



Landelijke Kwalificaties MBO

Productiemedewerker versindustrie

Crebonummer:	93700
Sector:	Versindustrie
Branche:	Vis-, schaaldier- en schelpdierverwerking, AGF-verwerking, gemaksv voedingsindustrie, pluimveeverwerking, vleeswarenindustrie en vleesverwerking
Cohort:	Cohort 2011 - 2012

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Deel A: Beeld van de beroepengroep	4
Deel B: De kwalificaties	6
1 Inleiding	6
2 Algemene informatie	6
2.1 Colofon	6
2.2 Formele vereisten	7
2.3 Typering Beroepengroep	8
2.4 Loopbaanperspectief	9
2.5 Trends en innovaties	10
3 Overzicht van het kwalificatiedossier	13
4 Beschrijving van de kwalificaties	14
4.1 Productiemedewerker versindustrie	15
5 Beschrijving van de kerntaken	17
5.1 Kerntaak 1: Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie	17
6 Totaal overzicht proces-competentie-matrices	18
6.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1: Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie	19
Deel C: Uitwerking van de kwalificaties	21
1 Inleiding	21
2 Kwalificaties	21
2.1 Productiemedewerker versindustrie	22
3 Certificeerbare eenheden	28
Deel D: Verantwoording	29
1 Inleiding	29
2 Proces- en inhoudsinformatie	30
2.1 Betrokkenen	30
2.2 Verwantschap	31
2.3 Vertaling beroepscompetentieprofielen in kwalificatiedossier	32
2.4 Nederlands, rekenen en moderne vreemde talen	33
2.5 Discussiepunten	34
2.6 Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie	35
3 Ontwikkel- en onderhoudsperspectief	36

Inleiding

Voor u ligt het kwalificatiedossier Productiemedewerker versindustrie. Dit dossier bestaat uit een aantal onderdelen.

In deel A wordt voor alle geïnteresseerden een korte omschrijving gegeven van de beroepengroep en de taken die de beroepsbeoefenaar zoal uitvoert en de competenties die hij/zij daarbij nodig heeft.

In deel B, de kwalificaties, worden op hoofdlijnen de diploma-eisen beschreven. Deze eisen geven samen weer wat de gediplomeerde moet kunnen als hij/zij op de arbeidsmarkt start.

In deel C wordt een uitwerking gegeven aan hetgeen in deel B is gesteld. Deel C is zowel inhoudelijk als methodologisch aan deel B gekoppeld, er is een één op één relatie tussen respectievelijk de kerntaken, de procescompetentie-matrices en de daarin opgenomen werkprocessen, de certificeerbare eenheden met deze entiteiten in deel C.

In deel D wordt verantwoording afgelegd over de totstandkoming van dit kwalificatiedossier. Ook vindt u hier de verwijzingen naar het voor dit dossier relevante bronnenmateriaal.

Deel A: Beeld van de beroepengroep

Productiemedewerker versindustrie

Productiemedewerker versindustrie

Als productiemedewerker versindustrie werk je in een industrieel bedrijf mee aan de productie van voedsel. Het is belangrijk dat je daarbij hygiënisch en veilig te werk gaat. Je werkt in een productieruimte en krijgt te maken met diverse machines en gereedschappen. Je vindt het prettig om zelfstandig te werken.

Een medewerker is collegiaal, gemotiveerd, kan met het werk omgaan, flexibel, nauwkeurig, kwaliteitsbewust, teamplayer, gedisciplineerd in werk, zich bewust van het werken met verse voedingsmiddelen, heeft een goede werkhouding, een hoog werktempo, collegiaal, nauwkeurig en kwaliteitsbewust.

Om de opleiding te gaan volgen

Wanneer je overweegt om een opleiding tot productiemedewerker versindustrie te gaan volgen, is het belangrijk om te weten of het beroep ook bij je past. De productiemedewerker versindustrie werkt in een industrieel bedrijf. Je bent je bewust van de kwaliteitseisen die de consument stelt aan voeding.

Op de opleiding en in het leerbedrijf leer je:

- productiewerkzaamheden uit te voeren
- hygiënisch en veilig te werken
- controles op producten uit te voeren en producten goed op te slaan
- verpakken, etiketteren
- EHBO
- flexibel samen te werken
- op de juiste manier te tillen

Specialisaties:

Be- en verwerken vlees, vleeswaren, pluimvee, vis, schaal- en schelpdieren, AGF of gemaksvoeding.

Carrière mogelijkheden

Na de opleiding tot productiemedewerker versindustrie kun je verder leren voor:

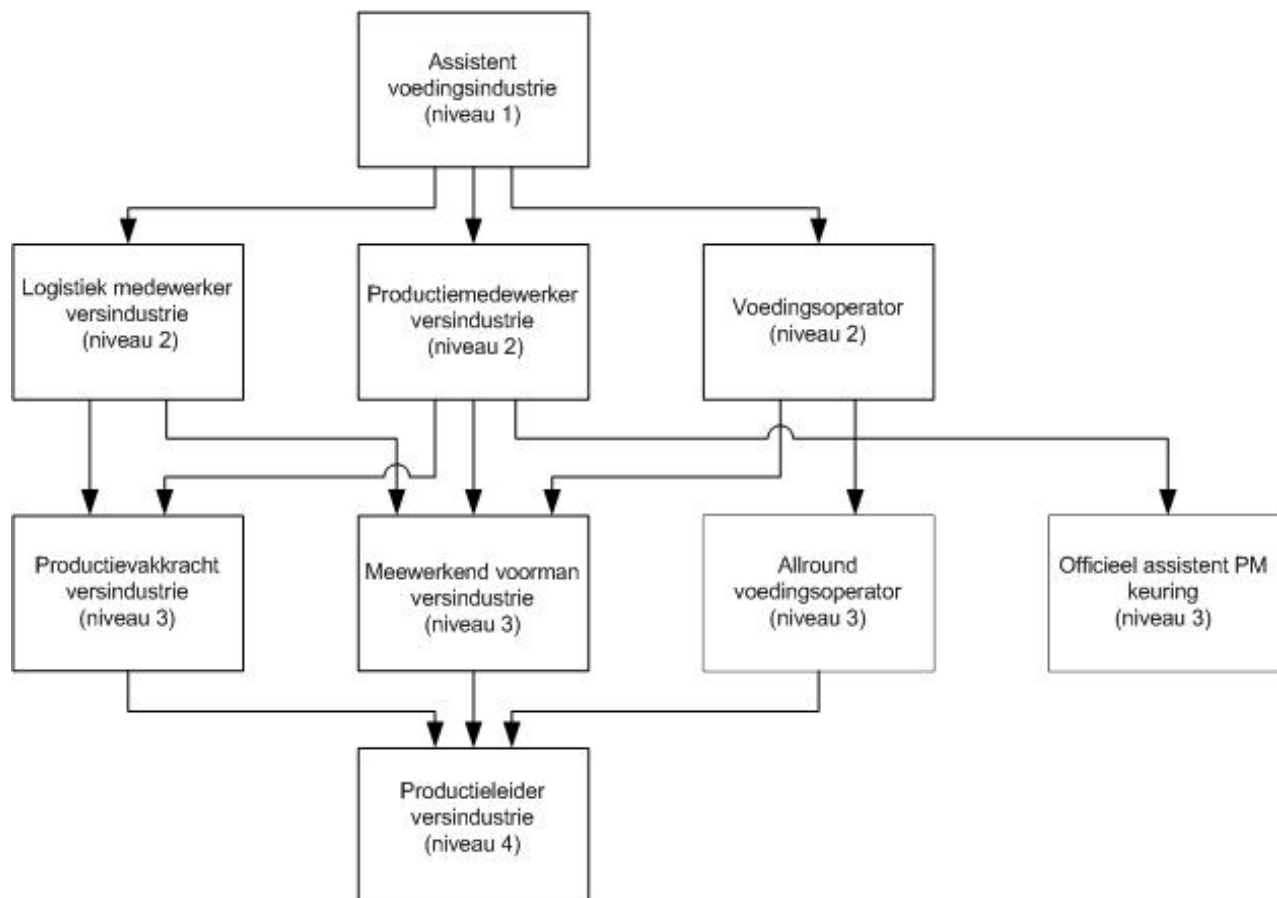
Verbreding op gelijk niveau (niveau 2):

- productiemedewerker in de detailhandel (binnen de branche)
- productiemedewerker in de voedingsindustrie of medewerker kwaliteitsdienst (buiten de branche)

Ontwikkeling naar een hoger niveau:

- productievakkracht versindustrie of meewerkend voorman versindustrie (niveau 3) en daaropvolgend productieleider versindustrie (niveau 4)

Schema van beroepen in de versindustrie



Deel B: De kwalificaties

1. Inleiding

Voor u ligt Deel B van het kwalificatiedossier Productiemedewerker versindustrie. In dit deel worden op hoofdlijnen de diploma-eisen beschreven voor:

- *Productiemedewerker versindustrie*

2. Algemene informatie

2.1 Colofon

Onder regie van	SVO Kenniscentrum
Ontwikkeld door	SVO; afdeling kwalificatiestructuur in samenwerking met vertegenwoordigers van de branches en het middelbaar beroepsonderwijs
Verantwoording	Vastgesteld door: het bestuur van SVO op advies van de Paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven van SVO Op: 24-11-2010 Te: Houten

2.2 Formele vereisten

Diploma(s)	Productiemedewerker versindustrie - 2
In- en doorstroomrechten	<p>Voor instroom- en doorstroomrechten worden de wettelijke bepalingen aangehouden zoals vermeld in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de Doorstroomregeling VMBO-Beroepsonderwijs (ministerie van OCW, 2003) • WEB: Wet educatie en beroepsonderwijs (Staatsblad 501, 31 oktober 1995) • WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, stb. 1992, 593)
Certificeerbare eenheden	Nee
Wettelijke beroepsvereisten	Nee
Branche vereisten	Nee
Nederlands en rekenen	<p>In overeenstemming met de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing. De toewijzing van referentieniveaus aan mbo-opleidingen is als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het referentieniveau 2F is van toepassing voor kwalificaties op niveaus 1, 2 en 3. • het referentieniveau 3F is van toepassing voor kwalificaties op niveau 4.
Bron- en referentiedocumenten	<p>Onlosmakelijk met dit kwalificatiedossier voor het studiejaar 2011-2012 is het document 'Kwalificatie-eisen loopbaan en burgerschap in het mbo, studiejaar 2011-2012' verbonden. De kwalificatie-eisen die in dat document worden beschreven vormen samen met de kwalificatie-eisen in dit kwalificatiedossier de inhoudelijke vereisten voor het onderwijs en voor de verwerving van het diploma, die uit de wet voortvloeien. Het document is te vinden op www.kwalificatiesmbo.nl.</p> <p>In dit kwalificatiedossier is gebruikgemaakt van het referentiekader Nederlandse taal en rekenen en het Europees Referentiekader voor moderne vreemde talen. Beide zijn te vinden op www.coördinatiepunt.nl.</p> <p>De volgende brondocumenten vormen de basis voor dit dossier:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BCP Productiemedewerker AGF industrie (01-04-2009) • BCP Productiemedewerker gemaksvvoeding industrie (01-04-2009) • BCP Productiemedewerker pluimvee industrie (01-04-2009) • BCP Productiemedewerker vleesverwerkende industrie (01-04-2009) • BCP Productiemedewerker vleeswaren industrie (01-04-2009) • BCP productiemedewerker visindustrie (02-07-2007) • BCP Medewerker delencel runderen kalveren (06-10-2008) • BCP Portioneerder runderen/kalveren (06-10-2008) • BCP Medewerker schone slachthal runderen/kalveren (06-10-2008) • BCP Medewerker schone slachthal varkens (06-10-2008) • BCP Medewerker snijzaal varkens (06-10-2008) • BCP Medewerker uitbenerij runderen/kalveren (06-10-2008) • BCP Medewerker uitbenerij varkens (06-10-2008) • BCP medewerker vuile slachthal runderen/kalveren (06-10-2008) • BCP Medewerker vuile slachthal varkens (06-10-2008)

2.3 Typering beroepengroep

De productiemedewerker versindustrie werkt in bedrijven die behoren tot de versindustrie.

De productiemedewerker versindustrie werkt zelfstandig in ploeg- of teamverband aan (een onderdeel van) het productieproces.

Hij verricht snijhandelingen aan het slachtdier/vis in het proces van slachten/fileren tot verkoopklaar maken of bij het bewerken van versproducten. Het gaat daarbij om handmatige snijhandelingen en/of bediening van machines en het bewaken van de proces- en productkwaliteit op één van de volgende werkgebieden:

- Slachten rund/kalf en varkens in vuile slachthal en schone slachthal
- Sorteren van vis
- Schoonsoelen van vis of AGF
- (Voor)bewerken van vlees, vleeswaren, vis, wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding
- Snijden van vis
- Uitbenen van vlees
- Portioneren van wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding, vlees of vis
- Verpakken van versproducten (vlees, vleeswaren, vis, wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding)
- Bewerken van versproducten (vlees, vleeswaren, vis, wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding)

Tijdens de werkzaamheden staat de productiemedewerker versindustrie meestal aan de lijn waar hij bepaalde handelingen verricht, na verloop van tijd wordt er gerouleerd. Het rouleren gebeurt niet in elk bedrijf of op elke afdeling.

Indien nodig overlegt hij met collega's, leidinggevende, ondersteunende diensten of andere betrokkenen. Hij is verantwoordelijk voor het werken volgens werkvoorschriften en (wettelijke) voorschriften met betrekking tot hygiëne, kwaliteit, veiligheid, ARBO en milieu.

De productiemedewerker versindustrie is zich bewust van de gevolgen van zijn handelen. Hij is waakzaam en weet het juiste moment te bepalen voor actie. Hij kan bij (dreigende) storingen of afwijkingen een goede beslissing nemen over de handelswijze die de situatie vereist. De productiemedewerker versindustrie is flexibel inzetbaar op meerdere plaatsen en beschikt over aanpassingsvermogen om te kunnen omgaan met veranderingen in het proces en product. Daarnaast is hij zich bewust van het afbreukrisico. De productiemedewerker versindustrie handelt pro-actief en streeft naar kwaliteitsverbetering.

2.4 Loopbaanperspectief

Op basis van scholing en/of ervaring is doorgroei mogelijk. Afhankelijk van de persoonlijke belangstelling; vermogens en ervaring is het voor de leerling met een diploma productiemedewerker versindustrie mogelijk te groeien:

- naar beroepen op gelijk niveau als productiemedewerker in de detailhandel (binnen de branche) of productiemedewerker voedingsindustrie of medewerker kwaliteitsdienst (buiten de branche).
- naar beroepen op hoger niveau als productievakkracht versindustrie of meewerkend voorman versindustrie (niveau 3) en daaropvolgend productieleider versindustrie.

2.5 Trends en innovaties

Hieronder worden enkele, voor de in dit kwalificatiedossier beschreven beroepen relevante ontwikkelingen beschreven. Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de beroepspraktijkvorming, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (b.v. technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector). Deze ontwikkelingen worden beschreven om instellingen daarmee de mogelijkheid te bieden in de opleiding al rekening te houden met toekomstige veranderingen in de beroepsuitoefening.

Arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming	<p>Binnen de arbeidsmarkt voor de productiemedewerker versindustrie treden ontwikkelingen op zoals bijvoorbeeld inspelen op de vraag van de klant, maatwerk leveren voor supermarkten, bereiden van maaltijdcomponenten, voorverpakking, gevarieerde producten en kwaliteitsklassen de toelevering aan horeca, supermarkten en instellingen. Deze ontwikkelingen hebben een positieve invloed op de arbeidsmarkt.</p> <p>Het aantal bedrijven in de vleesverwerkende en vleeswarenindustrie zal afnemen. Grote en gespecialiseerde bedrijven zullen overblijven. De overblijvende bedrijven zullen meer werknemers hebben. In totaal zal er een geringe afname van het aantal arbeidsplaatsen zijn. Echter de vraag naar gekwalificeerde medewerkers blijft. Vacatures voor ongeschoolde medewerkers worden zeldzaam.</p> <p>Er is een wereldwijde toename van visconsumptie. Er wordt steeds meer buitenlandse vis en kweekvis geproduceerd en verwerkt. Ook hier een toename in de vraag naar gemakproducten. Hierdoor zullen in de visindustrie steeds meer bewerkingen plaatsvinden. In de visindustrie is sprake van een gespannen arbeidsmarkt. In de visindustrie vindt steeds meer inzet van medewerkers uit het buitenland plaats en worden steeds meer productiewerkzaamheden uitbesteed aan lagelonenlanden. Andere bedrijven nemen juist laag opgeleide jongeren in dienst en investeren in hen door ze intern bij te scholen. Deze jonge medewerkers kunnen intern doorgroeien naar andere (hogere) functies. Hetgeen resulteert in een redelijk stabiele arbeidsmarkt.</p> <p>Voor gekwalificeerde medewerkers zullen naar verwachting voldoende banen beschikbaar zijn.</p> <p>In de pluimveeindustrie, bedrijven als pluimveeslachterijen en pluimvee verwerkende bedrijven, werken ca. 4200 mensen. De verwachting is dat door fusies, reorganisaties en verdergaande automatisering het aantal werknemers zal dalen. De vraag naar kip en kipproducten neemt echter toe. De activiteiten van de bedrijven breiden zich uit met bereiding van diverse soorten maaltijden en kant en klaarproducten. Er wordt een afname in vacatures verwacht. Er zal meer vakkennis bij de medewerkers worden geëist waardoor de mogelijkheden voor gekwalificeerde medewerkers groter worden.</p> <p>In de gemakvoedingsindustrie zal het aantal vacatures gelijk blijven. De productie voor de buitenlandse markt en verwaarding van bijproducten neemt toe. Er zal binnen de bedrijven meer specialisatie plaats gaan vinden op een of meerdere producten (kant en klaarproducten). Het aantal beschikbare beroepspraktijkvormingsplaatsen zal over het algemeen ruim voldoende zijn.</p> <p>De bedrijven in de AGF-industrie houden zich bezig met het wegen, portioneren, bewerken en verpakken van AGF-producten. Het aantal vacatures blijft gelijk of zal licht dalen. Gekwalificeerde medewerkers hebben een goede kans op een baan in de AGF-industrie.</p> <p>Naar verwachting zullen er de komende jaren voldoende BPV plaatsen voor de productiemedewerker versindustrie beschikbaar zijn. Voor meer en actuele informatie met betrekking tot beroepspraktijkvormingsplaatsen verwijzen wij naar het macrodoelmatigheidsadvies en het register van erkende leerbedrijven SVO Kenniscentrum.</p> <p>De meest recente uitgave: 'Rapportage arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Kenniscentrum SVO 2009/2010' is op te vragen bij SVO. Het bedrijvenregister van het</p>
--	--

	<p>kenniscentrum waarin alle beschikbare BPV-plaatsen zijn opgenomen is te vinden via: www.svo.nl.</p> <p>Op http://www.kansopstage.nl is aangegeven hoe groot de kans is op een leerwerkplek in een bepaalde regio. Gegevens over beschikbare BPV-plaatsen in erkende leerbedrijven in de verssectoren zijn ook te vinden op http://www.stagemarkt.nl.</p> <p>Op http://www.kansopwerk.nl is aangegeven hoe groot de kans op een baan voor een bepaalde kwalificatie per regio is.</p>
Wetgeving en regelgeving	<p>De wet- en regelgeving rondom hygiëne wordt steeds verder aangescherpt. Hier geldt ook dat de medewerker steeds op de hoogte moet zijn van nieuwe ontwikkelingen en regelgeving. Er wordt sterk gecontroleerd op hygiëne e.d..</p> <p>Traceability is steeds belangrijker geworden. dit heeft invloed op verschillende processen en procedures.</p> <p>Binnen slachterijen is de aandacht voor dierwelzijn afgelopen jaren toegenomen. De wet- en regelgeving rondom dierwelzijn wordt de komende jaren verder uitgebreid. In de politiek is hiervoor veel aandacht. De productiemedewerker zal zich moeten houden aan de geldende voorschriften rondom dierwelzijn.</p> <p>Met ingang van januari 2013 zal de nieuwe Europese verordening 1099/2009 inzake het doden van dieren van kracht worden. Hierin is de eis opgenomen dat en ieder die zich bezig houdt met het doden en daarmee verbandhoudende activiteiten een opleiding moet hebben gevolgd en daarvoor een getuigschrift moet hebben behaald. Dit kan van toepassing zijn op medewerkers in de vuile slachthallen van slachterijen.</p>
Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening	<p>Er zijn diverse ontwikkelingen in de beroepsuitoefening. Deze zullen hieronder beschreven worden.</p> <p>Technologisch; de mechanisering en automatisering nemen toe. Kennis van computers en geïntegreerde processen wordt steeds belangrijker. Handmatige bewerkingen nemen af of worden vergemakkelijkt. Hierdoor worden de werkzaamheden minder belastend voor de medewerkers.</p> <p>Bedrijfsorganisatorisch; Groei is noodzakelijk, anders is er geen bestaansrecht. Meer doen met minder mensen. Schoonmaak en afvalbeheer worden steeds belangrijker. Afvoerkosten van afval stijgen. Steeds meer afval moet via andere wegen worden afgevoerd. Binnen slachtbedrijven zijn ontwikkelingen zichtbaar met betrekking tot dierwelzijn, logistiek, klantgerichtheid en personeelsbeleid. Ten aanzien van de hele bedrijfsvoering in de versindustrie is een trend van modernisering en professionalisering te zien. Er worden steeds meer medewerkers uit het buitenland aangetrokken vanwege krapte op de arbeidsmarkt in Nederland. Hierdoor kan er in de bedrijven een taal- en/of cultuurbarrière ontstaan wat een negatieve invloed op het werkklimaat kan hebben.</p> <p>Be- en verwerkingsbedrijven worden steeds meer gedwongen tot een 'Lean and mean' strategie (kijken met de ogen van de klant, weghalen van verspilling, focus aanbrengen etc). Optimalisatie is voortdurend een doelstelling. Bedrijven zijn zeer afhankelijk van Service Level Agreements. Er moet veel aandacht worden besteed aan goed voorraadbeheer. Interne afstemming over inkoop, productie en verkoop wordt steeds belangrijker. Er wordt van de medewerkers meer efficiency verwacht.</p> <p>Internationaal; er wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Toch is de verwachting dat de productie niet wordt verplaatst naar het buitenland. Het gehele voortraject en de bijbehorende faciliteiten (o.a. logistiek) is in Nederland opgebouwd. In het kader van het dierenwelzijn is de verwachting dat het slachtproces in Nederland zal blijven.</p> <p>Marktontwikkelingen; in de sector wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Hier gelden andere kwaliteitseisen. Bovendien ontstaat er een markt, met veel marge, voor producten die voorheen als bijproduct beschouwd werden. Er zijn steeds minder versspeciaalzaken en de retail wil de producten steeds meer kant en klaar aangeleverd krijgen. De verwerking tot eindproduct gaat hierdoor steeds verder</p>

	<p>binnen de industriële bedrijven. Er is een toenemende trend dat de vraag naar gemakproducten, die lekker en anders zijn, zal toenemen. Er wordt bijvoorbeeld steeds meer in consumentenverpakkingen verpakt (atmosferisch verpakken, kruiden van vlees, kruidenboter toevoegen etc.). Er ontstaat een markt voor producten die voorheen als bijproduct werden beschouwd. Dit vereist van de productiemedewerker versindustrie enige kennis over bijproducten.</p>
--	--

3. Overzicht van het kwalificatiedossier

Een kwalificatiedossier kan een of meerdere kwalificaties bevatten. Met behulp van onderstaande matrix wordt, door te markeren welke kerntaken en werkprocessen de verschillende kwalificaties gemeen hebben, duidelijk gemaakt waar de verwantschap tussen de verschillende kwalificaties zich bevindt en waar kwalificaties van elkaar verschillen.

Indien een dossier slechts 1 kwalificatie bevat, wordt in deze matrix alleen het overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen die bij deze kwalificatie horen.

Legenda:

K1: Productiemedewerker versindustrie

		Kwalificatie
Kerntaak	Werkproces	K1
Kerntaak 1: Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie		
	1.1	Bereidt werkzaamheden voor
	1.2	Voert handelingen met verse producten uit
	1.3	Controleert productieproces en product
	1.4	Houdt werkplek en materialen netjes en op orde

4. Beschrijving van de kwalificaties

In dit hoofdstuk worden de verschillende kwalificaties van dit kwalificatiedossier nader omschreven.

De kwalificaties welke deel uit maken van dit dossier zijn:

- *Productiemedewerker versindustrie*

4.1 Productiemedewerker versindustrie

Algemene informatie

Context van de kwalificatie	<p>De productiemedewerker versindustrie verricht werkzaamheden in grote, middelgrote en kleine ondernemingen op de uiteenlopende afdelingen in de versindustrie. De werkgebieden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">- Slachten rund/kalf en varkens in vuile slachthal en schone slachthal- Sorteren van vis- Schoonspoelen van vis of AGF- (Voor)bewerken van vlees, vleeswaren, vis, wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding- Snijden van vis- Uitbenen van vlees- Portioneren van wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding, vlees of vis- Verpakken van versproducten (vlees, vleeswaren, vis, wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding)- Bewerken van versproducten (vlees, vleeswaren, vis, wild en gevogelte, AGF, gemaksvoeding) <p>De productiemedewerker versindustrie verricht de werkzaamheden met verse voedingsmiddelen in een fabriek (productiehal) en staat in een lijn of aan een tafel. Hij werkt in een (vast) teamverband onder leiding van de meewerkend voorman of productieleider en productievakkracht.</p>
Typerende beroepshouding	<p>De productiemedewerker versindustrie is zich bewust van het werken met verse producten. Hij kent de gevolgen van zijn handelen. Hij is waakzaam en weet het juiste moment te bepalen voor actie. Hij kan bij (dreigende) storingen of afwijkingen een goede beslissing nemen over de handelswijze die de situatie vereist.</p> <p>De productiemedewerker versindustrie is collegiaal, flexibel inzetbaar op meerdere plaatsen en beschikt over aanpassingsvermogen om te kunnen omgaan met veranderingen in het proces en product. Daarnaast werkt hij conform de arbo-eisen, veiligheids-, kwaliteits- en milieubewust en is zich bewust van het afbreukrisico. De productiemedewerker versindustrie streeft naar kwaliteitsverbetering.</p>
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 2
Rol en verantwoordelijkheden	<p>De werkzaamheden van de productiemedewerker versindustrie zijn uitvoerend en controlerend van aard. Hij voert zijn taken zelfstandig uit onder supervisie van zijn direct leidinggevende.</p> <p>Onzorgvuldig werken op welke wijze dan ook kan leiden tot producten die gevaar opleveren voor de gezondheid.</p> <p>Het vastleggen van het procesverloop en het bewaken van de kwaliteit van de versproducten vormen een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden van de productiemedewerker versindustrie. Dit in verband met de traceability van producten.</p> <p>De productiemedewerker versindustrie schat in wanneer hij onregelmatigheden zelf kan oplossen of de leidinggevende moet inschakelen/waarschuwen.</p>
Complexiteit	<p>De werkzaamheden zijn standaard en routinematig. De productiemedewerker versindustrie voert zijn werkzaamheden nauwkeurig uit volgens werkvoorschriften en (wettelijke) voorschriften. De productiemedewerker versindustrie komt in aanraking met een veelheid aan productsoorten en moet daar basiskennis van hebben, denk hierbij aan verwerkingstijd en verwerkingstemperaturen.</p> <p>Voor de uitoefening van zijn beroep heeft de productiemedewerker versindustrie algemene basiskennis en basisvaardigheden nodig.</p> <p>Er is altijd sprake van een combinatie van procedures en voorschriften die te maken hebben met procesbeheersing, voedselveiligheid, hygiëne, kwaliteitszorg, arbo, veiligheid, milieu, gezondheid en welzijn.</p>

Wettelijke beroepsvereisten	Nee
Branche vereisten	Nee
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	In overeenstemming met de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing. Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het referentieniveau rekenen vastgesteld op 2F. De beroepseisen ten aanzien van Nederlands en rekenen zijn beschreven in deel C van dit dossier.

5. Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit kwalificatiedossier beschreven.

5.1 Kerntaak 1: Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie	Werkprocessen bij kerntaak 1	
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De productiemedewerker versindustrie bereidt op basis van de opdracht van de leidinggevende zijn werkzaamheden voor. Hij zorgt voor de messen en gereedschappen die hij nodig heeft bij zijn werkzaamheden en stelt evt. apparatuur af. Hij voert producten en/of materialen aan (zoals grondstoffen, hulpstoffen, halffabricaten en eindproducten). Bij onvoorziene omstandigheden of afwijkingen waarschuwt hij zijn begeleider. In voorkomende gevallen registreert hij gegevens op een checklist of in de computer.</p> <p>De productiemedewerker versindustrie ontvangt een versproduct (slachtdier, vleesdeel, vis, agf), spoelt het schoon (vis, agf) en verricht daar snijhandelingen aan in het proces tot verkoop- en panklaar (maaltijdcomponenten) maken. Dit kan bijvoorbeeld zijn het slachten van een slachtdier (steken, onthuiden, verwijderen van organen), het bewerken van vleesdelen (uitbenen, verdelen, vliezen, kanten), het bewerken van vis (fileren, kerven, in moten verdelen). Bij onvoorziene omstandigheden, afwijkingen of storingen waarschuwt hij zijn begeleider.</p> <p>In het slachtings- en/of bewerkingsproces controleert de productiemedewerker versindustrie voortdurend het proces en product. Hij checkt het product (karkas, vleesdeel, vis of AGF) op onregelmatigheden zodat het bijgewerkt of uit de productie kan worden genomen. Hij controleert zijn eigen handelingen zodat hij fouten snel kan herstellen en evt. signaleert hij afwijkingen van de machinebewerkingen zodat de machines tijdig bijgesteld kunnen worden. Hij houdt de kwaliteit in de gaten. Bij onvoorziene omstandigheden, afwijkingen of storingen waarschuwt hij zijn leidinggevende of eventueel de technische dienst.</p> <p>De productiemedewerker versindustrie houdt materiaal en omgeving netjes en op orde: hij scheidt afvalmateriaal (inclusief uitval en restmateriaal), ruimt materialen en apparatuur op en voert schoonmaak- en lichte onderhoudswerkzaamheden uit aan materialen, apparatuur en werkruimtes. Bij onvoorziene omstandigheden of afwijkingen waarschuwt hij zijn leidinggevende.</p> <p>Toelichting:</p> <p>De productiemedewerker versindustrie gebruikt voorgeschreven snijtechnieken. Hij doet dit handmatig, met een mes of met behulp van machines. Hij zet voorgeschreven materialen en middelen op correcte wijze in en draagt er zorg voor.</p> <p>De productiemedewerker versindustrie is tijdens het werk alert op de veiligheid van zichzelf en van anderen.</p> <p>De productiemedewerker versindustrie blijft in drukke perioden of bij wisselende omstandigheden zijn werkzaamheden nauwkeurig en vlot uitvoeren, zodat de voortgang van de werkzaamheden gewaarborgd blijft.</p>	1.1	Bereidt werkzaamheden voor
	1.2	Voert handelingen met verse producten uit
	1.3	Controleert productieproces en product
	1.4	Houdt werkplek en materialen netjes en op orde

6. Totaal overzicht proces-competentie-matrices

In de proces-competentie-matrix wordt aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen van een kerntaak. Dit wordt per kwalificatie aangegeven middels blokjes. Deze moet u van links naar rechts lezen. Indien de blokjes in de matrix niet zijn gevuld, zijn deze niet van toepassing op de desbetreffende kwalificatie.

6.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1: Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
1.1	Bereidt werkzaamheden voor					■							■								■						
1.2	Voert handelingen met verse producten uit					■						■	■							■	■		■				
1.3	Controleert productieproces en product					■						■								■	■						
1.4	Houdt werkplek en materialen netjes en op orde					■							■								■						

Deel C: Uitwerking van de kwalificaties

1. Inleiding

Deel C is vastgesteld door het bestuur van het kenniscentrum, op advies van de paritaire commissie beroepsonderwijs en bedrijfsleven. Het (beroeps)onderwijs en bedrijfsleven hebben in gezamenlijkheid besloten dat de nadere uitwerking van deel C het onderwijs een goede basis biedt om een beroepsopleiding op te bouwen.

In dit deel van het kwalificatiedossier wordt de informatie uit deel B gespecificeerd, voor elke kwalificatie. In de proces-competentie-matrices wordt specifiek per kwalificatie aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de onderscheiden werkprocessen. In de detaillering van de matrices wordt verantwoord waarom en hoe deze competenties van toepassing zijn.

2. Kwalificaties

Detaillering proces-competentie-matrices

In de detaillering van de matrices wordt duidelijk dat een bepaalde competentie van toepassing is, en wordt beschreven hoe die competenties worden aangewend ten behoeve van het resultaat van het werkproces. Per competentie kunnen meerdere componenten van toepassing zijn. Waar van toepassing, zijn kennis en vaardigheden vermeld welke nodig zijn voor competent gedrag, eventueel aangevuld met referenties (naar concrete geldende normen).

2.1 Productiemedewerker versindustrie

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie

Proces-competentie-matrix Productiemedewerker versindustrie

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
1.1	Bereidt werkzaamheden voor					X							X							X	
1.2	Voert handelingen met verse producten uit					X						X	X						X	X	X
1.3	Controleert productieproces en product					X						X							X	X	
1.4	Houdt werkplek en materialen netjes en op orde					X							X							X	

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Productiemedewerker versindustrie

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie			
1.1 werkproces: Bereidt werkzaamheden voor			
Omschrijving	De productiemedewerker versindustrie bereidt op basis van de opdracht van de leidinggevende zijn werkzaamheden voor. Hij zorgt voor de messen en gereedschappen die hij nodig heeft bij zijn werkzaamheden en stelt evt. apparatuur af. Hij voert producten en/of materialen aan (zoals grondstoffen, hulpstoffen, halffabricaten en eindproducten). Bij onvoorziene omstandigheden of afwijkingen waarschuwt hij zijn begeleider. Hij werkt volgens instructies, veiligheidsvoorschriften en procedures en houdt rekening met de kwetsbaarheid en bederfelijkheid van voedingsmiddelen. In voorkomende gevallen registreert hij gegevens op een checklist of in de computer conform bedrijfsrichtlijnen.		
Gewenst resultaat	De materialen en grond- en hulpstoffen en evt. apparatuur staan gereed voor productie. Gegevens zijn bekend en beschikbaar.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	De productiemedewerker versindustrie overlegt met / waarschuwt collega's en zijn leidinggevende, zodat de voorbereiding efficiënt verloopt en tijdig ingegrepen kan worden bij afwijkingen/problemen.	<ul style="list-style-type: none"> kennis van het productieproces toepassing van opslagtechnieken toepassing van transporttechnieken tellen van hoeveelheden sprekvaardigheid: eenvoudige mededelingen doen over procesverloop lezen van korte werkinstructies schrijfvaardigheid: invullen (standaard) formulieren/lijsten gespreks- en luistervaardigheid
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	De productiemedewerker versindustrie zorgt dat de benodigde materialen en middelen klaarliggen en draagt hier zorg voor, zodat de werkzaamheden worden uitgevoerd zoals bedoeld.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies opvolgen Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	De productiemedewerker versindustrie volgt procedures en instructies van de leidinggevende op, zodat de voorbereidende werkzaamheden consequent worden uitgevoerd en gegevens beschikbaar zijn. Daarbij past hij de veiligheidsvoorschriften toe, zodat een veilige werksituatie gecreëerd wordt.	

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie

1.2 werkproces: Voert handelingen met verse producten uit

Omschrijving	<p>De productiemedewerker versindustrie ontvangt een versproduct (slachtdier, vleesdeel, vis, agf), spoelt het schoon (vis) en verricht daar snijhandelingen aan in het proces tot verkoop- en panklaar (maaltijdcomponenten) maken. Dit kan zijn het slachten van een slachtdier (steken, onthuiden, verwijderen van organen), het bewerken van vleesdelen (uitbenen, verdelen, vliezen, kanten), het bewerken van vis (fileren, kerven, in moten verdelen). Hij doet dit handmatig met een mes of met behulp van machines.</p> <p>Hij gebruikt voorgeschreven snijtechnieken en houdt daarbij rekening met de kwetsbaarheid en bederfelijkheid van voedingsmiddelen. Hij zet voorgeschreven materialen en middelen op correcte wijze in en draagt er zorg voor. Bij onvoorziene omstandigheden, afwijkingen of storingen waarschuwt hij zijn begeleider. In drukke perioden of wisselende omstandigheden blijft hij zijn werkzaamheden correct uitvoeren.</p>		
Gewenst resultaat	De productie wordt gehaald en voldoet aan de opdracht en voorschriften.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informeren	De productiemedewerker versindustrie waarschuwt/overlegt bij afwijkingen zijn leidinggevende/ collega's/technische dienst, zodat tijdig ingegrepen kan worden en de werkzaamheden zo snel mogelijk hervat kunnen worden.	<ul style="list-style-type: none">basiskennis van voedingsmiddelenkennis van HACCP-normentoepassing van veiligheidsregelskennis van gereedschappentoepassing van verpakkingstechniekenbasiskennis van grond- en hulpstoffenbasiskennis van half-fabrikatenbasiskennis van eindproductenbasiskennis van be- en verwerken van productentoepassing van HACCP-normenkennis van veiligheidsregelskennis van Arbo-regelstoepassing Arbo-regelskennis van machines
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden	De productiemedewerker versindustrie voert de handelingen bedreven uit met gebruik van voorgeschreven technieken en met inachtneming van de kwetsbaarheid en bederfelijkheid van het product, zodat de productie doorgaat en er geen verspilling optreedt.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">Materialen en middelen doelmatig gebruikenMaterialen en middelen doeltreffend gebruikenGoed zorgdragen voor materialen en middelen	De productiemedewerker versindustrie gebruikt voorgeschreven materialen en middelen op een effectieve, efficiënte en zorgvuldige wijze, zodat de handelingen worden uitgevoerd conform specificaties en zo min mogelijk tijd en materiaal verspilld worden.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none">Productiviteitsniveaus halenKwaliteitsniveaus halen	De productiemedewerker versindustrie werkt vlot en nauwkeurig zodat de gestelde productiviteit en kwaliteit (conform bedrijfsregels) behaald worden.	
Met druk en tegenslag omgaan	<ul style="list-style-type: none">Effectief blijven presteren onder druk	De productiemedewerker versindustrie blijft in drukke perioden of bij wisselende omstandigheden zijn werkzaamheden nauwkeurig en vlot uitvoeren, zodat er zo min mogelijk derving ontstaat en de werkzaamheden doorgaan.	

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie

1.2 werkproces: Voert handelingen met verse producten uit

Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Instructies opvolgen• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	De productiemedewerker versindustrie werkt conform procedures en instructies van de leidinggevende, en hanteert de geldende kwaliteits-, hygiëne-, arbo- en veiligheidsvoorschriften zodat werkzaamheden consequent en veilig worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none">• toepassing van bewerkingstechnieken• toepassing van bereidingstechnieken• toepassing van inpaktechnieken• meetinstrumenten aflezen• spreekvaardigheid: eenvoudige mededelingen doen over procesverloop• gespreks- en luistervaardigheid
------------------------------------	---	--	--

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie**1.3 werkproces: Controleert productieproces en product**

Omschrijving	In het slachtings- en/of bewerkingsproces controleert de productiemedewerker versindustrie voortdurend het proces en product. Hij checkt het product (karkas, vleesdeel, gevogelte, vis of AGF) op onregelmatigheden zodat het bijgewerkt of uit de productie kan worden genomen. Hij controleert zijn eigen handelingen zodat hij fouten snel kan herstellen en eventueel signaleert hij afwijkingen van de machinebewerkingen zodat de machines tijdig bijgesteld kunnen worden. Hij houdt de kwaliteit in de gaten. Bij onvoorziene omstandigheden, afwijkingen of storingen waarschuwt hij zijn leidinggevende of eventueel de technische dienst.		
Gewenst resultaat	Het procesverloop is gecontroleerd zodat tijdig actie ondernomen kan worden wanneer de productie niet verloopt volgens de gestelde normen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informeren	De productiemedewerker versindustrie waarschuwt/overlegt bij afwijkingen zijn leidinggevende / collega's / technische dienst, zodat tijdig ingegrepen kan worden en de werkzaamheden zo snel mogelijk hervat kunnen worden.	<ul style="list-style-type: none">kennis van het productieproceskennis van kwaliteitseisen.kennis van producteisenherkennen van afwijkingen in procesverloopspreekvaardigheid: eenvoudige mededelingen doen over procesverloopgespreks- en luistervaardigheid
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De productiemedewerker versindustrie toont inzicht in product en procesverloop en trekt logische conclusies uit de signalen / waarnemingen zodat storingen tijdig gesignaleerd en onderkend zijn.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none">Kwaliteitsniveaus halen	De productiemedewerker versindustrie controleert het product ten opzichte van de afgesproken kwaliteitseisen waarbij producten die niet voldoen aan de gestelde eisen bijgewerkt of verwijderd worden, zodat de kwaliteit gewaarborgd blijft.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Instructies opvolgenWerken conform veiligheidsvoorschriftenWerken conform voorgeschreven procedures	De productiemedewerker versindustrie werkt conform procedures en instructies van de leidinggevende in het slachtings- en/of bewerkingsproces, en hanteert daarbij de geldende kwaliteits-, hygiëne-, arbo- en veiligheidsvoorschriften, zodat werkzaamheden consequent en veilig worden uitgevoerd.	

Kerntaak 1 Voert productiewerkzaamheden uit in de versindustrie**1.4 werkproces: Houdt werkplek en materialen netjes en op orde**

Omschrijving	De productiemedewerker versindustrie houdt materiaal en omgeving netjes en op orde: hij scheidt afvalmateriaal (inclusief uitval en restmateriaal), ruimt materialen en apparatuur op en voert schoonmaak- en lichte onderhoudswerkzaamheden uit aan materialen, apparatuur en werkruimtes. Bij onvoorziene omstandigheden of afwijkingen waarschuwt hij zijn leidinggevende.		
Gewenst resultaat	Materiaal en omgeving zijn op netjes en op orde, en besmetting wordt voorkomen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekken	Bij onvoorziene omstandigheden of afwijkingen waarschuwt de productiemedewerker versindustrie zijn leidinggevende / collega, zodat tijdig ingegrepen kan worden en de onderhoudswerkzaamheden zo snel mogelijk hervat kunnen worden.	<ul style="list-style-type: none">toepassen van ontsmettingstechniekentoepassen van schoonmaaktechniekenspreekvaardigheid: eenvoudige mededelingen doen over procesverloopgespreks- en luistervaardigheid
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">Materialen en middelen doelmatig gebruikenMaterialen en middelen doeltreffend gebruikenGoed zorgdragen voor materialen en middelen	De productiemedewerker versindustrie gebruikt voorgeschreven materialen en middelen op een effectieve, efficiënte en zorgvuldige wijze, zodat de opruim- en onderhoudswerkzaamheden worden uitgevoerd zoals bedoeld en zo min mogelijk tijd en materiaal verspild worden.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Instructies opvolgenWerken conform veiligheidsvoorschriftenWerken conform voorgeschreven procedures	De productiemedewerker versindustrie werkt conform procedures en instructies van de leidinggevende, en hanteert de geldende kwaliteits-, hygiëne-, arbo- en veiligheidsvoorschriften, zodat onderhoud- en opruimwerkzaamheden consequent en veilig worden uitgevoerd en besmetting wordt voorkomen.	

3. Certificeerbare eenheden

In dit dossier zijn geen certificeerbare eenheden opgenomen.

Deel D: Verantwoording

1. Inleiding

De verantwoording bij het kwalificatiedossier heeft tot doel de ontwikkeling van het kwalificatiedossier toe te lichten en te verantwoorden.

Het is een verantwoording van de stappen die zijn gezet bij het opstellen van het kwalificatiedossier zodat voor derden de procesgang transparant is. Het is een toelichting op de keuzes die zijn gemaakt bij het opstellen van de kwalificaties, zodat voor gebruikers inzichtelijk is wat wel en niet in het kwalificatiedossier is opgenomen en waarom die keuzes zijn gemaakt. Het is een vooruitblik op het ontwikkelingsperspectief van de kwalificaties in het licht van de dynamiek op de arbeidsmarkt en de dynamiek in de relaties tussen opleidingsinstellingen en behoeften van het bedrijfsleven.

Het Verantwoordingsdocument is van en voor de gebruikers. De verantwoording helpt het beroepsonderwijs keuzes te maken bij de inrichting van het onderwijs, de inhoud van de beroepspraktijkvorming en de examinering. Voor het bedrijfsleven wordt inzichtelijk gemaakt wat de relatie is tussen hun 'eigen' beroepscompetentieprofiel en het uiteindelijke kwalificatiedossier. Daarbij zijn twee vertaalslagen aan de orde:

- de selectie van een, respectievelijk het verwant verklaren van meerdere beroepscompetentieprofielen
- de vertaling van vakvolwassen beroepsbeoefenaar naar beginnend beroepsbeoefenaar met inachtneming van de wettelijke beroepsvereisten

De verantwoording bestaat uit twee delen:

- Proces- en inhoudsinformatie
- Ontwikkel- en onderhoudsinformatie

In Proces- en inhoudsinformatie staat reflectie op het ontwikkelingsproces van het kwalificatiedossier centraal. Belangrijke thema's zijn wie in welke hoedanigheid betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier en welke onderwerpen en discussies aan de orde waren. Maar ook wat er in dit kwalificatiedossier gewijzigd is ten opzichte van het vorige dossier. In de Ontwikkel- en onderhoudsinformatie geven de betrokken partijen aan welke agenda voor de toekomst uit het overleg en de discussiepunten tussen alle partijen tijdens het tot stand komen van het kwalificatiedossier naar voren zijn gekomen.

2. Proces- en inhoudsinformatie

2.1 Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is ontwikkeld door SVO, afdeling kwalificatiestructuur. Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit bedrijfsleven van de verschillende beroepscontexten betrokken.

Het dossier is voorgelegd aan de Paritaire commissie SVO die bestaat uit vertegenwoordigers van onderwijs en werkgevers en werknemers van het bedrijfsleven. In totaal bestaat de commissie uit 15 leden. De namen van de leden van de Paritaire Commissie zijn opvraagbaar bij SVO, afdeling kwalificatiestructuur.

Er heeft geen overleg plaatsgevonden met VMBO-vertegenwoordigers. Deze functionaris (productiemedewerker versindustrie) werkt al in het bedrijf om dan scholing te gaan volgen. Daarnaast sluit het profiel niet aan op een profiel vanuit het VMBO en is tijdens de ontwikkeling voornamelijk uitgegaan van het bedrijfsleven. Er is ook geen contact geweest met HBO-vertegenwoordigers, omdat niveau 2 niet aansluit op het HBO.

2.2 Verwantschap

Aan het kwalificatiedossier Productiemedewerker versindustrie liggen de volgende beroepscompetentieprofielen ten grondslag:

Medewerker vuile slachthal varkens
Medewerker vuile slachthal runderen/kalveren
Medewerker schone slachthal varkens
Medewerker schone slachthal runderen/kalveren
Medewerker delencel runderen/kalveren
Medewerker snijzaal varkens
Medewerker uitbenerij varkens
Medewerker uitbenerij runderen/kalveren
Portioneerder runderen/kalveren
Productiemedewerker visindustrie
Productiemedewerker AGF-industrie
Productiemedewerker gemaksvoeding industrie
Productiemedewerker pluimvee industrie
Productiemedewerker vleesverwerkende industrie
Productiemedewerker vleeswaren industrie

Deze profielen zijn samengevoegd in één kwalificatiedossier, omdat bij vergelijking van de beroepscompetentieprofielen brede overeenkomsten zijn gevonden in de beroepsuitoefening van de verschillende beroepsbeoefenaren. De verwantschap van deze profielen kenmerkt zich in de overeenkomstige beschrijvingen van kerntaak en competenties. De productiemedewerkers versindustrie hebben uitvoerende taken binnen handmatige of in minder mate geautomatiseerde processen in de versindustrie. Het gaat daarbij om de toepassing van messen en/of machines, het bewaken van het proces en de productkwaliteit en het onderhouden van de werkplek. De verantwoordelijkheid die de verschillende beroepsbeoefenaren hebben en de complexiteit van de werkzaamheden vertonen ook een hoge mate van verwantschap.

De beroepsbeoefenaren zijn echter wel werkzaam in uiteenlopende secties van de versindustrie, waardoor de context en de werksetting sterk kan variëren, afhankelijk van de sectie maar ook bedrijfsspecifieke factoren. Door het clusteren van deze beroepscompetentieprofielen in één kwalificatiedossier is in uitvoerende zin voor het onderwijs een brede opleidingsmogelijkheid gecreëerd.

Er is gekozen om niet alle verwante beroepscompetentieprofielen op het gebied van Medewerker versindustrieberoepen, te clusteren in één enkel kwalificatiedossier (voorbeelden van andere beroepscompetentieprofielen op het gebied van Medewerker versindustrie beroepen zijn de voedingsoperator, de logistiek medewerker, de medewerker opslag en expeditie en de medewerker ontvangst). Deze beroepscompetentieprofielen pasten beter bij een ander gezamenlijk kwalificatiedossier zoals de operator en de logistiek medewerker.

Daarnaast is er gekozen om de beroepscompetentieprofielen **alleen** horizontaal te clusteren en **niet** met de meewerkend voorman en productievakkracht (= niveau 3). Op deze manier zijn de dossiers overzichtelijk gestructureerd: herkenbaar en bruikbaar.

2.3 Vertaling beroepscompetentieprofielen in kwalificatiedossier

Het abstractieniveau van de diverse beroepscompetentieprofielen Productiemedewerker versindustrie is heel laag. Bij het samenvoegen van de verschillende beroepscompetentieprofielen tot één kwalificatiedossier moesten de beschrijvingen op een hoger abstractieniveau bij elkaar gebracht worden.

De specifieke beroepscontext zoals beschreven in de onderliggende beroepscompetentieprofielen heeft een plek gekregen in hoofdstuk 4.1 bij de algemene beschrijving van de uitstroom en context. In de kerntaak is op een hoog abstractieniveau het werkproces 'Voert handelingen met verse producten uit' beschreven.

Door het gebruik van de gestandaardiseerde competentielijst voor de landelijke kwalificatiestructuur zijn de competenties in het kwalificatiedossier in andere woorden geformuleerd dan in de beroepscompetentieprofielen. Hoewel in een andere formulering is alle informatie uit de beroepscompetentieprofielen terug te vinden in het kwalificatiedossier.

Het verschil tussen het beroepscompetentieprofiel en het kwalificatiedossier is vooral gelegen in verschillen in complexiteit, verantwoordelijkheid, inzicht en zelfstandigheid. Over het algemeen zal de mate van complexiteit, verantwoordelijkheid (beslissingsbevoegdheid), inzicht en zelfstandigheid zijn afgezwakt in het kwalificatiedossier ten opzichte van het beroepscompetentieprofiel. Op deze manier kan de onderwijsdeelnemer een basis leggen waarop hij kan doorgroeien naar vakvolwassenheid.

Bij de vertaling is met name gekeken naar situaties waarin overleg met de leidinggevende nodig is. In de werkprocessen is aandacht geschonken aan overleg over de werkzaamheden met de leidinggevende. Ook is aandacht besteed aan de momenten waarop de startend beroepsbeoefenaar hulp zou moeten inschakelen.

2.4 Nederlands, rekenen en moderne vreemde talen

2.4.1 Productiemedewerker versindustrie

Nederlands

Indicatief bevindt de beroepsinhoud van de Productiemedewerker versindustrie zich op het volgende niveau:

- Mondelinge taalvaardigheid: 1F
- Leesvaardigheid: 1F
- Schrijfvaardigheid: 1F
- Taalverzorging en taalbeschouwing: 1F

Toelichting:

De taalhandelingen die voorkomen in het beroep productiemedewerker versindustrie beperken zich tot overleggen, het luisteren naar en/of lezen van instructies en het invullen van standaardformulieren.

Voor een uitgebreide onderbouwing van het beroepsgerichte niveau per domein is een servicedocument op te vragen bij de afdeling kwalificatiestructuur van SVO.

Rekenen

Indicatief bevindt de beroepsinhoud van de Productiemedewerker versindustrie zich op het volgende niveau:

- Getallen: 1F
- Verhoudingen: 1F
- Meten en meetkunde: 1F
- Verbanden: 1F

Toelichting:

De productiemedewerker versindustrie is beperkt met rekenkundige handelingen bezig. Hij zorgt dat er in voldoende mate materialen en middelen beschikbaar zijn, hij kan meetinstrumenten en werkroosters aflezen.

Voor een uitgebreide onderbouwing van het beroepsgerichte niveau per domein is een servicedocument op te vragen bij de afdeling kwalificatiestructuur van SVO.

2.5 Discussiepunten

De paritaire commissie heeft ingestemd met de bepaalde beroepsgerichte niveaus voor taal en rekenen. De commissie spreekt haar zorgen uit over de vastgestelde generieke niveaus voor taal en rekenen. Zij voorzien een toename van ongediplomeerde uitstroom van deelnemers en drempelvorming voor nieuwe deelnemers.

Betrokkenheid docenten

De staatssecretaris heeft aangedrongen op meer betrokkenheid van docenten bij de ontwikkeling van kwalificatiedossiers. SVO heeft de vakschool en het kenniscentrum onder één dak. Het onderwijs op basis van de kwalificatiestructuur wordt vrijwel alleen door de vakschool van SVO uitgevoerd.

De afdeling kwalificatiestructuur heeft aan de docenten uitleg gegeven over de opbouw en het ontwikkel/onderhoudsproces van de kwalificatiedossiers. de docenten zijn vervolgens schriftelijk benaderd met specifieke vragen met betrekking tot de diverse kwalificaties. De reacties zijn meegenomen in het ontwikkel/onderhoudsproces.

Binnen dit proces is er regelmatig overleg geweest met de onderwijsstaf van SVO. Deze onderwijsstaf is verantwoordelijk voor de coaching van de docenten en de ontwikkeling van curricula, leermiddelen en examens.

2.6 Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop het Coördinatiepunt een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving, veranderingen in competentiekeuzes en resultaatveranderingen in prestatie-indicatoren. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen in de uitwerking van deel C vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

In het dossier Productiemedewerker versindustrie 2011-2012 zijn de volgende wijzigingen aangebracht:

- De arbeidsmarktinformatie is geactualiseerd.
- Bij wetgeving en regelgeving is de verordening 1099, die met ingang van 1 januari 2013 van kracht wordt, genoemd. Deze verordening maakt geen deel uit van dit kwalificatiedossier maar kan voor deelnemers in bepaalde sectoren van belang zijn.
- De beroepsgerichte en generieke niveaus voor taal en rekenen op basis van de referentiekaders van Meijerink zijn in het kwalificatiedossier opgenomen.
- Deel D is geactualiseerd.

3. Ontwikkel- en onderhoudsperspectief

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Beroepscompetentieprofiel en	- Actueel maken van de profielen naar aanleiding van signalen van het bedrijfsleven of onderwijs. - Verbetering van de profielen gebeurt door middel van een arbeidsmarktonderzoek. - Indien het bedrijfsleven aanleiding geeft, kunnen de beroepscompetentieprofielen in een eerder stadium worden vernieuwd.	SVO	2011-2017
Onderhoud kwalificatiedossiers - Uitvoerbaarheid - Kwaliteitsverbetering - Actualiteit kerntaken en werkprocessen	Indien er aanleiding is kunnen de dossiers aangepast worden. Jaarlijks zal er gekeken worden of er nog kwalitatieve verbeteringen nodig zijn.	SVO	Jaarlijks 2011-2017
Beroepskolom vmbo-mbo, mbo-hbo (incl. Associate degree)	Indien er aanleiding is, kan er een actie worden gestart worden in het kader van de beroepskolom.	SVO	2011-2017
Beroepskolom vmbo-mbo, mbo-hbo (incl. Associate degree)	Indien er aanleiding is, kan er een actie worden gestart worden in het kader van de beroepskolom.	SVO	2011-2017