

4.1 Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Algemene informatie

Context van de kwalificatie	De manager biologisch-dynamisch bedrijf werkt op een biologisch-dynamisch landbouwbedrijf. Meestal is dit een gemengd bedrijf met akkerbouw, tuinbouw, bedekte teelten en/of een veehouderij. Een aantal bedrijven heeft een winkel op het terrein.
Typerende beroepshouding	De manager biologisch-dynamisch bedrijf werkt vanuit een antroposofische levenshouding. Vanuit het uitgangspunt dat de aarde een levend organisme is en dat er samenhang bestaat tussen kosmos, bodem, plant en dier is bijvoorbeeld zorg voor bodem, aandacht voor plant- en diereigen kenmerken en de stand van maan en sterren van belang. De manager biologisch-dynamische landbouw is zich bewust van het streven naar ontwikkeling van levenskwaliteit voor mens, dier, plant en bodem in hun kosmische samenhang door gebruikmaking van de biologisch-dynamische landbouw. De manager biologisch-dynamisch bedrijf voert alle werkzaamheden uit met zorg voor natuur en milieu. Hij heeft aandacht voor biodiversiteit en integratie in de landschappelijke omgeving. Hij heeft een signalerende en proactieve houding, denkt mee over de te verrichten werkzaamheden en verbeteringen in het werkproces om zichzelf en het bedrijf verder te ontwikkelen. Hij heeft lerende houding. Hij houdt altijd rekening met de gezondheid en het welzijn van de dieren en de veiligheid van mens en dier. Hij werkt zorgvuldig en productiegericht en respecteert wet- en regelgeving over arbeidsomstandigheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft een coachende en motiverende houding. De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft een holistische visie op bedrijf, natuur en landschap en ontwikkelt op basis hiervan methoden om meer 'planteigen' en 'diereigen' om te gaan met het levende materiaal. Deze visie betreft verder vooral de relatie mens-dier, het toepassen van homeopathische methoden, het waarnemen en bevorderen van vitaliteit van bodem, plant en dier en de ontwikkeling van de eigen identiteit van het bedrijf.
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 4
Rol en verantwoordelijkheden	De manager biologisch-dynamisch bedrijf houdt zich bezig met de bedrijfsvoering van het bedrijf. Hij is verantwoordelijk voor de continuïteit van het bedrijf en geeft leiding aan en houdt toezicht op de medewerkers. Hij verricht tevens alle voorkomende uitvoerende werkzaamheden. Hij heeft een leidinggevende, signalerende, aansturende, coördinerende en uitvoerende rol. De manager biologisch-dynamisch bedrijf neemt zelfstandig beslissingen die onder andere gebaseerd zijn op achtergrondkennis voortkomende uit de antroposofie. Hij is de eindverantwoordelijke. De manager vertaalt de arbowet- en regelgeving naar de eigen bedrijfssituatie en schaft veilige, gezonde en ergonomisch verantwoorde productiemiddelen, hulpmiddelen en materialen aan. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het personeelsbeleid, het financieel beleid en het commercieel beleid. Hij is verantwoordelijk voor het functioneren van zijn medewerkers en voor het behalen van de afdelingsdoelen. De manager biologisch-dynamisch bedrijf is tevens verantwoordelijk voor naleving van de Demeternormen.
Complexiteit	Het beroep wordt gekenmerkt door een diversiteit aan werkzaamheden die te maken hebben met de bedrijfsvoering. De manager biologisch-dynamisch bedrijf moet de wensen en eisen van de afnemers omzetten in een kwalitatief goed en verantwoord product binnen de ruimte die de biologisch-dynamische landbouw kent met betrekking tot de productie van de producten. De manager moet de continuïteit van het bedrijf waarborgen door in te spelen op ontwikkelingen in de markt.
Wettelijke beroepsvereisten	Nee
Branche vereisten	Nee
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	In overeenstemming met de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing. Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het

	referentieniveau rekenen vastgesteld op 3F. De beroepseisen ten aanzien van Nederlands en rekenen zijn beschreven in deel C van dit dossier.
--	--

	De beroepseisen ten aanzien van een (moderne) vreemde taal (of talen) zijn beschreven in deel C van dit dossier. Het betreft MVT naar keuze.
--	--

2.3 Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 1 Verzorgt bodem

Proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 1 Verzorgt bodem		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de “klant” richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
1.1	Voert grondbewerkingen uit					X	X					X	X			X	X			X	X					
1.2	Composteert mest en plantaardig afval					X	X					X	X			X	X			X	X					
1.3	Maakt preparaten					X						X	X			X	X			X	X					
1.4	Werkt aan bodemopbouw					X	X					X	X			X	X			X	X					
1.5	Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor bodemverzorging											X	X								X					

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 1 Verzorgt bodem			
1.1 werkproces: Voert grondbewerkingen uit			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, welke grondbewerkingen worden toegepast en welke machines en werktuigen daarbij worden ingezet. Hij verzamelt machines en werktuigen en maakt ze gebruiksklaar. Hij ploegt, egt en freest de grond, waarbij hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van instructies, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij eventueel een deskundige in. Na gebruik maakt hij de machines en werktuigen schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	De structuur van de bodem is verbeterd volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over grondbewerkingen, zodat structuurbederf van de bodem wordt voorkomen en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het uitvoeren van grondbewerkingen aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van bodemkunde ten behoeve van uitvoeren grondbewerkingen Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van feedback Kennis van grondbewerkingen
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij voert grondbewerking ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes uit en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen omgeving, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij de grondbewerkingen vakkundig en accuraat uit, zodat de structuur van de bodem verbetert, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	

Kerntaak 1 Verzorgt bodem

1.1 werkproces: Voert grondbewerkingen uit

Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbewaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, machines en werktuigen voor het bewerken van de grond, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen fenomenologie • Uitvoeren grondbewerkingen • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het bewerken van de grond om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het bewerken van de grond met collega's en branchegenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert de grondbewerkingen uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het bewerken van de grond en past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 1 Verzorgt bodem			
1.2 werkproces: Composteert mest en plantaardig afval			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welk materieel en welke preparaten worden ingezet. Hij verzamelt materieel en preparaten en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij composteert mest en plantaardig afval, waarbij hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie. Hij bouwt de composthoop op, keert hem regelmatig en dekt hem af. Hij brengt compostpreparaten in de mest- of composthoop of giet/spuit ze over de hoop. Tijdens het uitvoeren van werkzaamheden houdt hij rekening met bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij eventueel een deskundige in. Hij maakt het materieel na gebruik schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Mest en plantaardig afval zijn gecomposteerd volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over composteren van mest en plantaardig afval, zodat de compostering volgens biologisch-dynamische principes verloopt en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het composteren aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Composteren van mest en plantaardig afval Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van composteren van mest en plantaardig afval Kennis van compostpreparaten Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij composteert mest en plantaardig afval ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht composteert hij mest en plantaardig afval vakkundig en accuraat, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	

Kerntaak 1 Verzorgt bodem

1.2 werkproces: Composteert mest en plantaardig afval

Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materieel en preparaten voor het composteren van mest en plantaardig afval, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van feedback • Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van materialen voor inrichting leefruimten • Kennis van plantenfysiologie ten behoeve van composteren van mest en plantaardig afval • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen compostpreparaten • Toepassen fenomenologie • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het composteren van mest en plantaardig afval om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het composteren van mest en plantaardig afval met collega's en branchegenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en composteert mest en plantaardig afval op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het composteren van mest en plantaardig afval en past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 1 Verzorgt bodem			
1.3 werkproces: Maakt preparaten			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welke preparaten er worden gemaakt en welk materiaal en materieel daarbij worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Samen met collega's bewerkt hij de grondstoffen volgens biologisch-dynamische recepten tot preparaten en bewaart ze, waarbij hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij eventueel een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Er zijn biologisch-dynamische preparaten beschikbaar. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren Aanpassen aan de groep 	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het preparaten maken soepel verloopt, vraagt eventueel op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het maken van preparaten, zodat de preparaten volgens biologisch-dynamische principes worden gemaakt en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het maken van preparaten aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Bereiden en bewaren van preparaten Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van bereiden en bewaren van preparaten Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht maakt hij vakkundig en accuraat preparaten, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het maken van preparaten, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	

Kerntaak 1 Verzorgt bodem				
1.3 werkproces: Maakt preparaten				
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het maken van preparaten om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van kwaliteitseisen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur Kennis van vaktermen Kennis van veiligheidsvoorschriften Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Teksten lezen in moderne vreemde taal Toepassen antroposofie Toepassen fenomenologie Vragen stellen Werken conform kwaliteitseisen Werken in tempo 	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het maken van preparaten met collega's en branchegenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.		
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en maakt preparaten op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.		
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgescreven procedures 	Bij het maken van preparaten past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.		

Kerntaak 1 Verzorgt bodem			
1.4 werkproces: Werkt aan bodemopbouw			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf hoeveel koemestpreparaat, welke groenbemesters en welk overig materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij bemest de bodem met compost. Hij roert koemestpreparaat en spuit het op de bodem. Hij zaait groenbemesters in en als ze zijn volgroeid werkt hij ze onder of maait ze en voert ze af. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkkuitvoering schakelt hij eventueel een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	De vruchtbaarheid en vitaliteit van de bodem zijn verbeterd volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan deskundigen bij twijfel en onduidelijkheden over de bodemopbouw, zodat de bodem volgens biologisch-dynamische principes wordt opgebouwd en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het opbouwen van de bodem aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van bemesting van de bodem Kennis van compost en preparaten Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij werkt ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht werkt hij vakkundig en accuraat aan bodemopbouw, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor de	

Kerntaak 1 Verzorgt bodem				
1.4 werkproces: Werkt aan bodemopbouw				
	<ul style="list-style-type: none"> • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	bodemopbouw, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.		
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het werken aan bodemopbouw om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.		
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het werken aan bodemopbouw met collega's en branchegenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.		
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en werkt aan bodemopbouw op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.		
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgescreven procedures 	Bij het werken aan bodemopbouw past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.		
				<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen compost en preparaten • Toepassen fenomenologie • Toepassen groenbemesters • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo

Kerntaak 1 Verzorgt bodem			
1.5 werkproces: Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor bodemverzorging			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf signaleert mankementen en technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor de verzorging van de bodem. Hij probeert de oorzaak op te sporen en bepaalt of hij de reparatie zelf kan verrichten. Eenvoudige reparaties verricht hij zelf, met inachtneming van veiligheid, milieu en hygiëne. Bij complexe reparaties attendeert hij een deskundige of eventueel aanwezig technisch personeel op het probleem.		
Gewenst resultaat	Machines, werktuigen en apparatuur voor de bodemverzorging zijn onderhouden en klaar voor een volgend gebruik.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht achterhaalt hij op systematische wijze de oorzaken van technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor de verzorging van de bodem en verricht hij vakkundig en accuraat eenvoudige reparaties, waarbij hij op verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving • Kennis van de veiligheidsvoorschriften en benodigde hulpmiddelen om het werk te beveiligen • Kennis van elektriciteit • Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van motoren • Kennis van technieken om de oorzaak van storingen op te sporen • Kennis van vaktermen • Toepassen technieken om de oorzaak van storingen op te sporen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest op basis van de uit te voeren reparatie en de omstandigheden gereedschappen en apparatuur om mee te werken, gebruikt ze op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij verricht eenvoudige reparaties aan machines, werktuigen en apparatuur voor de verzorging van de bodem volgens voorgeschreven procedures en past de veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

Proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
2.1	Zaait, plant/poot gewassen					x	x					x	x			x	x			x	x					
2.2	Verzorgt gewassen					x	x				x	x	x			x	x			x	x					
2.3	Oogst gewassen					x	x				x	x	x			x	x			x	x					
2.4	Maakt producten verkoopklaar					x					x	x	x			x	x			x	x					
2.5	Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor teelt, oogst en verwerking											x	x								x					
2.6	Stelt teeltplan op					x					x	x				x	x									

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen			
2.1 werkproces: Zaaï, plant/poot gewassen			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf kiest, eventueel in samenspraak met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, geschikte, bij voorkeur zaadvaste rassen en bepaalt in overleg de benodigde hoeveelheid zaad en plant-/pootgoed. Hij zet de percelen uit. Hij bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Samen met collega's bereidt hij het uitgangsmateriaal voor en treft voorbereidingen op het perceel. Hij zaait en plant/poot handmatig of machinaal. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Het uitgangsmateriaal is ingezaaid of geplant/gepoot volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren Aanpassen aan de groep 	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het zaaien en planten/poten soepel verloopt, vraagt op tijd hulp aan deskundigen bij twijfel en onduidelijkheden over het zaaien en planten/poten, zodat er volgens biologisch-dynamische principes wordt gewerkt en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het zaaien en planten/poten aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij zaait, plant/poot ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen omgeving, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht zaait en plant/poot hij vakkundig en accuraat biologisch-dynamische gewassen, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.1 werkproces: Zaaï, plant/poot gewassen

	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van kwaliteitseisen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur Kennis van namen en eigenschappen van (plant)materiaal Kennis van vaktermen Kennis van veiligheidsvoorschriften Kennis van vermeerderingstechnieken Kennis van vruchtwisseling Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Teksten lezen in moderne vreemde taal Toepassen antroposofie Toepassen fenomenologie Toepassen vermeerderingstechnieken Vragen stellen Werken conform kwaliteitseisen Werken in tempo
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het zaaï en planten/poten van gewassen, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het zaaï en planten/poten van biologisch-dynamische gewassen om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het zaaï en planten/poten met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en zoekt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en zaaï en plant/poot op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het zaaï en planten/poten past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.2 werkproces: Verzorgt gewassen

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welke verzorgingswerkzaamheden nodig zijn en welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Samen met collega's begeleidt hij de groei en verzorgt het gewas. Hij geeft water, bemest het gewas, wiedt onkruid en spuit kiezelpreparaat. Tijdens de verzorging van het gewas signaleert hij eventuele afwijkingen. Hij bepaalt, eventueel in samenspraak met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welke maatregelen en werkzaamheden nodig zijn om ziekten, plagen en onkruiden te voorkomen of te bestrijden. Hij voert maatregelen uit ter voorkoming en bestrijding van ziekten, plagen en onkruiden. Hij registreert relevante informatie over de verrichte verzorgingswerkzaamheden. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van instructies, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkvloering schakelt hij eventueel een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Het gewas is verzorgd volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informerenAanpassen aan de groep	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het verzorgen van het gewas soepel verloopt, vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over de verzorging van gewassen, zodat de gewassen volgens biologisch-dynamische principes worden verzorgd, meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens de verzorging van gewassen aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none">Begeleiden groeiDeelnemen aan gesprekken over het werkGebruiken communicatiemiddelenGebruiken machines, werktuigen en apparatuurGebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuurKennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgevingKennis van begeleiden groeiKennis van de antroposofieKennis van de fenomenologieKennis van feedback
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none">Ethisch handelenOmgevingsverantwoord handelen	Hij verzorgt het gewas ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Nauwkeurig en volledig rapporteren	Hij registreert relevante gegevens met betrekking tot de verrichte verzorgingswerkzaamheden accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over de verzorgingswerkzaamheden beschikbaar is.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.2 werkproces: Verzorgt gewassen

Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht verzorgt hij het gewas vakkundig en accuraat, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van gangbare onkruiden, afwijkingen, ziekten en plagen • Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van plantenfysiologie ten behoeve van verzorging gewas • Kennis van registratiesystemen • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Registreren werkzaamheden • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen fenomenologie • Verzorgen gewas • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het verzorgen van gewassen, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het verzorgen van biologisch-dynamische gewassen om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt afwijkingen en opmerkelijke waarnemingen tijdens het verzorgen van gewassen met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en verzorgt gewassen op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het verzorgen van gewassen past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.3 werkproces: Oogst gewassen

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welke gewassen worden geoogst en welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij bepaalt de oogstrijpheid van het product en oogst het product samen met collega's. Hij registreert de benodigde gegevens. Hij transporteert de producten naar de verwerkingsruimte of de opslag. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van instructies, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Het product is geoogst volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren Aanpassen aan de groep 	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het oogsten soepel verloopt, vraagt op tijd hulp aan deskundigen bij twijfel en onduidelijkheden over de oogst van gewassen, zodat product worden geoogst volgens biologisch-dynamische principes en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens de oogst van gewassen aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen Kennis van kwaliteitseisen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij oogst ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot de oogst accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over de oogst beschikbaar is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht oogst hij vakkundig en nauwgezet biologisch-dynamische gewassen, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.3 werkproces: Oogst gewassen

	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van oogsttechnieken Kennis van plantenfysiologie ten behoeve van behandeling van oogstrijpe producten Kennis van registratiesystemen Kennis van vaktermen Kennis van veiligheidsvoorschriften Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Registreren werkzaamheden Teksten lezen in moderne vreemde taal Toepassen antroposofie Toepassen fenomenologie Toepassen oogsttechnieken Vragen stellen Werken conform kwaliteitseisen Werken in tempo
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het oogsten van gewassen, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het oogsten van biologisch-dynamische gewassen om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het oogsten met collega's, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en oogst gewassen op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het oogsten past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.4 werkproces: Maakt producten verkoopklaar

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Samen met collega's sorteert en verpakt hij het product en maakt het transportgereed. Hij signaleert eventuele afwijkingen. Hij slaat het product op en controleert het klimaat in de opslagruimte. Hij registreert de benodigde gegevens. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Het product is gereed gemaakt voor aflevering volgens biologisch-dynamische principes. Het product is onder optimale condities opgeslagen volgens biologisch-dynamische principes. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informerenAanpassen aan de groep	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het verkoopklaar maken soepel verloopt, vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het verkoopklaar maken van producten, zodat producten verkoopklaar gemaakt worden volgens biologisch-dynamische principes, meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het verkoopklaar maken van producten aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none">Deelnemen aan gesprekken over het werkGebruiken communicatiemiddelenGebruiken machines, werktuigen en apparatuurGebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Nauwkeurig en volledig rapporteren	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot het verkoopklaar maken van producten accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over het verkoopklaar maken beschikbaar is.	<ul style="list-style-type: none">Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgevingKennis van de antroposofieKennis van de fenomenologie
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwendenVakspecifieke mentale vermogens aanwendenVakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	Op basis van vaktechnisch inzicht maakt hij biologisch-dynamische producten vakkundig en nauwgezet verkoopklaar, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none">Kennis van feedbackKennis van het milieu en milieubewuste werkwijzenKennis van klimaatcontroleKennis van kwaliteitseisen

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.4 werkproces: Maakt producten verkoopklaar

Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbewaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het verkoopklaar maken van gewassen, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van plantenfysiologie ten behoeve van bewaring van geoogste producten • Kennis van registratiesystemen • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Registreren werkzaamheden • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen fenomenologie • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het verkoopklaar maken van biologisch-dynamische gewassen om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt afwijkingen en opmerkelijke waarnemingen tijdens het verkoopklaar maken met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en maakt producten op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze verkoopklaar en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het verkoopklaar maken van producten past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen

2.5 werkproces: Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor teelt, oogst en verwerking

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf signaleert mankementen en technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor de teelt, oogst en verwerking van biologisch-dynamische gewassen. Hij probeert de oorzaak op te sporen en bepaalt of hij de reparatie zelf kan verrichten. Eenvoudige reparaties verricht hij zelf, met inachtneming van veiligheid, milieu en hygiëne. Bij complexe reparaties attendeert hij een deskundige of eventueel aanwezig technisch personeel op het probleem.		
Gewenst resultaat	Machines, werktuigen en apparatuur voor de biologisch-dynamische teelt zijn onderhouden en klaar voor een volgend gebruik.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden• Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	Op basis van vaktechnisch inzicht achterhaalt hij op systematische wijze de oorzaken van technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor de teelt, oogst en verwerking van biologisch-dynamische gewassen en verricht hij vakkundig en accuraat eenvoudige reparaties, waarbij hij op verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	<ul style="list-style-type: none">• Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur• Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving• Kennis van de veiligheidsvoorschriften en benodigde hulpmiddelen om het werk te beveiligen• Kennis van elektriciteit• Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen• Kennis van machines, werktuigen en apparatuur• Kennis van motoren• Kennis van technieken om de oorzaak van storingen op te sporen• Kennis van vaktermen• Toepassen technieken om de oorzaak van storingen op te sporen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doelmatig gebruiken• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken• Geschikte materialen en middelen kiezen• Goed zorgdragen voor materialen en middelen	Hij kiest op basis van de uit te voeren reparatie en de omstandigheden gereedschappen en apparatuur om mee te werken, gebruikt ze op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Hij verricht eenvoudige reparaties aan machines, werktuigen en apparatuur voor de teelt volgens voorgeschreven procedures en past de veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 2 Teelt biologisch-dynamische gewassen			
2.6 werkproces: Stelt teeltplan op			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf stelt in overleg met vakbekwaam medewerker(s) biologisch-dynamisch bedrijf en/of deskundigen en/of klanten een teeltplan op. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering.		
Gewenst resultaat	Er is een teeltplan opgesteld volgens biologisch-dynamische principes. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Aanpassen aan de groep 	Hij vraagt de mening en ideeën van collega('s) en/of deskundigen en/of klanten over het teeltplan en stelt zich tijdens het overleg zo op, dat de samenwerking soepel verloopt.	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Interactief spreken Kennis van (zaadvaste) rassen Kennis van bodemvruchtbaarheid Kennis van de fenomenologie Kennis van feedback Kennis van vaktermen Kennis van vermeerderingstechnieken Kennis van vruchtwisseling Marktkennis Netwerkvaardigheden Schriftelijk communiceren in het Nederlands Teksten lezen in moderne vreemde taal Toepassen fenomenologie Vragen stellen
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Correct formuleren 	Hij stelt een teeltplan op waarbij hij correcte spelling en grammatica hanteert, zodat het een duidelijk leesbaar plan is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht stelt hij een teeltplan op. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het opstellen van een teeltplan om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bepreekt het teeltplan met collega's en/of deskundigen en/of klanten, zodat hij leert van hun ervaringen en ideeën. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en zoekt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

Proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
3.1	Draagt zorg voor voer- en watervoorziening					X	X				X	X	X			X	X			X	X					
3.2	Verzorgt dieren					X	X				X	X	X			X	X			X	X					
3.3	Melkt vee					X	X				X	X	X			X	X			X	X					
3.4	Beheert grasland of begrazingsterrein					X	X					X	X			X	X			X	X					
3.5	Begeleidt bevruchting					X	X				X	X	X			X	X			X	X					
3.6	Begeleidt dracht en geboorte					X	X				X	X	X			X	X			X	X					
3.7	Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor de dierenhouderij											X	X								X					

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij			
3.1 werkproces: Draagt zorg voor voer- en watervoorziening			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf een planning voor het voeren en bepaalt het benodigde voer. Hij bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij draagt zorg voor de voer- en watervoorziening van de dieren, waarbij hij werkt met inachtneming van dierenwelzijn, instructies, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij bedient in voorkomende gevallen de voerapparatuur, controleert de voer- en vochttopname en neemt maatregelen bij afwijkingen in voer- en vochttopname. Hij bewaakt de kwaliteit van het voer, houdt de voervoorraad op peil en controleert in voorkomende gevallen de werking van voerapparatuur en watervoorziening. Hij registreert relevante informatie. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	De dieren krijgen voldoende water en voer volgens biologisch-dynamische principes. De dieren krijgen op ethisch verantwoorde wijze water en voer. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over de voer- en watervoorziening, zodat er volgens biologisch-dynamische principes wordt gewerkt, meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het voeren en water geven aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Benaderen, leiden en verplaatsen van dieren Bevorderen dierenwelzijn Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis en toepassing van voerapparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij maakt tijdens het voeren en water geven steeds de afweging in hoeverre hij maatregelen kan nemen om het dierenwelzijn te waarborgen en te verbeteren.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot de voer- en watervoorziening accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over de voer- en watervoorziening beschikbaar is.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.1 werkproces: Draagt zorg voor voer- en watervoorziening

Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij de voer- en watervoorziening vakkundig en nauwkeurig uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van biologische en scheikundige aspecten rondom voeren en voer Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van de specifieke voerbehoefte van het dier Kennis van de verantwoordelijkheden ten aanzien van voedselveiligheid en diergezondheid Kennis van dierenwelzijn Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen Kennis van kwaliteitseisen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur Kennis van registratiesystemen Kennis van stressverlagende factoren voor het dier Kennis van vaktermen Kennis van veiligheidsvoorschriften Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Registreren werkzaamheden Rekenen Teksten lezen in moderne vreemde taal
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor de voer- en watervoorziening, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het zorgdragen voor de voer- en watervoorziening om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens de voer- en watervoorziening met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert de voer- en watervoorziening uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij de voer- en watervoorziening past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij			
3.1 werkproces: Draagt zorg voor voer- en watervoorziening			
			<ul style="list-style-type: none">• Toepassen antroposofie• Toepassen fenomenologie• Vragen stellen• Werken conform kwaliteitseisen• Werken in tempo

			<ul style="list-style-type: none">• Toepassen antroposofie• Toepassen fenomenologie• Vragen stellen• Werken conform kwaliteitseisen• Werken in tempo
--	--	--	--

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.2 werkproces: Verzorgt dieren

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welke verzorgingswerkzaamheden nodig zijn en welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Samen met collega's verzorgt hij het exterieur van dieren en voert werkzaamheden uit ten behoeve van gezondheid en welzijn van de dieren. Hij verwijdert mest- en/of afvalstoffen en reinigt en ontsmet ruimten, apparatuur, materialen en vervoermiddelen. Hij regelt hokbezetting, stalklimaat en weidegang. Hij bewaakt in overleg de samenstelling van de veestapel. Hij signaleert en rapporteert afwijkingen, bronst, ziekten, ongedierte en problemen rond het welzijn van de dieren. Hij verzamelt relevante informatie over afwijkingen, ziekten, ongedierte en problemen rond het welzijn van de dieren, en neemt maatregelen om een en ander te verbeteren. Hij schakelt indien nodig deskundigen in en assisteert ze. Hij registreert relevante informatie. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van dierenwelzijn, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	De dieren zijn verzorgd volgens biologisch-dynamische principes. De leefruimten zijn hygiënisch. De dieren worden op ethisch verantwoorde wijze verzorgd. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden en problemen met gedrag, welzijn en gezondheid van dieren. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informerenAanpassen aan de groep	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het verzorgen van de dieren soepel verloopt, vraagt op tijd hulp aan deskundigen bij twijfel en onduidelijkheden over de verzorging, zodat de dieren volgens biologisch-dynamische principes worden verzorgd, meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens de verzorging van de dieren aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none">Benaderen, leiden en verplaatsen van dierenBevorderen dierenwelzijnDeelnemen aan gesprekken over het werkGebruiken communicatiemiddelenGebruiken machines, werktuigen en apparatuurGebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuurKennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgevingKennis van de antroposofie
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none">Ethisch handelenOmgevingsverantwoord handelen	Hij maakt tijdens de verzorging van de dieren steeds de afweging in hoeverre hij maatregelen kan nemen om het dierenwelzijn te waarborgen en te verbeteren. Hij werkt ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.2 werkproces: Verzorgt dieren

Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot het verzorgen van de dieren accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over de verzorging van de dieren beschikbaar is.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van de fenomenologie Kennis van de verantwoordelijkheden ten aanzien van voedselveiligheid en diergezondheid Kennis van dierenwelzijn Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen Kennis van hygiënische maatregelen Kennis van klimaatbeheersing Kennis van kwaliteitseisen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur Kennis van materialen voor inrichting leefruimten Kennis van registratiesystemen Kennis van reinigings- en ontsmettingstechnieken Kennis van specifieke gedrag van dieren Kennis van vaktermen Kennis van veel voorkomende ziekten en afwijkingen Kennis van veiligheidsvoorschriften Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Registreren werkzaamheden Reinigen en ontsmetten
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij de verzorging van de dieren vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbewaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het verzorgen van de dieren, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het verzorgen van dieren om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het verzorgen van de dieren met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert de verzorging van de dieren uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.2 werkproces: Verzorgt dieren

Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Bij het verzorgen van de dieren past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	<ul style="list-style-type: none">• Teksten lezen in moderne vreemde taal• Toepassen antroposofie• Toepassen fenomenologie• Vragen stellen• Werken conform kwaliteitseisen• Werken in tempo
------------------------------------	--	--	--

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.3 werkproces: Melkt vee

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij verzamelt de dieren en behandelt ze ten behoeve van de melkwinning. Hij melkt het melkvee. Hij controleert de kwaliteit van de melk en de melkopslag. Hij voert de nabehandeling uit en registreert relevante informatie. Hij werkt met inachtneming van dierenwelzijn, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon, laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter en reinigt de melkwinningruimte.		
Gewenst resultaat	De dieren zijn gemolken volgens biologisch-dynamische principes. De melk is op kwaliteit gecontroleerd en opgeslagen. De melkwinning verloopt op ethisch verantwoorde wijze. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het melken, zodat de dieren volgens biologisch-dynamische principes worden gemolken en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het melken aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Bedienen melkwinningapparatuur Benaderen, leiden en verplaatsen van dieren Bevorderen dierenwelzijn Controleren kwaliteit melk en melkopslag Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van bewaarcondities Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie Kennis van dierenwelzijn Kennis van feedback
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij maakt tijdens het melken steeds de afweging in hoeverre hij maatregelen kan nemen om het dierenwelzijn te waarborgen en te verbeteren.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot het melken accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over het melken beschikbaar is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij het melken vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.3 werkproces: Melkt vee

Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het melken, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen • Kennis van kwaliteitsvoorschriften • Kennis van melkproductie • Kennis van melkwinningsapparatuur • Kennis van registratiesystemen • Kennis van vaktermen • Kennis van veel voorkomende afwijkingen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Registreren werkzaamheden • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen fenomenologie • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitsvoorschriften • Werken in tempo
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in het melken van vee om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het melken met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert het melken uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het melken past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.4 werkproces: Beheert grasland of begrazingsterrein

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, een planning voor het graslandgebruik. Hij bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij onderhoudt het grasland, waarbij hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van bedrijfsprocedures en voorschriften. Bij begrazing van natuurgebieden of deelname aan agrarisch natuurbeheer voert hij situatiegebonden werkzaamheden uit. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Het grasland of begrazingsterrein wordt beheerd volgens biologisch-dynamische principes. Grasland is goed begaanbaar en in goede conditie. Werkzaamheden in het kader van begrazing van natuurgebieden of agrarisch natuurbeheer zijn volgens plan uitgevoerd. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het beheer van grasland of begrazingsterrein, zodat de werkzaamheden volgens plan en/of volgens biologisch-dynamische principes worden uitgevoerd en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het beheer van grasland en begrazingsterrein aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Beheren grasland Bevorderen dierenwelzijn Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van agrarisch natuurbeheer Kennis van begrazing natuurgebieden Kennis van de antroposofie
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij beheert het grasland of het begrazingsterrein ongeacht de omstandigheden volgens biologisch-dynamische principes en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij de beheerswerkzaamheden aan grasland of begrazingsterrein vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.4 werkproces: Beheert grasland of begrazingsterrein

		van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van de fenomenologie • Kennis van dierenwelzijn • Kennis van feedback • Kennis van graslandbeheer • Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen fenomenologie • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor de beheerswerkzaamheden aan grasland of begrazingsterrein, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in de beheerswerkzaamheden aan grasland of begrazingsterrein om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens de beheerswerkzaamheden aan grasland of begrazingsterrein met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert de beheerswerkzaamheden aan grasland of begrazingsterrein uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij de beheerswerkzaamheden aan grasland of begrazingsterrein past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.5 werkproces: Begeleidt bevruchting

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf plant de dierlijke productie op korte en lange termijn, stelt een fokplan op en evalueert de dierlijke productie. Hij stelt op basis van het gestelde fokdoel, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, vast welke ouderdieren moeten worden gecombineerd. Hij bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, welk materiaal en materieel ingezet worden. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij assisteert deskundigen bij onderzoek en behandelingen betreffende vruchtbaarheid en voortplanting van de dieren. Hij bepaalt in overleg met deskundige of leidinggevende het tijdstip van dekking of inseminatie, creëert optimale omstandigheden en assisteert bij natuurlijke dekking en kunstmatige inseminatie. Hij controleert of de bevruchting succesvol is verlopen. Hij werkt met inachtneming van dierenwelzijn, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter. Hij registreert de benodigde gegevens.		
Gewenst resultaat	Er is een fokplan opgesteld. Moederdieren zijn bevrucht via natuurlijke dekking of kunstmatige inseminatie. De dieren worden op ethisch verantwoorde wijze begeleid. Benodigde gegevens zijn beschikbaar. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">AfstemmenAnderen raadplegen en betrekkenProactief informeren	Hij overlegt tijdig en regelmatig tijdens het assisteren, vraagt op tijd hulp aan deskundigen bij twijfel en onduidelijkheden over de begeleiding van de bevruchting, zodat de bevruchting op ethisch verantwoorde wijze tot stand komt en meldt opmerkelijke aarnemingen tijdens de begeleiding van de bevruchting aan collega's of deskundigen, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none">Benaderen, leiden en verplaatsen van dierenBevorderen dierenwelzijnDeelnemen aan gesprekken over het werkGebruiken communicatiemiddelenGebruiken machines, werktuigen en apparatuurGebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuurKennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgevingKennis van de antroposofie
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none">Ethisch handelen	Hij maakt tijdens de begeleiding van de bevruchting steeds de afweging in hoeverre hij maatregelen kan nemen om het dierenwelzijn te waarborgen en te verbeteren.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Nauwkeurig en volledig rapporteren	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot de bevruchting van de dieren accuraat en volledig, zodat actuele en	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.5 werkproces: Begeleidt bevruchting

		relevante informatie over de bevruchting van de dieren beschikbaar is.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van de fenomenologie • Kennis van dierenwelzijn • Kennis van feedback • Kennis van fokmethoden • Kennis van het opstellen van een fokplan • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van registratiesystemen • Kennis van stressverlagende factoren voor het dier • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Registreren werkzaamheden • Teksten lezen in moderne vreemde taal • Toepassen antroposofie • Toepassen fenomenologie • Vaardigheid in analyseren vruchtbaarheidsgegevens • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht plant hij de dierlijke productie en stelt een fokplan op. Hij voert de assistentie van onderzoek, behandelingen, en de bevruchting vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doelmatig gebruiken • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor de begeleiding van de bevruchting, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in de begeleiding van de bevruchting om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens de begeleiding van de bevruchting met collega's, branchegenoten of deskundigen, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert de begeleiding van de bevruchting uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.5 werkproces: Begeleidt bevruchting

Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Bij de begeleiding van de bevruchting past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	
------------------------------------	--	--	--

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.6 werkproces: Begeleidt dracht en geboorte

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf controleert het moederdier regelmatig. Hij bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf welk materiaal en materieel ingezet worden. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij begeleidt de geboorte en verzorgt het moederdier en de nakomeling(en). Hij controleert het fokdoel en registreert de benodigde gegevens. Hij werkt met inachtneming van dierenwelzijn, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Gezonde nakomelingen op basis van het gestelde fokdoel. Moederdieren en nakomelingen worden op ethisch verantwoorde wijze begeleid. Gezonde moederdieren. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over de begeleiding van dracht en geboorte, zodat moederdieren en nakomelingen op ethisch verantwoorde wijze worden begeleid en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens de dracht en geboorte aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Benaderen, leiden en verplaatsen van dieren Bevorderen dierenwelzijn Deelnemen aan gesprekken over het werk Feedback geven Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van de fenomenologie Kennis van dierenwelzijn Kennis van geboorteproces
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij maakt tijdens de dracht en geboorte steeds de afweging in hoeverre hij maatregelen kan nemen om het dierenwelzijn te waarborgen en te verbeteren.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert benodigde gegevens met betrekking tot de dracht en geboorte van de dieren accuraat en volledig, zodat actuele en relevante informatie over de dracht en geboorte van de dieren beschikbaar is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij de begeleiding van de dracht en geboorte vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij

3.6 werkproces: Begeleidt dracht en geboorte

	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van kwaliteitseisen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur Kennis van registratiesystemen Kennis van specifieke verzorgingsbehoefte van moederdier en nakomelingen Kennis van stressverlagende factoren voor het dier Kennis van vaktermen Kennis van veiligheidsvoorschriften Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Registreren werkzaamheden Teksten lezen in moderne vreemde taal Toepassen fenomenologie Vragen stellen Werken conform kwaliteitseisen Werken in tempo
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor de begeleiding van de dracht en geboorte, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in de begeleiding van de dracht en geboorte om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens de begeleiding van de dracht en geboorte met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend, zodat aan de Demeternormen kan worden voldaan en voert de begeleiding van de dracht en geboorte uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij de begeleiding van de dracht en geboorte past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 3 Draagt zorg voor biologisch-dynamische dierenhouderij**3.7 werkproces: Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor de dierenhouderij**

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf signaleert mankementen en technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor de dierenhouderij. Hij probeert de oorzaak op te sporen en bepaalt of hij de reparatie zelf kan verrichten. Eenvoudige reparaties verricht hij zelf, met inachtneming van veiligheid, milieu en hygiëne. Bij complexe reparaties attendeert hij een deskundige of eventueel aanwezig technisch personeel op het probleem.		
Gewenst resultaat	Machines, werktuigen en apparatuur voor de dierenhouderij zijn onderhouden en klaar voor een volgend gebruik.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden• Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	Op basis van vaktechnisch inzicht achterhaalt hij op systematische wijze de oorzaken van technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor de dierenhouderij en verricht hij vakkundig en accuraat eenvoudige reparaties, waarbij hij op verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	<ul style="list-style-type: none">• Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur• Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving• Kennis van elektriciteit• Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen• Kennis van machines, werktuigen en apparatuur• Kennis van motoren• Kennis van technieken om de oorzaak van storingen op te sporen• Kennis van vaktermen• Kennis van veiligheidsvoorschriften• Toepassen technieken om de oorzaak van storingen op te sporen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doelmatig gebruiken• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken• Geschikte materialen en middelen kiezen• Goed zorgdragen voor materialen en middelen	Hij kiest op basis van de uit te voeren reparatie en de omstandigheden gereedschappen en apparatuur om mee te werken, gebruikt ze op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Hij verricht eenvoudige reparaties aan machines, werktuigen en apparatuur voor de dierenhouderij volgens voorgeschreven procedures en past de veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

Proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
4.1	Onderhoudt gebouwen en terreinen					x						x	x				x			x	x
4.2	Onderhoudt watergangen en drainage					x						x	x				x			x	x
4.3	Beheert landschapselementen					x	x					x	x			x	x			x	x
4.4	Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor beheer terreinen en opstal											x	x								x

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen			
4.1 werkproces: Onderhoudt gebouwen en terreinen			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, de onderhoudswerkzaamheden voor gebouwen en terreinen en welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Samen met collega's voert hij onderhoudswerkzaamheden uit aan gebouwen, erf, wegen en paden, met inachtneming van instructies, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Verzorgde en goed onderhouden gebouwen en terreinen. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft geleerd van zijn ervaringen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren Aanpassen aan de groep 	Hij stelt zich zo op, dat de samenwerking met collega's tijdens het onderhoud aan gebouwen en terreinen soepel verloopt, vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het onderhoud van gebouwen en terreinen, zodat het onderhoud volgens plan wordt uitgevoerd en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het onderhoud aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Basiskennis van gas, water en elektra Basiskennis van materialen en verbindingen Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van (half)verhardingen Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij vakkundig en accuraat schoonmaakwerkzaamheden en reparaties uit aan gebouwen en terreinen, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het onderhoud aan gebouwen en terreinen, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

4.1 werkproces: Onderhoudt gebouwen en terreinen

Leren	<ul style="list-style-type: none"> • Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het onderhoud aan gebouwen en terreinen met collega's en branchegeenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van kwaliteitseisen • Kennis van machines, werktuigen en apparatuur • Kennis van schoonmaak- en onderhoudsmiddelen • Kennis van vaktermen • Kennis van veiligheidsvoorschriften • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Uitvoeren van eenvoudig onderhoud aan erf, wegen en paden • Uitvoeren van eenvoudig onderhoud aan gebouwen • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend en voert het onderhoud aan gebouwen en terreinen uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het onderhoud aan gebouwen en terreinen past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

4.2 werkproces: Onderhoudt watergangen en drainage

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, de onderhoudswerkzaamheden aan watergangen en drainage en welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij maait de watergangen en onderhoudt de drainage, met inachtneming van instructies, bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Een goed functionerende waterhuishouding. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft geleerd van zijn ervaringen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informeren	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het onderhoud van watergangen en drainage, zodat het onderhoud volgens plan wordt uitgevoerd en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens het onderhoud aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none">Deelnemen aan gesprekken over het werkGebruiken communicatiemiddelenGebruiken machines, werktuigen en apparatuurGebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuurKennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgevingKennis van feedbackKennis van het milieu en milieubewuste werkwijzenKennis van kwaliteitseisenKennis van machines, werktuigen en apparatuurKennis van onderhoudstechnieken voor watergangen en drainagesystemenKennis van vaktermenKennis van veiligheidsvoorschriften
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwendenVakspecifieke mentale vermogens aanwendenVakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij het onderhoud aan watergangen en drainage vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">Materialen en middelen doelmatig gebruikenMaterialen en middelen doeltreffend gebruikenGeschikte materialen en middelen kiezenGoed zorgdragen voor materialen en middelen	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor het onderhoud aan watergangen en drainage, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Leren	<ul style="list-style-type: none">Zichzelf verder willen ontwikkelen	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens het onderhoud aan watergangen en drainage met collega's en branchegenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

4.2 werkproces: Onderhoudt watergangen en drainage

		duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van waterhuishouding, watergangen en drainagesystemen • Netwerkvaardigheden • Overleggen met collega's en betrokkenen • Toepassen onderhoudstechnieken voor watergangen en drainagesystemen • Vragen stellen • Werken conform kwaliteitseisen • Werken in tempo
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> • Productiviteitsniveaus halen • Systematisch werken • Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend en voert het onderhoud aan watergangen en drainage uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften • Werken conform voorgeschreven procedures 	Bij het onderhoud aan watergangen en drainage past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

4.3 werkproces: Beheert landschapselementen

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf stelt een inrichtingsplan en een beheersplan op. Hij bepaalt, voor aanvang van de werkzaamheden, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, de werkzaamheden aan landschapselementen en de maatregelen om natuurontwikkeling te bevorderen. Tevens bepaalt hij in overleg welk materiaal en materieel worden ingezet. Hij verzamelt materiaal en materieel en maakt een en ander gebruiksklaar. Hij voert onderhoudswerkzaamheden uit aan landschapselementen en werkzaamheden ten behoeve van de ontwikkeling van natuur, al dan niet in het kader van agrarisch natuurbeheer. Hij inventariseert flora en fauna. Hij werkt vanuit de biologisch-dynamische visie, met inachtneming van bedrijfsprocedures en voorschriften. Hij is alert tijdens het werk en heeft een leergierige houding. Hij gaat zijn eigen ontwikkelingsweg en die heeft een wisselwerking met de bedrijfsvoering. Bij twijfel en onduidelijkheden in de werkuitvoering schakelt hij een deskundige in. Na gebruik maakt hij het materieel schoon en laat het op de afgesproken plek gebruiksklaar achter.		
Gewenst resultaat	Verzorgde en goed onderhouden landschapselementen volgens biologisch-dynamische principes. Natuurontwikkeling op het bedrijfsterrein. Deskundigen zijn tijdig ingeschakeld bij twijfel en onduidelijkheden. De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt een persoonlijke beroepsontwikkeling door.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij vraagt op tijd hulp aan een deskundige bij twijfel en onduidelijkheden over het onderhoud van landschapselementen en natuurontwikkeling, zodat er volgens biologisch-dynamische principes wordt gewerkt en meldt opmerkelijke waarnemingen tijdens de onderhoudswerkzaamheden en de werkzaamheden ten behoeve van natuurontwikkeling aan collega's, zodat deze kunnen worden besproken.	<ul style="list-style-type: none"> Deelnemen aan gesprekken over het werk Gebruiken communicatiemiddelen Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur Gebruiksklaar maken machines, werktuigen en apparatuur
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen Omgevingsverantwoord handelen 	Hij onderhoudt landschapselementen en voert werkzaamheden uit ten behoeve van natuurontwikkeling volgens biologisch-dynamische principes, ongeacht de omstandigheden en houdt rekening met de effecten van zijn werkzaamheden op de omgeving, zodat de samenhang tussen kosmos, bodem, plant en dier wordt bevorderd.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van de antroposofie Kennis van de fenomenologie
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht stelt hij een inrichtingsplan en een beheersplan op en voert hij de beheerswerkzaamheden aan landschapselementen vakkundig en accuraat uit, waarbij hij op arbo-technisch verantwoorde wijze fysieke inspanning	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van feedback Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen Kennis van het opstellen van een beheersplan

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

4.3 werkproces: Beheert landschapselementen

	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	verricht. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van het opstellen van een inrichtingsplan Kennis van kwaliteitseisen Kennis van landschapselementen Kennis van machines, werktuigen en apparatuur Kennis van natuurontwikkeling Kennis van onderhoudstechnieken voor landschapselementen Kennis van vaktermen Kennis van veiligheidsvoorschriften Netwerkvaardigheden Overleggen met collega's en betrokkenen Teksten lezen in moderne vreemde taal Toepassen antroposofie Toepassen fenomenologie Toepassen onderhoudstechnieken voor landschapselementen Vragen stellen Werken conform kwaliteitseisen Werken in tempo
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij kiest, eventueel in overleg met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf, op basis van de werkzaamheden en de omstandigheden, materiaal en materieel voor de beheerswerkzaamheden aan landschapselementen, maakt een en ander gebruiksklaar, gebruikt het op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren 	Hij is constant op zoek naar verbeteringen in de beheerswerkzaamheden aan landschapselementen om de bedrijfsvoering verder te ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen tijdens de beheerswerkzaamheden aan landschapselementen met collega's en branchegenoten, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Systematisch werken Kwaliteitsniveaus halen 	Hij controleert de kwaliteit van zijn werk voortdurend en voert de beheerswerkzaamheden aan landschapselementen uit op een ordelijke, systematische en zorgvuldige wijze en in het tempo dat nodig is om de vereiste productiviteit te halen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgescreven procedures 	Bij de beheerswerkzaamheden aan landschapselementen past hij procedures en veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen

4.4 werkproces: Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor beheer terreinen en opstal

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf signaleert mankementen en technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor het beheer van gebouwen, terreinen en landschapselementen. Hij probeert de oorzaak op te sporen en bepaalt of hij de reparatie zelf kan verrichten. Eenvoudige reparaties verricht hij zelf, met inachtneming van veiligheid, milieu en hygiëne. Bij complexe reparaties attendeert hij een deskundige of eventueel aanwezig technisch personeel op het probleem.		
Gewenst resultaat	Machines, werktuigen en apparatuur voor het beheer van gebouwen, terreinen en landschapselementen zijn onderhouden en klaar voor een volgend gebruik.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden• Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen	Op basis van vaktechnisch inzicht achterhaalt hij op systematische wijze de oorzaken van technische storingen aan machines, werktuigen en apparatuur voor het beheer van gebouwen, terreinen en landschapselementen en verricht hij vakkundig en accuraat eenvoudige reparaties, waarbij hij op verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht.	<ul style="list-style-type: none">• Gebruiken machines, werktuigen en apparatuur• Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving• Kennis van de veiligheidsvoorschriften en benodigde hulpmiddelen om het werk te beveiligen• Kennis van elektriciteit• Kennis van het milieu en milieubewuste werkwijzen• Kennis van machines, werktuigen en apparatuur• Kennis van motoren• Kennis van technieken om de oorzaak van storingen op te sporen• Kennis van technieken om machines, werktuigen en apparatuur voor het beheer van gebouwen, terreinen en landschapselementen te onderhouden• Kennis van vaktermen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doelmatig gebruiken• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken• Geschikte materialen en middelen kiezen• Goed zorgdragen voor materialen en middelen	Hij kiest op basis van de uit te voeren reparatie en de omstandigheden gereedschappen en apparatuur om mee te werken, gebruikt ze op een effectieve en efficiënte wijze en gaat er zorgvuldig en netjes mee om.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Hij verricht eenvoudige reparaties aan machines, werktuigen en apparatuur voor het beheer van gebouwen, terreinen en landschapselementen volgens voorgeschreven procedures en past de veiligheidsvoorschriften toe.	

Kerntaak 4 Beheert gebouwen, terreinen en landschapselementen**4.4 werkproces: Repareert machines, werktuigen en apparatuur voor beheer terreinen en opstal**

			<ul style="list-style-type: none">• Toepassen technieken om de oorzaak van storingen op te sporen• Toepassen technieken om machines, werktuigen en apparatuur voor het beheer van gebouwen, terreinen en landschapselementen te onderhouden
--	--	--	--

Kerntaak 5 Organiseert en begeleidt werkzaamheden

Proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 5 Organiseert en begeleidt werkzaamheden		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
5.1	Maakt en bewaakt planning	x	x			x					x							x			x
5.2	Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied		x	x		x						x									
5.3	Begeleidt medewerkers	x	x	x																	

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 5 Organiseert en begeleidt werkzaamheden			
5.1 werkproces: Maakt en bewaakt planning			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf inventariseert in overleg de werkzaamheden, maakt op basis daarvan in overleg een werkplanning en maakt een goede verdeling van de werkzaamheden onder de medewerkers. Hij zorgt dat de werkzaamheden verlopen volgens de planning. Hij signaleert knelpunten in de planning en doet verbetervoorstellen. Hij schakelt indien nodig een deskundige in. Hij registreert relevante informatie.		
Gewenst resultaat	Een reële planning. Er wordt gewerkt volgens de planning.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen Op eigen initiatief handelen Acties en activiteiten initiëren 	Hij beslist, binnen zijn bevoegdheden, bij het zich voordoen van onverwachte/onvoorziene omstandigheden of werkzaamheden moeten doorgaan of dat er naar een andere oplossing gezocht moet worden, zodat het afbreukrisico voor het bedrijf het laagst is en de voortgang van de werkzaamheden zo optimaal mogelijk blijft.	<ul style="list-style-type: none"> Gebruiken communicatiemiddelen Improviseren Initiatief nemen Inschatten afbreukrisico Kennis van capaciteiten medewerkers Kennis van de antroposofie Kennis van planningssystemen Kennis van registratiesystemen Keuzes maken Knelpunten signaleren Overleggen met collega's en betrokkenen Planning bijstellen Registreren werkzaamheden Spreadsheets werkbelasting Toepassen antroposofie Werken met planningssystemen
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Taken delegeren 	Hij wijst taken toe aan de medewerkers waarbij hij rekening houdt met de kwaliteiten van de medewerkers zodat er een evenwichtige werkbelasting ontstaat.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Proactief informeren 	Hij overlegt, eventueel met de vakbekwaam medewerker biologisch-dynamisch bedrijf over de op te stellen planning en geeft tijdig aan wanneer knelpunten in de planning zich voordoen zodat de collega's op de hoogte blijven van de planning en de voortgang hiervan.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert de benodigde gegevens in relevante systemen, zodat de planning en de realisatie daarvan inzichtelijk zijn.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten plannen Mensen en middelen organiseren 	Hij is in staat om een goede, reële planning op te stellen, hierbij de mensen en middelen te organiseren en de voortgang van de planning te bewaken zodat de werkzaamheden volgens planning uitgevoerd worden. Hij zorgt ervoor dat de planning	

Kerntaak 5 Organiseert en begeleidt werkzaamheden			
5.1 werkproces: Maakt en bewaakt planning			
		wordt gerealiseerd en lost, problemen en knelpunten in de planning op zodat een reële planning aanwezig is.	
Omgaan met verandering en aanpassen	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassen aan veranderde omstandigheden 	Hij aanvaardt (onverwachte) wijzigingen in de planning door onder andere verandering in personele bezetting, extra werkzaamheden, wisselende weersomstandigheden, zonder de opgestelde doelstellingen uit het oog te verliezen waarbij hij rustig reageert en de planning hierop aanpast.	

Kerntaak 5 Organiseert en begeleidt werkzaamheden

5.2 werkproces: Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf begeleidt de medewerkers bij het uitvoeren van de dagelijkse vaktechnische werkzaamheden. Waar nodig geeft hij instructie en uitleg en lost hij problemen in de directe werkkuitvoering op. Hij beantwoordt vragen en ziet erop toe dat de medewerkers de dagelijkse werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu. Hij motiveert en stimuleert medewerkers om met enthousiasme en een positieve instelling te werken, bevordert een goede sfeer in het team en spreekt medewerkers aan op hun gedrag en houding.		
Gewenst resultaat	Medewerkers weten welke taken ze moeten uitvoeren en hoe deze uitgevoerd moeten worden. Medewerkers werken conform opdracht, voorschriften, procedures en heersende waarden en normen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">• Instructies en aanwijzingen geven• Functioneren van mensen controleren• Richting geven	Hij geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over hoe taken uitgevoerd dienen te worden zodat de medewerkers weten wat de doelen zijn en wat ieders rol is. Daarnaast houdt hij in de gaten of de medewerkers functioneren volgens de gemaakte afspraken, procedures en richtlijnen en corrigeert de medewerkers indien nodig, zodat efficiënt en effectief gewerkt wordt.	<ul style="list-style-type: none">• Controleren werkzaamheden• Duidelijk uitleg geven• Enthousiasmeren• Feedback geven• Gebruiken communicatiemiddelen• Informeren medewerkers• Instrueren medewerkers• Kennis van de antroposofie• Kennis van de doelgroep• Kennis van feedback• Kennis van gesprekstechnieken• Kennis van kwaliteitsnormen• Kennis van productiviteitsnormen• Kennis van teambuilding• Overleggen met collega's en betrokkenen• Teambuilding initiëren• Toepassen antroposofie
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none">• Motiveren	Hij lost problemen in de directe werkomgeving op, motiveert en stimuleert (middels aandacht, begrip en luisterend oor) medewerkers om met enthousiasme en een positieve instelling te werken, zodat opgestelde doelstellingen gehaald worden.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">• Anderen raadplegen en betrekken• Bevorderen van de teamgeest	Als hij niet tevreden is over de houding en het gedrag van een medewerker, overlegt hij over de te nemen maatregelen met zijn vakbekwaam medewerker of de direct betrokkene. Daarnaast zorgt hij voor een goede sfeer in het team, met het oog op een goed functioneren van het team.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Expertise delen	Hij draagt kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan anderen over, toont in de praktijk hoe dingen aangepakt worden en beantwoordt vragen over het vakspecialisme adequaat.	

Kerntaak 5 Organiseert en begeleidt werkzaamheden			
5.3 werkproces: Begeleidt medewerkers			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf motiveert (middels aandacht, begrip en luisterend oor) en stimuleert medewerkers om zich te ontwikkelen in het beroepsfunctioneren. Hij signaleert mede aan de hand van functioneringsgesprekken de opleidings- en ontwikkelingsbehoeften van de medewerker(s). Hij stelt, eventueel samen met de desbetreffende medewerker(s) het persoonlijk ontwikkelingstraject vast.		
Gewenst resultaat	Door de begeleiding worden de medewerker(s) gemotiveerd en gestimuleerd zich te ontwikkelen in het beroepsfunctioneren. Opleidings- en ontwikkelingsbehoeften en -mogelijkheden van de medewerkers zijn gesignaleerd. De medewerker(s) heeft/hebben zicht op hun functioneren zodat zij hun functioneren kunnen verbeteren.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij neemt op basis van functioneringsgesprekken beslissingen ten aanzien van opleiding en ontwikkeling van de medewerker(s).	<ul style="list-style-type: none"> Activeren Feedback geven Informatie combineren Informatie interpreteren Initiatief nemen Kennis van competentieontwikkeling van de medewerkers Kennis van de competentieontwikkelings mogelijkheden binnen de organisatie Kennis van didactiek Kennis van gesprekstechnieken Keuzes maken Mondeling communiceren in het Nederlands
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Functioneren van mensen controleren 	Hij voert functioneringsgesprekken, zodat opleidings- en ontwikkelingsbehoeften van de medewerker(s) worden gesignaleerd.	
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen Motiveren Anderen ontwikkelen 	Hij stimuleert medewerkers om kritisch naar de eigen ontwikkelmogelijkheden te kijken, zodat ze continu bezig zijn met het verbeteren van hun eigen functioneren.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf

Proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initieëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Omgaan met tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
6.1	Maakt marktanalyses													X	X										X	X
6.2	Stelt de marketingmix vast											X		X											X	X
6.3	Bewaakt de financiële situatie													X				X		X						X
6.4	Beheert bedrijfsadministratie		X								X	X						X		X						X
6.5	Voert personeelsbeleid	X									X		X	X				X		X					X	
6.6	Zorgt voor informatie naar medewerker(s)					X				X																
6.7	Koopt voor de onderneming in					X			X		X			X				X		X					X	
6.8	Zorgt voor afzet					X		X	X		X							X	X						X	
6.9	Voert kwaliteitszorg uit		X								X	X							X	X						
6.10	Ontwikkelt biologische- dynamische methode					X						X				X	X									

Betekenis van de kerntaak voor deze kwalificatie

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze kwalificatie. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager biologisch-dynamisch bedrijf

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.1 werkproces: Maakt marktanalyses			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf houdt zicht op (potentiële) klanten/afnemers, (koop)gedrag van de doelgroepen en concurrenten en brengt deze in kaart door verschillende gegevens te verzamelen en te analyseren. Hij gebruikt informatie over politieke, juridische, demografische en maatschappelijke ontwikkelingen om de (toekomstige) situatie in kaart te brengen. Met deze analyse maakt hij een inschatting van de kansen en bedreigingen voor de onderneming.		
Gewenst resultaat	De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft een realistisch beeld van de huidige en toekomstige marktsituatie. De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft een realistisch beeld van de kansen en bedreigingen voor de onderneming.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie genereren uit gegevens 	Hij analyseert de verzamelde marktgegevens en de informatie over de politieke, juridische, demografische en maatschappelijke ontwikkelingen zodat hij de huidige en de toekomstige marktsituatie kan vertalen in kansen en bedreigingen voor de onderneming.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie combineren • Informatie interpreteren • Informatie selecteren • Kennis van bronnen om informatie te verzamelen • Kennis van de markt • Kennis van organisatiestructuur • Vertalen van ontwikkelingen naar het eigen bedrijf
Onderzoeken	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie achterhalen 	Hij verzamelt verschillende marktgegevens om de (potentiële) klanten/afnemers, concurrenten, (koop)gedrag van de doelgroep in kaart kan brengen en informatie over de politieke, juridische, demografische en maatschappelijke ontwikkelingen zodat hij een realistisch beeld van de huidige en de toekomstige marktsituatie van de onderneming kan schetsen.	
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> • De markt en de spelers daarin kennen 	Hij kent de markt waarin de onderneming actief is, weet wat de ontwikkelingen zijn en besteed aandacht aan markttrends en marktfactoren omdat deze een invloed kunnen hebben op de toekomstige situatie van de onderneming.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Inzicht tonen in de dynamiek van de organisatie 	Hij heeft inzicht in de strategie en de doelen van de onderneming, zodat hij dit als uitgangspunt kan nemen voor het maken van een marktanalyse.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.2 werkproces: Stelt de marketingmix vast			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf stelt de producten die hij aanbiedt vast, de prijs van deze producten, de manier waarop hij de promotie en presentatie van zijn onderneming vormgeeft en de plaats waar hij zijn onderneming vestigt.		
Gewenst resultaat	Een marketingmix die aansluit op de doelstellingen, de bedrijfsformule, de markt, de doelgroepen. Een marketingmix die zich onderscheidt van de concurrentie		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op grond van inzicht, ervaring en onderzoek bepaalt hij de producten die hij aanbiedt, de prijs van deze producten, de manier waarop hij de promotie en presentatie van zijn onderneming vormgeeft en de plaats waar hij zijn onderneming vestigt zodat hij bij een onderneming passende marketingmix vaststelt.	<ul style="list-style-type: none"> Assortimentskennis Informatie combineren Informatie interpreteren Informatie selecteren Kennis van concurrenten en hun posities Kennis van de doelgroepen Kennis van de financiële aspecten van de organisatie Kennis van de markt Kennis van organisatiestructuur Kennis van organisatorische aspecten van de organisatie Kennis van promotiewijzen en promotiemiddelen Presentatietechnieken Vertalen van ontwikkelingen naar het eigen bedrijf
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Verbanden leggen 	Hij analyseert de beschikbare informatie met betrekking tot producten, prijs, promotie en vestigingsplaats grondig en ziet hoe deze onderling samenhangen en elkaar beïnvloeden zodat hij de optimale marketingmix kan bepalen.	
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> De markt en de spelers daarin kennen 	Hij weet wat er speelt op de markt en bepaalt mede op basis daarvan de marketingmix.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht tonen in de dynamiek van de organisatie 	Hij neemt de bedrijfsformule, de doelen, de markt, de doelgroepen, de concurrentie en mogelijke veranderingen in deze elementen als uitgangspunt bij het bepalen van de marketingmix.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf**6.3 werkproces: Bewaakt de financiële situatie**

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf stelt samen met de administrateur een jaarrekening op waardoor hij zich extern kan verantwoorden. Hij draagt zijn BTW af. Hij controleert en bewaakt op basis van periodieke overzichten en de jaarrekening de budgetten. Wanneer nodig past hij begrotingen aan.		
Gewenst resultaat	Een overzichtelijke en correcte financiële administratie, die zicht geeft op de financiële situatie van de onderneming en waaruit voldoende gegevens zijn te halen om de onderneming te kunnen sturen. De juiste conclusies zijn getrokken uit beschikbare financiële informatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	<ul style="list-style-type: none">Gegevens controleren en aannames toetsen	Hij toetst de financiële informatie aan de opgestelde begroting en de budgetten zodat eventuele overschrijding van de begroting zichtbaar wordt. Daarbij komt hij met haalbare oplossingen wanneer er maatregelen genomen moeten worden om de financiële situatie bij te sturen zodat de financiële situatie adequaat bijgestuurd kan worden.	<ul style="list-style-type: none">Creatief denkenInformatie vergelijkenKennis van budgetten en begrotingenKennis van de financiële aspecten van de organisatieKennis van de jaarrekeningKennis van investerings- en financieringsplannenKennis van wet- en regelgevingPlanningsvaardigheidRekenenToepassen van wet- en regelgeving
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Voortgang bewaken	Hij bewaakt de financiële situatie door de (financiële) administratie goed uit te (laten) voeren. Hij ziet de gevolgen van de financiële situatie van de onderneming en kan op basis van (financieel) inzicht bijsturen om de positie van de onderneming te verbeteren. Hij gaat na hoe overschrijding van begroting en budgetten voorkomen kan worden.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none">Financieel bewustzijn tonen	Hij maakt gebruik van de beschikbare financiële gegevens van het bedrijf om financiële overzichten te maken zodat de financiële situatie van het bedrijf inzichtelijk wordt.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	Hij kent de wettelijke richtlijnen die gelden voor de financiën van een bedrijf en past deze toe zodat hij zich kan verantwoorden.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.4 werkproces: Beheert bedrijfsadministratie			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf voert de (financiële) administratie, zoals facturering en archivering, zelf uit of besteedt bepaalde administraties en registraties uit aan derden. Hij houdt zicht op zaken door regelmatige controle op basis van overzichten en rapportages.		
Gewenst resultaat	Een overzichtelijke en correcte financiële administratie, die zicht geeft op de financiële situatie van de onderneming en waaruit voldoende gegevens zijn te halen om de onderneming te kunnen sturen. De juiste conclusies zijn getrokken uit beschikbare financiële informatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden geven 	Hij maakt afspraken met derden over de uitbesteding van een deel van de administratie om de financiële administratie rond te krijgen.	<ul style="list-style-type: none"> Administreren Informatie combineren Instrueren Kennis van registratiesystemen Kennis van wet- en regelgeving Mondeling communiceren in het Nederlands Omgaan met de computer Planningsvaardigheid Toepassen van wet- en regelgeving Werken met registratiesystemen
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert de financiële gegevens accuraat, zodat de financiële administratie volledig is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht voert hij de financiële administratie uit. Bij het maken van afwegingen houdt hij rekening met het effect van zijn keuze op het bedrijf op de lange termijn.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang bewaken 	Hij bewaakt de financiële situatie door de (financiële) administratie goed uit te (laten) voeren.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Financieel bewustzijn tonen 	Hij ziet de gevolgen van de financiële situatie van de onderneming en kan op basis van (financieel) inzicht bijsturen om de positie van de onderneming te verbeteren. Hij gaat na hoe overschrijding van begroting en budgetten voorkomen kan worden.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen 	Hij voert de financiële administratie zodat hij voldoet aan de wettelijke richtlijnen die gelden voor een financiële administratie van de onderneming.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf**6.5 werkproces: Voert personeelsbeleid**

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt op basis van zijn doelstellingen, personeelsbudget en bedrijfsanalyse de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoefte. Hij stelt bij vacatures een heldere advertentie op. Hij nodigt een aantal kandidaten uit en voert sollicitatiegesprekken. Hij selecteert de meest geschikte kandidaat en maakt daarmee heldere afspraken over wederzijdse wensen, verwachtingen en eisen.		
Gewenst resultaat	De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft de personeelsbehoefte in relatie gebracht met de (financiële) mogelijkheden van de onderneming. Er zijn kandidaten geselecteerd die geschikt zijn voor het bedrijf en voor de functie. Medewerkers op betrouwbare en ethische wijze en volgens (wettelijke) richtlijnen geworven, geselecteerd, aangesteld en/of ontslagen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">• Beslissingen nemen• Verantwoordelijkheid nemen voor eigen beslissingen en activiteiten	Hij neemt tijdig en weloverwogen de beslissing voor werving, selectie en ontslag van medewerkers. Hij neemt de verantwoordelijkheid voor werving, selectie en ontslag van medewerkers.	<ul style="list-style-type: none">• Informatie interpreteren• Informatie verzamelen• Initiatief nemen• Interactief spreken• Kennis van gesprekstechnieken• Kennis van planningen• Kennis van wervings- en selectieprocessen• Kennis van wet- en regelgeving• Keuzes maken• Planningsvaardigheid• Reflecteren op basis van beschikbare gegevens• Toepassen van wet- en regelgeving
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij stelt zijn behoefte aan personeel vast en aan welke eisen de medewerkers moeten voldoen, hierbij houdt hij rekening met de veranderingen op lange en korte termijn binnen en buiten de organisatie die van invloed zijn op de personeelsbehoefte zodat er een juiste inschatting van de personeelsbehoefte wordt gemaakt.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none">• Conclusies trekken	Hij selecteert op basis van de in het sollicitatiegesprek verkregen informatie een geschikte medewerker.	
Onderzoeken	<ul style="list-style-type: none">• Informatie achterhalen	Hij stelt op basis van de eisen waaraan medewerkers moeten voldoen, de juiste vragen in het sollicitatiegesprek zodat er geschikte medewerkers kunnen worden aangenomen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Mensen en middelen organiseren	Hij werft zelf kandidaten of besteedt dit uit zodat er personeel wordt aangenomen.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.5 werkproces: Voert personeelsbeleid			
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Kansen en mogelijkheden identificeren en creëren • Kansen en mogelijkheden benutten 	Hij bepaalt de personeelsbehoefte op basis van (financiële) mogelijkheden van de onderneming. Hij maakt de afweging om met de inzet van medewerkers zakelijke kansen aan te grijpen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen 	Past de wettelijke richtlijnen toe voor werving, selectie en ontslag van medewerkers.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf**6.6 werkproces: Zorgt voor informatie naar medewerker(s)**

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf informeert de medewerker(s) binnen het bedrijf over zaken die het bedrijfsbeleid van het bedrijf aangaan, over (technische) ontwikkelingen en over het gebruik en de consequenties van het werken met bepaalde arbeidsmiddelen en materialen (werken volgens Arbo-richtlijnen). Hij maakt de medewerker(s) daarbij duidelijk wat van hen verwacht wordt en wat hun eventuele rechten en plichten zijn. Hij doet dit onder andere door het voeren c.q. initiëren van werkoverleg.		
Gewenst resultaat	De medewerker(s) zijn geïnformeerd over beleidszaken, (technische) ontwikkelingen en het gebruik van arbeidsmiddelen en materialen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">• Proactief informeren	Hij voert c.q. initieert werkoverleg of communiceert op andere wijze tijdig met werknemers over zaken die het bedrijfsbeleid aangaan, over (technische) ontwikkelingen en over het gebruik en de consequenties van het werken met bepaalde arbeidsmiddelen en materialen (werken volgens Arbo-richtlijnen), zodat zij geïnformeerd en voorgelicht zijn over wat er van hen verwacht wordt en wat hun eventuele rechten en plichten zijn.	<ul style="list-style-type: none">• Begeleiden• Informatie overdragen• Instrueren• Kennis van competentieontwikkeling van de medewerkers• Kennis van de doelgroep• Kennis van didactiek• Schriftelijk communiceren in het Nederlands
Presenteren	<ul style="list-style-type: none">• Duidelijk uitleggen en toelichten• Kernachtig communiceren• Op de toehoorder(s) / toeschouwer(s) inspelen	Hij informeert medewerker(s) op een begrijpelijke en correcte manier over zaken die het bedrijf aangaan, waarbij hij zijn communicatie afstemt op de medewerker(s).	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.7 werkproces: Koopt voor de onderneming in			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf maakt inkoopplannen op basis van de doelstellingen van de onderneming. Hij stelt op basis van de voorraadregistratie het inkoopvolume vast en koopt in. Hij vraagt zo nodig offertes op voor de gewenste producten. Hij maakt een keuze uit de inkoopkanalen en leveranciers. Hij onderhandelt met leveranciers over (inkoop)prijzen, kwaliteit, leveringsvoorwaarden en leveringstijden. Hij registreert en evalueert de inkoop.		
Gewenst resultaat	De manager biologisch-dynamisch bedrijf heeft duidelijk voor ogen wat zijn inkoopbehoefte en –mogelijkheden zijn De juiste producten zijn tijdig ingekocht tegen gunstige voorwaarden. Op basis van inkoopplannen, –behoefte en offertes is een gepaste keuze voor een leverancier gemaakt.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Proactief informeren 	Hij overlegt tijdig met en informeert zonodig de leidinggevende over het inkoopvolume, de keuze voor de inkoopkanalen en leveranciers en schakelt bij problemen en bijzonderheden tijdig de leidinggevende in zodat er tijdig en juist ingekocht wordt.	<ul style="list-style-type: none"> Informatie selecteren Informatie verzamelen Interactief spreken Kennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving Kennis van (geautomatiseerd) voorraadbeheersysteem Kennis van gesprekstechnieken Kennis van inkoopkanalen Kennis van kostprijzen Kennis van planningen Onderhandelingsvaardigheid Planningsvaardigheid Schriftelijk communiceren in het Nederlands Werken met (geautomatiseerd) voorraadbeheersysteem
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none"> Onderhandelen 	Hij gebruikt de juiste onderhandelings technieken bij de onderhandelingen met leveranciers om daarmee tot gunstige voorwaarden te komen waartegen de producten afgenomen kunnen worden.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij zorgt voor een volledige en nauwkeurige registratie van de inkoopgegevens zodat actuele gegevens te allen tijde geraadpleegd kunnen worden.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij analyseert de voorraadgegevens, komende uit de voorraadregistratie, en stelt op basis van deze analyse het inkoopvolume vast zodat er voldoende en tijdig wordt ingekocht. Hij vergelijkt diverse inkoopkanalen en leveranciers en maakt op basis hiervan een keuze zodat er tegen gunstige voorwaarden producten afgenomen kunnen worden.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Mensen en middelen organiseren 	Hij koopt tijdig in zodat producten op het juiste moment beschikbaar zijn voor verkoop.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.7 werkproces: Koopt voor de onderneming in			
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> De markt en de spelers daarin kennen 	Hij kent de markt waarin hij actief is, hij weet wat er speelt in de markt, hij weet de juiste inkoopkanalen te vinden en is op de hoogte van de trends en ontwikkelingen zodat hij hier bij de inkoop aandacht aan kan besteden.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij koopt in volgens de inkoopprocedures van de organisatie.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf**6.8 werkproces: Zorgt voor afzet**

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf stemt de verkoop van producten en de oogst en de oogstverwerking op elkaar af. Hij voert onderhandeling over de prijs en zoekt de juiste afzetkanalen. Daartoe raadpleegt of zoekt hij samenwerkingsverbanden met relevante betrokken om zo een goede positie op te bouwen, zodat er optimale omstandigheden gecreëerd kunnen worden om de afzet plaats te laten vinden.		
Gewenst resultaat	Er zijn optimale omstandigheden voor de afzet van producten. De onderneming heeft een goede positie in haar omgeving.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekken	Hij raadpleegt zijn leidinggevende bij het zoeken van de juiste contacten en de juiste afzetkanalen, om zo een zo goed mogelijke positie van de onderneming na te streven.	<ul style="list-style-type: none">Interactief sprekenKennis van afzetkanalenKennis van basisprincipes van communicatieKennis van de doelgroepenKennis van de marktKennis van de mediaKennis van gesprekstechniekenKennis van marktonderzoeksvaardighedenKennis van omgangsvormenMondeling communiceren in het NederlandsNetwerkvaardighedenOnderhandelingsvaardigheidOnderzoeksvaardighedenPlanningsvaardigheidSchriftelijk communiceren in het NederlandsVertalen van behoeften naar de eigen situatie
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none">Relatienetwerk onderhouden en benutten	Hij onderhoudt goede contacten met zijn afzetkanalen en legt daarbij actief contact met mensen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de organisatie en gebruikt dat contact om een goede afzet te kunnen realiseren.	
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none">Onderhandelen	Hij gebruikt de juiste onderhandelings technieken bij de onderhandelingen om daarmee tot gunstige voorwaarden te komen waartegen de producten verkocht kunnen worden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij bepaalt de gewenste prijs van de producten aan de hand van kennis van de markt en marktconforme prijzen en kiest de beste afzetkanalen op basis van zijn vakkennis, zodat de opbrengst zo hoog mogelijk is.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Activiteiten plannenTijd indelen	Hij brengt de benodigde activiteiten in kaart en zorgt ervoor dat het moment van oogst (verwerking) aansluit op het moment van de verkoop, zodat de juiste producten op tijd voor de verkoop beschikbaar zijn.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.8 werkproces: Zorgt voor afzet			
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Uitbouwen van de commerciële positie van de organisatie 	Hij grijpt kansen aan om de naamsbekendheid van de organisatie te vergroten, zodat de commerciële positie wordt uitgebouwd.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none"> • Behoeften en verwachtingen achterhalen 	Hij achterhaalt de behoeften van een (potentiële) klant of afzetkanaal en bekijkt ze in relatie tot dat wat de organisatie te bieden heeft teneinde het belang van de (potentiële) klant voor de onderneming in te kunnen schatten.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf**6.9 werkproces: Voert kwaliteitszorg uit**

Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf bepaalt het beleid op het gebied van kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid. Hij selecteert voor het eigen bedrijf passende zorgsystemen. Hij houdt rekening met de geldende wet- en regelgeving en de voorschriften van zorgsystemen en werkt ze uit in concrete procedures of werkinstructies. Waar nodig past hij procedures en werkinstructies aan.		
Gewenst resultaat	Het beleid op het gebied van kwaliteit, veiligheid, milieu en arbo is vastgesteld. De zorgsystemen zijn actueel en passend bij het bedrijfsbeleid. Signalen voor verbetering van het zorgsysteem worden vertaald in procedures.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">Richting geven	Hij informeert de medewerkers over de zorgsystemen, zodat de medewerkers kunnen werken volgens de zorgsystemen.	<ul style="list-style-type: none">AdministrerenInformatie overdragenKennis van bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgevingKennis van kwaliteitsmanagementKennis van organisatiestructuurKennis van zorgsystemenMondeling communiceren in het NederlandsReflecteren op basis van beschikbare gegevensSchriftelijk communiceren in het Nederlands
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Nauwkeurig en volledig rapporterenVlot en bondig formuleren	Hij houdt administratie bij en levert nauwkeurige en volledige documentatie voor aanpassingen en het ontwikkelen van het zorgsysteem aan betrokkenen en schrijft duidelijk geformuleerde verbetervoorstellen.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij kijkt kritisch naar het zorgsysteem en formuleert op basis hiervan verbetervoorstellen.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none">Kwaliteit- en productiviteitsniveaus bewaken	Hij bewaakt de kwaliteit en productiviteit van het werk zodat er gewerkt wordt volgens de opgestelde eisen in het kwaliteitsbeleid.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnenWerken conform voorgescreven procedures	Hij werkt bij het opstellen van kwaliteitsbeleid en het uitvoeren van kwaliteitszorg volgens de (wettelijke) richtlijnen en voorgescreven procedures. Hij kiest zorgsystemen op basis van (wettelijke) richtlijnen.	

Kerntaak 6 Managet bedrijfsonderdeel of bedrijf			
6.10 werkproces: Ontwikkelt biologische-dynamische methode			
Omschrijving	De manager biologisch-dynamisch bedrijf voert op kleine schaal praktisch onderzoek uit naar het systeem van bodem-plant-dier-mest. Hij wisselt gedachten en ervaringen uit met andere managers van biologisch-dynamische bedrijven en/of collega's en/of deskundigen en/of onderzoekers. Hij implementeert innovaties op het bedrijf.		
Gewenst resultaat	De biologisch-dynamische methode is in continue ontwikkeling. Innovaties op basis van praktisch onderzoek en ervaringen van anderen worden geïmplementeerd op het bedrijf.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken 	Hij wisselt gedachten en ervaringen uit met managers van andere biologisch-dynamische bedrijven en/of deskundigen en/of onderzoekers over de ontwikkeling van de biologisch-dynamische methode.	<ul style="list-style-type: none"> Argumenteren Feedback geven Informatie verzamelen Interactief spreken Kennis en toepassing van de fenomenologie Kennis van de antroposofie Kennis van organisatiestructuur Teksten lezen in moderne vreemde taal Vertalen van ontwikkelingen naar het eigen bedrijf
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Op basis van vaktechnisch inzicht zet hij kleinschalige praktijkproeven uit om de biologisch-dynamische methode te verbeteren.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Verandering zoeken en introduceren Vernieuwend en creatief handelen 	Hij is constant op zoek naar mogelijkheden om kleinschalige praktijkproeven in te richten om de biologisch-dynamische methode te verbeteren en implementeert nieuwe inzichten in de biologisch-dynamische methode in de organisatie, zodat er een continue ontwikkeling is in de werkwijze op het bedrijf.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij bespreekt opmerkelijke waarnemingen uit het praktijkproeven met collega's en/of deskundigen, zodat hij leert van zijn ervaringen. Daarnaast stelt hij zichzelf duidelijke ontwikkeldoelen en vraagt feedback op de eigen prestaties om daarmee de eigen ontwikkeling richting te geven.	