



Landelijke
Kwalificaties MBO

Paardensport

Crebonummer:	97220, 97230, 97240
Sector:	Voedsel en leefomgeving
Branche:	Dier
Cohort:	Cohort 2010 - 2011

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Deel A: Beeld van de beroepengroep	4
Deel B: De kwalificaties	6
1 Inleiding	6
2 Algemene informatie	6
2.1 Colofon	6
2.2 Formele vereisten	7
2.3 Typering Beroepengroep	8
2.4 Loopbaanperspectief	9
2.5 Trends en innovaties	10
3 Overzicht van het kwalificatiedossier	12
4 Beschrijving van de uitstromen	14
4.1 Begeleider paardensport II	15
4.2 Instructeur paardensport III	16
4.3 Instructeur paardensport IV	18
4.4 Manager paardensportbedrijf	20
5 Beschrijving van de kerntaken	22
5.1 Kerntaak 1: Verzorgt instructie	22
5.2 Kerntaak 2: Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties	25
5.3 Kerntaak 3: Voert publieksgerichte activiteiten uit	26
5.4 Kerntaak 4: Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan	28
5.5 Kerntaak 5: Onderneemt	29
5.6 Kerntaak 6: Voert en verzorgt dieren	31
6 Totaal overzicht proces-competentie-matrices	32
6.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1: Verzorgt instructie	33
6.2 Proces-competentie-matrix Kerntaak 2: Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties	35
6.3 Proces-competentie-matrix Kerntaak 3: Voert publieksgerichte activiteiten uit	36
6.4 Proces-competentie-matrix Kerntaak 4: Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan	37
6.5 Proces-competentie-matrix Kerntaak 5: Onderneemt	38
6.6 Proces-competentie-matrix Kerntaak 6: Voert en verzorgt dieren	40
Deel C: Uitwerking van de kwalificaties	41
1 Inleiding	41
2 Uitstromen	41
2.1 Begeleider paardensport II	42
2.2 Instructeur paardensport III	57
2.3 Instructeur paardensport IV	85
2.4 Manager paardensportbedrijf	120
3 Certificeerbare eenheden	161
Deel D: Verantwoording	162
1 Inleiding	162
2 Proces- en inhoudsinformatie	163
2.1 Betrokkenen	163
2.2 Verwantschap	164
2.3 Vertaling beroepscompetentieprofielen in kwalificatiedossier	165
2.4 Discussiepunten	166
2.5 Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie	173
3 Ontwikkel- en onderhoudsperspectief	174

Inleiding

Voor u ligt het kwalificatiedossier Paardensport. Dit dossier bestaat uit een aantal onderdelen.

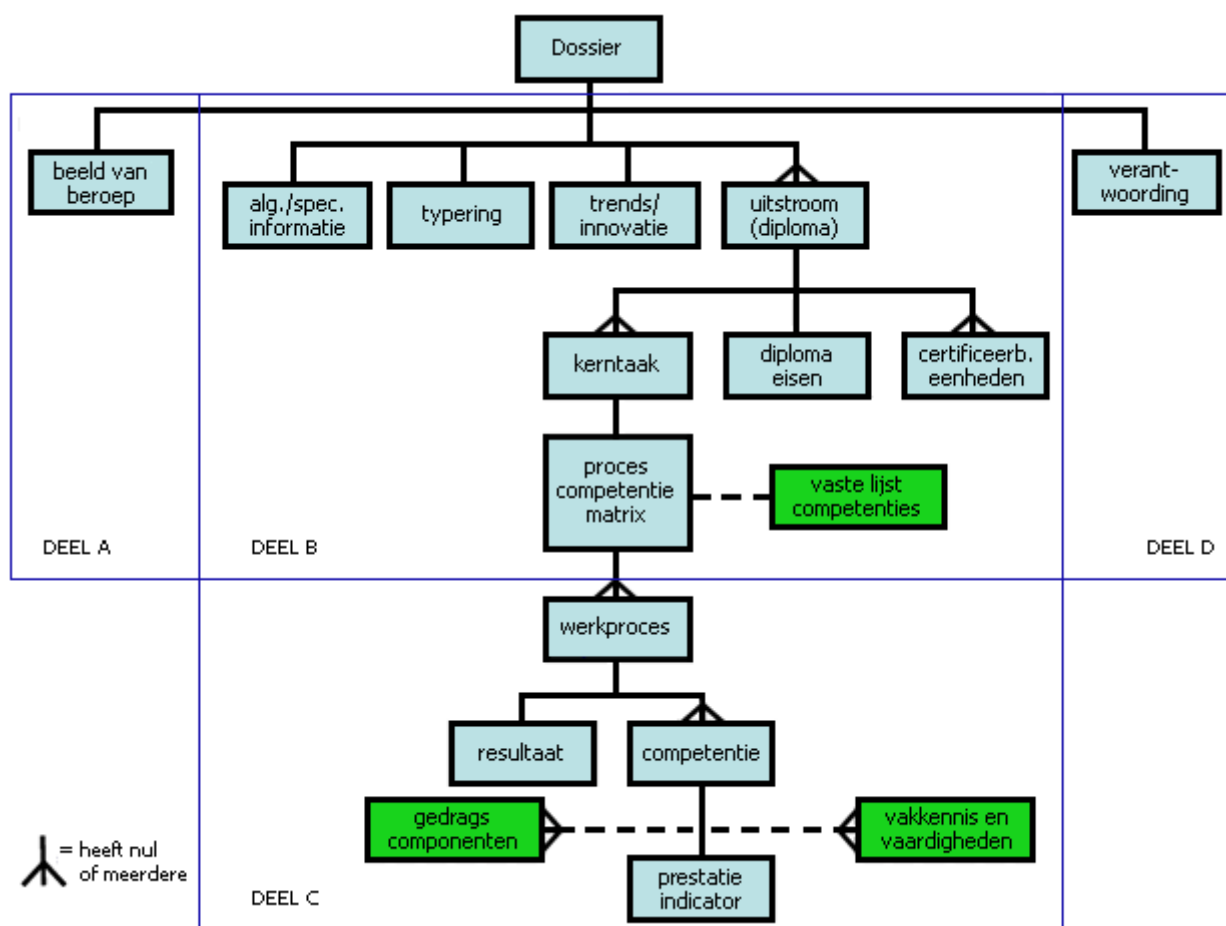
In deel A wordt voor alle geïnteresseerden een korte omschrijving gegeven van de beroepengroep en de taken die de beroepsbeoefenaar zoal uitvoert en de competenties die hij/zij daarbij nodig heeft.

In deel B, de kwalificaties, worden op hoofdlijnen de diploma-eisen beschreven. Deze eisen geven samen weer wat de gediplomeerde moet kunnen als hij/zij op de arbeidsmarkt start.

In deel C wordt een uitwerking gegeven aan hetgeen in deel B is gesteld. Deel C is zowel inhoudelijk als methodologisch aan deel B gekoppeld, er is een één op één relatie tussen respectievelijk de kerntaken, de procescompetentie-matrices en de daarin opgenomen werkprocessen, de certificeerbare eenheden met deze entiteiten in deel C.

In deel D wordt verantwoording afgelegd over de totstandkoming van dit kwalificatiedossier. Ook vindt u hier de verwijzingen naar het voor dit dossier relevante bronnenmateriaal.

Hieronder vindt u de grafische weergave van de relaties tussen de verschillende elementen van dit kwalificatiedossier.



Deel A: Beeld van de beroepengroep

De beroepsbeoefenaar paardensport

De in dit kwalificatiedossier van de beroepsbeoefenaar paardensport genoemde diploma's (zie hieronder) horen tot de beroepengroep paardensport.

Omschrijving

De beroepengroep paardensport kent een opbouw die gekoppeld is aan zowel de eigen rijvaardigheid als instructievaardigheden. De wijze waarop de instructievaardigheden zijn vormgegeven is dezelfde als bij andere sportinstructeurs.

In dit dossier zijn vier uitstromen beschreven; de diplomamenamen zijn: Begeleider paardensport II, Instructeur paardensport III, Instructeur paardensport IV en Manager paardensportbedrijf.

De begeleider heeft een uitvoerende rol; begeleiden en stimuleren van vooral recreatieve ruiters staat centraal. Meestal staat hij onder supervisie van een hoger gekwalificeerde instructeur. Er wordt van hem een continue alertheid verwacht ten aanzien van dierenwelzijn en de fysieke en sociale veiligheid van ruiters en omgeving. De instructeur III of IV kan naast het paardensportbedrijf en de rijvereniging ook werkzaam zijn voor een privé-klant. Hij begeleidt en stimuleert zowel collega's als ruiters bij hun sportieve prestaties. De ruiters waarmee de instructeur III werkt, kunnen de paardensport zowel recreatief als op wedstrijdniveau en in meerdere disciplines beoefenen. Hij geeft zelfstandig instructie, traint paarden en begeleidt ruiters bij wedstrijden. De ruiters waarmee de instructeur IV werkt, beoefenen de paardensport vooral op M- (wedstrijd)niveau of hoger en in alle disciplines. Instructeurs geven zelfstandig instructie. De instructeur IV geeft vaak ook leiding aan meewerkende instructeurs en begeleiders. Hij traint paarden en coacht ruiters bij wedstrijden. Ook heeft hij een actieve rol in het ontwikkelen en uitvoeren van het (sporttechnisch) beleid.

De manager paardensportbedrijf is als ondernemer of als manager werkzaam in een manege of ander paardensportbedrijf. Hij heeft een leidinggevende en coördinerende rol en is verantwoordelijk voor de totale bedrijfsvoering. Afhankelijk van de grootte van het bedrijf geeft hij ook instructie.

Werkzaamheden

De werkzaamheden van de beroepsbeoefenaar paardensport bestaan uit het (assisteren bij het) geven van instructie en het stimuleren van de sportieve ontwikkeling van ruiters. Er vinden binnen de paardensport nogal eens publieksgerichte activiteiten plaats waarvoor de beroepsbeoefenaar paardensport ook wordt ingezet. Ook het voeren en verzorgen van de paarden is een taak van de beroepsbeoefenaar paardensport.

De belangrijkste uitgangspunten bij zijn werkzaamheden zijn de wensen en (on)mogelijkheden van de combinatie ruiter en paard. Hij krijgt in zijn werkzaamheden te maken met verschillende doelgroepen, waaronder zowel volwassenen als kinderen. Verder is hij actief bezig zijn eigen competenties op sporttechnisch, didactisch en communicatief gebied te ontwikkelen en te onderhouden. De paardensport is een dienstverlenende sector, dat maakt een klantgerichte houding noodzakelijk.

Werkwijze

De beroepsbeoefenaar paardensport werkt meestal in een team. Afhankelijk van het niveau van de beroepsbeoefenaar bepaalt hij zelf of een collega de werkzaamheden en geeft als dat nodig is instructie. De beroepsbeoefenaar paardensport is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen werk en veiligheid en ook de veiligheid van anderen. Hij werkt zorgvuldig is kostenbewust en vaardig.

Een beroepsbeoefenaar paardensport is iemand die altijd in de stal, de rijbaan of het bos te vinden is. Het is voor hem een uitdaging om ruiter en paard te instrueren en een trainingsschema op te stellen. Hij voelt zich verantwoordelijk voor veiligheid van leerlingen, paarden en omstanders. Hij is plezierig en duidelijk in de omgang met leerlingen en bezoekers. Hij is communicatief vaardig en geeft heldere instructie. Hij kan flexibel omgaan met omstandigheden en vindt onregelmatige werktijden geen bezwaar.

Van een beginnend beroepsbeoefenaar paardensport wordt verwacht dat hij zelf een prima ruiter of pikeur is en dat hij (groepen) leerlingen duidelijk instructie geeft. Hij zorgt ervoor dat leerlingen correct met paarden omgaan en dat de verzorging voor en na het rijden volgens de regels verloopt. Hij werkt volgens werkplan (en instructie) en meestal samen met collega's.

Het profiel en de kwalificatiestructuur

Het kwalificatiedossier Paardensport maakt deel uit van de kwalificatiestructuur Voedsel en leefomgeving in de sector Dier. Onderstaand schema laat de opbouw van deze sector zien.

4 mbo	Dierenhouderij		Paraveterinaire ondersteuning	Paardensport	Gezelschapsdierenbranche
3 mbo	*Diervverzorging 3	Gespecialiseerde diervverzorging: trimmer - paard - vee			
2 mbo	Diervverzorging 2				
1 mbo	Natuur, voeding en groen				
1 mbo	*Arbeidsmarktgekwalificeerd assistent				

* Gedeeld kwalificatiedossier.

Voor een compleet overzicht van werkveld, karakteristieken en opleidingen verwijzen we u naar <http://www.groenonderwijs.com/>.

Deel B: De kwalificaties

1. Inleiding

Voor u ligt Deel B van het kwalificatiedossier Paardensport. In dit deel worden op hoofdlijnen de diploma-eisen beschreven voor:

- *Begeleider paardensport II*
- *Instructeur paardensport III*
- *Instructeur paardensport IV*
- *Manager paardensportbedrijf*

2. Algemene informatie

2.1 Colofon

Onder regie van	Kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven Aequor
Ontwikkeld door	Afdeling Ontwikkeling en Innovatie en sector Dier
Verantwoording	Vastgesteld door: het bestuur van Aequor op advies van de Paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven van Aequor. Op: 24-11-2009 Te: Ede

2.2 Formele vereisten

Diploma(s)	Begeleider paardensport II - 2 Instructeur paardensport III - 3 Instructeur paardensport IV - 4 Manager paardensportbedrijf - 4
In- en doorstroomrechten	Voor instroom- en doorstroomrechten worden de wettelijke bepalingen aangehouden zoals vermeld in: <ul style="list-style-type: none"> • de Doorstroomregeling VMBO-Beroepsonderwijs (ministerie van OCW, 2003) • WEB: Wet educatie en beroepsonderwijs (Staatsblad 501, 31 oktober 1995) • WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, stb. 1992, 593)
Certificeerbare eenheden	Nee
Wettelijke beroepsvereisten	Nee
Branche vereisten	Nee
Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen	Als de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen in werking treedt zullen de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing zijn. Op dat moment vervallen de generieke eisen aan Nederlandse taal zoals geformuleerd volgens het raamwerk Nederlands en opgenomen in het brondocument Leren, Loopbaan en Burgerschap. De toewijzing van referentieniveaus aan mbo-opleidingen is als volgt: het referentieniveau 2F is van toepassing voor kwalificaties op niveaus 1, 2 en 3, het referentieniveau 3F is van toepassing voor kwalificaties van niveau 4.
Bron- en referentiedocumenten	In dit kwalificatiedossier is gebruik gemaakt van het referentiedocument (Moderne) Vreemde talen en Nederlands. Tevens is in dit kwalificatiedossier gebruik gemaakt van het raamwerk Rekenen/Wiskunde mbo. Dit raamwerk is te vinden op www.fi.uu.nl/mbo/raamwerkrekenenwiskunde/welcome.xml . Onlosmakelijk met dit kwalificatiedossier verbonden is het Brondocument Leren, Loopbaan en Burgerschap. De kwalificatie-eisen die in dit brondocument worden beschreven vormen samen met de diplomavereisten in dit kwalificatiedossier de wettelijke basis voor het onderwijs. Het brondocument is te vinden op www.coördinatiepunt.nl De volgende BCP's vormen de basis voor dit dossier: <ul style="list-style-type: none"> • Begeleider paardensport 2 (30-11-2004) • Instructeur paardensport 3 (30-11-2004) • Instructeur paardensport 4 (30-11-2004) • Manager paardensportbedrijf (30-11-2004)

2.3 Typering beroepengroep

De beroepsbeoefenaar paardensport werkt in de dienstverlenende sector binnen de paardensport waarbij hij werkzaam kan zijn voor een paardensportbedrijf, rijvereniging of als zelfstandig beroepsbeoefenaar. De werkzaamheden bestaan uit het (assisteren bij het) geven van instructie en het stimuleren van de sportieve ontwikkeling van ruiters. Verder verricht hij werkzaamheden ten behoeve van publieksgerichte activiteiten. Ook voert en verzorgt hij de paarden. De belangrijkste uitgangspunten bij zijn werkzaamheden zijn de wensen en (on)mogelijkheden van de combinatie ruiter en paard. Hij krijgt in zijn werkzaamheden te maken met verschillende doelgroepen, waaronder zowel volwassenen als kinderen. Verder is hij actief bezig zijn eigen competenties op sporttechnisch, didactisch en communicatief gebied te ontwikkelen en te onderhouden.

De begeleider paardensport II heeft een uitvoerende rol en is verantwoordelijk voor zijn eigen werk. De instructeur paardensport III heeft daarnaast ook een organiserende rol.

De instructeur paardensport IV heeft een coördinerende en leidinggevende rol, terwijl de manager paardensportbedrijf daarnaast ook nog verantwoordelijk is voor de totale bedrijfsvoering.

2.4 Loopbaanperspectief

Op basis van scholing en/of ervaring is doorgroei mogelijk.

De beroepsbeoefenaar paardensport kan zich door middel van het ontwikkelen van de eigen rijvaardigheid en zijn didactisch vermogen ontwikkelen tot beroepsbeoefenaar paardensport op een hoger niveau. Als toelatingseis wordt een passend eigen vaardigheidsniveau gevraagd.

De beroepsbeoefenaar paardensport heeft qua didactische vaardigheden hetzelfde niveau als sportleiders in andere sporten. Indien hij ook enige sporttechnische vaardigheid verwerft binnen een andere sport, is het mogelijk om daarbinnen een functie als sportleider te vervullen.

Verder is het mogelijk om zich te specialiseren in een sportdiscipline of het werken met een bepaalde doelgroep.

Voor de instructeur paardensport III en IV geldt **extra**:

Hij kan na scholing doorgroeien tot manager paardensportbedrijf.

Voor de manager paardensportbedrijf geldt **specifiek**:

De manager paardensportbedrijf kan zich door opleiding en scholing ontwikkelen naar andere disciplines. Ook kan hij zijn activiteiten met betrekking tot het paardensportbedrijf erop richten dat men op een hoger niveau gaat presteren of dat er faciliteiten voor specifieke doelgroepen worden ontwikkeld.

Er is doorstroming mogelijk naar het HBO in de richtingen Equine management en diermanagement.

2.5 Trends en innovaties

Hieronder worden enkele, voor de in dit kwalificatiedossier beschreven beroepen relevante ontwikkelingen beschreven. Het gaat hierbij om ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de beroepspraktijkvorming, ontwikkelingen in wetgeving en overheidsregulering en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening zelf (b.v. technologische veranderingen of marktontwikkelingen in de sector). Deze ontwikkelingen worden beschreven om instellingen daarmee de mogelijkheid te bieden in de opleiding al rekening te houden met toekomstige veranderingen in de beroepsuitoefening.

Arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming	<p>De sector paardenhouderij groeit, waarbij de sterkste groei alweer achter ons ligt. Het is nauwelijks mogelijk betrouwbare cijfers te geven over aantallen bedrijven, paarden, medewerkers en vrijwilligers. Dat heeft onder andere te maken met de structuur van de sector, waarbij agrarisch en niet-agrarisch en hobby en bedrijfsmatig door elkaar lopen.</p> <p>De groei van de sector houdt geen gelijke tred met de professionalisering van de sector. Daar ligt een punt van zorg en er liggen kansen. Over het vormgeven aan goede arbeidsvoorwaarden en veiligheid in de sector vindt nog discussie plaats. Een opvallend fenomeen is de emotie waar het houden van paarden en het doen aan de ruitersport mee verstrengeld is. Een ander punt van aandacht is de kwalificatie van instructeurs op bedrijven waar paarden gehouden worden. Er is een toenemende vraag naar gekwalificeerde instructeurs. Een groot aantal medewerkers heeft zich via ervaring en begeleiding bekwaamd in de sport. Wat bij veel van hen ontbreekt zijn instructievaardigheden en managementcompetenties. Deze zijn noodzakelijk om hun succes verder vorm te kunnen geven in een sector met perspectief. Via EVC en flexibele maatwerktrajecten kunnen deze mensen alsnog gekwalificeerd worden.</p> <p>Een groot aantal leerlingen in het groene middelbaar en hoger beroepsonderwijs volgt een opleiding in de paardenhouderij of paardensport. Naar verwachting is er voor hen voldoende ruimte op de arbeidsmarkt. Hoewel op korte termijn de recessie voor een dip zorgt in de sector wordt verwacht dat de recessie geen gevolgen heeft voor de arbeidsmarkt op de middellange of lange termijn. Meer informatie over de gevolgen van de recessie voor de arbeidsmarkt en het aantal bpv-plaatsen in de sector voedsel en leefomgeving is te vinden op www.aequor.nl.</p> <p>De Paritaire commissie heeft geconstateerd dat er voldoende praktijkleerplaatsen beschikbaar zijn voor het voorliggende kwalificatieprofiel. Informatie over praktijkleerplaatsen is te vinden via Register leerbedrijven (zie www.aequor.nl).</p>
Wetgeving en regelgeving	<p>In 2007 is de Nota Dierenwelzijn verschenen. Organisaties in de paardensector formuleren beleid om de gezondheid van de paarden en het dierenwelzijn te verbeteren.</p>
Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening	<p>De paardensport heeft de laatste jaren een sterke groei meegemaakt, zowel maatschappelijk als economisch. In dit licht is de sector zich meer en meer aan het professionaliseren.</p> <p>In de paardensector gebeuren nog steeds veel ongelukken. Daardoor krijgt de beroepsbeoefenaar paardensport vaak te maken met aansprakelijkheidsstelling. De brancheorganisatie KNHS en de FNRS hechten veel waarde aan de veiligheid op de bedrijven. De organisaties hebben gesteld dat bedrijven op termijn moeten voldoen aan de eisen van het veiligheidscertificaat (Stichting Veilige paardensport; zie www.veiligpaardrijden.nl). Het gaat in eerste instantie vooral om maneges en pensionstallen. (Bron: www.veiligpaardrijden.nl)</p> <p>De primaire en secundaire arbeidsomstandigheden in de sector zijn niet optimaal. In de verdere professionalisering van de sector is dit een van de aandachtspunten.</p> <p>Voor instructeur paardensport III, instructeur paardensport IV en manager paardensportbedrijf geldt extra: De diversiteit in disciplines neemt toe. Het werkterrein van de beroepsbeoefenaar paardensport verbreedt en verschuift daarbij meer en meer van het rijden in verenigingsverband naar de individuele paardensportbeoefening. Verschillende werkzaamheden worden ondersteund met</p>

steeds geavanceerdere (digitale) hulpmiddelen. Bij de instructie gaat het bijvoorbeeld om videotraining. Ook worden computerprogramma's gebruikt voor bijvoorbeeld parcoursbouw en het bestuderen van het parcours als voorbereiding op de wedstrijd. In de administratie en de algemene organisatie binnen de vereniging of het bedrijf is er ook steeds meer sprake van automatisering. Dit betekent voor de beroepsbeoefenaar paardensport dat hij meer kennis zal moeten hebben op het gebied van automatisering.

Naast verenigingen komen er steeds meer commerciële sportaanbieders. De beroepsbeoefenaar paardensport krijgt in dit kader meer te maken met uiteenlopende belangen van diverse betrokkenen, zoals ruiters, paardeneigenaren, sponsors, lagere overheden, vergunningverstrekkers. In de paardensport is sprake van internationale contacten bij wedstrijden en de handel in wedstrijdpaarden. Dit doet een beroep op de communicatieve vaardigheden van de beroepsbeoefenaar paardensport.

3. Overzicht van het kwalificatiedossier

Een kwalificatiedossier kan een of meerdere uitstromen bevatten. Met behulp van onderstaande matrix wordt, door te markeren welke kerntaken en werkprocessen de verschillende uitstromen gemeen hebben, duidelijk gemaakt waar de verwantschap tussen de verschillende uitstromen zich bevindt en waar uitstromen van elkaar verschillen.

Indien een dossier slechts 1 uitstroom bevat, wordt in deze matrix alleen het overzicht gegeven van de kerntaken en werkprocessen die bij deze uitstroom horen.

Legenda:

U1: Begeleider paardensport II

U2: Instructeur paardensport III

U3: Instructeur paardensport IV

U4: Manager paardensportbedrijf

Kerntaak	Werkproces	Uitstroom			
		U1	U2	U3	U4
Kerntaak 1: Verzorgt instructie					
	1.1 Stimuleert de sportieve vorming van ruiters	x	x	x	x
	1.2 Stelt trainingsprogramma op		x	x	x
	1.3 Richt trainingssituatie in	x	x	x	x
	1.4 Voert trainingsprogramma uit	x	x	x	x
	1.5 Traint paarden		x	x	x
	1.6 Begeleidt bij wedstrijden		x	x	x
	1.7 Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters			x	
	1.8 Adviseert over koop en verkoop van paarden			x	
Kerntaak 2: Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties					
	2.1 Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten	x	x	x	x
	2.2 Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten	x	x	x	x
Kerntaak 3: Voert publieksgerichte activiteiten uit					
	3.1 Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen	x	x	x	x
	3.2 Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten		x	x	x
	3.3 Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten		x	x	x
Kerntaak 4: Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan					
	4.1 Implementeert ondernemingsplan			x	
	4.2 Onderhoudt externe contacten			x	

			Uitstroom			
Kerntaak	Werkproces		U1	U2	U3	U4
	4.3	Beheert bedrijfsadministratie			x	
	4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid			x	
	4.5	Stuurt medewerkers aan		x	x	x
Kerntaak 5: Onderneemt						
	5.1	Ontwikkelt ondernemingsplan				x
	5.2	Implementeert ondernemingsplan				x
	5.3	Stelt marketingmix vast				x
	5.4	Signaleert en handelt klachten af				x
	5.5	Onderhoudt externe contacten				x
	5.6	Bewaakt financiële situatie en verantwoordt deze				x
	5.7	Bepaalt de personeelsbehoefte				x
	5.8	Bepaalt en bewaakt beleid met betrekking tot kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid				x
	5.9	Plant en verdeelt werkzaamheden				x
	5.10	Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied				x
Kerntaak 6: Voert en verzorgt dieren						
	6.1	Voert dieren	x	x	x	x
	6.2	Verzorgt dieren	x	x	x	x

4. Beschrijving van de uitstromen

In dit hoofdstuk worden de verschillende uitstromen van dit kwalificatiedossier nader omschreven.

De uitstromen welk deel uit maken van dit dossier zijn:

- *Begeleider paardensport II*
- *Instructeur paardensport III*
- *Instructeur paardensport IV*
- *Manager paardensportbedrijf*

4.1 Begeleider paardensport II

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De begeleider paardensport II werkt voor een paardensportbedrijf of een rijvereniging. Hij voert werkzaamheden uit in de stal en de rijbak.																																														
Typerende beroepshouding	De begeleider paardensport II heeft een enthousiasmerende en alerte houding. De wensen en (on)mogelijkheden van de ruiters zijn belangrijke uitgangspunten voor hem. Hij is initiatiefrijk en breed inzetbaar en kan omgaan met een grote diversiteit aan klantgroepen.																																														
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 2																																														
Rol en verantwoordelijkheden	De begeleider paardensport II heeft een uitvoerende rol en is verantwoordelijk voor zijn eigen werk. Hij werkt zelfstandig onder supervisie/begeleiding van een instructeur paardensport. De begeleider paardensport II assisteert bij alle werkzaamheden en werkt onder supervisie en in opdracht van een hoger gekwalificeerde instructeur. Hij schakelt tijdig de instructeur paardensport in bij geconstateerde afwijkingen of knelpunten.																																														
Complexiteit	De begeleider paardensport II verricht op aanwijzing van de instructeur paardensport grotendeels routinematige handelingen. Hij bezit feitelijke basiskennis van zijn werkgebied. Het werken met verschillende doelgroepen en dieren vraagt een continue alertheid ten aanzien van fysieke en sociale veiligheid.																																														
Wettelijke beroepsvereisten	Nee																																														
Branche vereisten	Nee																																														
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	<p>Als de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen in werking treedt, zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing.</p> <p>Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het referentieniveau rekenen vastgesteld op 2F.</p> <p>De voor het beroep benodigde taal- en rekenvaardigheden zijn weergegeven in deel C van dit dossier. In deel D zijn de beheersingsniveaus in tabelvorm opgenomen en zijn de beroepsgerichte niveau-eisen verantwoord.</p> <p>De (moderne) vreemde taal of talen zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt.</p> <p>MVT naar keuze</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Luisteren</th><th>Lezen</th><th>Gesprekken voeren</th><th>Spreken</th><th>Schrijven</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>C1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>B2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>B1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>A2</td><td>x</td><td></td><td>x</td><td>x</td><td></td></tr> <tr> <td>A1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr> </tbody> </table>						Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven	C2						C1						B2						B1						A2	x		x	x		A1	x	x	x	x	x
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven																																										
C2																																															
C1																																															
B2																																															
B1																																															
A2	x		x	x																																											
A1	x	x	x	x	x																																										

4.2 Instructeur paardensport III

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De instructeur paardensport III kan naast het paardensportbedrijf en de rijvereniging ook werkzaam zijn voor een privé-klant. Hij voert zijn werkzaamheden uit in de stal en de rijbak.																																														
Typerende beroepshouding	De instructeur paardensport III heeft een motiverende houding. De wensen en (on)mogelijkheden van de ruiters zijn hierbij belangrijke uitgangspunten voor hem. Hij is initiatiefrijk en breed inzetbaar en kan omgaan met een grote diversiteit aan klantgroepen.																																														
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 3																																														
Rol en verantwoordelijkheden	De instructeur paardensport III heeft een uitvoerende en organiserende rol. Hij is pro-actief en geeft zelfstandig training/les en begeleidt de ruiters bij wedstrijden. In voorkomende gevallen is hij verantwoordelijk voor een team van vrijwilligers, mensen in opleiding en meewerkende instructeurs en begeleiders.																																														
Complexiteit	De instructeur paardensport III kan met qua vaardigheid en interessesniveau heterogeen samengestelde groepen ruiters te maken krijgen. Hij kent een diversiteit aan werkzaamheden en heeft te maken met het ambitieniveau van de individuele ruiter en met de mogelijkheden die zijn werkterrein biedt. Hij heeft kennis van feiten, principes en processen en algemene concepten voor zijn werkgebied. Hij bezit voldoende rijvaardigheid die nodig is voor de uitoefening van het beroep.																																														
Wettelijke beroepsvereisten	Nee																																														
Branche vereisten	Nee																																														
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	<p>Als de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen in werking treedt, zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing.</p> <p>Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het referentieniveau rekenen vastgesteld op 2F.</p> <p>De voor het beroep benodigde taal- en rekenvaardigheden zijn weergegeven in deel C van dit dossier. In deel D zijn de beheersingsniveaus in tabelvorm opgenomen en zijn de beroepsgerichte niveau-eisen verantwoord.</p> <p>De (moderne) vreemde taal of talen zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt.</p> <p>MVT naar keuze</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Luisteren</th><th>Lezen</th><th>Gesprekken voeren</th><th>Spoken</th><th>Schrijven</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>C1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>B2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>B1</td><td>x</td><td>x</td><td></td><td>x</td><td></td></tr> <tr> <td>A2</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr> <tr> <td>A1</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td><td>x</td></tr> </tbody> </table>						Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spoken	Schrijven	C2						C1						B2						B1	x	x		x		A2	x	x	x	x	x	A1	x	x	x	x	x
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spoken	Schrijven																																										
C2																																															
C1																																															
B2																																															
B1	x	x		x																																											
A2	x	x	x	x	x																																										
A1	x	x	x	x	x																																										

	MVT naar keuze					
		Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
	C2					
	C1					
	B2					
	B1					
	A2	x	x	x	x	
	A1	x	x	x	x	x

4.3 Instructeur paardensport IV

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De instructeur paardensport IV kan naast het paardensportbedrijf en de rijvereniging ook werkzaam zijn voor een privé-klant. Hij voert zijn werkzaamheden uit in de stal, de rijbak en op kantoor.																						
Typerende beroepshouding	De instructeur paardensport IV heeft een motiverende houding. De wensen en (on)mogelijkheden van de ruiters zijn belangrijke uitgangspunten voor hem. Hij kan omgaan met een grote diversiteit aan klantgroepen, met uiteenlopende belangen. Hij is op sporttechnisch terrein vooral gericht op de ontwikkeling en uitvoering van sporttechnisch beleid voor de langere termijn. Hierbij heeft hij een professionele en proactieve houding. Ook in de organisatie en aansturing van dagelijkse werkzaamheden handelt hij actief en neemt hij initiatieven.																						
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 4																						
Rol en verantwoordelijkheden	De instructeur paardensport IV heeft een coördinerende en leidinggevende rol en is verantwoording verschuldigd aan degene in wiens opdracht hij de training verzorgt. Hij werkt zelfstandig en is verantwoordelijk voor meewerkende instructeurs en begeleiders. De instructeur paardensport IV is meestal verantwoordelijk voor training en coaching van de selectieteams of –ruiters. Hij is binnen de vereniging of het bedrijf vaak de hoogst gekwalificeerde trainer. Op basis van zijn verantwoordelijkheden adviseert hij de technische commissie van de vereniging over zaken als het technische beleid waaronder de doorstroming van ruiters. Hij scout talenten en beoordeelt het ontwikkelingspotentieel van de combinatie ruiter/paard. In verenigingen die zich professionaliseren, kan hij ook aangesteld worden als de verantwoordelijke voor ontwikkeling en uitvoering van het sporttechnische beleid.																						
Complexiteit	De instructeur paardensport IV werkt veelal in de top van de breedtesport, maar kan ook met qua vaardigheid en interesseniveau heterogeen samengestelde groepen ruiters te maken krijgen. Hij kent een diversiteit aan werkzaamheden en heeft te maken met het ambitieniveau van de individuele ruiter en met de mogelijkheden die zijn werkterrein biedt. Naast de sporttechnische aspecten in zijn werk heeft hij ook te maken met de organisatorische kant. Het vinden van een goede balans tussen deze twee aspecten is een complicerende factor in zijn beroep. Hij heeft feitelijke en theoretische kennis in een brede context voor zijn werkgebied.																						
Wettelijke beroepsvereisten	Nee																						
Branche vereisten	Nee																						
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	<p>Als de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen in werking treedt, zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing.</p> <p>Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het referentieniveau rekenen vastgesteld op 3F.</p> <p>De voor het beroep benodigde taal- en rekenvaardigheden zijn weergegeven in deel C van dit dossier. In deel D zijn de beheersingsniveaus in tabelvorm opgenomen en zijn de beroepsgerichte niveau-eisen verantwoord.</p> <p>De (moderne) vreemde taal of talen zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt.</p> <p>MVT naar keuze</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Luisteren</th><th>Lezen</th><th>Gesprekken voeren</th><th>Spoken</th><th>Schrijven</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>C1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>						Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spoken	Schrijven	C2						C1					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spoken	Schrijven																		
C2																							
C1																							

	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
B2					
B1	x	x	x	x	
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x
MVT naar keuze					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	x

4.4 Manager paardensportbedrijf

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De manager paardensportbedrijf is als ondernemer of als manager werkzaam in een manege of ander paardensportbedrijf. Zijn beroepscontext is sterk afhankelijk van het gehanteerde bedrijfssysteem. Hij voert zijn werkzaamheden uit in de stal, de rijbak en op kantoor.
Typerende beroepshouding	De manager paardensportbedrijf is zeer betrokken bij zijn bedrijf. Hij heeft een ondernemende en proactieve beroepshouding. Hij probeert maatschappelijke ontwikkelingen als kansen voor zijn bedrijf te zien. Hierbij heeft hij voortdurende aandacht voor de wensen en (on)mogelijkheden van zijn klanten, (het welzijn van) de dieren, en de veiligheid op het bedrijf. Hij kan omgaan met een grote diversiteit aan klantgroepen, met uiteenlopende belangen. Hij speelt flexibel in op wisselende interne en externe omstandigheden. Bij het coördineren en uitvoeren van werkzaamheden is hij zorgvuldig en resultaatgericht.
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 4
Rol en verantwoordelijkheden	De manager paardensportbedrijf heeft een leidinggevende en coördinerende rol. Hij werkt zelfstandig en is verantwoordelijk voor de totale bedrijfsvoering en de bedrijfsresultaten en voor de continuïteit van het manegebedrijf. Afhankelijk van de grootte van het bedrijf heeft hij ook uitvoerende taken en in dat geval moet hij een balans vinden tussen deze taken en de bedrijfsvoering. Bij het geven van instructie heeft hij een begeleidende en stimulerende rol en is verantwoording verschuldigd aan degene in wiens opdracht hij de training verzorgt. Hij geeft zelfstandig training/les en coacht of begeleidt de ruiters bij wedstrijden.
Complexiteit	Het beroep van de manager paardensportbedrijf wordt gekenmerkt door afwisselende werkzaamheden op het gebied van de bedrijfsvoering, het leiding geven aan mensen en processen en het uitvoeren van dagelijkse werkzaamheden. Hierbij moeten besluiten genomen worden op basis van steeds wisselende bedrijfsomstandigheden. Ook dient hij met zijn bedrijfsvoering te anticiperen op ontwikkelingen in de markt en in de maatschappij. Daarnaast vereist het werken met levende dieren een constante oplettendheid. De manager paardensportbedrijf kent een diversiteit aan werkzaamheden en heeft feitelijke en theoretische kennis in een brede context voor zijn werkgebied. Hij schat bij onverwachte situaties in wanneer het nodig is dat hij van de standaardinstructies afwijkt en hij een deskundige moet inschakelen.
Wettelijke beroepsvereisten	Nee
Branche vereisten	Nee
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	<p>Als de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen in werking treedt, zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing.</p> <p>Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het referentieniveau rekenen vastgesteld op 3F.</p> <p>De voor het beroep benodigde taal- en rekenvaardigheden zijn weergegeven in deel C van dit dossier. In deel D zijn de beheersingsniveaus in tabelvorm opgenomen en zijn de beroepsgerichte niveau-eisen verantwoord.</p> <p>De (moderne) vreemde taal of talen zijn, voor zover relevant voor de beroepsuitoefening, uitgewerkt.</p>

	MVT naar keuze					
		Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
	C2					
	C1					
	B2					
	B1	x	x	x	x	
	A2	x	x	x	x	x
	A1	x	x	x	x	x
	MVT naar keuze					
		Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
	C2					
	C1					
	B2					
	B1					
	A2	x	x	x	x	
	A1	x	x	x	x	x

5. Beschrijving van de kerntaken

In dit hoofdstuk zijn de verschillende kerntaken in dit kwalificatiedossier beschreven.

5.1 Kerntaak 1: Verzorgt instructie

Kerntaak 1 Verzorgt instructie	Werkprocessen bij kerntaak 1																
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport begeleidt ruiters bij hun sportieve ontwikkeling. Hij onderhoudt een functionele relatie met de ruiters, waarbij hij de individuele ontwikkeling volgt en eventuele knelpunten signaleert. Hij stelt normen en bewaakt waarden met name ten aanzien van dierenwelzijn. Hij besteedt aandacht aan sportiviteit en de betrokkenheid van de ruiters bij de sport. Hij spreekt ruiters aan op hun sportgedrag en informeert hen over sportrelevante zaken als veiligheid, sportkleding, regels en voorschriften. Voor de uitstroom instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij neemt indien mogelijk maatregelen om knelpunten in de sportieve vorming van ruiters op te lossen.</p> <p>De instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf beoordelen het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard en stellen hiervoor een afgestemd trainingsprogramma op. Ze maken een planning en bespreken de voortgang met de ruiter. Indien nodig stellen ze het trainingsprogramma bij.</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport richt de trainingssituatie in op basis van het trainingsprogramma en zorgt voor het onderhoud van de materialen. Hij draagt tijdens de voorbereiding zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige werkomgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor levensreddende handelingen toe.</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport voert het trainingsprogramma uit. Hij legt contact met ruiters, geeft heldere aanwijzingen en bewaakt de voortgang van de training. Hij evalueert de instructie met deelnemers en collega's. Hij draagt tijdens de instructie zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige werkomgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor levensreddende handelingen toe. Voor de uitstroom begeleider paardensport II geldt extra: Hij assisteert bij het uitvoeren van het trainingsprogramma.</p> <p>De instructeur paardensport III, instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf trainen het paard op basis van de mogelijkheden van het paard en de wensen van de eigenaar. Zij zorgen voor optimale trainingsomstandigheden en zetten hierbij materialen en middelen in. Ze observeren het paard nauwlettend en bewaken de voortgang van de training. Verder informeren zij de eigenaar over de vorderingen en de capaciteiten van het paard en geven zij adviezen over het gebruik en de verzorging van het paard. Zij maken paarden zadelmak.</p> <p>De instructeur paardensport III, instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf stellen vast of de combinatie ruiter/paard geschikt is voor het niveau van de beoogde wedstrijden. Ze formuleren doelen, stellen prioriteiten en plannen activiteiten. Ze begeleiden</p>	<table> <tr> <td>1.1</td><td>Stimuleert de sportieve vorming van ruiters</td></tr> <tr> <td>1.2</td><td>Stelt trainingsprogramma op</td></tr> <tr> <td>1.3</td><td>Richt trainingssituatie in</td></tr> <tr> <td>1.4</td><td>Voert trainingsprogramma uit</td></tr> <tr> <td>1.5</td><td>Traint paarden</td></tr> <tr> <td>1.6</td><td>Begeleidt bij wedstrijden</td></tr> <tr> <td>1.7</td><td>Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters</td></tr> <tr> <td>1.8</td><td>Adviseert over koop en verkoop van paarden</td></tr> </table>	1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters	1.2	Stelt trainingsprogramma op	1.3	Richt trainingssituatie in	1.4	Voert trainingsprogramma uit	1.5	Traint paarden	1.6	Begeleidt bij wedstrijden	1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters	1.8	Adviseert over koop en verkoop van paarden
1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters																
1.2	Stelt trainingsprogramma op																
1.3	Richt trainingssituatie in																
1.4	Voert trainingsprogramma uit																
1.5	Traint paarden																
1.6	Begeleidt bij wedstrijden																
1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters																
1.8	Adviseert over koop en verkoop van paarden																

individuele ruiters en eventueel teams bij wedstrijden. Hierbij schatten zij in of de beoogde wedstrijden aansluiten op het niveau van de combinatie ruiter/paard en houden zij voor- en/of nabesprekingen over de omstandigheden van de wedstrijd en sporttechnische aanwijzingen.

De instructeur paardensport IV beoordeelt regelmatig de sporttechnische en mentale ontwikkeling van de combinatie ruiter/paard, en de huidige prestaties, motivatie, aanleg en ontwikkelingspotentie. In voorkomende gevallen scout hij combinaties ruiter/paard. Hij analyseert factoren die van invloed zijn op de prestatie en gebruikt deze informatie bij de voor- en/of nabesprekingen voor wedstrijden. Hij registreert de ontwikkeling van de talentvolle ruiters. Hij rapporteert aan de belanghebbenden over de perspectieven en zet een lange termijnplan voor talentontwikkeling op. Verder evalueert hij de ontwikkelingen met de ruiters.

De instructeur paardensport IV adviseert over de aankoop van paarden en houdt zich bezig met de koop en verkoop van paarden. Hij legt contacten met betrokkenen en analyseert beschikbare fok- en trainingsgegevens om een verantwoorde afweging te kunnen maken. Hij observeert de paarden om hun eigenschappen te kunnen beoordelen.

Toelichting:

De beroepsbeoefenaar paardensport houdt bij de activiteiten rondom het verzorgen van instructie rekening met de beleving en de verwachtingen van de ruiters. Ook waarborgt en bevordert hij bij alle werkzaamheden het dierenwelzijn zo veel mogelijk, rekening houdend met de beroepsethiek en het gedrag en de conditie van de paarden.

De begeleiding is gebaseerd op het vertrouwen in en respect voor de ruiters, binnen een veilig en sportief klimaat. Ook respecteert hij (sport)waarden en -normen en begeleidt hij conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS). Hij ziet er op toe dat veiligheidseisen - onder andere ten aanzien van persoonlijke beschermingsmiddelen - worden nageleefd.

Bij de instructie zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie van paard en ruiter geïntegreerd aan bod komen.

Bij het trainen van het paard gaat het onder andere om gymnastische oefeningen en het opbouwen van de conditie van het paard.

De begeleider paardensport II assisteert bij alle werkzaamheden en werkt onder supervisie en in opdracht van een hoger gekwalificeerde instructeur.

De instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf houden bij alle activiteiten rekening met de specifieke eigenschappen van de combinatie ruiter/paard en eventueel de groep. Ook zorgen zij dat de doelstellingen met betrekking tot de techniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie geïntegreerd aan bod komen. Hierbij werken zij planmatig aan doelstellingen op middellange termijn. Verkeerde planning en opzet kunnen leiden tot een minder optimale ontwikkeling en tot over- of ondertraining.

De instructeur paardensport IV baseert trainingsprogramma's, de planning en (meer)jaarplannen op een analyse van het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard, waarbij hij de combinatie

<p>ruiter/paard zodanig traint dat zij zich maximaal kunnen ontplooiën. Hij levert maatwerk en neemt daarin de individuele vraag/beginsituatie en concrete doelen als uitgangspunt. Hij streeft zowel op korte als lange termijn naar maximale resultaten. Wanneer het programma onvoldoende op maat is, heeft dat negatieve gevolgen voor de resultaten van de ruiter.</p>	
---	--

5.2 Kerntaak 2: Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties	Werkprocessen bij kerntaak 2	
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport ontwikkelt en onderhoudt actief zijn rijtechnische kennis en rijtechnische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarin hij werkzaam is. Hiertoe neemt hij onder andere deel aan wedstrijden en volgt zelf trainingen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn. Voor de uitstroom instructeur paardensport III, instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van zijn rijtechnische kennis en vaardigheden.</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport ontwikkelt zijn didactische, pedagogische en methodische vaardigheden. Hij volgt zelf trainingen. Hij reflecteert op zijn eigen mogelijkheden en beperkingen en overlegt met collega's om kennis en ervaringen uit te wisselen. Hij formuleert een loopbaanpad voor de langere termijn. Voor de uitstroom instructeur paardensport IV geldt extra: Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van zijn didactische en communicatieve vaardigheden en ontwikkelt zijn competenties ten aanzien van plannen en aansturen. Voor de uitstroom manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van zijn didactische en communicatieve vaardigheden en ontwikkelt zijn competenties ten aanzien van bedrijfsvoeren en kwaliteitszorg.</p> <p><u>Toelichting:</u></p> <p>Het sporttechnisch niveau dat de beroepsbeoefenaar paardensport dient te beheersen (gedifferentieerd naar niveau en discipline), staat beschreven in het Grid Paardensport (zie deel D). De beroepsbeoefenaar paardensport ontwikkelt zich actief. Hij wordt hierin indien nodig begeleid door deskundigen. De verantwoording voor de organisatie en uitvoering van ontwikkelactiviteiten ligt bij hemzelf en in voorkomende gevallen gedeeltelijk ook bij een leidinggevende of deskundige. De beroepsbeoefenaar paardensport stemt het ontwikkelen van eigen competenties af op de overige werkzaamheden. Dit maakt de taak complex. Hij blijft zijn capaciteiten voortdurend ontwikkelen, waarbij de kennis en vaardigheden ten aanzien van alle aspecten van zijn vakgebied op niveau blijven, zodat hij steeds kan inspelen op de actuele ontwikkelingen in (de instructie in) de paardensport. De beroepsbeoefenaar paardensport weegt af welke activiteiten het meest geschikt zijn om zijn competenties te ontwikkelen. Hierbij houdt hij rekening met een aantal randvoorwaarden zoals kosten en beschikbare tijd.</p> <p>De manager paardensportbedrijf heeft hetzelfde sporttechnische niveau als de instructeur paardensport III.</p>	2.1	Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten
	2.2	Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten

5.3 Kerntaak 3: Voert publieksgerichte activiteiten uit

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit	Werkprocessen bij kerntaak 3	
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport organiseert de voorbereiding en uitvoering van evenementen. Hij zorgt dat het benodigde materiaal aanwezig is en onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij richt de omgeving waar de activiteiten plaatsvinden veilig en representatief in. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Voor de uitstroom instructeur paardensport III, de Instructeur paardensport IV en de manager geldt extra: Hij levert een actieve bijdrage aan het voorbereiden en uitwerken van nieuwe evenementen en de evaluatie hiervan.</p> <p>De instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf organiseren de voorbereiding en uitvoering van voorlichtende activiteiten. Zij zorgen ervoor dat het benodigde materiaal aanwezig is en onderhouden contacten met betrokkenen. Zij overleggen met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Zij richten de omgeving waar de activiteiten plaatsvinden veilig en representatief in. Zij leveren een actieve bijdrage aan het voorbereiden en uitwerken van nieuwe voorlichtende activiteiten en de evaluatie hiervan. Zij onderhouden contacten met het publiek.</p> <p>De instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf organiseren de voorbereiding en uitvoering van pr-activiteiten. Ze ontwikkelen pr-materiaal. Zij zorgen dat het benodigde materiaal aanwezig is en onderhouden contacten met betrokkenen. Zij overleggen met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Zij leveren een actieve bijdrage aan het voorbereiden en uitwerken van nieuwe pr-activiteiten en de evaluatie hiervan.</p> <p><u>Toelichting:</u></p> <p>De publieksgerichte activiteiten krijgen afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm. De beroepsbeoefenaar paardensport voert uit, fungeert als klankbord voor collega's en informeert andere betrokkenen. Bij de uitvoerende werkzaamheden voortkomend uit deze taak kunnen de communicatie met betrokkenen en de mogelijkheden van de accommodatie complicerende factoren zijn. Ook krijgt de beroepsbeoefenaar paardensport bij deze kerntaak regelmatig te maken met variërende omstandigheden en doelgroepen waarop hij flexibel moet kunnen inspelen.</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport kan omgaan met een grote diversiteit aan klantgroepen qua leeftijd en deskundigheid en met uiteenlopende belangen.</p> <p>Voor de uitstroom instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij tast bij het initiëren van nieuwe activiteiten de mogelijkheden af en houdt tegelijk de randvoorwaarden in het oog. Zo houdt hij bijvoorbeeld rekening met verenigings- of bedrijfsbelangen, financiële middelen, personele capaciteit en accommodatie. Hij houdt rekening met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf en voert de werkzaamheden uit in samenspraak en samenwerking met collega's.</p>	3.1	Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen
	3.2	Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten
	3.3	Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten

Voor de uitstroom begeleider paardensport II geldt extra: Hij schakelt tijdig de instructeur paardensport in bij geconstateerde afwijkingen of knelpunten.

Voor de uitstroom manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij schat bij onverwachte situaties in wanneer het nodig is dat hij van de standaardinstructies afwijkt en hij een deskundige moet inschakelen.

Voor de uitstroom instructeur paardensport III, de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij moet omgaan met de situatie dat de nadruk van hun beroep vaak op andere terreinen ligt dan het organiseren van paardensportactiviteiten. Meer en meer nevenactiviteiten zullen zijn aandacht gaan vragen. Hierbij moet hij afwegingen maken in tijdsinvestering en er rekening mee houden dat de verschillende activiteiten om een verschillende houding vragen. Nieuwe activiteiten kunnen effect hebben op de bestaande activiteiten; hij moet nagaan op welke manier nieuwe activiteiten versterkend kunnen werken.

5.4 Kerntaak 4: Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan	Werkprocessen bij kerntaak 4										
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De instructeur paardensport IV stelt een activiteitenplan op om het beleid van de onderneming uit te voeren. Hij geeft in het activiteitenplan aan welke marketingactiviteiten ondernomen moeten worden, welke tijdlijn daarbij hoort en welke middelen en mensen daarvoor beschikbaar zijn. Op basis van activiteitenplannen bewaakt hij de voortgang van de activiteiten en maakt hij mensen en middelen vrij. Hij stelt waar nodig het beleid of het activiteitenplan bij of doet hier voorstellen voor.</p> <p>De instructeur paardensport IV onderhoudt (externe) contacten met klanten, leveranciers en externe adviseurs en bouwt een eigen netwerk op. Hij raadpleegt externe contacten om informatie te verkrijgen die van belang is voor het opstarten en continueren van zijn onderneming en profileert zich positief binnen zijn netwerk, afgestemd op de doelgroep. Hij maakt mede op basis van de informatie afkomstig uit zijn netwerk keuzes voor zijn onderneming.</p> <p>De instructeur paardensport IV voert de financiële administratie uit. Hij besteedt eventueel bepaalde administraties/registraties uit aan derden.</p> <p>De instructeur paardensport IV past de zorgsystemen toe. Hij informeert de medewerkers en bewaakt of er wordt gewerkt volgens de geldende zorgsystemen. Hij houdt administratie bij en levert informatie aan voor aanpassingen en het ontwikkelen van het systeem aan de beheerder of betrokkenen. Hij formuleert verbetervoorstellen.</p> <p>De instructeur paardensport III en IV en de manager paardensportbedrijf informeren en instrueren medewerkers voorafgaand en tijdens de werkzaamheden over de te verrichten taken, de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten. Ze bewaken de voortgang van de werkzaamheden en zien erop toe dat de medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu. Ze geven feedback aan medewerkers met betrekking tot hun werk en hun handelen.</p> <p><u>Toelichting:</u></p> <p>De instructeur paardensport III en IV en de manager paardensport hebben een aansturende en coördinerende rol. Ze begeleiden en coachen medewerkers. Indien van toepassing worden zij ondersteund door de leidinggevende. Ze zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden van de mensen die ze aansturen en voor hun eigen werk. Ze zijn (mede-)verantwoordelijk voor het behalen van de bedrijfsdoelstellingen. De werkverdeling stemmen zij met betrokkenen af binnen de gestelde kaders (tijd en kwaliteit). Ze hebben goede communicatieve eigenschappen en zij verplaatsen zich in de rol van de ander. Belangen van het bedrijf kunnen botsen met die van medewerkers. De instructeur paardensport III en IV en de manager paardensport nemen een juiste houding aan en kiezen een passende oplossing.</p> <p>Ze reageren snel als de planning niet gehaald wordt, bijvoorbeeld door uitval van medewerkers. De sfeer in het bedrijf en het imago hangen sterk samen met een juiste uitvoering van deze kerntaak.</p>	<table border="1"> <tr> <td>4.1</td><td>Implementeert ondernemingsplan</td></tr> <tr> <td>4.2</td><td>Onderhoudt externe contacten</td></tr> <tr> <td>4.3</td><td>Beheert bedrijfsadministratie</td></tr> <tr> <td>4.4</td><td>Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid</td></tr> <tr> <td>4.5</td><td>Stuurt medewerkers aan</td></tr> </table>	4.1	Implementeert ondernemingsplan	4.2	Onderhoudt externe contacten	4.3	Beheert bedrijfsadministratie	4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid	4.5	Stuurt medewerkers aan
4.1	Implementeert ondernemingsplan										
4.2	Onderhoudt externe contacten										
4.3	Beheert bedrijfsadministratie										
4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid										
4.5	Stuurt medewerkers aan										

5.5 Kerntaak 5: Onderneemt

Kerntaak 5 Onderneemt	Werkprocessen bij kerntaak 5	
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De manager paardensport maakt strategische keuzes voor de bedrijfsontwikkeling op korte en lange termijn. Hij beschrijft de doelstellingen en kernactiviteiten van de onderneming en beschrijft tevens de wegen waarlangs deze bereikt moeten worden. De beroepsbeoefenaar kiest een bedrijfsformule. Hij oriënteert zich op wettelijke- en maatschappelijke kaders en stelt zijn ondernemingsplan op. Hij past zijn ondernemingsplan steeds aan op basis van gewijzigde ontwikkelingen.</p> <p>De manager paardensport stelt een activiteitenplan op om het beleid van de onderneming uit te voeren. Hij geeft in het activiteitenplan aan welke marketingactiviteiten ondernomen moeten worden, welke tijdlijn daarbij hoort en welke middelen en mensen daarvoor beschikbaar zijn. Op basis van activiteitenplannen bewaakt hij de voortgang van de activiteiten en maakt hij mensen en middelen vrij. Hij stelt waar nodig het beleid of het activiteitenplan bij of doet hier voorstellen voor.</p> <p>De manager paardensport bepaalt de producten/diensten die hij aanbiedt, de prijs van deze producten/diensten, de manier waarop hij de promotie en presentatie van zijn onderneming vormgeeft en de plaats waar hij zijn onderneming vestigt.</p> <p>De manager paardensport signaleert klachten tijdens contacten met klanten. Daarnaast ontvangt hij specifieke klachten van klanten. Hij schat de ernst in van de klachten en onderzoekt de oorzaak van de klacht. Hij gaat na met welke oplossingen de klachten kunnen worden opgelost, en bepaalt op welke wijze de klacht wordt afgehandeld. Klachten handelt hij af volgens de klachtenprocedure en administreert deze in het systeem.</p> <p>De manager paardensport onderhoudt (externe) contacten met klanten, leveranciers en externe adviseurs en bouwt een eigen netwerk op. Hij raadpleegt externe contacten om informatie te verkrijgen die van belang is voor het opstarten en continueren van zijn onderneming en profileert zich positief binnen zijn netwerk, afgestemd op de doelgroep. Hij maakt mede op basis van de informatie afkomstig uit zijn netwerk keuzes voor zijn onderneming.</p> <p>De manager paardensport controleert en bewaakt de vastgestelde begroting en budgetten. Hij analyseert periodiek de financiële informatie en neemt hierop maatregelen. Samen met de administrateur stelt hij een jaarrekening op waardoor hij zich extern kan verantwoorden. Hij draagt zijn btw correct af.</p> <p>De manager paardensport bepaalt op basis van zijn doelstellingen, personeelsbudget en bedrijfsanalyse de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoefte.</p> <p>De manager paardensport bepaalt het beleid op het gebied van kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid. Hij selecteert voor het eigen bedrijf passende zorgsystemen. Hij houdt rekening met de geldende wet en regelgeving, de voorschriften van zorgsystemen en het bedrijfsbeleid. Hij werkt de zorgsystemen uit in concrete procedures of werkinstructies. Hij bewaakt het werken volgens deze procedures en werkinstructies. Waar nodig past hij procedures en werkinstructies aan.</p>	5.1	Ontwikkelt ondernemingsplan
	5.2	Implementeert ondernemingsplan
	5.3	Stelt marketingmix vast
	5.4	Signaleert en handelt klachten af
	5.5	Onderhoudt externe contacten
	5.6	Bewaakt financiële situatie en verantwoordt deze
	5.7	Bepaalt de personeelsbehoefte
	5.8	Bepaalt en bewaakt beleid met betrekking tot kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid
	5.9	Plant en verdeelt werkzaamheden
	5.10	Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied

De manager paardensport maakt een planning voor de inzet van materieel en personeel. Hij kent verantwoordelijkheden toe aan de medewerkers en wijst hen de werkzaamheden toe. Hij houdt hierbij rekening met de kwaliteiten en (ontplooiings)wensen van medewerkers, de beschikbare middelen en actuele ontwikkelingen met betrekking tot de werkzaamheden. Hij past deze planning wanneer nodig aan.

De manager paardensport motiveert en stimuleert de medewerkers. Hij coacht medewerkers om zich verder te ontwikkelen. Hij voert functionerings- en beoordelingsgesprekken.

Toelichting:

De manager paardensport heeft een beleidsbepalende en een bewakende rol. Hij is eindverantwoordelijke voor het bedrijf(onderdeel). De taak van een manager paardensport wordt gekenmerkt door een continue zoek- en keuze proces. Hij moet anticiperen op ontwikkelingen en wisselende omstandigheden, hier flexibel en creatief meer omgaan en op basis daarvan keuzes maken om diverse aspecten van de bedrijfsvoering op elkaar af te stemmen en te integreren. Het opstellen van een goed beleid is doorslaggevend voor succesvol ondernemen. Het maken van goede analyses, het terzake consulteren van deskundigen en het communiceren met medewerkers is erg belangrijk om de onderneming te laten floreren.

5.6 Kerntaak 6: Voert en verzorgt dieren

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren	Werkprocessen bij kerntaak 6				
<p>Beschrijving kerntaak:</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport draagt zorg voor de voer- en watervoorziening van paarden. Hierbij zorgt hij voor de beschikbaarheid van voermiddelen. Hij leidt het voerrantsoen af van het voerschema. Hij signaleert en meldt eventuele storingen in de werking van voerapparatuur en watervoorziening. Hij controleert de voer- en wateropname en neemt maatregelen bij afwijkingen. Voor de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij maakt een voerplanning op basis van gewenste prestatie van de paarden. Hij signaleert veranderingen in de voerplanning.</p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport verzorgt paarden en voert verzorgingswerkzaamheden uit ten behoeve van de conditie van de paarden waarbij hij de preventieve en curatieve gezondheidszorg ondersteunt. Voor de instructeur paardensport IV en de manager paardensportbedrijf geldt extra: Hij schat in welke paarden op welk moment welke verzorging nodig hebben. Hij signaleert wanneer specialistische hulp nodig is.</p> <p><u>Toelichting:</u></p> <p>De beroepsbeoefenaar paardensport stemt zijn werkzaamheden af op het doel waartoe de paarden gehouden worden. Dit doel bepaalt onder andere de meest geschikte voer- en watervoorziening, de wijze waarop met de paarden moet worden omgegaan, hoe ze verzorgd moeten worden en welke maatregelen genomen moeten worden voor dierenwelzijn. De beroepsbeoefenaar paardensport maakt bij het zorgdragen voor de voer- en watervoorziening, het verzorgen en het hanteren van paarden steeds de afweging in hoeverre hij maatregelen kan nemen om het dierenwelzijn te waarborgen en te verbeteren. De beroepsbeoefenaar paardensport houdt bij al zijn werkzaamheden rekening met de voor het bedrijf geldende zorgsystemen en past daarbij de geldende procedures met betrekking tot hygiëne, voedselveiligheid, gezondheid, dierenwelzijn, arbeidsomstandigheden, milieu en kwaliteit toe. Hij handelt volgens de richtlijnen in de Nota Dierenwelzijn van het ministerie LNV.</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1011 271 1066 315">6.1</td><td data-bbox="1066 271 1268 315">Voert dieren</td></tr> <tr> <td data-bbox="1011 315 1066 360">6.2</td><td data-bbox="1066 315 1268 360">Verzorgt dieren</td></tr> </table>	6.1	Voert dieren	6.2	Verzorgt dieren
6.1	Voert dieren				
6.2	Verzorgt dieren				









6. Totaal overzicht proces-competentie-matrices

In de proces-competentie-matrix wordt aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen van een kerntaak. Dit wordt per uitstroom aangegeven middels donker oranje blokjes. Indien de blokjes in de matrix licht grijs zijn gekleurd, zijn deze niet van toepassing op de desbetreffende uitstroom.























6.1 Proces-competentie-matrix Kerntaak 1: Verzorgt instructie

Kerntaak 1 Verzorgt instructie		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters																									
1.2	Stelt trainingsprogramma op																									
1.3	Richt trainingssituatie in																									
1.4	Voert trainingsprogramma uit																									
1.5	Traint paarden																									
1.6	Begeleidt bij wedstrijden																									
1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters																									




















6.2 Proces-competentie-matrix Kerntaak 2: Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties		Competenties																												
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y				
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen				
Werkprocessen																														
2.1	Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten																													
2.2	Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten																													

6.3 Proces-competentie-matrix Kerntaak 3: Voert publieksgerichte activiteiten uit

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initieren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de “klant” richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
3.1	Verricht werkzaamheden ten behoefte van evenementen																									
3.2	Verricht werkzaamheden ten behoefte van voorlichtende activiteiten																									
3.3	Verricht werkzaamheden ten behoefte van pr-activiteiten																									

6.4 Proces-competentie-matrix Kerntaak 4: Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan





















Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initieren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analysen	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
4.1	Implementeert ondernemingsplan																				
4.2	Onderhoudt externe contacten																				
4.3	Beheert bedrijfsadministratie																				
4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid																				
4.5	Stuurt medewerkers aan																				

6.5 Proces-competentie-matrix Kerntaak 5: Onderneemt

Kerntaak 5 Onderneemt		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
5.1	Ontwikkelt ondernemingsplan																									
5.2	Implementeert ondernemingsplan																									
5.3	Stelt marketingmix vast																									
5.4	Signaleert en handelt klachten af																									
5.5	Onderhoudt externe contacten																									

Kerntaak 5 Onderneemt		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
5.6	Bewaakt financiële situatie en verantwoordt deze																										
5.7	Bepaalt de personeelsbehoefte																										
5.8	Bepaalt en bewaakt beleid met betrekking tot kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid																										
5.9	Plant en verdeelt werkzaamheden																										
5.10	Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied																										

6.6 Proces-competentie-matrix Kerntaak 6: Voert en verzorgt dieren

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
6.1	Voert dieren																									
6.2	Verzorgt dieren																									



Deel C: Uitwerking van de kwalificaties

1. Inleiding

Deel C is vastgesteld door het bestuur van het kenniscentrum, op advies van de paritaire commissie beroepsonderwijs en bedrijfsleven. Het (beroeps)onderwijs en bedrijfsleven hebben in gezamenlijkheid besloten dat de nadere uitwerking van deel C het onderwijs een goede basis biedt om een beroepsopleiding op te bouwen.

In dit deel van het kwalificatiedossier wordt de informatie uit deel B gespecificeerd, voor elke uitstroom. In de proces-competentie-matrices wordt specifiek per uitstroom aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de onderscheiden werkprocessen. In de detaillering van de matrices wordt verantwoord waarom en hoe deze competenties van toepassing zijn.

2. Uitstromen

Detaillering proces-competentie-matrices

In de detaillering van de matrices wordt duidelijk dat een bepaalde competentie van toepassing is, en wordt beschreven hoe die competenties worden aangewend ten behoeve van het resultaat van het werkproces. Per competentie kunnen meerdere componenten van toepassing zijn. Waar van toepassing, zijn kennis en vaardigheden vermeld welke nodig zijn voor competent gedrag, eventueel aangevuld met referenties (naar concrete geldende normen).

2.1 Begeleider paardensport II

Kerntaak 1 Verzorgt instructie

Proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 1 Verzorgt instructie		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			x		x	x	x				x														
1.2	Stelt trainingsprogramma op																									
1.3	Richt trainingssituatie in											x	x							x						
1.4	Voert trainingsprogramma uit			x		x	x			x		x	x							x						
1.5	Traint paarden																									
1.6	Begeleidt bij wedstrijden																									
1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters																									
1.8	Adviseert over koop en verkoop van paarden																									

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.1 werkproces: Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			
Omschrijving	De begeleider paardensport II begeleidt ruiters bij hun sportieve ontwikkeling conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS). Hij onderhoudt een functionele relatie met de ruiters, waarbij hij de individuele ontwikkeling volgt en eventuele knelpunten signaleert. Hij stelt normen en bewaakt waarden met name ten aanzien van dierenwelzijn. Hij besteedt aandacht aan sportiviteit en de betrokkenheid van de ruiters bij de sport. Hij spreekt ruiters aan op hun sportgedrag en informeert hen over sportrelevante zaken als veiligheid, sportkleding, regels en voorschriften. Hierbij handelt hij consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.		
Gewenst resultaat	De begeleiding sluit aan bij de belevingswereld en wensen van de ruiters. De begeleiding is gebaseerd op vertrouwen in en respect voor de ruiters, binnen een veilig en sportief klimaat. (Sport)waarden en -normen worden gerespecteerd. Begeleiding is conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS).		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Motiveren 	Hij motiveert de ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Hanteert correct taalgebruik Kennis van de gebruikelijke vaktermen Samenwerken
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Openhartig en oprecht communiceren 	Hij maakt zaken bespreekbaar, maar treedt daarbij diplomatiek op, zodat de ruiters zijn adviezen en kritiek aannemen.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Bemiddelen bij onenigheid 	Hij stelt zich op als bemiddelaar als hij ruiters aanspreekt op hun sportgedrag.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Expertise delen 	Hij draagt eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over, zodat ze inzicht krijgen in sportieve normen en waarden, hij doet vaardigheden voor en beantwoordt vragen over zijn vakspecialisme.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.3 werkproces: Richt trainingssituatie in			
Omschrijving	De begeleider paardensport II assisteert bij de inrichting van de trainingssituatie op basis van tekeningen en schema's en zorgt voor onderhoud en juiste toepassing van materialen. Hij draagt tijdens de voorbereiding zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert, onder begeleiding of verantwoordelijkheid van een leidinggevende een veilige omgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor (levens)reddende handelingen toe.		
Gewenst resultaat	De trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Er is een veilige trainingssituatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Gevoel voor ruimte en richting tonen 	Hij interpreteert tekeningen en schema's goed en vertaalt ze naar de praktijk, zodat de trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma.	<ul style="list-style-type: none"> • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Kennis van bedrijfshulpverlening • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van hulpmiddelen en materialen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij zorgt ervoor dat hij op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training en hun gebruiksmogelijkheden, hij gaat zorgvuldig en netjes om met de beschikbare materialen en middelen en zorgt ervoor dat materialen en middelen goed onderhouden zijn, hij laat materialen en middelen niet slingeren, maar bergt ze veilig op, zodat ze ten alle tijden gebruiksklaar zijn.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Instructies opvolgen • Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij volgt instructies en aanwijzingen van collega instructeurs op, volgt veiligheidsregels en voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training, zodat ongelukken met ruiter, paard en omstanders worden voorkomen. Hij past zonodig de binnen het bedrijf geldende procedure voor (levens)reddende handelingen toe.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit			
Omschrijving	De begeleider paardensport II assisteert onder supervisie en in opdracht bij de uitvoering van het trainingsprogramma. Hierbij houdt hij rekening met de beleving en de verwachtingen van de ruiters. Hij overlegt met instructeurs. Hij draagt tijdens de instructie zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert, onder begeleiding of verantwoordelijkheid van een leidinggevende, een veilige omgeving voor ruiter, paard en omgeving en past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor (levens)reddende handelingen toe. Hij adviseert de ruiter en geeft waar nodig extra begeleiding. Hierbij handelt hij consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden. Hij evalueert de instructie met deelnemers en collega's.		
Gewenst resultaat	De instructie verloopt in sociaal en fysiek opzicht veilig. De instructie is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de ruiters. De veiligheidsregels - onder andere ten aanzien van persoonlijke bescherming en de veiligheid van omstanders - worden tijdens de instructie nageleefd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Motiveren 	Hij motiveert de ruiters hun best te doen, doelen te bereiken en uitdagingen aan te gaan, zodat zij hun mogelijkheden optimaal benutten.	<ul style="list-style-type: none"> Communicatieleer Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Instructievaardigheden Kennis van bedrijfshulpverlening Kennis van de gebruikelijke vaktermen Kennis van didactiek/pedagogiek Kennis van hulpmiddelen en materialen Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt de mening en ideeën van collega instructeurs, roept (tijdig) de hulp in van anderen en legt plannen en ideeën eerst voor aan collega instructeurs voordat hij tot actie overgaat.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij voert het trainingsprogramma uit in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> Duidelijk uitleggen en toelichten Betrouwbaarheid en deskundigheid uitstralen 	Hij legt zaken tijdens de instructie duidelijk uit, weet zaken begrijpelijk en correct toe te lichten, gebruikt in het contact met anderen heldere taal en controleert of de instructie goed overgekomen is. Daarnaast wekt hij vertrouwen bij de ruiter op basis van deskundigheid, zodat de aanwijzingen tijdens de instructie door de ruiter worden opgevolgd.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Expertise delen 	<p>Hij toont een goed observerend vermogen. Hij heeft een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij de combinatie ruiter en paard optimaal kan trainen.</p> <p>Daarnaast draagt hij de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan anderen over en beantwoordt vragen</p>	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit			
		over het eigen vakspecialisme adequaat, zodat ruiters inzicht krijgen in trainingsmethoden.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doeltreffend gebruiken 	Hij zet bij de training materialen en middelen in waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de werking van de materialen en middelen, zodat hij in voorkomende situaties de juiste materialen en middelen kan inzetten.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies opvolgen Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij volgt instructies en aanwijzingen van collega instructeurs op, volgt veiligheidsregels en voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training. Hij past zonodig levensreddende handeling toe volgens de op het bedrijf geldende procedures.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties

Proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
2.1	Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten											x					x				
2.2	Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten					x						x					x				

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.1 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten			
Omschrijving	De begeleider paardensport II ontwikkelt en onderhoudt zijn rijtechnische kennis en rijtechnische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe neemt hij onder andere deel aan wedstrijden en volgt hij zelf trainingen. Hij formuleert hierbij een loopbaanpad voor langere termijn. Hij reflecteert op zijn eigen mogelijkheden en beperkingen.		
Gewenst resultaat	Voortdurende ontwikkeling van sporttechnische capaciteiten. Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle sporttechnische aspecten van het vakgebied blijven op niveau.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn sporttechnische capaciteiten kan ontwikkelen. Hij ontwikkelt zijn rijvaardigheden.	<ul style="list-style-type: none"> Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelen Feedback geven en vragen Kennis van rijtechniek Omgaan met kritiek Zelfreflectie
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren, gaat op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten en maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.2 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten			
Omschrijving	De begeleider paardensport II ontwikkelt en onderhoudt zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheden met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe volgt hij zelf trainingen. Hij reflecteert op zijn eigen mogelijkheden en beperkingen en overlegt met collega's om kennis en ervaringen uit te wisselen. Hij formuleert hierbij een loopbaanpad voor langere termijn.		
Gewenst resultaat	Voortdurende ontwikkeling van didactische capaciteiten. Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle didactische aspecten van het vakgebied blijven op niveau.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt de mening en ideeën van collega instructeurs, schakelt hen tijdig in bij problemen en raadpleegt collega's indien nodig, zodat hij zijn didactische capaciteiten kan ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelen Feedback geven en vragen Omgaan met kritiek Zelfreflectie
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheden kan ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren, gaat op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten en maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

Proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
3.1	Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen					X		X		X									X		X
3.2	Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten																				
3.3	Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten																				

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit			
3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen			
Omschrijving	De begeleider paardensport II is als uitvoerend medewerker betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van evenementen die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen. Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contact met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij zorgt voor een veilige en representatieve omgeving, rekening houdend met procedures en wetgeving. Hij onderhoudt contacten met het publiek.		
Gewenst resultaat	Bij het organiseren van evenementen wordt rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf. De werkzaamheden tijdens het organiseren van evenementen worden uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's. De begeleider paardensport II schakelt tijdig een collega in bij het constateren van afwijkingen of knelpunten.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt de mening en ideeën van collega instructeurs en roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig. Daarnaast legt hij plannen en ideeën voor aan collega's voordat hij tot actie overgaat.	<ul style="list-style-type: none"> Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van bedrijfshulpverlening Kennis van hulpmiddelen en materialen Samenwerken
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen 	Hij legt en onderhoudt contact met publiek, zodat hij tijdens het organiseren van evenementen in kan spelen op hun wensen.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> Enthousiasme uitstralen Onderhoudend communiceren 	Hij stelt zich in het contact innemend op en geeft het publiek de nodige aandacht.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none"> Aansluiten bij behoeften en verwachtingen "Klant"-tevredenheid in de gaten houden 	Hij is er, bij het organiseren van evenementen, op gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij houdt zich, bij het organiseren van evenementen, aan de voorgeschreven (werk)procedures; neemt de tijd om de regels, regelingen en de standaard bedrijfsprocedures van de organisatie te leren kennen, volgt veiligheidsregels en voorschriften op en gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

Proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Bedrijfsmatig handelen	Ondernemend en commercieel handelen	Gedrevenheid en ambitie tonen	Met druk en tegenslag omgaan	Omgaan met verandering en aanpassen	Instructies en procedures opvolgen	Kwaliteit leveren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Plannen en organiseren	Leren	Creëren en innoveren	Onderzoeken	Analyseren	Materialen en middelen inzetten	Vakdeskundigheid toepassen	Formuleren en rapporteren	Presenteren	Overtuigen en beïnvloeden	Relaties bouwen en netwerken	Ethisch en integer handelen
Werkprocessen																					
6.1	Voert dieren					x	x					x	x							x	
6.2	Verzorgt dieren					x	x					x	x							x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Begeleider paardensport II

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.1 werkproces: Voert dieren			
Omschrijving	De begeleider paardensport II draagt onder begeleiding zorg voor de voer- en watervoorziening voor de paarden, waarbij hij alert is op dierenwelzijn en werkt binnen de kaders van het voor het bedrijf geldende zorgsysteem. Hij meldt als de voervoorraad minder wordt. Hij leidt het voerrantsoen af van het voerschema. Hij signaleert en meldt eventuele storingen in de werking van voerapparatuur en watervoorziening. Hij controleert de voer- en wateropname. Hij overlegt met zijn leidinggevende over de werkzaamheden en signaleert knelpunten in het proces.		
Gewenst resultaat	De paarden krijgen voldoende water en voer. De voer- en watervoorziening dragen bij aan de gewenste conditie en gezondheid van de paarden.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	Hij overlegt tijdig en regelmatig met zijn collega's en leidinggevende over het voeren en de watervoorziening zodat de werkzaamheden zijn afgestemd.	<ul style="list-style-type: none"> Hanteert correct taalgebruik Kennis van geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn Kennis van hulpmiddelen voor voedsel- en watervoorziening Kennis van vaktermen Kennis van wet- en regelgeving Vaardigheid in het gebruiken van hulpmiddelen voor voedsel- en watervoorziening
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij voorziet de paarden van voer en water in lijn met de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Hij controleert voer- en wateropname van de paarden en overlegt over in hoeverre en welke specifieke maatregelen genomen moeten worden rekening houdend met verschillen in voeradvies, conditie, gezondheid en gewenste prestatie.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken 	Hij gebruikt apparatuur voor voer- en watervoorziening efficiënt en effectief zodat de paarden voldoende water en voer krijgen en er geen schade aan de gezondheid van het paard optreedt. Hij verspilt geen voer.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies opvolgen Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen 	Hij voorziet de paarden van voer en water volgens de voor het bedrijf geldende zorgsystemen en past wettelijke richtlijnen en principes van dierenwelzijn toe die gelden voor het werk.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.1 werkproces: Voert dieren			
	<ul style="list-style-type: none">Werken conform voorgeschreven procedures		

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.2 werkproces: Verzorgt dieren			
Omschrijving	De begeleider paardensport II verzorgt onder begeleiding paarden, waarbij hij alert is op dierenwelzijn en diergezondheid en werkt binnen de kaders van de voor het bedrijf geldende zorgsystemen. Hij overlegt met zijn leidinggevende over de werkzaamheden en signaleert knelpunten in het proces.		
Gewenst resultaat	De paarden zijn verzorgd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	Hij overlegt met zijn collega's en leidinggevende over het verzorgen van paarden en meldt afwijkingen en knelpunten tijdig aan zijn leidinggevende zodat de werkzaamheden zijn afgestemd en de paarden verzorgd zijn.	<ul style="list-style-type: none"> Hanteert correct taalgebruik Kennis van de specifieke verzorgingsbehoefte van het dier Kennis van geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn Kennis van hulpmiddelen voor dierenverzorging en -gezondheidszorg Kennis van vaktermen Kennis van wet- en regelgeving Vaardigheid in het hanteren van dieren tijdens de verzorging
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij verzorgt de paarden in lijn met de geldende ethische maatstaven met betrekking tot dierenwelzijn.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij verzorgt de paarden bedreven, waarbij hij op arbotechnisch verantwoorde wijze fysieke inspanningen verricht, zodat dit ten goede komt aan de gezondheid, de conditie en het welzijn van de dieren.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken 	Hij gebruikt de materialen en middelen efficiënt, kostenbewust en met zorg voor de omgeving, zodat de werkzaamheden vlot en veilig verlopen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies opvolgen Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij verzorgt de paarden volgens de op het bedrijf geldende zorgsystemen en past wettelijke richtlijnen en principes van dierenwelzijn toe.	

2.2 Instructeur paardensport III

Kerntaak 1 Verzorgt instructie

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 1 Verzorgt instructie		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			x		x	x	x				x														
1.2	Stelt trainingsprogramma op											x						x		x						
1.3	Richt trainingssituatie in											x	x					x			x					
1.4	Voert trainingsprogramma uit			x			x			x		x	x					x			x					
1.5	Traint paarden			x		x	x					x	x					x			x					
1.6	Begeleidt bij wedstrijden			x	x		x					x						x					x	x		
1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters																									
1.8	Adviseert over koop en verkoop van paarden																									

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.1 werkproces: Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			
Omschrijving	De instructeur paardensport III begeleidt ruiters bij hun sportieve ontwikkeling conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS). Hij onderhoudt een functionele relatie met de ruiters en hun sociale omgeving, waarbij hij de individuele ontwikkeling volgt en eventuele knelpunten signaleert. Hij stelt normen en bewaakt waarden met name ten aanzien van dierenwelzijn. Hij besteedt aandacht aan sportiviteit en de betrokkenheid van de ruiters bij de sport. Hij spreekt ruiters aan op hun sportgedrag en informeert hen over sportrelevante zaken als veiligheid, sportkleding, regels en voorschriften. Hij neemt indien mogelijk maatregelen om knelpunten op te lossen.		
Gewenst resultaat	De begeleiding sluit aan bij belevingswereld en wensen van ruiters. De begeleiding is gebaseerd op vertrouwen in en respect voor de ruiters, binnen een veilig en sportief klimaat. (Sport)waarden en -normen worden gerespecteerd. Begeleiding is conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS).		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren 	Hij geeft ruiters adviezen over hoe ze de training het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Hij geeft ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties, stimuleert ruiters om kritisch naar zichzelf te kijken en motiveert de ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Hanteert correct taalgebruik • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Samenwerken
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> • Openhartig en oprecht communiceren 	Hij maakt zaken bespreekbaar, maar treedt daarbij diplomatiek op, zodat de ruiters zijn adviezen en kritiek aannemen.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> • Bemiddelen bij onenigheid 	Hij stelt zich op als bemiddelaar als hij ruiters aanspreekt op hun sportgedrag.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise delen 	Hij draagt eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over, toont in de praktijk hoe dingen aangepakt moeten worden en beantwoordt vragen over het eigen vakspecialisme.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.2 werkproces: Stelt trainingsprogramma op			
Omschrijving	De instructeur paardensport III stelt het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard vast, stelt het trainingsprogramma op en maakt een planning. Hierbij zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie geïntegreerd aan bod komen en dat daarbij reële doelen gesteld worden. Hij evalueert het trainingsprogramma met de ruiters en stelt het indien nodig bij.		
Gewenst resultaat	Het programma is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van ruiter en paard. Het programma is gebaseerd op analyse van beginsituatie en concrete doelen en voorziet in evaluatiemomenten .		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont inzicht in rijvaardigheden van de ruiter en de fysiologie van het paard, zodat het programma is afgesteld op het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard.	<ul style="list-style-type: none"> Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van didactiek/pedagogiek Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert duidelijke, concrete en uitdagende doelen voor de ruiters, stelt het trainingsprogramma ruim van tevoren op en houdt bij het opstellen van het programma rekening met actuele mogelijkheden, omstandigheden en afspraken. Daarnaast schat hij de benodigde tijd voor activiteiten realistisch in stelt het trainingsprogramma zonodig bij.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Systematisch werken 	Hij pakt het opstellen van een trainingsprogramma op een ordelijke en systematische manier aan en werkt zoveel mogelijk volgens beproefde methoden, zodat de training succesvol kan verlopen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.3 werkproces: Richt trainingssituatie in			
Omschrijving	De instructeur paardensport III richt de trainingssituatie in op basis van tekeningen en schema's in het trainingsprogramma. Hij zorgt voor de benodigde materialen en de juiste toepassing ervan. Hij draagt tijdens de voorbereiding zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige omgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor (levens)reddende handelingen toe.		
Gewenst resultaat	De trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Er is een veilige trainingssituatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Gevoel voor ruimte en richting tonen 	Hij interpreteert tekeningen en schema's goed en vertaalt ze naar de praktijk, zodat de trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Daarnaast kan hij zaken visualiseren en informatie uit video's opnemen.	<ul style="list-style-type: none"> • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Kennis van bedrijfshulpverlening • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van hulpmiddelen en materialen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training en hun gebruiksmogelijkheden, zodat de training goed kan verlopen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> • Mensen en middelen organiseren 	Hij stelt de middelen en mensen vast die nodig zijn om de trainingssituatie in te richten en zorgt dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij volgt veiligheidsregels en voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training. Hij verricht zonodig levensreddende handelingen volgens geldende procedures.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit			
Omschrijving	De instructeur paardensport III voert het trainingsprogramma uit, rekening houdend met de specifieke eigenschappen van de combinatie ruiter/paard en eventueel de groep. Hierbij zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie geïntegreerd aan bod komen. Hij geeft heldere aanwijzingen en bewaakt de voortgang van de training. Hij draagt tijdens de instructie zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige werkomgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor levensreddende handelingen toe. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden en houdt zich aan procedures en wetgeving. Hij evalueert de instructie met deelnemers en collega's.		
Gewenst resultaat	De instructie verloopt in sociaal en fysiek opzicht veilig. De instructie is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de combinatie. De veiligheidsregels - onder andere ten aanzien van persoonlijke bescherming en de veiligheid van omstanders - worden tijdens de instructie nageleefd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters adviezen over hoe ze een rijtechnisch probleem het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Daarnaast herkent en erkent hij ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij ruiters, schept kansen en mogelijkheden voor ruiters om zich te ontwikkelen en stimuleert ruiters de grenzen van hun mogelijkheden te verkennen. Hij motiveert de ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieleer • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Instructievaardigheden • Kennis van bedrijfshulpverlening • Kennis van de fysiologie van het paard • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van de voedingsleer • Kennis van didactiek/pedagogiek • Kennis van hulpmiddelen en materialen • Kennis van rijtechniek • Kennis van trainingsleer
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij voert het trainingsprogramma uit in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische maatstaven, normen en waarden.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> • Duidelijk uitleggen en toelichten • Betrouwbaarheid en deskundigheid uitstralen 	Hij geeft tijdens de instructie duidelijke aanwijzingen, weet zaken begrijpelijk en correct toe te lichten, gebruikt heldere taal en controleert of de instructie goed overgekomen is. Daarnaast wekt hij vertrouwen bij de ruiter op basis van deskundigheid en straalt autoriteit uit.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Expertise delen 	Hij toont een goed observerend vermogen. Hij heeft een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij de combinatie ruiter en paard optimaal kan trainen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie**1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit**

		Daarnaast draagt hij de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over en weet vragen over het eigen vakspecialisme adequaat te beantwoorden, zodat ruiters inzicht krijgen in trainingsmethoden. begrijpelijke wijze aan ruiters over en weet vragen over het eigen vakspecialisme adequaat te beantwoorden, zodat ruiters inzicht krijgen in trainingsmethoden.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	Hij zet bij de training materialen en middelen in waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor goed op de hoogte te zijn van de werking van de te gebruiken materialen en middelen, zodat hij in voorkomende situaties de juiste materialen en middelen kan inzetten.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Voortgang bewaken	Hij bewaakt de voortgang van de training en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang kunnen hebben.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Hij volgt tijdens het geven van de instructie veiligheidsregels en voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training, houdt zich aan de voorgeschreven (werk)procedures en gebruikt methoden en procedures die zijn goedgekeurd door de organisatie.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.5 werkproces: Traint paarden			
Omschrijving	De instructeur paardensport III stelt de mogelijkheden van het paard vast en de wensen en mogelijkheden van de eigenaar. Op basis hiervan bepaalt hij de trainingsactiviteiten en voert deze uit ter verbetering van het niveau van het paard. Hierbij gaat het om gymnastische oefeningen en het opbouwen van de conditie van het paard. Hij zorgt voor optimale trainingsomstandigheden en zet hierbij materialen en middelen in. Hij observeert het paard nauwlettend (lichamelijke en geestelijke gezondheid) en bewaakt de voortgang van de training. Verder informeert hij de eigenaar over de vorderingen en de capaciteiten van het paard en geeft hij adviezen over het gebruik en de verzorging van het paard. Hij maakt paarden zadelmak. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden en houdt zich aan procedures en wetgeving.		
Gewenst resultaat	<p>Het paard is, voor zover mogelijk, op het gewenste africhtingsniveau en in de gewenste conditie gebracht.</p> <p>De eigenaar is op een heldere en tactvolle wijze geïnformeerd over de mogelijkheden en beperkingen van het paard.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren 	Hij adviseert de eigenaar met overtuiging en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping, zodat de eigenaar inzicht krijgt in de mogelijkheden van beperkingen van het paard	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceren • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Kennis van de fysiologie van het paard • Kennis van hulpmiddelen en materialen • Kennis van trainingsleer • Voedingsleer
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> • Proactief informeren 	Hij informeert de eigenaar over de vorderingen en de capaciteiten van het paard.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij traint paarden in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Hij toont vakdeskundigheid bij het vaststellen van de mogelijkheden van het paard en de wensen en mogelijkheden van de eigenaar en het observeren van het paard, toont een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij het paard optimaal kan trainen en hij toont atletisch vermogen, aangepast aan paard en situatie, waarbij coördinatie en uithoudingsvermogen van groot belang zijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen 	Hij zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training van paarden en hun gebruiksmogelijkheden en maakt op basis van de vraag of het probleem dat speelt de juiste keuze. Daarnaast gebruikt hij	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.5 werkproces: Taint paarden			
		materialen en middelen waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor goed op de hoogte te zijn van de werking van de te gebruiken materialen en middelen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten plannen • Voortgang bewaken 	Hij bepaalt de trainingsactiviteiten, bewaakt de voortgang van de training en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang kunnen hebben.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij houdt zich aan veiligheidsregels en volgt voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.6 werkproces: Begeleidt bij wedstrijden			
Omschrijving	De instructeur paardensport III stelt vast of de combinatie ruiter/paard geschikt is voor het niveau van beoogde wedstrijden. Hij formuleert doelen, stelt prioriteiten en plant activiteiten. Hij begeleidt individuele ruiters en eventueel teams bij wedstrijden. De begeleiding bestaat uit het houden van voor- en/of nabesprekingen, waarin evaluatie zal plaatsvinden, en voor- en natrainingen die zich richten op de omstandigheden van de wedstrijd en sporttechnische aanwijzingen. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden		
Gewenst resultaat	Tijdens de begeleiding van wedstrijden is rekening gehouden met verschillende prestatiebepalende factoren. Ruiters, overige wedstrijddeelnemers, de jury en overige betrokkenen zijn gerespecteerd De communicatie met ruiters verloopt helder en in een prettige sfeer. De wedstrijd/toets is in mentaal en fysiek opzicht veilig verlopen voor de combinatie ruiter/paard. De begeleiding vindt plaats conform de wedstrijdregels.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties en stimuleert ruiters om kritisch naar zichzelf te kijken. Daarnaast geeft hij ruiters adviezen over hoe ze de wedstrijd het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Ook motiveert hij ruiters hun best te doen, doelen te bereiken en uitdagingen aan te gaan, herkent en erkent ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij ruiters en schept kansen en mogelijkheden voor ruiters om zich te ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Kennis van de wedstrijdreglementen van FNRS en KNHS • Kennis van fysiologie en psychologie van ruiter en paard • Kennis van rijtechniek
Aandacht en begrip tonen	<ul style="list-style-type: none"> • Inleven in andermans gevoelens • Anderen steunen • Bezorgdheid tonen voor anderen 	Hij geeft aandacht aan de zorg die door ruiters worden geuit, doet moeite om de gevoelens van anderen te begrijpen en toont bezorgdheid over het fysieke en mentale welzijn van ruiters voor, tijdens of na wedstrijden.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij begeleidt bij wedstrijden in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Expertise delen 	Hij toont vakdeskundigheid bij het vaststellen van de geschiktheid van de combinatie ruiter/paard, draagt de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan anderen over en beantwoordt vragen over het eigen vakspecialisme adequaat,	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie**1.6 werkproces: Begeleidt bij wedstrijden**

		zodat ruiters inzicht krijgen in de gewenste aanpak bij het deelnemen aan wedstrijden.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Doelen en prioriteiten stellen• Activiteiten plannen	Hij formuleert duidelijke, concrete, en uitdagende doelen voor ruiters, houdt bij het stellen van doelen rekening met het gegeven dat deze wel haalbaar moeten zijn en hij bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen. Daarnaast brengt hij wedstrijdactiviteiten ruim van te voren in kaart, stelt plannen ruim van te voren op, voert activiteiten uit, geeft aan welke wedstrijden prioriteit hebben en zorgt ervoor dat wedstrijden goed op elkaar afgestemd zijn.	
Met druk en tegenslag omgaan	<ul style="list-style-type: none">• Effectief blijven presteren onder druk• Een positieve kijk houden	Hij blijft onder druk of spanning van de wedstrijd objectief in het beoordelen van zaken en problemen en relateert problemen, zodat de ruiter zijn aandacht kan richten op de wedstrijd.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none">• Successen willen boeken	Hij pakt reële doelen met volharding aan en zet door tot wedstrijden succesvol zijn gespeeld.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
2.1	Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten											x					x	x			
2.2	Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten					x						x					x	x			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.1 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten			
Omschrijving	De instructeur paardensport III ontwikkelt en onderhoudt zijn rijtechnische kennis en rijtechnische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe neemt hij onder andere deel aan wedstrijden en volgt hij zelf trainingen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn. Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van de eigen rijtechnische kennis en vaardigheden.		
Gewenst resultaat	Voortdurende ontwikkeling van sporttechnische capaciteiten. Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle sporttechnische aspecten van zijn vakgebied blijven op niveau .		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn sporttechnische capaciteiten kan ontwikkelen. Hij ontwikkelt zijn rijvaardigheden.	<ul style="list-style-type: none"> Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelen Feedback geven en vragen Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer Omgaan met kritiek Zelfreflectie
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren, gaat op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten en maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert concrete doelen en bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen. Daarnaast brengt hij activiteiten ruim van te voren in kaart, stelt plannen ruim van te voren op en houdt bij het plannen rekening met actuele mogelijkheden, omstandigheden en afspraken. Ook schat hij de benodigde tijd voor activiteiten realistisch in, organiseert eigen tijd en tijd van anderen op een effectieve en efficiënte manier en bewaakt voortgang en deadlines.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties**2.2 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten**

Omschrijving	De instructeur paardensport III ontwikkelt en onderhoudt zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe volgt hij zelf trainingen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn. Hij reflecteert op zijn eigen mogelijkheden en beperkingen en overlegt met collega's om kennis en ervaringen uit te wisselen. Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van zijn kennis en vaardigheden.		
Gewenst resultaat	Voortdurende ontwikkeling van didactische, communicatieve, methodische en pedagogische capaciteiten. Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle didactische aspecten van zijn vakgebied blijven op niveau .		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekken	Hij vraagt de mening en ideeën van collega instructeurs, stimuleert hen om hun opvattingen en ideeën in te brengen, roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs en raadpleegt hen indien nodig.	<ul style="list-style-type: none">Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelenFeedback geven en vragenKennis van trainingsleerOmgaan met kritiekZelfreflectie
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheden kan ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none">Vakkennis en vaardigheden bijhoudenLeren van feedback en foutenZichzelf verder willen ontwikkelen	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied. Daarnaast onderneemt hij stappen om vakkennis en vaardigheden goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren. Ook gaat hij op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten en maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Doelen en prioriteiten stellenActiviteiten plannenTijd indelenVoortgang bewaken	Hij formuleert concrete ontwikkelingsdoelen en bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen, brengt activiteiten ruim van te voren in kaart en stelt plannen ruim van te voren op. Daarnaast houdt hij bij het plannen van ontwikkelactiviteiten rekening met huidige mogelijkheden, omstandigheden en afspraken, schat de benodigde tijd voor activiteiten realistisch in, organiseert eigen tijd en tijd van anderen op een effectieve en efficiënte manier en bewaakt voortgang en deadlines.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none">Vooruit willen komen in de organisatie	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten inrichten	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
3.1	Verricht werkzaamheden ten behoefte van evenementen	x				x		x		x				x				x	x		x
3.2	Verricht werkzaamheden ten behoefte van voorlichtende activiteiten	x				x		x		x				x				x	x		
3.3	Verricht werkzaamheden ten behoefte van pr-activiteiten	x				x		x			x			x				x	x		

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit			
3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen			
Omschrijving	De instructeur paardensport III is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van evenementen die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen. Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij zorgt voor een veilige en representatieve omgeving, rekening houdend met procedures en wetgeving. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe evenementen en de evaluatie hiervan.		
Gewenst resultaat	Bij het organiseren van evenementen wordt rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf. De werkzaamheden tijdens het organiseren van evenementen worden uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's. Er worden nieuwe evenementen geïnitieerd en uitgewerkt.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Acties en activiteiten initiëren 	Hij zorgt ervoor dat nieuwe evenementen van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none"> Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van bedrijfshulpverlening Kennis van financiële bedrijfsvoering Kennis van hulpmiddelen en materialen Organisatievermogen
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt bij het organiseren van evenementen de mening en ideeën van collega instructeurs en roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig. Daarnaast legt hij plannen en ideeën over te organiseren evenementen voor aan collega's voordat hij tot actie overgaat.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen 	Hij legt en onderhoudt contact met publiek bij het organiseren van evenementen, zodat de evenementen aansluiten bij de wensen en informatiebehoefte van het publiek.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> Enthousiasme uitstralen Onderhoudend communiceren 	Hij straalt bij het organiseren van evenementen enthousiasme uit en weet publiek en andere betrokkenen mee te trekken in het eigen enthousiasme, stelt zich in het contact innemend op en geeft het publiek en andere betrokkenen de nodige aandacht.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe evenementen, maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie en maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt de middelen en mensen vast die nodig zijn om een evenement te organiseren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Aansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij is bij het organiseren van evenementen erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen, geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, geeft prioriteit aan zorgen/problemen van publiek, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken conform veiligheidsvoorschriften	Hij volgt bij het organiseren van evenementen veiligheidsregels en voorschriften op en gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier, zodat ongelukken zoveel mogelijk voorkomen kunnen worden.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.2 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten

Omschrijving	<p>De instructeur paardensport III is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van voorlichtende activiteiten die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen.</p> <p>Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contact met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij zorgt voor een representatieve omgeving, rekening houdend met procedures en wetgeving. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe voorlichtende activiteiten en de evaluatie hiervan.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Tijdens het uitvoeren van de voorlichtende activiteiten is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf.</p> <p>De voorlichtende werkzaamheden zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's.</p> <p>Er zijn nieuwe voorlichtingsactiviteiten geïnitieerd en uitgewerkt.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Acties en activiteiten initiëren	Hij zorgt ervoor dat nieuwe voorlichtingsactiviteiten van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none">Communicatieve leerCommuniceren in Nederlands en moderne vreemde taalHandelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS.Kennis van de mediaKennis van financiële bedrijfsvoeringKennis van hulpmiddelen en materialenKlantvriendelijkheid
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">AfstemmenAnderen raadplegen en betrekken	Hij vraagt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten de mening en ideeën van collega instructeurs en roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig. Daarnaast legt hij plannen en ideeën voor aan collega's voordat hij tot actie overgaat.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none">Relaties opbouwen met mensen	Hij legt en onderhoudt contact met publiek bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten, zodat de voorlichtingsactiviteiten aansluiten bij de wensen en informatiebehoefte van het publiek.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none">Enthousiasme uitstralenOnderhoudend communiceren	Hij straalt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten enthousiasme uit en weet publiek mee te trekken in het eigen enthousiasme, stelt zich in het contact innemend op en geeft het publiek de nodige aandacht.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none">Informatie genereren uit gegevensConclusies trekken	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe voorlichtingsactiviteiten en maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie, maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.2 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten

		alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Mensen en middelen organiseren	Hij stelt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten de middelen en mensen vast die nodig zijn om de voorlichtingsactiviteiten uit te voeren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">• Aansluiten bij behoeften en verwachtingen• "Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij is bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen en geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit**3.3 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten**

Omschrijving	De instructeur paardensport is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van pr-activiteiten die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen. Hij ontwikkelt pr-materiaal. Hij draagt zorg voor het materiaal en hij onderhoudt contact met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe pr-activiteiten activiteiten en de evaluatie hiervan		
Gewenst resultaat	Tijdens het uitvoeren van de pr-werkzaamheden is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf. De pr-werkzaamheden zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's. Er zijn nieuwe pr-activiteiten geïnitieerd en uitgewerkt.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Acties en activiteiten initiëren	Hij zorgt ervoor dat nieuwe pr-activiteiten van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none">CommunicatieleerCommuniceren in Nederlands en moderne vreemde taalHandelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS.Kennis van de mediaKennis van financiële bedrijfsvoeringKennis van hulpmiddelen en materialenKlantvriendelijkheid
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">AfstemmenAnderen raadplegen en betrekken	Hij vraagt, bij het organiseren van pr-activiteiten, de mening en ideeën van collega instructeurs, roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig en legt plannen en ideeën voor aan collega's voordat hij tot actie overgaat.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none">Relaties opbouwen met mensenRelatienetwerk onderhouden en benutten	Hij legt bij het organiseren van pr-activiteiten contact met de klant. Daarnaast onderhoudt hij een netwerk van relevante contacten, zodat de pr-activiteiten zijn afgestemd op de wensen en informatiebehoefte van de doelgroep.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Aantrekkelijk en boeiend formulerenCommunicatie op de ontvanger(s) richten	Hij presenteert informatie in pr-materialen op een manier die de belangstelling en aandacht van het publiek trekt en vasthoudt, weet zaken op een boeiende wijze te formuleren en richt zich in (schriftelijke) communicatie op de vraag en (informatie)behoefte het publiek.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none">Informatie genereren uit gegevensConclusies trekken	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe pr-activiteiten en maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie, maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.3 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt de middelen en mensen vast die nodig zijn om de pr-activiteiten uit te voeren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Behoeften en verwachtingen achterhalenAansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij steekt bij het organiseren van pr-activiteiten energie in het vaststellen van de verwachtingen van de klant, is erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen, geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen		U	V	W	X	Y															
4.1	Implementeert ondernemingsplan																				
4.2	Onderhoudt externe contacten																				
4.3	Beheert bedrijfsadministratie																				
4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid																				
4.5	Stuurt medewerkers aan		x	x														x			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan			
4.5 werkproces: Stuurt medewerkers aan			
Omschrijving	De instructeur paardensport III informeert en instrueert medewerkers voorafgaand en tijdens de werkzaamheden over de te verrichten taken, de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten. Hij bewaakt de voortgang van de werkzaamheden en ziet erop toe dat de medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu. Hij geeft feedback aan medewerkers met betrekking tot hun werk en hun handelen.		
Gewenst resultaat	De medewerkers zijn helder en duidelijk geïnstrueerd over de werkzaamheden (m.b.t. taakverdeling, werkwijze, wettelijke eisen, bedrijfsinstructies en tijdsschema) en worden zodanig aangestuurd dat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen. De aanwezige capaciteit en talenten worden optimaal benut.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies en aanwijzingen geven Functioneren van mensen controleren Richting geven 	Hij informeert medewerkers over de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten en instrueert helder en duidelijk over de te verrichten taken, zodat medewerkers helder en duidelijk geïnstrueerd zijn over de werkzaamheden. Daarnaast controleert hij of medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu, zodat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen .	<ul style="list-style-type: none"> Leidinggevende vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen 	Hij geeft medewerkers heldere, eerlijke en constructieve feedback met betrekking tot hun werk en hun handelen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang bewaken 	Hij bewaakt de voortgang van de werkzaamheden, zodat deze efficiënt en effectief verlopen.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Bedrijfsmatig handelen	Ondernemend en commercieel handelen	Gedrevenheid en ambitie tonen	Met druk en tegenslag omgaan	Omgaan met verandering en aanpassen	Instructies en procedures opvolgen	Kwaliteit leveren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Plannen en organiseren	Leren	Creëren en innoveren	Onderzoeken	Analyseren	Materialen en middelen inzetten	Vakdeskundigheid toepassen	Formuleren en rapporteren	Presenteren	Overtuigen en beïnvloeden	Relaties bouwen en netwerken	Ethisch en integer handelen
Werkprocessen																					
6.1	Voert dieren					x	x					x	x							x	
6.2	Verzorgt dieren					x	x					x	x							x	

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport III

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.1 werkproces: Voert dieren			
Omschrijving	De instructeur paardensport III draagt volgens een afgestemd voerschema zorg voor de voer- en watervoorziening voor de paarden, waarbij hij alert is op dierenwelzijn en werkt binnen de kaders van de voor het bedrijf geldende zorgsystemen en regelgeving. Hij bedient de voerapparatuur, controleert de voer- en vochtopname en neemt maatregelen bij afwijkingen.		
Gewenst resultaat	<p>De paarden krijgen voldoende water en voer.</p> <p>De voer- en watervoorziening dragen bij aan de gewenste conditie en gezondheid van de paarden.</p> <p>Er wordt op ethisch verantwoorde wijze zorggedragen voor de voer- en watervoorziening.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	Hij overlegt met zijn collega's en leidinggevende over het voeren en de watervoorziening van paarden en meldt afwijkingen en knelpunten tijdig aan zijn leidinggevende zodat de werkzaamheden zijn afgestemd en de paarden verzorgd zijn.	<ul style="list-style-type: none"> Hanteert correct taalgebruik Kennis van de specifieke voerbehoefte van het dier Kennis van geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn Kennis van hulpmiddelen voor voedsel- en watervoorziening Kennis van vaktermen Kennis van wet- en regelgeving
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij voorziet de paarden van voer en water in lijn met de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn, zodat ethisch verantwoord met de paarden wordt omgegaan.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Hij controleert de voer- en wateropname en bepaalt in hoeverre en welke specifieke maatregelen genomen moeten worden rekening houdend met verschillen in voeradvies, conditie, gezondheid en gewenste prestatie, zodat de paarden voldoende voer en water krijgen.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken 	Hij gebruikt apparatuur voor voer- en watervoorziening efficiënt en effectief zodat de paarden voldoende water en voer krijgen en er geen schade aan de gezondheid van het paard optreedt. Hij verspilt geen voer.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen 	Hij werkt volgens de voor het bedrijf geldende procedures op het gebied van hygiëne, voedselveiligheid, gezondheid, dierenwelzijn, arbeidsomstandigheden, milieu en kwaliteit en past de wettelijke richtlijnen toe die gelden voor het werk.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.1 werkproces: Voert dieren			
	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform voorgeschreven procedures 		

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.2 werkproces: Verzorgt dieren			
Omschrijving	De instructeur paardensport III verzorgt paarden, waarbij hij alert is op dierenwelzijn en werkt binnen de kaders van de voor het bedrijf geldende zorgsystemen en regelgeving. Hij voert verzorgingswerkzaamheden uit ten behoeve van de conditie van de paarden waarbij hij de preventieve en curatieve gezondheidszorg ondersteunt.		
Gewenst resultaat	<p>De paarden zijn in gewenste conditie en vertonen natuurlijk gedrag.</p> <p>De paarden worden op ethisch verantwoorde wijze verzorgd.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	Hij overlegt met zijn collega's en leidinggevende over het verzorgen van paarden en meldt afwijkingen en knelpunten tijdig aan zijn leidinggevende zodat de werkzaamheden zijn afgestemd en de paarden verzorgd zijn.	<ul style="list-style-type: none"> Hanteert correct taalgebruik Kennis van de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn Kennis van de specifieke verzorgingsbehoefte van het dier Kennis van hulpmiddelen voor dierenverzorging en -gezondheidszorg Kennis van vaktermen Kennis van wet- en regelgeving
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Hij verzorgt de paarden in lijn met de geldende ethische maatstaven met betrekking tot dierenwelzijn, zodat ethisch verantwoord met de dieren wordt omgegaan.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	<p>Hij bepaalt het moment en de aard van de verzorging die de paarden nodig hebben en voert deze verzorgingswerkzaamheden uit waarbij hij op verantwoorde wijze fysieke inspanning verricht, zodat de paarden de gewenste conditie hebben, verzorgd zijn en de natuurlijk gedrag vertonen.</p> <p>Hij voert preventieve en curatieve gezondheidszorg uit en assisteert deskundigen bij specialistische (be)handelingen zodat de ziektedruk acceptabel blijft</p>	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen 	Hij kiest de juiste materialen en middelen voor de verzorging van de paarden en de preventieve en curatieve gezondheidszorg en gebruikt deze verantwoord en effectief zodat de werkzaamheden vlot en veilig verlopen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen 	Hij werkt volgens de voor het bedrijf geldende procedures op het gebied van hygiëne, veiligheid, gezondheid, dierenwelzijn, arbeidsomstandigheden, milieu en kwaliteit en past de wettelijke richtlijnen toe die gelden voor het werk	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.2 werkproces: Verzorgt dieren			
	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform voorgeschreven procedures		

2.3 Instructeur paardensport IV

Kerntaak 1 Verzorgt instructie

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 1 Verzorgt instructie		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			x		x	x	x				x														
1.2	Stelt trainingsprogramma op											x		x				x		x						
1.3	Richt trainingssituatie in											x	x					x			x					
1.4	Voert trainingsprogramma uit			x			x	x		x		x	x					x			x					
1.5	Traint paarden			x		x	x					x	x					x			x					
1.6	Begeleidt bij wedstrijden			x	x		x					x						x					x	x		
1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters			x			x				x	x		x		x										
1.8	Adviseert over koop en verkoop van paarden			x				x				x		x					x							

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.1 werkproces: Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV begeleidt ruiters bij hun sportieve ontwikkeling conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS). Hij onderhoudt een functionele relatie met de ruiters en hun sociale omgeving, waarbij hij de individuele ontwikkeling volgt en eventuele knelpunten signaleert. Hij stelt normen en bewaakt waarden met name ten aanzien van dierenwelzijn. Hij besteedt aandacht aan sportiviteit en de betrokkenheid van de ruiters bij de sport. Hij spreekt ruiters aan op hun sportgedrag en informeert hen over sportrelevante zaken als veiligheid, sportkleding, regels en voorschriften. Hij neemt indien mogelijk maatregelen om knelpunten op te lossen.		
Gewenst resultaat	De begeleiding sluit aan bij belevingswereld en wensen van ruiters. De begeleiding is gebaseerd op vertrouwen in en respect voor de ruiters, binnen een veilig en sportief klimaat. (Sport)waarden en -normen worden gerespecteerd. De begeleiding is conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS).		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren 	Hij geeft ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Daarnaast geeft hij ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties, stimuleert ruiters om kritisch naar zichzelf te kijken en motiveert de ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Coachingsvaardigheden • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Hanteert correct taalgebruik • Kennis van de gebruikelijke vaktermen
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> • Openhartig en oprecht communiceren 	Hij maakt zaken met betrekking tot sportieve vorming bespreekbaar, maar treedt daarbij diplomatiek op, zodat ruiters zijn adviezen en kritiek aannemen.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> • Bemiddelen bij onenigheid 	Hij stelt zich op als bemiddelaar als hij ruiters aanspreekt op hun sportgedrag.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise delen 	Hij draagt eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over, toont in de praktijk hoe dingen aangepakt moeten worden, beantwoordt vragen over het vakspecialisme.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.2 werkproces: Stelt trainingsprogramma op			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV stelt het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard vast, stelt het trainingsprogramma op en maakt een planning. Hierbij zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie geïntegreerd aan bod komen en dat daarbij reële doelen gesteld worden. Hij evalueert het trainingsprogramma en stelt het indien nodig bij. Hij baseert trainingsprogramma's, de planning en (meer)jarenplannen op een analyse van het niveau van de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard. Ook gaat hij hierbij uit van de vraag/beginsituatie en concrete doelen.		
Gewenst resultaat	Het programma is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van ruiter en paard. Het programma is gebaseerd op analyse van beginsituatie en concrete doelen en voorziet in evaluatiemomenten. Ruiters kunnen zich maximaal ontplooiën.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont inzicht in de rijvaardigheden van de ruiter en de fysiologie van het paard, zodat het programma is afgesteld op het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard.	<ul style="list-style-type: none"> Anatomie van het paard Kennis van didactiek/pedagogiek Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer Klantvriendelijkheid Ziekteleer
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij analyseert de beschikbare gegevens van ruiter en paard grondig, zoekt uit wat de betekenis is van gegevens, maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie en maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen goed tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen voor het optimale trainingsprogramma.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert duidelijke, concrete en uitdagende doelen voor ruiters, stelt het trainingsprogramma ruim van te voren op, houdt bij het opstellen van het programma rekening met actuele mogelijkheden, omstandigheden en afspraken, schat de benodigde tijd voor activiteiten realistisch in, stelt indicatoren vast om voortgang te meten en stelt de planning zonodig bij, zodat de training optimaal kan verlopen.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Systematisch werken 	Hij pakt het opstellen van het trainingsprogramma op een ordelijke en systematische manier aan en werkt zoveel mogelijk volgens beproefde methoden, zodat de training succesvol kan verlopen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.3 werkproces: Richt trainingssituatie in			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV richt de trainingssituatie in op basis van tekeningen en schema's in het trainingsprogramma. Hij zorgt voor de benodigde materialen en de juiste toepassing ervan. Hij draagt tijdens de voorbereiding zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige omgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor (levens)reddende handelingen toe.		
Gewenst resultaat	De trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Er is een veilige trainingssituatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Gevoel voor ruimte en richting tonen 	Hij interpreteert tekeningen en schema's goed en vertaalt ze naar de praktijk, zodat de trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Daarnaast kan hij zaken visualiseren en informatie uit video's opnemen.	<ul style="list-style-type: none"> Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van bedrijfshulpverlening Kennis van de gebruikelijke vaktermen Kennis van hulpmiddelen en materialen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Geschikte materialen en middelen kiezen Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training en hun gebruiksmogelijkheden, zodat de training goed kan verlopen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Mensen en middelen organiseren 	Hij stelt de middelen en mensen vast die nodig zijn om de trainingssituatie in te richten en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij volgt bij het inrichten van de trainingssituatie veiligheidsregels en voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV voert het trainingsprogramma uit, rekening houdend met de specifieke eigenschappen van de combinatie ruiter/paard en eventueel de groep. Hierbij zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie van paard en ruiter geïntegreerd aan bod komen. Hij legt contact met ruiters, geeft heldere aanwijzingen en bewaakt de voortgang van de training. Hij draagt tijdens de instructie zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige werkomgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor levensreddende handelingen toe. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden en houdt zich aan procedures en wetgeving. Hij evalueert de instructie met deelnemers en collega's.		
Gewenst resultaat	De instructie verloopt in sociaal en fysiek opzicht veilig. De instructie is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de combinatie. De veiligheidsregels - onder andere ten aanzien van persoonlijke bescherming en de veiligheid van omstanders - worden tijdens de instructie nageleefd. Ruiters kunnen zich maximaal ontplooien.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken, verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping, herkent en erkent ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij ruiters, schept kansen en mogelijkheden voor hen om zich te ontwikkelen en motiveert ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Coachingsvaardigheden • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Kennis van bedrijfshulpverlening • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van hulpmiddelen en materialen • Klantvriendelijkheid
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij voert het trainingsprogramma uit in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> • Relaties opbouwen met mensen 	Hij legt contact met ruiters en investeert in het opbouwen van een goede (werk)relatie, hij bouwt met verschillende mensen een goede verstandhouding op.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> • Duidelijk uitleggen en toelichten • Betrouwbaarheid en deskundigheid uitstralen 	Hij legt zaken tijdens de instructie duidelijk uit, weet zaken begrijpelijk en correct toe te lichten, gebruikt heldere taal en controleert of de instructie goed overgekomen is. Daarnaast wekt hij vertrouwen bij de ruiter op basis van deskundigheid en straalt autoriteit uit.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden 	Hij toont tijdens het uitvoeren van de training een goed observerend vermogen. Daarnaast toont hij een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij de combinatie ruiter en	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie**1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit**

	<ul style="list-style-type: none">• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden• Expertise delen	paard optimaal kan trainen. Ook draagt hij de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over en beantwoordt vragen over het vakspecialisme adequaat, zodat ruiters inzicht krijgen in trainingsmethoden.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken	Hij zet bij de training materialen en middelen in waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de werking van de te gebruiken materialen en middelen, zodat hij in voorkomende situaties de juiste materialen en middelen in kan zetten.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Voortgang bewaken	Hij bewaakt activiteiten en voortgang in de training van zichzelf en van anderen en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang kunnen hebben.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken conform voorgeschreven procedures	Hij volgt bij het uitvoeren van de training veiligheidsregels en voorschriften op; gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training. Daarnaast houdt hij zich aan de voorgeschreven (werk)procedures.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.5 werkproces: Trint paarden			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV stelt de mogelijkheden van het paard vast en de wensen en mogelijkheden van de eigenaar. Op basis hiervan bepaalt hij de trainingsactiviteiten en voert deze uit ter verbetering van het niveau van het paard. Hierbij gaat het onder andere om gymnastische oefeningen en het opbouwen van de conditie van het paard. Hij zorgt voor optimale trainingsomstandigheden. Hij observeert het paard nauwlettend (lichamelijke en geestelijke gezondheid). Verder informeert hij de eigenaar over de vorderingen en de capaciteiten van het paard en geeft hij adviezen ten aanzien van het gebruik en de verzorging van het paard. Hij maakt paarden zadelmak. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden en houdt zich aan procedures en wetgeving.		
Gewenst resultaat	Het paard is, voor zover mogelijk, op het gewenste africhtingsniveau en in de gewenste conditie gebracht. De eigenaar is op een heldere en tactvolle wijze geïnformeerd over de mogelijkheden en beperkingen van het paard.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren 	Hij adviseert de eigenaar met overtuiging en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping, zodat de eigenaar inzicht krijgt in de mogelijkheden en beperkingen van het paard.	<ul style="list-style-type: none"> • Anatomie van het paard • Communiceren • Kennis van de fysiologie van het paard • Kennis van hulpmiddelen en materialen • Kennis van rijtechniek • Kennis van trainingsleer • Klantvriendelijkheid • Voedingsleer • Ziekteleer
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> • Proactief informeren 	Hij informeert de eigenaar over de vorderingen en de capaciteiten van het paard.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij traint paarden in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Hij toont vakdeskundigheid bij het vaststellen van de mogelijkheden van het paard en de wensen en mogelijkheden van de eigenaar en bij het observeren van het paard, toont een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij de combinatie ruiter en paard optimaal kan trainen en toont atletisch vermogen, aangepast aan paard en situatie, waarbij coördinatie en uithoudingsvermogen van groot belang zijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen 	Hij zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training van paarden en hun gebruiksmogelijkheden en maakt op basis van de vraag of het probleem dat speelt de juiste keuze. Daarnaast gebruikt hij materialen en middelen waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor goed op de hoogte te zijn van de werking van de te gebruiken materialen en middelen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.5 werkproces: Taint paarden			
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten plannen • Voortgang bewaken 	Hij bepaalt trainingsactiviteiten en bewaakt activiteiten en voortgang in de training van zichzelf en van anderen en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang van de training kunnen hebben.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij houdt zich bij het trainen van paarden aan veiligheidsregels en volgt voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.6 werkproces: Begeleidt bij wedstrijden			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV stelt vast of de combinatie ruiter/paard geschikt is voor het niveau van beoogde wedstrijden. Hij formuleert doelen, stelt prioriteiten en plant activiteiten. Hij begeleidt individuele ruiters en eventueel teams bij wedstrijden. Deze begeleiding bestaat uit het houden van voor- en/of nabesprekingen, waarin evaluatie zal plaatsvinden, en voor- en na trainingen die zich richten op de omstandigheden van de wedstrijd en sporttechnische aanwijzingen. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.		
Gewenst resultaat	Tijdens de begeleiding van wedstrijden is rekening gehouden met verschillende prestatiebepalende factoren. Ruiters, overige wedstrijddeelnemers, de jury en overige betrokkenen zijn gerespecteerd. De communicatie met ruiters verloopt helder en in een prettige sfeer. De wedstrijd/toets is in mentaal en fysiek opzicht veilig verlopen voor de combinatie ruiter/paard. De begeleiding vindt plaats conform de wedstrijdregels.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties en stimuleert ruiters om kritisch naar zichzelf te kijken. Daarnaast zet hij hen aan om zelf met mogelijke oplossingen te komen en alternatieven uit te proberen. Ook geeft hij ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Tevens motiveert hij de ruiters hun best te doen, doelen te bereiken en uitdagingen aan te gaan, herkent en erkent ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij ruiters en schept kansen en mogelijkheden voor ruiters om zich te ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> • Coachingsvaardigheden • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Kennis van de wedstrijdreglementen van FNRS en KNHS • Kennis van fysiologie en psychologie van ruiter en paard • Kennis van rijtechniek • Klantvriendelijkheid
Aandacht en begrip tonen	<ul style="list-style-type: none"> • Inleven in andermans gevoelens • Anderen steunen • Bezorgdheid tonen voor anderen 	Hij geeft aandacht aan de zorg die door ruiters worden geuit, doet moeite om de gevoelens van anderen te begrijpen en toont bezorgdheid over het fysieke en mentale welzijn van ruiters voor, tijdens of na wedstrijden.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij begeleidt bij wedstrijden in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Expertise delen 	Hij toont vakdeskundigheid bij het vaststellen van de geschiktheid van de combinatie ruiter/paard en toont een goed observerend vermogen tijdens de begeleiding bij wedstrijden. Daarnaast draagt hij de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan anderen over en beantwoordt vragen	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.6 werkproces: Begeleidt bij wedstrijden			
		over het vakspecialisme adequaat, zodat ruiter inzicht krijgen in de gewenste aanpak bij het deelnemen aan wedstrijden.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen 	Hij formuleert duidelijke, concrete doelen en uitdagende doelen voor ruiters, houdt bij het stellen van doelen rekening met het feit dat deze haalbaar moeten zijn. Daarnaast brengt hij wedstrijdactiviteiten ruim van te voren in kaart, plant en regelt activiteiten, geeft aan welke wedstrijden prioriteit hebben en zorgt ervoor dat wedstrijden goed op elkaar afgestemd zijn.	
Met druk en tegenslag omgaan	<ul style="list-style-type: none"> Effectief blijven presteren onder druk Een positieve kijk houden 	Hij blijft onder druk of spanning van wedstrijden objectief in het beoordelen van zaken en problemen en relateert problemen, zodat de ruiter zijn aandacht kan richten op de wedstrijd.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Successen willen boeken 	Hij pakt reële wedstrijddoelen met volharding aan en zet door tot wedstrijden succesvol zijn gespeeld.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.7 werkproces: Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV beoordeelt regelmatig de sporttechnische en mentale ontwikkeling van de combinatie ruiter/paard, alsmede de actuele prestaties, motivatie, aanleg en ontwikkelingspotentie. In voorkomende gevallen scout hij combinaties ruiter/paard. Hij analyseert factoren die van invloed zijn op de prestatie en gebruikt deze informatie bij de voor- en/of nabesprekingen. Hij registreert de ontwikkeling van de talentvolle ruiters. Hij rapporteert aan de belanghebbenden over de perspectieven en zet een lange termijnplan voor talentontwikkeling op. Verder evalueert hij de ontwikkelingen met de ruiters. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische maatstaven, normen en waarden.		
Gewenst resultaat	De coaching is gebaseerd op een concrete visie waarbij de prestatie centraal staat en er draagvlak is bij de betrokkenen. Bij het coachen en scouten zijn de kwaliteiten van de combinatie ruiter/paard afgewogen tegen duidelijke criteria. Criteria van scouting/selectie/opleiding zijn afgestemd met collega's.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties, stimuleert ruiters om kritisch naar zichzelf te kijken, geeft ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Daarnaast motiveert hij ruiters hun best te doen, doelen te bereiken en uitdagingen aan te gaan, herkent en erkent ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij ruiters en schept kansen en mogelijkheden voor ruiters om zich te ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> • Administratievaardigheden • Coachingsvaardigheden • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Vaardigheden om talent te herkennen
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij begeleidt sporttechnische ontwikkeling van ruiters in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische maatstaven, normen en waarden.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> • Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert de ontwikkeling van talentvolle ruiters en rapporteert aan de belanghebbenden over de perspectieven.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Expertise delen 	Hij toont een goed observerend vermogen, draagt de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over en beantwoordt vragen over het vakspecialisme adequaat, zodat ruiters inzicht krijgen in hun ontwikkelmogelijkheden.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken 	Hij analyseert de beschikbare trainingsgegevens grondig, zoekt uit wat de betekenis is van gegevens, legt relaties tussen gegevens, patronen, mogelijke oorzaken en effecten, combineert verschillende soorten gegevens tot relevante informatie, maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.7 werkproces: Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters			
		informatie en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> • Toekomstvisie laten zien • Toekomstgerichte strategie(ën) ontwikkelen 	Hij stelt zich toekomstige ontwikkelmogelijkheden voor, laat ruiters zien een duidelijke visie op de toekomst te hebben en houdt rekening met de lange termijn doelen van de organisatie/afdeling en met toekomstige trends en ontwikkelingen in de paardensport bij het formuleren van strategische plannen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.8 werkproces: Adviseert over koop en verkoop van paarden			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV adviseert over de aankoop van paarden en houdt zich bezig met de koop en verkoop van paarden. Hij legt contacten met betrokkenen en analyseert beschikbare fok- en trainingsgegevens om een verantwoorde afweging te kunnen maken. Hij observeert de paarden om hun eigenschappen te kunnen beoordelen.		
Gewenst resultaat	De ruiter of eigenaar ervaart het advies als bruikbaar. Er is een verantwoorde afweging gemaakt bij de koop en verkoop van paarden.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren 	Hij geeft ruiters en eigenaren adviezen over koop en verkoop van paarden en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping.	<ul style="list-style-type: none"> • Adviesvaardigheden • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS.
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> • Relaties opbouwen met mensen 	Hij maakt makkelijk contact met de koper en verkoper en investeert in het opbouwen van een goede relatie, zodat zijn adviezen worden opgevolgd en er op een eerlijke manier gehandeld kan worden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Expertise delen 	Hij toont een goed observerend vermogen bij het beoordelen van paarden, draagt de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan koper en verkoper over en beantwoordt vragen over het vakspecialisme, zodat koper en verkoper inzicht krijgen in de aspecten die bij koop en verkoop van paarden van belang zijn.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken 	Hij analyseert de beschikbare fok- en trainingsgegevens grondig, zoekt uit wat de betekenis is van gegevens, legt relaties tussen gegevens, patronen, mogelijke oorzaken en effecten en combineert verschillende soorten gegevens tot relevante informatie. Daarnaast maakt hij logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none"> • Aansluiten bij behoeften en verwachtingen 	Hij is erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van de koper en de verkoper te voldoen. Daarnaast geeft hij ruiters en eigenaren een op de persoon gerichte dienstverlening.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
2.1	Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten											x					x	x			
2.2	Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten					x						x					x	x			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.1 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten			
Omschrijving	<p>De instructeur paardensport IV ontwikkelt en onderhoudt zijn rijtechnische kennis en rijtechnische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe neemt hij onder andere deel aan wedstrijden en volgt hij zelf trainingen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn .</p> <p>Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van de eigen rijtechnische kennis en vaardigheden en ontwikkelt zijn competenties ten aanzien van plannen en aansturen.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Sporttechnische capaciteiten zijn voortdurend in ontwikkeling.</p> <p>Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle sporttechnische aspecten van het vakgebied blijven op niveau.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen; zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn sporttechnische capaciteiten kan ontwikkelen. Hij ontwikkelt zijn rijvaardigheid.	<ul style="list-style-type: none"> Anatomie van het paard Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelen Feedback geven en vragen Kennis van de fysiologie van het paard Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer Omgaan met kritiek Zelfreflectie Ziekteleer
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden steeds goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren, gaat op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten, maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert concrete ontwikkelingsdoelen en bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen. Daarnaast brengt hij activiteiten ruim van te voren in kaart, stelt plannen ruim van te voren op en houdt bij het plannen rekening met actuele mogelijkheden, omstandigheden en afspraken. Ook schat hij de benodigde tijd voor ontwikkelactiviteiten realistisch in, organiseert eigen tijd en tijd van anderen op een effectieve en efficiënte manier en bewaakt de voortgang.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.2 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV ontwikkelt en onderhoudt zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe volgt hij zelf trainingen. Hij reflecteert op zijn eigen mogelijkheden en beperkingen en overlegt met collega's om kennis en ervaringen uit te wisselen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn. Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van de eigen kennis en vaardigheden en ontwikkelt zijn competenties ten aanzien van plannen en aansturen.		
Gewenst resultaat	Voortdurende ontwikkeling van didactische, communicatieve, methodische en pedagogische capaciteiten. Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle didactische aspecten van het vakgebied blijven op niveau .		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt bij het ontwikkelen van didactische capaciteiten de mening en ideeën van collega instructeurs en ruiters, stimuleert hen om hun opvattingen en ideeën in te brengen, roept (tijdig) de hulp in van anderen en raadpleegt anderen indien nodig.	<ul style="list-style-type: none"> Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelen Coachingsvaardigheden Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Feedback geven en vragen Kennis van trainingsleer Omgaan met kritiek Zelfreflectie
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheden kan ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, hij onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren, gaat op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten en maakt goed gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert concrete ontwikkeldoelen en bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen, brengt activiteiten ruim van te voren in kaart en stelt plannen ruim van te voren op, houdt bij het plannen rekening met huidige mogelijkheden, omstandigheden en afspraken, schat de benodigde tijd voor ontwikkelactiviteiten realistisch in, organiseert eigen tijd en tijd van anderen op een effectieve en efficiënte manier en bewaakt voortgang.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten inrichten	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
3.1	Verricht werkzaamheden ten behoefte van evenementen	x				x		x		x				x				x	x		x
3.2	Verricht werkzaamheden ten behoefte van voorlichtende activiteiten	x				x		x		x				x				x	x		
3.3	Verricht werkzaamheden ten behoefte van pr-activiteiten	x				x		x			x			x				x	x		

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit			
3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen			
Omschrijving	<p>De instructeur paardensport IV is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van evenementen die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen.</p> <p>Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij zorgt voor een veilige en representatieve omgeving, rekening houdend met procedures en wetgeving. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe evenementen en de evaluatie hiervan.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Bij het organiseren van evenementen is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf. De werkzaamheden tijdens het organiseren van evenementen zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's. Er zijn nieuwe evenementen geïnitieerd en uitgewerkt.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Acties en activiteiten initiëren 	Hij zorgt ervoor dat nieuwe evenementen van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none"> Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van bedrijfshulpverlening Kennis van hulpmiddelen en materialen Klantvriendelijkheid Organisatievermogen
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt bij het organiseren van evenementen de mening en ideeën van collega instructeurs en roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen 	Hij legt en onderhoudt contact met publiek bij het organiseren van evenementen, zodat de evenementen aansluiten bij de wensen en informatiebehoefte van het publiek.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> Enthousiasme uitstralen Onderhoudend communiceren 	Hij straalt bij het organiseren van evenementen enthousiasme uit en weet publiek mee te trekken in het eigen enthousiasme, stelt zich in het contact innemend op en geeft publiek en andere betrokkenen de nodige aandacht.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe evenementen, maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie, maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt bij het organiseren van evenementen de middelen en mensen vast die nodig zijn om het werk uit te voeren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Aansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij is bij het organiseren van evenementen erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen, geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, geeft prioriteit aan zorgen/problemen van publiek, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken conform veiligheidsvoorschriften	Hij houdt zich bij het organiseren van evenementen aan veiligheidsregels en volgt voorschriften op en gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier, zodat ongelukken zoveel mogelijk voorkomen kunnen worden.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit			
3.2 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten			
Omschrijving	<p>De instructeur paardensport IV is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van voorlichtende activiteiten die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen.</p> <p>Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij zorgt voor een representatieve omgeving. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van voorlichtende activiteiten en de evaluatie hiervan</p>		
Gewenst resultaat	<p>Tijdens het uitvoeren van voorlichtende activiteiten is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf.</p> <p>De voorlichtende werkzaamheden zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's.</p> <p>Er zijn nieuwe voorlichtingsactiviteiten geïnitieerd en uitgewerkt.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Acties en activiteiten initiëren 	Hij zorgt ervoor dat nieuwe voorlichtingsactiviteiten van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none"> Communicatieleer Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van de media Kennis van hulpmiddelen en materialen Klantvriendelijkheid
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten de mening en ideeën van collega instructeurs en roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen 	Hij legt en onderhoudt contact met publiek bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten, zodat de voorlichtingsactiviteiten aansluiten bij de wensen en informatiebehoefte van het publiek.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> Enthousiasme uitstralen Onderhoudend communiceren 	Hij straalt bij het organiseren van voorlichtende activiteiten enthousiasme uit en weet publiek mee te trekken in het eigen enthousiasme, stelt zich in het contact innemend op en geeft de ander de nodige aandacht.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe voorlichtingsactiviteiten en maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie. Daarnaast maakt hij rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.2 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt de middelen en mensen vast die nodig zijn om de voorlichtingsactiviteiten uit te voeren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Aansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij is bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen. Daarnaast geeft hij een op de persoon gerichte dienstverlening, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.3 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten

Omschrijving	<p>De instructeur paardensport IV is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van pr-activiteiten die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen. Hij ontwikkelt pr-materiaal.</p> <p>Hij draagt zorg voor het materiaal en hij onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe pr-activiteiten en de evaluatie hiervan.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Tijdens het uitvoeren van de pr-werkzaamheden is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf.</p> <p>De pr-werkzaamheden zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met collega's.</p> <p>Er zijn nieuwe pr-activiteiten geïnitieerd en uitgewerkt.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Acties en activiteiten initiëren 	Hij zorgt ervoor dat nieuwe pr-activiteiten van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none"> Communicatieleer Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van de media Kennis van financiële bedrijfsvoering Kennis van hulpmiddelen en materialen Klantvriendelijkheid
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt bij het organiseren van pr-activiteiten de mening en ideeën van collega instructeurs en roept (tijdig) de hulp in van collega instructeurs indien nodig. Daarnaast legt hij plannen en ideeën voor aan collega's voordat hij tot actie overgaat.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen Relatienetwerk onderhouden en benutten 	Hij legt bij het organiseren van pr-activiteiten contact met de klant. Daarnaast onderhoudt hij een netwerk van relevante contacten, zodat de pr-activiteiten zijn afgestemd op de wensen en informatiebehoefte van de doelgroep.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Aantrekkelijk en boeiend formuleren Communicatie op de ontvanger(s) richten 	Hij presenteert informatie in pr-materialen op een manier die de belangstelling en aandacht van de ontvangers trekt en vasthoudt, weet zaken op een boeiende wijze te formuleren en richt zich in (schriftelijke) communicatie op de vraag en (informatie)behoefte van het publiek.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe pr-activiteiten en maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie, hij maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.3 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt bij het organiseren van pr-activiteiten de middelen en mensen vast die nodig zijn om het de pr-activiteiten uit te voeren en zorgt voor het regelen hiervan.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Behoeften en verwachtingen achterhalenAansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij steekt bij het organiseren van pr-activiteiten energie in het vaststellen van de verwachtingen van de klant, is erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen, geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, geeft prioriteit aan zorgen/problemen van publiek, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
4.1	Implementeert ondernemingsplan	x																x			
4.2	Onderhoudt externe contacten					x		x	x												
4.3	Beheert bedrijfsadministratie		x								x	x								x	
4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid		x			x					x								x		
4.5	Stuurt medewerkers aan		x	x														x			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan			
4.1 werkproces: Implementeert ondernemingsplan			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV stelt een activiteitenplan op om het beleid van de onderneming uit te voeren. Hij geeft in het activiteitenplan aan welke marketingactiviteiten ondernomen moeten worden, welke tijdlijn daarbij hoort en welke middelen en mensen daarvoor beschikbaar zijn. Op basis van activiteitenplannen bewaakt hij de voortgang van de activiteiten en maakt hij mensen en middelen vrij. Hij stelt waar nodig het beleid of het activiteitenplan bij of doet hier voorstellen voor.		
Gewenst resultaat	Een uitvoerbaar activiteitenplan, waarmee de voortgang van de activiteiten kan worden bewaakt.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Op eigen initiatief handelen 	Hij neemt tijdig het initiatief tot het opstellen van een activiteitenplan, zodat er tijdig een uitvoerbaar activiteitenplan is.	<ul style="list-style-type: none"> Planningsvaardigheden
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten plannen Tijd indelen Mensen en middelen organiseren Voortgang bewaken 	<p>Hij stelt ruim van te voren een activiteitenplan op waarin hij de marketingactiviteiten plant en vaststelt welke middelen en mensen nodig zijn om de activiteiten uit te voeren en volgens welk tijdspad, zodat er een uitvoerbaar activiteitenplan is.</p> <p>Daarnaast bewaakt hij op basis van het activiteitenplan de voortgang van de activiteiten.</p>	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan**4.2 werkproces: Onderhoudt externe contacten**

Omschrijving	De instructeur paardensport IV onderhoudt (externe) contacten met klanten, leveranciers en externe adviseurs en bouwt een eigen netwerk op. Hij raadpleegt externe contacten om informatie te verkrijgen die van belang is voor het opstarten en continueren van zijn onderneming en profileert zich positief binnen zijn netwerk, afgestemd op de doelgroep. Hij maakt mede op basis van de informatie afkomstig uit zijn netwerk keuzes voor zijn onderneming.		
Gewenst resultaat	Een actueel netwerk en een effectief gebruik ervan.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekken	Hij raadpleegt zonodig zijn netwerk voor advies zodat hij informatie verkrijgt die van belang is voor het opstarten en continueren van de onderneming en de bijbehorende keuzes.	<ul style="list-style-type: none">GesprekstechniekenNederlands in woord en geschriftVaardigheid in het omgaan met mensen
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none">Relaties opbouwen met mensenRelatienetwerk onderhouden en benutten	Hij houdt zijn netwerk actueel, hij legt actief contacten met mensen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de organisatie, investeert in het opbouwen van een goede werkrelatie en gebruikt het netwerk om de werkgerelateerde doelen te bereiken en ervoor te zorgen dat er op de vakgebieden die relevant zijn voor de onderneming, expertise beschikbaar is.	
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none">Indruk maken op anderen	Hij profileert zich positief binnen zijn netwerk zodat hij een goede indruk maakt op relaties uit het netwerk.	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan**4.3 werkproces: Beheert bedrijfsadministratie**

Omschrijving	De instructeur paardensport IV voert de financiële administratie uit. Hij besteedt eventueel bepaalde administraties/registraties uit aan derden.		
Gewenst resultaat	Een goed verzorgde financiële administratie die voldoet aan wettelijke voorschriften.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden geven	Hij besteedt een deel van de administratie uit aan derden om de financiële administratie rond te krijgen.	<ul style="list-style-type: none">AdministratievaardighedenKennis en toepassing van wet- en regelgeving
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Nauwkeurig en volledig rapporteren	Hij registreert de financiële gegevens accuraat, zodat de financiële administratie goed verzorgd is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij past bij het uitvoeren van de administratie de juiste methoden en technieken op correcte wijze toe.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	Hij kent de wettelijke richtlijnen die gelden voor de financiële administratie van een bedrijf en past deze toe zodat de financiële administratie voldoet aan de wettelijke voorschriften.	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan**4.4 werkproces: Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid**

Omschrijving	De instructeur paardensport IV past de zorgsystemen toe. Hij informeert de medewerkers en bewaakt of er wordt gewerkt volgens de geldende zorgsystemen. Hij houdt administratie bij en levert informatie voor aanpassingen en het ontwikkelen van het systeem aan de beheerder of betrokkenen. Hij formuleert verbetervoorstellen.		
Gewenst resultaat	De medewerkers zijn op de hoogte van en werken volgens de geldende zorgsystemen. Signalen voor verbetering van het zorgsysteem worden vertaald in verbetervoorstellen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">• Functioneren van mensen controleren• Richting geven	Hij informeert de medewerkers over de doelen van de zorgsystemen en maakt afspraken over naleving, zodat de medewerkers werken volgens de zorgsystemen.	<ul style="list-style-type: none">• Informatie verzamelen, selecteren en interpreteren• Kennis en toepassing van wet- en regelgeving• Kennis en toepassing van zorgsystemen
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">• Proactief informeren	Hij zorgt dat betrokkenen goed geïnformeerd zijn over systeem, procedures en werkinstructies op het gebied van zorgsystemen.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">• Nauwkeurig en volledig rapporteren• Vlot en bondig formuleren	Hij houdt administratie bij en levert nauwkeurige en volledige documentatie voor aanpassingen en het ontwikkelen van het zorgsysteem aan betrokkenen en schrijft duidelijke, kernachtig geformuleerde verbetervoorstellen, zodat verbeteruggesties adequaat worden verwoord.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none">• Kwaliteit- en productiviteitsniveaus bewaken	Hij bewaakt de kwaliteit van het werk aan de hand van de geldende zorgsystemen, zodat de gestelde kwaliteitsdoelen worden behaald.	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan**4.5 werkproces: Stuurt medewerkers aan**

Omschrijving	De instructeur paardensport IV informeert en instrueert medewerkers voorafgaand aan en tijdens de werkzaamheden over de te verrichten taken, de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten. Hij bewaakt de voortgang van de werkzaamheden en ziet erop toe dat de medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu. Hij geeft feedback aan medewerkers met betrekking tot hun werk en hun handelen.		
Gewenst resultaat	De medewerkers zijn helder en duidelijk geïnstrueerd over de werkzaamheden (m.b.t. taakverdeling, werkwijze, wettelijke eisen, bedrijfsinstructies en tijdsschema) en worden zodanig aangestuurd dat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen. De aanwezige capaciteit en talenten worden optimaal benut.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">Instructies en aanwijzingen gevenFunctioneren van mensen controlerenRichting geven	<p>Hij informeert medewerkers over de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten en instrueert hen helder en duidelijk over de te verrichten taken, zodat medewerkers helder en duidelijk geïnstrueerd zijn over de werkzaamheden.</p> <p>Hij controleert of medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu, zodat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen</p>	<ul style="list-style-type: none">Leidinggevende vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none">Coachen	Hij geeft medewerkers heldere, eerlijke en constructieve feedback met betrekking tot hun werk en hun handelen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Voortgang bewaken	Hij bewaakt de voortgang van de werkzaamheden, zodat deze efficiënt en effectief verlopen.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

Proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
6.1	Voert dieren	x	x				x				x	x	x					x			x
6.2	Verzorgt dieren	x	x			x	x				x	x	x					x	x		x

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Instructeur paardensport IV

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.1 werkproces: Voert dieren			
Omschrijving	De instructeur paardensport IV verzorgt de voer- en watervoorziening voor de paarden planmatig en volgens bedrijfsprocedures. Hij voert de paarden en zorgt voor de juiste werking van voerapparatuur en watervoorziening. Hij maakt een voerplanning op basis van de gewenste prestatie van de paarden en signaleert veranderingen in de voerplanning. Hij registreert de gegevens rondom water- en voedselvoorziening. Hij werkt volgens wettelijke richtlijnen.		
Gewenst resultaat	De paarden zijn in een goede voedingsconditie, inclusief vochtthuishouding.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij neemt beslissingen m.b.t. het meest geschikte voer in de juiste hoeveelheid en de juiste waterhoeveelheid voor het paard, zodat het dier een voedingsconditie en vochtbalans heeft, die de gezondheid en de gewenste prestatie ten goede komt.	<ul style="list-style-type: none"> Beslisvaardigheid Instructievaardigheden Kennis en toepassing van registratiesystemen Kennis van de specifieke voerbehoefte van het dier Kennis van geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn Kennis van hulpmiddelen voor voedsel- en watervoorziening Kennis van inkoopkanalen Kennis van kostprijzen Kennis van wet- en regelgeving Planningsvaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden geven Instructies en aanwijzingen geven 	Hij geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over het voeren, zodat de medewerkers weten wat de doelen zijn en wat ieders rol is.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Bij de zorg voor voer en water van de paarden handelt hij in woord en daad in lijn met de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert de voeropname, zodat inzichtelijk wordt hoe het verloop in de voeropname is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij voorziet de paarden van voedsel en water in de juiste hoeveelheid en tijdsverdeling op grond van kennis, inzicht en recente informatie over voedselkwaliteit en uitwerking, zodat de paarden in een optimale voedingsconditie en gezondheid zijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen 	Hij kiest geschikte materialen en middelen ten behoeve van de voedsel en watervoorziening van de paarden, zodat de voedselvoorzieningsprocessen optimaal verlopen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen 	Hij plant de werkzaamheden rondom voedsel- en watervoorziening, inclusief een tijdsindeling en de inzet van	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

6.1 werkproces: Voert dieren

	<ul style="list-style-type: none">• Activiteiten plannen• Tijd indelen• Mensen en middelen organiseren	mensen, zodanig dat deze processen effectief en efficiënt afgewikkeld kunnen worden. Hij zorgt voor de beschikbaarheid van voer in de benodigde hoeveelheid en van de gewenste kwaliteit.	
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none">• Kansen en mogelijkheden benutten	Hij weet de juiste inkoopkanalen te vinden en is op de hoogte van de trends en ontwikkelingen zodat hij hier bij de inkoop van voer aandacht aan kan besteden.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	Hij volgt bedrijfsprocedures en veiligheidsvoorschriften op, met inachtneming van wettelijke richtlijnen, zodat zodat voedsel- en watervoorziening volgens instructie en wettelijke richtlijnen verlopen.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren**6.2 werkproces: Verzorgt dieren**

Omschrijving	De instructeur paardensport IV bepaalt welke verzorgingswerkzaamheden nodig zijn en zorgt dat deze conform de in het bedrijf geldende procedures worden uitgevoerd; hij controleert de conditie van de dieren en signaleert afwijkingen en ziekten. Hij schat in welke paarden op welk moment welke verzorging nodig hebben. Hij schakelt zonodig specialistische hulp in. Hij gaat op correcte wijze met de dieren om en probeert, zo nodig, het gedrag van de dieren te beïnvloeden. Hij werkt volgens wettelijke richtlijnen en heeft oog voor dierenwelzijn.		
Gewenst resultaat	De paarden zijn optimaal gezond en welzijn laats niets te wensen over.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">• Beslissingen nemen• Afgewogen risico's nemen	Hij neemt beslissingen en hakt knopen door m.b.t. gezondheid en welzijn van de paarden, waarbij hij weloverwogen risico's neemt, zodat gezondheid en welzijn van de paarden optimaal gewaarborgd zijn.	<ul style="list-style-type: none">• Beslisvaardigheid• Hanteert correct taalgebruik• Instructievaardigheden• Kennis van de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn• Kennis van de specifieke verzorgingsbehoefte van het dier• Kennis van hulpmiddelen voor dierenverzorging en -gezondheidszorg• Kennis van registreren• Kennis van vaktermen• Kennis van wet- en regelgeving• Klantvriendelijkheid• Planningsvaardigheden• Vaardigheden ten aanzien van het hanteren van materialen voor de verzorging
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">• Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden geven• Instructies en aanwijzingen geven	Hij geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over het verzorgen, zodat de medewerkers weten wat de doelen zijn en wat ieders rol is.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">• Anderen raadplegen en betrekken• Proactief informeren	Hij signaleert wanneer het paard specifieke verzorging nodig heeft en schakelt zonodig specialistische hulp in.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none">• Ethisch handelen	Bij de zorg voor gezondheid en welzijn van de paarden handelt hij in woord en daad in lijn met de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">• Nauwkeurig en volledig rapporteren	Hij registreert de benodigde verzorging, zodat duidelijk is welke verzorging moet worden geboden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">• Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij signaleert op grond van vaktechnisch inzicht tijdig verschillen in gedrag, houding, voer- en wateropname van paarden. Ook signaleert hij mogelijke risico's op epidemieën en treft passende voorzorgsmaatregelen, zodat afwijkingen en/of ziekten in een vroeg stadium geconstateerd worden en zodat het bedrijf optimaal beschermd is tegen uitbraak van ziekten.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doelmatig gebruiken	Hij kiest geschikte materialen en middelen ten behoeve van gezondheid en welzijn van de paarden, zodat gezondheid en welzijn van de paarden positief beïnvloed kunnen worden.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

6.2 werkproces: Verzorgt dieren

	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken• Geschikte materialen en middelen kiezen• Goed zorgdragen voor materialen en middelen		
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Activiteiten plannen	Hij bepaalt welke paarden op welk moment welke verzorging nodig hebben.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">• Aansluiten bij behoeften en verwachtingen	Hij houdt bij het bepalen van de verzorgingsmaatregelen rekening met de wensen van de klant.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	Hij volgt bedrijfsprocedures en veiligheidsvoorschriften op, met inachtneming van wettelijke richtlijnen, zodat de zorg voor gezondheid en welzijn van de paarden volgens instructie en wettelijke richtlijnen verlopen.	

2.4 Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 1 Verzorgt instructie

Proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 1 Verzorgt instructie		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
1.1	Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			x		x	x	x				x															
1.2	Stelt trainingsprogramma op											x		x				x		x							
1.3	Richt trainingssituatie in											x	x					x			x						
1.4	Voert trainingsprogramma uit			x			x			x		x	x					x			x						
1.5	Traint paarden			x		x	x					x	x					x			x						
1.6	Begeleidt bij wedstrijden			x	x		x					x						x					x	x			
1.7	Begeleidt sporttechnische ontwikkeling ruiters																										
1.8	Adviseert over koop en verkoop van paarden																										

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.1 werkproces: Stimuleert de sportieve vorming van ruiters			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf begeleidt ruiters bij hun sportieve ontwikkeling conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS). Hij onderhoudt een functionele relatie met de ruiters en hun sociale omgeving, waarbij hij de individuele ontwikkeling volgt en eventuele knelpunten signaleert. Hij stelt normen en bewaakt waarden met name ten aanzien van dierenwelzijn. Hij besteedt aandacht aan sportiviteit en de betrokkenheid van de ruiters bij de sport. Hij spreekt ruiters aan op hun sportgedrag en informeert hen over sportrelevante zaken als veiligheid, sportkleding, regels en voorschriften. Hij neemt indien mogelijk maatregelen om knelpunten op te lossen.		
Gewenst resultaat	De begeleiding sluit aan bij belevingswereld en wensen van ruiters. De begeleiding is gebaseerd op vertrouwen in en respect voor de ruiters, binnen een veilig en sportief klimaat. (Sport)waarden en -normen worden gerespecteerd. De begeleiding is conform de regels van de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS).		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren 	Hij geeft ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Daarnaast geeft hij ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties, stimuleert ruiters om kritisch naar zichzelf te kijken en motiveert de ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Anatomie van het paard • Coachingsvaardigheden • Communiceren • Hanteert correct taalgebruik • Kennis van de fysiologie van het paard • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van trainingsleer • Ziekteleer
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> • Openhartig en oprecht communiceren 	Hij maakt zaken met betrekking tot sportieve vorming bespreekbaar, maar treedt daarbij diplomatiek op, zodat ruiters zijn adviezen en kritiek aannemen.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> • Bemiddelen bij onenigheid 	Hij stelt zich op als bemiddelaar als hij ruiters aanspreekt op hun sportgedrag.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise delen 	Hij draagt eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over, toont in de praktijk hoe dingen aangepakt moeten worden, beantwoordt vragen over het vakspecialisme adequaat.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.2 werkproces: Stelt trainingsprogramma op			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf stelt het niveau en de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard vast, stelt het trainingsprogramma op en maakt een planning. Hierbij zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie van paard en ruiter geen tegreerd aan bod komen en dat daarbij reële doelen gesteld worden. Hij evalueert het trainingsprogramma en stelt het indien nodig bij.		
Gewenst resultaat	<p>Het programma is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van ruiter en paard.</p> <p>Het programma is gebaseerd op analyse van beginsituatie en concrete doelen en voorziet in evaluatiemomenten.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont inzicht in de rijvaardigheden van de ruiter en de fysiologie van het paard, zodat het programma is afgestemd op het niveau de mogelijkheden van de combinatie ruiter/paard.	<ul style="list-style-type: none"> Anatomie van het paard Kennis van de fysiologie van het paard Kennis van didactiek/pedagogiek Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer Klantvriendelijkheid Ziekteleer
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij analyseert bij het opstellen van het trainingsprogramma de beschikbare (cijfermatige en/of verbale) gegevens grondig en zoekt uit wat de betekenis is van gegevens. Daarnaast maakt hij logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie en maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen goed tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen voor het optimale trainingsprogramma.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert duidelijke, concrete en uitdagende doelen voor de ruiters, stelt het trainingsprogramma ruim van te voren op en houdt bij het opstellen van het programma rekening met actuele mogelijkheden, omstandigheden en afspraken. Daarnaast ontwikkelt hij programma's die rekening houden met mogelijk veranderende omstandigheden en mogelijke problemen. Ook schat hij de benodigde tijd voor activiteiten realistisch in, stelt indicatoren vast om voortgang te meten en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang kunnen hebben, zodat de training optimaal kan verlopen.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Systematisch werken 	Hij pakt het opstellen van het trainingsprogramma op een ordelijke en systematische manier aan en werkt zoveel mogelijk	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.2 werkproces: Stelt trainingsprogramma op			
		volgens beproefde methoden, zodat de training succesvol kan verlopen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.3 werkproces: Richt trainingssituatie in			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf richt de trainingssituatie in op basis van tekeningen en schema's in het trainingsprogramma. Hij zorgt voor de benodigde materialen en de juiste toepassing ervan. Hij draagt tijdens de voorbereiding zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige omgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor (levens)reddende handelingen toe.		
Gewenst resultaat	De trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Er is een veilige trainingssituatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Gevoel voor ruimte en richting tonen 	Hij interpreteert tekeningen en schema's goed en vertaalt deze naar de praktijk, zodat de trainingssituatie is ingericht op basis van het trainingsprogramma. Daarnaast kan hij zaken visualiseren en informatie van video's interpreteren.	<ul style="list-style-type: none"> • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Kennis van bedrijfshulpverlening • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van hulpmiddelen en materialen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Geschikte materialen en middelen kiezen • Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	Hij zorgt er bij het inrichten van de trainingssituatie voor dat hij goed op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training en hun gebruiksmogelijkheden en gaat zorgvuldig om met materialen en middelen, zodat de training goed kan verlopen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> • Mensen en middelen organiseren 	Hij stelt de middelen en mens vast die nodig zijn om de trainingssituatie in te richten en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> • Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij houdt zich bij het inrichten van de trainingssituatie aan veiligheidsregels en volgt voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier, ziet toe op de veiligheid tijdens de training, zodat ongelukken zoveel mogelijk voorkomen kunnen worden.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf voert het trainingsprogramma uit, rekening houdend met de specifieke eigenschappen van de combinatie ruiter/paard en eventueel de groep. Hierbij zorgt hij dat de doelstellingen met betrekking tot de rijtechniek, de mentale instelling van de ruiter en de conditie van paard en ruiter geïntegreerd aan bod komen en dat daarbij reële doelen gesteld worden. Hij legt contact met ruiters, geeft heldere aanwijzingen en bewaakt de voortgang van de training. Hij draagt tijdens de instructie zorg voor het voorkomen van calamiteiten en creëert een veilige werkomgeving voor ruiter, paard en omgeving. Hij past de binnen de vereniging of het bedrijf geldende procedure voor levensreddende handelingen toe. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden en houdt zich aan procedures en wetgeving. Hij evalueert de instructie met deelnemers en collega's.		
Gewenst resultaat	De instructie verloopt in sociaal en fysiek opzicht veilig De instructie is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de ruiters. De veiligheidsregels - onder andere ten aanzien van persoonlijke bescherming en de veiligheid van omstanders - worden tijdens de instructie nageleefd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken, verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping, herkent en erkent ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij ruiters, stimuleert hen de grenzen van hun mogelijkheden te verkennen en motiveert de ruiters hun best te doen en uitdagingen aan te gaan, zodat ze hun doel bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieleer • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Kennis van bedrijfshulpverlening • Kennis van de gebruikelijke vaktermen • Kennis van didactiek/pedagogiek • Kennis van hulpmiddelen en materialen • Klantvriendelijkheid
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij voert het trainingsprogramma uit in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> • Duidelijk uitleggen en toelichten • Betrouwbaarheid en deskundigheid uitstralen 	Hij legt zaken tijdens de instructie duidelijk uit, weet zaken begrijpelijk en correct toe te lichten, gebruikt heldere taal controleert of de instructie goed overgekomen is. Daarnaast wekt hij vertrouwen bij de ruiter op basis van deskundigheid en straalt autoriteit uit.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont een goed observerend vermogen tijdens de instructie. Daarnaast toont hij een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij de combinatie ruiter en paard optimaal kan trainen. Ook draagt hij de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan anderen over en beantwoordt vragen	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.4 werkproces: Voert trainingsprogramma uit			
		over het vakspecialisme adequaat, zodat de ruiters inzicht krijgen in trainingsmethoden.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doeltreffend gebruiken 	Hij zet bij de training materialen en middelen in waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de werking van de te gebruiken materialen en middelen, zodat hij in voorkomende situaties de juiste materialen en middelen in kan zetten.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang bewaken 	Hij bewaakt activiteiten en voortgang in de training van zichzelf en van anderen en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang kunnen hebben.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij volgt tijdens de training veiligheidsregels en voorschriften op, gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training. Daarnaast gebruikt hij methoden en procedures die zijn goedgekeurd door de organisatie.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.5 werkproces: Traint paarden			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf stelt de mogelijkheden van het paard vast en de wensen en mogelijkheden van de eigenaar. Op basis hiervan bepaalt hij de trainingsactiviteiten en voert deze uit ter verbetering van het niveau van het paard. Hierbij gaat het onder andere om gymnastische oefeningen en het opbouwen van de conditie van het paard. Hij zorgt voor optimale trainingsomstandigheden. Hij observeert het paard nauwlettend (lichamelijke en geestelijke gezondheid). Verder informeert hij de eigenaar over de vorderingen en de capaciteiten van het paard en geeft hij adviezen over het gebruik en de verzorging van het paard. Hij maakt paarden zadelmak. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden en houdt zich aan procedures en wetgeving.		
Gewenst resultaat	Het paard is voor zover mogelijk, op het gewenste africhtingsniveau en in de gewenste conditie gebracht. De eigenaar is op een heldere en tactvolle wijze geïnformeerd over de mogelijkheden en beperkingen van het paard.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren 	Hij adviseert de eigenaar met overtuiging en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping, zodat de eigenaar inzicht krijgt in de mogelijkheden en beperkingen van het paard.	<ul style="list-style-type: none"> • Anatomie van het paard • Communiceren • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. • Kennis van de fysiologie van het paard • Kennis van de voedingsleer • Kennis van hulpmiddelen en materialen • Kennis van rijtechniek • Kennis van trainingsleer • Klantvriendelijkheid • Ziekteleer
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> • Proactief informeren 	Hij informeert de eigenaar over de vorderingen en capaciteiten van het paard.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij traint paarden in lijn met de binnen de organisatie en paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Vakspecifieke fysieke kwaliteiten tonen 	Hij toont vakdeskundigheid bij het observeren van het paard, het vaststellen van de mogelijkheden van het paard en de wensen en mogelijkheden van de eigenaar, toont een onafhankelijke zit en zoveel rijkunstig gevoel dat hij de combinatie ruiter en paard optimaal kan trainen en toont atletisch vermogen, aangepast aan paard en situatie, waarbij coördinatie en uithoudingsvermogen van groot belang zijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • Materialen en middelen doeltreffend gebruiken • Geschikte materialen en middelen kiezen 	Hij zorgt ervoor dat hij goed op de hoogte is van de bestaande materialen en middelen voor de training van paarden en hun gebruiksmogelijkheden en maakt op basis van de vraag of het probleem dat speelt de juiste keuze. Daarnaast gebruikt hij materialen en middelen waarvoor ze bedoeld zijn en zorgt ervoor goed op de hoogte te zijn van de werking van de te gebruiken materialen en middelen.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.5 werkproces: Taint paarden			
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang bewaken 	Hij bepaalt de trainingsactiviteiten, bewaakt de voortgang in de training van zichzelf en van anderen en is zich voortdurend bewust welke zaken een positief of negatief effect op de voortgang kunnen hebben.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften 	Hij houdt zich tijdens de training van paarden aan veiligheidsregels en volgt voorschriften op; gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier en ziet toe op de veiligheid tijdens de training.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.6 werkproces: Begeleidt bij wedstrijden			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf stelt vast of de combinatie ruiter/paard geschikt is voor het niveau van beoogde wedstrijden. Hij formuleert doelen, stelt prioriteiten en plant activiteiten. Hij begeleidt individuele ruiters en eventueel teams bij wedstrijden. Deze begeleiding bestaat uit het houden van voor- en/of nabesprekingen, waarin evaluatie zal plaatsvinden, en voor- en natrainingen die zich richten op de omstandigheden van de wedstrijd en sporttechnische aanwijzingen. Hij handelt consequent in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.		
Gewenst resultaat	Tijdens de begeleiding van wedstrijden is rekening gehouden met verschillende prestatiebepalende factoren. Ruiters, overige wedstrijddeelnemers, de jury en overige betrokkenen zijn gerespecteerd. De communicatie met ruiters verloopt helder en in een prettige sfeer. De wedstrijd/toets is in mentaal en fysiek opzicht veilig verlopen voor de combinatie ruiter/paard. De begeleiding vindt plaats conform de wedstrijdregels.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Adviseren • Motiveren • Anderen ontwikkelen 	Hij geeft ruiters heldere, eerlijke en constructieve feedback over hun functioneren en hun prestaties; stimuleert anderen om kritisch naar zichzelf te kijken. Daarnaast zet hij anderen aan om zelf met mogelijke oplossingen te komen en alternatieven uit te proberen. Tevens geeft hij ruiters adviezen over hoe ze iets het beste aan kunnen pakken en verdedigt zo nodig het eigen advies bij weerstand of tegenwerping. Ook motiveert hij de ruiters hun best te doen, doelen te bereiken, uitdagingen aan te gaan, herkent en erkent ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelbehoeften bij hen en schept kansen en mogelijkheden voor ruiters om zich te ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> • Coachingsvaardigheden • Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal • Kennis van de wedstrijdreglementen van FNRS en KNHS • Kennis van fysiologie en psychologie van ruiter en paard • Kennis van rijtechniek • Klantvriendelijkheid
Aandacht en begrip tonen	<ul style="list-style-type: none"> • Inleven in andermans gevoelens • Anderen steunen • Bezorgdheid tonen voor anderen 	Hij geeft aandacht aan de zorg die door ruiters worden geuit en doet moeite om de gevoelens van anderen te begrijpen en toont bezorgdheid over het fysieke en mentale welzijn van ruiters voor, tijdens of na de wedstrijd.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Ethisch handelen 	Hij begeleidt bij wedstrijden in lijn met de binnen de organisatie en de paardensport geldende ethische normen en waarden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden • Expertise delen 	Hij toont een goed observerend vermogen tijdens wedstrijden. Daarnaast draagt hij de eigen kennis en expertise op begrijpelijke wijze aan ruiters over en beantwoordt vragen over het vakspecialisme adequaat, zodat ruiters inzicht krijgen in de gewenste aanpak bij het deelnemen aan wedstrijden.	

Kerntaak 1 Verzorgt instructie			
1.6 werkproces: Begeleidt bij wedstrijden			
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> • Doelen en prioriteiten stellen • Activiteiten plannen 	Hij formuleert duidelijke, concrete en uitdagende doelen voor ruiters, houdt bij het stellen van doelen rekening met het feit dat ze haalbaar moeten zijn. Daarnaast brengt hij wedstrijdactiviteiten ruim van te voren in kaart, plant en regelt activiteiten, geeft aan welke wedstrijden prioriteit hebben en zorgt ervoor dat wedstrijden goed op elkaar afgestemd zijn.	
Met druk en tegenslag omgaan	<ul style="list-style-type: none"> • Effectief blijven presteren onder druk • Een positieve kijk houden 	Hij blijft onder druk of spanning van de wedstrijd objectief in het beoordelen van zaken en problemen. Hij relateert problemen, zodat de ruiter zijn aandacht kan richten op de wedstrijd.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> • Successen willen boeken 	Hij pakt reële wedstrijddoelen met volharding aan en zet door tot wedstrijden succesvol zijn gespeeld.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties

Proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Bedrijven en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
2.1	Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten											x					x	x			
2.2	Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten					x						x					x	x			

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.1 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt sporttechnische capaciteiten			
Omschrijving	<p>De manager paardensportbedrijf ontwikkelt en onderhoudt zijn rijtechnische kennis en rijtechnische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe neemt hij onder andere deel aan wedstrijden en volgt hij zelf trainingen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn.</p> <p>Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van de eigen rijtechnische kennis en vaardigheden en ontwikkelt zijn competenties ten aanzien van bedrijfsvoeren en kwaliteitszorg.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Sporttechnische capaciteiten zijn voortdurend in ontwikkeling.</p> <p>Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle sporttechnische aspecten van het vakgebied blijven op niveau.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn sporttechnische capaciteiten kan ontwikkelen..	<ul style="list-style-type: none"> Blijft op eigen initiatief zichzelf ontwikkelen Feedback geven en vragen Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van rijtechniek Kennis van trainingsleer Omgaan met kritiek Zelfreflectie
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden steeds goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren, gaat op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten, maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert concrete ontwikkeldoelen en bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen. Daarnaast brengt hij activiteiten ruim van te voren in kaart, stelt plannen ruim van te voren op en houdt bij het plannen rekening met actuele mogelijkheden, omstandigheden, afspraken. Ook schat hij de benodigde tijd voor ontwikkelactiviteiten realistisch in; organiseert eigen tijd en tijd van anderen op een effectieve en efficiënte manier en bewaakt de voortgang.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 2 Ontwikkelt en onderhoudt eigen competenties			
2.2 werkproces: Ontwikkelt en onderhoudt didactische capaciteiten			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf ontwikkelt en onderhoudt zijn didactische, communicatieve, methodische en pedagogische vaardigheid met betrekking tot de discipline waarbinnen hij werkzaam is. Hiertoe volgt hij zelf trainingen. Hij formuleert een loopbaanpad voor langere termijn. Hij reflecteert op zijn eigen mogelijkheden en beperkingen en overlegt met collega's om kennis en ervaringen uit te wisselen. Hij stelt zichzelf leerdoelen ten aanzien van de eigen kennis en vaardigheden en ontwikkelt zijn competenties ten aanzien van bedrijfsvoering en kwaliteitszorg.		
Gewenst resultaat	Didactische capaciteiten zijn voortdurend in ontwikkeling. Kennis en vaardigheden ten aanzien van alle didactische aspecten van het vakgebied blijven op niveau .		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt de mening en ideeën van medewerkers en ruiters, stimuleert anderen om hun opvattingen en ideeën in te brengen, roept (tijdig) de hulp in van anderen en raadpleegt anderen indien nodig.	<ul style="list-style-type: none"> Feedback geven en vragen Kennis van trainingsleer Omgaan met kritiek Zelfreflectie
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij toont vakdeskundigheid door snel en/of veel informatie in zich op te nemen, zaken makkelijk te onthouden en vlot te associëren, zodat hij zijn didactische vaardigheden kan ontwikkelen.	
Leren	<ul style="list-style-type: none"> Vakkennis en vaardigheden bijhouden Leren van feedback en fouten Zichzelf verder willen ontwikkelen 	Hij toont interesse in nieuwe ontwikkelingen op het vakgebied, onderneemt stappen om vakkennis en vaardigheden steeds goed bij te houden en te ontwikkelen, ziet fouten als een kans om te leren en te verbeteren. Daarnaast gaat hij op zoek naar feedback over prestaties (bijvoorbeeld van collega's), gebruikt feedback om de eigen effectiviteit te vergroten en maakt gebruik van training en andere mogelijkheden en kansen voor verdere ontwikkeling.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Doelen en prioriteiten stellen Activiteiten plannen Tijd indelen Voortgang bewaken 	Hij formuleert concrete ontwikkeldoelen en bepaalt prioriteiten in het bereiken van de doelen, brengt activiteiten ruim van te voren in kaart en stelt plannen ruim van te voren op, houdt bij het plannen rekening met huidige mogelijkheden, omstandigheden en afspraken, schat de benodigde tijd voor ontwikkelactiviteiten realistisch in, organiseert eigen tijd en tijd van anderen op een effectieve en efficiënte manier en bewaakt de voortgang.	
Gedrevenheid en ambitie tonen	<ul style="list-style-type: none"> Vooruit willen komen in de organisatie 	Hij wil graag verder komen in de paardensport en streeft naar een loopbaanpad voor langere termijn.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

Proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initieren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
3.1	Verricht werkzaamheden ten behoefte van evenementen	x				x		x		x				x				x	x		x
3.2	Verricht werkzaamheden ten behoefte van voorlichtende activiteiten	x				x		x		x				x				x	x		
3.3	Verricht werkzaamheden ten behoefte van pr-activiteiten	x				x		x			x			x				x	x		

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit			
3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van evenementen die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen. Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij zorgt voor een veilige en representatieve omgeving, rekening houdend met procedures en wetgeving. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe evenementen en de evaluatie hiervan.		
Gewenst resultaat	Bij het organiseren van evenementen is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf. De werkzaamheden tijdens het organiseren van evenementen zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met medewerkers. Er zijn nieuwe evenementen geïnitieerd en uitgewerkt.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Acties en activiteiten initiëren 	Hij zorgt ervoor dat nieuwe evenementen van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none"> Communiceren in Nederlands en moderne vreemde taal Handelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS. Kennis van bedrijfshulpverlening Kennis van hulpmiddelen en materialen Organisatievermogen
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen Anderen raadplegen en betrekken 	Hij vraagt bij het organiseren van evenementen de mening en ideeën van medewerkers.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen 	Hij legt en onderhoudt contact met publiek bij het organiseren van evenementen, zodat de evenementen aansluiten bij de wensen en informatiebehoefte van het publiek.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none"> Enthousiasme uitstralen Onderhoudend communiceren 	Hij straalt bij het organiseren van evenementen enthousiasme uit en weet publiek mee te trekken in het eigen enthousiasme, stelt zich in het contact innemend op en geeft publiek en andere betrokkenen de nodige aandacht.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken 	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe activiteiten, maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie, maakt rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit**3.1 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van evenementen**

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt bij het organiseren van evenementen de middelen en mensen vast die nodig zijn om het werk uit te voeren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Aansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij is er bij het organiseren van evenementen op gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen, geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, geeft prioriteit aan zorgen/problemen van publiek, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken conform veiligheidsvoorschriften	Hij houdt zich bij het organiseren van evenementen aan veiligheidsregels en volgt voorschriften op en gebruikt materialen en apparatuur op een veilige manier, zodat ongelukken zoveel mogelijk voorkomen kunnen worden.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.2 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten

Omschrijving	<p>De manager paardensportbedrijf is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van voorlichtende activiteiten die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen.</p> <p>Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij onderhoudt contacten met het publiek. Hij zorgt voor een representatieve omgeving. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe voorlichtende activiteiten en de evaluatie hiervan.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Tijdens het uitvoeren van de voorlichtende activiteiten is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf.</p> <p>De voorlichtende werkzaamheden zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met medewerkers.</p> <p>Er zijn nieuwe voorlichtingsactiviteiten geïnitieerd en uitgewerkt.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Acties en activiteiten initiëren	Hij zorgt ervoor dat nieuwe voorlichtingsactiviteiten van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none">CommunicatieleerCommuniceren in Nederlands en moderne vreemde taalHandelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS.Kennis van de mediaKennis van hulpmiddelen en materialenKlantvriendelijkheid
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">AfstemmenAnderen raadplegen en betrekken	Hij vraagt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten de mening en ideeën van medewerkers.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none">Relaties opbouwen met mensen	Hij legt en onderhoudt contact met publiek bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten, zodat de voorlichtingsactiviteiten aansluiten bij de wensen en informatiebehoefte van het publiek.	
Presenteren	<ul style="list-style-type: none">Enthousiasme uitstralenOnderhoudend communiceren	Hij straalt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten enthousiasme uit en weet publiek mee te trekken in het eigen enthousiasme, stelt zich in het contact innemend op en geeft de ander de nodige aandacht.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none">Informatie genereren uit gegevensConclusies trekken	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe voorlichtingsactiviteiten en maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie. Daarnaast maakt hij rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieve en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten de middelen en mensen vast die nodig zijn om de	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit**3.2 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van voorlichtende activiteiten**

		voorlichtingsactiviteiten uit te voeren en zorgt ervoor dat de middelen verkregen worden en ter plekke komen.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">• Aansluiten bij behoeften en verwachtingen• "Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij is er bij het organiseren van voorlichtingsactiviteiten op gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen. Hij geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit**3.3 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten**

Omschrijving	<p>De manager paardensportbedrijf is betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van pr-activiteiten die afhankelijk van de aard van het bedrijf (recreatief, educatief, sport en/of therapeutisch) vorm krijgen. Hij ontwikkelt pr-materiaal.</p> <p>Hij draagt zorg voor het materiaal en onderhoudt hij contacten met betrokkenen. Hij overlegt met collega's over de uit te voeren werkzaamheden. Hij levert een actieve bijdrage aan uitwerken van nieuwe pr-activiteiten en de evaluatie hiervan.</p>		
Gewenst resultaat	<p>Tijdens het uitvoeren van de pr-werkzaamheden is rekening gehouden met de belangen en wensen van de vereniging of het bedrijf.</p> <p>De pr-werkzaamheden zijn uitgevoerd in samenspraak en samenwerking met medewerkers.</p> <p>Er zijn nieuwe pr-activiteiten geïnitieerd en uitgewerkt.</p>		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Acties en activiteiten initiëren	Hij zorgt ervoor dat nieuwe pr-activiteiten van de grond komen en dat plannen worden uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none">CommunicatieleerHandelt conform bedrijfsrichtlijnen/procedures/wet- en regelgeving/reglementen FNRS en KNHS.Kennis van de mediaKennis van financiële bedrijfsvoeringKennis van hulpmiddelen en materialenKlantvriendelijkheid
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">AfstemmenAnderen raadplegen en betrekken	Hij vraagt bij het organiseren van pr-activiteiten de mening en ideeën van medewerkers.	
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none">Relaties opbouwen met mensenRelatienetwerk onderhouden en benutten	Hij legt bij het organiseren van pr-activiteiten contact met de klant. Daarnaast onderhoudt hij een netwerk van relevante contacten, zodat de pr-activiteiten zijn afgestemd op de wensen van de doelgroep.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Aantrekkelijk en boeiend formulerenCommunicatie op de ontvanger(s) richten	Hij presenteert informatie in pr-materialen op een manier die de belangstelling en aandacht van de ontvangers trekt en vasthoudt, weet zaken op een boeiende wijze te formuleren en richt zich in (schriftelijke) communicatie op de vraag en (informatie)behoefte van het publiek.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none">Informatie genereren uit gegevensConclusies trekken	Hij doet cijfermatig en kwalitatief onderzoek bij het vaststellen van nieuwe pr-activiteiten en maakt logische gevolgtrekkingen uit beschikbare informatie. Daarnaast maakt hij rationele inschattingen die gebaseerd zijn op beschikbare feiten, weegt voor- en nadelen tegen elkaar af en bekijkt verschillende alternatieven en hun consequenties alvorens tot een conclusie te komen.	

Kerntaak 3 Voert publieksgerichte activiteiten uit

3.3 werkproces: Verricht werkzaamheden ten behoeve van pr-activiteiten

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	Hij stelt bij het organiseren van pr-activiteiten de middelen en mensen vast die nodig zijn om de pr-activiteiten uit te voeren en zorgt voor het regelen hiervan.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">Behoeften en verwachtingen achterhalenAansluiten bij behoeften en verwachtingen"Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij steekt bij het organiseren van pr-activiteiten energie in het vaststellen van de verwachtingen van de klant, is erop gericht zoveel mogelijk aan de verwachtingen van het publiek te voldoen, geeft een op de persoon gerichte dienstverlening, geeft prioriteit aan zorgen/problemen van publiek, maakt de juiste afweging tussen klantvriendelijkheid en het belang van de organisatie en checkt regelmatig of publiek (nog) tevreden is.	

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan

Proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initieren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwach- tingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
4.1	Implementeert ondernemingsplan																									
4.2	Onderhoudt externe contacten																									
4.3	Beheert bedrijfsadministratie																									
4.4	Bewaakt uitvoering van kwaliteitsbeleid																									
4.5	Stuurt medewerkers aan		x	x														x								

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 4 Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan

4.5 werkproces: Stuurt medewerkers aan

Omschrijving	De manager paardensportbedrijf informeert en instrueert medewerkers voorafgaand en tijdens de werkzaamheden over de te verrichten taken, de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten. Hij bewaakt de voortgang van de werkzaamheden en ziet erop toe dat de medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu. Hij geeft feedback aan medewerkers met betrekking tot hun werk en hun handelen.		
Gewenst resultaat	De medewerkers zijn helder en duidelijk geïnstrueerd over de werkzaamheden (m.b.t. taakverdeling, werkwijze, wettelijke eisen, bedrijfsinstructies en tijdsschema) en worden zodanig aangestuurd dat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen. De aanwezige capaciteit en talenten worden optimaal benut.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies en aanwijzingen geven Functioneren van mensen controleren Richting geven 	<p>Hij informeert medewerkers over de prioriteiten, de productiviteits- en kwaliteitsnormen en de te behalen resultaten en instrueert helder en duidelijk over de te verrichten taken, zodat medewerkers helder en duidelijk geïnstrueerd zijn over de werkzaamheden.</p> <p>Daarnaast controleert hij of medewerkers de werkzaamheden uitvoeren conform de gemaakte afspraken, bedrijfsprocedures en de eisen met betrekking tot arbo, veiligheid en milieu, zodat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen .</p>	<ul style="list-style-type: none"> Leidinggevende vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen 	Hij geeft medewerkers heldere, eerlijke en constructieve feedback met betrekking tot hun werk en hun handelen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang bewaken 	Hij bewaakt de voortgang van de werkzaamheden, zodat deze efficiënt en effectief verlopen.	

Kerntaak 5 Onderneemt

Proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 5 Onderneemt		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
5.1	Ontwikkelt ondernemingsplan	x									x					x					
5.2	Implementeert ondernemingsplan	x															x				
5.3	Stelt marketingmix vast	x												x						x	x
5.4	Signaleert en handelt klachten af								x		x				x			x			
5.5	Onderhoudt externe contacten					x		x	x												
5.6	Bewaakt financiële situatie en verantwoordt deze	x				x								x					x		x
5.7	Bepaalt de personeelsbehoefte													x							
5.8	Bepaalt en bewaakt beleid met betrekking tot kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid	x									x			x					x	x	

Kerntaak 5 Onderneemt		Competenties																								
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen
Werkprocessen																										
5.9	Plant en verdeelt werkzaamheden		x			x												x								
5.10	Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied		x	x																						

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.1 werkproces: Ontwikkelt ondernemingsplan			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf maakt strategische keuzes voor de bedrijfsontwikkeling op korte en lange termijn. Hij beschrijft de doelstellingen en kernactiviteiten van de onderneming en beschrijft tevens de wegen waarlangs deze bereikt moeten worden. De beroepsbeoefenaar kiest een bedrijfsformule. Hij oriënteert zich op wettelijke- en maatschappelijke kaders en stelt zijn ondernemingsplan op. Hij past zijn ondernemingsplan steeds aan op basis van gewijzigde ontwikkelingen.		
Gewenst resultaat	Een ondernemingsplan waarin doelstelling, strategie en formule van de onderneming staan beschreven.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij besluit tijdig op basis van doelstelling en strategie duidelijk voor een bedrijfsformule, zodat deze in het ondernemingsplan kan worden uitgewerkt.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van de markt Kennis van opbouw en inhoud van een ondernemingsplan Vaardig in het achterhalen van relevante gegevens Vaardig in het correct gebruiken van taal
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Correct formuleren Structuur aanbrengen Vlot en bondig formuleren 	Hij stelt een ondernemingsplan op waarin hij op gestructureerde wijze de doelstellingen en kernactiviteiten van de onderneming en de wegen waarlangs deze bereikt moeten worden beschrijft. Daarnaast hanteert hij hierbij correcte spelling en grammatica, onderscheidt hoofd- en bijzaken en vermijdt onnodig gebruik van ingewikkelde formuleringen en zinsconstructies, zodat het ondernemingsplan goed leesbaar is.	
Creëren en innoveren	<ul style="list-style-type: none"> Toekomstvisie laten zien Toekomstgerichte strategie(ën) ontwikkelen 	<p>Hij geeft blijk van een duidelijke visie op de toekomst en ontwikkelt een strategie in lijn met deze visie, waarbij hij rekening houdt met de wettelijke en maatschappelijke kaders.</p> <p>Hij stemt regelmatig het ondernemingsplan af op veranderingen in de omgeving van de onderneming.</p>	
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> De markt en de spelers daarin kennen 	Hij oriënteert zich op de trends en ontwikkelingen in de markt en de activiteiten van spelers daarbinnen, zodat hij strategische keuzes kan maken voor de onderneming.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.2 werkproces: Implementeert ondernemingsplan			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf stelt een activiteitenplan op om het beleid van de onderneming uit te voeren. Hij geeft in het activiteitenplan aan welke marketingactiviteiten ondernomen moeten worden, welke tijdlijn daarbij hoort en welke middelen en mensen daarvoor beschikbaar zijn. Op basis van activiteitenplannen bewaakt hij de voortgang van de activiteiten en maakt hij mensen en middelen vrij. Hij stelt waar nodig het beleid of het activiteitenplan bij of doet hier voorstellen voor.		
Gewenst resultaat	Een uitvoerbaar activiteitenplan, waarmee de voortgang van de activiteiten kan worden bewaakt.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Op eigen initiatief handelen 	Hij neemt tijdig het initiatief tot het opstellen van een activiteitenplan, zodat er tijdig een uitvoerbaar activiteitenplan is.	<ul style="list-style-type: none"> Planningsvaardigheden
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten plannen Tijd indelen Mensen en middelen organiseren Voortgang bewaken 	<p>Hij stelt ruim van te voren een activiteitenplan op waarin hij de marketingactiviteiten plant en vaststelt welke middelen en mensen nodig zijn om de activiteiten uit te voeren en volgens welk tijdspad, zodat er een uitvoerbaar activiteitenplan is.</p> <p>Daarnaast bewaakt hij op basis van het activiteitenplan de voortgang van de activiteiten.</p>	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.3 werkproces: Stelt marketingmix vast			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf bepaalt de producten/diensten die hij aanbiedt, de prijs van deze producten/diensten, de manier waarop hij de promotie en presentatie van zijn onderneming vormgeeft en de plaats waar hij zijn onderneming vestigt.		
Gewenst resultaat	Een marketingmix die aansluit op de doelstellingen, de bedrijfsformule, de markt, de doelgroepen en de concurrentie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij kiest tijdig, in onderlinge samenhang met elkaar, de producten en diensten die hij aanbiedt, de prijs van deze producten/diensten, de manier waarop hij de promotie en presentatie van zijn onderneming vormgeeft en de plaats waar hij zijn onderneming vestigt zodat hij een op de onderneming passende marketingmix vaststelt.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis over concurrenten en hun posities Kennis van de markt Kennis van de organisatie Kennis van doelgroepen
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Verbanden leggen 	Hij analyseert de beschikbare informatie met betrekking tot product/dienst/prijs, promotie en vestigingsplaats grondig en ziet hoe deze onderling samenhangen en elkaar beïnvloeden zodat hij de optimale marketingmix kiest.	
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none"> De markt en de spelers daarin kennen 	Hij weet wat er speelt op de markt en bepaalt mede op basis daarvan de marketingmix.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Financieel bewustzijn tonen Inzicht tonen in de dynamiek van de organisatie 	<p>Hij bepaalt de prijs van de producten/diensten, waarbij hij inzicht toont in zaken die invloed hebben op de kostprijs.</p> <p>Daarnaast neemt hij de bedrijfsformule, de doelen, de markt, de doelgroepen en de concurrentie als uitgangspunt bij het bepalen van de marketingmix.</p>	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.4 werkproces: Signaleert en handelt klachten af			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf s ignaleert klachten tijdens contacten met klanten. Daarnaast ontvangt hij specifieke klachten van klanten. Hij schat de ernst in van de klachten en onderzoekt de oorzaak van de klacht. Hij gaat na met welke oplossingen de klachten kunnen worden opgelost, en bepaalt op welke wijze de klacht wordt afgehandeld. Klachten handelt hij af volgens de klachtenprocedure en administreert deze in het systeem.		
Gewenst resultaat	De klacht is volgens procedures afgehandeld. De klacht is getracht naar tevredenheid van de klanten en de onderneming op te lossen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none"> Overeenstemming nastreven 	Hij streeft naar een win-win situatie bij het oplossen van de klacht, zodat de klacht naar tevredenheid van de klant en de onderneming opgelost kan worden.	<ul style="list-style-type: none"> Consumentenrecht Kennis van de klachtenprocedures Omgang met klachten
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert alle benodigde klachtgegevens accuraat en administreert deze nauwkeurig in het systeem zodat de klachten volgens de procedure worden afgehandeld.	
Onderzoeken	<ul style="list-style-type: none"> Informatie achterhalen 	Hij zoekt naar de oorzaak van de klacht zodat de klacht opgelost kan worden.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none"> "Klant"-tevredenheid in de gaten houden 	Hij neemt klanten serieus en onderneemt actie volgens de klachtenprocedure, zodat de klacht naar tevredenheid van de klacht opgelost wordt.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij hanteert de voorgeschreven klachtenprocedures voor een eenduidige afhandeling van klachten.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.5 werkproces: Onderhoudt externe contacten			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf onderhoudt (externe) contacten met klanten, leveranciers en externe adviseurs en bouwt een eigen netwerk op. Hij raadpleegt externe contacten om informatie te verkrijgen die van belang is voor het opstarten en continueren van zijn onderneming en profileert zich positief binnen zijn netwerk, afgestemd op de doelgroep. Hij maakt mede op basis van de informatie afkomstig uit zijn netwerk keuzes voor zijn onderneming.		
Gewenst resultaat	Een actueel netwerk en een effectief gebruik ervan.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken 	Hij raadpleegt zonodig zijn netwerk zodat hij informatie verkrijgt die van belang is voor het opstarten en continueren van de onderneming en de bijbehorende keuzes.	<ul style="list-style-type: none"> Gesprekstechnieken Nederlands in woord en geschrift Vaardigheid in het omgaan met mensen
Relaties bouwen en netwerken	<ul style="list-style-type: none"> Relaties opbouwen met mensen Relatienetwerk onderhouden en benutten 	Hij houdt zijn netwerk actueel, hij legt actief contacten met mensen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de organisatie, investeert in het opbouwen van een goede werkrelatie en gebruikt het netwerk om de werkgerelateerde doelen te bereiken en ervoor te zorgen dat er op de vakgebieden die relevant zijn voor de onderneming, expertise beschikbaar is.	
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none"> Indruk maken op anderen 	Hij profileert zich positief binnen zijn netwerk zodat hij een goede indruk maakt op relaties uit het netwerk.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.6 werkproces: Bewaakt financiële situatie en verantwoordt deze			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf controleert en bewaakt de vastgestelde begroting en budgetten. Hij analyseert periodiek de financiële informatie en neemt hierop maatregelen. Samen met de administrateur stelt hij een jaarrekening op waardoor hij zich extern kan verantwoorden. Hij draagt zijn btw correct af.		
Gewenst resultaat	Financiële overzichten die inzicht geven in de financiële situatie van de onderneming. Adequate bijsturing van de financiële situatie op grond van de informatie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij neemt op basis van de periodieke analyse van de financiële informatie op tijd beslissingen om zonodig de financiële situatie bij te sturen.	<ul style="list-style-type: none"> Vaardigheden in de analyse van financiële informatie
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Proactief informeren 	Hij maakt melding van afwijkingen op de begroting aan zijn leidinggevende zodat er maatregelen genomen kunnen worden.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Gegevens controleren en aannames toetsen Oplossingen voor problemen bedenken 	Hij toetst de financiële informatie aan de opgestelde begroting en de budgetten zodat eventuele overschrijding van de begroting zichtbaar wordt. Daarnaast komt hij met haalbare oplossingen wanneer er maatregelen genomen moeten worden om de financiële situatie bij te sturen zodat de financiële situatie adequaat bijgestuurd kan worden.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Financieel bewustzijn tonen 	Hij maakt gebruik van de beschikbare financiële gegevens van het bedrijf om financiële overzichten te maken zodat de financiële situatie van het bedrijf inzichtelijk wordt.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen 	Hij kent de wettelijke richtlijnen die gelden voor de financiën van een bedrijf en past deze toe zodat hij zich extern kan verantwoorden.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.7 werkproces: Bepaalt de personeelsbehoefte			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf bepaalt op basis van zijn doelstellingen, personeelsbudget en bedrijfsanalyse de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoefte.		
Gewenst resultaat	Overzicht van kosten en baten van het in dienst nemen van personeel		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken 	Hij combineert gegevens uit doelstellingen, personeelsbudget en bedrijfsanalyse tot relevante informatie en trekt daaruit conclusies, zodat de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoefte is vastgesteld.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van kosten/baten analyse
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> • Kostenbewust handelen • Inzicht tonen in de dynamiek van de organisatie 	Hij maakt een afweging tussen kosten en baten van het in dienst nemen van personeel, zodat het past binnen het personeelsbudget. Daarnaast heeft hij bij de vaststelling van de personeelsbehoefte inzicht in de veranderingen op lange en korte termijn binnen en buiten de organisatie die van invloed zijn op de personeelsbehoefte zodat er een juiste inschatting van de personeelsbehoefte wordt gemaakt.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.8 werkproces: Bepaalt en bewaakt beleid met betrekking tot kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf bepaalt het beleid op het gebied van kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid. Hij selecteert voor het eigen bedrijf passende zorgsystemen. Hij houdt rekening met de geldende wet- en regelgeving, de voorschriften van zorgsystemen en het bedrijfsbeleid. Hij werkt de zorgsystemen uit in concrete procedures of werkinstructies. Hij bewaakt het werken volgens deze procedures en werkinstructies. Waar nodig past hij procedures en werkinstructies aan.		
Gewenst resultaat	Het beleid op het gebied van kwaliteit, veiligheid, milieu en arbo is vastgesteld. De zorgsystemen zijn actueel en passend bij het bedrijfsbeleid. Signalen voor verbetering van het zorgsysteem worden vertaald in verbetervoorstellen		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij bepaalt op het gebied van kwaliteit, arbo, milieu en veiligheid het beleid, zodat de zorgsystemen hierop gebaseerd kunnen worden.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis en toepassing van zorgsystemen Kennis van kwaliteitsmanagement Kennis van wet- en regelgeving
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren Structuur aanbrengen 	Hij stelt procedures en werkinstructies nauwkeurig en gestructureerd op en past ze zonodig aan, zodat ze correct en begrijpelijk zijn voor de medewerkers.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens Conclusies trekken Verbanden leggen 	Hij gebruikt benodigde gegevens voor het selecteren van zorgsystemen en voor het opstellen en aanpassen van procedures en werkinstructies, houdt daarbij het grote geheel en de actualiteit in de gaten, bepaalt welke zorgsystemen, procedures en werkinstructies gewenst zijn en combineert ze tot een geheel, zodat een evenwichtig en actueel systeem beschikbaar is.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Kwaliteit- en productiviteitsniveaus bewaken 	Hij bewaakt de kwaliteit van het werk aan de hand van procedures en werkinstructies, zodat de gestelde kwaliteitsdoelen worden behaald	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen Werken conform voorgeschreven procedures 	Hij werkt bij het opstellen van het beleid en het selecteren van zorgsystemen volgens (wettelijke) richtlijnen en voorgeschreven procedures van de gekozen zorgsystemen, zodat de zorgsystemen actueel en passend bij het bedrijfsbeleid zijn en voldoen aan (wettelijke) richtlijnen.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.9 werkproces: Plant en verdeelt werkzaamheden			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf maakt een planning voor de inzet van materieel en personeel. Hij kent verantwoordelijkheden toe aan de medewerkers en wijst hen de werkzaamheden toe. Hij houdt hierbij rekening met de kwaliteiten en (ontplooiings)wensen van medewerkers, de beschikbare middelen en actuele ontwikkelingen met betrekking tot de werkzaamheden. Hij past deze planning wanneer nodig aan.		
Gewenst resultaat	Een planning waarin de te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de medewerkers.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden geven 	Hij wijst medewerkers verantwoordelijkheden toe die bij hen passen zodat de werkzaamheden op een passende manier zijn verdeeld	<ul style="list-style-type: none"> Interactief spreken Kennis van competentieontwikkeling bij medewerkers Kennis van de organisatie Planningsvaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken 	Hij overlegt tijdig over de op te stellen planning en een eventuele aanpassing van de planning, zodat er een goede planning ligt waarin de te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de medewerkers.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten plannen Mensen en middelen organiseren 	Hij maakt een planning voor de inzet van materieel en personeel en houdt bij het plannen rekening met kwaliteiten en (ontplooiings)wensen van medewerkers, de beschikbare middelen en actuele ontwikkelingen met betrekking tot de werkzaamheden en past indien nodig de gemaakte planning aan, zodat er een planning is waarin de te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de medewerkers en omstandigheden.	

Kerntaak 5 Onderneemt			
5.10 werkproces: Begeleidt medewerkers op vaktechnisch gebied			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf motiveert en stimuleert de medewerkers. Hij coacht medewerkers om zich verder te ontwikkelen. Hij voert functionerings- en beoordelingsgesprekken.		
Gewenst resultaat	Gemotiveerde medewerkers. Personeel dat naar behoren functioneert. De aanwezige capaciteiten en talenten worden optimaal benut.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Functioneren van mensen controleren 	Hij voert functionerings- en beoordelingsgesprekken, zodat het personeel naar behoren functioneert.	<ul style="list-style-type: none"> Coachings- en begeleidingsvaardigheden. Kennis van gespreksvoering
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen Motiveren Anderen ontwikkelen 	Hij zorgt ervoor dat mensen met enthousiasme en een positieve instelling hun taken en opdrachten uitvoeren, benadrukt het belang van hun inbreng bij het behalen van resultaten en stimuleert medewerkers zodat medewerkers gemotiveerd zijn. Daarnaast stimuleert hij medewerkers om kritisch naar de eigen ontwikkelmogelijkheden te kijken, zodat aanwezige capaciteiten en talenten optimaal benut worden.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

Proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
6.1	Voert dieren	x	x				x				x	x	x					x			x
6.2	Verzorgt dieren	x	x			x	x				x	x	x					x	x	x	x

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Manager paardensportbedrijf

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren			
6.1 werkproces: Voert dieren			
Omschrijving	De manager paardensportbedrijf zorgt de voer- en watervoorziening voor de paarden planmatig en volgens bedrijfsprocedures. Hij voert de paarden en zorgt voor de juiste werking van voerapparatuur en watervoorziening. Hij maakt een voerplanning op basis van de gewenste prestatie van de paarden en signaleert veranderingen in de voerplanning. Hij registreert de gegevens rondom water- en voedselvoorziening. Hij werkt volgens wettelijke richtlijnen.		
Gewenst resultaat	De paarden zijn in een goede voedingsconditie, inclusief vochtthuishouding.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	Hij neemt beslissingen m.b.t. het meest geschikte voer in de juiste hoeveelheid en de juiste waterhoeveelheid voor het paard, zodat het paard een voedingsconditie en vochtbalans heeft, die de gezondheid en de gewenste prestatie ten goede komt.	<ul style="list-style-type: none"> Beslisvaardigheid Instructievaardigheden Kennis van de specifieke voerbehoefte van het dier Kennis van geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn Kennis van hulpmiddelen voor voedsel- en watervoorziening Kennis van inkoopkanalen Kennis van kostprijzen Kennis van registreren Kennis van wet- en regelgeving Planningsvaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden geven Instructies en aanwijzingen geven 	Hij geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over het voeren, zodat de medewerkers weten wat de doelen zijn en wat ieders rol is.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none"> Ethisch handelen 	Bij de zorg voor voer en water van de paarden handelt hij in woord en daad in lijn met de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	Hij registreert over voeropname, zodat inzichtelijk wordt hoe het verloop in de voeropname is.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	Hij voorziet de paarden van voedsel en water in de juiste hoeveelheid en tijdsverdeling op grond van kennis, inzicht en recente informatie over voedselkwaliteit en uitwerking, zodat de paarden in een optimale voedingsconditie en gezondheid zijn.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Geschikte materialen en middelen kiezen 	Hij kiest geschikte materialen en middelen ten behoeve van de voedsel en watervoorziening van de paarden, zodat de voedselvoorzieningsprocessen optimaal verlopen.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren

6.1 werkproces: Voert dieren

Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Doelen en prioriteiten stellen• Activiteiten plannen• Tijd indelen• Mensen en middelen organiseren	Hij plant de werkzaamheden rondom voedsel- en watervoorziening, inclusief een tijdsindeling en de inzet van mensen, zodanig dat deze processen effectief en efficiënt afgewikkeld kunnen worden. Hij zorgt voor de beschikbaarheid van voer in de benodigde hoeveelheid en van de gewenste kwaliteit.	
Ondernemend en commercieel handelen	<ul style="list-style-type: none">• Kansen en mogelijkheden benutten	Hij weet de juiste inkoopkanalen te vinden en is op de hoogte van de trends en ontwikkelingen zodat hij hier bij de inkoop van voer aandacht aan kan besteden.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	Hij volgt bedrijfsprocedures en veiligheidsvoorschriften op, met inachtneming van wettelijke richtlijnen, zodat zodat voedsel- en watervoorziening volgens instructie en wettelijke richtlijnen verlopen.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren**6.2 werkproces: Verzorgt dieren**

Omschrijving	De manager paardensportbedrijf bepaalt welke verzorgingswerkzaamheden nodig zijn en zorgt dat deze conform de in het bedrijf geldende procedures worden uitgevoerd; hij controleert de conditie van de dieren en signaleert afwijkingen en ziekten. Hij schat in welke paarden op welk moment welke verzorging nodig hebben. Hij schakelt zondig specialistische hulp in. Hij gaat op correcte wijze met de dieren om en probeert, zo nodig, het gedrag van de dieren te beïnvloeden. Hij werkt volgens wettelijke richtlijnen en heeft oog voor dierenwelzijn.		
Gewenst resultaat	De paarden zijn optimaal gezond en welzijn laats niets te wensen over.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Beslissingen nemenAfgewogen risico's nemen	Hij neemt beslissingen en hakt knopen door m.b.t. gezondheid en welzijn van de paarden, waarbij hij weloverwogen risico's neemt, zodat gezondheid en welzijn van de dieren optimaal gewaarborgd zijn.	<ul style="list-style-type: none">AdministratievaardighedenBeslisvaardigheidHanteert correct taalgebruikInstructievaardighedenKennis van de specifieke verzorgingsbehoefte van het dierKennis van geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijnKennis van hulpmiddelen voor dierenverzorging en -gezondheidszorgKennis van kwaliteitsmanagementKennis van vaktermenKennis van wet- en regelgevingKlantvriendelijkheidPlanningsvaardighedenVaardigheid in het hanteren van dieren tijdens de verzorging
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden gevenInstructies en aanwijzingen geven	Hij geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over het verzorgen, zodat de medewerkers weten wat de doelen zijn en wat ieders rol is.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Anderen raadplegen en betrekkenProactief informeren	Hij signaleert wanneer het paard specifieke verzorging nodig heeft en schakelt zonodig specialistische hulp in.	
Ethisch en integer handelen	<ul style="list-style-type: none">Ethisch handelen	Bij de zorg voor gezondheid en welzijn van de paarden handelt hij in woord en daad in lijn met de geldende ethische maatstaven voor dierenwelzijn.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none">Nauwkeurig en volledig rapporteren	Hij registreert de benodigde verzorging, zodat duidelijk is welke verzorging moet worden geboden.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden	Hij signaleert op grond van vaktechnisch inzicht tijdig verschillen in gedrag, houding, voer- en wateropname; ook signaleert hij mogelijke risico's op epidemieën en treft passende voorzorgsmaatregelen, zodat afwijkingen en/of ziekten in een vroeg stadium geconstateerd worden en zodat het bedrijf optimaal beschermd is tegen uitbraak van ziekten.	
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none">Materialen en middelen doelmatig gebruiken	Hij kiest geschikte materialen en middelen ten behoeve van gezondheid en welzijn van de paarden, zodat gezondheid en welzijn van de paarden positief beïnvloed kunnen worden.	

Kerntaak 6 Voert en verzorgt dieren**6.2 werkproces: Verzorgt dieren**

	<ul style="list-style-type: none">• Materialen en middelen doeltreffend gebruiken• Geschikte materialen en middelen kiezen• Goed zorgdragen voor materialen en middelen		
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Activiteiten plannen	Hij bepaalt welke paarden op welk moment welke verzorging nodig hebben.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none">• Kwaliteitsniveaus halen	Hij verzorgt de paarden met oog voor kwaliteit, zodat zijn bedrijf op dat gebied een goede naam opbouwt.	
Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	<ul style="list-style-type: none">• "Klant"-tevredenheid in de gaten houden	Hij houdt bij het bepalen van de verzorgingsmaatregelen rekening met de wensen van de klant.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">• Werken conform veiligheidsvoorschriften• Werken overeenkomstig de wettelijke richtlijnen	Hij volgt bedrijfsprocedures en veiligheidsvoorschriften op, met inachtneming van wettelijke richtlijnen, zodat de zorg voor gezondheid en welzijn van de paarden volgens instructie en wettelijke richtlijnen verlopen.	

3. Certificeerbare eenheden

In dit dossier zijn geen certificeerbare eenheden opgenomen.

Deel D: Verantwoording

1. Inleiding

De verantwoording bij het kwalificatiedossier heeft tot doel de ontwikkeling van het kwalificatiedossier toe te lichten en te verantwoorden.

Het is een verantwoording van de stappen die zijn gezet bij het opstellen van het kwalificatiedossier zodat voor derden de procesgang transparant is. Het is een toelichting op de keuzes die zijn gemaakt bij het opstellen van de kwalificaties, zodat voor gebruikers inzichtelijk is wat wel en niet in het kwalificatiedossier is opgenomen en waarom die keuzes zijn gemaakt. Het is een vooruitblik op het ontwikkelingsperspectief van de kwalificaties in het licht van de dynamiek op de arbeidsmarkt en de dynamiek in de relaties tussen opleidingsinstellingen en behoeften van het bedrijfsleven.

Het Verantwoordingsdocument is van en voor de gebruikers. De verantwoording helpt het beroepsonderwijs keuzes te maken bij de inrichting van het onderwijs, de inhoud van de beroepspraktijkvorming en de examinering. Voor het bedrijfsleven wordt inzichtelijk gemaakt wat de relatie is tussen hun 'eigen' beroepscompetentieprofiel en het uiteindelijke kwalificatiedossier. Daarbij zijn twee vertaalslagen aan de orde:

- de selectie van een, respectievelijk het verwant verklaren van meerdere beroepscompetentieprofielen
- de vertaling van vakvolwassen beroepsbeoefenaar naar beginnend beroepsbeoefenaar met inachtneming van de wettelijke beroepsvereisten

De verantwoording bestaat uit twee delen:

- Proces- en inhoudsinformatie
- Ontwikkel- en onderhoudsinformatie

In Proces- en inhoudsinformatie staat reflectie op het ontwikkelingsproces van het kwalificatiedossier centraal. Belangrijke thema's zijn wie in welke hoedanigheid betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier en welke onderwerpen en discussies aan de orde waren. In de Ontwikkel- en onderhoudsinformatie geven de betrokken partijen aan welke agenda voor de toekomst uit het overleg en de discussiepunten tussen alle partijen tijdens het tot stand komen van het kwalificatiedossier naar voren zijn gekomen.

2. Proces- en inhoudsinformatie

2.1 Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Paardensport is ontwikkeld door Aequor, afdeling Ontwikkeling en Innovatie.

Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit het bedrijfsleven betrokken.

Binnen Aequor vormen de vertegenwoordigers van bedrijfsleven en vakbonden de bedrijfseenheid.

In de bedrijfseenheden diervverzorging en veehouderij zijn de volgende organisaties vertegenwoordigd: FNV (FNV Bondgenoten), Dibevo (Vereniging landelijke Organisatie Dibevo, dierbenodigdheden en voeders), Vedias (Vereniging van dierenartsassistenten), KNMvD (Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor Diergeneeskunde), SKBN (Stichting Kinderboerderijen Nederland), NVD (Vereniging van Dierentuinen), LTO Nederland, NOP (Nederlandse Organisatie van Pluimveehouderij), KNHS (Koninklijke Nederlandse Hippische Sportbond), Sectorbestuur paarden van het PVE (Productschap vee, vlees en eieren) en deskundigen vanuit de sectoren Proefdieren, Asiels, Pensions en Kennels.

Vertegenwoordigers van de bedrijfseenheid vormen samen met onderwijsvertegenwoordigers de Sectorcommissie. Waar nodig en gewenst zijn voor specifieke vragen extra deskundigen bevraagd.

Het dossier is tevens voorgelegd aan de Paritaire commissie die bestaat uit vertegenwoordigers van onderwijs (AOC Raad, IPC, Groene hogescholen en het vmbo), werkgevers en werknemers. In totaal bestaat de commissie uit 20 leden.

2.2 Verwantschap

Aan het kwalificatiedossier Paardensport liggen de volgende beroepscompetentieprofielen ten grondslag:

- Begeleider paardensport II, 21-06-2004
- Instructeur paardensport III, 21-06-2004
- Instructeur paardensport IV, 21-6-2004
- Manager paardensportbedrijf, 21-6-2004

Deze profielen zijn samengevoegd in één kwalificatiedossier, omdat bij vergelijking van de beroepscompetentieprofielen brede overeenkomsten zijn gevonden in de beroepsuitoefening van de verschillende beroepsbeoefenaren. De verwantschap van deze profielen kenmerkt zich in de overeenkomstige beschrijvingen van kerntaken en beroepscompetenties.

Vanwege de verwantschap die in het gemeenschappelijk deel van de beroepsuitoefening zowel in kerntaken, kernopgaven als competenties en de beroepscontext zichtbaar is, is voor clustering van deze beroepscompetentieprofielen gekozen. De onderliggende beroepscompetentieprofielen geven inhoudelijke verwantschap in verticale zin. De kern van het beroep is gedeeld en specifiek voor de beschreven beroepscontext. Het hogere niveau kent een verdieping van deze kern en eigen aandachtspunten.

De verwantschap tussen deze beroepscompetentieprofielen heeft betrekking op het stimuleren van de sportieve ontwikkeling van ruiters, het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van publieksgerichte activiteiten, het onderhouden van het eigen sporttechnische niveau en de context van instructie in de paardensport. De verwantschap is zichtbaar in het gemeenschappelijke deel van de beroepsuitoefening, zowel in kerntaken, kernopgaven als competenties en in de beroepscontext.

De onderliggende beroepscompetentieprofielen geven daarnaast inhoudelijke verwantschap op dezelfde beroepscontext weer. De kern van het beroep is gedeeld en wordt specifiek ingevuld op de verschillende niveaus.

Door het clusteren van deze beroepscompetentieprofielen in één kwalificatiedossier is in uitvoerende zin voor het onderwijs een brede opleidingsmogelijkheid gecreëerd. De civiele waarde voor deze brede basis en de specialiserende uitstroom, is herkenbaar in de beroepspraktijk.

2.3 Vertaling beroepscompetentieprofielen in kwalificatiedossier

Om te komen van de beschreven beroepscompetentieprofielen naar de beschrijving in dit kwalificatiedossier is een tweetal vertaalslagen aan de orde:

- herformulering van de beroepsbeschrijving, kerntaken, kernopgaven en beroepscompetenties;
- vertaling van de in het beroepscompetentieprofiel beschreven vakvolwassen beroepsbeoefenaar naar de in het kwalificatiedossier beschreven startend beroepsbeoefenaar.

Daarnaast is gebruik gemaakt van het eerder ontwikkelde kwalificatieprofiel "Instructeur paardensport."

Herformulering

De kerntaken uit de onderliggende beroepscompetentieprofielen zijn gecheckt op substantiële overeenkomst. Hieruit bleek dat een groot deel van de kerntaken een substantiële overeenkomst vertoont. Hierdoor is besloten tot één kwalificatiedossier met vier uitstromen. De keuze voor inrichting in één verticaal dossier met twee uitstromen op niveau 4 heeft direct gevolgen voor het aantal kerntaken. In eerste instantie zijn er vijf kerntaken in dit dossier geformuleerd. In tweede instantie is op verzoek van de sectorcommissie Dier de kerntaak 'Voert en verzorgt dieren' toegevoegd.

Door het gebruik van de gestandaardiseerde competentielijst voor de landelijke kwalificatiestructuur zijn de competenties in het kwalificatiedossier in andere woorden geformuleerd dan in de beroepscompetentieprofielen. Hoewel in een andere formulering is alle informatie uit de beroepscompetentieprofielen terug te vinden in het kwalificatiedossier.

Vertaalslag naar startend beroepsbeoefenaar

Het beroepscompetentieprofiel geeft een beschrijving van het beroep en de competenties van een vakvolwassen beroepsbeoefenaar. Deze heeft naast de benodigde vakvaardigheden ook inzicht en routine ontwikkeld in zijn beroep. Het kwalificatiedossier geeft een beschrijving van de beroepscontext en competenties van de startend beroepsbeoefenaar.

Hij voldoet aan de eisen die gesteld worden in een kwalificatiedossier en beschikt daarmee over de competenties die voor een bepaald beroep nodig zijn.

Het verschil tussen het beroepscompetentieprofiel en het kwalificatiedossier is vooral gelegen in verschillen in complexiteit, verantwoordelijkheid, inzicht en zelfstandigheid. Over het algemeen zal de mate van complexiteit, verantwoordelijkheid (beslissingsbevoegdheid), inzicht en zelfstandigheid zijn afgezwakt in het kwalificatiedossier ten opzichte van het beroepscompetentieprofiel.

Op deze manier kan de onderwijsdeelnemer een basis leggen waarop hij kan doorgroeien naar vakvolwassenheid.

Bij de vertaling is met name gekeken naar situaties waarin overleg met de leidinggevende nodig is. In de werkprocessen is aandacht geschonken aan overleg over de werkzaamheden met de leidinggevende. Ook is aandacht besteed aan de momenten waarop de startend beroepsbeoefenaar hulp zou moeten inschakelen.

De kerntaken 'Onderneemt' en 'Ontwikkelt sporttechnisch beleid en voert sporttechnisch kader aan' zijn afgestemd met andere kwalificatiedossiers binnen Aequor.

2.4 Discussiepunten

Werkwijze Aequor

In het proces om te komen tot een kwalificatiedossier en de beoordeling daarvan dient onderscheid gemaakt te worden naar de vorm, de inhoud en het proces van de totstandkoming.

Om tot een valide inhoud van de te beschrijven kwalificatie te komen, heeft de Paritaire commissie de ontwikkeling van het kwalificatiedossier gedelegeerd aan de sectorcommissies en de ontwikkelaars. De Paritaire commissie zal haar aandacht in eerste instantie schenken aan haar toetsende rol met betrekking tot de kwaliteit van het proces van totstandkoming en dus voornamelijk het verantwoordingsdocument bespreken. Daarnaast toetst de Paritaire commissie het dossier op formatvereisten, relevantie voor arbeidsmarkt en maatschappij, doorstroommogelijkheden, herkenbaarheid voor sociale partners, uitvoerbaarheid in het onderwijs en de examenpraktijk, transparantie, duurzaamheid en flexibiliteit.

Verwacht mag worden dat de inhoud van het kwalificatiedossier dat is opgesteld door het team van deskundigen, vervolgens door de paritaire commissie gevalideerd zal worden na een globale toetsing.

Discussies met betrekking tot de inhoud van het kwalificatiedossier worden gevoerd in de sectorcommissie en kunnen dus voor elk kwalificatiedossier verschillend zijn. Discussies met betrekking tot de structuur, interne (Aequor) eisen en de formatvereisten worden gevoerd in de Paritaire commissie en zijn voor het merendeel gelijk voor elk dossier.

Discussiepunten

Tijdens de vergaderingen van de Paritaire commissie zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest.

· Examenpraktijk

De wijze van examineren binnen het competentiegericht leren en opleiden en het beoordelen van EVC schuiven steeds meer in elkaar. Vanuit de Sectorcommissie voeding wordt aangedrongen op het aanwijzen van certificeerbare eenheden in de kwalificatiedossiers ter ondersteuning van een EVC-traject. Vanuit de Paritaire commissie is aangegeven dat certificeerbare eenheden onderwijskundig in tegenspraak kunnen zijn met het principe van competentiegericht leren en opleiden. Een portfolio heeft in die visie dezelfde bewijskracht als certificeerbare eenheden. De Paritaire commissie besluit voorlopig geen certificeerbare eenheden aan te wijzen en de mogelijkheden van certificeerbare eenheden en portfolio verder te onderzoeken.

· Kernopgaven

In het nieuwe format zijn de kernopgaven en beroepsdilemma's niet meer apart opgenomen. De Paritaire commissie spreekt haar zorg hierover uit en is van mening dat ze essentieel zijn en extra aandacht moeten krijgen bij de invulling van het format. De Paritaire commissie besluit dat geprobeerd moet worden kernopgaven en beroepsdilemma's zo veel mogelijk in het huidige format te integreren.

· Domeindiscussie/naamgeving

Binnen de bedrijven van de sector voedsel en leefomgeving vindt een verbreding van werkzaamheden plaats. Grenzen tussen sectoren en beroepen vervagen en nieuwe beroepen ontstaan op het snijvlak van de traditionele sectoren. Vanuit dit gegeven heeft de discussie over de naamgeving van de kwalificatiedossiers plaatsgevonden. Namen voor kwalificatiedossiers dienen een duurzaam karakter te hebben en mogelijkheden te bieden tot verbreding binnen de grenzen van de sector. Vanuit de onderwijsgeleding wordt aangedrongen om niet sec te kijken naar de differentiaties maar naar de totale samenhang en consistentie binnen de veranderende domeinen van de sector voedsel en leefomgeving. Voor het bedrijfsleven speelt daarnaast nog de herkenbaarheid van de naam een grote rol. De naamgeving van de kwalificatiedossiers is tot stand gekomen rekening houdend met de bovengenoemd punten.

· Doorontwikkeling kwalificatiedossiers

Binnen de paritaire commissie is de onderhoudsagenda uitgebreid aan de orde geweest. De paritaire commissie heeft besloten in te zetten op actualisering van de beroepscompetentieprofielen. De geactualiseerde beroepscompetentieprofielen vormen de basis voor de dossiers cohort 2011-2012. De verwachting is dat de dossiers dan in meer of mindere mate gewijzigd zullen worden. Vanwege de impact die aanpassingen in dossiers hebben op de uitvoering en examinering is besloten om de kwaliteitsverbetering van dossiers mee te nemen in de wijzigingen die voorzien zijn voor cohort 2011-2012. Op deze wijze wordt rust in het veld gegarandeerd.

Aansluiting vmbo-mbo-hbo

De aansluiting vmbo-mbo-hbo heeft niet tot expliciete discussie geleid in de paritaire commissie. In de Paritaire commissie heeft een vertegenwoordiger van het hbo zitting. Het vmbo wordt ook vertegenwoordigd door leden van de AOC Raad maar niet zo expliciet.

In aparte projecten wordt de doorstroom vmbo-mbo aan de orde gesteld. Zo zijn in samenspraak tussen betrokkenen uit vmbo, mbo, Cevo, Cito en Aequor de examens voor het vmbo geglobaliseerd. Daarbij zijn de domeinen afgebakend en een aantal competenties uit de SHL-lijst beschreven. In een vervolgtraject worden de eerste proeven van bekwaamheid op vmbo-niveau beschreven. In 2010 volgt een pilot.

Doorstroom naar het hbo vereist extra aandacht voor algemene ontwikkeling. Daarover worden tussen scholen aparte afspraken gemaakt.

Naast de discussiepunten in de Paritaire commissie zijn in de sectorcommissie de volgende inhoudelijke discussies gevoerd:

- de reductie van kerntaken. Om de totale breedte van het werkveld goed te kunnen benoemen is voor de huidige kerntaak gekozen. Het beschrijven van de werkprocessen was ondersteunend;
- het bepalen van kruispunten in de matrix en de uitwerking ervan. Het omgaan met de onderdelen van de competentielijst en het interpreteren ervan, heeft tot discussie geleid;
- de contextafhankelijkheid van werkprocessen. Er is gekozen voor een gezamenlijk kader waarbij er ruimte is de omschrijving van de werkprocessen en prestatie-indicatoren een branchespecifieke invulling te geven;
- de plaats van kernopgaven. Hoewel niet meer apart benoemd is toch aandacht besteed aan kritische beroepssituaties. Men vindt ze erg waardevol en er is getracht ze zoveel mogelijk in het huidige format te integreren;

. taal en rekenen

Begeleider paardensport II:

Nederlands

	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1	x	x			
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

Rekenen en Wiskunde

	Getallen/ hoeveelheden, maten	Ruimte en vorm	Gegevensverwerking, onzekerheid	Verbanden veranderingen
Z2				
Z1				
Y2				
Y1				
X2	x		x	
X1	x	x	x	x

Instructuur paardensport III:

Nederlands

	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2	x	x			
B1	x	x	x	x	x
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

Rekenen en Wiskunde

	Getallen/ hoeveelheden, maten	Ruimte en vorm	Gegevensverwerking, onzekerheid	Verbanden veranderingen
Z2				
Z1				

Y2				
Y1	x		x	
X2	x	x	x	
X1	x	x	x	x

Instructeur paardensport IV en Manager paardensportbedrijf:

Nederlands

	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2	x	x	x	x	x
B1	x	x	x	x	x
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

Rekenen en Wiskunde

	Getallen/ hoeveelheden, maten	Ruimte en vorm	Gegevensverwerking, onzekerheid	Verbanden veranderingen
Z2				
Z1				
Y2				
Y1	x		x	
X2	x	x	x	x
X1	x	x	x	x

Vanwege de late vaststelling van de referentieniveaus wordt rekenen en taal in de beroepsuitoefening niet opnieuw beschreven in de kwalificatiedossiers cohort 2010-2011. Aequor heeft gekozen voor de weergave van de raamwerken zoals beschreven in het dossier cohort 2009-2010.

In 2010 zal er uitgebreid onderzoek gedaan worden vereisten voor taal en rekenen nodig voor de uitoefening van het beroep. Met ingang van cohort 2011-2012 zullen de vereisten voor taal en rekenen worden weergegeven volgens de systematiek van Meijerink. De sectorcommissie adviseert opleidingsinstituten met klem in hun opleidingsprogramma's het niveau voor taal en rekenen af te stemmen met het regionale bedrijfsleven.

. betrokkenheid docenten

Gedurende de ontwikkeling van dossiers worden docenten via gremia bij de inhoud betrokken. Ieder jaar wordt een aantal dossiers bovendien geëvalueerd door docenten; de resultaten leveren input voor bijstelling.

De staatssecretaris voor onderwijs, mevrouw Van Bijsterveldt-Vliegenthart heeft de kenniscentra verplicht de inspraak van docenten te verruimen. Voor dossiers die worden aangeboden in 2010, is dit een verzoek; daarna wordt een verslag van een inspraakronde onderdeel van de toetsingscriteria.

. sporttechnische vaardigheden.

In de sectorcommissie is besproken aan welke sporttechnische vaardigheden beginnend beroepsbeoefenaren dienen te voldoen naast de competenties die omschreven zijn in het dossier. Deze discussie heeft geleid tot de onderstaande GRID paardensport.

GRID Paardensport

In dit onderdeel is vermeld aan welke sporttechnische vaardigheden gediplomeerden dienen te voldoen naast de competenties die omschreven zijn in het dossier.

Voor niveau III en IV geldt dat de gediplomeerden in tenminste twee disciplines sporttechnische vaardigheden moeten bezitten. De mogelijke combinaties staan omschreven onder de schema's.

Voor niveau II is er een aparte omschrijving van vereiste rijvaardigheden.

Niveaus binnen de verschillende disciplines

Dressuur	Springen	Mennen	Eventing	Reining (western)	
L	L	Cat. 1	L	1	
M2	M	Cat. 2	M	2	
Z2	Z	Cat. 3	Z	3	
Voltige	FGP	NSIJP	Drafsport	Drafsport	Rensport
D/E		TI-basis	Pikeur	Monte- rijden	Jockey
	X	TIB	Trainer drafsport	Trainer drafsport	Trainer Rensport
		TIA			

FGP: Federatie Gehandicapten Paardensport

NSIJP: Nederlands Stamboek voor IJslandse Paarden

NDR: Vereniging Nederlandse Draf- en Rensport

VDRP: Vereniging Draf- en Rensport Professionals

Niveau IV

Voor de Instructeur paardensport IV gelden de volgende mogelijke combinaties:

- Dressuur Z2 in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- Springen Z in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- Mennen Categorie 3 in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- Eventing Z in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- Reining 3 in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- TIA in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau.

De Manager paardensportbedrijf voldoet aan dezelfde rijvaardigheden als de Instructeur paardensport III.

Niveau III

Voor de Instructeur paardensport III gelden de volgende mogelijke combinaties:

- Dressuur M2 in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- Springen M, in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- FPG en dressuur L;
- TIB en een van de drie volgende mogelijkheden: Springen L, Dressuur L en Mennen Cat. 1;
- Trainer draf-sport in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau;
- Trainer rensport in combinatie met een andere discipline ten minste op het laagst vermelde niveau.

Niveau II

De Begeleider paardensport II

- heeft een goede houding en onafhankelijke zit;
- zit in balans zonder het paard te storen in de beweging;
- heeft een juiste beenligging en handhouding, waarbij de been- en teugelhulpen op de juiste manier gegeven worden;
- controleert het tempo van het paard, rijdt deze naar ontspanning en kan het paard correct in aanleuning rijden;

- beheerst het rijden van correcte overgangen, wendingen, voltes en tempowisselingen;
- maakt een goede algemene indruk, te weten saamhorigheid, harmonie en het voorkomen van ruiter en paard;
- kan de gewenningsfase van het scala van de africhting (tact, ontspanning nageeflijkheid en aanleuning) behorend bij niveau II uitvoeren, rekening houdend met de mogelijkheden en het niveau van het paard.

Het is de bedoeling dat de Begeleider paardensport II de problemen bij de ruiter herkent en dat hij in staat is zelf in het rijden hiervoor een oplossing te tonen.

2.5 Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop het Coördinatiepunt een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde uitstromen, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving, veranderingen in competentiekeuzes en resultaatveranderingen in prestatie-indicatoren. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen in de uitwerking van deel C vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het GRID Paardensport is vervangen (in deel D).

In het hele dossier zijn taalfouten verwijderd.

Arbeidsmarktinformatie is gewijzigd.

3. Ontwikkel- en onderhoudsperspectief

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Beroepscompetentieprofiel en	vernieuwing en verbetering van de beroepscompetentieprofielen	Bedrijfseenheid stelt vast paritaire commissie controleert op format	2010
Clustering beroepscompetentieprofiel en	Clustering van beroepscometentieprofielen overwegen	O&I en sectormanagers Inhoudsdeskundigen	2010
Evaluatie kwalificatiedossiers	Verbeteren kwalificatiedossiers naar aanleiding van de input uit evaluaties, arbeidsmarktgegevens en eisen/toetscriteria coördinatiepunt	O&I na afspraak met betrokken commissies	2010 - 2016
Ondernemerschap	Aanpassen werkprocesbeb ondernemerschap aan nieuwe landelijke lijst	Alle kenniscentra, sectorcommissies adviseren paritaire commissie, deze stelt vast.	2010
Taal en rekenen/wiskunde	Onderzoek naar het opnemen van gewenst beroepsniveau talen en rekenen/wiskunde	O&I, bedrijfseenheden/sec torcommissies Paritaire commissie stelt vast	2010
Wettelijke beroepsvereisten	Afronding vernieuwing beschrijven wettelijke beroepsvereisten	O&I, sectormanager, ministeries	2010
Vernieuwing kwalificatiedossiers	Aanpassen dossiers aan verbeterde bcp's en nieuwe inzichten: generieker formuleren	O&I Deskundigen	2010
Ontwikkelagenda 2011	Vaststellen van de ontwikkel- en onderhoudsacties voor 2011	O&I na raadpleging betrokkenen	November 2010
Groothandel	Onderzoek naar overlap met kwalificaties voor de groothandel met SH&M en SVO	Analyserapport door samenwerkende kenniscentra;bedrijfs eenheid/sectorcommi ssie adviseert. Gezamenlijke paritaire commissies stellen vast.	2010
Gezelschapsdierenbranch e	Stroomlijnen kerntaken/ werkprocessen over verkopen met andere kenniscentra in dossier Gezelschapsdierenbranche;mogelijk samenvoegen verkoopdossiers (dier en groene detailhandel) + Opnemen extra eisen houden gezelschapsdieren (honden)	Kenniscentra met terugkoppeling in sectorcommissie dier (voor verkoper gezelschapsdieren)	2010 Extra eisen zodra de AMvB is vastgesteld
Dierv verzorging 3/4	Verbeteren dossier dierv verzorging; aanpassen aan eisen Coördinatiepunt (aantallen kerntaken/competenties).	O&I toetst evaluatiegegevens, verbetert dossier samen met PMLF, bedrijfseenheid/secto rcommissie/paritaire commissie	2010

De ontwikkelagenda is vooral gericht op de ontwikkelingen op korte termijn. De paritaire commissie heeft opdracht gegeven de dossiers te vernieuwen/verbeteren. Duurzaamheid en generieke beschrijvingen van uitstromen zijn hierbij uitgangspunten.