

4.1 Productieleider versindustrie

Algemene informatie

Context van de uitstroom	De productieleider versindustrie voert zijn werkzaamheden uit in de productieruimten en in het kantoor. Hij kan in de versindustrie in zowel een kleine als een grote onderneming werkzaam zijn. Deze verschillen in bedrijfsgrootte leidt tot een gedifferentieerd takenpakket. Het werkgebied is afhankelijk van de afdeling in de versindustrie een deel van het productieproces: voorbereiding, bewerking, verwerking, verpakking en logistiek van versproducten (vlees, vleeswaren, vis, gevogelte, AGF, gemaksvvoeding). De productieleider versindustrie heeft de leiding over een afdeling in een fabriek (productiehal). Hij werkt in een vast teamverband.
Typerende beroepshouding	De productieleider versindustrie streeft kwalitatief hoogwaardige resultaten na. Hij is zich bewust van de kwaliteitseisen die de consument stelt aan producten en stelt zich hierin proactief op. De productieleider versindustrie heeft een motiverende en stimulerende houding richting zijn medewerkers. De productieleider versindustrie is flexibel inzetbaar op meerdere plaatsen en beschikt over aanpassingsvermogen om te kunnen omgaan met veranderingen in het proces en product. Hij houdt tijdens zijn werkzaamheden steeds rekening met het efficiënt werken en tegelijkertijd volgen van voorschriften met betrekking tot: <ul style="list-style-type: none"> • arbo en veiligheid: onder andere het gebruik van messen en machines bij de bewerking van versproducten; • gezondheid: de hygiëne en voedselveiligheid; • milieu: sorteren afval en gebruik schoonmaakmiddelen.
Niveau van de beroepsuitoefening	Niveau 4
Rol en verantwoordelijkheden	De rol van de productieleider versindustrie is uitvoerend, organiserend, coördinerend, aansturend, adviserend, controlerend en signalerend van aard. De productieleider versindustrie voert zijn werkzaamheden zelfstandig uit. De productieleider versindustrie is eindverantwoordelijk voor een goed verloop van alle bedrijfsprocessen en het op een juiste wijze uitvoeren van het personeelsbeleid. Hij moet inspelen op onverwachte omstandigheden en op die momenten de juiste beslissingen nemen, zodat het bedrijfsproces doorgang vindt. De productieleider versindustrie heeft te maken met afbreukrisico: wanneer het proces niet goed loopt of niet tot de gewenste resultaten leidt, wordt hij hierop aangesproken. De productieleider versindustrie legt verantwoording over resultaten af aan de ondernemer of directie.
Complexiteit	De productieleider versindustrie heeft te maken met veelal complexe werkzaamheden. De productieleider versindustrie heeft een diversiteit aan werkzaamheden. De complexiteit wordt bepaald door: <ul style="list-style-type: none"> - De keuze die de productieleider versindustrie heeft wanneer er van de planning afgeweken moet worden, doorgaan met de productie, de planning aanpassen of met de klant onderhandelen voor een andere levering. Hierbij houdt hij de kosten en de baten scherp in de gaten; - De keuze wat te doen bij veranderende omstandigheden, zoals onverwachte bestellingen (extra druk) en onverwachte uitval van medewerkers of machines; - De keuze wat te doen bij het aansturen van de verschillende medewerkers en hoeveel sturing hij geeft aan de meewerkend voormannen versindustrie/medewerkers; - De keuze wat te doen bij de grenzen van de kwaliteitsnorm, door laten gaan met het risico dat de grenzen overschreden gaan worden of stoppen en het proces/machine aanpassen terwijl dit misschien niet nodig hoeft te zijn. De productieleider versindustrie moet het gehele productieproces kunnen overzien (waarbinnen zijn afdeling valt) bij het maken van de genoemde keuzes. De productieleider heeft voor de uitoefening van zijn functie specialistische kennis nodig van de handelingen en processen met betrekking tot beroep en bedrijfsvoering.
Wettelijke beroepsvereisten	Nee

Branche vereisten	Nee
Nederlands en (moderne) vreemde talen, rekenen en wiskunde	<p>Als de wet Referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen in werking treedt, zijn de voor het mbo vastgestelde referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen van toepassing.</p> <p>Voor deze kwalificatie zijn het referentieniveau Nederlands en het referentieniveau rekenen vastgesteld op 3F.</p> <p>De voor het beroep benodigde taal- en rekenvaardigheden zijn weergegeven in deel C van dit dossier. In deel D zijn de beheersingsniveaus in tabelvorm opgenomen en zijn de beroepsgerichte niveau-eisen verantwoord.</p>

2.2 Productieleider versindustrie

Kerntaak 1 Geeft leiding aan productieafdeling(en)

Proces-competentie-matrix Productieleider versindustrie

[illegible]

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Productieleider versindustrie

Kerntaak 1 Geeft leiding aan productieafdeling(en)			
1.1 werkproces: Maakt personeelsplanning			
Omschrijving	De productieleider versindustrie maakt een personeelsplanning. Hij gebruikt de productieplanning om te bepalen hoeveel medewerkers in welk deel van het productieproces nodig zijn. Hij maakt eveneens gebruik van productiviteitsberekeningen, waarin staat aangegeven hoeveel uren er nodig zijn om een bepaalde prestatie te leveren. De productieleider versindustrie bespreekt de personeelsplanning met de meewerkend voorman versindustrie. Bij veranderingen of bijstellingen van de personeelsplanning overlegt de productieleider versindustrie met zijn leidinggevende en de meewerkend voorman versindustrie.		
Gewenst resultaat	Een optimale inzet van mankracht in relatie tot de gewenste productie, vastgelegd in een personeelsplanning. De personeelsplanning is afgestemd met en duidelijk voor de meewerkend voorman versindustrie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	De productieleider versindustrie legt de personeelsplanning voor aan de meewerkend voorman versindustrie en overlegt of deze uitvoerbaar is, zodat de personeelsplanning is afgestemd.	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht in omvang productietaken Kennis van (doel, opbouw en inhoud van) personeelsplanning Kennis van (doel, opbouw en inhoud van) productieplanning Kennis van de omvang van productietaken
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	De productieleider versindustrie zorgt voor een volledige en nauwkeurige personeelsplanning, waarin mankracht aan productie is gekoppeld, zodat de personeelsplanning duidelijk is voor de meewerkend voorman versindustrie.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens 	De productieleider versindustrie gebruikt gegevens uit de productieplanning en de productiviteitsberekeningen en combineert deze bij het opstellen van een personeelsplanning, zodat een optimale inzet van mankracht in relatie tot gewenste productie ontstaat.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten plannen Tijd indelen Mensen en middelen organiseren 	De productieleider versindustrie brengt de benodigde productieactiviteiten ruim van tevoren in kaart, schat de daarvoor benodigde tijd realistisch in en stelt vast welke afdelingen die activiteiten moeten uitvoeren, zodat een duidelijke personeelsplanning ontstaat.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Kostenbewust handelen 	De productieleider versindustrie bekijkt de mogelijkheden om kosten te reduceren bij het inplannen van mensen, zodat er zo voordelig mogelijk geproduceerd kan worden.	

Kerntaak 1 Geeft leiding aan productieafdeling(en)			
1.3 werkproces: Stuurt afdeling / medewerkers aan			
Omschrijving	De productie leider versindustrie geeft leiding aan meewerkend voormannen versindustrie. Hij is eindverantwoordelijk voor de afdelingsprocessen en is hierbij het aanspreekpunt. Hij geeft voorafgaand en tijdens de werkzaamheden instructies over taakuitvoering, prioriteiten, productiviteit- en kwaliteitsnormen. Hij controleert of de meewerkend voorman versindustrie de taken correct uitvoeren en stuurt hen indien nodig bij. Tevens signaleert hij onveilige situaties en onderneemt hij actie door de meewerkend voormannen versindustrie aan te spreken op hun gedrag.		
Gewenst resultaat	De meewerkend voormannen versindustrie zijn helder en duidelijk geïnstrueerd over de werkzaamheden op hun afdeling en binnen het bedrijf. Zij weten wat er van hen verwacht wordt. De meewerkend voormannen worden zodanig aangestuurd dat de werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	De productie leider versindustrie neemt tijdig de nodige beslissingen met betrekking tot het aansturen of corrigeren van het handelen van de meewerkend voormannen versindustrie of het ingrijpen in afdelingsprocessen, zodat onduidelijkheden tijdig worden verholpen en het werk op de afdelingen efficiënt en effectief blijft verlopen.	<ul style="list-style-type: none"> Leidinggevende vaardigheden Luistervaardigheid
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Instructies en aanwijzingen geven Uitoefenen van gezag Functioneren van mensen controleren 	De productie leider versindustrie geeft (d.m.v. instructie) aan wat er moet gebeuren en wanneer, zorgt dat de meewerkend voormannen versindustrie hiernaar luisteren en corrigeert hen indien nodig, zodat de meewerkend voormannen versindustrie weten wat er van hen verwacht wordt en hun werkzaamheden efficiënt en effectief kunnen uitvoeren.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Proactief informeren 	De productie leider versindustrie zorgt er uit zichzelf voor dat de meewerkend voormannen versindustrie weten welke werkzaamheden ze moeten uitvoeren en op welke manier, zodat hun werkzaamheden efficiënt en effectief verlopen.	
Omgaan met verandering en aanpassen	<ul style="list-style-type: none"> Met diversiteit (tussen mensen) omgaan 	De productie leider versindustrie kan omgaan met mensen in het team die verschillen van achtergrond, zodat de mensen gelijkwaardig worden behandeld en capaciteiten optimaal kunnen worden benut.	

Kerntaak 1 Geeft leiding aan productieafdeling(en)			
1.4 werkproces: Organiseert en voert werkoverleg			
Omschrijving	De productie leider versindustrie organiseert periodiek werkoverleg met de meewerkend voormannen versindustrie van alle afdelingen. Hij zorgt dat het werkoverleg gestructureerd verloopt en bespreekt de voortgang van de organisatie en de afdelingen en maakt melding van belangrijke zaken. Hij luistert naar de meewerkend voormannen versindustrie en stimuleert hen om een eigen inbreng te geven. Hij legt afspraken vast en bewaakt de naleving van deze afspraken.		
Gewenst resultaat	De meewerkend voormannen versindustrie zijn duidelijk geïnformeerd en gehoord over relevante werkgerelateerde onderwerpen en het welvaren van de organisatie. De productie leider versindustrie is op de hoogte van wat er speelt op de werkvloer.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none"> Richting geven 	De productie leider versindustrie zorgt dat de meewerkend voormannen versindustrie weten wat de doelen en prioriteiten van het werkoverleg zijn en maakt duidelijke resultaatafspraken aan het eind van het werkoverleg, zodat het werkoverleg gestructureerd verloopt en gemaakte afspraken duidelijk zijn.	<ul style="list-style-type: none"> Begeleidingsvaardigheden Kennis van de opbouw van werkoverleg Kennis van het productieproces Kennis van productiehandelingen Leidinggevende vaardigheden Luistervaardigheid Schrijfvaardigheid
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen 	De productie leider versindustrie geeft in het werkoverleg constructieve feedback over het functioneren en de voortgang van de organisatie en de afdelingen en stimuleert de meewerkend voormannen versindustrie met (verbeter)ideeën te komen, zodat medewerkers betrokken zijn bij het welvaren van de organisatie.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Proactief informeren Bevorderen van de teamgeest 	De productie leider versindustrie maakt tijdens het werkoverleg melding van belangrijke zaken en bevordert een goede onderlinge verstandhouding tussen de meewerkend voormannen versindustrie, zodat de medewerkers op de hoogte zijn van (nieuwe) ontwikkelingen en betrokken zijn bij elkaar en de afdeling.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	De productie leider versindustrie zorgt voor een volledige en nauwkeurige verslaglegging van tijdens het werkoverleg besproken onderwerpen en gemaakte afspraken, zodat voor iedereen duidelijk is tot welke vervolgacties het werkoverleg heeft geleid.	

Kerntaak 1 Geeft leiding aan productieafdeling(en)			
1.5 werkproces: Begeleidt medewerkers			
Omschrijving	De productie leider versindustrie begeleidt (nieuwe) meewerkend voormannen versindustrie en de leerling- meewerkend voorman versindustrie. Hij motiveert en stimuleert de medewerker en zorgt voor de materialen en middelen om te kunnen leren. Hij geeft de medewerker feedback op zijn functioneren en bespreekt eveneens hoe de uitvoering van het opleidingsplan verloopt. De productie leider versindustrie deelt zijn expertise met de medewerkers. Hij coacht de meewerkend voormannen versindustrie.		
Gewenst resultaat	Begeleiding afgestemd op de behoefte van de (nieuwe) medewerker. Gemotiveerde medewerkers.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> • Coachen • Motiveren 	De productie leider versindustrie geeft feedback, stimuleert medewerkers kritisch naar zichzelf te kijken en motiveert de meewerkend voormannen versindustrie om werkzaamheden en problemen op hun afdeling zelfstandig aan te pakken, zodat zij met een positieve instelling hun taken uitvoeren.	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleidingsvaardigheden • Kennis van het productieproces • Kennis van productiehandelingen
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise delen 	De productie leider versindustrie draagt zijn eigen kennis en expertise rondom het leiding geven aan mensen en bewaken van het productieproces op begrijpelijke wijze aan de medewerker over, zodat de medewerkers deze werkzaamheden beter kunnen uitvoeren.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces

Proces-competentie-matrix Productieleider versindustrie

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces		Competenties																									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
		Beslissen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "Klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen	Omgaan met verandering en aanpassen	Met druk en tegenslag omgaan	Gedrevenheid en ambitie tonen	Ondernemend en commercieel handelen	Bedrijfsmatig handelen	
Werkprocessen																											
2.1	Maakt productieplanning					X					X			X					X								X
2.2	Bereidt productie voor																										
2.3	Beheert voortgang productieproces	X									X	X						X		X		X					
2.4	Voert productiewerkzaamheden uit											X	X						X	X			X				
2.5	Beheert voorraad		X			X												X									
2.6	Verzorgt onderhoud aan materialen en machines	X										X									X						
2.7	Voert kwaliteitscontroles uit										X	X							X	X							
2.8	Lever management informatie aan					X					X	X		X													
2.9	Doet verbetervoorstellen					X			X			X		X													X

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Productieleider versindustrie

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces			
2.1 werkproces: Maakt productieplanning			
Omschrijving	De productieleider versindustrie verzamelt gegevens (over verkoop, bestellingen en productiviteit) of ontvangt deze van medewerkers. Op basis van deze gegevens maakt hij de productieplanning. Hij plant in welke producten wanneer geproduceerd moeten worden. De productieleider versindustrie overlegt bij veranderingen of bijstellingen van de planning met de ondernemer en betreffende meewerkend voorman versindustrie (of afdeling logistiek).		
Gewenst resultaat	Een optimale en efficiënte planning van wanneer welke productieactiviteiten moeten worden uitgevoerd. Wijzigingen in de productieplanning zijn afgestemd met de ondernemer en de betreffende meewerkend voorman versindustrie, zodat het productieproces effectief kan verlopen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	De productieleider versindustrie bespreekt wijzigingen in de productieplanning met de ondernemer en betreffende meewerkend voorman versindustrie, zodat zij kunnen inschatten welke gevolgen de wijzigingen hebben.	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht in het productieproces Inzicht in productietaken Kennis van (doel, opbouw en inhoud van) productieplanning Kennis van het productieproces Kennis van producten Kennis van productietaken Schrijfvaardigheid
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	De productieleider versindustrie zorgt voor een volledige en nauwkeurige productieplanning, waarin productie aan tijd is gekoppeld, zodat duidelijk is voor betrokkenen welke productieactiviteiten wanneer moeten worden uitgevoerd.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens 	De productieleider versindustrie analyseert bestellingen en productiviteitsgegevens, zodat hij een optimale planning van productieactiviteiten in relatie tot tijd kan opstellen.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Activiteiten plannen Tijd indelen Mensen en middelen organiseren 	De productieleider versindustrie brengt de benodigde productieactiviteiten ruim van tevoren in kaart, schat de daarvoor benodigde tijd realistisch in en stelt vast welke afdelingen die activiteiten moeten uitvoeren, zodat een duidelijke productieplanning ontstaat.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Kostenbewust handelen 	De productieleider versindustrie bekijkt de mogelijkheden om kosten te reduceren bij het inplannen van productieactiviteiten, zodat er zo voordelig mogelijk geproduceerd kan worden.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces			
2.3 werkproces: Beheert voortgang productieproces			
Omschrijving	De productie leider versindustrie bewaakt de voortgang van het productieproces. Hij controleert of de productieplanning gehaald wordt en of (tussen)producten voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. De productie leider versindustrie onderneemt actie bij afwijkingen of onveilige situaties en registreert afwijkingen.		
Gewenst resultaat	De productie verloopt efficiënt en effectief. De productieplanning wordt gehaald. Verstoringen in het productieproces zijn tijdig gesignaleerd, snel verholpen en gerapporteerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Op eigen initiatief handelen 	De productie leider versindustrie neemt het initiatief tot controleren van de productie op verschillende afdelingen en grijpt tijdig in bij (mogelijke) verstoringen, zodat verstoringen tijdig gesignaleerd en verholpen kunnen worden.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van grondstoffen Kennis van HACCP-normen Kennis van het productieproces Kennis van hulpstoffen Kennis van kwaliteitssystemen Kennis van producten Kennis van veiligheidsregels Schrijfvaardigheid Toepassing van Arbo-regels
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	De productie leider versindustrie rapporteert afwijkingen en genomen vervolgacties volledig en nauwkeurig, zodat gegevens beschikbaar zijn voor betrokkenen.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	De productie leider versindustrie toont inzicht in het productieproces door tijdig afwijkingen en onveilige situaties te signaleren, zodat de productie effectief en efficiënt verloopt.	
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang bewaken 	De productie leider versindustrie bewaakt de voortgang van het productieproces; hij controleert afdelingen, is zich bewust welke zaken effect op de voortgang kunnen hebben en onderneemt indien nodig actie, zodat de productieplanning gehaald wordt en (mogelijke) verstoringen in het productieproces voorkomen kunnen worden.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Kwaliteit- en productiviteitsniveaus bewaken 	De productie leider versindustrie bewaakt de kwaliteit van de productie en de productiviteit binnen de organisatie, zodat de productieplanning volgens kwaliteitseisen wordt behaald.	
Omgaan met verandering en aanpassen	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassen aan veranderde omstandigheden 	De productie leider versindustrie aanvaardt veranderingen in het productieproces (zoals uitval van mensen/middelen of wijzigingen in de productieplanning) en verandert zijn aanpak door hierop actie te ondernemen, zodat het productieproces effectief en efficiënt kan blijven verlopen.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces			
2.4 werkproces: Voert productiewerkzaamheden uit			
Omschrijving	De productie leider voert in voorkomende gevallen productiewerkzaamheden uit met versproducten. Hij kan inspringen bij alle werkzaamheden aan de lijn / op de afdeling, om het productieproces te versnellen of stagnatie te verhelpen. Productiewerkzaamheden die hij daarbij uitvoert kunnen bijvoorbeeld bestaan uit het slachten, onthuiden, snijden, fileren, portioneren of verwerken van versproducten (slachtdier, vleesdeel, vleeswaren, vis, gevogelte, gemaksvoeding of AGF).		
Gewenst resultaat	De productie wordt gehaald conform planning en specificaties. Verspilling (van tijd en product(delen)) wordt voorkomen .		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwenden 	De productie leider versindustrie voert de productiehandelingen bedreven uit met gebruik van voorgeschreven technieken en met inachtneming van de kwetsbaarheid en bederfelijkheid van het product, zodat de productie plaatsvindt.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van Arbo-regels Kennis van de kwaliteitseisen Kennis van grondstoffen Kennis van HACCP-normen Kennis van het productieproces Kennis van hulpstoffen Kennis van kwaliteitssystemen Kennis van materialen Kennis van producten Kennis van productiehandelingen Kennis van veiligheidsregels Kennis van verantwoordelijkheden op het gebied van kwaliteitseisen
Materialen en middelen inzetten	<ul style="list-style-type: none"> Materialen en middelen doelmatig gebruiken Materialen en middelen doeltreffend gebruiken Goed zorgdragen voor materialen en middelen 	De productie leider versindustrie gebruikt de voorgeschreven materialen en middelen op een effectieve, efficiënte en zorgvuldige wijze, zodat de productiehandelingen worden uitgevoerd conform specificaties en zo min mogelijk tijd en materiaal verspild worden.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Productiviteitsniveaus halen Kwaliteitsniveaus halen 	De productie leider versindustrie springt in voorkomende gevallen in bij de productiewerkzaamheden, zodat de gestelde productiviteitsniveaus en kwaliteitniveaus toch behaald worden.	
Met druk en tegenslag omgaan	<ul style="list-style-type: none"> Effectief blijven presteren onder druk 	De productie leider versindustrie blijft bij problemen zoals een achterlopende productie of uitval van mensen gericht op de voortgang van de werkzaamheden in het productieproces, zodat het proces zo snel mogelijk weer effectief en efficiënt verloopt.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform veiligheidsvoorschriften Werken conform voorgeschreven procedures 	De productie leider versindustrie voert productiewerkzaamheden uit conform procedures en hanteert daarbij de geldende kwaliteits-, hygiëne-, arbo- en veiligheidsvoorschriften, zodat een constante kwaliteit in de productie wordt behaald en er veilig wordt gewerkt.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces

2.5 werkproces: Beheert voorraad

Omschrijving	De productie leider versindustrie verzorgt het voorraadbeheer. Hij bewaakt de totale voorraad. Hij overlegt met de in- en verkoopafdeling over bestellingen en houdt rekening met het productieverloop. De productie leider versindustrie maakt de meewerkend voormannen versindustrie verantwoordelijk voor het voorraadbeheer op hun afdeling. Hij controleert steekproefsgewijs of afdelingen de geleverde goederen volgens de geldende richtlijnen en HACCP ontvangen en opslaan. Als een bestelling niet geleverd is volgens de afspraak, onderneemt hij actie of geeft hiertoe opdracht.		
Gewenst resultaat	Er is een optimale voorraad (niet teveel of te weinig) zodat de productie niet stagneert en voldoende voorraad aanwezig is om de productieplanning uit te voeren. Goederen zijn ontvangen en opgeslagen volgens richtlijnen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Aansturen	<ul style="list-style-type: none">Anderen bevoegdheden en verantwoordelijkheden gevenFunctioneren van mensen controleren	De productie leider versindustrie maakt de meewerkend voormannen versindustrie verantwoordelijk voor het voorraadbeheer (bestellen, ontvangst en opslag van goederen) op hun afdeling en controleert steekproefsgewijs of zij de richtlijnen toepassen bij het ontvangen en opslaan van goederen, zodat op elke afdeling een optimale voorraad aanwezig is.	<ul style="list-style-type: none">Kennis van Arbo-regelsKennis van de bestelproceduresKennis van grondstoffenKennis van HACCP-normenKennis van het productieproces
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none">Afstemmen	De productie leider versindustrie overlegt met de in- en verkoopafdeling over bestellingen, zodat de juiste bestellingen kunnen worden geplaatst.	<ul style="list-style-type: none">Kennis van hulpstoffenKennis van productenKennis van veiligheidsregels
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Voortgang bewaken	De productie leider versindustrie bewaakt de totale voorraad binnen de organisatie, zodat er voldoende voorraad is om de productieplanning uit te voeren.	<ul style="list-style-type: none">Schrijfvaardigheid

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces**2.6 werkproces: Verzorgt onderhoud aan materialen en machines**

Omschrijving	De productie leider versindustrie heeft inzicht in het revisieprogramma en de technische staat van machines. Hij zorgt dat machines juist zijn ingesteld en stelt eventuele mankementen vast. Hij schakelt de technische dienst of externe monteurs in voor (groot) onderhoud en reparaties.		
Gewenst resultaat	Machines functioneren naar behoren, zodat het productieproces efficiënt en effectief kan blijven verlopen. Mankementen worden tijdig verholpen. Instellingen zijn juist ingevoerd.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Beslissingen nemen	De productie leider versindustrie neemt op tijd de beslissing om de technische dienst of externe monteurs in te schakelen voor onderhoud en reparaties aan machines, zodat machines naar behoren functioneren.	<ul style="list-style-type: none">Kennis van regelgeving en/of procedures rondom veiligheidKennis van voorkomende mankementen
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none">Vakspecifieke manuele vaardigheden aanwendenVakspecifieke mentale vermogens aanwenden	De productie leider versindustrie toont technisch inzicht in de werking van machines en werkt bedreven en accuraat met zijn handen bij het instellen van machines en het vaststellen van eventuele mankementen, zodat mankementen tijdig verholpen worden en instellingen juist zijn ingevoerd.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken conform veiligheidsvoorschriften	De productie leider versindustrie volgt veiligheidsregels en voorschriften op bij het controleren van de technische staat van machines.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces			
2.7 werkproces: Voert kwaliteitscontroles uit			
Omschrijving	De productie leider versindustrie voert op gezette tijden kwaliteitscontroles uit bij de productie. Hij controleert of (tussen)producten voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Hij signaleert knelpunten, verstoringen en/of afwijkingen in de productie, registreert deze en onderneemt actie.		
Gewenst resultaat	De kwaliteit van het proces en het product is gemonitord.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	De productie leider versindustrie zorgt voor een volledige en nauwkeurige registratie van afwijkingen in de productie (volgens HACCP), zodat kwaliteitsafwijkingen zijn vastgelegd.	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van grondstoffen Kennis van HACCP-normen Kennis van het productieproces Kennis van hulpstoffen Kennis van kwaliteitssystemen Kennis van producten
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	De productie leider versindustrie toont inzicht in productieprocessen bij het uitvoeren van kwaliteitscontroles, zodat een duidelijk beeld van de kwaliteit ontstaat.	
Kwaliteit leveren	<ul style="list-style-type: none"> Kwaliteit- en productiviteitsniveaus bewaken Systematisch werken 	De productie leider versindustrie controleert op systematische wijze de kwaliteit van de productieactiviteiten en signaleert afwijkingen, zodat de kwaliteit van processen en producten zijn gemonitord.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none"> Werken conform voorgeschreven procedures 	De productie leider versindustrie houdt zich bij het uitvoeren van de kwaliteitscontroles aan de procedures van de organisatie.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces			
2.8 werkproces: Levert management informatie aan			
Omschrijving	De productie leider versindustrie berekent kengetallen van de productie (productie-eenheden, productiesnelheid, verwerkingsverlies, kosten van verschillende grondstoffen en bereidingstechnieken). Hij combineert deze informatie met de resultaten van kwaliteitscontroles. Hij leest bedrijfseconomische resultaten. Hij analyseert en interpreteert deze informatie. Hij rapporteert de informatie aan het management.		
Gewenst resultaat	Kengetallen van de productie zijn gerapporteerd. Het management is tijdig op de hoogte gesteld van (afwijkingen in) het verloop (kengetallen en bedrijfseconomische resultaten) van de productie.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Proactief informeren 	De productie leider versindustrie informeert uit zichzelf het management over belangrijke zaken die spelen binnen het bedrijf, zodat het management tijdig op de hoogte is van het verloop van de productie.	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht in bedrijfseconomische resultaten Kennis van grondstoffen Kennis van het productieproces Kennis van hulpstoffen Kennis van producten Leesvaardigheid Rekenvaardigheid
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren Structuur aanbrengen 	De productie leider versindustrie rapporteert gegevens over de productie nauwkeurig, volledig en op een logisch gestructureerde wijze, zodat de informatie duidelijk is voor het management.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	De productie leider versindustrie leest en begrijpt bedrijfseconomische resultaten en berekent vlot en accuraat kengetallen van de productie, zodat hij voldoende informatie heeft om aan te leveren aan het management.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Informatie genereren uit gegevens 	De productie leider versindustrie analyseert beschikbare gegevens over het productieproces en interpreteert deze, zodat hij de juiste conclusies aan het management kan rapporteren.	

Kerntaak 2 Bewaakt het productieproces			
2.9 werkproces: Doet verbetervoorstellen			
Omschrijving	De productie leider versindustrie analyseert met behulp van de verzamelde informatie knelpunten in het productieproces. Hij onderzoekt alternatieven. Hij weegt voor- en nadelen af van oplossingen en overziet de gevolgen van activiteiten. Op basis van zijn bevindingen doet de productie leider versindustrie verbetervoorstellen. Hij stemt met het management af of, hoe en door wie de verbetervoorstellen worden toegepast.		
Gewenst resultaat	Analyse van knelpunten in het productieproces. Een goed onderbouwd, realistisch en overtuigend verbetervoorstel, dat is afgestemd met het management. Continue verbetercyclus.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	De productie leider versindustrie overlegt voordat hij een verbetervoorstel uitvoert met het management of, hoe en door wie het wordt uitgevoerd, zodat acties zijn afgestemd.	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht in kosten en baten (van onderdelen) van het productieproces Kennis van grondstoffen Kennis van het productieproces Kennis van hulpstoffen Kennis van producten Luistervaardigheid
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none"> Ideeën en meningen naar voren brengen en onderbouwen Onderhandelen 	De productie leider versindustrie komt actief met goed onderbouwde en realistische voorstellen om knelpunten aan te pakken en brengt deze krachtig in bij het management, zodat het management overtuigd wordt van het nut van het verbetervoorstel.	
Vakdeskundigheid toepassen	<ul style="list-style-type: none"> Vakspecifieke mentale vermogens aanwenden 	De productie leider versindustrie toont bij het doen van verbetervoorstellen inzicht in het productieproces en producten, zodat realistische verbetervoorstellen ontstaan.	
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> Conclusies trekken 	De productie leider versindustrie bekijkt verschillende oplossingsalternatieven en weegt voor- en nadelen van de mogelijke oplossingen van knelpunten goed tegen elkaar af, zodat een weloverwogen verbetervoorstel ontstaat.	
Bedrijfsmatig handelen	<ul style="list-style-type: none"> Financieel bewustzijn tonen 	De productie leider versindustrie spreekt bij het doen van verbetervoorstellen in termen van kosten en voordelen, zodat het management overtuigd wordt van het nut van het verbetervoorstel.	

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit

Proces-competentie-matrix Productieleider versindustrie

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit		Competenties																			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
		Beoordelen en activiteiten initiëren	Aansturen	Begeleiden	Aandacht en begrip tonen	Samenwerken en overleggen	Ethisch en integer handelen	Relaties bouwen en netwerken	Overtuigen en beïnvloeden	Presenteren	Formuleren en rapporteren	Vakdeskundigheid toepassen	Materialen en middelen inzetten	Analyseren	Onderzoeken	Creëren en innoveren	Leren	Plannen en organiseren	Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten	Kwaliteit leveren	Instructies en procedures opvolgen
Werkprocessen																					
3.1	Bepaalt personeelsbehoefte													x							
3.2	Zorgt voor optimale personeelsbezetting	x															x			x	
3.3	Voert functionerings- en beoordelingsgesprekken	x		x		x			x		x										
3.4	Stelt opleidingsplannen op	x		x		x					x										

Betekenis van de kerntaak voor deze uitstroom

In deze matrix is per kerntaak aangegeven welke competenties aangewend worden bij de uitvoering van de werkprocessen voor deze uitstroom. Dit is zichtbaar door middel van een kruisje in de matrix.

Detaillering proces-competentie-matrix Productieleider versindustrie

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit			
3.1 werkproces: Bepaalt personeelsbehoefte			
Omschrijving	De productieleider versindustrie analyseert periodiek de doelstellingen, productiviteit, het personeelsbudget en personeelsplanningen. Op basis van deze bedrijfsanalyse bepaalt hij de kwalitatieve (type functies) en kwantitatieve (hoeveelheid) personeelsbehoefte.		
Gewenst resultaat	Personeelsbehoefte is in kaart gebracht. Overzicht van kosten en baten van het in dienst nemen van personeel.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Analyseren	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie genereren uit gegevens • Conclusies trekken 	De productieleider versindustrie legt relaties tussen doelstellingen, productiviteit, personeelsbudget en personeelsplanning en maakt op basis van beschikbare feiten een rationele inschatting van het benodigde personeel, zodat de kosten en baten van het in dienst nemen van personeel duidelijk zijn.	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis van grondstoffen • Kennis van het personeelsbudget • Kennis van het productieproces • Kennis van hulpstoffen • Kennis van personeelsbehoefte • Kennis van personeelsplanning • Kennis van producten • Rekenvaardigheid

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit**3.2 werkproces: Zorgt voor optimale personeelsbezetting**

Omschrijving	De productieleader versindustrie zorgt dat er een optimale bezetting is in verhouding tot de afgesproken productiviteitsnormen. Hij voorziet in de personeelsbehoefte door nieuw personeel te werven. Hij geeft de afdeling P&O de opdracht een werving- en selectieprocedure op te zetten of onderneemt zelf actie.		
Gewenst resultaat	Personeel wordt geworven en geselecteerd of ontslagen volgens vastgelegde procedures en/of gemaakte afspraken. Er is een optimale personeelsbezetting.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none">Beslissingen nemen	De productieleader versindustrie neemt op tijd de beslissing om personeel aan te nemen, zodat de personeelsbezetting optimaal is.	<ul style="list-style-type: none">Kennis van grondstoffenKennis van het productieprocesKennis van hulpstoffenKennis van ontslagproceduresKennis van selectieproceduresKennis van wervingsproceduresLuistervaardigheidToepassing van ontslagproceduresToepassing van selectieproceduresToepassing van wervingsprocedures
Plannen en organiseren	<ul style="list-style-type: none">Mensen en middelen organiseren	De productieleader versindustrie maakt effectief en efficiënt gebruik van de afdeling P&O om een werving- en selectieprocedure op te zetten en uit te voeren, of doet dit zelf wanneer de afdeling geen capaciteit heeft, zodat zo snel mogelijk personeel aangenomen kan worden.	
Instructies en procedures opvolgen	<ul style="list-style-type: none">Werken conform voorgeschreven procedures	De productieleader versindustrie houdt zich bij het (laten) werven en selecteren van nieuw personeel aan de voorgeschreven procedures.	

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit

3.3 werkproces: Voert functionerings- en beoordelingsgesprekken

Omschrijving	De productieleider versindustrie voert functionerings- en beoordelingsgesprekken met medewerkers. Aan de hand van functioneringsgesprekken signaleert hij opleidings- en ontwikkelingsbehoeften en –tekortkomingen, suggesties en ideeën van de desbetreffende medewerkers. Aan de hand van beoordelingsgesprekken besluit de productieleider versindustrie of een medewerker in aanmerking komt voor een verandering in functie, beloning of beëindiging van de dienstbetrekking. Hij legt de resultaten van de functionerings- en beoordelingsgesprekken vast in een personeelsdossier.		
Gewenst resultaat	Gestructureerd verlopen functionerings-/beoordelingsgesprek. Verslag van het functionerings- / beoordelingsgesprek dat kan worden gearchiveerd in het personeelsdossier. Opleidings- en ontwikkelingsbehoeften van medewerker zijn in kaart gebracht. De medewerker heeft inzicht in zijn functioneren en toekomstperspectief: promotie (in functie en/of salaris), extra beloningen, beëindiging of aanpassing van de dienstbetrekking.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Beslissingen nemen 	De productieleider versindustrie neemt op basis van het beoordelingsgesprek op tijd een beslissing over een verandering in functie, beloning of beëindiging van de dienstbetrekking van een medewerker, zodat de medewerker inzicht heeft in zijn toekomstperspectief.	<ul style="list-style-type: none"> Begeleidingsvaardigheden Kennis van beoordelingscyclus Kennis van functioneringscyclus Kennis van het verloop van een functioneringsgesprek Kennis van het verloop van en beoordelingsgesprek Luistervaardigheid Schrijfvaardigheid Toepassing van beoordelingscyclus Toepassing van functioneringscyclus
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen 	De productieleider versindustrie geeft de medewerker in het functioneringsgesprek heldere, eerlijke en constructieve feedback over zijn functioneren en prestaties, zodat de medewerker samen met de productieleider versindustrie ontwikkelbehoeften in kaart kan brengen.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Anderen raadplegen en betrekken Openhartig en oprecht communiceren 	De productieleider versindustrie zegt in het functionerings- of beoordelingsgesprek duidelijk en direct wat hij vindt, benoemt eventuele problemen en stimuleert de medewerker hierop te reageren, zodat het functioneren van de medewerker vanuit twee kanten besproken is.	
Overtuigen en beïnvloeden	<ul style="list-style-type: none"> Gesprekken richting geven 	De productieleider versindustrie leidt het functionerings- of beoordelingsgesprek in duidelijke banen en oefent actief invloed uit op het verloop van het gesprek, zodat het gesprek met duidelijke afspraken kan worden afgesloten.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Nauwkeurig en volledig rapporteren 	De productieleider versindustrie rapporteert volledig en nauwkeurig wat is besproken en afgesproken in het functionerings- of beoordelingsgesprek, zodat het kan worden	

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit			
3.3 werkproces: Voert functionerings- en beoordelingsgesprekken			
		gearchiveerd in het personeelsdossier en ter inzage beschikbaar is voor het management.	

		gearchiveerd in het personeelsdossier en ter inzage beschikbaar is voor het management.	
--	--	---	--

Kerntaak 3 Voert personeelsbeleid uit			
3.4 werkproces: Stelt opleidingsplannen op			
Omschrijving	Op basis van, overleg met de meewerkend voorman versindustrie, de resultaten van functioneringsgesprekken en de wensen en behoeften van de medewerker, stelt de productieleider versindustrie samen met de medewerker een opleidingsplan op. Hij informeert de medewerker over opleidingsmogelijkheden en kiest samen acties, die passen binnen het opleidingsbudget. Hij draagt zorg voor de uitvoering van het opleidingsplan.		
Gewenst resultaat	Opleidingsplan met daarin opleidingsactiviteiten die passen bij de ontwikkelbehoefte van de medewerker en binnen het opleidingsbudget. De medewerker kan zo snel mogelijk met opleidingsactiviteiten beginnen.		
Competentie	Component(en)	Prestatie-indicator	Vakkennis en vaardigheden
Beslissen en activiteiten initiëren	<ul style="list-style-type: none"> Acties en activiteiten initiëren 	De productieleider versindustrie zorgt ervoor dat geplande opleidingsactiviteiten van de grond komen, zodat de medewerker zo snel mogelijk met opleidingsactiviteiten kan beginnen.	<ul style="list-style-type: none"> Begeleidingsvaardigheden Kennis van ontwikkelmogelijkheden van de medewerkers Kennis van opleidingsmogelijkheden van de medewerkers Leidinggevende vaardigheden Luistervaardigheid Schrijfvaardigheid
Begeleiden	<ul style="list-style-type: none"> Coachen Anderen ontwikkelen 	De productieleider versindustrie erkent ontwikkelbehoefte en –mogelijkheden bij de medewerker en zet hem aan om zelf met mogelijke opleidings- of ontwikkelactiviteiten te komen, zodat activiteiten in het opleidingsplan worden opgenomen die bij de ontwikkelbehoefte van de medewerker passen.	
Samenwerken en overleggen	<ul style="list-style-type: none"> Afstemmen 	De productieleider versindustrie informeert bij het management naar het opleidingsbudget en bespreekt vervolgens met de medewerker welke ontwikkelactiviteiten binnen het budget mogelijk zijn, zodat zij samen acties kunnen kiezen die passen bij de ontwikkelbehoefte en het opleidingsbudget.	
Formuleren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> Structuur aanbrengen 	De productieleider versindustrie formuleert de activiteiten in het opleidingsplan op een logisch gestructureerde wijze, zodat voor alle betrokkenen duidelijk is welke acties nodig zijn.	