

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# Signmaking

Kwalificaties

- » Medewerker sign
- » Allround signmaker
- » Signspecialist

Versie

**Gewijzigd 2024**

Geldig vanaf

**01-08-2024**

Penvoerder: Sectorkamer ICT en creatieve industrie  
Gevalideerd door: Sectorkamer ICT & Creatieve industrie  
Op: 12-09-2023

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	4
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	5
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	6
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	6

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Signmaking is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepeninformatie van de Signmaker, aangeleverd door Si'bon-VSBN](#)
- [Beroepeninformatie van de Signspecialist, aangeleverd door Si'bon-VSBN](#)

## 2. Examenprofielen

N.v.t.

## 3. Arbeidsmarktinformatie

In de signbranche is - net als in zovele branches - sprake van krapte op de arbeidsmarkt. Er is meer vraag naar nieuwe medewerkers dan aanbod.

Er zijn in Nederland ongeveer 1300 signbedrijven met in totaal zo'n 7700 medewerkers in tientallen disciplines. Het gaat hier om een betrekkelijk grote, complexe en soms onoverzichtelijke branche.

Volgens de site kiesmbo.nl (augustus 2023) is de doorstroom, kans op werk in het vakgebied en percentage afgestudeerden met werk als volgt:

Medewerker sign: doorstroom 66%, kans op werk gering, afgestudeerden met werk 78%

Allround signmaker: doorstroom 32%, kans op werk gering, afgestudeerden met werk 83%

Signspecialist: doorstroom 16%, kans op werk matig, afgestudeerden met werk 82%

Dat op de site kiesmbo.nl de kans op werk matig tot gering wordt ingeschat terwijl de branche constateert dat er behoefte is aan nieuwe instroom, heeft wellicht te maken met het gegeven dat vaak geen sprake is van (officiële) vacatures (die geven weinig tot geen respons) en/of dat kiesmbo.nl achterloopt op de feiten.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

In de signbranche gelden diverse richtlijnen m.b.t. Arbo, milieu en veiligheid. Deze worden met enige regelmaat aangescherpt en daarom zijn ze in algemene bewoording als kennisitem opgenomen in het kwalificatiedossier.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Er is sprake van een drietal zaken:

- Het gaat in de signbranche om een veelheid aan toe te passen signmaterialen en -technieken, een veelheid die nog steeds toeneemt.

- Zowel onderwijs als bedrijfsleven heeft aangegeven dat er - nog meer dan tot nu toe - behoefte is aan medewerkers die goed kunnen communiceren, overleggen en samenwerken.

- Een punt aangegeven in de beroepeninformatie is dat er in toenemende mate sprake is van digitalisering en automatisering. De werkgroep heeft geconstateerd dat dit een gegeven is dat zich niet direct laat vertalen naar de inhoud van het kwalificatiedossier. Voor de beginnend beroepsbeoefenaar blijft het van belang om te weten wat er precies vaktechnisch gebeurt, of het nu om (meer) handmatige of (meer) gedigitaliseerde processen gaat.

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

**Medewerker sign**

Nee

**Allround signmaker**

Nee

**Signspecialist**

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Medewerker sign kan prima doorstromen naar Allround signmaker die op diens beurt weer kan doorstromen naar Signspecialist. Voor de Signspecialist ligt een hbo-opleiding op het gebied van communicatie of mediadesign voor de hand maar iets in de richting van hbo-bedrijfskunde is ook een optie.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Toenemende hoeveelheid aan signmaterialen en -technieken	Geconstateerd is dat er in de signbranche sprake is van een veelheid aan toe te passen signmaterialen en -technieken, een veelheid die nog steeds toeneemt. Dat is in het dossier ondervangen door materialen en technieken generieker te benoemen. Of dit werkbaar is, zal in de volgende onderhoudsronde moeten blijken.	De werkgroep (met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven) die wordt belast met het onderhoud zal dit t.z.t. moeten beoordelen.	De creatieve industrie (waar dit dossier onder valt) werkt met een 5-jarige onderhoudscyclus dus dat is dan in 2027/2028.
Behoeft aan medewerkers die goed kunnen communiceren, overleggen en samenwerken	Zowel onderwijs als bedrijfsleven heeft aangegeven dat er - nog meer dan tot nu toe - behoefte is aan medewerkers die goed kunnen communiceren, overleggen en samenwerken. Daarom krijgen deze zaken in dit dossier meer aandacht dan voorheen. Bij de volgende onderhoudsronde zal moeten blijken of dit het beoogde effect oplevert.	De werkgroep (met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven) die wordt belast met het onderhoud zal dit t.z.t. moeten beoordelen.	De creatieve industrie (waar dit dossier onder valt) werkt met een 5-jarige onderhoudscyclus dus dat is dan in 2027/2028.
Toenemende digitalisering en automatisering in de signbranche	In de signbranche is in toenemende mate sprake van digitalisering en automatisering. Dat was bij vorige dossierversies al geconstateerd en de verwachting is dat dit proces ook in de toekomst door zal gaan. Omdat het voor de beginnend beroepsbeoefenaar van belang blijft te begrijpen wat er gebeurt, is een stevige kennisbasis nodig. Dat heeft in deze dossierversie vorm gekregen. Of dit afdoende is, zal bij de volgende onderhoudsronde moeten blijken.	De werkgroep (met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven) die wordt belast met het onderhoud zal dit t.z.t. moeten beoordelen.	De creatieve industrie (waar dit dossier onder valt) werkt met een 5-jarige onderhoudscyclus dus dat is dan in 2027/2028.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

In het basisdeel is werkproces B1-K1-W3 breder geformuleerd omdat er in de signbranche sprake is van een toenemend scala aan materialen en technieken.

Bij B1-K2 is het werkproces over transport eruit gehaald omdat dit bij te veel bedrijven niet voorkomt (of door anderen wordt gedaan).

Bij de Allround signmaker is in het profieldeel het ontwerpen vervangen door het maken van een werkbestand. In de praktijk is dit wat een beginnend beroepsbeoefenaar doet op dit niveau.

Bij de kerntaak 'Voert praktische projectleiding uit' (P2-K2 en P3-K2) is het aansturen/begeleiden van medewerkers eruit gehaald omdat een beginnend beroepsbeoefenaar dit niet doet.

Er is behoefte aan meer aandacht voor overleggen en samenwerken en dit is opgenomen bij 'Voert signproject praktisch uit'.

Bij 'Activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering' is 'inkoop' vervallen. De werkgroep acht dit niet tot de kerntaak van deze beginnend beroepsbeoefenaar te behoren.

## 11. Betrokkenen

Namens het bedrijfsleven:

- Si'bon/VSBN (brancheorganisatie)
- Brouwer Sign, Mijdrecht
- Centipede Reclame Producties, Loosdrecht
- Haan Reclamewerk, Stiens
- de Letterspecialist, Son
- vd Zandt studio's, Eindhoven

Namens het onderwijs:

- Cibap
- Deltion College
- Grafisch Lyceum Rotterdam
- Nimeto
- Rijn IJssel
- De Rooi Pannen

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

Een 4-jarige niveau 4 opleiding blijft volgens onderwijs en bedrijfsleven absoluut noodzakelijk. Niet alleen vanwege de veelheid aan taken, ook omdat de werkzaamheden dusdanig zijn dat meer ervaring noodzakelijk is dan mogelijk is met een 3-jarige opleiding.

## 13. Aanvullende informatie

N.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.