

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **Infratechniek**

Kwalificaties

- » **Monteur gas-, water- of warmtedistributie**
- » **Monteur laagspanningsdistributie**
- » **Monteur middenspanningsdistributie**
- » **Monteur datadistributie**
- » **Eerste monteur gas-, water- of warmtedistributie**
- » **Eerste monteur laagspanningsdistributie**
- » **Eerste monteur middenspanningsdistributie**
- » **Eerste monteur datadistributie**
- » **Eerste monteur hoogspanningstransport**

Versie

**Gewijzigd 2024**

Geldig vanaf

**01-08-2024**

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Gevalideerd door: Sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving  
Op: 12-02-2024

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

|   |   |
|---|---|
| <b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....   | 4 |
| <b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....                                | 4 |
| <b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....  | 4 |
| <b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....   | 4 |
| <b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....   | 5 |
| <b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....   | 6 |
| <b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....   | 6 |
| <b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....                          | 6 |
| <b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> ..... | 6 |
| <b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....   | 7 |
| <b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....               | 8 |
| <b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....   | 8 |
| <b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....   | 8 |
| <b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....  | 8 |
| <b><u>14. Certificaten</u></b> .....  | 8 |

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Infratechniek is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepen- en arbeidsmarktinformatie](#)
- [Onderzoeksrapportage actualiteit beroepscompetentieprofielen Infratechniek 2012](#)
- [1e Monteur Onderhoud & Storingen gasdistributie \(Kenteq\)](#)
- [Eerste monteur elektrische railinfrastructuur \(Kenteq\)](#)
- [Eerste monteur onderhoud en storingen in laag- en middenspannings distributenetten- en installaties \(Kenteq\)](#)
- [Eerste monteur stations warmte- en koudedistributie \(Kenteq\)](#)
- [Eerste monteur waterdistributie \(Kenteq\)](#)
- [Hoofdmonteur hoogspanningsstations \(Kenteq\)](#)
- [Monteur aanleg laag- en middenspanning distributenetten en – installaties \(Kenteq\)](#)
- [Monteur hoogspanningsstations Kenteq](#)
- [BCP Eerste monteur hoogspanningstransport \(WEB 3\)](#)
- [Netwerktechnicus \(Kenteq\)](#)
- [Monteur infratechniek datacommunicatiekabels \(Kenteq\)](#)
- [Monteur infratechniek datacommunicatiekabels \(Fundeon\)](#)
- [Monteur infratechniek energiekabels \(Fundeon\)](#)
- [Monteur infratechniek warmtedistributie \(Fundeon\)](#)
- [Monteur infratechniek waterdistributie \(Fundeon\)](#)
- [Monteur infratechniek gasdistributie \(Kenteq\)](#)
- [Monteur infratechniek gasdistributie \(Fundeon\)](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=2> <http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=8>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Binnen de infratechniek zijn (regionale) netwerkbedrijven en (regionale) opererende aannemers actief. Bij de netwerkbedrijven zijn de medewerkers allemaal in dienst van het netwerkbedrijf. Binnen de aannemerij is het gebruikelijk dat er een flexibele schil van medewerkers is. Een groot deel van de medewerkers staat op de loonlijst van de aannemer maar een deel wordt ingehuurd vanuit andere bedrijven of is ZZP-er. Bij de netwerkbedrijven gaat het bij de energiebedrijven om een drietal grote netwerkbedrijven en een aantal kleinere, deze zijn georganiseerd in Netbeheer Nederland en de daar onder vallende organisaties. De waterbedrijven zijn redelijk vergelijkbaar met elkaar, maar ook hier zijn er grotere en kleinere en georganiseerd bij de VEWIN. Binnen de databedrijven kan men zeggen dat er twee grote spelers zijn en vele kleintjes, hier ontbreekt een gezamenlijke organisatievorm. Voor de warmtebedrijven geldt hetzelfde als voor de databedrijven, alleen zijn een groot aantal bedrijven aangesloten bij Warmtenetwerk. Ook binnen de aannemers zijn er grote tot zeer grote organisaties die landelijk en zelf Europees opereren, maar ook bedrijven van één medewerker tot enkele tientallen. De grotere aannemers zijn veelal aangesloten bij Bouwend Nederland of Techniek Nederland en bij werkzaamheden in de warmte aangesloten bij Warmtenetwerk. De kleinere bedrijven zijn veelal niet georganiseerd.

In de komende jaren staat Nederland voor omvangrijke opgaven op het gebied van de infrastructuur. Toenemende mobiliteit, klimaatverandering, de energietransitie, nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen en de huidige staat van de Nederlandse infrastructuur vragen om grote investeringen van het Rijk, decentrale overheden en bedrijven. Daarnaast is er een enorme bouwopgave voor de komende jaren waarvoor infratechniek werkzaamheden moeten verrichten, zoals de aanleg van transport en distributenetten voor warmte, water, laagspanning, middenspanning, hoogspanning en data. Door de grote bouwopgave en de energietransitie zijn de vraag naar kwalitatief goed personeel onverminderd groot; ook speelt daarbij de vergrijzing van het personeelsbestand.

De energietransitie zal een verschuiving van werkzaamheden veroorzaken van de gasdistributie naar de warmtedistributie. Verder is de verwachting dat niet alle monteurs een volledige opleiding hoeven te volgen, maar specifieke delen om bepaalde werkzaamheden te kunnen uitvoeren. Certificering van bepaalde delen van een opleiding wordt belangrijker. Tevens is er meer behoefte aan monteurs en eerste monteurs specifiek gericht op gas of water of warmte. De energietransitie zorgt ook voor grote veranderingen in het Nederlandse energietransport. Vanaf 2021 staat de energietransitie hoog op de politieke agenda, daar wordt gestuurd op het verzwaren van de laag-, midden- en hoogspanningsnetten, als gevolg van de eis om CO2 te reduceren en om de duurzame opgewerkte energie (bijvoorbeeld zon en wind) te transporteren naar de locaties waar deze nodig is. De komende jaren moet bijvoorbeeld het hoogspanningsnet grootschalig worden uitgebreid, geüpgraded en onderhouden. Ook komt er steeds meer wind op zee, waarvoor transportnetwerken voor worden gebouwd en ingelust op het bestaande energienetwerk. Verder is aan de orde dat naast het onderhoud en de vervanging/vernieuwing van de infrastructuur het mogelijk moet worden gemaakt om terug te leveren via deze infrastructuur. Dit als gevolg van de vele decentrale opwekking van energie en dan vooral aan het eind van het netwerk. Dit zal ook leiden dat de vraag naar technisch personeel voor de netbeheerders als ook bij de aannemers fors zal toenemen.

De verwachting is, dat het personeelsbestand van technici op mbo- en hbo-niveau de komende jaren fors zal moeten stijgen om de werkzaamheden aan het energienetten te kunnen uitvoeren. Door de opkomst van automatisering in de distributie- en transportnetten zal ook de vraag toenemen naar technici, die ICT in hun opleiding hebben gehad. De uitbreiding van personeel zal fors zijn, hier komt de door de vergrijzing noodzakelijke vervangingsvraag nog bij. De verwachting is dat er binnen de aannemings- en netwerkbedrijven de aankomende jaren een zeer grote behoefte is aan monteurs in de infratechniek, waarschijnlijk meer dan 15.000 nieuwe medewerkers.

In welke discipline de grootste behoefte is, is lastig in te schatten omdat binnen de energietransitie nog niet alles uitgekristalliseerd is. Uit de instroom van afgelopen jaren blijkt dat 2/3 van de studenten werkzaam is in de laag- en middenspanning en 1/3 in de Gas, Water en Warmte. Verder bestaat de instroom voor 70-80% uit zij-instromers, dit wordt veroorzaakt door het feit dat voor veel van de uit te voeren werkzaamheden een minimum leeftijd van 18 jaar geldt omdat deze in de Arbowet worden omschreven als gevaarlijk. Voor hoogspanning zijn nog geen cijfers bekend.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

De komende jaren verwachten bedrijven strengere eisen vooral op het gebied van duurzaamheid en veiligheid. Deze eisen worden opgelegd middels wet- en regelgeving en eisen van de opdrachtgever. Het gaat vooral over duurzaamheidsprestatie eisen door de opdrachtgever, gebruik van middelen met een duurzaamheidscertificaat of keurmerk en veiligheids- en gezondheidseisen. Tevens verwacht men dat eisen in het kader van de energietransitie en klimaatadaptatie de komende jaren zullen toenemen. Andere genoemde ontwikkelingen op het gebied van wet en regelgeving die in de komende jaren aan belang zullen toenemen: wetgeving met betrekking tot stikstof en PFAS, maatregelen tegen fijnstof, wetgeving ter bescherming van de natuur en wetgeving om de kwaliteit te borgen.

Naar het nu laat aanzien zullen er ook in de toekomst geen wettelijke beroepsvereisten gaan gelden. Wel ziet men een trend om alle veiligheidsregeling op elkaar af te stemmen en meer toe te schrijven aan specifieke werkzaamheden. In het kort. De vereiste opleidingen in deze regelgeving voor een bepaalde bevoegdheid horende bij bepaalde werkzaamheden zal niet meer zijn dat een monteur de gehele opleiding moet hebben gevolgd maar een deel van de opleiding met goed gevolg moet hebben afgerond.

Voorbeeld:

Een monteur die alleen maar laadpalen aansluit, zal alleen dat deel van de opleiding met goed gevolg hebben afgerond om de bevoegdheid voor die werkzaamheden te verkrijgen. Andere werkzaamheden mag deze dan ook niet uitvoeren. Vanuit hetzelfde oogpunt is er behoefte aan monteurs en eerste monteurs gas of water of warmte en niet aan een monteur en eerste monteurs gas, water en warmte.

(bronnen: Stichting BLEI, SBB)

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De energietransitie in Nederland heeft grote invloed op een deel van de werkzaamheden in met name de gas, warmte, laagspanning, middenspanning en hoogspanning. Voor gas geldt dat er een verschuiving plaatsvindt van werkzaamheden naar warmtedistributie. Voor laag-, midden- en hoogspanning geldt dat netwerken meer en anders worden belast door decentrale opwekking van elektriciteit (windmolens (op zee), zonneparken en zonnepanelen bij particulieren), terwijl de netwerken verouderd zijn. Ook wordt het uitdagender om delen van een netwerk uit bedrijf te nemen. De komende jaren wordt vooral het hoogspanningsnet uitgebreid en geüpgraded.

Naast de invloed op de aard van de werkzaamheden zorgt de energietransitie ook voor een sterke toename van de werkzaamheden. Deze werkzaamheden komen boven op de reguliere vervangingswerkzaamheden en het opschalen van het bouwvolume van woningen in Nederland. Dit laatste geldt ook voor water en data. Kortom de omvang van de werkzaamheden in de Infratechniek zullen de aankomende jaren sterk stijgen.

De benodigde competenties van de monteur en eerste monteur in de infratechniek zullen in principe niet veel wijzigen, maar de omstandigheden wel. De infratechniek is een branche waar weinig uitstroom plaatsvindt als er voldoende werk voorhanden is. Wel kiezen werknemers na verloop van tijd voor een andere werkgever in dezelfde branche of gaan van aannemersbedrijven naar netwerkbedrijven en andersom.

De gemiddelde leeftijd van medewerkers bij de netwerkbedrijven en aannemers is hoog. Het gevolg is dat er de komende jaren veel technisch personeel zal uitstromen. Vanwege een krappe arbeidsmarkt zal de vervanging de nodige inspanning kosten. Kortom, de energietransitie en de vergrijzing van de bedrijfstak zorgt voor een grote behoefte aan instroom van nieuwe werknemers. Daarbij neemt de vraag toe naar technici, dit ICT in hun opleiding hebben gehad, door de opkomst van automatisering in de distributie- en transportnetten.

Op dit moment wordt alleen door commerciële opleiders een monteursopleiding datadistributie aangeboden, hier wordt echter weinig gebruik van gemaakt in verband met de kosten. Uit gesprekken met de bedrijven werkzaam in de datadistributie blijkt dat er een grote behoefte is aan opleidingen op het gebied van datadistributie. Een opleiding kan een antwoord bieden aan de huidige mismatch tussen de opleidingsachtergrond van het personeel en de gevraagde kennis en vaardigheden voor de datamonteur. In de huidige situatie verliezen de bedrijven veel tijd en geld aan bijscholing. Wanneer een nieuwe medewerker op zijn minst basiskennis bezit van datanetten vormt dit een grote winst: "het bedrijf heeft minder opleidingskosten en de medewerker kan sneller aan het werk".

BLEI is gestart om samen met Ziggo Vodafone, de twee hoofdcontractors van KPN, aannemers werkzaam in de datadistributie en een tweetal ROC's om deze opleidingen te ontwikkelen. Het streven is om voor het schooljaar 2021 – 2022 deze opleidingen gereed te hebben en dat deze naadloos aansluiten op de andere Infratechniek opleidingen.

(bronnen: Stichting BLEI, SBB)

Voor meer trendinformatie, zie Trendrapport Techniek en gebouwde omgeving: <https://trendrapport.s-bb.nl/tgo>

## 5. Beroepsvereisten

n.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

### **Monteur gas-, water- of warmtedistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Monteur laagspanningsdistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Monteur middenspanningsdistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Monteur datadistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Eerste monteur gas-, water- of warmtedistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Eerste monteur laagspanningsdistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Eerste monteur middenspanningsdistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Eerste monteur datadistributie**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan distributienetten te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

### **Eerste monteur hoogspanningstransport**

Ja

Voor de branche gelden specifieke regels om aan hoogspanningstransportnetten en -stations te mogen werken. De werkgever is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid voor deze regelgeving.

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Binnen het werkgebied infratechniek liggen de volgende loopbaanmogelijkheden voor de hand die door opleiding en ervaring kunnen worden bereikt:

De monteur gas-, water- of warmtedistributie kan:

- doorgroeien naar Eerste monteur gas-, water- of warmtedistributie;
- zich verbreden tot Monteur werktuigkundige installaties;
- zich verbreden tot Monteur datadistributie;
- zich verbreden tot Monteur laagspanningsdistributie.

De monteur laagspanningsdistributie kan:

- doorgroeien naar Eerste monteur laagspanningsdistributie;

- doorgroeien naar Eerste monteur middenspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Monteur middenspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Monteur datadistributie;
- zich verbreden tot Monteur elektrotechnische installaties;
- zich verbreden tot Monteur gas-, water- of warmtedistributie.

De monteur middenspanningsdistributie kan:

- doorgroeien naar Eerste monteur laagspanningsdistributie;
- doorgroeien naar Eerste monteur middenspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Monteur laagspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Monteur elektrotechnische installaties.

De monteur datadistributie kan:

- doorgroeien naar Eerste monteur datadistributie;
- zich verbreden tot Monteur laagspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Monteur gas-, water- of warmtedistributie;
- zich verbreden tot Monteur elektrotechnische installaties.

De eerste monteur gas-, water- of warmtedistributie kan:

- doorgroeien naar Technicus gas;
- doorgroeien naar Technicus water;
- zich verbreden tot Eerste monteur laagspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Eerste monteur datadistributie;
- doorgroeien naar Uitvoerder of Werkvoorbereider.

De eerste monteur laagspanningsdistributie kan:

- zich verbreden tot Eerste monteur gas-, water- of warmtedistributie;
- doorgroeien naar Technicus elektrotechniek;
- zich verbreden tot Eerste monteur middenspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Eerste monteur hoogspanningstransport;
- zich verbreden tot Eerste monteur datadistributie;
- doorgroeien naar Uitvoerder of Werkvoorbereider.

De eerste monteur middenspanningsdistributie kan:

- zich verbreden tot Eerste monteur laagspanningsdistributie;
- zich verbreden tot Eerste monteur hoogspanningstransport;
- doorgroeien naar Technicus elektrotechniek;
- doorgroeien naar Uitvoerder of Werkvoorbereider.

De eerste monteur datadistributie kan:

- doorgroeien naar Technicus data;
- zich verbreden tot Eerste monteur gas-, water- of warmtedistributie;
- zich verbreden tot Eerste monteur laagspanningsdistributie.

De eerste monteur hoogspanningstransport kan:

- doorgroeien naar Technicus elektrotechniek;
- zich verder specialiseren in hoogspanningslijnen en -masten;
- zich verder specialiseren in automatisering in de hoogspanningstechniek;
- doorgroeien naar Uitvoerder of Werkvoorbereider.

## 9. Onderhoudsagenda

| Onderwerp                               | Actie  | Wie  | Wanneer   |
|---|--|--|---|
| Onderhoud en beheer kwalificatiedossier | Monitoren en onderhouden kwalificatiedossier   | SBB, in samenwerking met de sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving, het marktsegment Infra, de branche en het onderwijs | Vanaf het moment van vaststelling door de minister van OCW, ten minste één keer in de vijf jaar |
| Keuzedelen en certificaten              | Ontwikkeling, (koppeling en) onderhoud van keuzedelen en certificaten op basis van beroepsgerichte onderdelen    | SBB, in samenwerking met de sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving, het marktsegment Infra, de branche en het onderwijs | Doorlopend  |
| BCP's en beroepeninformatie             | Nieuwe en geactualiseerde beroepscompetentieprofielen en/of beroepeninformatie wordt aangeleverd door de branche | De branche   | Doorlopend  |

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

| Categorie                        | Kruis aan welke categorie van toepassing is : | Omschrijving  |
|----------------------------------|---|---|
| Categorie 1:<br>Nieuw dossier    |   | Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.  |
| Categorie 2:<br>Nieuwe elementen | x   | Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.   |
| Categorie 3:<br>Wijzigingen      |   | Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier. |
| Categorie 4:<br>Ongewijzigd      |   | Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.  |

In 2023/24 is het profiel Eerste monteur hoogspanningstransport ontwikkeld. Het basisdeel en de bestaande kwalificaties zijn inhoudelijk ongewijzigd gebleven. In de titels van B1-K1 en B1-K1-W3 en B1-K1-W4 is "en transportnetten" toegevoegd. Voor de nieuwe kwalificatie zijn in het basisdeel aanvullingen toegevoegd en in het profieldeel drie kerntaken toegevoegd, in lijn met de andere kwalificaties.

In 2020/21 is het kwalificatiedossier Infratechniek onderhouden voor de disciplines gas, water, warmte, data, laagspanning en middenspanning, waarbij de volgende wijzigingen zijn doorgevoerd:

- De kwalificaties (eerste) monteur gas-, water- en warmtedistributie zijn aangepast naar (eerste) monteur gas-, water- of warmtedistributie. De student wordt binnen het crebo opgeleid voor één discipline: gas, water of warmte. Op deze wijze wordt één crebo gehandhaafd maar kan het opleiden wel flexibel worden ingevuld. Op het diploma kan duidelijk worden gemaakt in welke discipline(s) de student is opgeleid;
- Storingzoeken is voor niveau 2 komen te vervallen;
- Vakkennis en vaardigheden zijn aangevuld met onderwerpen als: smart infra, duurzaamheid en circulariteit, energietransitie, digitale informatiesystemen en samenwerken met collega's;
- Er zijn door het hele dossier kleine correcties/aanpassingen doorgevoerd.

## 11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier is in 2020/21 geëvalueerd en onderhouden door SBB op advies van het marktsegment Infra en in opdracht van de sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving. Bij de evaluatie en het onderhoud waren onderwijs en bedrijfsleven betrokken en vertegenwoordigd via Stichting BLEI.

Het onderhoud was gebaseerd op de volgende documenten:

- Advies onderhoud dossier Infratechniek (2020; SBB);
- Beroepeninformatie Infratechniek (2020; Stichting BLEI);
- Dossierevaluatie Infratechniek, resultaten van de onderwijsenquête (2020; SBB);
- Trendonderzoek (2020; SBB).

Het gewijzigde kwalificatiedossier is op 23 augustus 2021 besproken met marktsegment Infra en met een positief advies voorgelegd aan de sectorkamer TGO. De sectorkamer TGO heeft op 9 september 2021 het onderhoud kwalificatiedossier gevalideerd.

Hierna hebben de netwerkbedrijven, aannemers en mbo-scholen betrokken in de hoogspanning het initiatief genomen voor een nieuw profiel Eerste monteur hoogspanningstransport op niveau 3. In oktober 2023 - februari 2024 is dit profiel ontwikkeld. De volgende organisaties zijn betrokken geweest: Tennet, Stedin, Alliander, Qirion, Enexis, Spie Nederland, Koning Willem I College, Techniek College Rotterdam, Deltion College en Stichting BLEI.

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

## 13. Aanvullende informatie

Voor aanvullende informatie zie: <https://kwalificaties.s-bb.nl>

## 14. Certificaten

N.v.t.