

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Betonboren

Kwalificaties

» **Betonboorder**

Versie

Gewijzigd 2016

Geldig vanaf

01-08-2016

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	4
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Betonboren is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Allround Betonboorder](#)
- [Betonboorder](#)
- [Actualisering bcp's Bouw en Infra - betonboren \(2022\)](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=2>

3. Arbeidsmarktinformatie

Voor actuele informatie over Kans op werk, stage en leerbaan, zie <https://www.s-bb.nl/activiteiten/onderzoek-en-informatie/>. SBB actualiseert deze informatie voortdurend.

Kans op werk

De kans op werk die SBB berekent, is gebaseerd op het aantal gediplomeerden dat instroomt op de arbeidsmarkt, het aantal werkzoekenden dat minder dan 6 maanden bij UWV is ingeschreven en het benodigd aantal nieuwe medewerkers voor de komende jaren (onderzoek onder leerbedrijven SBB). De kans op werk is bepaald voor de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland die SBB onderscheidt.

Per 2022 is voor de betonboorder de kans op werk onbekend. Dit komt omdat de opleiding momenteel niet wordt uitgevoerd.

Wel is de prognose dat er in de jaren 2024-2028 jaarlijks landelijk zo'n 20 vacatures zullen zijn, die geschikt zijn voor schoolverlatende betonboorders. De betonboorder komt ook voor op het Kansrijke opleidingen dashboard (meting januari 2024). Dit toont opleidingen met een baankans van 7 of hoger op een schaal van 10. De prognose voor de komende 5 jaar is dat deze behoefte aan betonboorders gelijk blijft. Ook gaven deelnemende bedrijven in het BCP onderzoek Betonboren van 2022 aan krapte op de arbeidsmarkt te ervaren.

Kans op stage en/of leerbaan

De kans op stage en leerbaan die SBB berekent geeft de verhouding weer tussen het aantal stagezoekende studenten en het aanbod van stages en leerbanen bij bedrijven. De opleiding tot betonboorder wordt anno 2024 echter niet uitgevoerd. Hierdoor is de kans op een leerbaan niet bekend. Er zijn wel voldoende leerbedrijven geregistreerd voor betonboorder.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De betonboorder heeft te maken met diverse wettelijke richtlijnen met betrekking tot arbeidsomstandigheden, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is continu in beweging, mede onder invloed vanuit de Europese wetgeving. Er is sprake van toenemende eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid en arbeidsomstandigheden. De betonboorder wordt via zijn werkgever op de hoogte gehouden van de wettelijke richtlijnen en de aanpassingen die voor hem van belang zijn.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Steeds minder uit de hand boren en zagen, minder fysieke belasting voor de betonboorder. Eisen van de opdrachtgevers worden steeds hoger (compleet pakket en geen overlast). De betonboorder moet zijn vakkennis en vaardigheden op peil houden om aan de eisen te kunnen voldoen. Klantgericht werken, correcte omgangsvormen en communicatie vormen steeds belangrijker elementen van de dienstverlening van de betonboorder, hij zal zijn houding, vakkennis en vaardigheden op deze gebieden moeten blijven ontwikkelen. Technische ontwikkelingen betreffen vooral het demontabel zijn en het lichter en geluidsarmer worden van de machines; hierdoor verbeteren de arbeidsomstandigheden. Het kabelzagen wordt steeds meer toegepast, de betonboorder moet zijn vakkennis en vaardigheden op dit gebied op peil houden. Automatisering in de bedrijfsvoering, de betonboorder moet zijn kennis met betrekking tot nieuwe communicatiemiddelen en computers op peil houden. De organisatie binnen betonboorbedrijven is de laatste jaren sterk geprofessionaliseerd en verbetert nog steeds, hierdoor verbeteren de werkomstandigheden. Verdere eenwording van Europa met als mogelijk effect grensoverschrijdende opdrachten, maar ook in Nederland werken met buitenlandse collega's; de betonboorder moet adequaat kunnen communiceren met buitenlandse collega's.

5. Beroepsvereisten

n.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Betonboorder

Ja

De betonboorder komt op bouwplaatsen. Daarom is het vereist dat hij beschikt over het certificaat Basisveiligheid VCA. Dit certificaat wordt beheerd door de Stichting Samenwerken voor Veiligheid (Bron: www.vca.nl).

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Het diploma Betonboorder niveau 3 geeft toegang tot de opleidingen op niveau 4, bijvoorbeeld de kwalificaties in de dossiers Middenkader Bouw en Infra en Werkvoorbereiden/uitvoeren.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Evaluatie bestaansgrond dossier	Onderzoeken of dit dossier nog bestaansrecht heeft in de kwalificatiestructuur, gezien het al lang niet wordt uitgevoerd.	Sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving i.s.m. het marktsegment Bouw en Gespecialiseerde Aanneming	Voor 2027
Beroepeninformatie	Geactualiseerde beroepeninformatie verzamelen	De branche	Indien het dossier blijft bestaan, het jaar voorafgaand aan het geplande onderhoud (uiterlijk 2027/2028)
Onderhouden dossier	Indien het dossier blijft bestaan, onderhoud organiseren	SBB, in samenwerking met de sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving en het marktsegment Bouw en Gespecialiseerde Aanneming	Uiterlijk 2028/2029

Dit dossier is door de voorloper van SBB, Fundeon, in 2009 voor het laatst onderhouden.

In 2022 is nieuwe beroepeninformatie aangeleverd door de branche. Het dossier Betonboren is vervolgens in 2023/2024 door SBB voor regulier periodiek onderhoud geagendeerd. Op het dossier waren echter al jaren geen inschrijvingen en geen opleidingsinstelling actief. Daarom is het dossier niet in onderhoud geweest en is in opdracht van de Sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving slechts de Verantwoordingsinformatie geactualiseerd. Actualisaties zijn doorgevoerd in de hoofdstukken 1, 3 en 9 van deze Verantwoordingsinformatie. De nieuwe beroepeninformatie is met link opgenomen in hoofdstuk 1 van deze verantwoordingsinformatie.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.

Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd.

Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

11. Betrokkenen

Ontwikkeling:

het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:

De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak

Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven.

In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de gespecialiseerde aannemerij, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB.

Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing.

13. Aanvullende informatie

n.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.