

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# Hoefsmederij

Kwalificaties

» **Hoefsmid**

Versie

**Gewijzigd 2023**

Geldig vanaf

**01-08-2023**



Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid  
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid  
Op: 09-09-2021



## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	5
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	6
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	6
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	6
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	6
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	7
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u></b> .....	7
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	7
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	7



# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Hoefsmederij is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Opnieuw vastgesteld BCP Hoefsmederij](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=5>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

SBB publiceert regelmatig actuele gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. SBB vernieuwt deze informatie ieder jaar. Oktober 2020 heeft de laatste update plaatsgevonden. De actuele informatie voor studenten wordt getoond op [www.KiesMBO.nl](http://www.KiesMBO.nl) (externe link)

**Kans op stage en leerbaan**

Kans op stage en kans op leerbaan tonen de verwachte kansen van bol-studenten op het vinden van een stage en van bbl-studenten op het vinden van een leerbaan. De graadmeters geven de verhouding weer tussen het aantal stagezoekende studenten en het aanbod van stages en leerbanen bij bedrijven. SBB geeft de kansen weer voor het jaar 2021. De kansen zijn vastgesteld per opleiding en per regio.

Het coronavirus heeft een grote impact op de samenleving en economie. Hoe de ontwikkelingen op kortere termijn en iets langere termijn zullen zijn is nog steeds onzeker. In de hier getoonde kansen is met deze ontwikkelingen beperkt rekening gehouden. Zodra er meer duidelijkheid is kunnen de prognoses, zo nodig, worden aangepast.

**Kans op werk**

Kans op werk toont de toekomstige kansen voor mbo-studenten. Het gaat om de kans dat een gediplomeerde schoolverlater werk vindt in het verlengde en op het niveau van zijn opleiding. Kans op werk geeft de verhouding weer tussen het verwachte aantal gediplomeerden dat op zoek gaat naar werk (dus bijvoorbeeld niet doorstudeert of blijft werken bij het stagebedrijf) en het aantal verwachte vacatures dat geschikt is voor een gediplomeerde schoolverlater. De berekening gaat uit van een student die nu met de opleiding begint en die in de normale studieduur afroundt. Dus wat is de kans op werk over twee jaar bij een opleiding met een opleidingsduur van twee jaar en wat is de kans over drie jaar bij een opleiding met een opleidingsduur van drie jaar. De kansen zijn vastgesteld per opleiding en per regio. De kans op stage, leerbaan en werk worden per opleiding getoond op [www.KiesMBO.nl](http://www.KiesMBO.nl).

**Hoefsmederij:**

**Kans op stage**

De kans op stage voor studenten van de kwalificatie Hoefsmid is matig. Let op: de coronacrisis heeft invloed op de uitkomst. Het aanbod van stageplaatsen door bedrijven is wat kleiner dan de vraag naar stageplaatsen door bol-studenten zullen moeite moeten doen om een stageplaats te vinden, bijvoorbeeld door te solliciteren bij meerdere leerbedrijven.

**Kans op een leerbaan**

De kans op een leerbaan voor studenten van de kwalificatie hoefsmid is matig. Let op: de coronacrisis heeft invloed op de uitkomst. Het aanbod van stageplaatsen door bedrijven is wat kleiner dan de vraag naar stageplaatsen door bll-studenten zullen moeite moeten doen om een stageplaats te vinden, bijvoorbeeld door te solliciteren bij meerdere leerbedrijven.

**Kans op werk**

Voor kans op werk voor gediplomeerden van de kwalificatie Hoefsmid is er geen uitspraak mogelijk. Voor deze opleiding zijn de aantallen te klein om de kans op werk in de toekomst te kunnen berekenen. Volgens deskundigen zijn de vraag naar en het aanbod van gediplomeerden in evenwicht.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Er is geen wetgeving die beperkingen oplegt aan het bekappen en beslaan van paarden en pony's. De hoefsmid zal echter zijn handelen moeten afmeten aan hetgeen staat in de Wet op de uitoefening van de diergeneeskunde, De Gezondheids- en Welzijnswet voor Dieren en de Diergeneesmiddelenwet. Sinds juli 2008 is inschrijving in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel verplicht.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

**Humanisering**

De trend humanisering houdt in dat gezelschapsdieren vaker een verlengstuk lijken te zijn van de identiteit van de eigenaar. Het lijkt erop dat deze trend uit de Verenigde Staten is overgewaaid. Mensen beschouwen hun dier(en) vaker als hun kind of lid van het gezin. Humane trends slaan over op dieren zoals de ontwikkeling van verschillende stromingen rondom de verzorging van de hoesen. De klanten zijn kritisch en mondiger om op te komen voor de belangen van hun gezelschapsdier. Dit zorgt ervoor dat



klanten steeds vaker en steeds meer eisen stellen en uitleg wensen rondom behandelingen.

#### Beleving

Het bewust contact met klanten is belangrijker. Medewerkers moeten in staat zijn om hen mee te nemen in wat er nodig is voor het paard/de pony. De ontwikkeling van meer beleving en aandacht voor de klant vraagt van het bedrijf een meer open en transparante communicatie.

#### Smartification

Er zijn verschillende digitale ontwikkelingen gaande. Een voorbeeld is dat hoefsmeden werken met een sensor die tijdelijk de beweging van een paard in stap en draf kan vastleggen. Dat levert een 3D-beeld op van de precieze bewegingen van het paard. Daarmee kan een hoefsmid nauwkeurig meten wat er met de hoef gebeurt tijdens een beweging. Op basis van die metingen kan hij vervolgens bepalen wat er moet gebeuren om de stand van de hoeven te bepalen en het hoefijzer goed aan te meten. Ook de invoering van de MRI scan, de nieuwe diagnostische technieken die er zijn, levert veel informatie op. Een hoefsmid kan een beweging tot in detail analyseren. Internet wordt in de toekomst nog belangrijker, bijvoorbeeld bij plaatsen/vergaren van opdrachten, netwerken via social media, administratie/facturering bijhouden en kennisdeling.

#### Digitale communicatie

Het administratieve papierwerk van dieren wordt steeds meer gedigitaliseerd. Sociale media worden meer en meer ingezet om de klant te bereiken. Deze kanalen worden ingezet om ludieke acties te bedenken om bijvoorbeeld evenementen of andere dingen te promoten en verschillende doelgroepen te bereiken. Er wordt meer reclame gemaakt via sociale media, Facebook en Instagram, en veel informatie blijft beschikbaar op een website. Hoe er moet worden omgegaan met sociale media en klantcontact via sociale media kanalen wordt door elke hoefsmid zelf bepaald. De hoefsmid heeft daarnaast vaker te maken met digitale afspraken plannen, de route digitaal vooruit plannen van de bezoeken en het op de hoogte stellen van klanten via bijvoorbeeld WhatsApp.

#### Mondige klant

Er wordt meer aandacht besteed aan communicatie richting klanten. Wanneer omstanders/klanten denken te zien of horen dat dieren ergens niet goed behandeld worden, wordt er snel gereageerd en vaker gegeneraliseerd. Mensen oordelen snel en uiten zich via (sociale) media. Daarnaast komen meer mensen verder van dieren af te staan, door de trend van verstedelijking. Of de veranderende functie van paard, wordt de dienstverlening steeds belangrijker. Er zijn steeds meer andere zorgprofessionals die zich in de paardensector bewegen. Denk aan chiropractici, fysiotherapeuten, dierenartsen, paardenosteopaten. Je moet steeds meer overleggen met deze mensen over beslagplan en kreupelheidsonderzoek. De hoefsmid stelt dan niet het behandelplan vast, maar de klant komt met een behandelplan naar hem/haar toe. De hoefsmid gaat in overleg, met de klant of met de andere zorgprofessionals. Voor hen is het steeds belangrijker om hun kennis up-to-date te houden en het vergt meer communicatieve vaardigheden van de beginnend beroepsbeoefenaar. Goede communicatieve vaardigheden spelen een steeds grotere rol bij het opbouwen van een goede relatie met paardenhouders en andere deskundigen en bij het afhandelen van klachten.

#### Duurzame wereld

De dienstverlenende rol van de hoefsmid zorgt ervoor dat hij op het gebied van duurzaamheid vooral op microniveau onderzoek doet naar zijn eigen gedrag en hoe hij efficiënter/milieuvriendelijker kan werken. Duurzaam ondernemen betekent niet onnodig veel kilometers rijden naar klanten die ver weg zitten. Duurzaamheid voor de hoefsmid is dat hij/zij langdurig het beroep kan uitoefenen. Een probleem voor hoefsmid is het fysiek zware werk en de slechte beslagplaats bij klanten. Dit leidt ertoe dat hoefsmeden op jonge leeftijd stoppen, parttime gaan werken of een ander vak kiezen. De beginnend beroepsbeoefenaar leert hoe hij/zij voorzichtig omgaat met zijn/haar lichaam, maar ook leert hij/zij om voorwaarden te scheppen om ergonomisch te werken. Verder profileert hij/zij zich naar buiten toe als duurzaam ondernemer.

#### Kwaliteitsborging

Vanaf 2004 is de EFFA bezig op verzoek van de nationale verenigingen de opleiding en examens voor Europese hoefsmidsdiploma's te accrediteren naar deze standaard. Tot op heden zijn de diploma's van Engeland, Zwitserland, Nederland en Oostenrijk geaccrediteerd. Hoefsmeden in het bezit van een van deze diploma's kunnen door hun vereniging bij de EFFA worden voorgesteld als Certified Euro-Farrier. Om hun jaarlijkse Certified Farrier sticker te ontvangen moeten gediplomeerde leden van de vereniging voldoen aan bijscholingscriteria. De hoefsmid dient namelijk zich blijven professionaliseren. Zo hebben ontwikkelingen met betrekking tot nieuwe sporten heeft vaktechnisch weerslag op hoefverzorging. Bij paarden met standafwijkingen, beengebreken en hoefziekten worden in toenemende mate hoefreparatieproducten en kunststof beslag toegepast. Dit vraagt meer materialenkennis van de student.

#### Dierenwelzijn

Er is de afgelopen jaren steeds meer aandacht besteed aan het welbevinden én het verantwoord omgaan en zorgen voor dieren. Dit komt voort uit publieke discussies en hangt ook samen met de ontwikkeling van humanisering. De aandacht voor dierenwelzijn is vanuit de politiek en media de laatste jaren toegenomen. Voor de hoefsmid stond dit thema al centraal in hun werkzaamheden en zal voorgezet worden. Het consulteren met andere deskundigen ten behoeve van het dierenwelzijn zal steeds meer de norm zijn. Hiervoor heeft hij kennis nodig van de branche/vereniging en de sector en kunnen reflecteren op de eigen deskundigheid.

Trendrapport Voedsel, groen en gastvrijheid is te raadplegen op: <https://trendrapport.s-bb.nl/vgg/>

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

#### Hoefsmid

Nee



## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De beginnend beroepsbeoefenaar wordt opgeleid om als zelfstandig ondernemer te starten op de arbeidsmarkt. Hij/zij kan via de kopopleiding ondernemerschap doorgroeien naar niveau 4. De beginnend beroepsbeoefenaar kan zich specialiseren in paarden voor een bepaalde sportdiscipline of in therapeutisch en corrigerend beslag voor paarden en pony's met afwijkende beenstanden, beengebreeken en hoefziekten. Door de zware fysieke belasting en de toenemende concurrentie stijgt het aantal parttimers. Naast het hoefsmiden starten zij andere activiteiten van sterk uiteenlopende aard: bijvoorbeeld paardenhandel, siersmeedwerk of verzekeringsexpert. Voor deze activiteiten is scholing gewenst.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud en beheer	Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier	SBB, in samenwerking met de sectorkamer VGG, het marktsegment Groen, de branche en het onderwijs	Voor dit nieuwe dossier vindt de evaluatie plaats na 5 jaar, dus 2027.
BCP's/beroepsinformatie	Nieuwe en geactualiseerde BCP's/beroepsinformatie wordt aangeleverd door de branche	De branche	Doorlopend
Keuzedelen/certificaten	Ontwikkeling, koppeling en onderhoud van keuzedelen/certificaten	SBB, in samenwerking met de sectorkamer VGG, het marktsegment Groen, de branche en/of het onderwijs	Doorlopend

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

In het nieuwe dossier heeft communiceren met klanten en het consulteren van deskundigen een duidelijke plek gekregen. Dierenwelzijn heeft een centrale plek gekregen in de typerende beroepshouding en als eindresultaat van de beroepsgroep. In Kerntaak 1 zijn er tekstuele wijzigingen doorgevoerd bij de omschrijving, het resultaat en de gedragsitems. Kerntaak 2 is gewijzigd van het leiden van een onderneming naar het voorbereiden op ondernemen. De kerntaak is teruggebracht van 6 naar 5 werkprocessen. Werkprocessen 2, 3 en 4 zijn gebaseerd op werkprocessen uit het referentiedocument de boks voor ondernemerschap. Werkproces 5: Koopt in voor de onderneming (producten en/of diensten) is overbodig en verwijderd uit het dossier. Het werkproces innoveren had als doel om de deskundigheid te vergroten, het werkproces is daarom vervangen door Bevorderen van de eigen deskundigheid. Het bevorderen van de eigen deskundigheid is zoveel als mogelijk afgestemd met soortgelijk werkproces in dossier Paardensport en -houderij.



## 11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Hoefsmederij (gewijzigd 2022) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid. Het marktsegment Groen heeft inhoudsdeskundigen voorgedragen uit onderwijs en bedrijfsleven die input leverden tijdens het ontwikkelproces.

Het kwalificatiedossier Hoefsmederij (gewijzigd 2022) is gevalideerd door de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid op advies van het marktsegment Groen. De samenstelling van het marktsegment en de sectorkamer is te vinden op [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl).

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

## 13. Aanvullende informatie

N.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.