

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# Mediamanagement

Kwalificaties

» **Mediamanager**

Versie

**Gewijzigd 2023**

Geldig vanaf

**01-08-2023**

Penvoerder: Sectorkamer ICT en creatieve industrie  
Gevalideerd door: Sectorkamer ICT & creatieve industrie  
Op: 20-09-2022

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	4
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	4
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	4
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	5
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	5
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	6

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Mediamanagement is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepeninformatie Mediamanager](#)

## 2. Examenprofielen

N.v.t.

## 3. Arbeidsmarktinformatie

De arbeidsmarkt voor gediplomeerden ziet er niet ongunstig uit. Van alle gediplomeerden stroomt 51% door naar het hbo. Van de overige gediplomeerden heeft 80% na 1,5 jaar betaald werk (bron: SBB website, februari 2022).

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Voor deze kwalificatie is met name de aangescherpte wet- en regelgeving m.b.t. mediarechten en privacy van belang.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Belangrijke zaken voor de beroepsuitoefeningen zijn:

- een zakelijke insteek hebben in combinatie met creatief inzicht in (nieuwe) mediamogelijkheden is belangrijk om een actueel aanbod te kunnen blijven bieden
- een (nog) efficiënte(re) creatieve productie zonder aan kwaliteit in te hoeven leveren is van belang voor het kunnen hanteren van marktconforme prijzen
- doelgroepgerichtheid (met gebruikmaking van de huidige data-driven mogelijkheden) is nodig om gewenste effecten te kunnen bereiken

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

**Mediamanager**

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Een voor de hand liggende vervolgopleiding is in de richting van hbo-mediamanagement (onder verschillende benamingen) maar mbo-gediplomeerden kiezen ook wel voor een meer algemene hbo-managementopleiding. Dergelijke opleidingen worden door hbo-instellingen verspreid door het land aangeboden.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Toename aan mogelijkheden voor realisatie van mediaproducties	Er komen vele creatieve manieren en mogelijkheden bij voor realisatie van mediaproducties. Dit is in de huidige kwalificatie al in vrij algemene bewoordingen opgenomen. Het is de vraag of er in de toekomst te veel mogelijkheden zijn om te behappen in één kwalificatie. Mogelijk dat een onderverdeling in specifiekere werkvelden dan aan de orde is.	Sectorkamer - met name de bedrijfsgeleding - met input vanuit het marktsegment.	De volgende evaluatieronde is een goed moment om na te gaan hoe dit ervoor staat.
Wet- en regelgeving m.b.t. mediaproducties	Wet- en regelgeving voor mediaproducties en wat daarbij komt kijken wordt regelmatig aangepast. Het is van belang om hiervan op de hoogte te blijven en werkwijzen waar nodig aan te passen. Mocht er op enig moment sprake zijn van specifieke wet- en regelgeving dan zal dit wellicht aangepast moeten worden in de kwalificatie als het niet onder de nu breed geformuleerde vereisten valt.	Sectorkamer met input vanuit het marktsegment.	Zodra dit zich voordoet.

Kwalificatiedossiers worden onderhouden volgens een 5-jaarscyclus. Onderhoud van dit dossier is voorzien in 2027.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Er is sprake van ontwikkelingen waarvan het wenselijk is dat die worden meegenomen in de kwalificatie: aanpassingen in wet- en regelgeving, (nog meer nadruk op) zakelijke insteek in combinatie met creatief inzicht in (nieuwe) mediamogelijkheden, (nog) efficiëntere creatieve productie en doelgroepgerichtheid.

De belangrijkste wijzigingen in kerntaken en werkprocessen zijn:

- Bij kerntaak 1 is 'een bijdrage leveren aan verkopen' veranderd in 'adviseren over'.
- Bij kerntaak 1, werkproces 2 is 'klanten' veranderd in 'opdrachtgever'.
- Bij kerntaak 1, werkproces 3 is 'advies' veranderd in 'voorstel'.
- Bij kerntaak 2 zijn de werkprocessen 'W3 Regelt de benodigde diensten en materialen' en 'W4 Regelt de verwerking van materialen' samengevoegd tot 'W3 Regelt de benodigde mensen en middelen'.
- Bij kerntaak 3 zijn de werkprocessen 'W1 Managet beschikbare tijd, middelen en informatiestromen' en 'W2 Managet oplevering mediaproducten' veranderd in respectievelijk 'W1 Coördineert de uitvoering van de mediaproductie' en 'W2 Coördineert de oplevering van de mediaproductie'.

## 11. Betrokkenen

Namens het bedrijfsleven: vertegenwoordigers vanuit de bedrijfsgeleding van de sectorkamer ICT & creatieve industrie;

- NLdigital
- Media Perspectives
- VVEM, Alliantie van Evenementenbouwers

Bedrijven betrokken vanuit de Startbijeenkomst:

- Megawatt
  - 10uur
  - Apeldoornmarketing
- en het KVG (Koninklijk Verbond Grafische ondernemingen)

Namens het onderwijs: een vertegenwoordiging van de scholen die de kwalificatie aanbieden;

- Aventus
- GLR
- GLU
- Mediacollege Amsterdam
- SintLucas

## **12. Verblijfsduur 4 jarig**

N.v.t.

## **13. Aanvullende informatie**

N.v.t.

## **14. Certificaten**

N.v.t.