

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Sport en Bewegen

Kwalificaties

- » **Sport- en bewegingsleider**
- » **Coördinator buurt, onderwijs en sport**
- » **Coördinator sport, bewegen en gezondheid**
- » **Coördinator sport- en bewegingsagogie**
- » **Coördinator sportinstructie, training en coaching**

Versie

Gewijzigd 2018

Geldig vanaf

01-08-2018

Penvoerder: Sectorkamer zorg, welzijn en sport
Gevalideerd door: Sectorkamer zorg, welzijn en sport
Op: 04-12-2017

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	8
<u>11. Betrokkenen</u>	8
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	9
<u>13. Aanvullende informatie</u>	9
<u>14. Certificaten</u>	9

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Sport en Bewegen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Bewegingsagoog](#)
- [BOS-medewerker](#)
- [Fitnesstrainer A](#)
- [Fitnesstrainer B](#)
- [Instructeur 3](#)
- [Instructeur 4](#)
- [Operationeel sportmanager](#)
- [BCP Outdooranimator](#)
- [Trainer-coach 3](#)
- [Trainer coach 4](#)
- [Groepsleidster buitenschoolse opvang](#)
- [Zwembadbranche: Toezichthouder zwembad, Allround zwemonderwijzer, Teamleider](#)
- [Toelichting op BCP's Sportbuurtwerk NISB, nieuwe legitimeringsdatum maart 2007](#)
- [BCP Coördinator Sportbuurtwerk NISB](#)
- [BCP Sportbuurtwerker NISB](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=17>

3. Arbeidsmarktinformatie

Algemeen

Ten opzichte van 2000 zijn er meer commerciële sportorganisaties zoals fitnesscentra, maneges en sportscholen. Er werken ongeveer 150.000 mensen in de sportsector en anderhalf miljoen Nederlanders zijn iedere maand als vrijwilliger actief voor de sport.

Het belang van gezond leven en het belang van voorkomen van ziekte neemt toe. Professionele sportondersteuning en ondersteuning door vrijwilligers worden belangrijker. Dit is het gevolg van de wijze waarop we aankijken tegen gezondheid. Het streven is om fysiek en psychisch ongemak minder te medicaliseren. Eigen regie en keuzevrijheid van de cliënt/patiënt winnen aan terrein. De competenties van de werknemer in de relatie met de patiënt/cliënt leggen een zwaarder accent op samenwerking met mantelzorgers, eerste- en tweedelijnszorg en sociale wijkteams.

In 2014 sport ruim de helft van de Nederlanders iedere week. Fitness en hardlopen zijn bij volwassenen de populairste sporten. Interventies in de wijken, op basisscholen en in het voortgezet onderwijs en bij sportverenigingen hebben als doel meer mensen aan het sporten en bewegen te krijgen en dit op een gezonde en veilige wijze te ondersteunen.

Bron: Sectorkamerrapportage 2016, sectorkamer Zorg, welzijn en sport

Sport en Bewegingsleider

Voor studenten sport- en bewegingsleider in opleiding is de kans op stage landelijk voldoende. Bijna elke regio heeft voldoende stageplaatsen. De kans op werk is in de meeste regio's gemiddeld genomen matig te noemen. Desondanks komen er wellicht nieuwe mogelijkheden door de genoemde verschuivingen naar het lokale beleid (gezondheidspreventie en transitie van de jeugdzorg).

Sport- en Bewegingscoördinator

De kans op stage is voor studenten sport- en bewegingscoördinator landelijk voldoende. Dit geldt voor het ruime merendeel van alle regio's. De kans op werk voor gediplomeerden sport- en bewegingscoördinator is doorgaans matig, voor de coördinator sportinstructie, training en coaching is de kans op werk zelfs gering te noemen. Ook hier geldt dat er wellicht nieuwe mogelijkheden komen door verschuivingen naar het lokale beleid (gezondheidspreventie en transitie van de jeugdzorg).

Bron: www.kansopstage.nl en www.kansopwerk.nl.

Bovenstaande gegevens zijn aangevuld in november, 2017. Voor actuele gegevens, zie www.kansopstage.nl en www.kansopwerk.nl. SBB actualiseert deze informatie voortdurend.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Een belangrijke ontwikkeling betreft de jurisprudentie rondom veiligheid/aansprakelijkheid. Volgens de wet moet een SB-organisatie een toezichtplan en een calamiteitenplan hebben (dat ook regelmatig geoefend moet worden). Als zich een incident voordoet, dan moet alles nauwkeurig worden opgeschreven, mede in het licht van claims.

Daarnaast moet er, in verband met de strengere wet- en regelgeving, steeds actiever toezicht worden gehouden. Dit actiever toezicht houden is belangrijk, zowel vanuit het oogpunt van veiligheid als ook vanuit het oogpunt van gastvrijheid.

Daarnaast zijn veranderende en strengere wet- en regelgeving op het gebied van hygiëne, kwaliteit en arbeidsomstandigheden van invloed op het beroep.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De actieve regisserende rol van de overheid met betrekking tot sport en bewegen heeft een gunstige invloed op de arbeidsmarkt van de sector tot gevolg. Sport wordt door de overheid meer en meer ingezet als middel om andere doelen te bereiken. Daarnaast is er een gesignaleerde trend dat op lokaal niveau sectoroverschrijdend beleid plaats vindt: de brede school dan wel samenwerking tussen onderwijs, sport en welzijnsvoorzieningen en de inzet van buurtsportcoaches.

Het takenpakket van de sport- en bewegingsleider/coördinator wordt, omdat er sprake is van schaalvergroting binnen de branche, uitgebreider. Er zijn steeds meer multifunctionele accommodaties, waar recreatieve accommodaties samen onder één dak zitten met andere faciliteiten.

Daarnaast krijgt de beroepsbeoefenaar te maken met verschillende klantgroepen, omdat de doelgroepen senioren, allochtonen en tweeverdieners en gezinnen met jonge kinderen steeds belangrijker worden. Deze klantgroepen stellen steeds hogere eisen en hierop dient hij zijn handelen aan te passen. Zo worden er bijvoorbeeld andere eisen gesteld aan het lesgeven aan jonge kinderen, omdat het individuele kind in toenemende mate centraal staat. Daarnaast willen deelnemers steeds meer 'beleving' en variatie tijdens hun SB-activiteiten. Ook worden steeds meer activiteiten georganiseerd die inspelen op aandacht voor gezondheid. Ook krijgt de sport- en bewegingsleider/coördinator in zijn werk steeds meer te maken met ongewenst gedrag zoals agressie.

Het diverse aanbod aan faciliteiten binnen de verschillende accommodaties en de technologische ontwikkelingen binnen de branche vereisen van de sport- en bewegingsbegeleider dat hij goed op de hoogte is van nieuwe ontwikkelingen en de mogelijkheden die deze vernieuwingen met zich meebrengen.

Het aanbieden van verschillende, op de doelgroep gerichte activiteiten vraagt om teamwerk van het personeel en om verdere professionalisering. Er ontstaat bovendien behoefte aan breder inzetbare en meer allround opgeleide medewerkers. Anderzijds vragen de ontwikkelingen om meer specialistisch opgeleide medewerkers.

5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing voor dit dossier.

6. Bijzondere vereisten

Sport- en bewegingsleider

Ja

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een beroepsbeoefenaar in het onderwijs dient bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Het is de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om aan deze eis te voldoen en valt formeel buiten de opdracht van de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt (bron: Ministerie van OCW: WEB, art. 4.2A.1; Wet op PO art. 3 lid 1a).

EHBSO-diploma en Lifeguard certificaat

Voor studenten die gaan werken in de zwembadbranche, is een EHBSO-diploma vereist (Bron: BCP Zwembadbranche). In de Wet Hygiëne en Veiligheid, artikel 25 wordt het Lifeguard (Toezichthouder zwembad) certificaat vereist om activiteiten in het zwembad uit te voeren.

Coördinator buurt, onderwijs en sport

Ja

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een beroepsbeoefenaar in het onderwijs dient bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Het is de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om aan deze eis te voldoen en valt formeel buiten de opdracht van de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt (bron: Ministerie van OCW: WEB, art. 4.2A.1; Wet op PO art. 3 lid 1a).

EHBSO-diploma en Lifeguard certificaat

Voor studenten die gaan werken in de zwembadbranche, is een EHBSO-diploma vereist (Bron: BCP Zwembadbranche). In de Wet Hygiëne en Veiligheid, artikel 25 wordt het Lifeguard (Toezichthouder zwembad) certificaat vereist om activiteiten in het zwembad uit te voeren.

Coördinator sport, bewegen en gezondheid

Ja

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een beroepsbeoefenaar in het onderwijs dient bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Het is de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om aan deze eis te voldoen en valt formeel buiten de opdracht van de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt (bron: Ministerie van OCW: WEB, art. 4.2A.1; Wet op PO art. 3 lid 1a).

EHBSO-diploma en Lifeguard certificaat

Voor studenten die gaan werken in de zwembadbranche, is een EHBSO-diploma vereist (Bron: BCP Zwembadbranche). In de Wet Hygiëne en Veiligheid, artikel 25 wordt het Lifeguard (Toezichthouder zwembad) certificaat vereist om activiteiten in het zwembad uit te voeren.

Coördinator sport- en bewegingsagogie

Ja

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een beroepsbeoefenaar in het onderwijs dient bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Het is de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om aan deze eis te voldoen en valt formeel buiten de opdracht van de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt (bron: Ministerie van OCW: WEB, art. 4.2A.1; Wet op PO art. 3 lid 1a).

EHBSO-diploma en Lifeguard certificaat

Voor studenten die gaan werken in de zwembadbranche, is een EHBSO-diploma vereist (Bron: BCP Zwembadbranche). In de Wet Hygiëne en Veiligheid, artikel 25 wordt het Lifeguard (Toezichthouder zwembad) certificaat vereist om activiteiten in het zwembad uit te voeren.

Coördinator sportinstructie, training en coaching

Ja

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een beroepsbeoefenaar in het onderwijs dient bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Het is de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om aan deze eis te voldoen en valt formeel buiten de opdracht van de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt (bron: Ministerie van OCW: WEB, art. 4.2A.1; Wet op PO art. 3 lid 1a).

EHBSO-diploma en Lifeguard certificaat

Voor studenten die gaan werken in de zwembadbranche, is een EHBSO-diploma vereist (Bron: BCP Zwembadbranche). In de Wet Hygiëne en Veiligheid, artikel 25 wordt het Lifeguard (Toezichthouder zwembad) certificaat vereist om activiteiten in het zwembad uit te voeren.

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Het diploma Sport- en Bewegingsleider geeft recht op doorgang naar één van de vier kwalificaties Sport en Bewegen op niveau 4, alsook naar andere (niet-verwante) mbo-opleiding op niveau 4.

Met een opleidingen Sport en Bewegen op niveau 4 is doorstroming mogelijk naar het hbo, bijvoorbeeld naar de opleiding ALO of fysiotherapie. Via sportbonden of sportorganisaties is verdere specialisatie mogelijk. Soms zijn de certificaten of diploma's van sportbonden te behalen binnen de opleiding Sport en Bewegen. Soms zijn er vrijstellingen te verkrijgen of volstaat het diploma Sport en Bewegen om te voldoen aan de kwalificatie-eisen van de sportbond of -organisatie.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Examenprofiel ZWS	Examenprofiel ZWS aanpassen aan nieuwe eisen	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018
Onderhoud kwalificatiedossiers	Monitoren en zo nodig actie ondernemen/initiëren van visie, trends, wetenschap en ontwikkelingen	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en	2018-2023

	in de beroepsuitoefening en op de arbeidsmarkt en dit jaarlijks plaatsen in onderhoudsperspectief	bewegen SBB	
Ontwikkelingen beroepenstructuur en bcp's	Nieuwe bcp's en geactualiseerde bcp's worden aangeleverd door sociale partners	Sociale partners	2018-2023
Actualisatie kwalificatiestructuur en kwalificatiedossiers	Op basis van nieuwe en/of geactualiseerde bcp's worden kwalificatiedossiers aangepast	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Technologische ontwikkelingen	Doorvertaling van technologische ontwikkelingen naar kd's, keuzedelen en servicedocumenten	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Keuzedelen	Bepalen en ontwikkelen branche- en sectorspecifieke keuzedelen	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Servicedocumenten	Gedurende de looptijd van de kd's door onderwijs en/of werkveld gewenste servicedocumenten i.r.t. kd's ontwikkelen	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Algemene wet- en regelgeving	Monitoring algemene wet- en regelgeving. Zo nodig gevolgen in KD's doorvoeren.	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossiers	Onderzoek naar uitvoerbaarheid van kwalificatiedossiers voor het werkveld en onderwijs	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Uitvoerbaarheid keuzedelen	Onderzoek naar uitvoerbaarheid van keuzedelen voor het werkveld en onderwijs	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Actuele thema's	Inspelen op actuele thema's zoals doelmatigheid en bpv i.r.t kwalificatiedossiers en kwalificatiestructuur	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Trends en ontwikkelingen lokaal – centraal	Monitoren en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Nieuwe beroepen	Monitoren ontwikkelingen m.b.t. nieuwe beroepen in en gerelateerd aan sport en bewegen en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Relatie Certificeerbare eenheden en keuzedelen	Nagaan of keuzedelen en certificeerbare eenheden naast elkaar moeten of kunnen bestaan	Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
BPV	Ontwikkelingen BPV monitoren in relatie tot ontwikkelingen op arbeidsmarkt en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Europese certificering	Nader onderzoek naar consequenties o.m. voor registratie van beroepskrachten en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023
Vitaliteit, ouderen in sport & bewegen	Ontwikkelingen monitoren en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Marktsegment Sport en bewegen SBB	2018-2023

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Gewijzigd 2018

Op verzoek van de sectorkamer Zorg, welzijn en sport (besluit 1 december 2016) zijn de werkprocessen Voert coördinerende taken uit en Voert beleidsondersteunende taken uit verplaatst van kerntaak 1 naar kerntaak 2 in de profielen Coördinator buurt, onderwijs en sport, Coördinator sport, bewegen en gezondheid, Coördinator sport- en bewegingsagogie en Coördinator sportinstructie, training en coaching. De reden voor deze verplaatsing is dat zowel de uitvoerende onderwijsinstellingen als de betrokken examenleverancier hebben aangegeven dat het feit dat de twee werkprocessen zijn opgenomen in kerntaak 1 van de betreffende profielen een belemmering vormt voor de onderwijsuitvoering. Ten behoeve van de aanpassingen zijn inhoudsdeskundigen uit werkveld en onderwijs geraadpleegd.

Aanpassingen in het kwalificatiedossier per profiel:

P2 Coördinator buurt, onderwijs en sport

- werkprocessen Voert coördinerende taken uit en Voert beleidsondersteunende taken uit zijn verplaatst van kerntaak 1 naar kerntaak 2
- P2-K1 Complexiteit: 'ontwerp van nieuwe procedures' is vervangen door 'ontwikkelt nieuwe activiteiten om steeds gericht te zijn op de wensen en mogelijkheden van de (groep) sb-deelnemers'
- P2-K2-W3 Omschrijving: 'en coördineert de uitvoering van de werkzaamheden' en 'bewaakt de voortgang' zijn verwijderd
- P2-K2-W3 Gedrag: 'tijdige' (uitvoering van de activiteiten) is verwijderd
- Voert coördinerende taken uit, Gedrag: (geeft heldere en relevante) '/instructies' is verwijderd

P3 Coördinator sport, bewegen en gezondheid

- werkprocessen Voert coördinerende taken uit en Voert beleidsondersteunende taken uit zijn verplaatst van kerntaak 1 naar kerntaak 2
- P3-K1 Complexiteit: 'waarvoor hij nieuwe (standaard)procedures ontwerpt' is vervangen door 'en daarvoor steeds nieuwe activiteiten ontwikkelt'
- P3-K2-W3 Omschrijving: 'en coördineert de uitvoering van de werkzaamheden' en 'bewaakt de voortgang' zijn verwijderd
- P3-K2-W3 Gedrag: 'tijdige' (uitvoering van de activiteiten) is verwijderd
- Voert coördinerende taken uit, Gedrag: (geeft heldere en relevante) '/instructies' is verwijderd

P4 Coördinator sport- en bewegingsagogie

- werkprocessen Voert coördinerende taken uit en Voert beleidsondersteunende taken uit zijn verplaatst van kerntaak 1 naar kerntaak 2
- P4-K1 Complexiteit: '(standaard)procedures' is vervangen door 'activiteiten om steeds gericht te zijn op de wensen en mogelijkheden van een of meer cliënten'
- P4-K2-W3 Omschrijving: 'en coördineert de uitvoering van de werkzaamheden' en 'bewaakt de voortgang' zijn verwijderd
- P4-K2-W3 Gedrag: 'tijdige' (uitvoering van de activiteiten) is verwijderd
- Voert coördinerende taken uit, Gedrag: (geeft heldere en relevante) '/instructies' is verwijderd

P5 Coördinator sportinstructie, training en coaching

- werkprocessen Voert coördinerende taken uit en Voert beleidsondersteunende taken uit zijn verplaatst van kerntaak 1 naar kerntaak 2
- P5-K1 Complexiteit: '(standaard)procedures' is vervangen door 'activiteiten om steeds gericht te zijn op de wensen en mogelijkheden van de sportbeoefenaren'
- P5-K2-W3 Omschrijving: 'en coördineert de uitvoering van de werkzaamheden' en 'bewaakt de voortgang' zijn verwijderd
- P5-K2-W3 Gedrag: 'tijdige' (uitvoering van de activiteiten) is verwijderd
- Voert coördinerende taken uit, Gedrag: (geeft heldere en relevante) '/instructies' is verwijderd

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Sport en bewegen (gewijzigd 2018) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Zorg, Welzijn en Sport (ZWS) van SBB. Het marktsegment Sport en bewegen van de sectorkamer ZWS is in het ontwikkelproces geconsulteerd. Tijdens het ontwikkeltraject is dit dossier afgestemd met de branche en het onderwijsveld.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Er geldt een nominale studieduur van 4 jaar voor de profielen:

- Coördinator buurt, onderwijs en sport
- Coördinator sport, bewegen en gezondheid
- Coördinator sport- en bewegingsagogie
- Coördinator sportinstructie, training en coaching.

Motivatie:

- In de opleiding tot coördinator in de vier specifieke beroepscontexten (uitstromen) dienen de studenten projecten te kunnen initiëren, te managen en uit te voeren. Een dergelijke complexe kerntaak vraagt om een lange ontwikkeltijd.
- De student dient als beginnend beroepsbeoefenaar in staat te zijn als zelfstandige of als manager in veelal standalone situaties te kunnen handelen. Dit vraagt in de opleidingen om beroepspraktijkvorming waarbij de student in langere periodes van BPV de benodigde complexe vaardigheden en kennistransfer moet kunnen opbouwen, alsook de benodigde taakvolwassenheid kan ontwikkelen, waarbij rijping nodig is.
- Er is sprake van opleiden tot pedagogisch handelen naar beginnend beroepsbeoefenaar. Dit pedagogisch (en preventief/therapeutisch) handelen met kinderen en kwetsbare doelgroepen vraagt om een relatief grote component beroepspraktijkvorming.
- Het zelfstandigheids- en verantwoordelijkheidsniveau van de beginnend beroepsbeoefenaar is aanzienlijk. Er is sprake van een complexe beroepsuitoefening die veiligheid en gezondheid van kinderen en cliënten dient te waarborgen. Een overgrote meerderheid van de 27 mbo-opleidingen die de opleidingen Sport- en bewegingscoördinator in 2011 aanbood voor de vmbo-instroom is 4-jarig gezien eerder genoemde factoren.
- De opleiding komt (mogelijk) in aanmerking voor inschaling in NLQF 5 gezien de complexiteit van het beroep. Een 1e screening van de MBO-raad in 2011 bevestigt dit (zie: rapport 'MBO-4 kwalificaties die vermoedelijk voldoen aan NLQF niveau 5', Beekveld en Terpstra september 2011).

13. Aanvullende informatie

Wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Op 1 juli 2013 is de wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in werking getreden voor de sectoren gezondheidszorg, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg en justitie. De meldcode behelst een stappenplan dat duidelijkheid geeft over hoe te handelen bij vermoedens van geweld. Het betreft alle vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties, naast huiselijk geweld en kindermishandeling, ook seksueel geweld, ouderenmishandeling, eengerelateerd geweld en vrouwelijk genitale verminking. Het gaat om een wettelijke verplichting tot het hebben van een meldcode en een plicht tot zorgvuldig handelen, niet om een meldplicht. (www.meldcode.nl)

In de kwalificatiedossiers is de Wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling ondergebracht bij vakkennis en vaardigheden. In de uitwerking kan de onderwijsinstelling, indien aanwezig, gebruik maken van specifieke richtlijnen van branches.

In de kwalificatiedossiers op niveau 2 staat bij kennis: Basiskennis van wet- en regelgeving waaronder: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, ...

In de kwalificatiedossiers op niveau 3 staat bij kennis: Kennis van wet- en regelgeving waaronder: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, ...

In de kwalificatiedossiers op niveau 4 staat bij kennis: Specialistische kennis van wet- en regelgeving waaronder: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, ...

In alle kwalificatiedossiers op niveau 2 bij vaardigheden: Herkent signalen van sociale problematiek waaronder huiselijk geweld, seksueel misbruik en kindermishandeling en meldt deze signalen aan de leidinggevende volgens wet- en regelgeving en het beleid/protocol van de organisatie.

In alle kwalificatiedossiers op niveau 3 en 4 bij vaardigheden: Herkent signalen van sociale problematiek waaronder huiselijk geweld, seksueel misbruik en kindermishandeling en onderneemt actie volgens wet- en regelgeving en het beleid/protocol van de organisatie.

14. Certificaten

N.v.t.