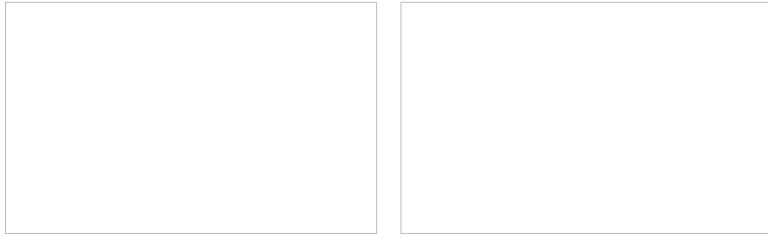


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Sport en Bewegen

Kwalificaties

- » **Sport- en bewegingsleider**
- » **Coördinator buurt, onderwijs en sport**
- » **Coördinator sport, bewegen en gezondheid**
- » **Coördinator sport- en bewegingsagogie**
- » **Coördinator sportinstructie, training en coaching**



Penvoerder: Sectorkamer zorg, welzijn en sport

Ontwikkeld door: Kenniscentrum Calibris

Gelegitimeerd door: Bestuur van het Kenniscentrum Calibris op advies van de paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven van het Kenniscentrum Calibris

Op: 13-02-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	5
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	5
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	7
<u>9. Betrokkenen</u>	7
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	9
<u>11. Aanvullende informatie</u>	9
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	9

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Sport en Bewegen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Bewegingsagoog](#)
- [BOS-medewerker](#)
- [Fitnesstrainer A](#)
- [Fitnesstrainer B](#)
- [Instructeur 3](#)
- [Instructeur 4](#)
- [Operationeel sportmanager](#)
- [BCP Outdooranimator](#)
- [Trainer-coach 3](#)
- [Trainer coach 4](#)
- [Groepsleidster buitenschoolse opvang](#)
- [Zwembadbranche: Toezichthouder zwembad, Allround zwemonderwijzer, Teamleider](#)
- [Toelichting op BCP's Sportbuurtwerk NISB, nieuwe legitimeringsdatum maart 2007](#)
- [BCP Coördinator Sportbuurtwerk NISB](#)
- [BCP Sportbuurtwerker NISB](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Sport en Bewegingsleider

Kans op werk

De kans op werk voor gediplomeerden 'sport- en bewegingsleider' is landelijk gezien voldoende. Die kans verschilt per regio: van matig tot goed. Van alle gediplomeerden van een sportopleiding is het baanperspectief voor de sport- en bewegingsleider het meest positief.

De kans op werk voor de sport- en bewegingsleider is voor de komende jaren niet makkelijk te voorspellen. Enerzijds daalt het aantal vacatures, anderzijds komen er nieuwe mogelijkheden door verschuivingen naar het lokale beleid (gezondheidspreventie en transformatie van de jeugdzorg).

Van de gediplomeerden sport- en bewegingsleider doet 63% een vervolgstudie. Verder gaat 32% direct werken: daarvan werkt 44% buiten de zorg, welzijn, sport of onderwijs; 34% in de welzijn en 16% in de sport.

Kans op stage

Voor studenten sport- en bewegingsleider in opleiding is de kans op stage landelijk ruim voldoende. Bijna elke regio heeft (ruim) voldoende stageplaatsen.

In schooljaar 2013-2014 zijn er zo'n 6.400 studenten in opleiding. Dit zijn 14% minder studenten dan in het schooljaar 2012-2013. Het zijn bijna alleen BOL studenten. Hoewel er minder studenten in opleiding zijn, maken de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt het moeilijk om voorspellingen te doen over stagekansen in de toekomst.

Sport- en Bewegingscoördinator

Kans op werk

De kans op werk voor gediplomeerden 'sport- en bewegingscoördinator' verschilt in 2013 erg per uitstroomrichting. Voor de BOS-medewerker is de kans op werk matig; voor de agoog zelfs gering. Alleen voor de trainer/coach zijn er nog voldoende kansen, alhoewel die kansen per regio verschillen van matig tot ruim voldoende. De kans op werk voor gediplomeerden 'sport en bewegen en gezondheid' is niet goed te bepalen aangezien het een nieuw profiel is. De toekomstige arbeidsverwachting voor de sport- en bewegingscoördinator is niet makkelijk voorspelbaar. Zo zijn er in 2013 minder vacatures voor een aantal uitstroomrichtingen op niveau 4 dan voorheen, van de andere kant komen er nieuwe mogelijkheden door verschuiving naar lokaal beleid (gezondheidspreventie en transformatie van de jeugdzorg). Van de gediplomeerden sport- en bewegingscoördinator doet 60% een vervolgstudie. Bijna 40% gaat direct werken: daarvan 44% in de sector sport; 31% buiten de sector zorg, welzijn, sport of onderwijs en 14% in welzijn.

Kans op stage

Voor studenten in de opleiding 'sport- en bewegingscoördinator' is de kans op een stage landelijk matig tot voldoende. In de regio's varieert die kans van gering tot ruim voldoende. De meeste problemen in het vinden van een stage heeft de agoog. De trainer/coach heeft de minste problemen bij het vinden van een stage.

In schooljaar 2013-2014 zijn er 9.500 studenten in opleiding. Dit zijn 12% méér studenten dan in het schooljaar 2012-2013. Dit zijn bijna alleen BOL studenten. Vanwege de groei van het aantal studenten en tegelijkertijd een lagere personeelsvraag zal de kans op het vinden van een stageplaats moeilijker worden.

Voor actuele gegevens, zie www.kansopstage.nl en www.kansopwerk.nl

Bronnen

- DUO, studentenbestanden 2012-2013 en 2013-2014, peildatum okt. 2012 en okt. 2013
- Instroomgegevens, DUO, bewerking Calibris, 2013
- Kans op Stage, Calibris, diverse peilmomenten in 2012, 2013 en 2014
- Kans op Werk, Calibris, nov. 2013

- Monitor Arbeidsmarkt en Onderwijs Sport, Calibris, november 2013
- Regeerakkoord, Zorgakkoord en Sociaal akkoord, 2013
- DUO Market Research, rendement opleidingen Calibris, 2012 (bewerking Calibris, 2013)

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Een belangrijke ontwikkeling betreft de jurisprudentie rondom veiligheid/aansprakelijkheid. Volgens de wet moet een SB-organisatie een toezichtplan en een calamiteitenplan hebben (dat ook regelmatig geoefend moet worden). Als zich een incident voordoet, dan moet alles nauwkeurig worden opgeschreven, mede in het licht van claims.

Daarnaast moet er, in verband met de strengere wet- en regelgeving, steeds actiever toezicht worden gehouden. Dit actiever toezicht houden is belangrijk, zowel vanuit het oogpunt van veiligheid als ook vanuit het oogpunt van gastvrijheid.

Daarnaast zijn veranderende en strengere wet- en regelgeving op het gebied van hygiëne, kwaliteit en arbeidsomstandigheden van invloed op het beroep.

Wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Op 1 juli 2013 treedt de wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in werking voor de sectoren gezondheidszorg, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg en justitie. De meldcode behelst een stappenplan dat duidelijkheid geeft over hoe te handelen bij vermoedens van geweld. Het betreft alle vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties, naast huiselijk geweld en kindermishandeling, ook seksueel geweld, ouderenmishandeling, eengerelateerd geweld en vrouwelijk genitale verminking. Het gaat om een wettelijke verplichting tot het hebben van een meldcode en een plicht tot zorgvuldig handelen, niet om een meldplicht. www.meldcode.nl

In de kwalificatiedossiers is de Wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling ondergebracht bij vakkennis en vaardigheden. In de uitwerking kan de onderwijsinstelling, indien aanwezig, gebruik maken van specifieke richtlijnen van branches.

In de kwalificatiedossiers op niveau 2 staat bij kennis: Basiskennis van wet- en regelgeving waaronder: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling,

In de kwalificatiedossiers op niveau 3 staat bij kennis: Kennis van wet- en regelgeving waaronder: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling,

In de kwalificatiedossiers op niveau 4 staat bij kennis: Specialistische kennis van wet- en regelgeving waaronder: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling,

In alle kwalificatiedossiers op niveau 2 bij vaardigheden: Herkent signalen van sociale problematiek waaronder huiselijk geweld, seksueel misbruik en kindermishandeling en meldt deze signalen aan de leidinggevende volgens wet- en regelgeving en het beleid/protocol van de organisatie.

In alle kwalificatiedossiers op niveau 3 en 4 bij vaardigheden: Herkent signalen van sociale problematiek waaronder huiselijk geweld, seksueel misbruik en kindermishandeling en onderneemt actie volgens wet- en regelgeving en het beleid/protocol van de organisatie.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De actieve regisserende rol van de overheid met betrekking tot sport en bewegen heeft een gunstige invloed op de arbeidsmarkt van de sector tot gevolg. Sport wordt door de overheid meer en meer ingezet als middel om andere doelen te bereiken. Daarnaast is er een gesignaleerde trend dat op lokaal niveau sectoroverschrijdend beleid plaats vindt: de brede school dan wel samenwerking tussen onderwijs, sport en welzijnsvoorzieningen en de inzet van buurtsportcoaches.

Het takenpakket van de sport- en bewegingsleider/coördinator wordt, omdat er sprake is van schaalvergroting binnen de branche, uitgebreider. Er zijn steeds meer multifunctionele accommodaties, waar recreatieve accommodaties samen onder één dak zitten met andere faciliteiten.

Daarnaast krijgt de beroepsbeoefenaar te maken met verschillende klantgroepen, omdat de doelgroepen senioren, allochtonen en tweeverdieners en gezinnen met jonge kinderen steeds belangrijker worden. Deze klantgroepen stellen steeds hogere eisen en hierop dient hij zijn handelen aan te passen. Zo worden er bijvoorbeeld andere eisen gesteld aan het lesgeven aan jonge kinderen, omdat het individuele kind in toenemende mate centraal staat. Daarnaast willen deelnemers steeds meer 'beleving' en variatie tijdens hun SB-activiteiten. Ook worden steeds meer activiteiten georganiseerd die inspelen op aandacht voor gezondheid. Ook krijgt de sport- en bewegingsleider/coördinator in zijn werk steeds meer te maken met ongewenst gedrag zoals agressie.

Het diverse aanbod aan faciliteiten binnen de verschillende accommodaties en de technologische ontwikkelingen binnen de branche vereisen van de sport- en bewegingsbegeleider dat hij goed op de hoogte is van nieuwe ontwikkelingen en de mogelijkheden die deze vernieuwingen met zich meebrengen.

Het aanbieden van verschillende, op de doelgroep gerichte activiteiten vraagt om teamwerk van het personeel en om verdere professionalisering. Er ontstaat bovendien behoefte aan breder inzetbare en meer allround opgeleide medewerkers. Anderzijds vragen de ontwikkelingen om meer specialistisch opgeleide medewerkers.

4. Wettelijke beroepsvereisten

Niet van toepassing voor dit dossier.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Het diploma Sport- en Bewegingsleider geeft recht op doorgang naar één van de vier kwalificaties Sport en Bewegen op niveau 4, alsook naar andere (niet-verwante) mbo-opleiding op niveau 4.

Met een opleidingen Sport en Bewegen op niveau 4 is doorstroming mogelijk naar het hbo, bijvoorbeeld naar de opleiding ALO of fysiotherapie. Via sportbonden of sportorganisaties is verdere specialisatie mogelijk. Soms zijn de certificaten of diploma's van sportbonden te behalen binnen de opleiding Sport en Bewegen. Soms zijn er vrijstellingen te verkrijgen of volstaat het diploma Sport en Bewegen om te voldoen aan de kwalificatie-eisen van de sportbond of -organisatie.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Examenprofiel ZWS	Examenprofiel ZWS aanpassen aan nieuwe eisen	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014
Onderhoud kwalificatiedossiers	Monitoren en zo nodig actie ondernemen/initiëren van visie, trends, wetenschap en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening en op de arbeidsmarkt en dit jaarlijks plaatsen in onderhoudsperspectief	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Ontwikkelingen beroepsstructuur en bcp's	Nieuwe bcp's en geactualiseerde bcp's worden aangeleverd door sociale partners	Sociale partners	2014-2020
Actualisatie kwalificatiestructuur en kwalificatiedossiers	Op basis van nieuwe en/of geactualiseerde bcp's worden kwalificatiedossiers aangepast	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Technologische ontwikkelingen	Doorvertaling van technologische ontwikkelingen naar kd's, keuzedelen en servicedocumenten	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Keuzedelen	Bepalen en ontwikkelen branche- en sectorspecifieke keuzedelen	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Servicedocumenten	Gedurende de looptijd van de kd's door onderwijs en/of werkveld gewenste servicedocumenten i.r.t. kd's ontwikkelen	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Algemene wet- en regelgeving	Monitoring algemene wet- en regelgeving. Zo nodig gevolgen in kd's doorvoeren	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossiers	Onderzoek naar uitvoerbaarheid van kwalificatiedossiers voor het werkveld en onderwijs	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Uitvoerbaarheid keuzedelen	Onderzoek naar uitvoerbaarheid van keuzedelen voor het werkveld en onderwijs	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Actuele thema's	Inspelen op actuele thema's zoals doelmatigheid en bpv i.r.t kwalificatiedossiers en kwalificatiestructuur	Paritaire commissie Sub-pc's Calibris	2014-2020
Trends en ontwikkelingen lokaal – centraal	Monitoren en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Sub-pc Calibris	2014-2020

Nieuwe beroepen	Monitoren ontwikkelingen m.b.t. nieuwe beroepen in en gerelateerd aan sport en bewegen en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Sub-pc Calibris	2014-2020
Relatie Certificeerbare eenheden en keuzedelen	Nagaan of keuzedelen en certificeerbare eenheden naast elkaar moeten of kunnen bestaan	Sub-pc Calibris	2014-2020
BPV	Ontwikkelingen BPV monitoren in relatie tot ontwikkelingen op arbeidsmarkt en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Sub-pc Calibris	2014-2020
Europese certificering	Nader onderzoek naar consequenties o.m. voor registratie van beroepskrachten en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Sub-pc Calibris	2014-2020
Vitaliteit, ouderen in sport & bewegen	Ontwikkelingen monitoren en consequenties in kaart brengen en zo nodig actie ondernemen/initiëren	Sub-pc Calibris	2014-2020

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De kwalificatiedossiers 2015 kennen een geheel nieuwe opbouw (model basis-profiel-keuze) in vergelijking met het kwalificatiedossier 2011 (identiek aan 2012 en 2013 en verder). Daarom is er geen specifieke verantwoording van verschillen op het niveau van werkproces en kennis/vaardigheden beschreven. Wel zijn hieronder in hoofdlijnen de mutaties tussen het kwalificatiedossier 2011 en het dossier 2015 weergegeven.

Mutaties:

- Op niveau 4 is een nieuwe kwalificatie opgenomen: de Coördinator Sport en Gezondheid.
- Het BCP 'Outdoor Animator' is in het kwalificatiedossier verwerkt, met name in de basis en in het profiel Coördinator sportinstructie, training en coaching.
- Het profiel Coördinator Bewegingsagogie is nader aangescherpt/geprofileerd ten opzichte van de beschrijving in het kwalificatiedossier 2011.
- Algemene teksten en werkprocessen met een gelijkwaardige strekking zijn in alle kwalificatiedossiers van Calibris (zo veel mogelijk) gelijk geformuleerd.
- De kennis en complexiteit is beschreven met behulp van NLQF-indicatoren, conform de voorschriften.
- De kwalificatie Coördinator Operationeel Manager is komen te vervallen. Via keuzedelen kan de student zich alsnog verbreden op het gebied van leidinggeven en (basis)management.

9. Betrokkenen

Implementatietoets 2013

In maart 2013 is het kwalificatiedossier uitvoerig besproken in de implementatietest van de MBO-Raad door vertegenwoordigers uit onderwijs en exameninstellingen. De voorstellen vanuit de implementatietoets zijn door de (sub)paritaire commissie (al dan niet) bekrachtigd, waarna de dossiers conform bijgesteld zijn.

Werkgroepen kwalificatiedossier

Werkveld- en onderwijspartijen uit de (sub)paritaire commissie hebben uit hun achterban leden afgevaardigd om zitting te nemen in de diverse werkgroepen kwalificatiedossier. De leden hebben de taak om de inhoud van het dossier te valideren. In 2012 heeft Calibris (volgens bovenstaande werkwijze) voor het dossier Sport en Bewegen werkgroepen met relevante deskundigen georganiseerd. In mei 2013 heeft Calibris (volgens bovenstaande werkwijze) een werkgroep met relevante deskundigen georganiseerd om het BCP 'Outdoor Animator' te verwerken in het kwalificatiedossier. De voorstellen vanuit de werkgroepen zijn door de (sub)paritaire commissie (al dan niet) bekrachtigd, waarna de dossiers conform zijn bijgesteld.

Gebruikerstest 2014

Op 7 en 8 januari 2014 is het kwalificatiedossier besproken in een gebruikerstest met vertegenwoordigers van onderwijs en werkveld.

De volgende centrale vragen zijn daarbij aan het gebruikerspanel voorgelegd:

1. Is in het kwalificatiedossier het beroep resp. de beroepen herkenbaar beschreven?
2. Is het mogelijk om op basis van het kd de examinering goed vorm te geven?
3. Is het mogelijk om op basis van het kd een goed curriculum te ontwikkelen?
4. Is het mogelijk om op basis van het kd de bpv goed vorm te geven?
5. Is het kwalificatiedossier: herkenbaar, uitvoerbaar, betaalbaar, organiseerbaar?

Op elk van de vijf vragen is er per profiel/kwalificatiedossier een ja/nee met argumenten opgesteld. De uitkomsten van de gebruikerstest zijn besproken in de sub-pc en na akkoord van de sub-pc zijn, indien van toepassing, voorgestelde wijzigingen verwerkt in de definitieve versie van het kwalificatiedossier.

Sub-paritaire commissie

Namens onderwijs (MBO Raad en NRTTO)
Directeur ROC Tilburg
Onderwijsmanager ROC Mondriaan
Projectleider CIOS Nederland
Directeur Welzijn en Educatie Horizon College
Beleidsadviseur MBO Raad
Beleidsmedewerker MBO Raad

Namens werkgeversorganisaties

Stafmedewerker Opleidingscommissie VeBON
Programmamanager NOC*NSF
Manager Onderwijs SFRecreatie
Senior consultant/beleidsmedewerker NPZ-NRZ
Stafmedewerker Fit!vak
Programmamedewerker NISB
Beleidsmedewerker Stichting Welzijn Woerden
Beleidsmedewerker Werkgevers in de Sport

Namens werknemersorganisaties

Beleidsmedewerker ABVAKABO FNV
Assistent bestuurder FNV Sport

Voorzitter sub-paritaire commissie, Onderhandelaar en belangenbehartiger VakbondZL

Paritaire Commissie

Namens Onderwijs (MBO Raad en NRTTO)
Directeur ROC Zadkine
Manager Onderwijs NHA
Lid sectordirectie Gezondheidszorg, Welzijn en Sport Deltion College
Directeur Welzijn en Educatie Horizon College
Directeur mbo College voor Mens en Maatschappij ROC van Twente
Directeur Gezondheidszorg, Welzijn en Laboratoriumtechniek Nova College

Namens werkgeversorganisaties

Beleidsmedewerker Opleidingen Actiz
Bestuurslid WOS
Senior beleidsadviseur VGN
Beleidsadviseur GGZ Nederland

Namens werknemersorganisaties

Arbeidsvoorwaardenadviseur ABVAKABO FNV
Juridisch medewerkster NU'91
Assistent bestuur FNV Sport
Adviseur CNV Publieke Zaak

Voorzitter paritaire commissie, Onderhandelaar en belangenbehartiger VakbondZL

Bestuur

Namens Onderwijs (MBO Raad en NRTTO)
Voorzitter College van Bestuur Friesland College
Lid College van Bestuur ROC Aventus
Directeur Onderwijsgroep Capabel

Namens werkgeversorganisaties

Manager afdeling Kwaliteit en Arbeid NVZ

10. Verblijfsduur 4 jarig

Er geldt een nominale studieduur van 4 jaar voor de profielen:

- Coördinator buurt, onderwijs en sport
- Coördinator sport, bewegen en gezondheid
- Coördinator sport- en bewegingsagogie
- Coördinator sportinstructie, training en coaching.

Motivatie:

- In de opleiding tot coördinator in de vier specifieke beroepscontexten (uitstromen) dienen de studenten projecten te kunnen initiëren, te managen en uit te voeren. Een dergelijke complexe kerntaak vraagt om een lange ontwikkeltijd.
- De student dient als beginnend beroepsbeoefenaar in staat te zijn als zelfstandige of als manager in veelal standalone situaties te kunnen handelen. Dit vraagt in de opleidingen om beroepspraktijkvorming waarbij de student in langere periodes van BPV de benodigde complexe vaardigheden en kennistransfer moet kunnen opbouwen, alsook de benodigde taakvolwassenheid kan ontwikkelen, waarbij rijping nodig is.
- Er is sprake van opleiden tot pedagogisch handelen naar beginnend beroepsbeoefenaar. Dit pedagogisch (en preventief/therapeutisch) handelen met kinderen en kwetsbare doelgroepen vraagt om een relatief grote component beroepspraktijkvorming.
- Het zelfstandigheids- en verantwoordelijkheidsniveau van de beginnend beroepsbeoefenaar is aanzienlijk. Er is sprake van een complexe beroepsuitoefening die veiligheid en gezondheid van kinderen en cliënten dient te waarborgen. Een overgrote meerderheid van de 27 mbo-opleidingen die de opleidingen Sport- en bewegingscoördinator in 2011 aanbood voor de vmbo-instroom is 4-jarig gezien eerder genoemde factoren.
- De opleiding komt (mogelijk) in aanmerking voor inschaling in NLQF 5 gezien de complexiteit van het beroep. Een 1e screening van de MBO-raad in 2011 bevestigt dit (zie: rapport 'MBO-4 kwalificaties die vermoedelijk voldoen aan NLQF niveau 5', Beekveld en Terpstra september 2011).

11. Aanvullende informatie

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een beroepsbeoefenaar in het onderwijs dient bij indiensttreding een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. Het is de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om aan deze eis te voldoen en valt formeel buiten de opdracht van de onderwijsinstelling die de opleiding verzorgt (bron: Ministerie van OCW: WEB, art. 4.2A.1; Wet op PO art. 3 lid 1a).

Branchevereisten

In het kwalificatiedossier Sport en Bewegen staat bij Profiel 1 Sport- en bewegingsleider, bij Toelichting branchevereisten:

"Een EHBSO-diploma is vereist voor het zwembad (Bron: BCP Zwembadbranche). In de Wet Hygiëne en Veiligheid, artikel 25 wordt het Lifeguard (Toezichthouder zwembad) certificaat vereist om activiteiten in het zwembad uit te voeren."

Nu lijkt het of alle niveau 3 studenten een EHBSO diploma moeten halen, dit is niet nodig omdat ze niet allemaal in de zwembadbranche gaan werken. Bovendien staan deze branchevereisten niet bij niveau 4, terwijl niveau 4 ook in het zwembad kan gaan werken.

Zodra het dossier wordt herzien, zal het feit dat de branchevereisten Zwembad alleen van toepassing zijn voor studenten van niveau 3 en 4 Sport en Bewegen die in de zwembad gaan werken, worden vermeld bij de branchevereisten.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.