

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## Duurzaamheid

Kwalificaties

» **Coördinator duurzaamheid**

Geldig vanaf

**01-08-2024**

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid  
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid  
Op: 31-08-2023

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	5
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	6
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	6
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	7

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Duurzaamheid is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Door sectorkamer gevalideerde beroepeninformatie.](#)

## 2. Examenprofielen

n.v.t.

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Voor de toekomstige arbeidsmarkt is het noodzakelijk om mbo'ers op te leiden met kennis van duurzaamheidsvraagstukken, die hiermee vervolgens 'hands on' aan de slag kunnen. De maatschappij staat voor grote uitdagingen met betrekking tot circulaire economie, klimaatadaptatie, eiwittransitie, energietransitie, gezondheid, welzijn en de leefomgeving in het algemeen. Dit betreffen integrale vraagstukken waar oplossingen voor moeten worden bedacht en geïmplementeerd. De huidige kwalificatiedossiers in het groene domein zijn dermate specialistisch, dat deze het aanpakken van integrale vraagstukken niet dekken. Kennis van zowel groen, sociaal als ondernemend handelen is essentieel om integraal denkende studenten op te leiden die circulair kunnen denken en handelen. Zie ook het trendrapport Voedsel, groen en gastvrijheid (SBB, 2021). Dit komt samen in het profiel van de Coördinator duurzaamheid.

De Coördinator duurzaamheid houdt zich bezig met de vertaling van beleid naar praktijk en is vooral gericht op het implementeren van beleidsvraagstukken. Deze beleidsvraagstukken zijn gericht op duurzaamheidsthema's, waarbij toegewerkt wordt naar praktische uitvoerbare acties waarbij ingezet wordt op gedragenheid vanuit de betrokken doelgroepen. Bij veel organisaties bestaat een behoefte aan werknemers met dit soort interdisciplinaire/integrale kennis. Deze behoefte zal in de komende jaren, wanneer de verschillende duurzaamheidstransities belangrijker worden, alleen maar verder toenemen. De Coördinator duurzaamheid werkt voor organisaties waar duurzaamheid en sociale verbinding centraal staan. Voorbeelden waar een Coördinator duurzaamheid in dienstverband of als (onafhankelijk) zzp'er nodig is: gemeenten, woningcorporaties, welzijnsorganisaties, evenementenorganisaties, waterschappen, natuur- en natuureducatie organisaties, (duurzame) recreatiebedrijven, provincies, energieadviesbureaus, maatschappelijke instellingen, culturele centra met duurzame doelstellingen, kringlooporganisaties, (groen)bedrijven die zich richten op een natuur inclusieve leefomgeving, bedrijven die zich richten op een gezonde leefomgeving en bedrijven die zich richten op het creëren van maatschappelijke impact.

Bij overheden zal een Coördinator duurzaamheid vooral actief zijn om verschillende stakeholders in een gebied aan elkaar te koppelen. Alleen door samenwerking en een gedragen visie voor een lokaal gebied, kunnen hoge duurzaamheidsambities succesvol in de praktijk gebracht worden. Een branchevereniging ontbreekt op dit moment. De functies behorende bij het werkveld waar de studenten naar uitstromen is heel divers. Dat is niet geheel vreemd, het lijkt erop dat dergelijke ontwikkelingen inherent zijn aan de maatschappelijke ontwikkelingen.

Binnen het werkveld zijn diverse loopbaankansen. Doorstroom binnen de organisatie is zowel horizontaal als verticaal mogelijk. Dit is afhankelijk van de gekozen arbeidsplaats. Horizontaal kan een hogere functie worden bekleed binnen het bedrijf waar de medewerker is gestart. Verticaal kan er binnen het bedrijf een andere functie worden ingevuld. Hierbij moet worden gedacht aan het veranderen van bedrijfsvoering door ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Ook kan een medewerker verticaal schuiven door te wisselen van werkgever.

Op de huidige arbeidsmarkt zijn er diverse bij een Coördinator duurzaamheid passende vacatures. Op diverse vacaturesites staat een relatief groot aantal mbo-functies met betrekking tot duurzaamheid, zoals (junior) Adviseur energie en duurzaamheid, Duurzaamheidsadviseur, Duurzaamheidscoach en Energiecoach. Naar verwachting komen er meer nieuwe beroepen bij, als gevolg van de diverse duurzaamheidstrends en politieke en maatschappelijke ontwikkelingen. Dit komt onder andere door de energietransitie, de klimaatdoelstellingen en de stikstofcrisis. Dit zal, mede als gevolg van beschikbaar komende klimaat- en duurzaamheidssubsidies voor bijvoorbeeld gemeentes, provincies en huiseigenaren, leiden tot nog meer vraag naar mbo-functies.

De (cross-over)kwalificatie Adviseur duurzame leefomgeving, de voorganger van het onderhavige kwalificatiedossier, wordt sinds het schooljaar 2018-2019 aangeboden. Tot heden zijn er BOL-studenten op de opleiding ingeschreven. In 2018-2019 waren er 168 studenten ingeschreven, in 2019-2020 189, in 2020-2021 176, in 2021-2022 ook 176 en in schooljaar 2022-2023 161. De cross-overkwalificatie wordt op drie scholen aangeboden. In het schooljaar 2018-2019 zijn 31 studenten gediplomeerd, in 2019-2020 40, in 2020-2021 43 en in 2021-2022 50.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Van een Coördinator duurzaamheid op mbo-niveau, wordt gedegen en up-to-date kennis verwacht van relevante wet- en regelgeving. Dit betreft onder andere klimaat, energie, natuurbescherming, arbo en milieu (inclusief duurzaamheid), de Omgevingswet en de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Veranderende en veelal strenger wordende wet- en regelgeving kan tot alternatieve werkwijzen leiden, zoals andere werkmethoden, andere duurzaamheidsoplossingen en werken met andere materialen. Voor de Coördinator duurzaamheid betekenen deze ontwikkelingen dat deze in het werk continu alert moet zijn op het naleven van wet- en regelgeving.

## Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Er zijn diverse ontwikkelingen die nu en in de toekomst invloed uitoefenen op de werkzaamheden van een Coördinator duurzaamheid:

- Duurzame en sociaal betrokken evenementen in en om de stad
- Herontwerp van stedelijke gebieden
- Verstedelijking/stadslandbouw
- Duurzaamheid/klimaatadaptatie
- Groeiende bevolking, interculturele samenleving
- Duurzame energie en waterbeheersing
- Mondiaal denken, lokaal handelen
- Circulaire economie

Het Trendrapport voedsel, groen en gastvrijheid van SBB (2021) heeft als hoofdthema een duurzame wereld en het belang van sociale vaardigheden om tot gedragsverandering te komen. Voor de toekomstige arbeidsmarkt is het van groot belang om medewerkers op te leiden die kennis hebben van toekomstige duurzaamheidsvraagstukken en hier praktisch -veelal voor opdrachtgevers- mee aan de slag kunnen. Voor het realiseren van sommige ambities zijn slimme combinaties nodig tussen verschillende technieken of toepassingen, die door traditionele projectleiders vaak niet gecombineerd worden.

Ook in andere sectoren is 'vergroening' een belangrijk en actueel thema. Er is een groeiende vraag naar duurzame aanpassingen in de 'grijze sectoren'. Ook deze sectoren zijn gebaat bij 'Nature-based Solutions'. Alle bedrijven hebben te maken met klimaatopgaven en met wisselende weersomstandigheden, niet alleen bedrijven die opereren in de groene sector. Zie voor verdere actuele informatie over trends en ontwikkelingen onderdeel Duurzame wereld in hoofdstuk Groen van Trendrapport Groen van SBB via: <https://trendrapport.s-bb.nl/vgg/groen/duurzame-wereld/> en de ontwikkelagenda groen onderwijs 2016-2025 via: <https://mbo-today.nl/wp-content/uploads/2017/10/OntwikkelagendaGroenOnderwijs2016-2025.pdf>

## 5. Beroepsvereisten

n.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

**Coördinator duurzaamheid**

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Coördinator duurzaamheid kan doorstromen naar diverse Ad- en hbo-opleidingen. Voorbeelden zijn Management van de leefomgeving, Duurzame watertechnologie en Landscape and Environment Management.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Doelmatigheid	SBB evalueert ieder jaar de doelmatigheid van alle kwalificaties. Tussen de commerciële kwalificaties zijn er verschillen in doelmatigheid.	SBB signaleert aan bedrijfsleven, onderwijs en OCW.	Jaarlijks
Onderhoud kwalificatiedossier	Onderhouden kwalificatiedossier: actualiteit en uitvoerbaarheid	SBB in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven	Vanaf het moment van vaststellen door de minister van OCW vindt het eerste onderhoud na drie jaar plaats, daarna vindt dit tenminste één

			keer per vijf jaar plaats.
Keuzedelen	Ontwikkeling, koppeling en onderhoud van keuzedelen	SBB in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven	Jaarlijks
Aansluiting beroepsgericht vmbo op mbo	Actuele situatie doornemen	Marktsegment Groen en de Sectorkamer Voedsel, Groen en Gastvrijheid	Jaarlijks

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier	x	Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

NB: Er is bij de eerdere cross-overkwalificatie Adviseur duurzame leefomgeving, waar onderhavig kwalificatiedossier de opvolger van is, ook verantwoordingsinformatie opgesteld. Waar nodig zijn daar delen van overgenomen, maar over het algemeen is alles nieuw.

## 11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Duurzaamheid is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid. Het experiment cross-overkwalificaties stopt op 31 juli 2025. Voor de cross-overkwalificatie Adviseur duurzame leefomgeving hebben onderwijs en bedrijfsleven, georganiseerd binnen SBB, geadviseerd om te zorgen voor de inhoudelijke opvolging in de reguliere kwalificatiestructuur. Vanwege de raakvlakken met zorgdossiers is de sectorkamer Zorg, welzijn en sport volgens de afspraken geconsulteerd tijdens het ontwikkelproces.

Het marktsegment Groen heeft inhoudsdeskundigen voorgedragen uit onderwijs en bedrijfsleven die input leverden tijdens het ontwikkelproces.

Betrokkenen namens onderwijs:

Yuverta

Curio

Aeres

Betrokkenen namens werkveld:

Gemeente Breda

Green-revolution

Lentekracht

Natuurpodium

Rewin

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

## 13. Aanvullende informatie

n.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.