

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Dekvloeren leggen

Kwalificaties

- » **Dekvloerenlegger**
- » **Gezel dekvloerenlegger**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	4
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Dekvloeren leggen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Dekvloerenlegger](#)
- [Rapportage Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Savantis 2012](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=12>

3. Arbeidsmarktinformatie

Voor de actuele informatie over arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming zie de website doelmatigheidsinformatie van SBB: doelmatigheid-test.s-bb.nl.

FNV Bouw schat in dat om aan de stijgende toekomstige vraag in de bouw te kunnen voldoen het noodzakelijk is dat de al jaren dalende instroom van jongeren in (af)bouwopleidingen op het mbo wordt tegengehouden. Doordat met name de bbl-leerlingen afhankelijk zijn van een dienstverband bij een bedrijf is de instroom van jongeren in de sector gevoelig voor de economische schommelingen. Doordat het aantal leerlingen dat een afbouwopleiding volgt en daarna instroomt in de branche al jaren afneemt en de vergrijzing van de beroepsbevolking toeneemt, verwacht het UWV dat de huidige ruime arbeidsmarkt en hoge werkloosheid van tijdelijke aard is. De bouw en daarmee de afbouw biedt volgens het UWV na de crisis goede perspectieven voor vakbekwame schoolverlaters. Dat geldt zeker voor een relatief kleine beroepsgroep als de dekvloerenleggers. Bovendien kan een groot deel van de leerlingen na afronding van de opleiding (Gezel) Dekvloerenlegger bij de opleidingswerkgever blijven werken. (Bron: Rapportage Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Savantis Sector Afbouw 2013)

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De (gezel) dekvloerenlegger heeft te maken met diverse wettelijke richtlijnen omtrent Arbo, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is constant in beweging. Europese wet- en regelgeving wordt steeds belangrijker met als gevolg dat de NEN-normen hieraan aangepast zullen worden (zoals in het Besluit Vluchtige Organische Stoffen WMS). De (gezel) dekvloerenlegger moet al dan niet via zijn werkgever op de hoogte blijven van deze aanpassingen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Marktontwikkelingen

De laatste jaren is een ontwikkeling ingezet richting meer gietdekvloeren. Dit past bij de trend richting snellere, arbeidsbesparende en arbeidsvriendelijke technieken. Gietdekvloeren zijn voor de dekvloerenlegger immers aanmerkelijk sneller en op een fysiek minder belastende wijze aan te brengen dan bijvoorbeeld de zandcementvloeren.

Ook worden zwevende dekvloeren steeds vaker aangebracht. Met deze vloeren verbetert de isolatie en worden scheuren in vloerafwerkingen voorkomen.

Technologische ontwikkelingen

Door de fysieke belasting staat het leggen van met name zandcementvloeren steeds meer onder druk. Handmatige bewerkingen worden steeds meer vervangen door machinale bewerkingen. Daarnaast zal ook binnen deze bedrijfstak het gebruik van minder milieubelastende producten verder toenemen. Deze ontwikkelingen zullen hun uitwerking hebben op de gebruikte materialen, gereedschappen en werkwijzen.

Daarnaast volgen de ontwikkelingen van producten zich met name binnen de kunststofvloeren snel op.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen

De organisaties binnen de bedrijfstak zetten zich in door te werken aan de levering van kwaliteit en aan continue verbetering van haar producten en diensten. Optimalisering van werkprocessen en te leveren kwaliteit worden vastgelegd en extern beoordeeld.

Bovengenoemde technologische, bedrijfsorganisatorische en marktontwikkelingen betekenen dat de medewerker dekvloeren een kritische houding ten aanzien van kwaliteit en veiligheid moet aannemen en in staat moet zijn om zich telkens te blijven ontwikkelen.

5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing

6. Bijzondere vereisten

Dekvloerenlegger

Nee

Gezel dekvloerenlegger

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De dekvloerenlegger (niveau 2) kan zich binnen hetzelfde niveau specialiseren in het leggen van andere typen dekvloeren. Dit kan middels cursussen of via scholing in de beroepspraktijk. Ook kan de dekvloerenlegger (niveau 2) doorstromen naar de opleiding gezel dekvloerenlegger (niveau 3).

De gezel dekvloerenlegger (niveau 3) kan doorstromen naar een middenkaderfunctie (waaronder uitvoerder, ondernemer). Dit kan bijvoorbeeld via de opleiding Kaderfunctie afbouw, onderhoud en interieur (niveau 4) of via vaktechnische cursussen.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossier in onderwijs en examinering	Evaluatie van de uitvoerbaarheid in onderwijs en leerbedrijf	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis i.s.m. Exameninstelling Savantis	2017
Onderzoek actualisatie kwalificatiedossier	Evaluatie beroepscompetentieprofiel	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis	Standaard iedere 4-5 jaar. Verder tussentijds indien daar aanleiding toe bestaat.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier is overgezet in een nieuw format, waarbij kritisch is gekeken naar de beschrijvingen. Het dossier bevat inhoudelijk echter nauwelijks wijzigingen. Wel is in het profieldeel voor de gezel dekvloerenlegger een kerntaak over het herstellen van schades toegevoegd.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Dekvloeren leggen is ontwikkeld in samenwerking met een werkgroep, bestaande uit een vertegenwoordiging van het onderwijs (docent opleidingen Dekvloerenlegger en Gezel dekvloerenlegger) en de bedrijven uit de dekvloerensector (werkgevers en werknemers).

Op 23 januari 2014 heeft de gebruikerstest OSA (Onderhoud, Schilderen en Afbouw) plaatsgevonden. De aanwezige scholen waren van mening dat het kwalificatiedossier Dekvloeren leggen uitvoerbaar en toetsbaar is. Het bedrijfsleven in de Paritaire Commissie heeft aangegeven dat zij deelname aan de gebruikerstest niet nodig achtten, omdat hun achterban (in een werkgroep) voldoende betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het dossier.

Het kwalificatiedossier is tevens voorgelegd aan de paritaire commissie Onderhoud, Schilderen en Afbouw van Savantis. De paritaire commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en scholenveld, alsmede van vmbo en hbo. Op 29 januari 2014 heeft de paritaire commissie het dossier goedgekeurd.

Uiteindelijk heeft het bestuur van Savantis op 25 maart 2014 haar goedkeuring gegeven voor dit kwalificatiedossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing

13. Aanvullende informatie

Wordt eventueel later ingevuld.

14. Certificaten

N.v.t.