

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Audiciens

Kwalificaties

» **Audicien**

Versie

Gewijzigd 2016

Geldig vanaf

01-08-2016

Penvoerder: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Gevalideerd door: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

| | |
|---|---|
| <u>Verantwoordingsinformatie</u> | 4 |
| <u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u> | 4 |
| <u>2. Examenprofielen</u> | 4 |
| <u>3. Arbeidsmarktinformatie</u> | 4 |
| <u>4. Trends en ontwikkelingen</u> | 4 |
| <u>5. Beroepsvereisten</u> | 4 |
| <u>6. Bijzondere vereisten</u> | 5 |
| <u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u> | 5 |
| <u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u> | 5 |
| <u>9. Onderhoudsagenda</u> | 5 |
| <u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u> | 5 |
| <u>11. Betrokkenen</u> | 6 |
| <u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u> | 6 |
| <u>13. Aanvullende informatie</u> | 6 |
| <u>14. Certificaten</u> | 6 |

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Audiciens is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepscompetentieprofiel Audiciens](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=4>

3. Arbeidsmarktinformatie

In Nederland zijn ongeveer 1,4 miljoen mensen van 18 jaar en ouder slechthorend. Onder meer door vergrijzing zal dat aantal de komende jaren verder toenemen. Ongeveer de helft van alle slechthorenden draagt een hoortoestel. Slechthorenden stellen het vaak lang uit om een beroep te doen op hoorzorg. Gehoorschade kwam altijd met name voor bij ouderen, maar steeds meer kinderen en jongeren krijgen last van gehoorschade zoals oorsuizen. Bij kinderen is het gebruik van tablets en hoofdtelefoons als belangrijke oorzaak aan te wijzen. Bij jongeren komt gehoorschade bijvoorbeeld meer voor door festivalbezoek.

De audicienbranche telt ruim 160 ondernemingen met in totaal zo'n 700 op hoorzorg gespecialiseerde vestigingen in Nederland (exclusief optiekzaken met hoorzorg). De afgelopen jaren is steeds meer de combinatie gezocht met optiek. Er zijn geen kwantitatieve onderzoeksgegevens bekend over de omvang van de werkgelegenheid in de audicienbranche. Brancheorganisatie NVAB schat deze op ongeveer 2000 werkzame personen. In dit aantal zijn werknemers die ondersteunende werkzaamheden voor de audicien uitvoeren ook opgenomen. Naar schatting is de helft daadwerkelijk Audicien. De werkgelegenheid voor Audiciens is - na jaren van stijging - afgelopen jaar gestagneerd als gevolg van de invoering van een nieuw vergoedingssysteem.

SBB publiceert regelmatig actuele gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. Zie daarvoor <https://www.s-bb.nl/kans>.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Sinds 1 januari 2013 is de zorgverzekeringswet veranderd en is er een nieuw vergoedingssysteem voor hoortoestellen van kracht. Slechthorenden worden in categorieën ingedeeld. Van categorie 1 voor lichte hoorproblemen tot categorie 5, voor de slechtst horenden. De hoortoestellen zijn ook in vijf categorieën ingedeeld. Alleen als je een toestel kiest uit jouw categorie, krijg je 75% van het aankoopbedrag door de zorgverzekeraar vergoed. Als gevolg van dit functiegericht voorschrijven is er een enorme druk op de prijzen komen te staan. Dit komt doordat zorgverzekeraars op een andere manier zijn gaan inkopen, ook met aanbestedingen. Ondanks dat de prijzen onder druk staan, wordt de kwaliteit die je als audicien ervoor moet leveren en de protocollen steeds zwaarder. Een voorbeeld is de nazorg die je moet leveren van een hoortoestel, volgens de voorwaarden voor een vergoeding moet je nog 5 jaar lang leveren aan de klant.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De technische mogelijkheden bij hoorproblemen zijn de afgelopen jaren steeds verder toegenomen. Zo kunnen hoortoestellen via technieken als Bluetooth verbonden worden met telecommunicatieapparatuur en computers. Bij tweezijdige aanpassingen kunnen hoortoestellen steeds beter met elkaar communiceren, waardoor de cliënt in drukke en lastige situaties steeds prettiger kan horen. De beschikbaarheid van een breed scala aan oplossingen en technologie is een belangrijke stap voorwaarts. Wel is het echter van groot belang om niet alleen uit te gaan van een hoorverlies dat gecompenseerd moet worden, maar ook van problematische situaties waarvoor de slechthorende een oplossing zoekt. Daarna is pas de vraag aan de orde welke oplossingen mogelijk zijn en welke technologie hierbij past.

Een gehoortoestel is in het verleden altijd geassocieerd met ouderdom en met ernstige gehoorafwijkingen. Maar er komen steeds functionaliteiten en mogelijkheden bij en zijn er ook gehoortoestellen voor bijvoorbeeld ruisonderdrukking en oorsuizen. En komen 'gehooroplossingen' als wearables op de markt, als een soort accessoire. De drempel om van zo'n gehooroplossing gebruik te maken wordt daarmee steeds kleiner. De nieuwste ontwikkelingen zijn Instant Fits. Deze 'bijna onzichtbare hoortoestellen' zijn zo klein dat ze volledig in een gehoorgang passen. Voorheen moet het op maat worden gemaakt, tegenwoordig kan het in het oor met een hoesje dat bij iedereen zal passen, dit kun je dus gelijk meenemen. Met een gratis app op een iPhone of Android telefoon is het volume of programma op het hoortoestel eenvoudig zelf aan te passen.

5. Beroepsvereisten

Geen wettelijke vereisten

6. Bijzondere vereisten

Audicien

Ja

Stichting Audicienregister (StAr) stelt de kwaliteitsmaatstaven op voor de dienstverlening en de bedrijfsinrichting en controleert audiciens en audicienbedrijven hierop. De StAr-eisen betreffen enerzijds diplomering. Het succesvol afronden van de kwalificatie Audicien voldoet aan deze eis en geeft daarmee recht op StAr-registratie. Anderzijds stelt StAr ook eisen die pas gelden na de opleiding. Deze eisen zijn gericht op het bijhouden van ontwikkelingen in het vakgebied. Deze eisen zijn van toepassing op de zittende beroepsgroep en niet op de audicien-in-opleiding. Voor meer informatie over de StAr en de gestelde eisen, zie www.audicienregister.nl.

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Er is geen sprake van beroepsspecifieke moderne vreemde talen.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Indien de audicien niet als zelfstandig ondernemer of vestigingsmanager begint, behoren deze functies tot de loopbaanmogelijkheden van de audicien. In die functie is hij verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van het audicienbedrijf. Na het behalen van het diploma Audicien is ook het volgen van een opleiding in het HBO mogelijk, echter niet direct in zijn eigen vakgebied.

9. Onderhoudsagenda

| Onderwerp | Actie | Wie | Wanneer |
|---------------------|---|---------------------------------------|---|
| Onderhoud en beheer | Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier | SBB i.s.m. onderwijs en bedrijfsleven | Vanaf het moment van vaststelling door de minister van OCW ten minste een keer in de vijf jaar. |
| Keuzedelen | Ontwikkeling, koppeling en onderhoud van keuzedelen | SBB i.s.m. onderwijs en bedrijfsleven | Vanaf moment van vaststelling door de minister van OCW |

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

| Categorie | Kruis aan welke categorie van toepassing is : | Omschrijving |
|----------------------------------|---|---|
| Categorie 1: Nieuw dossier | | Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig. |
| Categorie 2: Nieuwe elementen | | Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier. |
| Categorie 3: Wijzigingen | x | Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier. |
| Categorie 4: Ongewijzigd | | Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig. |

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd.
Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

11. Betrokkenen

Bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier Audiciens zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken geweest:

In 2017-2018 is het kwalificatiedossier geëvalueerd met deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven, hetgeen niet heeft geleid tot actualisatie:

12. Verblijfsduur 4 jaarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.