

Profiel van kwalificatiedossier:

Veiligheid en vakmanschap **Crebonr. 23240**

» **Aankomend onderofficier grondoptreden (Crebonr. 25600)**

Versie

Gewijzigd 2019

Geldig vanaf

01-08-2019

Opleidingsdomein

Veiligheid en sport (Crebonr. 79100)

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid
Gevalideerd door: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid
Op: 22-11-2018

Inhoudsopgave

Leeswijzer	4
Overzicht van het kwalificatiedossier	5
Basisdeel	7
1. Beroepsspecifieke onderdelen	7
B1-K1: Zorgt voor zijn/haar inzetbaarheid als militair	8
B1-K1-W1: Verblijft en oefent op een militaire locatie	9
B1-K1-W2: Traint en onderhoud zijn/haar inzetbaarheid	9
B1-K1-W3: Maakt en houdt zijn/haar uitrusting en materiaal inzetgereed	10
B1-K2: Draagt bij aan de veiligheid en beveiliging van de (militaire) locatie	11
B1-K2-W1: Voert beveiligingstaken uit	12
B1-K2-W2: Treedt op bij incidenten en calamiteiten	13
2. Generieke onderdelen	14
Profieldeel	15
P3: Aankomend onderofficier grondoptreden	15
P3-K1: Geeft leiding	15
P3-K1-W1: Ontwikkelt een plan voor een teamopdracht en geeft dit uit	16
P3-K1-W2: Bereidt zijn/haar team voor op de uitvoering van de opdracht	16
P3-K1-W3: Stuurt zijn/haar team aan	17
P3-K1-W4: Rondt de uitvoering van de opdracht af	17
P3-K2: Traint met zijn/haar team	19
P3-K2-W1: Bereidt instructie en/of training voor	19
P3-K2-W2: Geeft instructie en/of training aan zijn/haar team	20
P3-K2-W3: Begeleidt het team en teamleden	20
P3-K2-W4: Voert gesprekken met teamleden	21
P3-K2-W5: Evalueert de resultaten van instructie en/of training	21
P3-K3: Treedt op in de operationele omgeving	23
P3-K3-W1: Verblijft in de operationele omgeving	24
P3-K3-W2: Verplaatst in de operationele omgeving	25
P3-K3-W3: Draagt bij aan het verzamelen van informatie in de operationele omgeving	25

Leeswijzer

Het kwalificatiedossier voor het middelbaar beroepsonderwijs geeft weer wat de beginnend beroepsbeoefenaar moet kennen en kunnen aan het einde van de mbo-opleiding.

Opbouw dossier

Dit kwalificatiedossier bevat de kwalificatie-eisen voor één of meerdere mbo-beroepen en bestaat uit:

1. Het **basisdeel** (B), dat gevormd wordt door:
 - a. De beroepsspecifieke onderdelen. Dit betreft gemeenschappelijke kerntaken en werkprocessen voor het gehele kwalificatie - dossier.
 - b. De generieke onderdelen. De generieke onderdelen zijn door de landelijke overheid geformuleerd. Het betreft de onderdelen:
Nederlandse taal;
rekenen;
loopbaan en burgerschap; en
voor zover het niveau 4 betreft: Engels.
2. Het **profieldeel** (P). Profielen bestaan uit kerntaken (K) en werkprocessen (W) waarop de kwalificaties in dit kwalificatiedossier van elkaar verschillen.

De beroepsopleiding in het mbo is gebaseerd op een kwalificatie en één of meer **keuzedelen** (D). Keuzedelen hebben tot doel om bovenop de kwalificatie een verdieping of verbreding te leveren bij de toerusting voor de arbeidsmarkt of een extra voorbereiding voor een vervolgopleiding. De beschikbare keuzedelen voor dit kwalificatiedossier zijn te vinden op <https://kwalificatie-mijn.s-bb.nl>. Op deze website staat het overzicht met alle keuzedelen.



Taal en rekenen

De generieke kwalificatie-eisen voor taal en rekenen zijn benoemd in het basisdeel. Als sprake is van beroepsspecifieke taal- en rekeneisen is dit aangegeven in de kolom 'vakken en vaardigheden'. Daarnaast kan in de kolom 'gedrag' een extra verduidelijking aangegeven zijn hoe deze beroepsspecifieke taal- en rekeneisen worden ingezet in een werkproces.

Verantwoordingsinformatie

Aanvullende (verantwoordings-)informatie bij dit kwalificatiedossier is te vinden op <https://kwalificatie-mijn.s-bb.nl>. Deze informatie is geen onderdeel van het kwalificatiedossier.

Overzicht van het kwalificatiedossier

Naam profiel	Mbo-niveau (EQF-niveau)	Beroepsvereisten	Typering van de kwalificatie
P1 Aankomend onderofficier grondoptreden	3	Nee	vakopleiding

B1-K1 Zorgt voor zijn/haar inzetbaarheid als militair	B1-K1-W1	Verblijft en oefent op een militaire locatie
	B1-K1-W2	Traint en onderhoud zijn/haar inzetbaarheid
	B1-K1-W3	Maakt en houdt zijn/haar uitrusting en materiaal inzetgereed

B1-K2 Draagt bij aan de veiligheid en beveiliging van de (militaire) locatie	B1-K2-W1	Voert beveiligingstaken uit
	B1-K2-W2	Treedt op bij incidenten en calamiteiten

Profieldeel

De profielen in dit kwalificatiedossier hebben de volgende (specifieke) kerntaken en werkprocessen:

P1 Aankomend medewerker grondoptreden		
P1-K1 Treedt op in de operationele omgeving	P1-K1-W1	Verblijft in de operationele omgeving
	P1-K1-W2	Verplaatst in de operationele omgeving
	P1-K1-W3	Draagt bij aan het verzamelen van informatie in de operationele omgeving

P2 Aankomend medewerker maritiem		
P2-K1 Voert nautische en algemene scheepstaken uit	P2-K1-W1	Assisteert bij het laden en lossen van goederen
	P2-K1-W2	Assisteert bij het reisklaar maken van de varende eenheid
	P2-K1-W3	Assisteert bij het afmeren, ontmeren en ankeren van de varende eenheid
	P2-K1-W4	Vaart met kleine vaartuigen
	P2-K1-W5	Voert brug- en commandocentrale werkzaamheden uit
	P2-K1-W6	Ontvangt en verzendt berichten over militaire of maritieme spraakverbindingen

P3 Aankomend onderofficier grondoptreden		
P3-K1 Geeft leiding	P3-K1-W1	Ontwikkelt een plan voor een teamopdracht en geeft dit uit
	P3-K1-W2	Bereidt zijn/haar team voor op de uitvoering van de opdracht
	P3-K1-W3	Stuurt zijn/haar team aan
	P3-K1-W4	Rondt de uitvoering van de opdracht af

P3 Aankomend onderofficier grondoptreden		
P3-K2	Traint met zijn/haar team	P3-K2-W1 Bereidt instructie en/of training voor
		P3-K2-W2 Geeft instructie en/of training aan zijn/haar team
		P3-K2-W3 Begeleidt het team en teamleden
		P3-K2-W4 Voert gesprekken met teamleden
		P3-K2-W5 Evalueert de resultaten van instructie en/of training
P3-K3	Treedt op in de operationele omgeving	P3-K3-W1 Verblijft in de operationele omgeving
		P3-K3-W2 Verplaatst in de operationele omgeving
		P3-K3-W3 Draagt bij aan het verzamelen van informatie in de operationele omgeving

P4 Aankomend onderofficier maritiem		
P4-K1	Geeft leiding	P4-K1-W1 Ontwikkelt een plan voor een teamopdracht en geeft dit uit
		P4-K1-W2 Bereidt zijn/haar team voor op de uitvoering van de opdracht
		P4-K1-W3 Stuurt zijn/haar team aan
		P4-K1-W4 Rondt de uitvoering van de opdracht af
P4-K2	Traint met zijn/haar team	P4-K2-W1 Bereidt instructie en/of training voor
		P4-K2-W2 Geeft instructie en/of training aan zijn/haar team
		P4-K2-W3 Begeleidt het team en teamleden
		P4-K2-W4 Voert gesprekken met teamleden
		P4-K2-W5 Evalueert de resultaten van instructie en/of training
P4-K3	Voert nautische en algemene scheepstaken uit	P4-K3-W1 Assisteert en coördineert bij het laden en lossen van goederen
		P4-K3-W2 Assisteert en coördineert bij het reisklaar maken van de varende eenheid
		P4-K3-W3 Assisteert en coördineert bij het afmeren, ontmeren en ankeren van de varende eenheid
		P4-K3-W4 Vaart met kleine vaartuigen en coördineert hierbij
		P4-K3-W5 Voert brug- en commandocentrale werkzaamheden uit en coördineert hierbij
		P4-K3-W6 Ontvangt en verzendt berichten over militaire of civiele spraakverbindingen
		P4-K3-W7 Plant en bedient de civiele radioverbindingen tijdens de reis

Basisdeel

1. Beroepsspecifieke onderdelen

Typering van de beroepengroep

Context

De aankomend medewerker/onderofficier werkt en leeft in een binnenlandse of buitenlandse militaire omgeving en voert taken uit op bijvoorbeeld kazernes, aan boord van een varende eenheid en/of in het (militaire) veld. De aankomend medewerker/onderofficier werkt met werk- en leeropdrachten in een schoolse omgeving ter voorbereiding op zijn/haar loopbaan binnen defensie.

Militairen worden over de gehele wereld ingezet, onder zeer uiteenlopende omstandigheden. Het uitvoeren van werkzaamheden kan plaatsvinden op land (in alle mogelijke terreinsoorten), op en vanaf zee, bij daglicht en bij duisternis, onder alle weersomstandigheden en onder primitieve omstandigheden. Een militair werkt in een internationale omgeving waar Engels de voertaal is.

De kwalificatie Veiligheid en vakmanschap bereidt voor op een loopbaan bij Defensie. De gediplomeerde aankomend medewerker/onderofficier (grondoptreden/maritiem)/aankomend onderofficier (grondoptreden/maritiem) kan, indien hij/zij aan de veiligheids-, keuring- en selectie-eisen voldoet, als militair worden aangesteld bij één van de defensieonderdelen. Als hij/zij aangesteld is bij Defensie volgt hij/zij eerst een algemene basisopleiding en vervolgens een functieopleiding. Afhankelijk van het gekozen profiel- en keuze deel ontwikkelt hij/zij zich verder richting grondoptreden- of maritieme functies.

Aanvullende eisen:

Voor dit KD gelden aanvullende eisen m.b.t. de fysieke en psychische geschiktheid (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0040310/2017-12-06#Bijlage>). Voor meer informatie over toelating tot de opleiding zie <http://veva.nl>.

Om als militair aangesteld te worden moet de sollicitant voldoen aan de aanstellingseisen, zie: www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

Typerende beroepshouding

De aankomend medewerker/onderofficier is als aanstaand vertegenwoordiger van de Nederlandse staat herkenbaar aan zijn/haar uniform. Dat vereist een professionele beroepshouding waarbij tenue, uiterlijk voorkomen en gedrag maatgevend zijn. Hij/zij gedraagt zich conform de gedragscode Defensie en de binnen de krijgsmacht geldende normen en waarden, zoals integriteit. Hij/zij kan werken binnen een militaire hiërarchie.

De aankomend medewerker/onderofficier vindt het geen probleem langere tijd van huis te zijn en is bereid om buiten de reguliere werktijden werkzaamheden te verrichten als de omstandigheden of werkzaamheden daarom vragen. Hij/zij voert ook onder verzwaarde omstandigheden zijn/haar werkzaamheden uit. Dit vereist flexibiliteit, improviserend vermogen en doorzettingsvermogen. Hij/zij heeft de mentaliteit om door te gaan waar anderen stoppen.

De aankomend medewerker/onderofficier werkt in teamverband en zelfstandig, waarbij hij/zij het belang van het team boven dat van het individu stelt. Hij/zij is fysiek en mentaal fit en heeft de wil om te leren. Hij/zij blijft waakzaam en alert, ook tijdens monotone en routinematige werkzaamheden.

Resultaat van de beroepengroep

De aankomend medewerker/onderofficier is optimaal voorbereid op zijn/haar vervolg traject bij Defensie. Als militair levert hij/zij vervolgens als medewerker in een team een bijdrage aan de drie hoofdtaken van de Nederlandse krijgsmacht. Deze hoofdtaken zijn:

- De bescherming van het eigen grondgebied, met inbegrip van het Koninkrijk in het Caribisch gebied, en dat van bondgenoten;
- Bevordering van de internationale rechtsorde en stabiliteit;
- Leveren van bijstand bij rampen en crises, zowel nationaal als internationaal.

B1-K1: Zorgt voor zijn/haar inzetbaarheid als militair

Complexiteit

De aankomend medewerker/onderofficier voert werkzaamheden uit op en rondom een militaire locatie. De militaire locatie is een plek waar voor langere tijd verbleven kan worden en die beveiligd kan worden, zoals een kazerne, een base of een schip. De grootte van de militaire locatie, de mate van comfort en privacy en de beschikbaarheid van faciliteiten bepalen de complexiteit van de werkzaamheden. Het uitvoeren van de werkzaamheden wordt verder gecompliceerd doordat hij/zij onder tijdsdruk werkt, zowel overdag als bij duisternis.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

De aankomend onderofficier grondoptreden werkt grotendeels volgens ontvangen procedures/instructies. Hij/zij voert ook complexere en specialistische militaire werkzaamheden uit, waarbij eigen interpretatie en tactisch inzicht is vereist. De aankomend onderofficier grondoptreden werkt hierbij oplossingsgericht en gebruikt zijn/haar algemene militaire kennis en vaardigheden. Hij/zij past zijn/haar kennis en vaardigheden toe op het gebied van leidinggeven. De aankomend onderofficier grondoptreden herkent afwijkingen van de normale situatie en externe verstoringen en onderneemt hierop passende actie.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend medewerker/onderofficier voert op en rondom een militaire locatie werkzaamheden in teamverband uit. Hij/zij werkt samen met teamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit. Hij/zij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij/zij krijgt aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

De werkzaamheden van de aankomend onderofficier grondoptreden zijn vergelijkbaar met die van een meewerkend voorman. Hij/zij is degene die zijn/haar teamleden aanstuurt en leiding geeft tijdens de uitvoering van de opdrachten. Tevens is hij/zij de stuwende kracht binnen het team. Hij/zij is tijdens de uitvoering van opdrachten verantwoordelijk voor de werkzaamheden die zijn/haar teamleden uitvoeren. De aankomend onderofficier grondoptreden corrigeert, begeleidt en adviseert hen inhoudelijk. Hij/zij treedt op onder herkenbare en wisselende omstandigheden als commandant op het lagere uitvoeringsniveau. Hij/zij gaat op de juiste wijze om met zijn/haar team en draagt zorg voor de veiligheid van zijn/haar teamleden.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft basiskennis van de organisatie en taken van het krijgsmachtdeel waar hij/zij zijn/haar Beroeps Praktijk Vorming volgt
- heeft basiskennis van gezonde voeding
- heeft basiskennis van humanitair oorlogsrecht (basisregels, krijgsgevangenen, gewonden, zieken, doden)
- heeft basiskennis van trainingsleer en blessurepreventie
- heeft kennis van de basisprincipes van HPG (Hygiëne en Preventieve Geneeskunde)
- heeft kennis van de hoofdtaken van Defensie
- heeft kennis van de passage uit de grondwet over Defensie
- heeft op hoofdlijnen kennis van militair tuchtrecht (tuchtrechtproces, discipline, militair strafrecht(proces), dienstbevel, klachtrecht, straffen, belonen, ethiek)
- kan de basisprincipes van HPG uitvoeren
- kan de rangen en standen van Defensie toepassen
- kan eenvoudige herstelwerkzaamheden uitvoeren aan zijn/haar materiaal/uitrusting
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan het NATO spellingsalfabet toepassen
- kan omgangsnormen van Defensie toepassen (aanspreken met de juiste rang en/of stand)
- kan onderhoudsmiddelen en materialen gebruiken
- kan reflectie- en evaluatietechnieken van Defensie hanteren
- kan stress bij zichzelf en anderen herkennen
- kan technische handleidingen gebruiken (als naslagwerk), voor het onderhoud of gebruik van middelen of materialen
- kan verantwoord gebruik maken (vanuit de functie) van communicatiemiddelen en (social) media (houdt zich aan regels en kent gevaren)

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

B1-K1-W1: Verblijft en oefent op een militaire locatie

Omschrijving

Op de militaire locatie richt hij/zij de ruimte in waar hij/zij samen met zijn/haar teamleden verblijft. Hij/zij houdt de ruimtes waar hij/zij werkt en verblijft veilig en schoon, en hij/zij laat dat inspecteren door zijn/haar leidinggevende. Hij/zij voert zijn/haar dagelijkse diensten uit. Hij/zij draagt daarbij het voorgeschreven tenue. De aankomend medewerker/onderofficier neemt deel aan appels en ceremoniële activiteiten. Hij/zij maakt gebruik van de beschikbare faciliteiten.

De aankomend medewerker/onderofficier volgt op de militaire locatie een les- of oefenprogramma. Hij/zij heeft zich voorbereid door zelfstudie. Bij aanvang van de les of oefening meldt hij/zij zich bij zijn/haar leidinggevende. Na afloop helpt hij/zij met het opruimen van de locatie, levert hij/zij een bijdrage aan de evaluatie, geeft hij/zij feedback aan zijn/haar collega's en reflecteert hij/zij op zijn/haar eigen handelen.

Resultaat

De aankomend medewerker/onderofficier werkt en verblijft op een militaire locatie, waarbij hij/zij zich gedraagt conform voorschriften en omgangsvormen.

Gedrag

- Houdt zich consequent aan richtlijnen en regelgeving (zoals vaste orders) en opdrachten van zijn/haar leidinggevende bij het verblijven en werken op een militaire locatie.
- Stemt nauwkeurig zijn/haar werkzaamheden af met zijn/haar teamleden en helpt hen zowel gevraagd als ongevraagd.
- Gebruikt de aan hem/haar toegewezen verblijfsruimtes en faciliteiten op verantwoorde wijze en laat ze zonder aansporing schoon achter na gebruik.
- Houdt zich aan de omgangsvormen en gedragscode zoals die gelden op een militaire locatie en zijn/haar voorkomen is conform voorschriften van een militaire organisatie.

De onderliggende competenties zijn: Instructies en procedures opvolgen, Ethisch en integer handelen, Samenwerken en overleggen, Materialen en middelen inzetten, Gedrevenheid en ambitie tonen

B1-K1-W2: Traint en onderhoud zijn/haar inzetbaarheid

Omschrijving

De aankomend medewerker/onderofficier zorgt voor zijn/haar persoonlijke inzetbaarheid, zijn/haar veiligheid en gezondheid. Hij/zij hanteert een gezonde levensstijl door aandacht te besteden aan zijn/haar persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. Hij/zij werkt aan zijn/haar fysieke belastbaarheid en zijn/haar mentale weerbaarheid door LO&sport en fysieke en mentale trainingsprogramma's. Hij/zij traint de grondvormen van bewegen, coördinatie, kracht en het uithoudingsvermogen. Hij/zij herkent blessures en stressverschijnselen bij zichzelf en teamleden en onderneemt indien nodig actie. Hij/zij let er ook op dat zijn/haar teamleden zorgen voor een veilige situatie en hun eigen persoonlijke inzetbaarheid. Wanneer zij dit niet doen spreekt hij/zij hen hierop aan.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

Hij/zij traint zijn/haar uithoudingsvermogen functioneel door verplaatsingen te voet en (snel)marsen over een in meer of mindere mate geconditioneerd terrein.

Resultaat

De aankomend medewerker/onderofficier is fysiek en mentaal inzetbaar en voldoet aan de basis fysieke aanname eisen voor de hem/haar gekozen uitstroomrichting.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

Gedrag

- Neemt uit zichzelf de benodigde stappen om fysiek en mentaal fit te worden en te blijven, zoals gezond eten en zorg dragen voor persoonlijke hygiëne.
- Zoekt zijn/haar fysieke en mentale grenzen op en werkt uit zich zelf en gemotiveerd aan het behalen van de gestelde eisen
- Toont doorzettingsvermogen, ook bij tegenslagen.
- Zorgt voor het up-to-date houden van zijn/haar militaire basiskennis en vaardigheden en volgt hierbij de geldende

B1-K1-W2: Traint en onderhoud zijn/haar inzetbaarheid

instructies en procedures.

- Motiveert actief en uit zichzelf zijn/haar directe collega's om fysiek en mentaal fit te worden en te blijven.
- Attendeert uit zichzelf collega's op onveilige situaties en handelingen.

De onderliggende competenties zijn: Vakdeskundigheid toepassen, Instructies en procedures opvolgen, Gedrevenheid en ambitie tonen, Samenwerken en overleggen, Met druk en tegenslag omgaan, Beslissen en activiteiten initiëren

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:
N.v.t.

B1-K1-W3: Maakt en houdt zijn/haar uitrusting en materiaal inzetgereed

Omschrijving

De aankomend medewerker/onderofficier voert het basisonderhoud uit aan zijn/haar (basis)gevechtsuitrusting en de gebruikte materialen en (beschermings- en reddings)middelen van zijn/haar team. Hij/zij controleert de samenstelling van tenue, uitrusting en/of bepakking. Hij/zij controleert de aanwezigheid van materiaal en voert tellingen uit. Hij/zij controleert de werking van het materiaal, constateert slijtage en defecten. De resultaten van zijn/haar controles en/of tellingen meldt hij/zij aan zijn/haar leidinggevende. Hij/zij lost problemen zoveel mogelijk zelf op door (kleine)gebreken te repareren of door ontbrekende materialen uit het magazijn aan te vragen. Hij/zij stelt hierbij zo nodig prioriteiten. Gebreken die hij/zij niet zelf kan of mag oplossen, noteert en meldt hij/zij aan zijn/haar leidinggevende. Hij/zij bergt het gebruikte materiaal op. Hij/zij controleert de aanwezigheid van onderhoudsmiddelen en materialen. Hij/zij geeft aan de leidinggevende aan als deze niet beschikbaar zijn.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

Als herstel niet kan plaatsvinden voor het volgende optreden bepaalt hij/zij de herverdeling van de middelen en meldt dit aan zijn/haar leidinggevende.

Resultaat

Het tenue, de uitrusting en of het materiaal, van zichzelf en van zijn/haar team, zijn/haar inzetbaar en compleet.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

Hij/zij heeft overzicht in de materiële gereedheid van zijn/haar team.

Gedrag

- Stemt zijn/haar werkzaamheden regelmatig af met zijn/haar teamleden.
- Meldt gesignaleerde problemen, gebreken en onveilige situaties tijdig en uit zichzelf aan zijn/haar leidinggevende.
- Voert uit zichzelf en zelfstandig onderhoud uit.
- Maakt zo nodig op geïmproviseerde wijze gebruik van de beschikbare middelen en gebruikt de juiste onderhoudsmiddelen in de juiste hoeveelheden.
- Houdt zich nauwgezet aan de opdracht van zijn/haar leidinggevende, voorgeschreven procedures, onderhoudskaarten, milieueisen en (veiligheid)voorschriften.
- Controleert zijn/haar uitrusting/materiaal nauwkeurig, geconcentreerd en snel.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Instructies en procedures opvolgen

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:
N.v.t.

B1-K2: Draagt bij aan de veiligheid en beveiliging van de (militaire) locatie

Complexiteit

De aankomend medewerker/onderofficier voert werkzaamheden uit op en rondom een militaire locatie. De militaire locatie is een plek waar voor langere tijd verbleven kan worden en die beveiligd kan worden, zoals een kazerne, een base of een schip. Op deze militaire locatie kunnen ook incidenten en calamiteiten voorkomen waarop de aankomend medewerker/onderofficier adequaat moet reageren. Op deze militaire locatie kunnen zowel Nederlandse collega's als collega's van andere NAVO-landen of coalitie-partners verblijven.

De grootte van de militaire locatie, de mate van comfort en privacy en de beschikbaarheid van faciliteiten bepalen de complexiteit van de werkzaamheden. Het uitvoeren van de werkzaamheden wordt verder gecompliceerd doordat hij/zij onder tijdsdruk werkt, zowel overdag als bij duisternis en omdat hij/zij dit gedurende lange tijd uitvoert. Ten slotte bepaalt de aard van het eventuele incident/calamiteit de wijze van inzet en complexiteit van deze kerntaak

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

De aankomend onderofficier voert ook complexere en specialistische militaire werkzaamheden uit, waarbij eigen interpretatie en tactisch inzicht is vereist. Hij/zij werkt grotendeels volgens ontvangen procedures/instructies. Hij/zij werkt hierbij oplossingsgericht en gebruikt zijn/haar algemene militaire kennis en vaardigheden. De aankomend onderofficier past zijn/haar kennis en vaardigheden toe op het gebied van leidinggeven. Hij/zij herkent afwijkingen van de normale situatie en externe verstoringen en onderneemt hierop actie.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend medewerker/onderofficier voert op en rondom een militaire locatie werkzaamheden in teamverband uit. Hij/zij werkt samen met teamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit. Hij/zij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij/zij krijgt aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

De werkzaamheden van de aankomend onderofficier zijn vergelijkbaar met die van een meewerkend voorman. Hij/zij is degene die zijn/haar teamleden aanstuurt en leiding geeft tijdens de uitvoering van de opdrachten. Tevens is hij/zij de stuwende kracht binnen het team. Hij/zij is tijdens de uitvoering van opdrachten verantwoordelijk voor de werkzaamheden die zijn/haar teamleden uitvoeren. Hij/zij corrigeert, begeleidt en adviseert hen inhoudelijk. Hij/zij treedt op onder herkenbare en wisselende omstandigheden als commandant op het lagere uitvoeringsniveau. Hij/zij gaat op de juiste wijze om met zijn/haar team en draagt zorg voor de veiligheid van zijn/haar teamleden.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft basiskennis van (de gevolgen van) Toxic Industrial Materials (TIM)
- heeft basiskennis van geldende wet- en regelgeving op het gebied van ARBO
- heeft basiskennis van humanitair oorlogsrecht (basisregels, krijgsgevangenen, gewonden, zieken, doden)
- heeft basiskennis van militaire veiligheid
- heeft kennis van beveiligingsmaatregelen op en rondom de militaire locatie
- heeft kennis van brandblusmiddelen
- kan ammunition awareness (AAW) toepassen
- kan benodigde voorschriften, instructies en richtlijnen zowel in het Nederlands als Engels lezen en begrijpen
- kan beveiligingswerkzaamheden uitvoeren op en rondom de militaire locatie
- kan brandblusmiddelen gebruiken
- kan brandpreventie en brandbestrijding toepassen. (cf. MBV-eisen)
- kan de gedragscode Defensie toepassen
- kan een gegeven geweldsinstructie toepassen
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan het NATO spellingsalfabet toepassen
- kan iemand aanhouden
- kan in het Nederlands en in het Engels bezoekers aanspreken, aanhouden en aanwijzingen geven m.b.t. de veiligheid
- kan omgangsnormen van Defensie toepassen (aanspreken met de juiste rang en/of stand)
- kan radiotelefonieprocedure van Defensie toepassen in het Nederlands en in het Engels
- kan reddingsmiddelen gebruiken
- kan reflectie- en evaluatietechnieken van Defensie hanteren
- kan search aware toepassen en hiervoor aanwijzingen geven in het Nederlands en het Engels
- kan verantwoord gebruik maken (vanuit de functie) van communicatiemiddelen en (social) media (houdt zich aan regels en kent gevaren)
- kan zelf hulp kameraden hulp (ZHKH) toepassen. (cf. MBV-eisen)

B1-K2: Draagt bij aan de veiligheid en beveiliging van de (militaire) locatie

- kan zich zwemmend redden (cf. eisen Defensie)
- kan zichzelf ongewapend verdedigen (MZV)
- kan zijn/haar CBRN masker binnen 15 seconden opzetten

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:
N.v.t.

B1-K2-W1: Voert beveiligingstaken uit

Omschrijving

De aankomend medewerker/onderofficier voert op/bij de militaire locatie toe- en uitgangscontroles, wacht-, observatierondes uit. Hij/zij controleert legitimatiebewijzen. Hij/zij neemt bezittingen zo nodig in bewaring of weigert de toegang. Hij/zij verwijst bezoekers en collega's door, begeleidt hen en spreekt hen aan als zij de veiligheid in gevaar brengen. Wanneer hij/zij een situatie constateert die de veiligheid in gevaar kan brengen, neemt hij/zij maatregelen om risico's te beperken of weg te nemen. De aankomend medewerker/onderofficier overlegt met de leidinggevende als hij/zij zelf bepaalde maatregelen niet kan treffen of als hij/zij zijn/haar post niet mag verlaten. Hij/zij informeert zijn/haar leidinggevende en collega's over opvallende zaken en onveilige situaties. De aankomend medewerker/onderofficier aantreft zorgt ervoor dat gevoelige gegevens niet in verkeerde handen vallen. Hij/zij rapporteert en draagt zijn/haar dienst over.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:
De aankomend onderofficier stelt korte schriftelijke rapportages op.

Resultaat

De militaire locatie is zo goed mogelijk beschermd tegen beveiligings- en veiligheidsrisico's.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:
Korte en bondige rapportages zijn opgesteld ten dienste van de eigen organisatie en eventuele derden.

Gedrag

- Maakt bij geconstateerde onregelmatigheden een keuze wel/niet te handelen.
- Kan op verzoek zijn/haar keuze op een correcte manier onderbouwen
- Informeert onmiddellijk en uit zichzelf zijn/haar teamleden, leidinggevende, en indien van toepassing, relevante medewerkers van andere afdelingen over (preventieve) beveiligingsmaatregelen of geconstateerde onregelmatigheden.
- Geeft snel duidelijke aanwijzingen in voor hen begrijpelijke taal/formulering in zowel Nederlands als Engels.
- Signaleert afwijkingen van de normale situatie die risico's vormen voor de veiligheid.
- Volgt consequent geldende veiligheidsvoorschriften, instructies en wettelijke richtlijnen.
- Kan de benodigde Nederlandse en Engelse voorschriften, instructies en richtlijnen lezen en begrijpen.
- Blijft bij toegangs- en uitgangscontroles ook bij gevaarlijke situaties en/of weerstand respectvol en kalm en handelt kordaat.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Instructies en procedures opvolgen, Met druk en tegenslag omgaan

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

- Maakt een keuze wel of niet te handelen bij het constateren van onregelmatigheden, houdt hierbij rekening met mogelijke risico's en kan op verzoek zijn/haar keuze op een correcte manier onderbouwen.
- Geeft kordaat aanwijzingen in zowel Nederlands als Engels zodat mensen zijn/haar aanwijzingen opvolgen.
- Schrijft korte en bondige specifieke en/of algemene rapporten volgens bedrijfsrichtlijnen die bruikbaar zijn voor de eigen organisatie en voor derden en schrijft deze, indien nodig, in het Engels.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Aansturen, Formuleren en rapporteren

B1-K2-W2: Treedt op bij incidenten en calamiteiten

Omschrijving

De aankomend medewerker/aankomend onderofficier meldt mogelijke schendingen/gevaren met betrekking tot ARBO, milieu en overige veiligheidsaspecten aan de direct leidinggevende. Hij/zij treft bij een incident of calamiteit maatregelen die zijn/haar eigen veiligheid, die van de/het slachtoffer(s) en die van anderen waarborgen. De aankomend medewerker/onderofficier instrueert en waarschuwt slachtoffers en andere betrokkenen in het Nederlands en indien nodig in het Engels. Hij/zij zet zo mogelijk het gebied af en onderhoudt met behulp van communicatiemiddelen contact met zijn/haar leidinggevende en met (externe) hulpdiensten. Bij een gewonde beoordeelt hij/zij de toestand van het slachtoffer, verricht levensreddende handelingen en behandelt letsels (ZHKH). Hij/zij is alert op brandgevaarlijke situaties. Bij het ontdekken van een beginnende brand gaat hij/zij over tot brandbestrijding. De aankomend medewerker/onderofficier is alert op en neemt preventieve beschermingsmaatregelen bij de inzet van chemische, biologische, radiologische en nucleaire middelen (CBRN). Bij inzet van een middel past hij/zij aan de hand van de markeringen de persoonlijke reactiedrill toe. Als de dreiging voorbij is, zorgt hij/zij, indien nodig, voor persoonlijke ontsmetting. De aankomend medewerker/onderofficier is alert op de aanwezigheid van munitie, explosieven, mijnen en Improvised Explosive Devices (IED's). Hij/zij gebruikt hulpmiddelen bij het opsporen. Hij/zij reageert op IED's tot op het niveau van Search Aware. Hij/zij markeert de plaats van munitie, explosieven en/of mijnen en meldt aan zijn/haar leidinggevende de aanwezigheid en de precieze ligging van de munitie/mijnen (SA/AAW). Bij een indringer/bezoeker die tegenwerkt verdedigt hij/zij zichzelf, zijn/haar teamleden en omstanders door het op proportionele wijze toepassen van ongewapende zelfverdediging (MZV). Hij/zij houdt indringers en verdachte personen aan, doorzoekt ze op verboden of gevaarlijke middelen en stelt bewijsmateriaal veilig. Hij/zij boeit en bindt de gevangene indien nodig en draagt hem/haar over aan de juiste instanties (Search). Hij kan de gevangene tijdens het aanhouden aanwijzingen geven in het Nederlands en Engels. De aankomend medewerker/onderofficier is alert op cyber criminaliteit en neemt persoonlijke maatregelen om cyber criminaliteit te voorkomen dan wel te beperken (awareness). Wanneer hij/zij te water raakt weet hij/zij zichzelf te redden of drijvende te houden.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

Bij inzet van een CBRN middel stelt de aankomend onderofficier de aard van de besmetting vast.

Resultaat

Er is zo weinig mogelijk materiële en immateriële schade ontstaan en de juiste (preventieve) (beschermings)maatregelen zijn genomen bij een incident/calamiteit.

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

Gedrag

- Wijst collega's en zijn/haar leidinggevende direct op incidenten, deelt informatie rustig en to-the-point met zijn/haar collega's en leidinggevende, zowel tijdens als na een incident of calamiteit.
- Meldt het incident en/of de aanwezigheid en precieze ligging van de munitie, explosieven, mijnen en/of IED(s) snel en nauwkeurig aan de leidinggevende.
- Geeft slachtoffers en andere betrokkenen snel duidelijke aanwijzingen in voor hen begrijpelijke taal/formulering, indien nodig in het Engels.
- Reageert alert op een incident, neemt snel de situatie in zich op en neemt passende maatregelen om de situatie te stabiliseren.
- Wanneer er slachtoffers zijn neemt hij/zij snel de situatie van het slachtoffer in zich op, herkent de lichamelijke stoornissen die direct invloed hebben op de vitale lichaamsfuncties en neemt uit zichzelf de noodzakelijke eerste hulp maatregelen.
- Signaleert een incident zoals achtergebleven munitie, explosieven, mijnen en/of IED(s) en markeert deze vlot en op de juiste wijze.
- Houdt zich bij het treffen van de maatregelen aan de voorgeschreven procedures (incl. arbo en milieu) en (veiligheids)voorschriften van Defensie.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Met druk en tegenslag omgaan

Voor Aankomend onderofficier grondoptreden geldt aanvullend:

- Toont overwicht en geeft duidelijke aanwijzingen aan slachtoffer(s) en andere betrokkene, zo nodig in het Engels. De onderliggende competenties zijn: Aansturen

2. Generieke onderdelen

Elke kwalificatie kent - naast (beroepsgerichte) specifieke kwalificatie-eisen - ook generieke kwalificatie-eisen.

Nederlandse taal

Het generieke examenonderdeel Nederlandse taal maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 1 bij het Besluit referentieniveau Nederlandse taal en rekenen. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027879> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

Rekenen

Het generieke examenonderdeel rekenen maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in de bijlagen 2 en 3 bij het Besluit referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027879> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

Loopbaan en burgerschap

Het generieke examenonderdeel loopbaan en burgerschap maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 1 bij het Examen- en kwalificatiebesluit beroepsopleidingen WEB. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027963> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

Profieldeel

P3 Aankomend onderofficier grondoptreden

Mbo-niveau

3

Typering van het beroep

De aankomend onderofficier grondoptreden voert werkzaamheden uit in de gesimuleerde operationele omgeving. Zijn/haar belangrijkste activiteiten zijn verblijven, verplaatsen, het verzamelen van informatie en in voorkomend geval training on the job. De aankomend onderofficier grondoptreden neemt binnen het team verschillende rollen aan: als vakman/-vrouw, als leider en als instructeur. De taken van de aankomend onderofficier bevinden zich op de scheidslijn tussen leidinggeven en uitvoeren (meewerkend voorman). Hij/zij is in zijn/haar houding en gedrag een voorbeeld voor anderen en handelt integer. Hij/zij leidt, motiveert en controleert. De aankomend onderofficier kan ook leiding ontvangen en neemt altijd verantwoordelijkheid voor zijn/haar eigen handelen en de resultaten van het team.

Beroepsvereisten

Nee

P3-K1 Geeft leiding

Complexiteit

De aankomend onderofficier grondoptreden geeft leiding op en rondom een militaire locatie en in de gesimuleerde operationele omgeving. Op en rondom de militaire locatie wordt de complexiteit bepaald door de grootte van de militaire locatie, de mate van comfort en privacy en de beschikbaarheid van faciliteiten. Het uitvoeren van de werkzaamheden wordt verder gecompliceerd doordat hij/zij onder tijdsdruk werkt, zowel overdag als bij duisternis. In de gesimuleerde omgeving wordt de complexiteit bepaald door de operationele onveilige omgeving, de aankomend onderofficier grondoptreden moet zich daarom altijd beveiligen. Hij/zij heeft te maken met weinig comfort, fysiek zware omstandigheden door wisselende weersomstandigheden en terreincondities en gebrek aan privacy. Ook mentaal werkt hij/zij onder verzwaarde condities, zoals werken onder tijdsdruk tijdens langdurige diensten (zowel overdag als bij duisternis). Hij/zij werkt meestal volgens ontvangen procedures/instructies. De aankomend onderofficier grondoptreden voert ook complexere en specialistische militaire werkzaamheden uit, waarbij eigen interpretatie en tactisch inzicht is vereist. Hij/zij werkt hierbij oplossingsgericht en gebruikt zijn/haar algemene militaire kennis en vaardigheden. Hij/zij herkent afwijkingen van de normale situatie en externe verstoringen en onderneemt hierop actie.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend onderofficier grondoptreden voert zijn/haar werkzaamheden tijdens het leiding geven in teamverband uit. Hij/zij werkt samen met teamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit. Hij/zij let bij al zijn/haar werkzaamheden erop dat het goed gaat (fysiek en mentaal) met zijn/haar teamleden en dat hun tenue, uitrusting en bepakking in orde zijn. De aankomend onderofficier grondoptreden ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij/zij krijgt zo nodig aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden. De werkzaamheden van de aankomend onderofficier grondoptreden zijn vergelijkbaar met die van een meewerkend voorman. Hij/zij is degene die zijn/haar teamleden aanstuurt en leiding geeft tijdens de uitvoering van de opdrachten. Tevens is hij/zij de stuwende kracht binnen het team. Hij/zij is tijdens de uitvoering van opdrachten verantwoordelijk voor de werkzaamheden die zijn/haar teamleden uitvoeren. Hij/zij corrigeert, begeleidt en adviseert hen inhoudelijk. De aankomend onderofficier grondoptreden werkt onder herkenbare en wisselende omstandigheden als commandant op het lagere uitvoeringsniveau. Hij/zij gaat op de juiste wijze om met zijn/haar team en draagt zorg voor de veiligheid van zijn/haar teamleden.

P3-K1 Geeft leiding

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft kennis van de basisregels integriteit Defensie en past deze toe waar nodig
- heeft kennis van de sociale en communicatieve processen die een rol spelen bij samenwerken en het opwerken van het team
- heeft kennis van de visie op leidinggeven Defensie
- heeft kennis van groepsontwikkelingsfases in een praktijksituatie
- kan groepsprocessen observeren en beïnvloeden
- kan het BOB model (Beeldvorming, Oordeelsvorming, Besluitvorming) toepassen
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan omgangsnormen van Defensie toepassen (aanspreken met de juiste rang en/of stand)
- kan plannings- en besluitvormingsprocedures hanteren voor het uitvoeren van (militaire) opdrachten
- kan reflectie- en evaluatietechnieken van Defensie hanteren

P3-K1-W1 Ontwikkelt een plan voor een teamopdracht en geeft dit uit

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden ontvangt een mondelinge en/of schriftelijke opdracht. Hij/zij beoordeelt alle factoren die van invloed zijn op de opdracht en brengt de risico's in kaart. Hij/zij stelt één of meer mogelijke wijzen van optreden vast. Hij/zij formuleert een voorlopig plan en maakt een taakverdeling. De aankomend onderofficier presenteert het voorlopig plan aan de opdrachtgever en toetst dit bij de opdrachtgever. Hij/zij stelt zijn/haar plan evt. bij en neemt een besluit. De aankomend onderofficier schrijft een bevel en geeft dit uit. Hij/zij stelt controlevragen aan zijn/haar teamleden.

Resultaat

Een voorlopig plan of besluit is correct geformuleerd en getoetst bij de opdrachtgever, een besluit is genomen en een correcte opdracht is opgesteld en uitgegeven waarbij controlevragen zijn gesteld.

Gedrag

- Weegt de verschillende wijzen van optreden tegen elkaar af en kan zijn/haar keuze zo nodig op verzoek onderbouwen.
- Maakt een realistische planning voor de uit te voeren werkzaamheden.
- Formuleert mondeling to the point en in chronologische volgorde het voorlopige plan bij zijn/haar opdrachtgever.
- Schrijft het bevel correct, samenhangend, to the point en in chronologische volgorde (incl. werkzaamheden, veiligheidsbepalingen, andere regelingen en personele en materiële middelen)
- Houdt zich nauwgezet aan de ontvangen instructies en aan de voorgeschreven procedures bij het ontwikkelen van een plan voor een teamopdracht en bij het schrijven van een bevel.
- Geeft het bevel duidelijk uit aan zijn team en stelt controlevragen.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Formuleren en rapporteren, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen

P3-K1-W2 Bereidt zijn/haar team voor op de uitvoering van de opdracht

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden bereidt de bevelsuitgifte voor. Hij/zij kiest een locatie voor de bevelsuitgifte en maakt deze gereed. Hij/zij zorgt ervoor dat de benodigde materialen en personen aanwezig zijn. Hij/zij presenteert zijn/haar bevel aan zijn/haar teamleden en verstrekt deelopdrachten. De aankomend onderofficier stelt controlevragen. Hij/zij verzamelt met zijn/haar teamleden de benodigde materialen voor de opdracht en controleert deze. Hij/zij zorgt ervoor dat de verzamelde materialen gebruiksgereed zijn. Indien nodig oefent hij/zij deelaspecten van de opdracht voor. De aankomend onderofficier meldt zijn/haar team gereed voor uitvoering van de opdracht aan zijn/haar leidinggevende.

P3-K1-W2 Bereidt zijn/haar team voor op de uitvoering van de opdracht

Resultaat

Het bevel is op correcte wijze uitgegeven en het team is gereed voor uitvoering van de opdracht.

Gedrag

- Handelt conform de beroepsethiek en beroepshouding die passend is bij zijn/haar rol/functie.
- Presenteert to-the-point en in chronologische volgorde het plan aan zijn/haar team.
- Kiest en gebruikt de meest geschikte locatie en middelen, zoals kaarten en maquettes, om de bevelsuitgifte (visueel) te ondersteunen en te oefenen.
- Maakt effectief en efficiënt gebruik van beschikbare mensen en middelen.

De onderliggende competenties zijn: Plannen en organiseren, Ethisch en integer handelen, Formuleren en rapporteren, Materialen en middelen inzetten

P3-K1-W3 Stuurt zijn/haar team aan

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden start de uitvoering van de opdracht. Hij/zij laat de laatste noodzakelijke controles en handelingen uitvoeren en stuurt indien nodig bij. Hij/zij meldt zijn/haar leidinggevende dat hij/zij aanvangt met de uitvoering van de opdracht met zijn/haar team. De aankomend onderofficier controleert of alle mensen en materialen tijdens de uitvoering zoals gepland worden ingezet. Hij/zij stuurt de teamleden aan door het geven van instructies en aanwijzingen en hij/zij controleert de voortgang. Als hij/zij door omstandigheden gedwongen wordt af te wijken van zijn/haar opdracht of zijn/haar opdracht niet haalbaar is, overlegt de aankomend onderofficier met zijn/haar leidinggevende over de te ondernemen stappen.

Resultaat

De uitvoering van de opdracht is gerealiseerd of bijgesteld en de werkzaamheden zijn bewaakt en zo nodig bijgesteld.

Gedrag

- Geeft uit zichzelf zijn/haar teamleden krachtige eenduidige aanwijzingen, zet ze op tijd aan tot actie en stelt bij waar nodig.
- Controleert nauwkeurig of materialen en middelen op de juiste wijze gebruikt worden.
- Bewaakt continue de voortgang van het plan/de werkzaamheden in relatie tot de tijd.
- Speelt indien nodig flexibel in op veranderende eisen en omstandigheden.
- Informeert zijn/haar leidinggevende regelmatig over de voortgang.
- Motiveert zijn/haar teamleden om ook onder lastige (stress, eentonig, weersomstandigheden etc.) omstandigheden door te gaan.
- Waakt over de veiligheid en inzetbaarheid van zijn/haar teamleden.

De onderliggende competenties zijn: Met druk en tegenslag omgaan, Ethisch en integer handelen, Beslissen en activiteiten initiëren, Aansturen, Plannen en organiseren

P3-K1-W4 Rondt de uitvoering van de opdracht af

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden leidt de evaluatie van de opdracht van zijn/haar team. Hij/zij geeft een oordeel over de uitkomst en het verloop van de actie en over de ervaring, betrokkenheid en persoonlijke acties van zijn/haar teamleden. Hij/zij geeft zijn/haar teamleden de tijd om een reactie te geven en spoort hen aan om ervaringen en bijbehorende gevoelens te bespreken. Tevens reflecteert hij/zij op zijn/haar eigen optreden als leidinggevende. De aankomend onderofficier stelt sterke en verbeterpunten vast met betrekking tot leidinggeven. Hij/zij informeert zijn/haar leidinggevende over de resultaten van de uitgevoerde opdracht en koppelt eventueel op verzoek van zijn/haar leidinggevende de bevindingen uit de evaluatie mondeling en/of schriftelijk terug. De

P3-K1-W4 Rondt de uitvoering van de opdracht af

aankomend onderofficier vraagt begeleiding aan zijn/haar leidinggevende als hij/zij er niet zelf uitkomt. Bij een volgend optreden past hij/zij deze nieuwe inzichten toe.

Resultaat

Het resultaat van de opdracht is teruggekoppeld aan de teamleden en de leidinggevende, met een overzicht van sterke punten en verbeterpunten van het groepsoptreden en van het leidinggeven.

Gedrag

- Herkent afwijkend gedrag van zijn/haar teamleden en reageert op gepaste wijze.
- Benoemt en bespreekt constructief sterke en zwakke punten van het groepsoptreden en van individuele teamleden.
- Stelt vragen over zijn/haar eigen handelen en staat open voor feedback.
- Geeft duidelijk de gevolgen aan van bepaalde acties en geeft indien nodig hanteerbare en begrijpelijke verbeteruggesties.
- Beoordeelt zijn/haar optreden als leidinggevende aan de hand van verbeterpunten en sterke punten en formuleert concrete, meetbare en haalbare verbeterdoelen.
- Rapporteert schriftelijk en/of mondeling kort en bondig de resultaten van de opdracht aan zijn/haar leidinggevende.

De onderliggende competenties zijn: Aandacht en begrip tonen, Samenwerken en overleggen, Ethisch en integer handelen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Leren, Met druk en tegenslag omgaan

P3-K2 Traint met zijn/haar team

Complexiteit

De aankomend onderofficier grondoptreden traint met zijn/haar team in en rondom een militaire locatie en in de gesimuleerde operationele omgeving.

Op en rondom de militaire locatie wordt de complexiteit bepaald door de grootte van de militaire locatie, de mate van comfort en privacy en de beschikbaarheid van faciliteiten. Het uitvoeren van de werkzaamheden wordt verder gecompliceerd doordat hij/zij onder tijdsdruk werkt, zowel overdag als bij duisternis.

In de gesimuleerde omgeving wordt de complexiteit bepaald doordat de operationele omgeving onveilig is, de aankomend onderofficier grondoptreden moet zich daarom altijd beveiligen. Hij/zij heeft te maken met weinig comfort, fysiek zware omstandigheden door wisselende weersomstandigheden en terreincondities en gebrek aan privacy. Ook mentaal werkt hij/zij onder verzwaarde condities, zoals werken onder tijdsdruk tijdens langdurige diensten (zowel overdag als bij duisternis). De aankomend onderofficier grondoptreden traint met zijn/haar team in de rol van instructeur tijdens (militaire) opdrachten en reguliere werkzaamheden, zoals geformuleerd in kerntaken van het basisdeel en profieldeel.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend onderofficier grondoptreden voert zijn werkzaamheden om zijn team op te werken in teamverband uit. Hij werkt samen met teamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit. Defensie werkt met een buddysysteem. Dit houdt in dat de hij bij al zijn werkzaamheden erop let dat het goed gaat (fysiek en mentaal) met zijn teamleden en dat hun tenue, uitrusting en bepakking in orde zijn.

Hij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij krijgt zo nodig aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

De taken van de aankomend onderofficier bevinden zich op de scheidslijn tussen bevelvoering en uitvoering (middenkadermanagement). Hij is degene die zijn teamleden aanstuurt en leiding geeft tijdens de uitvoering van de opdrachten. Tevens is hij de stuwende kracht binnen het team. Hij is tijdens de uitvoering van opdrachten verantwoordelijk voor de werkzaamheden die zijn teamleden uitvoeren. Hij corrigeert, begeleidt en adviseert hen inhoudelijk en geeft hen instructie en training. Hij moet onder alle omstandigheden optreden als commandant op het lagere uitvoeringsniveau en het vermogen hebben op de juiste wijze om te gaan met zijn team. Ook moet hij soms in (levens)bedreigende en stressvolle omstandigheden zorg dragen voor de veiligheid van zijn teamleden.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft kennis van de sociale en communicatieve processen die een rol spelen bij trainen van zijn/haar team
- heeft kennis van eenvoudige observatiemethodieken tijdens het trainen van zijn/haar team
- heeft kennis van groepsontwikkelingsfases bij het trainen van zijn/haar team
- kan de basisprincipes van beroepsgericht opleiden toepassen
- kan een lesplan en/of plan van aanpak opstellen
- kan eenvoudige didactische vaardigheden toepassen
- kan eenvoudige werkvormen gebruiken tijdens het trainen van een team
- kan gebruik maken middelen om een instructie/training te ondersteunen
- kan gesprekstechnieken toepassen tijdens instructie/training
- kan het BOB model (Beeldvorming, Oordeelsvorming, Besluitvorming) toepassen
- kan het BOB model (Beeldvorming, Oordeelsvorming, Besluitvorming) toepassen
- kan motivatietechnieken toepassen tijdens het trainen van zijn/haar team
- kan reflectie- en evaluatietechnieken van Defensie hanteren
- kan training verzorgen op basis van een les- of trainingsplan

P3-K2-W1 Bereidt instructie en/of training voor

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden maakt een keuze tussen het geven van instructie of training aan individu(en) en team. Hij/zij definieert het doel van de instructie en/of training. Hij/zij schrijft de te behalen resultaten en de te ondernemen activiteiten in een plan. Hierin vult hij/zij oefendoelen, benodigdheden en randvoorwaarden voor de instructie en/of training in. Tevens verzamelt hij/zij de benodigde middelen en materialen en controleert deze op functionaliteit en veiligheid. Vervolgens communiceert hij/zij het plan aan zijn/haar team.

Resultaat

Het plan voor instructie en/of training is leesbaar en uitvoerbaar en de benodigde middelen en materialen voor instructie en/of training zijn aanwezig en gecontroleerd.

P3-K2-W1 Bereidt instructie en/of training voor

Gedrag

- Plant activiteiten in een logische volgorde en legt de volgorde en de geschatte benodigde tijd vast in een plan.
- Formuleert in een plan concrete doelen die aansluiten bij de behoeften van zijn/haar team of medewerker(s).
- Kiest bij de voorbereiding van de activiteit de best passende materialen en middelen en onderbouwt zijn/haar keuze.
- Borgt de beschikbaarheid van benodigde mensen en materialen, rekening houdend met de randvoorwaarden en veranderende omstandigheden.
- Bouwt zijn/haar plan voor instructie/training op conform door Defensie vastgestelde opleidings- en trainingssystematiek.
- Communiceert zijn/haar plan conform bij defensie gebruikte procedures/modellen aan zijn/haar teamleden.

De onderliggende competenties zijn: Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen, Beslissen en activiteiten initiëren, Formuleren en rapporteren, Materialen en middelen inzetten

P3-K2-W2 Geeft instructie en/of training aan zijn/haar team

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden draagt op basis van beschreven opleidings- en trainingsplannen bij aan het opwerken van zijn/haar team naar een inzet gereed niveau. Hij/zij draagt kennis, vaardigheden, houdingsaspecten en/of ervaring(en) over aan zijn/haar team. Hij/zij traint met hen diverse skills en drills t.b.v. het optreden in de operationele omgeving en bij militaire exercitie en/of ceremoniële taken. Ook traint en bewaakt de aankomend onderofficier grondoptreden de fysieke en/of mentale fitheid van zijn/haar team.

De aankomend onderofficier grondoptreden introduceert de instructie en/of trainingsactiviteit en geeft uitleg aan zijn/haar teamleden. Hij/zij demonstreert de gewenste handelingen. Hij/zij observeert zijn/haar teamleden en past zo nodig activiteiten hierop aan. De aankomend onderofficier grondoptreden bewaakt de voortgang en voorkomt onveilige situaties. Hij/zij grijpt in bij incidenten en schakelt zo nodig hulp in. Hij/zij maakt gebruik van de mogelijkheden van leer- en hulpmiddelen. Hij/zij houdt toezicht op verantwoord gebruik van deze middelen. De aankomend onderofficier grondoptreden houdt toezicht op verantwoord gebruik van deze middelen.

Resultaat

De instructie/training verloopt volgens plan, de doelstellingen zijn behaald en de instructie/training is veilig verlopen.

Gedrag

- Zorgt door een zelfverzekerde houding en effectief stemgebruik dat de teamleden luisteren.
- Geeft heldere, eenduidige instructies en aanwijzingen over activiteiten, de doelen en de te volgen aanpak.
- Luistert aandachtig naar zijn/haar teamleden en reageert adequaat op de bijdrage van teamleden tijdens de instructie en/of training.
- Motiveert en ontwikkelt het team/individu door o.a. op het juiste moment feedback en adviezen ter verbetering te geven en door telkens uitdagende en haalbare opdrachten te verstrekken.
- Speelt in op onverwachte situaties en veranderende omstandigheden.

De onderliggende competenties zijn: Aansturen, Begeleiden, Aandacht en begrip tonen, Plannen en organiseren

P3-K2-W3 Begeleidt het team en teamleden

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden begeleidt zijn teamleden tijdens reguliere werkzaamheden en instructie en/of training. Hij/zij enthousiasmeert en motiveert zijn/haar teamleden. Hij/zij beloont goed gedrag, anticipeert en spreekt deelnemers zo nodig aan op ongewenst gedrag. Hij/zij neemt bij lichte verstoringen en/of kleine prestatieproblemen van individu of team ter plekke één of meerdere teamleden apart, geeft aanwijzingen ter verbetering, gaat in op vragen, geeft feedback en bespreekt oorzaken die het functioneren belemmeren.

P3-K2-W3 Begeleidt het team en teamleden

Resultaat

Teamleden ontvangen begeleiding en de teamleden zijn gemotiveerd om als zich individu en teamlid verder te ontwikkelen.

Gedrag

- Spoort zijn/haar teamleden aan zichzelf verder te ontwikkelen en adviseert zijn/haar teamleden op overtuigende en enthousiaste wijze over de te volgen aanpak.
- Geeft zijn/haar teamleden op tijd en binnen de mogelijkheden die zijn/haar functie biedt, stellige adviezen en aanwijzingen op fysiek en mentaal gebied die aansluiten bij de ontwikkeling van zijn/haar teamleden.
- Vervult een voorbeeldfunctie, bevordert sportief en gezond gedrag, beloont goed gedrag.
- Koppelt waargenomen gedrag op constructieve wijze terug naar de teamleden.
- Houdt zich bij het begeleiden van teamleden nauwgezet aan procedures en ontvangen instructies.

De onderliggende competenties zijn: Aansturen, Begeleiden, Aandacht en begrip tonen, Plannen en organiseren

P3-K2-W4 Voert gesprekken met teamleden

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden voert zo snel mogelijk na plaatsing een persoonlijk en individueel gesprek met iedere nieuw teamlid en bespreekt de wederzijdse verwachtingen. Hij/zij geeft adviezen en bespreekt eventueel (prestatie)problemen met het teamlid. Tenslotte maakt hij/zij afspraken over in de toekomst te bestendigen en te verbeteren gedrag.

Resultaat

Verschillende soorten gesprekken met individuele medewerkers zijn gevoerd conform de geldende procedures.

Gedrag

- Geeft in een helder gesprek zijn/haar teamlid aan wat de doelen en prioriteiten van de organisatie zijn, is in dit gesprek duidelijk en open over de verwachtingen en eisen die worden gesteld en over de bedoelingen van het gesprek.
- Spoort zijn/haar teamlid aan zichzelf verder te ontwikkelen en adviseert zijn/haar teamleden op overtuigende wijze over de te volgen aanpak.
- Koppelt waargenomen gedrag op constructieve wijze terug aan zijn/haar teamlid.
- Toont belangstelling voor zijn/haar teamleden, luistert actief, biedt ondersteuning en krijgt op hoofdlijnen inzicht in de werkbeleving van zijn/haar teamlid.
- Houdt zich bij het voeren van gesprekken nauwgezet aan de procedures en indien van toepassing aan de daarvoor geldende gespreksmodellen.

De onderliggende competenties zijn: Begeleiden, Aandacht en begrip tonen, Instructies en procedures opvolgen, Aansturen, Ethisch en integer handelen

P3-K2-W5 Evalueert de resultaten van instructie en/of training

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden controleert tijdens een evaluatie of de doelen van de instructie/training zijn behaald. Hij/zij leidt de evaluatie en verzamelt gegevens/informatie. Hij/zij bespreekt de instructie/training met zijn/haar team. De aankomend onderofficier beoordeelt het niveau van zijn/haar teamleden. Tijdens het uitvoeren van opdrachten die volgen na een instructie/training/oefening observeert en bewaakt hij/zij of het geleerde wordt toegepast door zijn/haar team. Hij/zij rapporteert de resultaten aan zijn/haar leidinggevende.

P3-K2-W5 Evalueert de resultaten van instructie en/of training

De aankomend onderofficier verstrekt als leidinggevende zijn/haar teamleden in een individueel gesprek informatie over de effectiviteit van hun taakvervulling en legt de bevindingen schriftelijk vast.

Resultaat

De instructie/training is geëvalueerd, de prestaties van het individu en zijn/haar team zijn beoordeeld en besproken in een individueel gesprek en prestatieproblemen van individu, teamlid en/of team worden tijdig geconstateerd. De resultaten zijn gerapporteerd en schriftelijk vastgelegd.

Gedrag

- Verzamelt en beoordeelt voldoende relevante gegevens over de prestaties van zijn/haar teamleden en zijn/haar team t.o.v. zijn/haar ontwikkelde plan voor instructie/training.
- Rapporteert nauwkeurig, to-the-point aan zijn/haar leidinggevende.
- Stelt vragen aan zijn/haar teamleden, vraagt door waar nodig en luistert aandachtig naar zijn/haar teamleden.
- Stimuleert zijn/haar teamleden hun bijdrage te leveren aan de evaluatie en geeft iedereen voldoende kansen om deel te nemen.
- Beoordeelt op basis van de gegevens of zijn/haar team/teamlid voldoet aan de normen van inzetbaarheid van de organisatie.
- Legt de bevindingen uit het individueel gesprek nauwkeuring en conform besprokene schriftelijke vast en houdt zich daarbij strikt aan het format.
- Signaleert en bespreekt op tijd wanneer zijn/haar team of teamleden ondersteuning of extra training nodig hebben.
- Vergelijkt frequent de organisatie-eisen met het niveau van zijn/haar team en/of individuele teamleden.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen, Aandacht en begrip tonen

Complexiteit

De aankomend onderofficier grondoptreden voert werkzaamheden uit in de gesimuleerde operationele omgeving. Het uitvoeren van deze werkzaamheden wordt gecompliceerd doordat de operationele omgeving onveilig is, de aankomend onderofficier grondoptreden moet zich daarom altijd beveiligen. Hij/zij heeft te maken met weinig comfort, fysiek zware omstandigheden door wisselende weersomstandigheden en terreincondities, gebrek aan privacy. Ook mentaal werkt hij/zij onder verzwaarde condities, zoals werken onder tijdsdruk tijdens langdurige diensten (zowel overdag als bij duisternis). Hij/zij werkt grotendeels volgens ontvangen procedures/instructies en voert ook complexere en specialistische militaire werkzaamheden uit, waarbij eigen interpretatie en tactisch inzicht is vereist. Hij/zij werkt hierbij oplossingsgericht en gebruikt zijn/haar algemene militaire kennis en vaardigheden. Hij/zij past zijn/haar kennis en vaardigheden toe op het gebied van leidinggeven. De aankomend onderofficier herkent afwijkingen van de normale situatie en externe verstoringen en onderneemt hierop actie.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend onderofficier grondoptreden voert in de gesimuleerde operationele omgeving werkzaamheden uit in teamverband. Hij/zij werkt samen met teamleden en de leidinggevende. Hij/zij voert binnen het team ook zelfstandig werkzaamheden uit. Hij/zij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. De aankomend onderofficier krijgt aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

De werkzaamheden van de aankomend onderofficier grondoptreden zijn vergelijkbaar met die van een meewerkend voorman. Hij/zij is degene die zijn/haar teamleden aanstuurt en leiding geeft tijdens de uitvoering van de opdrachten. Tevens is hij/zij de stuwende kracht binnen het team. Hij/zij is tijdens de uitvoering van opdrachten verantwoordelijk voor de werkzaamheden die zijn/haar teamleden uitvoeren. Hij/zij corrigeert, begeleidt en adviseert hen inhoudelijk. Hij/zij treedt op onder herkenbare en wisselende omstandigheden als commandant op het lagere uitvoeringsniveau. Hij/zij gaat op de juiste wijze om met zijn/haar team en draagt zorg voor de veiligheid van zijn/haar teamleden.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft basiskennis van de bevelsuitgifte
- heeft basiskennis van de kenmerken van de belangrijkste wereldgodsdiensten, hoofdstromingen, culturen en (tribale) samenlevingen in relatie tot het optreden van Defensie
- heeft basiskennis van de kenmerken van International Organisations (IO's), Non Gouvernementele Organisations (NGO's) en humanitaire hulpverleningsorganisaties
- heeft basiskennis van de verschillende vormen van patrouillegang
- heeft kennis van de kenmerken van en werkzaamheden binnen verschillende posten (observatie-, waarnemings- en luisterpost)
- heeft kennis van de militaire tijdsaanduiding
- heeft kennis van formaties voor het verplaatsen als eenheid
- heeft kennis van het begrip cultureel erfgoed en de bijbehorende implicaties
- heeft kennis van het gebruik van militaire kleding en uitrusting
- heeft kennis van waarnemingsmiddelen en weet waarvoor ze te gebruiken zijn
- kan afstanden inschatten
- kan Basic Search toepassen: Search Aware en Patrol Search
- kan contactdrills en Quick reactionforcedrills toepassen
- kan doelen aanduiden
- kan een (geïmproviseerd) onderkomen opzetten
- kan een gegeven geweldsinstructie toepassen
- kan een lig sleuf graven
- kan een maquette maken
- kan een rantsoen en brander gebruiken
- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders die deel uitmaken van zijn/haar groep tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van toepassen Search Aware en Patrol Search
- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van aanduiden van doelen
- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van het toepassen van verplaatsingsmethodes

P3-K3 Treedt op in de operationele omgeving

- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van navigeren en plaatsbepalen
- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van toepassen contactdrills en quick reactionforcedrills
- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van toepassen velddiensttekens en signalen
- kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving op het gebied van toepassen zicht- en vuurdekking
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan het NATO spellingsalfabet toepassen
- kan HPG toepassen
- kan navigeren/plaatsbepalen (kaartlezen, kompas, gps en geïmproviseerde middelen)
- kan proportioneel en subsidiair geweld toepassen op basis van een gegeven geweldsinstructie
- kan tijdens het verplaatsen in de operationele omgeving bij een ontmoeting met collega's van andere NAVO-landen of coalitie-partners een eenvoudig gesprek voeren in het Engels om zichzelf te indentificeren en/of gegeven uit te wisselen
- kan velddiensttekens en signalen toepassen
- kan verschillende typen voertuigen, vliegtuigen, helikopters classificeren en identificeren (zowel civiel als militair)
- kan verschillende verplaatsingsmethodes toepassen
- kan waarnemingstechnieken toepassen
- kan werken conform de vastgestelde Alert State
- kan zelf hulp kameraden hulp (ZHKH) toepassen. (cf. MBV-eisen)
- kan zicht- en vuurdekking toepassen
- kan zichzelf camoufleren

P3-K3-W1 Verblijft in de operationele omgeving

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden betreft in de operationele omgeving een verblijfsgebied en richt deze in. Hij/zij maakt indien nodig een (geïmproviseerd) onderkomen en richt alarmposities (al dan niet met ligsleuven) in. Hij/zij is alert op zijn/haar veiligheid en beveiligt zijn/haar verblijfsgebied. De aankomend onderofficier reageert op incidenten door zelf de eerste actie uit te voeren, door anderen te alarmeren en door zijn/haar leidinggevende te informeren. Hij/zij loopt wacht, voert onderhoudswerkzaamheden uit, bereidt en gebruikt een maaltijd en zorgt voor voldoende rust. Hij/zij bereidt zichzelf samen met zijn/haar teamleden voor op een opdracht, of hij/zij heeft een opdracht uitgevoerd en rondt deze af. Bij het voorbereiden van de opdracht assisteert hij/zij zijn/haar leidinggevende bij het voorbereiden van de bevelsuitgifte. Hij/zij ontvangt zijn/haar opdracht en maakt daarbij aantekeningen. Hij/zij neemt deel aan opleidings- en trainingsactiviteiten in het kader van de uit te voeren opdracht.

Bij het afronden van de opdracht reflecteert hij/zij en evalueert de uitvoering van zijn/haar opdracht. Waar mogelijk verwerkt hij/zij de uitkomsten van zijn/haar reflectie en evaluatie direct en past hij/zij zijn/haar nieuwe inzichten toe in zijn/haar volgende opdracht. De aankomend onderofficier herstelt indien nodig zijn/haar materieel. Tot slot recupereert hij/zij om zeker te stellen weer zo fit en uitgerust mogelijk aan een nieuwe opdracht te kunnen beginnen.

Resultaat

Het verblijfsgebied is ingericht en beveiligd, de aankomend onderofficier grondoptreden is voorbereid op zijn/haar opdracht en hij/zij heeft de uitgevoerde opdracht geëvalueerd en is met zijn/haar materiaal opnieuw inzetbaar.

Gedrag

- Stemt bij het inrichten van zijn/haar verblijfsgebied de werkzaamheden af met zijn/haar teamleden. Hij/zij helpt gevraagd en ongevraagd zijn/haar teamleden.
- Blijft ook onder verzwaarde omstandigheden alert en effectief bij beveiligingswerkzaamheden van het verblijfsgebied.
- Stelt voor zichzelf de juiste prioriteiten bij de uit te voeren werkzaamheden in een verblijfsgebied.
- Luistert tijdens de beveluitgifte aandachtig, maakt aantekeningen (waarmee hij/zij de opdracht kan reproduceren) en stelt zo nodig vragen bij onduidelijkheden.

P3-K3-W1 Verblijft in de operationele omgeving

- Neemt zelf initiatief om zijn/haar leidinggevende te assisteren bij de voorbereiding van de bevelsuitgifte.
- Herstelt uit zichzelf zijn/haar materiaal en spoort indien nodig zijn/haar teamleden daartoe aan.
- Onderneemt uit zichzelf acties om fit en inzetbaar aan de volgende opdracht te beginnen.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Instructies en procedures opvolgen, Met druk en tegenslag omgaan, Gedrevenheid en ambitie tonen

P3-K3-W2 Verplaatst in de operationele omgeving

Omschrijving

Tijdens het uitvoeren van opdrachten verplaatst de aankomend onderofficier grondoptreden veelvuldig. Hij/zij verplaatst van een verblijfsgebied naar een waarnemingspost, tussen verschillende waarnemingsposten, of van een waarnemingspost naar een verblijfsgebied. Soms verzamelt hij/zij informatie tijdens het verplaatsen, zoals bij de uitvoering van een patrouille. Relevante informatie koppelt hij/zij terug aan zijn/haar leidinggevende. Hij/zij voert deze verplaatsingen te voet uit in zowel eigen als vijandelijk gebied. Hij/zij verplaatst op basis van terreinkenmerken, weers- en lichtomstandigheden of mogelijke dreiging in verschillende formaties en met behulp van verschillende drills en technieken. Hij/zij verplaatst zowel individueel en met teamleden, als in eenheidsverband. Hij/zij bepaalt zijn/haar eigen positie en assisteert zijn/haar leidinggevende bij het navigeren. Hij/zij communiceert met zijn/haar teamleden en eventuele vriendschappelijke eenheden in zowel Nederlands als Engels en kan hen aanwijzingen geven. Hij/zij camoufleert zichzelf en zorgt ervoor dat zijn/haar uitrusting te allen tijde inzetbaar is.

De aankomend onderofficier grondoptreden treedt tijdens de verplaatsing op bij een acute dreiging. Hiertoe bewaakt/beveiligt hij/zij zichzelf en zijn/haar team. Indien hij/zij het contact met zijn/haar team of leidinggevende verliest, verplaatst hij/zij zelfstandig terug naar het verblijfsgebied.

Resultaat

De aankomend onderofficier grondoptreden is met zijn/haar team zo veilig mogelijk en met zo min mogelijk schade op de plaats van bestemming aangekomen.

Gedrag

- Stemt zijn/haar werkzaamheden mondeling (Nederlands en Engels) en/of met behulp van arm- en handsignalen af met zijn/haar teamleden en leidinggevende.
- Ondersteunt zijn/haar teamleden als dit nodig is en pakt zaken enthousiast op.
- Volgt nauwgezet de instructies van de leidinggevende en blijft gedisciplineerd tijdens de verplaatsing.
- Past tijdens de verplaatsing en bij een acute dreiging de juiste technieken en drills toe.
- Blijft ook bij verzwaarde omstandigheden positief en alert.
- Gaat zorgvuldig om met zijn/haar materiaal en gebruikt ze op de juiste wijze.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Instructies en procedures opvolgen, Met druk en tegenslag omgaan, Gedrevenheid en ambitie tonen

P3-K3-W3 Draagt bij aan het verzamelen van informatie in de operationele omgeving

Omschrijving

De aankomend onderofficier grondoptreden verzamelt informatie vanuit een waarnemingspost en/of tijdens een patrouille. Hij/zij betreft en bemant na of tijdens een (tactische) verplaatsing een waarnemingspost. Indien noodzakelijk verbetert en bouwt hij/zij zijn/haar waarnemingspost uit. Hij/zij houdt de waarnemingspost samen met zijn/haar teamleden, indien nodig langdurig, in bedrijf. De aankomend onderofficier neemt vanuit de waarnemingspost waar samen met zijn/haar teamleden. Hij/zij detecteert, classificeert, identificeert en meldt veranderingen in zijn/haar waarnemingssector. Hij/zij verzamelt ook informatie door het doorzoeken van voertuigen en controleren van personen tijdens een patrouille, het bemannen van een mobile checkpoint of roadblock. Hij kan hierbij eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan teamleden en aan andere betrokkenen. Hij/zij merkt eventuele gebreken aan materiaal en uitrusting op en verhelpt of omzeilt deze tijdelijk. Bijzonderheden koppelt hij/zij terug aan zijn/haar leidinggevende. Hij/zij beveiligt zijn/haar eenheid en treedt op bij incidenten, door het nemen van de eerste actie (ZHKH, CBRN, SA/AAW, MZV, gevangene) en het alarmeren van zijn/haar teamleden.

Resultaat

De waarnemingspost is betrokken en in bedrijf gehouden, veranderingen in de waarnemingssector zijn gedetecteerd, geclassificeerd, geïdentificeerd en gemeld aan de leidinggevende. Informatie is verzameld tijdens een patrouille of door middel van een mobile checkpoint of een roadblock en eenvoudige aanwijzingen (ook in het Engels) zijn gegeven. De eenheid is beveiligd en eerste actie is ondernomen bij incidenten.

Gedrag

- Betreft, afhankelijk van de opdracht, zijn/haar waarnemingspost gezien of ongezien en richt deze in.
- Stemt de waarnemingssectoren, wachtschema's en overige werkzaamheden af met zijn/haar teamleden en leidinggevende.
- Meldt veranderingen in de bestaande toestand in zijn/haar waarnemingssector aan zijn/haar leidinggevende volgens de opgedragen procedure.
- Stelt to-the-point-schriftelijke rapportages op over de verzamelde informatie conform de geldende procedures.
- Volgt nauwgezet de instructies van de leidinggevende en blijft gedisciplineerd tijdens de waarneming.
- detecteert en classificeert informatie tijdens het waarnemen en past de juiste technieken toe.
- Blijft ook bij langdurig en eentonig waarnemen stabiel en alert en kent hierbij zijn/haar eigen grenzen.
- Behandelt mensen met respect tijdens doorzoekingen en bij aanhoudingen en spreekt hen indien nodig aan, ook in het Engels.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Ethisch en integer handelen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Instructies en procedures opvolgen, Met druk en tegenslag omgaan