

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Veiligheid en vakmanschap

Kwalificaties

- » **Aankomend medewerker grondoptreden**
- » **Aankomend medewerker maritiem**
- » **Aankomend onderofficier grondoptreden**
- » **Aankomend onderofficier maritiem**

Versie

Gewijzigd 2019

Geldig vanaf

01-08-2019

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid
Gevalideerd door: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid
Op: 22-11-2018

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	8
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	9
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	9
<u>11. Betrokkenen</u>	10
<u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	10
<u>13. Aanvullende informatie</u>	10
<u>14. Certificaten</u>	10

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Veiligheid en vakmanschap is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP basismilitair](#)
- [BCP kader opleiding](#)
- [BCP korporaal operationele dienst](#)
- [BCP manschap grondoptreden](#)
- [BCP matroos operationele dienst](#)
- [BCP onderofficier grondoptreden](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=16>

3. Arbeidsmarktinformatie

▪ Studenten met een diploma Veiligheid en vakmanschap en die zijn goedgekeurd bij Defensie en het veiligheidsonderzoek met positief resultaat hebben doorlopen, krijgen een aanstelling aangeboden als militair. Defensie heeft behoefte aan voldoende gekwalificeerd militair personeel.

▪ Bij Defensie is de behoefte aan instroom van nieuw personeel uit de VeVa opleiding groot. Een doelstelling van Defensie is namelijk om een substantieel deel van de instroom van manschappen en onderofficieren via de ROC opleiding VeVa te laten verlopen.

▪ Defensie heeft een jaarlijkse behoefte van instroom van ongeveer 3000 militairen. Om dit te realiseren is er ook jaarlijks een behoefte van ongeveer 3000 studenten aankomend medewerker (niveau 2) of onderofficier (niveau 3). Het jaarlijks benodigde aantal BPV plaatsen is door Defensie hiervoor gereserveerd.

SBB publiceert regelmatig actuele gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. Zie daarvoor <https://www.s-bb.nl/kans>

Voor 2018 is voor de Aankomend medewerker grondoptreden en voor de aankomend medewerker maritiem de kans op werk en stage goed. Ook voor de Aankomend onderofficier grondoptreden en de Aankomend onderofficier maritiem zijn de kansen op werk en stage goed.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Niet van toepassing.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Nationale en internationale ontwikkelingen:

Er is sprake van (toenemende) gevoelens van onveiligheid, zowel nationaal als internationaal, wat kan leiden tot een toename van de inzet van militairen. Als de politiek hiertoe besluit voert Defensie de betreffende activiteiten uit.

Tevens is er sprake van een (toenemend) gevaar voor terrorisme, wat samenwerking vereist met andere landen in de VN, de NAVO, de OVSE en de EU. Deze ontwikkeling heeft tot gevolg dat internationale vredes- en crisisbeheersingsoperaties een steeds belangrijker rol krijgen binnen de krijgsmacht. Nederlandse militairen zijn daardoor veelvuldig buiten Nederland werkzaam. Van de militair wordt verwacht dat hij flexibel om kan gaan met uitzendingen en dat hij tijdens de uitvoering van zijn werk steeds vaker in militair Engels met zijn (buitenlandse) collega's moet communiceren.

Het onderscheid tussen internationale en binnenlandse veiligheid vervaagt steeds meer. De krijgsmacht is een structurele partner in de nationale veiligheidsketen, naast bijv. politie en brandweer. De militair zal tijdens zijn werkzaamheden steeds vaker met collega's van buiten Defensie samenwerken.

Technologische ontwikkelingen:

De militair krijgt tijdens zijn werkzaamheden te maken met een toenemend aantal technologische ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen vragen aanvullende competenties van de militair. De belangrijkste technologische ontwikkelingen zijn:

- Toename automatisering, bijvoorbeeld wat betreft beveiligingssystemen.
- Toename gebruik informatietechnologie.
- Nieuwe communicatiesystemen en navigatiesystemen.
- Voortschrijdende technologische ontwikkelingen op het gebied van militaire hulpmiddelen en materieel.
- Toename van dreiging van cybercrime.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen:

Defensie is de afgelopen tien jaar gherstructureerd en verkleind. Dit betekent dat met minder mensen, meer taken verricht

moeten worden. Een militair moet daardoor over meer verschillende competenties beschikken. Verder betekent het dat eenheden (militairen) flexibeler en sneller ingezet worden.

Een doelstelling van Defensie is om een substantieel deel van de instroom van manschappen en onderofficieren via de MBO opleiding VeVa te laten verlopen. Hierdoor en door het flexibele personeelssysteem heeft Defensie, ondanks de bezuinigingen, voor startende beroepsbeoefenaars op niveau 2 en 3 voldoende banen. Het flexibele personeelssysteem van Defensie voorziet in een continue instroom en uitstroom van jonge militairen, waardoor er jaarlijks een substantiële behoefte bestaat aan nieuw personeel.

Defensie heeft een flexibel personeelssysteem waarbij een instromende militair standaard een aanstelling krijgt voor onbepaalde tijd. Gedurende de aanstelling heeft de militair meer gelegenheid om richting te geven aan de eigen loopbaan. Er vindt daarom actieve loopbaanbegeleiding plaats. Uiterlijk rond het 35e levensjaar wordt bepaald of hij zijn loopbaan bij Defensie kan voortzetten. Dat is uiteraard afhankelijk van de behoefte en kwaliteiten van de persoon en de behoefte van de organisatie. Als de militair niet kan blijven dan zorgt Defensie voor begeleiding van werk naar werk, eventueel ondersteund door aanvullende opleidingen. De militair zelf heeft hier natuurlijk ook een eigen verantwoordelijkheid in.

Om de employability van de militair te vergroten streeft Defensie er naar dat iedere militair tenminste beschikt over een MBO-2 startkwalificatie.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Aankomend medewerker grondoptreden

Ja

Aanvullende eisen:

Voor dit KD gelden aanvullende eisen m.b.t. de fysieke en psychische geschiktheid (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0040310/2017-12-06#Bijlage>). Voor meer informatie over toelating tot de opleiding zie <http://veva.nl>.

Om als militair aangesteld te worden moet de sollicitant voldoen aan de aanstellingseisen, zie: www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

Aankomend medewerker maritiem

Ja

Vaarbewijs 1.

Deze bijzondere vereiste komt aan de orde bij kerntaak 1 (Voert nautische en algemene scheepstaken uit) uit het profieldeel en dan bij werkproces 1.4 (Vaart met kleine vaartuigen).

De wetgeving waar deze bijzondere vereiste op berust is:

-Binnenvaartwet, Hoofdstuk 3, Paragraaf 4, artikelen 25-35 (Vaarbewijzen) = betreffende Wet

-Binnenvaartbesluit, Hoofdstuk 3, Paragraaf 3, artikelen 13-24a (Vaarbewijs) = bijbehorende Algemene Maatregel van Bestuur

-Binnenvaartregeling, Hoofdstuk 7, Paragraaf 1, artikelen 7.1-7.9b = onderliggende regeling

De bijzondere vereiste Vaarbewijs I is van toepassing afhankelijk van de functie bij Defensie, te behalen na diplomering.

Marifonie (officiële naam van het certificaat: Basiscertificaat marifonie).

Deze bijzondere vereiste komt aan de orde bij kerntaak 1 (Voert nautische en algemene scheepstaken uit) uit het profieldeel en dan bij werkproces 1.5 (Voert brugwerkzaamheden uit).

De wetgeving waar deze bijzondere vereiste op berust is:

Telecommunicatiewet, Hoofdstuk 3

▪ Frequentiebesluit

▪ Examenregeling frequentiegebruik 2008, Paragraaf 3, artikelen 12-18 (=MARCOM A, -B en basiscertificaat marifonie)

De bijzondere vereiste Marifonie is van toepassing afhankelijk van de functie bij Defensie, te behalen na diplomering.

De onderwijsinstellingen verzorgen onderwijs ter voorbereiding op het behalen van het Vaarbewijs I en het Basiscertificaat marifonie.

Indien het vaarbewijs I en/of het basiscertificaat marifonie gewenst is vanuit Defensie, dan worden de examenkosten voor deze externe certificaten door Defensie betaald.

Aanvullende eisen:

Voor dit KD gelden aanvullende eisen m.b.t. de fysieke en psychische geschiktheid (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0040310/2017-12-06#Bijlage>). Voor meer informatie over toelating tot de opleiding zie <http://veva.nl>.

Om als militair aangesteld te worden moet de sollicitant voldoen aan de aanstellingseisen, zie: www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

Aankomend onderofficier grondoptreden

Ja

Aanvullende eisen:

Voor dit KD gelden aanvullende eisen m.b.t. de fysieke en psychische geschiktheid (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0040310/2017-12-06#Bijlage>). Voor meer informatie over toelating tot de opleiding zie <http://veva.nl>.

Om als militair aangesteld te worden moet de sollicitant voldoen aan de aanstellingseisen, zie: www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

Aankomend onderofficier maritiem

Ja

Vaarbewijs 2

Deze bijzondere vereiste komt aan de orde bij kerntaak 3 (Voert nautische en algemene scheepstaken uit) uit het profieldeel en dan bij werkproces 3.4 (Vaart met kleine vaartuigen en coördineert hierbij).

De wetgeving waar deze bijzondere vereiste op berust is:

- Binnenvaartwet, Hoofdstuk 3, Paragraaf 4, artikelen 25-35 (Vaarbewijzen) = betreffende Wet
- Binnenvaartbesluit, Hoofdstuk 3, Paragraaf 3, artikelen 13-24a (Vaarbewijs) = bijbehorende Algemene Maatregel van Bestuur
- Binnenvaartregeling, Hoofdstuk 7, Paragraaf 1, artikelen 7.1-7.9b = onderliggende regeling

De bijzondere vereiste Vaarbewijs 2 is van toepassing afhankelijk van de functie bij Defensie, te behalen na diplomering.

MARCOM B (officiële naam van het certificaat: Restricted Operator's Certificate)

Deze bijzondere vereiste komt aan de orde bij kerntaak 3 (Voert nautische en algemene scheepstaken uit) uit het profieldeel en dan bij werkproces 3.5 (Voert brugwerkzaamheden uit en coördineert hierbij).

De wetgeving waar deze bijzondere vereiste op berust is:

Telecommunicatiewet, Hoofdstuk 3

- Frequentiebesluit

▪ Examenregeling frequentiegebruik 2008, Paragraaf 3, artikelen 12-18 (=MARCOM A, -B en basiscertificaat marifonie)

STCW Code, Part B, Chapter IV

- Restricted Operator's Certificate (=MARCOM B)

(SOLAS, Chapter IV, Regulation 16 is het bovenliggend verdrag met verwijzing naar STCW)

De bijzondere vereiste MARCOM B is van toepassing afhankelijk van de functie bij Defensie, te behalen na diplomering.

De onderwijsinstellingen verzorgen onderwijs ter voorbereiding op het behalen van het Vaarbewijs 2 en MARCOM B.

Indien het vaarbewijs 2 en/of het certificaat MARCOM B gewenst is vanuit Defensie, dan worden de examenkosten voor deze externe certificaten door Defensie betaald.

Aanvullende eisen:

Voor dit KD gelden aanvullende eisen m.b.t. de fysieke en psychische geschiktheid (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0040310/2017-12-06#Bijlage>). Voor meer informatie over toelating tot de opleiding zie <http://veva.nl>.

Om als militair aangesteld te worden moet de sollicitant voldoen aan de aanstellingseisen, zie:

www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Toelichting:

Een militair moeten kunnen samenwerken met buitenlandse collega's. Hiervoor is het noodzakelijk dat hij mondeling goed de Engelse taal beheerst. Het is voor een militair van essentieel belang dat hij zijn buitenlandse collega's begrijpt en vice versa. De vaardigheden luisteren, spreken, gesprekken voeren zijn belangrijker dan de vaardigheid schrijven. Dit omdat een militair weinig schriftelijk vastlegt.

Aankomend medewerker grondoptreden en maritiem (niveau 2):

De keuze voor het niveau A2 in het domein Luisteren is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Ontvangt van zijn leidinggevende of teamgenoot een aanwijzing of instructie. Teksten hebben betrekking op eenvoudige en vertrouwde onderwerpen die voor de medewerker van direct belang zijn; korte teksten, eenvoudig taalgebruik.
- Kan bezoekers aanspreken. Van een teamlid wordt verwacht dat hij eenvoudige mondelinge informatie van bezoekers begrijpt. Teksten hebben betrekking op eenvoudige en vertrouwde onderwerpen die voor de medewerker van direct belang zijn; moet het onderwerp van gesprek kunnen bepalen.

De keuze voor het niveau A2 in het domein Lezen is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Lezen van onderhoudskaarten en veiligheidsvoorschriften. Bekende onderwerpen; veel bekende woorden (uit beroep); korte teksten met eenvoudige en duidelijke structuur.

De keuze voor het niveau A2 in het domein Gesprekken voeren is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Kan bezoekers aanspreken, aanhouden en aanwijzingen geven: bekende vertrouwde onderwerpen; standaardpatronen met uit hoofd geleerde uitdrukkingen en kleine groepen van woord en antwoorden op vragen en reacties van eenvoudige uitspraken; woord gebruik is eenvoudig.

De keuze voor het niveau A2 in het domein Spreken is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Geeft aanwijzingen bij search aware. Vertrouwde onderwerpen; gebruikt vaak standaardzinnen; gebruikt korte eenvoudige zinnen.
- Kan radiotelefonieprocedure toepassen. Vertrouwde onderwerpen; standaardpatronen met uit hoofd geleerde uitdrukkingen; gebruikt vaak standaardzinnen; gebruikt korte eenvoudige zinnen of woorden.

De keuze voor het niveau A1 in het domein Schrijven is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Een aankomend medewerker hoeft nauwelijks te schrijven. Echter het kan incidenteel gebeuren dat hij in het Engels een korte notitie/aantekening moet maken. Zeer eenvoudige en vertrouwde onderwerpen, bekende woorden/begrippen, klein aantal eenvoudige grammaticale instructies.

Aankomend onderofficier grondoptreden/maritiem (niveau 3)

De keuze voor het niveau B1 in het domein Luisteren is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Ontvangt van een teamgenoot aanwijzingen: Taalgebruik is complex binnen het eigen vak; spreektempo is normaal; teksten zijn niet al te lang.
- Kan bezoekers aanspreken, aanhouden of aanwijzingen geven. Van een onderofficier wordt verwacht dat hij ook complexe mondelinge informatie van bezoekers en teamleden begrijpt. Taalgebruik is complex binnen het eigen vak; moet het onderwerp van gesprek kunnen bepalen. Het spreektempo is normaal.

De keuze voor het niveau B1 in het domein Lezen is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Kan instructies, voorschriften en onderhoudskaarten uitvoeren. Leest informatie over vertrouwde, werkgerelateerde onderwerpen in goed gestructureerde teksten; kan duidelijk geschreven, ondubbelzinnige instructies begrijpen

De keuze voor het niveau B1 in het domein Gesprekken voeren is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Kan bezoekers aanspreken, aanhouden of aanwijzingen geven. Kan doorvragen om zo eenvoudige feitelijke informatie, maar ook meer gedetailleerde informatie te achterhalen; kan gedeeltelijk herhalen wat een ander gezegd heeft om te bevestigen dat men elkaar begrijpt.
- Aanwijzingen ontvangen van teamleden (bijvoorbeeld controlevragen, of bij onduidelijkheden). Kan doorvragen om zo eenvoudige feitelijke informatie, maar ook meer gedetailleerde informatie te achterhalen; kan gedeeltelijk herhalen wat een ander gezegd heeft om te bevestigen dat men elkaar begrijpt).

De keuze voor het niveau B1 in het domein Spreken is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Geeft zijn teamleden of bezoekers instructies en aanwijzingen. Woordenschat is toereikend om met behulp van omschrijvingen vertrouwde onderwerpen te beschrijven; series van kortere, eenvoudige afzonderlijke elementen verbonden tot samenhangende lineaire reeks van punten; spreker is goed te volgen.
- Radiotelefonieprocedure: standaardpatronen met uit hoofd geleerde uitdrukkingen en kleine groepen van woorden, korte zinnen; Vertrouwde onderwerpen;

De keuze voor het niveau A2 in het domein Schrijven is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden:

- Opstellen schriftelijke rapportages. Vertrouwde onderwerpen; standaardpatronen met uit hoofd geleerde uitdrukking en kleine groepen van woorden, korte zinnen.

Aankomend medewerker grondoptreden

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	x

Aankomend medewerker maritiem

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	x

Aankomend onderofficier grondoptreden

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1	x	x	x	x	
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

Aankomend onderofficier maritiem

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1	x	x	x	x	
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De opleiding Veiligheid en Vakmanschap met een MBO diploma op niveau 2 of 3 is een prima voorbereiding op een loopbaan bij Defensie. Gezien de vele en verschillende functies en beroepen is er binnen Defensie een goed beroepsperspectief. Daarnaast zijn er voor degenen die na hun aanstelling niet willen en/of kunnen verlengen goede doorstroommogelijkheden op de arbeidsmarkt. Defensie stimuleert dat medewerkers tijdens het contract verder werken aan hun toekomst door opleiding en Erkenning van Competenties. Tevens blijkt uit onderzoek dat werkgevers over het algemeen (zeer) positief zijn over de werkervaring binnen Defensie.

Na het behalen van het diploma, kan de aankomend militair na de selectie een militaire loopbaan starten bij Defensie. Afhankelijk van de gevolgde uitstroomrichting en het niveau (2/3) kan hij zijn loopbaan starten in verschillende functies: soldaat, matroos en sergeant/korporaal. De militair kan zijn werk doen in verschillende contexten. Hij is als militair werkzaam:

- op het land/in kazernes
- op het water/aan boord van een varende eenheid

Van alle vier krijgsmachtsdelendelen heeft de Koninklijke Landmacht, gevolgd door de Koninklijke Marine, de meeste banen voor leerlingen met een diploma Veiligheid en Vakmanschap. De aankomend medewerker/onderofficier grondoptreden stroomt na de opleiding meestal door naar de Koninklijke Landmacht of naar de mariniers. Een deel van de leerlingen stroomt na de opleiding door naar de Koninklijke Luchtmacht en enkelen naar de Koninklijke Marechaussee.

De aankomend medewerker/onderofficier maritiem stroomt na de opleiding meestal door naar de Koninklijke Marine.

Een sportmedische keuring is onderdeel van de intake- en aanmeldingsprocedure bij het ROC. Een positieve uitkomst is noodzakelijk om geplaatst te kunnen worden op een BPV plek bij Defensie. De leerling moet hiervoor ook een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bezitten. Voor meer informatie over de toelating tot de opleiding zie: <http://veva.nl>

Om als militair te werken bij Defensie moet hij voldoen aan de door Defensie gestelde aanstellingseisen. Voor meer informatie, zie: www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

Aankomend medewerker (grondoptreden/maritiem):

De aankomend medewerker kan bij de Koninklijke Landmacht, de Koninklijke Marine, de Koninklijke Luchtmacht en de Koninklijke Marechaussee gaan werken. Na de aanstelling volgt dan eerst nog een deel van een algemene basisopleiding. Deze opleiding is voor de aankomend militair grondoptreden vooral gericht op schietvaardigheden, wapengebruik en gevechtshandelingen. Als aankomend medewerker maritiem begin je na de aanstelling meestal met de maritiem militaire opleiding.

De functies waarin de aankomend medewerker terecht kan komen zijn zeer divers, van operationele functies tot technische of logistieke functies.

Aankomend onderofficier (grondoptreden/maritiem):

De aankomend onderofficier kan bij de Koninklijke Landmacht, de Koninklijke Marine, de Koninklijke Luchtmacht en de Koninklijke Marechaussee gaan werken.

Het mbo-diploma aankomend onderofficier (niveau 3) geeft na de aanstelling toegang tot de militaire onderofficiersopleiding waar de onderofficieren hun verdere militaire opleiding volgen. Hij volgt dan eerst een deel van de algemene militaire vorming/basisopleiding en (een deel van) een vaktechnische opleiding. De militaire vorming/basisopleiding is met name gericht op leidinggeven, instructie, schietvaardigheden, wapengebruik en gevechtshandelingen.

De functies waarin de aankomend onderofficier terecht kan komen zijn zeer divers, van operationele functies.

De aankomend onderofficier start bij de Koninklijke Landmacht (KL) en Koninklijke Luchtmacht (KLu) op het niveau van de sergeant/wachtmeester.

Bij de Koninklijke Marine (KM) start hij als korporaal. Het niveau van Sergeant (KL en KLu) is gelijkgesteld aan het niveau van Korporaal (KM). Vanuit dit startniveau kan de onderofficier doorgroeien naar de functie van sergeant (1e klasse), sergeant-majoor en adjudant-onderofficier. Excellerende onderofficieren kunnen ook door stromen naar het hoogste onderofficiersniveau: staf-adjudant of naar bepaalde officiersrangen.

Doorstroom vmbo-mbo:

Voor de toelating naar het mbo wordt verwezen naar de wettelijke instroomeisen.

Het intersectoraal programma Sport Dienstverlening en veiligheid (SDV) is een goede voorbereiding om door te stromen naar een opleiding Veiligheid en Vakmanschap.

Voor de aankomend medewerker zijn er concrete voorbeelden van verticale doorstroom naar de aankomend onderofficier op niveau 3 of de richting Particuliere beveiliging (Coördinator beveiliging op niveau 3) of de richting Publieke veiligheid (Handhaver toezicht en veiligheid op niveau 3). Echter, het is een vereiste dat de leerling die Coördinator beveiliging wil worden, eerst het diploma voor Beveiliging op niveau 2 behaalt. Vervolgens kan hij doorstromen naar de Coördinator beveiliging op niveau 3. De interne doorstroom binnen Defensie naar aankomend onderofficier niveau 3 is via EVC en (aanvullende) opleiding mogelijk en wordt vanuit Defensie gestimuleerd.

Voor de toelating naar het hbo wordt verwezen naar de wettelijke doorstroomrechten.

Het diploma aankomend onderofficier op niveau 3 geeft geen toegang tot een opleiding op hbo-niveau. Het geeft wel toegang tot een opleiding op het naast hoger gelegen niveau. Ook hier kan de onderwijsinstelling bepalen of en op welke manier vrijstellingen verleend kunnen worden. Dat geldt zowel bij horizontale (bijv. Handhaver toezicht en veiligheid, Coördinator beveiliging) als bij verticale (bijv. Sport- en bewegingscoördinator, diverse Middenkaderfunctionaris opleidingen, bijvoorbeeld Bouw doorstroom. Binnen de sector orde en veiligheid bestaat op dit moment geen verwante opleiding op niveau 4. Het behalen van een havo diploma is een andere mogelijkheid om te kunnen doorstromen naar het hbo.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud en beheer	Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier.	SBB i.s.m. met Defensie en onderwijs.	Vanaf het moment van vaststelling door het ministerie van OCW ten minste één keer in de vijf jaren.
Keuzedelen	Ontwikkeling, koppeling en onderhoud van keuzedelen.	SBB i.s.m. bedrijfsleven en onderwijs.	Vanaf het moment van vaststelling van het kwalificatiedossier Veiligheid en vakmanschap (gewijzigd 2018) door de minister van OCW.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.

Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

- Beroepsgericht Engels is specifiekier uitgewerkt in de kwalificaties.
- De indeling in kerntaken en de titels en inhoud van kerntaken van de kwalificaties zijn gewijzigd. Dit heeft met name consequenties voor de kwalificaties Aankomend medewerker grondoptreden en Aankomend onderofficier grondoptreden:
 - * Kerntaak B1-K2 Voert coördinerende taken uit is verwijderd. Dit is opgenomen in andere kerntaken van de basis en profielen grondoptreden.
 - * Kerntaak B1-K2 Draagt bij aan de veiligheid en beveiliging van de (militaire) locatie is een aparte kerntaak geworden.
 - * Kerntaak B1-K1 is inhoudelijk en wat betreft de titel gewijzigd.
 - * Kerntaak P1-K1 en kerntaak P3-K3 en de daarbij behorende werkprocessen zijn gewijzigd.
 - * Kerntaken P3-K1 en P4-K1 met de daarbij behorende werkprocessen hebben een aantal kleinere wijzigingen ondergaan.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Veiligheid en vakmanschap (gewijzigd 2018) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid (ZDV) van SBB. Het marktsegment Orde en veiligheid van SBB is tijdens het ontwikkelproces geconsulteerd. Tijdens het ontwikkelproces in input geleverd door en is afgestemd met vertegenwoordigers van Defensie en de betrokken ROC's die de opleiding veiligheid en vakmanschap aanbieden in samenwerking met Defensie.

12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

13. Aanvullende informatie

Toelichting:

Wapens maken geen deel uit van de (basis)gevechtsuitrusting.

Op de site <http://veva.nl/> is meer informatie te vinden over mbo opleidingen die gericht zijn op de Defensie branche.

14. Certificaten

N.v.t.