

Profiel van kwalificatiedossier:

Veiligheid en vakmanschap

» **Aankomend medewerker grondoptreden**

Geldig vanaf

1 augustus 2015

Opleidingsdomein

Veiligheid en sport (Crebonr. 79100)

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid

Ontwikkeld door: Laura Vleeming

Gelegitimeerd door: Het bestuur van ECABO op advies van de Paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven
ECABO

Op: 19-02-2014

Inhoudsopgave

Leeswijzer	4
Overzicht van het kwalificatiedossier	5
Basisdeel	7
1. Beroepsspecifieke onderdelen	7
B1-K1: Handhaaft zich in de militair "veilige" omgeving	8
B1-K1-W1: Bereidt een militaire opdracht voor	9
B1-K1-W2: Maakt en houdt zich inzetgereed	9
B1-K1-W3: Maakt en houdt zijn uitrusting/materiaal inzetgereed	10
B1-K1-W4: Draagt bij aan de beveiliging van de veilige plaats	11
B1-K1-W5: Treedt op bij incidenten en calamiteiten	12
B1-K1-W6: Evalueert zijn optreden	13
B1-K2: Voert coördinerende taken uit	14
B1-K2-W1: Informeert de teamleden over het plan	14
B1-K2-W2: Geeft de teamleden aanwijzingen	15
2. Generieke onderdelen	16
Profieldeel	17
P1: Aankomend medewerker grondoptreden	17
P1-K1: Handhaaft zich buiten de militair "veilige" omgeving	17
P1-K1-W1: Richt checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten in	18
P1-K1-W2: Voert werkzaamheden uit op checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten	18
P1-K1-W3: Voert sociale patrouilles uit	19
P1-K1-W4: Voert verkenningsspatrouilles uit	19
Keuzedeel	21

Leeswijzer

Het kwalificatiedossier voor het middelbaar beroepsonderwijs geeft weer wat de beginnend beroepsbeoefenaar moet kennen en kunnen aan het einde van de mbo - opleiding.

Opbouw dossier

Dit kwalificatiedossier bevat de kwalificatie - eisen voor één of meerdere mbo -beroepen en bestaat uit:

1. **Het basisdeel (B)**, dat gevormd wordt door:
 - a. De beroepsspecifieke onderdelen. Dit betreft gemeenschappelijke kerntaken en werkprocessen voor het gehele kwalificatie - dossier (met eventueel aanvullende eisen per profiel).
 - b. De generieke onderdelen. De generieke onderdelen zijn door de landelijke overheid geformuleerd. Het betreft de onderdelen:
 - Nederlandse taal;
 - rekenen;
 - loopbaan en burgerschap; en
 - voor zover het niveau 4 betreft: Engels.
2. Het **profieldeel (P)**. Profielen bestaan uit kerntaken (K) en werkprocessen (W) waarop de kwalificaties in dit kwalificatiedossier van elkaar verschillen.

Het kwalificatiedossier bevat een verwijzing naar het keuzedeel (D). Het keuzedeel vergroot de arbeidsmarktkansen van de mbo - student of vergemakkelijkt de doorstroom naar een vervolgstudie. Het vormt als het ware een 'plus' op het diploma. Het keuzedeel is dan ook geen onderdeel van de kwalificatie - eis, maar wordt wel op het diploma vermeld.



Taal en rekenen

De generieke eisen voor taal en rekenen zijn benoemd in het basisdeel. Als sprake is van beroepsspecifieke taal- en rekenen is dit aangegeven in de kolom 'vakkennis en vaardigheden'. Daarnaast kan in de kolom 'gedrag' een extra verduidelijking aangegeven zijn hoe deze beroepsspecifieke taal- en rekenen worden ingezet in een werkproces.

Verantwoordingsinformatie

Aanvullende (verantwoordings-)informatie bij dit kwalificatiedossier is te vinden op kwalificaties.s-bb.nl. Deze informatie is geen onderdeel van het kwalificatiedossier.

Overzicht van het kwalificatiedossier

Naam profiel	Mbo-niveau (EQF-niveau)	Wettelijke beroepsvereisten	Typering van de kwalificatie	Studieduur van de kwalificatie
P1 Aankomend medewerker grondoptreden	2	Nee	basisberoepsopleiding	3200

B1-K1 Handhaaft zich in de militair "veilige" omgeving	B1-K1-W1	Bereidt een militaire opdracht voor
	B1-K1-W2	Maakt en houdt zich inzetgereed
	B1-K1-W3	Maakt en houdt zijn uitrusting/materiaal inzetgereed
	B1-K1-W4	Draagt bij aan de beveiliging van de veilige plaats
	B1-K1-W5	Treedt op bij incidenten en calamiteiten
	B1-K1-W6	Evalueert zijn optreden

B1-K2 Voert coördinerende taken uit	B1-K2-W1	Informeert de teamleden over het plan
	B1-K2-W2	Geeft de teamleden aanwijzingen

Profieldeel

De profielen in dit kwalificatiedossier hebben de volgende (specifieke) kerntaken en werkprocessen:

P1 Aankomend medewerker grondoptreden		
P1-K1 Handhaaft zich buiten de militair "veilige" omgeving	P1-K1-W1	Richt checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten in
	P1-K1-W2	Voert werkzaamheden uit op checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten
	P1-K1-W3	Voert sociale patrouilles uit
	P1-K1-W4	Voert verkenningsspatrouilles uit

P2 Aankomend medewerker maritiem		
P2-K1 Voert nautische en algemene scheepstaken uit	P2-K1-W1	Assisteert bij het laden en lossen van goederen
	P2-K1-W2	Assisteert bij het reisklaar maken van de varende eenheid
	P2-K1-W3	Assisteert bij het afmeren, ontmeren en ankeren van de varende eenheid
	P2-K1-W4	Vaart met kleine vaartuigen
	P2-K1-W5	Voert brug- en commandocentrale werkzaamheden uit
	P2-K1-W6	Ontvangt en verzendt berichten over militaire of civiele spraakverbindingen

P3 Aankomend onderofficier grondoptreden		
P3-K1 Geeft leiding	P3-K1-W1	Ontwikkelt een plan voor een teamopdracht en geeft dit uit
	P3-K1-W2	Stuurt het team aan
	P3-K1-W3	Evalueert de uitvoering van het plan met het team
P3-K2 Werkt zijn team op	P3-K2-W1	Bereidt instructie, training en begeleidingsgesprekken voor
	P3-K2-W2	Geeft instructie en training aan team
	P3-K2-W3	Begeleidt het team en teamleden
	P3-K2-W4	Voert begeleidingsgesprekken
	P3-K2-W5	Toetst en evalueert de resultaten
P3-K3 Handhaaft zich buiten de militair "veilige" omgeving	P3-K3-W1	Richt checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten in
	P3-K3-W2	Voert werkzaamheden uit op checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten
	P3-K3-W3	Voert sociale patrouilles uit
	P3-K3-W4	Voert verkenningsspatrouilles uit

P4 Aankomend onderofficier maritiem		
P4-K1 Geeft leiding	P4-K1-W1	Ontwikkelt een plan voor een teamopdracht en geeft dit uit
	P4-K1-W2	Stuurt het team aan
	P4-K1-W3	Evalueert de uitvoering van het plan met het team
P4-K2 Werkt zijn team op	P4-K2-W1	Bereidt instructie, training en begeleidingsgesprekken voor
	P4-K2-W2	Geeft instructie en training aan team
	P4-K2-W3	Begeleidt het team en teamleden
	P4-K2-W4	Voert begeleidingsgesprekken
	P4-K2-W5	Toetst en evalueert de resultaten
P4-K3 Voert nautische en algemene scheepstaken uit	P4-K3-W1	Assisteert en coördineert bij het laden en lossen van goederen
	P4-K3-W2	Assisteert en coördineert bij het reisklaar maken van de varende eenheid
	P4-K3-W3	Assisteert en coördineert bij het afmeren, ontmeren en ankeren van de varende eenheid
	P4-K3-W4	Vaart met kleine vaartuigen en coördineert hierbij
	P4-K3-W5	Voert brug- en commandocentrale werkzaamheden uit en coördineert hierbij
	P4-K3-W6	Ontvangt en verzendt berichten over militaire of civiele spraakverbindingen
	P4-K3-W7	Plant en bedient de civiele radioverbindingen tijdens de reis

Basisdeel

1. Beroepsspecifieke onderdelen

Typering van de beroepengroep

Context

De aankomend militair werkt en leeft in een binnenlandse of buitenlandse militaire omgeving en voert taken uit op bijvoorbeeld kazernes, aan boord van een varende eenheid en in het (militaire) veld. Militairen worden over de gehele wereld ingezet, onder zeer uiteenlopende omstandigheden. Het uitvoeren van werkzaamheden kan plaatsvinden op land (in alle mogelijke terreinconfiguraties), op en vanaf zee, bij daglicht en bij duisternis, onder alle weersomstandigheden en onder primitieve omstandigheden. Een militair werkt zeer regelmatig samen met Engelstalige collega's. Hiervoor is het noodzakelijk dat hij goed de Engelse taal beheerst.

De kwalificatie Veiligheid en vakmanschap bereidt voor op een loopbaan bij Defensie. De gediplomeerde aankomend medewerker (grondoptreden/maritiem)/aankomend onderofficier (grondoptreden/maritiem) kan, indien hij aan de veiligheids-, keuring- en selectie-eisen voldoet, als militair worden aangesteld en bij één van de defensieonderdelen gaan werken. Aankomend militairen zullen in de eerste plaats gaan werken bij één van de operationele commando's. Als hij is aangesteld bij Defensie en ingedeeld bij één van de operationele commando's volgt hij eerst een algemene basisopleiding en vervolgens een functieopleiding. Afhankelijk van het gekozen profiel- en keuze deel ontwikkelt hij zich verder richting grondoptreden- of maritieme functies.

Aanvullende eisen:

- Een Sport Medisch Advies (SMA) maakt onderdeel uit van de intake- en aanmeldingsprocedure bij het ROC. Een positieve uitkomst is noodzakelijk voor plaatsing op een BPV plek bij Defensie.
- De leerling moet een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen om geplaatst te kunnen worden op een BPV plek bij Defensie.
- Voor meer informatie over toelating tot de opleiding zie <http://veva.nl>
- Om als militair aangesteld te worden moet de sollicitant voldoen aan de aanstellingseisen, zie: www.werkenbijdefensie.nl/keuringen

Typerende beroepshouding

Het is belangrijk dat de aankomend militair zich gedraagt conform de gedragscode van Defensie, de militaire disciplinaire eisen en de militaire hiërarchie. Militairen dragen een uniform en dat brengt verplichtingen met zich mee en dat vereist een professionele beroepshouding. Hij moet gevechtsgereed zijn. Voor zijn toekomstige functie moet hij onder verschillende (extreme) omstandigheden en met gevaar voor eigen leven zijn taken kunnen blijven uitvoeren.

Ook onder "druk" moet hij kunnen functioneren. Hij moet onder zwaardere en primitieve omstandigheden (bijvoorbeeld slechte weersomstandigheden, slechte condities van het terrein, duisternis, gebrek aan voldoende materiaal) zijn werkzaamheden kunnen uitvoeren. Dit vereist flexibiliteit, improviserend vermogen en doorzettingsvermogen.

Hij moet zowel goed kunnen samenwerken als zelfstandig functioneren. Hij moet fysiek en mentaal fit zijn en de wil hebben om te leren. Hij moet waakzaam en alert blijven, ook tijdens monotone en routinematige werkzaamheden. Verder moet hij het geen bezwaar vinden langere tijd van huis te zijn.

Op alle Defensiewerknemers zijn de onderstaande drie competenties uit de competentieset van Defensie van toepassing:

- Initiatief: het onderkennen van kansen en er naar handelen. Liever uit zichzelf beginnen dan afwachten.
- Samenwerken: draagt bij aan een gezamenlijk resultaat met andere personen of groepen, ook wanneer dit niet van direct persoonlijk belang is.
- Verantwoordelijk: accepteren van de gevolgen van eigen handelen, beslissingen en gemaakte afspraken. Dit betreft tevens de eigen verantwoordelijkheid over de mentale/fysieke inzetbaarheid.

Resultaat van de beroepengroep

De aankomend militair heeft als onderdeel van een team een bijdrage geleverd aan de drie hoofdtaken van de Nederlandse krijgsmacht. Deze hoofdtaken zijn:

- * wereldwijd een bijdrage leveren aan vrede, veiligheid en stabiliteit;
- * het verdedigen van het Nederlandse grondgebied en dat van de NAVO-bondgenoten;

Typering van de beroepengroep

* ondersteuning van civiele autoriteiten bij rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp, zowel internationaal als nationaal.

B1-K1: Handhaaft zich in de militair "veilige" omgeving

Complexiteit

De aankomend militair voert werkzaamheden (zie aanvullende eisen) uit om zich te handhaven in de militair "veilige" omgeving. De militair "veilige" omgeving of de "veilige plaats" is een plek (nb. kan ook militair vaartuig of seabase zijn) die beveiligd kan worden. Het uitvoeren van deze werkzaamheden wordt gecompliceerd doordat hij vaak onder tijdsdruk werkt en soms onder (levens)bedreigende en stressvolle omstandigheden.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

De aankomend medewerker grondoptreden handelt bij het handhaven in de militair "veilige" omgeving voornamelijk volgens geformaliseerde procedures/instructies. Hij voert met name routinematige werkzaamheden uit. Bij wisselende of onverwachte omstandigheden probeert hij eerst zelf een (standaard) oplossing te bedenken en schakelt hij op tijd de hulp in van de leidinggevende. Soms wordt er van hem een geringe mate van eigen interpretatie vereist en een beroep gedaan op zijn oplossingsgerichtheid. Hij voert eenvoudige en praktische militaire vaardigheden uit. Hij voert dit werk uit door toepassing van algemene militaire kennis en vaardigheden en de ontvangen instructies.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend militair voert om zich te handhaven in de militair "veilige" omgeving werkzaamheden in teamverband uit. Hij werkt samen met teamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit of in een buddysysteem. Hij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij krijgt aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

De werkzaamheden van de aankomend medewerker grondoptreden zijn uitvoerend van aard. Hij werkt samen met zijn medeteamleden of buddy aan een opdracht. Defensie werkt met een buddysysteem. Dit houdt in dat hij er bij al zijn werkzaamheden op let dat het goed gaat (fysiek en mentaal) met zijn buddy en zijn tenue, uitrusting en bekleding in orde zijn. Hij werkt altijd in opdracht van zijn leidinggevende. De eindverantwoordelijkheid ligt altijd bij de leidinggevende.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft kennis van (de gevolgen van) Toxic Industrial Materials (TIM)
- heeft kennis van (samenwerking met) International Organisations (IO's), Non Gouvernementele Organisations (NGO's) en humanitaire hulpverleningsorganisaties
- heeft kennis van de doelen, leden en hoofdactiviteiten van de NAVO en VN en de passage uit de grondwet over Defensie
- heeft kennis van de kenmerken van en werkzaamheden binnen verschillende posten (observatie-, waarnemings- en luisterpost)
- heeft kennis van humanitair oorlogsrecht (basisregels, krijgsgevangenen, gewonden, zieken, doden)
- heeft kennis van persoonlijke en groepswapens
- heeft op hoofdlijnen kennis van militair tuchtrecht (tuchtrechtproces, discipline, militair strafrecht(proces), dienstbevel, klachtrecht, straffen, belonen, grondwet, ethiek)
- kan ammunition awareness (AAW) toepassen
- kan Basic Search toepassen: Search Aware en/of Patrol Search
- kan de gedragscode Defensie toepassen
- kan de juiste verplaatsingsmethoden toepassen
- kan geweldsinstructies en Rules of Engagement (ROE) toepassen
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan het NATO spellingsalfabet toepassen
- kan hygiëne en preventieve geneeskunde (HPG) toepassen

B1-K1: Handhaaft zich in de militair "veilige" omgeving

- kan navigatie/plaatsbepaling toepassen (kaartlezen, kompas, gps en geïmproviseerde middelen)
- kan omgangsnormen van Defensie toepassen (aanspreken met de juiste rang en/of stand; zo nodig in het Engels)
- kan reddingsmiddelen (reddingsvlotten, zwemvesten) gebruiken
- kan reflectie- en evaluatieprocedures van Defensie hanteren
- kan sjormateriaal gebruiken en schiemanwerkzaamheden uitvoeren (knopen en splitsen)
- kan technische handleidingen gebruiken (als naslagwerk), voor het onderhoud of gebruik van middelen of materialen
- kan verantwoord gebruik maken (vanuit de functie) van communicatiemiddelen en (social) media (houdt zich aan regels en kent gevaren)
- kan zelf hulp kameraden hulp (ZHKH) toepassen
- kan zich zwemmend redden (conform eisen Defensie)
- kent de hoofdtaken van Defensie

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

- kan Engelse taal toepassen in de militaire context inclusief militaire VeVa woordenlijst Engels (STANAG 6001-niveau: listening 1, speaking 1, reading 1, writing 1)

B1-K1-W1: Bereidt een militaire opdracht voor

Omschrijving

De aankomend militair ontvangt van zijn leidinggevende een afgebakende opdracht (zo nodig in het Engels). Hij luistert naar de ontvangen opdracht. Hij bereidt de opdracht samen met zijn buddy/bemanningslid of teamleden voor. Indien nodig leest hij informatie door (zo nodig in het Engels). Hij beantwoordt de controlevragen van zijn leidinggevende en stelt, indien nodig, vragen ter verduidelijking en/of bij ontbrekende informatie (zo nodig in het Engels). Hij verzamelt hulpmiddelen, materialen en informatie. Hij maakt in opdracht van zijn leidinggevende een lijst met aandachtspunten en de te hanteren werkwijze.

Resultaat

Alle voor de opdracht relevante hulpmiddelen, materialen en informatie zijn verzameld.

Er is een lijst opgesteld met aandachtspunten en de te hanteren werkwijze.

Gedrag

Stemt voortdurend af met zijn buddy of (mede)teamleden en deelt (pro)actief informatie.

Handelt conform de beroepsethiek en beroepshouding die passend is bij zijn rol/functie.

Volgt de van de leidinggevende ontvangen opdrachten zonder tegenspraak op.

Houdt zich nauwgezet aan de methoden en procedures van Defensie.

De onderliggende competenties zijn: Instructies en procedures opvolgen, Ethisch en integer handelen, Samenwerken en overleggen

B1-K1-W2: Maakt en houdt zich inzetgereed

Omschrijving

De aankomend militair weet zich in de militair veilige omgeving te handhaven. Hij zorgt voor een veilige situatie en zijn persoonlijke veiligheid. Hij attendeert zijn buddy/bemanningslid en/of anderen op onveilige situaties of handelingen (zo nodig in het Engels). Hij zorgt ervoor dat hij mentaal en fysiek fit is en blijft. Hij besteedt aandacht aan persoonlijke hygiëne en het verzorgen van zijn lichaam. Hij voorkomt en bestrijdt stress en hanteert een gezonde leefstijl. Hij neemt de voorgeschreven preventieve maatregelen. Hij traint zijn kracht en uithoudingsvermogen door sport, door middel van vormende (groeps)activiteiten en andere fysieke (groeps) opdrachten. Tijdens en na een opwerkperiode neemt hij deel aan fysieke testen. Hij schat zijn eigen kunnen in, merkt blessures op en laat deze zo nodig behandelen. Hij let er ook op dat zijn teamleden bovenstaande

B1-K1-W2: Maakt en houdt zich inzetgereed

handelingen uitvoeren. Wanneer zij dit niet doen spreekt hij hen hierop aan (zo nodig in het Engels). Wanneer hij te water raakt weet hij zichzelf te redden of drijvende te houden.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

Hij traint zijn uithoudingsvermogen tevens door, verplaatsingen te voet en (snel)marsen. Hij verplaatst zich, zowel individueel als samen met zijn buddy en/of anderen, over een in meer of mindere mate geconditioneerd terrein. Hij neemt in het gebied waar en geeft informatie door (zo nodig in het Engels). Indien noodzakelijk bouwt hij een onderkomen/schuilbivak. Hij betreft het onderkomen/schuilbivak alleen, samen met zijn buddy en/of anderen al dan niet onder leiding van een leidinggevende, om te rusten, te recupereren en te reorganiseren.

Resultaat

De aankomend militair beschikt over de vereiste conditie (fysiek en mentaal).

Signaleert bij zichzelf en/of zijn teamleden tijdig knelpunten op fysiek en/of mentaal gebied en onderneemt passende actie.

Handhaaft zich in een veilige situatie.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

Gedrag

Is actief in de samenwerking, zowel fysiek als mentaal.

Wanneer hij merkt dat zijn buddy of (mede)teamlid het fysiek of mentaal moeilijk heeft, bespreekt hij dit direct met hem op openhartige en constructieve wijze.

Attendeert uit zichzelf collega's op onveilige situaties of handelingen (zo nodig in het Engels)

Bouwt gedreven (ook bij eerder falen) zijn conditie op conform zijn persoonlijk trainingsprogramma en zoekt hierbij zijn fysieke en mentale grenzen op en verlegt deze telkens, zonder daarbij aansporing nodig te hebben.

Houdt zich nauwgezet aan de voorgeschreven procedures en (veiligheid) voorschriften van Defensie.

De onderliggende competenties zijn: Vakdeskundigheid toepassen, Instructies en procedures opvolgen, Gedrevenheid en ambitie tonen, Samenwerken en overleggen, Met druk en tegenslag omgaan

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

B1-K1-W3: Maakt en houdt zijn uitrusting/materiaal inzetgereed

Omschrijving

De aankomend militair voert het basisonderhoud uit aan zijn (basis)gevechtsuitrusting en de gebruikte materialen en (beschermings- en reddings)middelen van zijn team. Hij inspecteert zijn uiterlijk voorkomen en de samenstelling van tenue, uitrusting en/of bepakking. Hij controleert de aanwezigheid van bescheiden, gereedschappen en/of toebehoren. Hij controleert de werking van de middelen, constateert slijtage en defecten. Bij voorkeur lost hij problemen zelf op door (kleine)gebreken te repareren of door bijvoorbeeld ontbrekende materialen uit het magazijn op te halen. Hij controleert het peil van de verschillende bedrijfsvloeistoffen. Tevens controleert hij of de materialen (incl. beschermings- en reddingsmiddelen) juist zijn beladen en inzetbaar zijn voor de actie. De resultaten van zijn controles meldt hij aan zijn leidinggevende. Gebreken die hij niet zelf kan of mag oplossen, noteert hij en meldt hij aan zijn leidinggevende. Hij bergt het gebruikte materiaal op. Hij controleert de aanwezigheid van onderhoudsmiddelen. Hij geeft aan de leidinggevende aan als onderhoudsmateriaal niet beschikbaar is.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

B1-K1-W3: Maakt en houdt zijn uitrusting/materiaal inzetgereed

Hij stelt zijn (basis)gevechtsuitrusting op uniforme wijze samen en maakt deze gebruiksgereed. Hij voert functiecontroles uit. Voor aanvang van de uitvoering van een opdracht controleert hij zijn uitrusting en of hij volledig 'opgetopt' is.

Resultaat

Het materiaal, de beschermingsmiddelen, het tenue, de uitrusting en verpakking zijn gecontroleerd, onderhouden en gereed gemaakt voor inzet.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

Gedrag

Stemt zijn werkzaamheden regelmatig af met zijn teamleden.

Geeft tijdens onderhoudswerkzaamheden gesignaleerde problemen en onveilige situaties tijdig en uit zichzelf door aan zijn leidinggevende.

Is bedreven en accuraat in het met zijn handen uitvoeren van verschillende onderhoud- en reparatiewerkzaamheden; hierbij maakt hij zo nodig op geïmproviseerde wijze gebruik van de beschikbare middelen en bedient hij apparaten en instrumenten op een precieze manier.

Houdt zich nauwgezet aan de opdracht van zijn leidinggevende, voorgeschreven procedures, onderhoudskaarten, milieueisen en (veiligheid)voorschriften (zo nodig in het Engels).

Herstelt zijn uitrusting/materiaal (ook) onder druk nauwkeurig, geconcentreerd en snel.

De onderliggende competenties zijn: Materialen en middelen inzetten, Instructies en procedures opvolgen, Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Met druk en tegenslag omgaan

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

N.v.t.

B1-K1-W4: Draagt bij aan de beveiliging van de veilige plaats

Omschrijving

De aankomend militair voert op/bij de veilige plaats toe- en uitgangscontroles, wacht-, observatie- en openings- en/of sluitrondes uit. Hij voert de afgesproken controlerende werkzaamheden uit op locaties en bij objecten met een belangrijke infrastructurele waarde. Hij controleert legitimatiebewijzen. Hij neemt bezittingen zo nodig in bewaring of weigert de toegang. Hij verwijst bezoekers door en spreekt hen aan als zij de veiligheid in gevaar brengen (zo nodig in het Engels).

Wanneer hij een situatie constateert die de veiligheid in gevaar kan brengen, neemt hij maatregelen om risico's te beperken of weg te nemen. Hij overlegt met de leidinggevende als hij zelf bepaalde maatregelen niet kan treffen of als hij zijn post niet mag verlaten (zo nodig in het Engels). Hij meldt opvallende zaken en onveilige situaties aan zijn leidinggevende. Hij informeert zijn collega's hierover en spreekt hen aan op de naleving van huisregels en relevante wetgeving (zo nodig in het Engels). Als hij gevoelige gegevens aantreft zorgt hij ervoor dat die niet in verkeerde handen vallen. Hij laat zich niet verleiden tot overtreding van de (huis)regels en de wet.

Hij rapporteert en draagt zijn dienst over (zo nodig in het Engels).

Resultaat

De "veilige" plaats (inzet-, woon/werkgebied, de verblijfslocatie, werkruimtes, technische centrale en infrastructuur of de varende eenheid) is zo goed mogelijk beschermd tegen beveiligings- en veiligheidsrisico's.

De eigen veiligheid, die van collega's en van anderen is zo goed mogelijk geborgd.

B1-K1-W4: Draagt bij aan de beveiliging van de veilige plaats

Gedrag

Maakt een keuze wel of niet te handelen bij het constateren van onregelmatigheden, houdt hierbij rekening met mogelijke risico's en kan op verzoek zijn keuze op een correcte manier onderbouwen.

Informeert tijdig teamleden en indien van toepassing relevante medewerkers van andere afdelingen over (preventieve) beveiligingsmaatregelen of geconstateerde onregelmatigheden (zo nodig in het Engels).

Geeft aan collega's, anderen en overtreders van huisregels en andere wetgeving snel duidelijke aanwijzingen in voor hen begrijpelijke taal/formulering (zo nodig in het Engels).

Signaleert snel en correct afwijkingen van de normale situatie die risico's vormen voor de veiligheid.

Volgt consequent geldende veiligheidsvoorschriften, instructies en wettelijke richtlijnen.

Blijft bij toegangs- en uitgangscontroles ook bij weerstand kalm en onverstoord.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen, Instructies en procedures opvolgen, Met druk en tegenslag omgaan, Formulieren en rapporteren

B1-K1-W5: Treedt op bij incidenten en calamiteiten

Omschrijving

De aankomend militair is alert op situaties die kunnen leiden tot een calamiteit/incident. Hij treft bij een incident of calamiteit maatregelen die zijn eigen veiligheid, die van de/het slachtoffer(s) en die van anderen waarborgen. Hij instrueert slachtoffers en andere betrokkenen (zo nodig in het Engels). Hij zet zo mogelijk het gebied af en onderhoudt met behulp van communicatiemiddelen contact met zijn leidinggevende en met (externe) hulpdiensten. Hij beoordeelt de toestand van het slachtoffer, verricht levensreddende handelingen en behandelt letsels. Hij neemt maatregelen ter voorkoming van brand. Hij is alert op brandgevaarlijke situaties. Bij het ontdekken van een beginnende brand gaat hij over tot brandbestrijding. Hij is alert op en neemt preventieve beschermingsmaatregelen bij de inzet van Chemische, Biologische, Radiologische en Nucleaire middelen (CBRN) en tegen de gevolgen van Toxic Industrial Materials (TIM). Bij inzet van een middel past hij de persoonlijke reactiedrills toe. Als de dreiging voorbij is, zorgt hij, indien nodig, voor persoonlijke ontsmetting. Hij is alert op de aanwezigheid van munitie, explosieven, mijnen en Improvised Explosive Devices (IED's). Hij gebruikt speciale hulpmiddelen bij het opsporen. Hij reageert op IED's tot op het niveau van Search Aware. Hij markeert de plaats van munitie, explosieven en/of mijnen en meldt aan zijn leidinggevende de aanwezigheid en de precieze ligging van de munitie/mijnen (zo nodig in het Engels).

Resultaat

Er is zo weinig mogelijk materiële en immateriële schade ontstaan.

De juiste (preventieve) (beschermings)maatregelen zijn genomen bij de inzet van CBRN, tegen de gevolgen van TIM, tegen achtergebleven munitie, mijnen en/of IED's.

Gedrag

Deelt informatie direct rustig en to-the-point met zijn buddy/bemannings- of teamleden en leidinggevende, zowel tijdens als na een incident of calamiteit (zo nodig in het Engels).

Meldt het incident en/of de aanwezigheid en precieze ligging van de munitie, explosieven, mijnen en/of IED(s) snel en nauwkeurig aan de leidinggevende (zo nodig in het Engels).

Geeft slachtoffers en anderen snel duidelijke aanwijzingen in voor hen begrijpelijke taal/formulering (zo nodig in het Engels).

Reageert alert op een incident, neemt snel de situatie van het slachtoffer in zich op, herkent de lichamelijke stoornissen die direct invloed hebben op de vitale lichaamsfuncties en neemt uit zichzelf de noodzakelijke eerste hulp maatregelen.

B1-K1-W5: Treedt op bij incidenten en calamiteiten

Merkt een incident zoals achtergebleven munitie, explosieven, mijnen en/of IED(s) snel op en markeert deze vlot en op de juiste wijze.

Houdt zich bij het treffen van de maatregelen aan de voorgeschreven procedures (incl. arbo en milieu) en (veiligheid)voorschriften van Defensie.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Met druk en tegenslag omgaan, Formuleren en rapporteren, Instructies en procedures opvolgen

B1-K1-W6: Evalueert zijn optreden

Omschrijving

De aankomend militair participeert in de (groeps)evaluatie van het optreden. Hij verwoordt wat goed en fout is gegaan. Hij bespreekt zijn eigen ervaring, gevoelens, betrokkenheid en persoonlijke acties. Hij besteedt ook aandacht aan wat deze ervaringen met hem deden/voor hem betekenden. Daarnaast gaat hij in op de ervaring, betrokkenheid en acties van zijn teamleden. Hij vraagt feedback aan zijn buddy/bemanningslid of teamleden en leidinggevende. Hij stelt samen met zijn teamleden en leidinggevende verbeterpunten op.

Resultaat

De aankomend militair heeft een effectieve bijdrage geleverd aan de evaluatie van de opdracht.

De eigen verbeterpunten en die van het team zijn de aankomend militair bekend.

Gedrag

Stelt uit zichzelf vragen en deelt actief informatie met (mede)teamleden.

Handelt nauwgezet conform de beroepsethiek en beroepshouding die passend is bij zijn rol/functie.

Past de feedbackregels (t.a.v. geven en ontvangen) correct toe.

Maakt uit zichzelf een overzichtelijke lijst met leerpunten.

Heeft een positieve houding tijdens de evaluatie en staat open voor feedback.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Leren, Met druk en tegenslag omgaan, Ethisch en integer handelen

B1-K2: Voert coördinerende taken uit

Complexiteit

Het uitvoeren van coördinerende taken wordt gecompliceerd doordat de aankomend militair vaak onder tijdsdruk werkt en soms onder (levens)bedreigende en stressvolle omstandigheden. Het betreft hier het coördineren van (militaire) opdrachten en tijdens reguliere werkzaamheden, zoals geformuleerd in taak 1 en profieldeel.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

De aankomend medewerker grondoptreden handelt bij het uitvoeren van coördinerende taken voornamelijk volgens geformaliseerde procedures/instructies. Hij voert met name routinematige werkzaamheden uit. Bij wisselende of onverwachte omstandigheden probeert hij eerst zelf een (standaard) oplossing te bedenken en schakelt hij op tijd de hulp in van de leidinggevende. Soms wordt er van hem een geringe mate van eigen interpretatie vereist en een beroep gedaan op zijn oplossingsgerichtheid. Hij voert eenvoudige en praktische coördinerende taken uit. Hij voert dit werk uit door toepassing van algemene kennis en vaardigheden omtrent het coördineren van werkzaamheden en de ontvangen instructies.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend militair voert coördinerende taken uit in teamverband. Hij werkt samen met teamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit of in een buddysysteem. Hij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij krijgt aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

De aankomend medewerker grondoptreden werkt samen met zijn medeteamleden of buddy aan een opdracht. Defensie werkt met een buddysysteem. Dit houdt in dat hij er bij al zijn werkzaamheden op let dat het goed gaat (fysiek en mentaal) met zijn buddy en zijn tenue, uitrusting en bekleding in orde zijn. Hij werkt altijd in opdracht van zijn leidinggevende. Hij heeft echter ook een coördinerende rol op een laag niveau. Hij geeft op verzoek van zijn leidinggevende zijn medeteamleden aanwijzingen binnen een gesloten en kortdurende opdracht of hij ondersteunt zijn leidinggevende hierbij. De eindverantwoordelijkheid ligt altijd bij de leidinggevende.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft kennis van observeren en beïnvloeden van groepsprocessen
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan omgangsnormen van Defensie toepassen (aanspreken met de juiste rang en/of stand; zo nodig in het Engels)

Voor Aankomend medewerker grondoptreden geldt aanvullend:

- kan Engelse taal toepassen in de militaire context inclusief militaire VeVa woordenlijst Engels (STANAG 6001-niveau: listening 1, speaking 1, reading 1, writing 1)

B1-K2-W1: Informeert de teamleden over het plan

Omschrijving

De aankomend militair legt het doel van de opdracht uit en licht de werkwijze toe aan zijn buddy en/of (mede)teamleden. Hij geeft zo nodig de taakverdeling door. Hij doet dit zo nodig in het Engels.

Resultaat

De teamleden zijn correct geïnformeerd over het plan.

Gedrag

Handelt nauwgezet conform de beroepsethiek en beroepshouding die passend is bij zijn rol/functie.

Informeert zijn teamleden in chronologische volgorde en begrijpelijke taal over het plan (zo nodig in het Engels).

Komt snel tot de kern van de opdracht (zo nodig in het Engels).

Houdt zich bij de communicatie over het plan nauwgezet aan de procedures van Defensie.

B1-K2-W1: Informeert de teamleden over het plan

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren, Instructies en procedures opvolgen, Ethisch en integer handelen

B1-K2-W2: Geeft de teamleden aanwijzingen

Omschrijving

De aankomend militair geeft zijn teamleden aanwijzingen tijdens de voorbereiding, de uitvoering en de afwikkeling van het plan en/of tijdens reguliere werkzaamheden. Hij herkent externe verstoringen die de uitvoering ondermijnen en speelt hierop in. Bij veranderende eisen/omstandigheden vraagt hij aanvullende informatie/opdrachten of komt met aanvullende suggesties indien de situatie dit toelaat (zo nodig in het Engels).

Resultaat

Teamleden hebben correcte aanwijzingen ontvangen die passen bij de eisen/omstandigheden.

Gedrag

Neemt zonder uiterlijke twijfel de juiste beslissingen.

Handelt nauwgezet conform de beroepsethiek en beroepshouding die passend is bij zijn rol/functie.

Geeft zijn (mede)teamleden snel duidelijke aanwijzingen (zo nodig in het Engels), zodat zij weten wat er van hen verwacht wordt.

Blijft rustig handelen in gevaarlijke situaties.

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Met druk en tegenslag omgaan, Ethisch en integer handelen, Formuleren en rapporteren

2. Generieke onderdelen

Elke kwalificatie kent - naast (beroepsgerichte) specifieke kwalificatie-eisen - ook generieke kwalificatie-eisen.

Nederlandse taal

Het generieke examenonderdeel Nederlandse taal maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 1 bij het Besluit referentieniveau Nederlandse taal en rekenen. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027879> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

Rekenen

Het generieke examenonderdeel rekenen maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in de bijlagen 2 en 3 bij het Besluit referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027879> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

Loopbaan en burgerschap

Het generieke examenonderdeel loopbaan en burgerschap maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 1 bij het Examen- en kwalificatiebesluit beroepsopleidingen WEB. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027963> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

Profieldeel

P1 Aankomend medewerker grondoptreden

Mbo-niveau

2

Typering van het beroep

De aankomend medewerker grondoptreden voert militaire taken uit op kazernes en in het (militaire) veld. Hij moet over een uitstekende fysieke en mentale conditie beschikken.

Wettelijke beroepsvereisten

Nee

Branchevereisten

Nee

P1-K1 Handhaaft zich buiten de militair "veilige" omgeving

Complexiteit

Het uitvoeren van werkzaamheden buiten de militair "veilige" omgeving wordt gecompliceerd doordat de aankomend medewerker grondoptreden vaak onder tijdsdruk werkt en soms onder (levens)bedreigende en stressvolle omstandigheden.

Hij handelt voornamelijk volgens geformaliseerde procedures/instructies. Hij voert met name routinematige werkzaamheden uit. Bij wisselende of onverwachte omstandigheden probeert hij eerst zelf een (standaard) oplossing te bedenken en schakelt hij op tijd de hulp in van de leidinggevende. Soms wordt er van hem een geringe mate van eigen interpretatie vereist en beroep gedaan op zijn oplossingsgerichtheid. Hij voert eenvoudige en praktische militaire vaardigheden uit. Hij voert dit werk uit door toepassing van algemene militaire kennis en vaardigheden en de ontvangen instructies.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De aankomend medewerker grondoptreden voert, om zich te handhaven buiten de militair "veilige" omgeving, werkzaamheden in teamverband uit. Hij werkt samen met medeteamleden en de leidinggevende en voert ook werkzaamheden zelfstandig uit. Defensie werkt met een buddysysteem. Dit houdt in dat hij bij al zijn werkzaamheden erop let dat het goed gaat (fysiek en mentaal) met zijn buddy en tenue, uitrusting en bepakking van zijn buddy in orde zijn.

Hij ontvangt opdrachten van en legt verantwoording af aan de leidinggevende. Hij krijgt aanwijzingen voor de aanpak van de opdrachten en de randvoorwaarden waarbinnen de opdrachten uitgevoerd moeten worden.

De werkzaamheden van de aankomend medewerker grondoptreden zijn uitvoerend van aard. Hij werkt samen met zijn medeteamleden aan een opdracht. Hij werkt altijd in opdracht van zijn leidinggevende. De eindverantwoordelijkheid ligt altijd bij de leidinggevende.

Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft kennis van (samenwerking met) International Organisations (IO's), Non Gouvernementele Organisations (NGO's) en humanitaire hulpverleningsorganisaties
- heeft kennis van de kenmerken van de belangrijkste wereldgodsdiensten, hoofdstromingen, culturen en (tribale) samenlevingen in relatie tot het optreden van Defensie
- heeft kennis van de kenmerken van en werkzaamheden binnen verschillende posten (observatie-, waarnemings- en luisterpost)
- heeft kennis van het begrip cultureel erfgoed en de bijbehorende implicaties
- heeft kennis van persoonlijke en groepswapens
- kan Basic Search toepassen: Search Aware en/of Patrol Search
- kan contactdrills, gevechtsdrills en/of Quick reactionforcedrills toepassen

P1-K1 Handhaaft zich buiten de militair "veilige" omgeving

- kan de opdrachten verdediging, verdragend gevecht, gebiedsbeveiliging/-bewaking, veiligheidsbezetting en/of optreden in verstedelijk gebied voorbereiden, uitvoeren en evalueren
- kan Engelse taal toepassen in de militaire context inclusief militaire VeVa woordenlijst Engels (STANAG 6001-niveau: listening 1, speaking 1, reading 1, writing 1)
- kan geweldsinstructies en Rules of Engagement (ROE) toepassen
- kan het ethisch bewustwordingsmodel (EBM) toepassen
- kan het NATO spellingsalfabet toepassen
- kan navigatie/plaatsbepaling toepassen (kaartlezen, kompas, gps en geïmproviseerde middelen)
- kan verschillende typen eigen en vijandelijke voertuigen, vliegtuigen, helikopters, schepen en onderzeeboten herkennen (zowel civiel als militair)
- kan werken conform de dienstdoende Alert State

P1-K1-W1 Richt checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten in

Omschrijving

De aankomend medewerker grondoptreden ontvangt een opdracht voor het aanleggen van checkpoints, roadblocks, base-wachten en/of posten, hij bereidt zijn opdracht voor, voert deze uit en evalueert de opdracht. Hij verzamelt samen met zijn medeteamleden de benodigde materialen. Vervolgens verplaatst hij zich naar de opgedragen locatie. Hij bouwt op locatie samen met zijn medeteamleden de checkpoints, roadblocks en/of posten op en richt ze in.

Resultaat

Checkpoints, roadblocks, base-wachten en/of posten zijn op een geschikte locatie gebouwd en volgens de eisen ingericht.

Gedrag

Stemt zijn handelingen tijdens het inrichten op tijd en regelmatig met zijn medeteamleden af.

Bepaalt of berekent bij het bouwen en inrichten snel een correcte de constructie en de materialen die per (bouw)stap nodig zijn.

Verzamelt per (inrichtings)opdracht de juiste materialen en middelen en bouwt snel een stevige constructie.

Zet per opdracht de materialen en middelen op juiste wijze in en zo nodig op creatieve wijze.

Volgt de mondelinge en/of schriftelijke instructies (zo nodig in het Engels) van zijn leidinggevende nauwgezet op en houdt zich bij het inrichten aan de "een derde regeling" en overige eisen die Defensie stelt aan het inrichten van checkpoints, roadblocks en/of posten.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Instructies en procedures opvolgen

P1-K1-W2 Voert werkzaamheden uit op checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten

Omschrijving

De aankomend medewerker grondoptreden ontvangt een opdracht voor het uitvoeren van werkzaamheden op checkpoints, roadblocks, base-wachten en/of posten. Hij bereidt de opdracht voor, voert de opdracht uit en evalueert deze. Hij vervult een rol in de aanhoudploeg, controleploeg, doorzoekingsploeg, dekkingsploeg en/of reserve. Hij voert de werkzaamheden uit met zijn buddy en/of medeteamleden. Hij geeft een stopteken en vraagt om een legitimatie en vraagt de persoon waarvoor hij komt. Hij laat de persoon door, stuurt hem terug of verricht nader onderzoek. Hij doet dit zo nodig in het Engels. Hij rapporteert indien nodig of op verzoek aan zijn leidinggevende.

Resultaat

De checkpoints, roadblocks, base-wachten en/of posten zijn zo goed mogelijk beschermd tegen risico's.

P1-K1-W2 Voert werkzaamheden uit op checkpoints, roadblocks, base-wachten en posten

Gedrag

Maakt een keuze wel of niet te handelen bij het constateren van onregelmatigheden en kan zo nodig op verzoek zijn keuze op een correcte manier onderbouwen.

Treedt ook bij weerstand kalm en kordaat op, neemt beslissing en blijft hierbij.

Informeert teamleden en anderen to the point over beveiligingsmaatregelen (zo nodig in het Engels).

Overlegt met de leidinggevende als hij zelf bepaalde maatregelen niet kan treffen of als hij zijn post niet mag verlaten (zo nodig in het Engels).

Signaleert snel bedreigende situaties en afwijkingen van de normale situatie die risico's vormen voor de veiligheid.

Volgt nauwgezet en drillmatig de standaardinstructies voor het doorzoeken, de geldende veiligheidsvoorschriften, instructies en wettelijke richtlijnen op (zo nodig in het Engels).

De onderliggende competenties zijn: Beslissen en activiteiten initiëren, Samenwerken en overleggen, Vakdeskundigheid toepassen, Instructies en procedures opvolgen, Met druk en tegenslag omgaan

P1-K1-W3 Voert sociale patrouilles uit

Omschrijving

De aankomend medewerker grondoptreden ontvangt een opdracht voor het uitvoeren van een sociale patrouille, hij bereidt zijn opdracht voor, voert deze uit en evalueert de opdracht. Hij verplaatst zich samen met zijn medeteamleden. Hij verzamelt tijdens deze verplaatsing gegevens over het land, de bevolking, de infrastructuur en de samenstelling van Opposing Militant Forces (OMF). Hij observeert de plaatselijke bevolking. Hij meldt de verzamelde informatie aan zijn leidinggevende (zo nodig in het Engels).

Resultaat

Essentiële informatie over de omgeving en bevolking is verzameld.

De verzamelde informatie is teruggekoppeld aan de leidinggevende.

Gedrag

Gaat discreet en respectvol om met de gebruiken, normen en waarden van de andere cultuur.

Rapporteert mondeling alle relevante informatie, die van invloed kan zijn op de veiligheid van (toekomstige) acties, to the point aan zijn leidinggevende (zo nodig in het Engels).

Blijft tijdens sociale patrouilles gedurende lange tijd geconcentreerd, ook onder zware omstandigheden.

Toont voortdurend durf bij het aangaan van (onverwachte) confrontaties.

De onderliggende competenties zijn: Ethisch en integer handelen, Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Met druk en tegenslag omgaan

P1-K1-W4 Voert verkenningspatrouilles uit

Omschrijving

De aankomend medewerker grondoptreden ontvangt een opdracht voor het uitvoeren van een verkenningspatrouille, hij bereidt zijn opdracht voor, voert deze uit en evalueert de opdracht. Hij verzamelt tijdens deze verplaatsing met zijn medeteamleden gegevens over een object, een gebied of een route. Hij vermijdt vijandcontact. Hij meldt de verzamelde informatie aan zijn leidinggevende. Tevens stelt hij voor, tijdens en na een

P1-K1-W4 Voert verkenningspatrouilles uit

verkenningsspatrouille zijn voorraad water, voedsel, munitie, brandstof en persoonlijke en algemene uitrustingsstukken vast. Hij geeft deze standen door aan zijn leidinggevende.

Resultaat

Essentiële informatie over de omgeving is verzameld.

De voorraad benodigde middelen is in kaart gebracht.

Gedrag

Rapporteert alle relevante informatie , die van invloed kan zijn op de veiligheid van (toekomstige) acties, to the point aan zijn leidinggevende.

Toont voortdurend aan dat hij beschikt over een goed richtinggevoel.

Voorkomt tijdens de verkenningspatrouille dat hij wordt opgemerkt door de vijand.

Blijft tijdens verkenningspatrouilles gedurende lange tijd , positief, productief en geconcentreerd, ook onder zware omstandigheden.

Toont indien nodig uit zichzelf durf bij het aangaan van (onverwachte) confrontaties.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren, Vakdeskundigheid toepassen, Met druk en tegenslag omgaan

Keuzedeel

Aan elk profiel zijn ten minste twee keuzedelen (D) verbonden. Uit het aanbod van keuzedelen moet de mbo -student ten minste één keuze maken.

Het keuzedeel vergroot de arbeidsmarktkansen van de mbo -student of vergemakkelijkt de doorstroom naar een vervolgstudie. Het vormt als het ware een 'plus' op het diploma. Het keuzedeel is dan ook geen onderdeel van de kwalificatie - eis.

De beschikbare keuzedelen voor dit kwalificatiedossier zijn te vinden op kwalificaties.s-bb.nl. Op deze website staat ook een overzicht met alle keuzedelen gekoppeld aan kwalificaties.