

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# Schoonheidsverzorging

Kwalificaties

- » **Schoonheidsspecialist**
- » **Allround Schoonheidsspecialist**

Versie

**Gewijzigd 2023**

Geldig vanaf

**01-08-2023**

Penvoerder: Sectorkamer zorg, welzijn en sport  
Gevalideerd door: Sectorkamer zorg, welzijn en sport  
Op: 15-09-2022

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	5
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	6
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	6
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	6
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	7
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	7
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	7
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	7

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepscompetentieprofielen Schoonheidsspecialist en Allround schoonheidsspecialist, juli 2020](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=15>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

SBB publiceert regelmatig gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. Zie daarvoor <https://www.kiesmbo.nl/>.

Schoonheidsspecialist:

Kans op werk

In het algemeen geldt voor deze opleiding dat de kans op werk gering/matig is.

Kans op stage

Let op: de coronacrisis heeft invloed op de uitkomst.

Voor studenten 'Schoonheidsspecialist' is de kans op stage landelijk gezien matig. Het aanbod van stageplaatsen door bedrijven is wat kleiner dan de vraag naar stageplaatsen door bol-studenten. Bol-studenten zullen misschien bij een paar bedrijven moeten solliciteren.

Kans op leerbaan

Deze opleiding wordt (vooral) door bol-studenten gevolgd. Daarom is alleen de kans op stage bekend, en niet de kans op leerbaan.

Allround schoonheidsspecialist.

Kans op werk

In het algemeen geldt voor deze opleiding dat de kans op werk gering is.

Kans op stage

Let op: de coronacrisis heeft invloed op de uitkomst.

Voor studenten 'Allround schoonheidsspecialist' is de kans op stage landelijk gezien matig. Het aanbod van stageplaatsen door bedrijven is wat kleiner dan de vraag naar stageplaatsen door bol-studenten. Voor de basistaken is het makkelijker om een stage te vinden dan voor de specialisatie. Bol-studenten zullen misschien bij een paar bedrijven moeten solliciteren.

Kans op leerbaan

Deze opleiding wordt (vooral) door bol-studenten gevolgd. Daarom is alleen de kans op stage bekend, en niet de kans op leerbaan.

Beroepscompetentieprofiel Schoonheidsspecialist en Allround schoonheidsspecialist, 2020:

Het merendeel van de Schoonheidsspecialisten werkt als zelfstandig ondernemer zonder personeel. Het aantal geregistreerde ondernemingen bedroeg volgens de cijfers van de KvK in 2018/2019 ongeveer 7.350. Het totaal aantal werkzame personen in de branche bedroeg in 2018/2019 circa 10.000.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Tijdens de werkuitleiding heeft de (allround) schoonheidsspecialist te maken met verschillende wetten en regels. Veranderingen in de wet- en regelgeving hebben effecten op het werk van de (allround) schoonheidsspecialist. Daarvan moet de (allround) schoonheidsspecialist zich bewust zijn en kennisnemen. De wet- en regelgeving op het gebied van milieu, hygiëne, ARBO en kwaliteit/bevoegdigheden blijft in ontwikkeling en wordt veelal strenger. Het gaat hierbij onder andere om:

Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (WKKGZ)

De WKKGZ is gepubliceerd in Staatsblad, Jaargang 2015, nr. 407 en gefaseerd ingevoerd per 1 juli 2016 en 1 januari 2017. De wet bevat regels ter bevordering van de kwaliteit van zorg en de behandeling van klachten en geschillen in de zorg.

Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza)

Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG)

Algemene verordening Gegevensbescherming (AVG/Wet bescherming persoonsgegevens).

## Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

### Marktontwikkelingen

- De 'onderkant' van de markt versnipperd en verandert van karakter. Bepaalde eenvoudige handelingen, die traditioneel deel uitmaken van een breder aanbod van de schoonheidsspecialist, worden in toenemende mate ook aangeboden door bedrijven die zich in één aspect specialiseren.
- De vraag naar huidverbeterende behandelingen neemt toe.
- De cliënt wordt steeds mondiger en beter geïnformeerd. Zij stellen het oordeel en de adviezen van de schoonheidsspecialist vaker ter discussie.
- Cliënten zijn steeds beter geïnformeerd en hebben een hoog verwachtingspatroon. Verwachtingen zijn tegenwoordig steeds vaker 'eisen' om snel een zichtbaar resultaat te halen.
- Cliënten hebben vaak een drukke agenda. Zij boeken in toenemende mate kortere afspraken/deelbehandelingen. Daar tegenover staat een cliëntgroep die juist steeds meer voor beleving en ontspanning gaat.
- Cliënten vragen vaker om een behandeling op tijdstippen die voorheen minder gebruikelijk waren. De schoonheidsspecialist werkt in toenemende mate ook in de avonden/weekenden.

### Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen

- scholing op het gebied van ondernemerschap wordt steeds belangrijker gevonden. Naast het bekwaam kunnen uitvoeren van de vaktechnische handelingen is het professioneel kunnen voeren van een bedrijf een voorwaarde. Denk hierbij aan aandacht voor een commerciële benadering, goed financieel beheer, naleving van wet- en regelgeving.
- voor de allround schoonheidsspecialist geldt aanvullend dat ze meer dan voorheen samen werkt met anderen in de ketenzorg: collega- (allround) schoonheidsspecialisten, huidtherapeuten, huisartsen, dermatologen e.d. Dat betekent dat zij op de hoogte moet zijn van de specifieke bijdrage die andere disciplines kunnen leveren en dat zij de cliënt moet kunnen adviseren om van deze deskundigheid gebruik te maken.

### Technologische ontwikkelingen

- er is sprake van een sterk technische vernieuwingsdrang vanuit leveranciers, die niet altijd leidt tot verbetering van bestaande apparatuur, producten etc. Sommige nieuwe producten, apparaten, methoden en technieken stellen de professionele schoonheidsspecialist in staat meer toegevoegde waarde te leveren op een steeds breder terrein, mits zij in staat is een kritische, onderbouwde selectie te maken uit het aanbod van de leveranciers. De grenzen van het vak zijn niet meer zo gemakkelijk aan te geven als voorheen. Het belang van het kundig bewaken van de grenzen van het eigen beroepsmatig handelen en het vermijden van onverantwoorde risico's wordt steeds groter.
- er bestaat enige zorg over de 'commercialisering' van het vak. Fabrikanten hebben niet altijd reële pretenties en scheppen onevenredig hoge verwachtingen bij cliënten van de schoonheidsspecialist. Deze ontwikkeling vraagt van de schoonheidsspecialist een professionele assertiviteit die niet vanzelfsprekend past in het dienstverlenende en verzorgende karakter van het beroep.

## 5. Beroepsvereisten

n.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

### Schoonheidsspecialist

Ja

Richtsnoer Hygiëne, Arbeidsomstandigheden en Milieu

Uitgave van de Algemene Nederlandse Brancheorganisatie schoonheidsverzorging (ANBOS)

Van de schoonheidsspecialist wordt verwacht dat zij handelt overeenkomstig bovengenoemde richtlijn.

Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg

De wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg is gepubliceerd in Staatsblad, Jaargang 2015, nr. 407 en gefaseerd ingevoerd per 1 juli 2016 en 1 januari 2017.

De wet bevat regels ter bevordering van de kwaliteit van zorg en de behandeling van klachten en geschillen in de zorg.

### Allround Schoonheidsspecialist

Ja

Richtsnoer Hygiëne, Arbeidsomstandigheden en Milieu

Uitgave van de Algemene Nederlandse Brancheorganisatie schoonheidsverzorging (ANBOS)

Van de schoonheidsspecialist wordt verwacht dat zij handelt overeenkomstig bovengenoemde richtlijn.

Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg

De wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg is gepubliceerd in Staatsblad, Jaargang 2015, nr. 407 en gefaseerd ingevoerd per 1 juli 2016 en 1 januari 2017.

De wet bevat regels ter bevordering van de kwaliteit van zorg en de behandeling van klachten en geschillen in de zorg.

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De schoonheidsspecialist kan doorgroeien naar allround schoonheidsspecialist. Andere doorgroeimogelijkheden liggen op het gebied van functies als: bedrijfsleider, assessor en op het gebied van zelfstandig ondernemerschap. Groeimogelijkheden voor de allround schoonheidsspecialist zijn onderwijsinstructeur, het uitbreiden met wellness georiënteerde en specialistische behandelingen en verbreden van haar ondernemerschap.

Horizontale en verticale doorstroom binnen de uiterlijke verzorging is eventueel mogelijk naar de kwalificaties pedicure en medisch pedicure of allround kapper en ondernemend kapper/salonmanager. Doorstromen naar hbo is mogelijk voor de Allround schoonheidsspecialist. De hbo-opleidingen huidtherapie en fysiotherapie liggen inhoudelijk het meest in het verlengde van de kwalificatie Allround schoonheidsspecialist. Ook doorstroom naar andere hbo-opleidingen is mogelijk met het diploma op niveau 4.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kd's	Monitoren en zo nodig actie ondernemen/initiëren van visie, trends, wetenschap en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening en op de arbeidsmarkt en dit jaarlijks plaatsen in onderhoudsperspectief.	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport	2021-2026
Ontwikkelingen beroepenstructuur en beroepeninformatie	Nieuwe beroepeninformatie en geactualiseerde beroepeninformatie worden aangeleverd door sociale partners.	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport	2021-2026
Actualisatie kwalificatiestructuur en kwalificatiedossiers	Op basis van nieuwe en/of geactualiseerde beroepeninformatie worden kwalificatiedossiers aangepast.	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport	2021-2026
Actuele thema's	Inspelen op actuele thema's zoals doelmatigheid en bpv i.r.t. kwalificatiedossiers en kwalificatiestructuur	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport	2021-2026
Technologische ontwikkelingen	Doorvertaling van technologische ontwikkelingen naar kd's en keuzedelen	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport	2021-2026
Algemene wet- en regelgeving	Monitoring algemene wet- en regelgeving. Indien nodig de gevolgen in kd's doorvoeren	Sectorkamer Zorg, welzijn en sport	2021-2026

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

- Het beroepscompetentieprofiel voor de schoonheidsspecialist en allround schoonheidsspecialist is verwerkt in het kwalificatiedossier.
- De specialistische behandelingen voor de allround schoonheidsspecialist zijn gewijzigd. Input vanuit het beroepscompetentieprofiel is hiervoor gebruikt. In het vorige kwalificatiedossier waren de volgende specialistische schoonheidsbehandelingen opgenomen: additionele schoonheidsbehandeling, acnebehandeling, huidverbeterende massage, cosmetische massage volgens de shiatsu methode. In dit kwalificatiedossier zijn de volgende specialistische schoonheidsbehandelingen opgenomen: anti-agingbehandeling, acnebehandeling, bindweefselmassage.

- Elektrisch ontharen is toegevoegd in de kennis en vaardigheidsitems voor niveau 4.
- Ethiek is een belangrijk onderdeel voor de schoonheidsspecialist en allround schoonheidsspecialist en is op verschillende plekken in het dossier toegevoegd (o.a. Ethiek voor de schoonheidsverzorging toegevoegd bij de werkprocessen).
- kennis en vaardigheden zijn toegevoegd, verwijderd of opnieuw geformuleerd om aan te sluiten bij trends en ontwikkelingen in het nieuwe beroepscompetentieprofiel.
- De kerntaak over ondernemerschap is aangepast. De kerntaak sluit beter aan op de vraag vanuit de beroepspraktijk. De kerntaak bestaat net als het vorige dossier uit drie werkprocessen. Inhoudelijk zijn de werkprocessen aangepast. Zo is in werkproces 1 opgenomen dat de beginnend beroepsbeoefenaar onderzoekt of het starten van een eigen onderneming bij zijn/haar persoonlijke doelen en kwaliteiten aansluit. In werkproces 1 zijn geen aanvullende eisen meer opgenomen voor de allround schoonheidsspecialist. Het werkproces resulteert in een goed onderbouwd, actueel en helder geschreven marktonderzoek met daarin de te nemen stappen en verantwoording van de keuzes. In werkproces 2 is opgenomen dat de beginnend beroepsbeoefenaar een (ondernemings)plan maakt voor het starten van een eigen onderneming. Hij/zij maakt een prijslijst en bepaalt benodigde financiële middelen en de te verwachten inkomsten en uitkomsten. Voor niveau 4 geldt aanvullend dat hij/zij begrotingen opstelt, zich oriënteert op mogelijkheden voor aanvullende financiering en beslissingen neemt over de mogelijke inzet van stagiairs en/of personeel en het formuleren van het personeelsbeleid. In werkproces 3 is de marketingmix opgenomen en hedendaagse promotieactiviteiten.

## 11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging (gewijzigd 2022) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Zorg, welzijn en sport. Het marktsegment Uiterlijke verzorging heeft inhoudsdeskundigen voorgedragen uit onderwijs en bedrijfsleven die input leverden tijdens het ontwikkelproces. Het kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging (gewijzigd 2022) is gevalideerd door de sectorkamer Zorg, welzijn en sport op advies van het marktsegment Uiterlijke verzorging. De samenstelling van het marktsegment en de sectorkamer is te vinden op [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl).

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

nvt

## 13. Aanvullende informatie

Aanvulling m.b.t. examinering:

Voor Schoonheidsspecialisten is het noodzakelijk om bij iedere behandeling te werken vanuit het behandelplan en daar eventueel aanvullingen in te doen. Tevens is het geven van advies ook altijd gerelateerd aan de behandeling. Voor examinering is het van expliciet belang dat het werkproces met het behandelplan en het werkproces met het geven van advies getoetst wordt in relatie tot het werkproces waar in de behandeling wordt uitgevoerd.

## 14. Certificaten

N.v.t.