

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Entree

Kwalificaties

- » **Assistent logistiek**
- » **Assistent dienstverlening en zorg**
- » **Assistent procestechniek**
- » **Assistent bouwen, wonen en onderhoud**
- » **Assistent verkoop/retail**
- » **Assistent mobiliteitsbranche**
- » **Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie**
- » **Assistent plant of (groene) leefomgeving**
- » **Assistent installatie- en constructietechniek**

Penvoerder: Sectorkamer Entree

Ontwikkeld door: Assistent logistiek - Kenniscentrum Handel, VTL, Aequor / Assistent dienstverlening en zorg - Calibris, Savantis, Kenwerk, KOC Nederland / Assistent procestechniek - PMLF, Kenteq, GOC / Assistent bouwen, wonen en onderhoud - Fundeon, SH&M, Savantis / Assistent (groene) verkoop/retail - Kenniscentrum Handel, Aequor / Assistent mobiliteitsbranche - Innovam, VOC / Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie - Kenwerk, SVO, Aequor / Assistent plant of (groene) leefomgeving - Aequor / Assistent installatie- en constructietechniek - Kenteq

Gelegitimeerd door: Het bestuur van Kenteq op advies van de Paritaire Commissie.

Op: 16-04-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	6
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	7
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	7
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	7
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	8
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	8
<u>9. Betrokkenen</u>	9
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	9
<u>11. Aanvullende informatie</u>	9
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	9

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Entree is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Aankomend verkoopmedewerker](#)
- [BCP Aankomend voorbereider](#)
- [BCP Allround medewerker afvalbeheer](#)
- [BCP Allround medewerker beheer openbare ruimte](#)
- [BCP Allround monteur systeemwanden en -plafonds](#)
- [BCP Assistent mobiliteitsbranche bedrijfsautotechniek](#)
- [BCP Assistent mobiliteitsbranche dieselmotortechneik](#)
- [BCP Assistent mobiliteitsbranche personenautotechniek](#)
- [BCP Assistent mobiliteitsbranche revisietechniek](#)
- [BCP Assistent mobiliteitsbranche snelservice](#)
- [BCP Assistent mobiliteitsbranche tweewielertechniek](#)
- [BCP Assistent bakker](#)
- [BCP Assistent bestekzoeker](#)
- [BCP Assistent bouw](#)
- [BCP Assistent gww](#)
- [BCP Assistent machinaal houtbewerker meubelbedrijf](#)
- [BCP Assistent machinaal houtbewerker timmerindustrie](#)
- [BCP Assistent medewerker groene detailhandel](#)
- [BCP Assistent medewerker mode en maatkleiding](#)
- [BCP Assistent medewerker natuur en leefomgeving](#)
- [BCP Assistent medewerker plantenteelt](#)
- [BCP Assistent meubelstoffeerder](#)
- [BCP Assistent productietechnisch vakkracht](#)
- [BCP Assistent waterbouwer](#)
- [BCP Basisoperator](#)
- [BCP Chauffeur goederenvervoer](#)
- [BCP Dekvloerenlegger](#)
- [BCP Grondwerker infratechniek](#)
- [BCP Horeca-assistent](#)
- [BCP Industrieel lakverwerker](#)
- [BCP Medewerker expeditie](#)
- [BCP Medewerker havenoperaties \(container\)](#)
- [BCP Medewerker havenoperaties \(droge bulk\)](#)
- [BCP Medewerker havenoperaties \(roro\)](#)
- [BCP Medewerker havenoperaties \(stukgoed\)](#)
- [BCP Medewerker ontvangst en opslag](#)
- [BCP Medewerker productieproces in de voedingsindustrie](#)
- [BCP Medewerker verpakkingsproces in de voedingsindustrie](#)
- [BCP Medewerker vloerenonderhoud](#)
- [BCP Metaalconserveerder](#)
- [BCP Orderverzamelaar](#)
- [BCP Schilder](#)
- [BCP Schoonmaker](#)
- [BCP Stukadoor](#)
- [BCP Technisch assistent in de installatietechniek en de metaal](#)
- [BCP Zorghulp](#)
- [BCP Assistent industrie vleesbranche](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Algemeen

De vraag naar laaggeschoold werk is al decennialang stabiel. Er is op assistent niveau, alhoewel dat per sector verschilt, zeker perspectief op werk in allerlei bedrijven en instellingen in de sectoren economie, handel, voedsel, leefomgeving, techniek, zorg en welzijn. In de loop van de jaren is het zwaartepunt van de vraag verschoven van industrieel werk naar werk in handel en dienstverlening. In alle gevallen zijn er alleen baankansen voor iemand die daarvoor goed gemotiveerd is.

Assistent logistiek

Voor gediplomeerden op assistent niveau is de kans op werk in 2013 achteruitgegaan. Er is een toename van gediplomeerden en een afname van vacatures. In lijn hiermee is het ook moeilijker om een leerplek te vinden.

Assistent dienstverlening en zorg

In de zorg is op assistent niveau in vrijwel het hele land een tekort aan leerplaatsen. Op dit niveau wordt het werk ook vaak gedaan door mensen zonder diploma. Als er wel een diploma wordt gehaald, loopt dit vaak via eigen huisopleidingen of contractonderwijs. Dit alles betekent dat de kans op werk voor gediplomeerden ook weer over het hele land onvoldoende is. In de praktijk stroomt 50% van de gediplomeerden door naar een vervolgopleiding en zoekt 40% een baan. Voor zover dat lukt, is dat vooral het geval in verpleeg- en verzorgingshuizen.

In de schoonmaak en facilitaire dienstverlening is het aantal bedrijven door outsourcing hard gegroeid. Door toenemende vergrijzing is in de schoonmaak sprake van een toenemende vervangingsvraag op de middellange termijn. Vooral in de

gespecialiseerde schoonmaak worden grote tekorten verwacht. Evenals in de zorg wordt het werk hier vaak door ongediplomeerden gedaan. Opdrachtgevers vragen echter steeds vaker om een afgeronde opleiding. Scholing van mensen kan lopen via het reguliere onderwijs en dan met name in een bbl traject, vaak ook via 'eigen' opleidingen of contractonderwijs. Buiten de schoonmaak zijn arbeidsmarktperspectieven voor assistent klein.

Assistent procestechniek

In de procesindustrie is het arbeidsmarktperspectief onverminderd gunstig. Dit geldt ook voor het vinden van een leerplek. Leerbedrijven bieden binnen het bedrijf steeds meer opleidingsmogelijkheden.

Assistent bouwen, wonen en onderhoud

In de bouw is de werkgelegenheid en de beschikbaarheid van leerplaatsen de afgelopen sterk teruggelopen. De verwachting is echter dat op wat langere termijn de werkgelegenheid en beschikbaarheid weer aantrekt, deels als gevolg van vergrijzing en vervangingsvraag deels door het aantrekken van de vraag. De sector zoekt naar manieren om straks voorzien te zijn van voldoende vakbekwame mensen. De afgelopen jaren liet een sterke toename van zzp-ers zien. Dat zijn niet de bedrijven die gemakkelijk een leerling opnemen. Het is onduidelijk hoe dat de komende jaren van invloed zal zijn op de beschikbaarheid van leerplekken. De infra lijkt minder conjunctuurgevoelig te zijn. Met name de overheid heeft projecten naar voren gehaald. Het blijft lastig te voorspellen hoe de beschikbaarheid van leerplekken en werkgelegenheid zich de komende jaren ontwikkelt.

In de schildersbranche is het in 2013 lastig om een leerplaats te vinden bij een bedrijf. Er wordt veel gebruikt gemaakt van samenwerkingsverbanden vanwaar leerlingen geplaatst worden bij een bedrijf. Nieuwe CAO-afspraken maken de kosten voor een leerling werknemer lager. De hoop is dat dit gunstig uitwerkt naar de beschikbaarheid van leerplekken. De gegevens over het arbeidsmarktperspectief voor gediplomeerden zijn niet uitgesplitst naar niveau. Op dit moment is dat perspectief niet gunstig. Vanaf 2015 zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing ontstaat dan een toenemende vervangingsvraag. Die vervangingsvraag samen met de lagere instroom van leerlingen op dit moment kan dan mogelijk leiden tot tekorten aan vakbekwaam personeel.

Voor de afbouw zijn de vooruitzichten op korte termijn ongunstig. Vanaf 2015 is de verwachting dat de sector een licht herstel en bijbehorende groei laat zien. De verwachting is dat ook de komende jaren het lastig is om een leerplek te vinden ondanks dat ook hier geldt dat door CAO afspraken de kosten voor een leerling werknemer lager zijn geworden. De verklaring daarvoor is dat in de sector het aantal leerlingen al klein was. Wanneer een leerling zijn leerplek kwijtraakt, is het lastig om een nieuwe te vinden.

In het afvalbeheer en beheer en onderhoud van de openbare ruimte is een beperkte vervangingsvraag. Er is sprake van een beginnende vergrijzing en van verbreding van taken. De verwachting is dan ook dat op iets langere termijn de behoefte aan jong personeel toeneemt.

De bereidheid van bedrijven in de houtbranche om leerlingen op assistent niveau op te leiden is er wel, maar het gaat om kleine aantallen. Dat in aanmerking genomen is het arbeidsmarktperspectief redelijk.

Assistent verkoop/retail

Het arbeidsmarktperspectief in de verkoop is in 2013 nog steeds gunstig. De beschikbaarheid van leerplekken verschilt weliswaar per branche, over het geheel genomen is zijn er ongeveer evenveel leerplekken als in 2012. In de textielbranche zijn de vooruitzichten minder gunstig. Het aantal vacatures loopt voorlopig nog terug. Zowel het vinden van werk als een leerplek is daardoor lastiger geworden.

Assistent mobiliteitsbranche

Het arbeidsmarktperspectief in de mobiliteitsbranche gaat al een paar jaar achteruit. De behoefte bij bedrijven aan assistenten is heel klein. Ook het aantal beschikbare leerplekken voor assistenten gaat al een paar jaar achteruit. Alleen in de vrachtauto- en tweewielerbranche tekenen zich knelpunten in de personeelsvoorziening af. Dat betreft hogere niveaus dan dat van assistent. De verwachting is dat na 2015 ook in de branche van personenauto's de behoefte aan personeel vanaf het niveau van vakman zal toenemen.

Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie

In de voedingsindustrie (vlees- en overige versproducten) neemt het aantal grootschalige bedrijven en specialisering van functies toe. Hierdoor groeit ook de behoefte aan medewerkers voor eenvoudig en routinematig werk op assistent niveau. Wat betreft de kansen van assistenten binnen dit profiel is dan ook geen algemene tendens te schetsen. Binnen kleinschalige bedrijven is door automatisering de komende jaren minder personeel nodig. Dat personeel moet bovendien beschikken over technische vaardigheden op een hoger niveau om te kunnen werken met geautomatiseerde apparatuur.

In de bakkersbranche is een vergelijkbare beweging gaande. Er is een toename van gespecialiseerde en ambachtelijke, kleine bakkerijen en afname van grotere bedrijven door schaalvergroting en centralisatie van de productie. In de grotere bedrijven neemt de werkgelegenheid af. Er is ook een sterke vergrijzing gaande. Daardoor is een nieuwe generatie bakkers nodig. Op assistent niveau zijn de vooruitzichten op leerplaatsen voldoende tot goed en zijn de vooruitzichten op werk voldoende. In 2013 hebben bakkersbedrijven liever bol-leerlingen dan leerlingen in een bbl-traject.

De werkgelegenheid in de horeca is de afgelopen jaren teruggelopen. Het verloop van personeel is echter ook groot. Vooral restaurants en fastservice bedrijven hebben moeite om aan goed personeel te komen. De vooruitzichten op leerplekken voor assistenten zijn in de meeste regio's goed, het perspectief op een baan is wisselend en loopt van gering tot ruim voldoende.

Assistent plant of (groene) leefomgeving

Baankansen voor assistenten zijn afhankelijk van de grootte van het bedrijf. In grote bedrijven zijn door specialisering van functies die kansen beter dan in kleinere bedrijven. Met name in grote bedrijven is er vraag naar medewerkers voor eenvoudig en routinematig werk.

Assistent installatie- en constructietechniek

In de technische sector is grote behoefte aan personeel met specialisatie in een marktsegment. Er is altijd vraag naar laaggeschoolden, mits de motivatie goed is. Dat gaat vaak wel om conjunctuurgevoelig werk dat gemakkelijk door anderen overgenomen kan worden. Op het laagste niveau kan het werk daardoor vaak wisselen. Door vergrijzing is verder sprake van een sterke vervangingsvraag.

Bronnen

www.calibris.nl/cijfersentrends

Rapportage arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Savantis, Sector Schoonmaak en Glazenwassen 2013, Sector Schilderen en onderhoud 2013, Sector Afbouw 2013

<http://www.kenwerk.nl/trendsencijfers>

<http://www.shm.nl/bedrijfsleven/arbeidsmarkt-en-onderwijsinformatie/>

<http://www.sswm.nl/sswm/onderzoek/arbeidsmarktmonitor-2012/>

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

In alle sectoren hebben bedrijven en medewerkers te maken met aanscherping van wet- en regelgeving op het gebied van arbo, veiligheid, gezondheid, hygiëne, privacy en milieu. Heel vaak betekent het dat medewerkers zich nieuwe procedures en werkwijzen eigen moeten maken. In de zorg en alle sectoren waar mensen met voedsel te maken hebben, moet personeel extra opletten hygiënisch te werken. In de zorg hebben medewerkers verder te maken met de Verplichte Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de Wet cliëntenrechten zorg. In alle technische sectoren kan sprake zijn van grote veiligheidsrisico's. Daar moet personeel zich ervan bewust zijn dat op het gebied van veiligheid continue en niet verslappende aandacht vereist is voor zichzelf en collega's. Daarbij hoort onder andere altijd gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen als dat volgens de wet- en regelgeving en voorschriften vereist is. In de bouw en infra is het VCA certificaat vereist voor iedereen die op een bouwplaats werkt. In de zorg is voor werknemers een verklaring van goed gedrag vereist, ook in de beroepspraktijkvorming.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Assistent logistiek

In de logistiek werkt de assistent steeds vaker met geautomatiseerde systemen, gemechaniseerde en geautomatiseerde transportsystemen en dynamische opslaglocaties. Logistieke dienstverleners voeren ook steeds meer toegevoegde activiteiten voor klanten uit. Het werk van de assistent verbreedt zich daardoor en houdt meer verschillende activiteiten in. Hij zal regelmatig moeten overschakelen naar andere vaardigheden en een lerende instelling moeten hebben.

Assistent dienstverlening en zorg

In de zorg neemt (culturele) diversiteit, individualisering en zorg op maat toe. Steeds vaker werkt een zorghulp in een direct dienstverband met een cliënt. Naast het bieden van zorg moet ze dan ook haar eigen administratie bijhouden.

In de schoonmaak is sprake van een relatief grote instroom van allochtone werknemers. Aandacht voor de aanwezige verschillende culturen is dan ook belangrijk. Ook is er sprake van een verbreding van de dienstverlening. Opdrachtgevers besteden steeds meer facilitaire dienstverlening uit. Dit biedt schoonmaakbedrijven meer kansen. Tot slot worden - onder druk van de milieuwetgeving en met het oog op de gezondheid van werknemers - steeds vaker minder milieubelastende schoonmaakmiddelen en -methoden gebruikt.

Assistent procestechniek

Door automatisering en digitalisering worden productieprocessen complexer. Bewaking en besturing ervan gaat met steeds geavanceerder apparatuur. Door automatisering is de productie bovendien steeds meer gekoppeld aan andere bedrijfssystemen zoals systemen voor administratie, in- en verkoop. Het werk van de assistent wordt daardoor minder fysiek en abstracter. Het vraagt meer technische kennis en inzicht voor de bediening van de apparatuur. Alles bij elkaar krijgt de assistent steeds meer verantwoordelijkheden.

Assistent bouwen, wonen en onderhoud

Technologische ontwikkelingen zijn in het hele gebied van bouwen, wonen en onderhoud een continue veranderingsfactor. Onder invloed daarvan komen er permanent nieuwe materialen, producten, hulpmiddelen, gereedschappen, methoden, etc. beschikbaar. Ook medewerkers op assistent niveau moeten hiermee rekening houden en hun werk en werkhouding daarop kunnen aanpassen. In de bouw neemt het uitvoeren van gespecialiseerd werk toe. Voor medewerkers op assistent niveau komen er daardoor op steeds meer terreinen mogelijkheden voor eenvoudig en routinematig werk.

In de schilders- en onderhoudsbranche zijn er steeds meer verfproducten en -materialen die onder uiteenlopende weersomstandigheden bruikbaar zijn en snel drogen. Er komen ook steeds meer hulpmiddelen die veilig en ergonomisch werken mogelijk maken en minder belastend zijn voor het milieu.

In de afbouw ligt het accent op dit ogenblik vooral op het verbeteren van de kwaliteit bij het realiseren van afbouw en verbetering van producten en diensten.

In het beheer en onderhoud van de openbare ruimte neemt het gebruik van (gespecialiseerde) apparatuur en machines toe. Kleinschalige mechanisatie leidt tot minder werk en vergroot de vraag naar gespecialiseerde medewerkers. Bij het afvalbeheer werken mensen steeds vaker alleen. Er is sprake van automatisering en mechanisering.

In de houtbranche neemt, als gevolg van nieuwe trends en eisen over duurzaamheid, het belang toe van kennis over (nieuwe) materialen en de vaardigheid om er mee te werken.

In het hele werkgebied van bouwen, wonen en onderhoud wordt duurzaamheid steeds belangrijker, mede onder invloed van ontwikkelingen in wetgeving zoals rond het energielabel.

Assistent verkoop/retail

In de verkoop en retail speelt de ontwikkeling naar een 24-uurs economie en veranderende wensen en prioriteiten van klanten een grote rol. Voor de assistent is belangrijk dat hij zich daaraan kan aanpassen en dat hij een lerende houding heeft.

Assistent mobiliteitsbranche

De elektrische fiets is steeds meer in opkomst. Bij auto's wordt bezit minder belangrijk en gaat gebruik een grotere rol spelen. De diversiteit aan klanten en hun wensen neemt als gevolg daarvan toe. Hierdoor, en door de opmars van elektrische auto's, zal de vraag naar dienstverlening, bijvoorbeeld rond accu's, toenemen. Daarnaast blijven allerlei technologische vernieuwingen het werk beïnvloeden, bijvoorbeeld zuinigere motoren, nieuwe veiligheidssystemen, telematica, etc..

Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie

In de voedingsindustrie is verdergaande automatisering en mechanisatie een belangrijke ontwikkeling naast de toename van medewerkers met uiteenlopende culturele en talige achtergronden. Medewerkers moeten kunnen samenwerken met heel verschillende collega's en zich kunnen aanpassen aan veranderende productietechnieken. In de bakkersbranche verandert de vraag

van consumenten naar kant-en-klaar producten het werk. Klanten gaan vooral voor gespecialiseerde producten naar bakkerswinkels. Afhankelijk van het bedrijf heeft de medewerker op assistent niveau te maken met steeds minder handmatig uit te voeren werk. Dan zal hij langere tijd achter elkaar dezelfde taken moeten uitvoeren. In de horeca verandert het werk vooral door een veelheid aan gasten met specifieke wensen en zijn gasten kritischer, mondiger en minder geduldig. Ook neemt de agressie toe. Medewerkers in de horeca moeten hiermee om kunnen gaan.

Assistent plant of (groene) leefomgeving

In deze sector speelt automatisering en mechanisering. Ook is het personeelsbestand steeds internationaler geworden door het open stellen van de grenzen binnen de Europese Unie. Medewerkers moeten kunnen samenwerken met heel verschillende collega's en zich kunnen aanpassen aan veranderende productietechnieken.

Assistent installatie- en constructietechniek

Door automatisering wordt het werk simpeler en krijgt het een (nog) sterker repeterend karakter. Door technologische ontwikkelingen neemt de complexiteit van producten toe en veranderen producten steeds sneller. Ook al gaat het om eenvoudig werk, medewerkers op assistent niveau moeten desondanks actief zorgen dat ze bijblijven.

4. Wettelijke beroepsvereisten

N.v.t.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Gediplomeerden op dit niveau kunnen in principe instromen in alle opleidingen op het niveau van basisberoepsbeoefenaar, bijvoorbeeld voor beroepen in de administratie en ambachtelijke beroepen zoals in de tandtechniek, in bedrijven die hulpmiddelen voor gehandicapten maken en als schoenmaker. Hieronder staan per profiel de doorgroei mogelijkheden voor wie verder wil in dezelfde richting.

Assistent logistiek

Gediplomeerden met dit profiel kunnen doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als logistiek medewerker algemeen of gespecialiseerd voor een branche (bijvoorbeeld houthandel). Andere doorstromingsmogelijkheden zijn die naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als magazijnmedewerker, medewerker in de bezorg/service dienst, als chauffeur in het goederenvervoer of voor werk in de haven.

Assistent dienstverlening en zorg

Gediplomeerden met dit profiel kunnen doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar in de zorg, welzijn, sport, uiterlijke verzorging (kapsalons), facilitaire dienstverlening en schoonmaak.

Assistent procestechniek

De gediplomeerde met dit profiel kan doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als operator A of operator productietechniek. Ook is het mogelijk over te stappen naar een andere sector in de procesindustrie.

Assistent bouwen, wonen en onderhoud

Gediplomeerden met dit profiel kunnen in de bouw en infratechniek doorgroeien naar diverse beroepen op het niveau van basisberoepsbeoefenaar. In de schildersbranche zijn er doorgroei mogelijkheden naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar op het gebied van schilderen en industriële lakverwerking. In de afbouw is doorgroei mogelijk naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als stukadoor, dekvloerenlegger of plafond- en wandmonteur.

In het afvalbeheer en onderhoud van de openbare ruimte kan een gediplomeerde doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar in de sector. In de houtbranche zijn er doorgroei mogelijkheden naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als meubelmaker, (scheeps)interieurbouwer, meubelstofeerder, montagemedewerker timmerindustrie, machinaal houtbewerker.

Assistent verkoop/retail

Gediplomeerden met dit profiel kunnen doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als verkoper. In de textielbranche is het mogelijk door te groeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar op het gebied van interieurtextiel en mode- en maakleding.

Assistent mobiliteitsbranche

Vanaf 2015 worden knelpunten verwacht in de personeelsvoorziening van technisch personeel in de vrachtauto- en tweewielerbranche op niveaus boven dat van de assistent. Als het ondanks het geringe aantal leerplekken voor assistenten in dit profiel wel lukt, liggen met name daar de doorgroei mogelijkheden. In de carrosseriebranche kan de gediplomeerde doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als autospuiter en autoschadehersteller.

Assistent horeca, voeding of voeding(syndustrie)

Gediplomeerden met dit profiel kunnen binnen de voedingsindustrie doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar als voedingsoperator en naar bedrijven buiten de voedings- of vleessector met soortgelijk productiewerk. Voor het overige zijn assistent functies in deze sector vaak eindfuncties. In de bakkersbranche is doorgroei als basisberoepsbeoefenaar mogelijk in de richtingen brood en banket. In de horeca zijn er doorgroei mogelijkheden als basisberoepsbeoefenaar op de terreinen van kok, gastheer of gastvrouw en in de fast-service.

Assistent plant of (groene) leefomgeving

Gediplomeerden met dit profiel hebben in de plantenteelt nauwelijks doorgroeimogelijkheden. Dat is wel het geval in het beheer en onderhoud van groene ruimte. Daar is werk op het niveau van basisberoepsbeoefenaar als medewerker buitenruimte, medewerker recreatiebedrijf of medewerker gemechaniseerd loonbedrijf. In de bloemen- en tuinbranche is doorgroei naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar mogelijk als bloembinder.

Assistent installatie- en constructietechniek

Gediplomeerden met dit profiel kunnen, afhankelijk van belangstelling, vermogens en ervaring, doorgroeien naar het niveau van basisberoepsbeoefenaar in de metaalbewerking, werktuigbouw, werktuigkundige installaties, elektrotechniek en koude- of koeltechniek.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
<p>Het dossier is intensief bekeken door vertegenwoordigers van 20 MBO-instellingen en AOC's. Er is waardering voor de uitwerking van het dossier op deze wijze. Het overgrote deel van de aanwezigen heeft het dossier vooral bekeken vanuit het perspectief van wat in 2013-2014 nog AKA leerlingen zijn. Voor deze doelgroep is behoefte aan profielen met uiteenlopende mogelijkheden voor beroepspraktijkvorming en betaald werk.</p> <p>De onderwijsgevendenden missen in de profielen de mogelijkheid voor laaggeschoold werk in de textielbranche.</p> <p>De oorspronkelijke beroepsgerichte kwalificaties op niveau 1 zijn nu opgegaan in brede profielen. Specifieke informatie voor bepaalde beroepen op het laagste MBO-niveau kon daardoor niet meer in het dossier verwerkt worden.</p> <p>De meeste profielen omvatten een breed werkgebied met uiteenlopende werksoorten en werkgebieden. Niet altijd was het mogelijk om in een enkele term een treffende titel voor deze profielen te vinden.</p>	<p>Het is aan te bevelen om te evalueren hoe leerlingen, die zijn gediplomeerd op basis van het entreedossier, het op de arbeidsmarkt doen. Daarbij zou specifiek onderzocht moet worden werkgevers in de technische, economische, zorg- en groensector, waarvoor beroepsgerichte kwalificaties bestonden, de vakbekwaamheid van gediplomeerden beoordelen.</p> <p>Onderzocht zou moeten worden in welk profiel laaggeschoold werk in de textielbranche een plaats zou kunnen krijgen en op welke manier dat het beste vorm kan krijgen.</p> <p>Een evaluatiepunt is verder de benaming van de diploma's en dan met name de herkenbaarheid ervan voor werkgevers.</p> <p>Het is aan te bevelen de titels van de profielen te evalueren op basis van reacties van bedrijven en leerlingen nadat met de uitvoering van het dossier ervaring is opgedaan.</p>	De instantie die verantwoordelijk is voor de wettelijke taken op het gebied van kwalificatiedossiers.	Op een termijn van 2 jaar.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier	x	Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het

		toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

9. Betrokkenen

In de eerste helft van 2013 hebben de kenniscentra meerdere varianten van dossiers op het entree niveau opgeleverd. Paritaire commissies bleken wisselende meningen te hebben over het aantal dossiers, profielen en keuzedelen. In mei is door de thema-adviescommissie Kwalificeren & Examineren een achterban raadpleging onder scholen en bedrijfsleven uitgevoerd. Het resultaat daarvan was dat:

- voor het bedrijfsleven herkenbaarheid van het diploma het belangrijkste criterium was, te realiseren door vermelding van profiel en keuze op het diploma;
- scholen één kwalificatiedossier met brede profielen en keuzedelen voor verbijzonderingen wensten voor alle sectoren;
- geen van de partijen hechtten aan een extra dossier of profiel voor AKA.

Naar aanleiding hiervan besloot de thema-adviescommissie Kwalificeren & Examineren begin juni tot de ontwikkeling van één dossier voor het assistent niveau met algemene en specifieke vaardigheden en met maximaal 9 profielen verdeeld over de sectoren Groen, Techniek, Economie e Zorg & Welzijn. Het dossier heeft de naam Entree gekregen.

Kenteq heeft als penvoerder voor het AKA-dossier de opdracht gekregen dit dossier, in samenwerking met de penvoerders van de sectoren en de overige kenniscentra, te ontwikkelen. Het voorliggende dossier is door de 15 participerende kenniscentra gemaakt, met Kenteq als penvoerder. In dit dossier zijn 17 dossiers met in totaal 25 kwalificaties samengebracht.

Het dossier is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- SBB is opdrachtgever.
- Kenteq is penvoerder en eindredacteur.
- Een zo optimaal mogelijke balans tussen wensen van alle betrokken partijen, onderwijs en bedrijfsleven.
- Een overzichtelijk, transparant en leesbaar dossier voor uitvoering in het onderwijs.
- Herkenbaarheid voor het bedrijfsleven.
- Mogelijk maken van een zo goed mogelijke match tussen capaciteiten en affiniteiten van leerlingen en opleiding door brede basis, profielen en keuzedelen.
- Duidelijke vakinhoud zodat leerlingen, ook op een lager niveau, beroepstrots kunnen ontwikkelen en ervaren.

De eerste versie van het entreedossier is gepresenteerd bij het platform entree op 27 september j.l. Het dossier werd daar goed ontvangen en het scholenveld gaf aan in 2014 aan de slag te willen gaan met het entreedossier. Ook de beleidsplannen van de minister (Focus op vakmanschap) zijn daarop geënt.

Door het uitgangspunt van algemene werknemersvaardigheden in de basis en specifieke vaardigheden in de profielen en keuzedelen bleek het niet mogelijk een dossier te maken dat voldeed aan alle toetscriteria van de Toetsingskamer. De thema-adviescommissie Kwalificeren & Examineren heeft daarop in november besloten het basisdeel meer in te richten met algemene beroepshandelingen om zo de gewenste algemene werknemersvaardigheden tot hun recht te kunnen laten komen.

In december 2013 vond een praktijktoets plaats met onderwijsgevenenden uit 20 MBO-instellingen en AOC's en betrokkenheid van een inspecteur. Daarnaast is het dossier voorgelegd aan alle betrokken paritaire commissies.

Dit heeft geleid tot aanpassingen in de inhoud van het profiel Assistent dienstverlening en zorg, omdat de voorgelegde tekst te veel was toegespitst op schoonmaak en te weinig mogelijkheden bood voor andere vormen van dienstverlening. Daarnaast is de titel van dit profiel onderwerp van discussie geweest tijdens de praktijktoets en naar aanleiding daarvan in de paritaire commissie. Uiteindelijk heeft de thema-adviescommissie Kwalificeren & Examineren beslist dat het profiel de titel Dienstverlening en zorg zou krijgen.

10. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

11. Aanvullende informatie

Examinering

Tijdens de praktijktoets is de aanwezige inspecteur gevraagd of er problemen met examinering te verwachten zijn doordat in de basis in algemene zin sprake is van beroepshandelingen die in de profielen gespecificeerd terugkomen. Dat is niet het geval. De scholen kunnen voor de examinering de basiskerntaak combineren met profielkerntaken. De enige eis is dat alle elementen uit de basiskerntaak en de profielkerntaak of –taken herkenbaar in de examinering aanwezig zijn en getoetst worden.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.