

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **Zorgbedrijf en dierhouderij**

Kwalificaties

» **Werkbegeleider zorgbedrijf-dierhouderij**

Geldig vanaf

**01-08-2023**

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	5
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	5
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	5
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	6

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

N.v.t.

## 2. Examenprofielen

N.v.t.

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Hieronder vindt u een beschrijving van de arbeidsrelevantie van de regio Noord-Holland Noord. Uiteraard is het afnemende werkveld breder dan NHN. Hiermee wordt bedoeld op de gehele provincie Noord Holland. De verwachting is dat de hieronder geschetste trend aangaande de arbeidsrelevantie voor geheel Noord Holland geldt.

De regio Noord-Holland Noord kent een krachtig en robuust bedrijfsleven. In Noord-Holland Noord is voor het eerst sinds de crisis weer een beperkte groei van de economie waarneembaar. Op termijn ontstaan in de arbeidsmarktregio meer kansen op de arbeidsmarkt door economisch herstel, vergrijzing, instroom van schoolverlaters en mobiliteit van werkzoekenden. In de regio is straks sprake van krapte op de arbeidsmarkt. In de regio krimpt de beroepsbevolking door vergrijzing en ontgroening, terwijl de bedrijvigheid (licht) toeneemt. Een aantal grote bedrijven en het onderwijs zullen nog een belangrijk effect van de vergrijzingsgolf moeten verwerken.

Per saldo zal het aantal banen in de regio naar verwachting sneller groeien dan het aantal werkenden. Tegelijkertijd is er sprake van een mismatch tussen het aanbod van mensen die willen werken en de vraag vanuit het bedrijfsleven van werkenden met de juiste beroepsvaardigheden.

In het midden van de arbeidsmarkt, voor functies op MBO 3 en 4 niveau, is sprake van een mismatch tussen zowel vraag en aanbod als tussen opleiding en gevraagde kwalificaties. De vraag naar hoger geschoolde studenten groeit door sociale en technische innovaties. Dat speelt niet alleen in de techniekopleidingen, maar ook in andere opleidingen, met name de Groenopleidingen en Zorg & Welzijn.

Een mooi voorbeeld daarvan is de situatie in de sector van de agrarische zorgbedrijven. Veel agrarische bedrijven in de regio integreren zorg in hun bedrijfsvoering. Dus naast hun regulier agrarische werkzaamheden bieden zij op hun bedrijf ook zorgactiviteiten aan. Ze diversifiëren hun werkzaamheden, maar krijgen daarbij ook de verantwoordelijkheid om kwetsbare mensen te begeleiden. Hiertoe zijn dan vaak mbo-beroepskrachten met een zorgopleiding op mbo niveau 3 en 4 actief. Omdat deze markt fors groeiende is, wordt de mismatch tussen de mono-vaardigheden van begeleiding en coaching op deze bedrijven zichtbaar. De werkenden moeten immers naast deze vaardigheden ook geschoold worden in de vaardigheden om op zo'n bedrijf werkzaam te zijn (naast coaching ook kennis van dier en of vee verzorging, groenbeheer etc).

Op dit moment is er veel vraag naar zorgverlening op een zorgboerderij, waarbij de hulpvraag van cliënten wordt gediend door het inzetten van dieren. In de regio bevinden zich ongeveer 60 bedrijven, waar studenten van deze cross-over kwalificatie hun beroepspraktijkvorming kunnen volgen. Tevens zal een deel van deze bedrijven ook toekomstige werkplekken kunnen bieden aan afgestudeerde MBO 3 studenten van deze cross-over kwalificatie. Vanuit het werkveld blijkt, dat er veel behoefte is aan dit type student.

Aanvulling Landstede:

Vanuit het werkveld zorgbedrijven/zorgboerderijen in de regio Salland is er vraag naar werkbegeleiders die zowel kennis hebben van diervoorzorg als van het begeleiden van cliënten. Diverse bpv-bedrijven die al verbonden zijn aan de huidige opleiding Maatschappelijke Zorg, Groen en Dier willen meewerken aan de cross-over Werkbegeleider Zorgbedrijf Dierhouderij. Deze samenwerking wordt door zowel Landstede MBO als de bedrijven als kansrijk gezien.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

n.v.t.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De cross-over is gericht op een beroepsgroep waarin zorg gecombineerd wordt met groen. Het gaat om werknemers in agrarische bedrijven waar zorg geïntegreerd is in de bedrijfsvoering. Deze agrarische zorgbedrijven vragen werknemers die naast hun vaardigheden op zorggebied, ook geschoold worden om werkzaamheden op en rond de boerderij uit te voeren. Het gaat hier om coaching en begeleiding van zorgvragers én om kennis van agrarische werkzaamheden.

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

Werkbegeleider zorgbedrijf-dierhouderij

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Werkbegeleider zorgbedrijf dierhouderij kan doorstroom naar verwante opleidingen op niveau 4, waaronder:

- Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (25477)
- Agogisch medewerker GGZ (25474)
- Thuisbegeleider (25479)
- Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (25478)
- Bedrijfsleider diervverzorging (25576)
- Dierenartsassistent paraveterinair (25577)

## 9. Onderhoudsagenda

N.v.t.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd	x	Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De inhoud van de kwalificatie is ongewijzigd uit de cross-over overgenomen.

## 11. Betrokkenen

Onderstaande betrokken partners hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend:

- Stichting Landzijde
- De Noorderhoeve

Landstede:

- Zorgboerderij De Marshoeve, Dalmsholte
- Landstede Salland

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

## 13. Aanvullende informatie

n.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.