

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Hoefsmederij

Kwalificaties

» **Hoefsmid**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 14-01-2016

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	7
<u>11. Betrokkenen</u>	7
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	8
<u>13. Aanvullende informatie</u>	8
<u>14. Certificaten</u>	8

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Hoefsmederij is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Overzicht keuzedelen](#)
- [Hoefsmid](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=5>

3. Arbeidsmarktinformatie

In Nederland zijn drie opleidingen voor hoefsmid: Aoc De Groene Welle, Groenhorstcollege in Barneveld en Helicon opleidingen, NHB Deurne. De onderwijsinstellingen werken onderling samen met de Nederlandse Vereniging van Hoefsmeden. Het aanbod van gediplomeerden is voldoende voor de arbeidsmarkt.

Aequor publiceert jaarlijks factsheets over de arbeidsmarkt op basis van verschillende (eigen) onderzoeken en databestanden. Informatie is beschikbaar per sector en per regio (35 uuv-regio's). Daarbij gaat het om trends en ontwikkelingen, de vacaturemarkt, ontwikkeling in de werkgelegenheid (zoals aantal vestigingen en aantal werkzame personen) en de samenstelling van het personeel qua functiegroep en niveau.

Voor actuele informatie verwijzen we naar de website van Aequor.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Er is geen wetgeving die beperkingen oplegt aan het bekappen en beslaan van paarden en pony's. De hoefsmid zal echter zijn handelen moeten afmeten aan hetgeen staat in de Wet op de uitoefening van de diergeneeskunde, De Gezondheids- en Welzijnswet voor Dieren en de Diergeneesmiddelenwet. Sinds juli 2008 is inschrijving in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel verplicht.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Nieuwe disciplines in de paardensport zoals westernrijden, vragen om aangepast hoefbeslag. Bij paarden met standafwijkingen, beengebreken en hoefziekten worden in toenemende mate hoefreparatieproducten en kunststof beslag toegepast. Dit vraagt meer materialenkennis van de student. Klanten zijn zelf steeds beter geïnformeerd en mondiger. Daarom worden vakken en het bijhouden van nieuwe ontwikkelingen steeds belangrijker. Goede communicatieve vaardigheden spelen een steeds grotere rol bij het opbouwen van een goede relatie met paardenhouders en andere deskundigen en bij het afhandelen van klachten. Internet wordt in de toekomst nog belangrijker, bijvoorbeeld bij plaatsen/vergaren van opdrachten, netwerken via social media, administratie/facturering bijhouden en kennisdeling. Hoefsmeden werken steeds meer samen met klinieken, dierenartsen en andere diervverzorgers om klanten een totaalpakket aan te kunnen bieden. Dossievorming van ieder paard verhoogt de kwaliteit van het werk. De Nederlandse Vereniging van Hoefsmeden probeert deze kwaliteitsverhoging te realiseren door aanbod en presentatie van software. De toenemende concurrentie vraagt betere ondernemersvaardigheden van de hoefsmid. De veranderende functie en betekenis van het dier in moderne samenleving (humanisering van het dier) vraagt om meer dienstverlening. Een probleem voor hoefsmid is het fysiek zware werk en de slechte beslagplaats bij klanten. Dit leidt ertoe dat hoefsmeden op jonge leeftijd stoppen, parttime gaan werken of een ander vak kiezen. Hoefsmeden verbreden zich ook in hun vak. Zo zijn er hoefsmeden die ook andere activiteiten naast het hoefsmidwerk doen zoals het bekappen van rundvee, het maken van (sier)smeedwerk of het verkopen van paardenverzorgingsmiddelen en ruitersportartikelen. Dit vraagt een brede opleiding voor de hoefsmid.

In de komende jaren is de zorg voor kwaliteit en goede arbeidsomstandigheden een punt van aandacht. Meer aandacht voor kwaliteit betekent een toenemende aandacht voor bijscholing van hoefsmeden. De Nederlandse Vereniging van Hoefsmeden legt de nadruk op kwaliteitsverbetering door vaktechnische verdieping en door verbreding op het gebied van management (financieel management, ondernemerschap, communicatie en klantgericht werken). Nederlandse hoefsmeden hebben veel contact met buitenlandse collega's. Onderzoekresultaten, deelnemen aan buitenlandse opleidingen en ervaringen uit het buitenland beïnvloeden de beroepsuitoefening van de Nederlandse hoefsmid. De Nederlandse Vereniging van Hoefsmeden hecht veel waarde aan een professionalisering en een verbreding van het beroep. Ook in andere EU-landen is deze tendens merkbaar. De organisaties van hoefsmeden in Europa hebben zich uitgesproken voor het formuleren van 'Standards of practice' voor hoefsmeden in heel Europa. Het niveau van de Nederlandse hoefsmid is redelijk hoog. De EU vergroot het arbeidsterrein van de Nederlandse hoefsmeden. De verwachting is dat in de toekomst meer hoefsmeden emplooi buiten Nederland zullen vinden. Dit vraagt van de hoefsmid vaardigheid in moderne vreemde talen. De Nederlandse Vereniging van Hoefsmeden en AOC De Groene Welle hebben de opleiding Hoefsmid ingediend bij SOS Vakmanschap.

5. Beroepsvereisten

nvt

6. Bijzondere vereisten

Hoefsmid
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Hoefsmid kan zich specialiseren in paarden voor een bepaalde sportdiscipline of in therapeutisch en corrigerend beslag voor paarden en pony's met afwijkende beenstanden, beengebreeken en hoefziekten. Sommige hoefsmiden treden in dienst van of hebben een samenwerkingsovereenkomst met een dierenartsenpraktijk of een dierenkliniek. Door de zware fysieke belasting en de toenemende concurrentie stijgt het aantal parttimers. Naast het hoefsmiden starten zij andere activiteiten van sterk uiteenlopende aard: bijvoorbeeld paardenhandel, siersmedewerk of verzekeringsexpert. Voor deze activiteiten is scholing gewenst. De hoefsmid kan ook via de kopopleiding ondernemerschap doorgroeien naar niveau 4.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Implementatie BKS	Communicatie en implementatie; verwerken van eerste ervaringen van voorlopers; uitleg bij dossiers en achtergronden.	PAC Aequor / Sectorkamer	Maart 2015 – feb 2016
Ontwikkeling BKS	Uitontwikkeling vernieuwde structuur, waarin structuurelementen ingepast of gewijzigd of toegevoegd worden; gericht op definitieve ministeriële vaststelling en publicatie.	PAC Aequor	Maart 2014 - feb 2015
Feedbackronde	Gebruikersevaluatie, verwerking en aanpassing	Aequor	maart 2015 – november 2015
Implementatie BKS	Implementatie in onderwijs; ondersteuning en zicht op gebruik en werkbaarheid.	PAC /sectorkamer	Maart 2016 – feb 2017
Evaluatie BKS	Gebruikersevaluatie, verwerking en aanpassing.	Sectorkamer	Maart 2017 – feb 2018
Bijstelling BKS	Fundamentele (her-)oriëntatie, op grond van permanente bestuurlijke consultaties, visie-ontwikkeling en gebruikersonderzoek.	Sectorkamer	Maart 2018 - feb 2019
Bijstelling BKS	Ontwikkelen nieuwe basis voor nieuwe structuur.	Sectorkamer	Maart 2019 – feb 2020
Kwalitatief arbeidsmarktonderzoek om zicht krijgen op de werkelijke beroepsuitoefening, om daarmee de aannames voor de diverse kwalificaties te toetsen.	Uitvoeren onderzoek naar de beroepspraktijk.	Initiatief SBB/sectorkamers; branches	2015
Zicht krijgen op beleving van begrippen als “beroep” en “vak”, gegeven structurele veranderingen in arbeidsmarkten. Doorwerken van bevindingen over begrip als kwalificatie-eisen en	Uitvoeren onderzoek naar beroep(en)context als basisbegrip voor een kwalificatiestructuur.	Initiatief SBB/sectorkamers	2015

vormgeving van structuur. “Een meer eenduidige benadering van wat het beroep betekent draagt bij aan vergroting van de transparantie. Dat onderstreept de noodzaak om onderzoek te doen naar het 'wezen' van het beroep.” (SBB aan OCW, 1 nov 2013)			
Zicht op en verhoging van arbeidsmarktkansen van studenten	Uitvoeren onderzoek naar wenselijkheid en manier van opnemen branchevereisten.	Aequor en brancheorganisaties; voorstel via besluitvormingsstructuur.	2014 - 2020
Zorgen voor samenstelling van sectorspecifieke en algemene doorstroomkeuzes die leiden tot doelmatige aansluiting	Uitvoeren onderzoek naar en samenstellen van keuze(s) doorstromen afgestemd op vervolgopleiding.	PAC geeft opdracht	2014
Vastleggen van sectorale beleidskeuzes op grond van trends in de sector, omgevingsveranderingen, (gewenste) ontwikkelingen, beschikbare middelen	Opstellen beleidsplannen sectoren en branches	Branche-organisaties/onderwijsorganisaties; VEG is leidend.	Driejaarlijks vanaf 2015
Vastleggen keuzes ten aanzien van concrete acties in voorliggende periode	Opstellen jaaragenda vakexpertgroepen en Paritaire Commissie	VEG / PAC	jaarlijks
Vergroten duurzaamheid, meer mogelijk maken zonder uitbreiding uitstromen.	Clustering / opname nieuwe Bcp's	Aequor en inhoudsdeskundigen geven voorzet, commissies bepalen	2015 - 2020
Actualiteit; aandacht voor innovatie	Actualiseren beroepscompetentieprofielen	VE stelt vast; Paritaire commissie controleert op format	2015 - 2020
Verwerken input uit evaluaties en testen. Ook verbetering transparantie en uitvoerbaarheid dossiers.	Verbeteren kwaliteit (cyclisch) en gebruiksvriendelijkheid kwalificatiedossiers	Aequor en besluitvormende commissies	2014 - 2020
Mogelijkheden voor verbreding, verdieping ter verhoging van arbeidsmarktperspectief	Keuzedelen aanvullen op basis van input uit bedrijfsleven en onderwijs	Voorleggen aan toetsingskamer en commissies	2014 - 2020
Door onderwijs en onderwijsinstellingen geaccepteerde borging van afspraken en te plegen inzet door partijen; voor elk dossier.	Examenprofielen ontwikkelen	PAC Aequor, in samenhang met SBB-project	2014-2015
Actualiseren van alle dossiers, waarin wettelijke beroepsvereisten zijn opgenomen. Actualiseren/opstellen van keuzedelen waarin wettelijke beroepsvereisten zijn beschreven.	Doorvoeren wijzigingen op grond van nieuwe wetgeving rond beroepsvereisten	VEG in samenspraak met Min. EZ	continu
Behoud van connecties met sectoren en subsectoren; nieuwe ontwikkelomgeving en bestuurlijke aansturing	Bestuurlijke voorlichting	Aequor, sectorkamers, SBB	vanaf 2014
Informatieoverdracht voor dossiers op inhoud, richting	Voorlichting dossiers	Aequor	2014-2015

alle gebruikersgroepen			
Op grond van vragen van gebruikers ondersteunen bij hele implementatieproces (strategische aanbodkeuzes; curriculumontwikkeling; bpv-ondersteuning)	Faciliteren van implementatie processen	Aequor	2014- 2017
Inzicht krijgen in “werkbaarheid” van dossiers en doorwerking van structuurindeling.	Uitvoeren van evaluatie-onderzoek	SBB /sectorkamers	2016
Inzicht krijgen in besluitvormingsproces en structuur en verbetering daarvan	Uitvoeren van evaluatie-onderzoek	SBB /sectorkamers	2016

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Dit dossier was in de CKS ondergebracht onder de naam Gespecialiseerde Dierverzorging Paard: Hoefsmid. Inhoudelijk zijn er nagenoeg geen wijzigingen. Enkele werkprocessen zijn samengevoegd om een hoger abstractieniveau te realiseren. Voor kerntaak 2 Leiden van een onderneming, is gebruik gemaakt van Aequorbrede werkprocessen, die zijn afgestemd op de landelijke werkprocessen (KC Handel).

11. Betrokkenen

Betrokken experts zijn afkomstig uit zowel onderwijs als bedrijfsleven.

Het betreft de Nederlandse Vereniging van Hoefsmiden, Aoc De Groene Welle, Helicon Opleidingen en het Groenhorstcollege.

Het bijbehorende beroepscompetentieprofiel is vastgesteld door de bedrijfseenheid Dier.

Deze commissie bestaat uit leden van:

- LTO (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- Védias (Vereniging van Dierenartsassistenten);
- VSKBN (Vereniging Samenwerkende Kinderboerderijen Nederland);
- Dibevo (Brancheorganisatie voor Ondernemers in de Gezelschapsdierensector);
- KNMvD (Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor Diergeneeskunde);
- NVD (Nederlandse Vereniging van Dierentuinen);
- FNRS (Federatie Nederlandse Ruitersportcentra);
- KNHS (Koninklijke Nederlandse Hippische Sportbond).

Het kwalificatiedossier Hoefsmid is van een positief advies voorzien door de Sectorcommissie Dier.

Deze commissie bestaat uit leden van:

- LTO (Land- en Tuinbouworganisatie Nederland);
- Védias (Vereniging van Dierenartsassistenten);
- VSKBN (Vereniging Samenwerkende Kinderboerderijen Nederland);
- Dibevo (Brancheorganisatie voor Ondernemers in de Gezelschapsdierensector)

- KNMvD (Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor Diergeneeskunde);
- NVD (Nederlandse Vereniging van Dierentuinen);
- FNRS (Federatie Nederlandse Ruitersportcentra);
- KNHS (Koninklijke Nederlandse Hippische Sportbond);
- Helicon Opleidingen;
- Aoc-Oost;
- Groenhorstcollege;
- Lentiz onderwijsgroep.

Het dossier Hoefsmid is van een positief advies voorzien door de Paritaire commissie van Aequor.
Deze commissie bestaat vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven uit het domein Voedsel, natuur en leefomgeving.

Uit de gebruikerstest 2014 is geen informatie gekomen voor dit dossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing.

13. Aanvullende informatie

Het overzicht van keuzedelen bij dit dossier is als apart document opgenomen.

14. Certificaten

N.v.t.