beroepsonderwijs bedrijfsleven

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het kwalificatiedossier mbo:

Paardensport en -houderij

Kwalificaties

» Vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij
» Bedrijfsleider paardensport en -houderij
» Instructeur paardensport en -houderij

Versie

Gewijzigd 2023

Geldig vanaf

01-08-2023

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 15-09-2022

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

Verantwoordingsinformatie 4

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp) 4
2. Examenprofielen 4
3. Arbeidsmarktinformatie 4
4. Trends en ontwikkelingen 4
5. Beroepsvereisten 6
6. Bijzondere vereisten 6
7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen 6
8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs 6
9. Onderhoudsagenda 7
10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie 7
11. Betrokkenen 9
12. Verblijfsduur 4 jarig 9
13. Aanvullende informatie 10
14. Certificaten 10

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Paardensport en -houderij is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- Beroepeninformatie: Paardensport en -houderij
- Wijzigingsoverzicht 2021-2024

2. Examenprofielen

http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=5

3. Arbeidsmarktinformatie

SBB publiceert regelmatig actuele gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. SBB vernieuwt deze informatie ieder jaar. Eind 2021 heeft de laatste update plaatsgevonden. De actuele informatie voor studenten wordt getoond op www.KiesMBO.nl(externe link)

Kans op stage en leerbaan
Kans op stage en kans op leerbaan tonen de verwachte kansen van bol-studenten op het vinden van een stage en van bbl-studenten op het vinden van een leerbaan. De graadmeters geven de verhouding weer tussen het aantal stagezoekende studenten en het aanbod van stages en leerbanen bij bedrijven. De kansen zijn vastgesteld per opleiding en per regio.

Kans op werk
Kans op werk toont de toekomstige kansen voor mbo-studenten. Het gaat om de kans dat een gediplomeerde schoolverlater werk vindt in het verlengde en op het niveau van zijn opleiding. Kans op werk geeft de verhouding weer tussen het verwachte aantal gediplomeerden dat op zoek gaat naar werk (dus bijvoorbeeld niet doorstudeert of blijft werken bij het stagebedrijf) en het aantal verwachte vacatures dat geschikt is voor een gediplomeerde schoolverlater. De berekening gaat uit van een student die nu met de opleiding begint en die in de normale studieduur afrondt. Dus wat is de kans op werk over twee jaar bij een opleiding met een opleidingsduur van twee jaar en wat is de kans over drie jaar bij een opleiding met een opleidingsduur van drie jaar. De kansen zijn vastgesteld per opleiding en per regio. De kans op stage, leerbaan en werk worden per opleiding getoond op www.KiesMBO.nl.

Paardensport en -houderij:
Kans op stage
De kans op stage voor studenten van de kwalificatie Vakbekwaam medewerker is voldoende.

De kans op stage voor studenten van de kwalificatie Bedrijfsleider is voldoende.

De kans op stage voor studenten van de kwalificatie Instructeur is voldoende.

Kans op een leerbaan
De kans op een leerbaan voor studenten van de kwalificatie Vakbekwaam medewerker is voldoende.

De kans een leerbaan voor studenten van de kwalificatie Bedrijfsleider is voldoende.

De kans een leerbaan voor studenten van de kwalificatie Instructeur is geen uitspraak mogelijk. Deze opleiding wordt (vooral) door bol-studenten gevolgd. Daarom is alleen de kans op stage bekend, en niet de kans op leerbaan.

Kans op werk
De kans op werk voor gediplomeerden van de kwalificatie Vakbekwaam medewerker zijn matig. Veel gediplomeerden van deze opleiding zullen een vervolgopleiding kiezen binnen het mbo. Zij gaan niet op zoek naar een baan. Voor de overige gediplomeerden geldt dan dat de vraag naar recent gediplomeerden kleiner is dan het aanbod.

De kans op werk voor gediplomeerden van de kwalificatie Bedrijfsleider zijn matig. Veel gediplomeerden van deze opleiding zullen een vervolgopleiding kiezen binnen het mbo. Zij gaan niet op zoek naar een baan. Voor de overige gediplomeerden geldt dan dat de vraag naar recent gediplomeerden kleiner is dan het aanbod.

Voor de kans op werk voor gediplomeerden van de kwalificatie Instructeur is geen uitspraak mogelijk. Voor deze opleiding zijn de aantallen te klein om de kans op werk in de toekomst te kunnen berekenen. Volgens deskundigen is de vraag naar gediplomeerden groter dan het aanbod.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Met het Besluit houders van dieren is zijn regels rondom paardenhouderij en dierenwelzijn verder aangehaald. Ook gelden er sinds 2021 vanuit de Europese Unie verschillende regels zoals de diergezondheidsverordening en de regeling rondom het paardenpaspoort, vertaald in de Regeling identificatie en registratie van dieren.

Alle wet- en regelgeving rondom paardenhouderij is verzameld door de RVO. Via onderstaande link is deze informatie de bereiken.

https://www.rvo.nl/onderwerpen/identificatie-en-registratie-dieren/regels-paardenhouder

Keurmerk Paard en Welzijn
In 2012 is de Welzijns Monitor Paardenhouderij (WMP) gepubliceerd. Begin 2014 is als daadwerkelijke implementatie in de sector het Keurmerk Paard en Welzijn (KPW) ontwikkeld en in de markt gezet. Dit Keurmerk is in het najaar van 2017 overgenomen door de Sectorraad Paarden. Zij heeft voor het beheer de Stichting Welzijn Paard opgericht. De Sectorraad Paarden / Stichting Welzijn Paard heeft vervolgens in de zomer van 2018 een commissie van Deskundigen gevraagd om de eisen en de inhoud van het Keurmerk zorgvuldig te bestuderen en met adviezen te komen hoe het Keurmerk moet worden ingericht om het op grote schaal verder uit te kunnen rollen in de Nederlandse paardenhouderij. Het Keurmerk Paard en Welzijn wordt ondersteund door de grote sectorpartijen in Nederland waaronder KNHS, FNRS, LTO, FNHB en de Koepel Fokkerij.

Beoordelingen van paardenbedrijven op welzijnscriteria vormen de basis van dat keurmerk. Het doel van het Keurmerk Paard en Welzijn is om het welzijn van de gehouden paarden in Nederland steeds verder te verbeteren.

Onderstaande link leidt naar de website met informatie over dit keurmerk.

https://keurmerkpaardenwelzijn.nl/wordpress/

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Humanisering
De trend humanisering houdt in dat gezelschapsdieren vaker een verlengstuk lijken te zijn van de identiteit van de eigenaar. Het lijkt erop dat deze trend uit de Verenigde Staten is overgewaaid. Mensen beschouwen hun dier(en) vaker als hun kind of lid van het gezin. Humane trends slaan over op dieren zoals de ontwikkeling van verschillende stromingen rondom de verzorging van paarden of houden van paarden. De klanten zijn kritisch en mondiger om op te komen voor de belangen van hun gezelschapsdier. Dit zorgt ervoor dat klanten steeds vaker en steeds meer eisen stellen en uitleg wensen rondom dagelijkse verzorging, omgang met paarden.

Impact: Het bewust contact met klanten is belangrijker. Medewerkers moeten in staat zijn om hen mee te nemen in wat er nodig is voor het paard/de pony. De ontwikkeling van meer beleving en aandacht voor de klant vraagt van het bedrijf een meer open en transparante communicatie.

Smartification
Er zijn verschillende digitale ontwikkelingen gaande. De paardensector maakt steeds meer gebruik van (stal)managementsystemen. Ook gezondheidssystemen die het menselijk oog als het ware bijstaan, zijn in opkomst.

Impact: Voorbeelden van innovaties die de afgelopen jaren een vlucht hebben genomen, zijn hartslag- en teugeldrukmeters, kreupelheidsdetectie en automatische feeders. Gezondheidssystemen zijn in opkomst die het menselijk oog als het ware ondersteunen. Deze technieken kunnen de medewerker, bedrijfsleider en instructeur paardensport en -houderij in de toekomst helpen met het toezien op het paardenwelzijn en de verzorging van de paarden. Internet wordt in de toekomst nog belangrijker, bijvoorbeeld bij plaatsen/vergaren van opdrachten, netwerken via social media, administratie/facturering bijhouden en kennisdeling. Bovendien worden paarden, mede door de nieuwe wetgeving rondom registratie, online volgbaarder, waardoor de aan- en verkoop transparanter kan worden.

Digitale communicatie
Het administratieve papierwerk van dieren wordt steeds meer gedigitaliseerd. Sociale media worden meer en meer ingezet om de klant te bereiken. Deze kanalen worden ingezet om ludieke acties te bedenken om bijvoorbeeld evenementen of andere dingen te promoten. Er wordt meer reclame gemaakt via sociale media, Facebook en Instagram, en veel informatie blijft beschikbaar op een website. Hoe er moet worden omgegaan met sociale media en klantcontact via sociale media kanalen wordt door elke onderneming zelf bepaald.

Impact: ook binnen de paardensport en -houderij worden digitale vaardigheden steeds belangrijker. Gelukkig worden ook de programma's en templates waarmee digitale communicatie wordt uitgevoerd steeds mooier, intuïtiever en uitgebreider. Voor een maximale benutting van kleurrijke en aansprekende digitale communicatie kan een investering in een abonnement voor zo'n dienst nuttig zijn.

Mondige klant
Er wordt meer aandacht besteed aan communicatie richting klanten. Wanneer omstanders/klanten denken te zien of horen dat dieren ergens niet goed behandeld worden, wordt er snel gereageerd en vaker gegeneraliseerd. Mensen oordelen snel en uiten zich via (sociale) media. Daarnaast komen meer mensen verder van dieren af te staan, door de trend van verstedelijking. Of de veranderende functie van paard, wordt de dienstverlening steeds belangrijker. Er zijn steeds meer andere (zorg)professionals die zich in de paardensector bewegen. Paardentherapeuten, paardenfysiologen, paadenmasseurs ed. Klanten laten zich voorlichten en komen proactief met allerlei oplossingen.

Impact: Voor hen is het steeds belangrijker om hun kennis up-to-date te houden en voor een medewerker dat hij/zij sterk moet zijn in sociale en communicatieve vaardigheden, maar ook bewust moet zijn van verschillende meningen de er kunnen zijn en daar ook een gepaste reactie op weten te geven. Hiervoor is reflectievermogen op je eigen handelen belangrijk: wie ben ik als persoon, wat is mijn plek binnen deze organisatie, waar ligt mijn verantwoordelijkheid. Wanneer schakel ik mijn leidinggevende in op het moment dat ik moeilijk vragen krijg.
Eigenaren zijn mondiger geworden. Als een paard een keertje kreupel van de wei naar binnen komt, kan van alles gebeurd zijn. De paardeneigenaren staan al snel op de stoep. De paardenhouder, moet kunnen overtuigend uitleggen of laten zien wat hij met dat individuele paard doet of wat er aan de hand is.

Duurzame wereld

De dienstverlenende rol van de paardenhouder zorgt ervoor dat hij op het gebied van duurzaamheid vooral op microniveau onderzoek doet naar zijn eigen gedrag en hoe hij efficiënter/milieuvriendelijker kan werken/inkopen.

Impact: De paardenbranche leert vooral door te kijken naar de ontwikkelingen buiten de sector en wat kunnen zij hiervan gebruiken. Duurzaamheid voor de sector paard is vooral gericht zijn op duurzaamheid ten opzichte van de paarden. Het signaleren, monitoren en vroegtijdig behandelen voorkomt leed en kosten.

Dierenwelzijn
Er is de afgelopen jaren steeds meer aandacht besteed aan het welbevinden én het verantwoord omgaan en zorgen voor dieren. Dit komt voort uit publieke discussies en hangt ook samen met de ontwikkeling van humanisering. De aandacht voor dierenwelzijn is vanuit de politiek en media de laatste jaren toegenomen. De paardensector besteedt ook steeds meer aandacht aan het welbevinden van en zorgen voor paarden. Voor het welzijn van gehouden dieren gelden de Wet dieren en het Besluit houders van dieren. Begin 2014 is het Keurmerk Paard en Welzijn ontwikkeld om het welzijn van de gehouden paarden in Nederland te verbeteren. Nederland loopt in Europa voorop met deze welzijnsnormen. Het keurmerk biedt als het ware een hulpmiddel om aan derden of aan klanten uit te kunnen leggen dat het welzijn van de paarden bij een bedrijf in orde is.

Impact: Om de welzijn en veiligheid te bevorderen is horsemanship van belang: ken je paard en weet hoe met het dier om te gaan, kunnen inschatten van reacties van paarden, maar ook rekening houden met derden. Een voorbeeld hoe horsemanship te vertalen naar de praktijk is instructies geven aan ouders van kinderen die op de manege paardrijles volgen: hoe poets je veilig een paard.

Marktontschotting
Paardenbedrijven zoeken naar verbreding en nieuwe markten die aansluiten bij het gevoel en de beleving van de consument. Denk hierbij aan workshops, huifkartochten, managementtrainingen en teambuildingsactiviteiten. Daarnaast verbreedt het werkveld zich door paardencoaching. Dat houdt in dat paardrijden en de omgang met paarden in de opvoeding en voor de persoonlijkheidsontwikkeling een belangrijke rol kan spelen. Een groot voordeel van paardrijden ten opzichte van traditionele bewegingstherapie of sensomotorische therapie, is de stimulerende werking die van het paard blijkt uit te gaan, op zowel lichamelijk als psychisch vlak. Kennelijk bezitten paarden kwaliteiten zoals warmte en een persoonlijkheid, die een ingenieuze bewegingsmachine mist, en die mede bepalend zijn voor de heilzaamheid van de therapie. In de jaren negentig raakte therapeutisch paardrijden meer geaccepteerd. Het werd ontwikkeld vanuit de psychotherapie, in samenwerking met hippisch deskundigen zoals rijinstructeurs en trainers. (Instituut voor Equitherapie en Hippische Sportpsychologie, z.d. en KNHS, 2020)

Impact: Dat een medewerker met een andere doelgroep aan het werk is, is een grote uitdaging. Kennis hebben van die doelgroep en hoe daarmee te werken, is wenselijk. Een medewerker met een psychologische achtergrond kan mensen met een beperking beter helpen.

Trendrapport Voedsel, groen en gastvrijheid is te raadplegen op: https://trendrapport.s-bb.nl/vgg/

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij
Nee

Bedrijfsleider paardensport en -houderij
Nee

Instructeur paardensport en -houderij
Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De vakbekwaam medewerker paardensport en -houderij kan horizontale doorgroeien naar bedrijven die een ander type dieren houden (melkvee, graasdieren en hokdieren) en verticaal doorgroeien naar de kwalificatie bedrijfsleider paardensport en -houderij of instructeur paardensport en -houderij.

De bedrijfsleider paardensport en -houderij kan doorstromen naar de arbeidsmarkt tot zelfstandig ondernemer of bedrijfsleider van (grotere) bedrijven binnen de paardenhouderij. Doorgroei is ook mogelijk door het bedrijf uit de breiden met bijvoorbeeld recreatie of natuur- en landschapsbeheer. Hiervoor kan aanvullende scholing noodzakelijk zijn. De bedrijfsleider paardensport en -houderij kan zich doorontwikkelen in de eigen rijvaardigheid en zijn didactisch vermogen ontwikkelen tot instructeur op een hoger niveau. Doorstroom naar het HBO is mogelijk in de richtingen Equine management en diermanagement.

De instructeur paardensport en -houderij kan doorstromen naar een functie als sportleider, indien hij/zij ook de sporttechnische

vaardigheid verwerft, zich specialiseren in een paardensportdiscipline of het werken met een bepaalde doelgroep. Doorstroom naar het HBO is mogelijk in de richtingen Equine management en diermanagement.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud en beheer	Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier	SBB, in samenwerking met de sectorkamer VGG, het marktsegment Groen, de branche en het onderwijs	Voor dit nieuwe dossier vindt de evaluatie plaats na 5 jaar, dus 2027.
Keuzedelen/certificaten	Ontwikkeling, koppeling en onderhoud van keuzedelen/certificaten	SBB, in samenwerking met de sectorkamer VGG, het marktsegment Groen, de branche en/of het onderwijs	Doorlopend
BCP's/beroepsinformatie	Nieuwe en geactualiseerde BCP's/beroepeninformatie wordt aangeleverd door de branche	De branche	Doorlopend

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Grootste verandering is de ontkoppeling van de exameneisen van de ORUN. Deze worden nog wel gevolgd maar een ORUN-certificaat is niet meer vereist voor diplomering. De link met de rijbaan is iets afgezwakt om het aantal toepassingen van de kwalificaties breder te maken. Verder zijn er enkele inhoudelijke en structurele wijzigingen opgetreden, zie hieronder.

Voor een schematisch overzicht, zie: https://digik.s-bb.nl/UserControls/DossierResource.ashx?Dfd11cec6-2129-4a39-8316-a2cb9058920f.

Basisdeel

Kerntaak B1-K1
Het verzorgen van paarden is de eerste kerntaak geworden, omdat dit de primaire werkzaamheden zijn van de beroepsbeoefenaren.
In werkproces 1 is voor de bedrijfsleider en de instructeur een extra aanvulling toegevoegd, namelijk het beheren van de voorraad.
Werkproces 2 heeft een onderscheidende titel gekregen ten opzichte van de kerntaaktitel. Het is gewijzigd van "verzorgt paarden" naar "voert de (dagelijkse) verzorging uit bij paarden". Het werkproces is tekstueel aangepast. Sommige gedragsitems behoorden bij de omschrijving en zijn daarheen verplaatst. In de aanvulling voor de bedrijfsleider en de instructeur is expliciet gemaakt dat zij medicatie toedienen. Het zorgdragen voor de chip is vervangen met zorgdragen voor de identificatie en registratie.
In werkproces 3 is voor de bedrijfsleider en de instructeur expliciet gemaakt dat zij een beweegplan of een beweegschema maken.
De titel van werkproces 4 is aangepast van "verzorgt leef- en werkomgeving" naar "verzorgt de leef- en werkomgevingen". In de profielen bedrijfsleider en instructeur is aanvullend opgenomen dat zij bepaald onderhoud plannen.
Alle onderdelen over begeleiding van medewerkers of collega's zijn verplaatst naar kerntaak 2 van het profiel, dit is gebeurd op verzoek van de Groene norm, in het belang van de examinering.

Kerntaak B1-K2
De titel van kerntaak 2 is gewijzigd van "paarden trainen en beoefenen paardensport" naar "trainen van paarden".
De titel van werkproces 1 gewijzigd van "longeert paarden" naar "traint paarden aan de longe". De titel van werkproces 2 is

gewijzigd van "beoefent paardensport" naar "traint paarden in een discipline binnen de paardensport".
Dit om aan te geven dat het paard centraal staat en dat het paard training heeft ontvangen.

Kerntaak B1-K3
De titel van kerntaak 3 is gewijzigd van "instructie geven" naar "geven van paardrijlessen/training en begeleiding". Dit om juiste verwachtingen te scheppen naar oa het werkveld en uniform taalgebruik te hanteren.
De titel van werkproces 1 is gewijzigd van "bereidt instructies voor" naar "bereidt paardrijlessen/trainingen voor". In dit werkproces gaat men uit van een lesplan of trainingsplan dat is ontwikkeld door een instructeur. In de aanvulling is voor de instructeur expliciet gemaakt dat zij lesplannen of trainingsplannen opstellen.
De titel van werkproces 2 is gewijzigd van "geeft instructie" naar "voert paardrijlessen/trainingen uit en begeleidt paardensporter(s) en paard(en)".
Werkproces 3 is vervallen. Dit betrof begeleiding voor, tijdens en na de wedstrijd. Dit onderdeel is vervangen voor een kennisitem en incidentele begeleiding zoals genoemd in werkproces 2.
De lange-termijnsbegeleiding door de instructeur is onderdeel van een werkproces in het profiel, namelijk P3-K1-W3.

Kerntaak B1-K4
De titel van kerntaak 4 is gewijzigd van "uitvoeren paardgerichte publieksactiviteiten" naar "Activiteiten/evenementen rondom de paardenhouderij of - sport (helpen) organiseren."
De titel van werkproces 1 is gewijzigd van 'organiseert activiteiten/evenementen' naar 'organiseert activiteiten/evenementen of levert een bijdrage.' In het werkproces staat het organiseren centraal. In het werkproces is in voor de bedrijfsleider expliciet gemaakt dat deze de financiën bewaakt en de schaal of aantal van de te organiseren evenementen afwijkt van die van de medewerker. Werkproces 'verzorgt de communicatie' is opgesplitst in promotie, dat nu in werkproces 1 zit, en 'bezoekers en anderen tewoordstaan' in werkproces 2. 'Begeleidt vrijwilligers' is nu ook opgenomen in werkproces 2: 'voert de activiteit/het evenement uit.' In het werkproces is voor de bedrijfsleider aanvullend dat deze de activiteit of het evenement benutten om de onderneming op de kaart te zetten en te netwerken, en woordvoerder te zijn voor overheden en pers.

Kerntaak B1-K5
Kerntaak 5 is nieuw toegevoegd aan het dossier om de deskundigheid te bevorderen. De kerntaak heet werken aan deskundigheid. Het bestaat uit twee werkprocessen.

Profiel bedrijfsleider

Kerntaak P2-K1
De titel van kerntaak 1 is gewijzigd van "begeleiden en adviseren klanten" naar "voert commerciële activiteiten uit in paardensport of -houderij." Deze kerntaak bestond uit 2 werkprocessen en omvat nu 3 werkprocessen.
Werkproces 1 is uit kerntaak P2-K3-W2 genomen. De titel is gewijzigd van "verwerft opdrachten/klanten" naar "verzorgt de interactie met klanten". Binnen deze kerntaak gaat het om klantcontact, daarom past dit werkproces binnen deze kerntaak. De titel van werkproces 2 is gewijzigd van "adviseert over aankoop en verkoop van paarden" naar "inventariseert de wensen van klanten en adviseert bij aankoop en verkoop van paarden." Werkproces 3 is gewijzigd naar het onderzoek dat deze uitvoert tbv het advies. De titel van het werkproces is van "onderhoudt contacten" naar "onderzoekt paarden voor aankoop en verkoop." Het netwerkelement uit het werkproces is nu onderdeel van werkproces 1.

Kerntaak P2-K2
De titel van kerntaak 2 is gewijzigd van "aansturen en organiseren" naar "voert bedrijfsvoeringstaken uit in paardensport of -houderij."
Werkprocessen 1 en 2 zijn alleen tekstueel gewijzigd.
Er is een extra werkproces toegevoegd aan de kerntaak, namelijk een werkproces uit kerntaak 3: P2-K3-W4. In deze kerntaak gaat het erom dat de dagelijkse aansturing van de onderneming loopt. Daar behoort ook wat administratieve/financiën bij. Het werkproces is geïnspireerd op een werkproces uit dossier dierverzorging. Het werkproces "regelt de financiële voortgang" is vervangen door "handelt de (financiële) administratie af."

Kerntaak P2-K3
De titel van kerntaak 3 is gewijzigd van "leiden van bedrijf/afdeling/project" naar "optimaliseert de bedrijfsvoering."
Binnen deze kerntaak gaat de bedrijfsleider op onderzoek uit naar verbeteringen op verschillende gebieden en doet suggesties aan de ondernemer.
Het bestond uit 7 werkprocessen. De volgorde van de werkprocessen zijn aangepast: werkproces 1 is nu werkproces 2, werkproces 2 is verplaatst naar P2-K1, werkproces 3 is nu werkproces 1, werkproces 4 is verplaatst naar P2-K2, werkproces 5 is nu werkproces 3, werkproces 6 is uit het dossier en werkproces 7 is nu werkproces 4.
De titel van werkproces 1 is gewijzigd van "regelt personeelszaken" naar "onderzoekt personeelsbeleid en doet aanbevelingen." Dit werkproces is geïnspireerd op een werkproces uit dossier Vers: Leidinggeven & ambacht.
De titel van werkproces 2 is gewijzigd van "koopt in voor de onderneming (producten en/of diensten)" naar "doet voorstellen voor inkoop producten/diensten." Dit werkproces is geïnspireerd op een werkproces uit dossier dierverzorging.
De titel van werkproces 3 is gewijzigd van "organiseert het kwaliteitsbeleid" naar "evalueert en/of ontwikkelt kwaliteitsbeleid." Dit werkproces is geïnspireerd op een werkproces uit dossier dierverzorging.
Werkproces 4 heette "optimaliseert de bedrijfsvoering" en is hernoemd naar "bewaakt de financiën." alleen tekstueel gewijzigd en afgestemd op hetzelfde werkproces uit dossier dierverzorging.

Profiel instructeur

Kerntaak P3-K1
De titel van kerntaak 1 is gewijzigd van "begeleiden en adviseren klanten" naar "voert commerciële en klantgerichte activiteiten uit in paardensport of -houderij"
Werkproces 1 en 2 zijn min of meer hetzelfde als werkproces 2 en 3 van kerntaak 1 uit profiel bedrijfsleider. Werkprocessen 3 en 4 zijn afkomstig uit de kerntaak 3: P3-K3-W3 en P3-K3-W2.
De titel van werkproces 3 is gewijzigd van "begeleidt paardensporters" naar "coacht paardensporters." Binnen het werkproces ligt de nadruk op de relatie tussen de beginnend beroepsbeoefenaar en de paardensporter en het mentaal ontwikkelen van de sporter.
De titel van werkproces 4 is gewijzigd van "begeleidt rijtechnische ontwikkeling" naar "bewaakt de rijtechnische ontwikkeling."

Binnen het werkproces zal de beginnend beroepsbeoefenaar onderzoek doen, analyses uitvoeren en registeren van gegeven onder andere ten behoeve van de wedstrijdplanning en eventueel rapporteren.

Kerntaak P3-K2
De titel van kerntaak 2 is gewijzigd van "aansturen en organiseren" naar "voert bedrijfsvoeringstaken uit in paardensport of -houderij."
Werkprocessen 1 en 2 zijn alleen tekstueel gewijzigd en inhoudelijk grotendeels gelijk aan kerntaak 2 uit profiel bedrijfsleider, maar met een ander accent. Zo wordt in plaats van over medewerkers over collega's gesproken, omdat de instructeur een andere plek inneemt in de hiërarchie. Dit is een semantisch verschil maar toch van belang in de omschrijving.

Kerntaak P3-K3_
De titel van kerntaak 3 is gewijzigd van "begeleiden paardensporter en/of paarden" naar "optimaliseert de bedrijfsvoering." Binnen deze kerntaak gaat de beginnend beroepsbeoefenaar op onderzoek uit naar verbeteringen op verschillende gebieden en doet suggesties aan de ondernemer.
Het bestond uit 4 werkprocessen. Werkproces 1 is werkproces 1 gebleven, werkprocessen 2 en 3 zijn verplaatst naar P3-K1. De titel van werkproces 1 is gewijzigd van "ondersteunt sportgerelateerd en rijtechnisch beleid" naar "doet voorstellen voor sportgerelateerd en rijtechnisch beleid." Werkproces 2 is hetzelfde als kerntaak 3 uit profiel bedrijfsleider P2-K3-W3, alleen weer gericht op collega's in plaats van medewerkers.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Paardensport en -houderij (gewijzigd 2023) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid. Het marktsegment Groen heeft inhoudsdeskundigen voorgedragen uit onderwijs en bedrijfsleven die input leverden tijdens het ontwikkelproces.

Het kwalificatiedossier Paardensport en -houderij (gewijzigd 2023) is gevalideerd door de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid op advies van het marktsegment Groen. De samenstelling van het marktsegment en de sectorkamer is te vinden op www.s-bb.nl.

12. Verblijfsduur 4 jarig

Instructeur paardensport

6 criteria:
1. Nationale en internationale wet- en regelgeving (wettelijke beroepsvereisten):
▪ De internationale contacten, die er zijn (EEN*) met Paardenhouderij opleidingen in Engeland en Zweden wijzen uit, bij vergelijking van opleidingen, dat de vergelijkbare buitenlandse opleidingen het niveau hebben van MBO 4 plus. Bij het verkorten van de opleidingsduur van niveau 4 zal de aansluiting met internationale opleidingen gemist worden.
*(EEN = Equine Education Network).

2. Branchevereisten (al dan niet vastgelegd in cao's):
▪ De brancheorganisatie Federatie van Nederlandse Ruitersportcentra (FNRS) en de Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie (KNHS) hebben de sporttechnische vaardigheden opgesteld waaraan beginnend beroepsbeoefenaren dienen te voldoen naast de competenties die omschreven zijn in het dossier, zie daarvoor hoofdstuk 6 van de verantwoordingsinformatie.

3. Omvang van de te beheersen vakkennis en beroepsvaardigheden:
▪ De Instructeur paardensport voert werkzaamheden uit in de stallen, in de rijbaan en op kantoor.
▪ De Instructeur paardensport beheerst alle uitvoerende werkzaamheden, verzorgt op niveau instructielessen aan groepen/ individuen, initieert beleidszaken en voert ze uit en geeft leiding bij afwezigheid van de leidinggevende en denkt mee over verbeteringen van de onderneming.
▪ De Instructeur paardensport handelt deskundig in complexe situaties en is daarom deskundig op het gebied van rijvaardigheid en instructie geven, De instructeur paardensport is verantwoordelijk voor het algehele rijtechnische vaardigheid van de onderneming, omdat hij/zij trainingsplannen, trainings-/lesschema's maakt en de paardensporters coacht. De instructeur paardensport is het aanspreekpunt van de collega's bij sportgerelateerde en rijtechnische vragen.
▪ Veiligheid is zeer belangrijk.
▪ Aandacht voor paardenwelzijn is essentieel.

4. Studeerbaarheid, uit te drukken in bijvoorbeeld programmeerbaarheid van het curriculum of de benodigde ontwikkeltijd van motorische en/of cognitieve vaardigheden:
▪ De leerling heeft een zekere rijping (grotendeels gerelateerd aan leeftijd) nodig om in complexe hectische situatie het overzicht te bewaren, deskundig te kunnen acteren en de verantwoordelijkheden aan te kunnen.
▪ De opleiding tot Instructeur paardensport is een hoog specialistische opleiding met grote verantwoordelijkheden in de praktijk van de paardensport en voor de toevertrouwde dure levende have. Tegenwoordig heeft het paard in de sport en in de maatschappij een hoge emotionele waarde, eigenaren en topsporters verwachten van de Instructeur paardensport een deskundige professionele houding, ook van de beginnend beroepsbeoefenaar.
▪ Het zich eigen maken van de sporttechnische vaardigheden - het rijden op voldoende niveau - vraagt tijd iets dat niet versneld kan worden.
▪ Er is veel praktijkervaring nodig. Deze komt in het geding bij verkorting van de opleidingsduur

5. Aard van de opleiding, vooral gericht op doorstroom naar hbo of vooral beroepsopleidend (eindonderwijs):
▪ Beide aspecten moeten aanwezig zijn. De afgestudeerde is startbekwaam in de sector maar kan ook doorstromen naar een HBO opleiding, bijvoorbeeld Hippisch Bedrijfskunde.

6. De actuele verblijftijd van de meerderheid van studenten in een mbo-4 opleiding (op een substantieel aantal opleidingsinstellingen):
▪ De studenten besteden volledige opleidingstijd van 4 jaar voor het MBO 4 diploma. In kortere tijd afstuderen komt (bijna) niet voor. Uitloop en langere tijd nemen voor afstuderen komt wel geregeld voor.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.