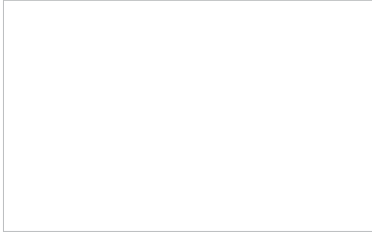


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Voegen / gevelbehandelen

Kwalificaties

- » **Voeger**
- » **Gevelbehandelaar voegbedrijf**



Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving

Ontwikkeld door: Fundeon afdeling Ontwikkeling in samenwerking met vertegenwoordigers van de sociale partners en het middelbaar beroepsonderwijs.

Gelegitimeerd door: het bestuur van Fundeon

Op: 11-02-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	4
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	4
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>9. Betrokkenen</u>	5
<u>10. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>11. Aanvullende informatie</u>	6
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Voeger / gevelbehandelen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Gevelbehandelaar](#)
- [Vakman Voeger](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Voeger niveau 2:

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal voegers in de bouw cao met ongeveer derde. Een deel stroomde door naar het zzp-schap, een deel maakte stapte over naar een andere sector en een deel kwam in een uitkering. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Vanaf 2015 zal met name de woningbouwproductie flink toenemen doordat de nieuwbouw van woningen sterk is achtergebleven bij de groei van het aantal huishoudens. Het EIB verwacht vanaf 2015 tot en met 2019 een gemiddelde groei van de bouwproductie van 4 procent. De beroepsgroep voegers is relatief klein en ook metselaars voegen in de nieuwbouw. (Bron: Fundeon, EIB)

Gevelbehandelaar niveau 2:

Het aantal gevelbehandelaars is klein in de bouw cao. Zeker door de crisis heeft de beroepsgroep de weg naar het zzp-schap gevonden. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Vanaf 2015 zal met name de woningbouwproductie flink toenemen doordat de nieuwbouw van woningen sterk is achtergebleven bij de groei van het aantal huishoudens. Het EIB verwacht vanaf 2015 tot en met 2019 een gemiddelde groei van de bouwproductie van 4 procent. Voor de kleine groep specialisten is het arbeidsmarktperspectief voldoende. (Bron: Fundeon, EIB)

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu wordt strenger. De RIE en bijbehorend plan van aanpak worden steeds belangrijker. Er vindt een aanscherping plaats van MAC-waarden, wat kan leiden tot problemen bij de uitvoering. Het is niet altijd eenvoudig om aan de gestelde eisen te voldoen. Een voeger/gevelbehandelaar moet op de hoogte blijven van ontwikkelingen op dit gebied.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Er worden doorlopend nieuwe mortels ontwikkeld en gereedschappen om die te verwerken. Tevens worden steeds meer gereedschappen en hulpmiddelen gebruikt die de arbeidsomstandigheden verbeteren. Innovaties worden verwacht wat betreft hulpmiddelen om te kunnen voldoen aan de gestelde MAC-waarden. Een voeger/gevelbehandelaar moet zijn vak bijhouden en bijvoorbeeld nieuwe hulpmiddelen leren gebruiken. Het gevelwerk wordt meer en meer uitgevoerd door gespecialiseerde bedrijven. Dit kan betekenen dat een gevelbehandelaar zich specialiseert en bij een gespecialiseerd bedrijf terecht komt. Een gevelbehandelaar moet op de hoogte blijven van nieuw ontwikkelde technieken en zo mogelijk deze technieken zich eigen maken.

4. Wettelijke beroepsvereisten

n.v.t.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Met het diploma voeger niveau 2 start je als nieuwbouwvoeger of renovatievoeger. Een gevelbehandelaar start over het algemeen in de renovatie. Zowel de voeger als de gevelbehandelaar kunnen doorgroeien zodat ze ook gevels in de restauratiesfeer kunnen behandelen. Deze opleiding wordt door de bedrijfstak georganiseerd. In deze functies is de ontwikkeling naar de functie van allround voeger/gevelbehandelaar of voorman mogelijk. Hij is dan verantwoordelijk voor een ploeg voegers of gevelbehandelaars en onderhoudt de contacten met de uitvoerder en het kantoor.

Er is geen niveau 3-kwalificatie voor de voeger/gevelbehandelaar. Dit betekent dat met het diploma voeger/gevelbehandelaar niveau 2 rechtstreeks instroom mogelijk is in de verwante kwalificaties uit het dossier Werkvoorbereiden/uitvoeren. Naast verticale

doorgroei kan een voeger/gevelbehandelaar zijn loopbaan horizontaal ontwikkelen in de richting van andere bouwberoepen, bijvoorbeeld metselaar.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoudscyclus	Onderzoek van kwalificatiedossier in het kader van de onderhoudscyclus	Fundeon c.q. SBB	uiterlijk 2019
overleg met branches en scholenveld	overleg met betrokken branches en scholenveld over dienstverlening van Fundeon	sectorcoördinatoren	twee maal per jaar

Vanaf 2010 hanteert Fundeon een onderhoudscyclus, waarin eens in de 6 jaar elk kwalificatiedossier onderzocht wordt op klanttevredenheid, actualiteit, uitvoerbaarheid. Op basis hiervan wordt ook de actualiteit van bcp's onderzocht. De paritaire commissie kan op basis van dit onderzoek onderhoudsadvies formuleren aan het bestuur van het kenniscentrum. In 2013 is dit onderzoek beperkt uitgevoerd voor dit kwalificatiedossier: er wordt wel onderzoek gedaan naar de actualiteit van bcp's; vanwege de herziening van de kwalificatiestructuur blijft het onderzoek naar klanttevredenheid, herkenbaarheid en uitvoerbaarheid van het huidige dossier achterwege. In 2014 worden op de beroepscompetentieprofielen vernieuwd op basis van de uitkomsten van dit onderzoek.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het format is gewijzigd.

9. Betrokkenen

Ontwikkeling:
het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:

De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak

Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven.

In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de gespecialiseerde aannemerij, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB.

Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

10. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

11. Aanvullende informatie

N.v.t.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.