

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Vers: Leidinggeven & industrie

Kwalificaties

» **Productieleider versindustrie**

Versie

Gewijzigd 2017

Geldig vanaf

01-08-2016

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 09-03-2017

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Vers: Leidinggeven & industrie is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Productieleider visindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=13>

3. Arbeidsmarktinformatie

Kans op werk: voor de kwalificatie productieleider versindustrie is in alle regio's van Nederland de kans op werk voldoende
Kans op stage: voor de kwalificatie productieleider versindustrie is in alle regio's van Nederland de kans op stage voldoende

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

In toenemende mate is, naast de Nederlandse wijzigingen van wet- en regelgeving op het gebied van hygiëne, veiligheid, arbo en milieu, de Europese regelgeving van belang. De Voedsel en Waren Autoriteit zal streng blijven controleren op voedselveiligheid en hygiëne. De traceerbaarheid van voedingsproducten is steeds belangrijker. Daarom is er een tracking- en tracingsysteem. Daarnaast is het werken volgens (kwaliteits)zorgsystemen en procedures en het registreren van bijbehorende gegevens steeds belangrijker voor de productieleider versindustrie. Dit vereist nauwkeurigheid en zorgvuldigheid.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De mechanisering en automatisering nemen toe. Machines zullen taken van mensen overnemen, waardoor de productiecapaciteit toeneemt en het risico op fouten afneemt. De productie wordt bijvoorbeeld meer en meer gekoppeld aan andere bedrijfssystemen (zoals administratie, in- en verkoop). De communicatie verloopt steeds meer digitaal. Het omgaan met computers, machines en geïntegreerde processen wordt daarom steeds belangrijker voor de productieleider versindustrie. Door de automatisering is voor de productieleider versindustrie steeds minder fysieke inspanning vereist, maar moet hij het proces wel voortdurend en alert in de gaten houden. De productieleider versindustrie moet relaties leggen in het werk, oorzaak en gevolg van bepaalde situaties inschatten. Zijn werk wordt abstracter. Hij heeft meer (technische) kennis/inzicht nodig bij het organiseren en aansturen van het productieproces. Groei is noodzakelijk, anders is er geen bestaansrecht. Meer doen met minder mensen.

Schoonmaak en afvalbeheer worden steeds belangrijker. Afvoerkosten van afval stijgen. Steeds meer afval moet via andere wegen worden afgevoerd. Binnen slachtbedrijven zijn ontwikkelingen zichtbaar met betrekking tot dierwelzijn, logistiek, klantgerichtheid en personeelsbeleid. Ten aanzien van de hele bedrijfsvoering in de versindustrie is een trend van modernisering, professionalisering en duurzaamheid te zien. Er worden steeds meer medewerkers uit het buitenland aangetrokken vanwege krapte op de arbeidsmarkt in Nederland. Hierdoor kan er in de bedrijven een taal- en/of cultuurbarrière ontstaan wat een negatieve invloed op het werkklimaat kan hebben.

Be- en verwerkingsbedrijven worden steeds meer gedwongen tot een 'Lean and mean' strategie (kijken met de ogen van de klant, weghalen van verspilling, focus aanbrengen etc). Optimalisatie is voortdurend een doelstelling. Bedrijven zijn zeer afhankelijk van Service Level Agreements. Er moet veel aandacht worden besteed aan goed voorraadbeheer. Interne afstemming over inkoop, productie en verkoop wordt steeds belangrijker. Efficiency is belangrijk, omdat de marges steeds meer onder druk komen te staan.

Internationaal

Er wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Toch is de verwachting dat de productie niet wordt verplaatst naar het buitenland. Het gehele voortraject en de bijbehorende faciliteiten (o.a. logistiek) is in Nederland opgebouwd.

Marktontwikkelingen

In de sector wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Hier gelden andere kwaliteitseisen. Bovendien ontstaat er een markt, met veel marge, voor producten die voorheen als bijproduct beschouwd werden. Er zijn steeds minder versspecialisten en de retail wil de producten steeds meer kant-en-klaar aangeleverd krijgen. De verwerking tot eindproduct gaat hierdoor steeds verder binnen de industriële bedrijven. Er worden steeds vaker methodes ingezet om AGF, vis, pluimvee en vlees te veredelen, omdat dit een hogere opbrengst genereert. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor duurzaamheid: duurzaam produceren en zo efficiënt mogelijk omgaan met energie- en waterverbruik.

5. Beroepsvereisten

Regeling houders van dieren (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0035248/2017-01-01>).

Deze regeling is alleen van toepassing voor beroepsbeoefenaren die werken in slachterijen.

Afhankelijk van de werkzaamheden die zij daar uitvoeren, is een getuigschrift van vakbekwaamheid nodig volgens verordening (EG) nr 1099/2009. Het gaat om de volgende handelingen:

- het behandelen en verzorgen van dieren voorafgaand aan de fixatie
- het fixeren van dieren met het oog op het bedwelmen of doden
- het bedwelmen van dieren
- het beoordelen van de effectiviteit van de bedwelming
- het aanhaken of optakelen van levende dieren
- het verbloeden van levende dieren
- het onverdoofd (ritueel) slachten

Deze verordening is voor Nederland uitgewerkt in de Regeling houders van dieren (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0035248/2017-01-01>).

Deze beroepshandelingen zijn vooral gekoppeld aan de kerntaak 'Organiseert en bewaakt het versproductieproces'

6. Bijzondere vereisten

Productieleider versindustrie

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De productieleider versindustrie (niveau 4) heeft mogelijkheden om door te stromen als 'lid van het managementteam', als operationeel manager/bedrijfsleider, mogelijk directielid. Tevens heeft hij mogelijkheden in de verkooprichting, toeleveringsbedrijven, internationale handel, horeca (fastfood) en als ondernemer van een fabriek.

De productieleider versindustrie kan doorstromen naar het hbo, bijvoorbeeld de opleiding Voedingsmiddelentechnologie, Management & Voedselveiligheid of Food & Business.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossiers: <ul style="list-style-type: none">- Uitvoerbaarheid- Kwaliteitsverbetering- Actualiteit kerntaken en werkprocessen	Indien er aanleiding toe is kunnen de kwalificatiedossiers aangepast worden. Er is tot voor kort jaarlijks bekeken of er kwalitatieve verbeteringen nodig zijn. Echter, vanuit Focus op Vakmanschap en de laatste vernieuwingsslag van de dossiers is afgesproken dat er de komende tijd sprake zal zijn van niet steeds opnieuw zaaien maar eindelijk ook eens oogsten, m.a.w. van 'rust in de tent'.	SBB	Tot 2020 rust. Vanaf 2020 in de sectorkamer kijken wat nodig is.

Uitgangspunt is dat de kwalificatiedossiers tot 2020 niet worden gewijzigd. Mocht er sprake zijn van dringende onvoorziene ontwikkelingen die van wezenlijk belang zijn voor de kwalificatie-eisen dan zullen zaken aangepast worden.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
-----------	---	--------------

Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De beroepsvereisten m.b.t. de vuile slachtlijn zijn opgenomen in het dossier.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid van SBB. Het Marksegment Voeding is in het ontwikkelproces geconsulteerd. Tijdens het ontwikkeltraject is dit dossier afgestemd met de branche en het onderwijsveld.

12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.