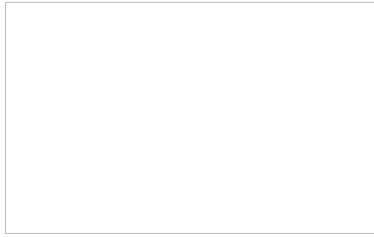


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Vers: Leidinggeven & industrie

Kwalificaties

» **Productieleider versindustrie**



Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Ontwikkeld door: SVO, afdeling kwalificatiestructuur
Gelegitimeerd door: Het bestuur van SVO op advies van de Paritaire Commissie van SVO
Op: 25-02-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>9. Betrokkenen</u>	6
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	6
<u>11. Aanvullende informatie</u>	6
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Vers: Leidinggeven & industrie is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Productieleider visindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productieleider vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Een groot deel van de vacatures in de verssectoren wordt ingevuld middels leerwerktrajecten waarvoor deelnemers een BBL-opleiding volgen. Hierdoor komen er weinig vacatures in de media. Dit plaatst de kwestie 'kans op de arbeidsmarkt' in een ander perspectief ten opzichte van opleidingen die vooral via de BOL worden ingevuld. Nagenoeg alle SVO BBL-deelnemers behouden na afronding van de opleiding hun baan. Er dus sprake van een hele hoge kans op de arbeidsmarkt.

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

In toenemende mate is, naast de Nederlandse wijzigingen van wet- en regelgeving op het gebied van hygiëne, veiligheid, arbo en milieu, de Europese regelgeving van belang. De Voedsel en Waren Autoriteit zal streng blijven controleren op voedselveiligheid en hygiëne. De traceerbaarheid van voedingsproducten is steeds belangrijker. Daarom is er een tracking- en tracingsysteem. Daarnaast is het werken volgens (kwaliteits)zorgsystemen en procedures en het registreren van bijbehorende gegevens steeds belangrijker voor de productieleider versindustrie. Dit vereist nauwkeurigheid en zorgvuldigheid.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De mechanisering en automatisering nemen toe. Machines zullen taken van mensen overnemen, waardoor de productiecapaciteit toeneemt en het risico op fouten afneemt. De productie wordt bijvoorbeeld meer en meer gekoppeld aan andere bedrijfssystemen (zoals administratie, in- en verkoop). De communicatie verloopt steeds meer digitaal. Het omgaan met computers, machines en geïntegreerde processen wordt daarom steeds belangrijker voor de productieleider versindustrie. Door de automatisering is voor de productieleider versindustrie steeds minder fysieke inspanning vereist, maar moet hij het proces wel voortdurend en alert in de gaten houden. De productieleider versindustrie moet relaties leggen in het werk, oorzaak en gevolg van bepaalde situaties inschatten. Zijn werk wordt abstracter. Hij heeft meer (technische) kennis/inzicht nodig bij het organiseren en aansturen van het productieproces. Groei is noodzakelijk, anders is er geen bestaansrecht. Meer doen met minder mensen.

Schoonmaak en afvalbeheer worden steeds belangrijker. Afvoerkosten van afval stijgen. Steeds meer afval moet via andere wegen worden afgevoerd. Binnen slachtbedrijven zijn ontwikkelingen zichtbaar met betrekking tot dierwelzijn, logistiek, klantgerichtheid en personeelsbeleid. Ten aanzien van de hele bedrijfsvoering in de versindustrie is een trend van modernisering, professionalisering en duurzaamheid te zien. Er worden steeds meer medewerkers uit het buitenland aangetrokken vanwege krapte op de arbeidsmarkt in Nederland. Hierdoor kan er in de bedrijven een taal- en/of cultuurbarrière ontstaan wat een negatieve invloed op het werkklimaat kan hebben.

Be- en verwerkingsbedrijven worden steeds meer gedwongen tot een 'Lean and mean' strategie (kijken met de ogen van de klant, weghalen van verspilling, focus aanbrengen etc). Optimalisatie is voortdurend een doelstelling. Bedrijven zijn zeer afhankelijk van Service Level Agreements. Er moet veel aandacht worden besteed aan goed voorraadbeheer. Interne afstemming over inkoop, productie en verkoop wordt steeds belangrijker. Efficiency is belangrijk, omdat de marges steeds meer onder druk komen te staan.

Internationaal

Er wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Toch is de verwachting dat de productie niet wordt verplaatst naar het buitenland. Het gehele voortraject en de bijbehorende faciliteiten (o.a. logistiek) is in Nederland opgebouwd.

Marktontwikkelingen

In de sector wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Hier gelden andere kwaliteitseisen. Bovendien ontstaat er een markt, met veel marge, voor producten die voorheen als bijproduct beschouwd werden. Er zijn steeds minder versspecialisten en de retail wil de producten steeds meer kant-en-klaar aangeleverd krijgen. De verwerking tot eindproduct gaat hierdoor steeds verder binnen de industriële bedrijven. Er worden steeds vaker methodes ingezet om AGF, vis, pluimvee en vlees te veredelen, omdat dit een hogere opbrengst genereert. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor duurzaamheid: duurzaam produceren en zo efficiënt mogelijk omgaan met energie- en waterverbruik.

4. Wettelijke beroepsvereisten

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De productie leider versindustrie (niveau 4) heeft mogelijkheden om door te stromen als 'lid van het managementteam', als operationeel manager/bedrijfsleider, mogelijk directielid. Tevens heeft hij mogelijkheden in de verkooprichting, toeleveringsbedrijven, internationale handel, horeca (fastfood) en als ondernemer van een fabriek. De productie leider versindustrie kan doorstromen naar het hbo, bijvoorbeeld de opleiding Voedingsmiddelentechnologie, Management & Voedselveiligheid of Food & Business.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Beroepscompetentieprofielen	- Actueel maken van de profielen naar aanleiding van signalen van het bedrijfsleven of onderwijs. - Verbetering van de profielen gebeurt door middel van arbeidsmarktonderzoek. - Indien het bedrijfsleven aanleiding geeft kunnen beroepscompetentieprofielen in een eerder stadium worden vernieuwd.	SVO	2015 (waar nodig)
Onderhoud kwalificatiedossiers: - Uitvoerbaarheid - Kwaliteitsverbetering - Actualiteit kerntaken en werkprocessen	Indien er aanleiding toe is kunnen de kwalificatiedossiers aangepast worden. Er is tot voor kort jaarlijks bekeken of er kwalitatieve verbeteringen nodig zijn. Echter, vanuit Focus op Vakmanschap en de laatste vernieuwingsslag van de dossiers is afgesproken dat er de komende tijd sprake zal zijn van niet steeds opnieuw zaaien maar eindelijk ook eens oogsten, m.a.w. van 'rust in de tent'.	SVO	Tot 2016 rust. Vanaf 2016 in de sectorkamer kijken wat nodig is.
Beroepskolom vmbo-mbo, mbo-hbo (incl. Associate Degree)	Indien er aanleiding is, wordt er een actie gestart in het kader van de beroepskolom.	SVO	2014-2015
Kwaliteitszorgsysteem	SVO heeft in het kader van haar kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) twee procedures: Ontwikkelen kwalificatiedossier en Onderhouden kwalificatiedossier. Vanaf 2016 zullen deze opgaan in groter verband. Tot die tijd blijft het huidige KMS gelden.	SVO	2014-2015

Uitgangspunt is dat de kwalificatiedossiers tot 2016 niet worden gewijzigd. Mocht er sprake zijn van dringende onvoorziene ontwikkelingen die van wezenlijk belang zijn voor de kwalificatie-eisen dan zullen zaken aangepast worden.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.

Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.
-----------------------------	--	--

Alle beroepscompetentieprofielen zijn vernieuwd. Dit heeft voornamelijk wijzigingen opgeleverd in de trends en ontwikkelingen van het kwalificatiedossier. Daarnaast is de indeling van het kwalificatiedossier sterk gewijzigd i.v.m. het nieuwe format. Het profiel Meewerkend voorman is uit het dossier gehaald. De kerntaken en werkprocessen van de meewerkend voorman zijn geïntegreerd in het profiel Allround medewerker versindustrie in het dossier Vers: vakmanschap & industrie.

9. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is ontwikkeld door SVO, afdeling kwalificatiestructuur. Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit het bedrijfsleven van de verschillende beroepscontexten betrokken. De vertegenwoordigers van het bedrijfsleven van SVO zijn geconsulteerd in interviews voor de beroepscompetentieprofielen en een resonansgroep voor het kwalificatiedossier. De vertegenwoordigers van het onderwijs zijn betrokken bij het ontwikkeltraject en in de resonansgroep voor het kwalificatiedossier. Waar nodig en gewenst zijn voor specifieke vragen extra deskundigen bevraagd. Het dossier is tevens voorgelegd aan de Paritaire Commissie SVO die bestaat uit vertegenwoordigers van het onderwijs en het bedrijfsleven. In totaal bestaat de commissie uit 15 leden. De namen van de bedrijven/instellingen van de werkgroep zijn opvraagbaar bij SVO, afdeling kwalificatiestructuur. De branches en vertegenwoordigers uit de Paritaire Commissie zijn vermeld op de website van SVO. In januari 2014 heeft een gebruikerstest plaatsgevonden voor dit kwalificatiedossier met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven. Er heeft geen overleg plaatsgevonden met vmbo-vertegenwoordigers. De productie leider versindustrie werkt al in het bedrijf om dan scholing te gaan volgen. Daarnaast sluit het profiel niet aan op een profiel vanuit het vmbo en is tijdens de ontwikkeling voornamelijk uitgegaan van het bedrijfsleven.

10. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

11. Aanvullende informatie

N.v.t.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.