

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Vers: Leidinggeven & ambacht

Kwalificaties

» **Ondernemer vers**

Versie

Gewijzigd 2021

Geldig vanaf

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 24-11-2020

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Vers: Leidinggeven & ambacht is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Ondernemer detailhandel uit 2012](#)
- [Ondernemer visdetailhandel](#)
- [Ondernemer poeliers uit 2012](#)
- [Ondernemer slagerij](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=13>

3. Arbeidsmarktinformatie

SBB publiceert regelmatig actuele gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. Zie daarvoor <https://www.s-bb.nl/kans>

Kans op stage

Dit is een opleiding die (vooral) door bbl-studenten wordt gevolgd. Vandaar dat voor deze opleiding alleen de kans op een leerbaan is bepaald en niet de kans op een stageplaats.

Kans op leerbaan

Voor deze opleiding is het aanbod van leerbanen door bedrijven veel groter dan de vraag naar leerbanen door bbl-studenten. Dit betekent dat het vrij makkelijk is voor bbl-studenten om een geschikte leerbaan te vinden.

Kans op werk

Verreweg de meeste gediplomeerden van deze opleiding hebben de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gevolgd. Naar verwachting kunnen niet alle recent gediplomeerden blijven werken bij het leerbedrijf. Soms is het lastig om een leerbaan te vinden, zie ook de kans op leerbaan van deze opleiding. Bij Kans op werk onderzoeken we de kans op werk als werknemer. Het is niet mogelijk om vast te stellen hoe groot de kans is dat recent gediplomeerden als ondernemer aan de slag gaan.

Toelichting SVO Vakopleiding Food:

Een groot deel van de vacatures in de verssectoren wordt ingevuld middels leerwerktrajecten waarvoor deelnemers een BBL-opleiding volgen. Hierdoor komen er weinig vacatures in de media. Dit plaatst de kwestie 'kans op de arbeidsmarkt' in een ander perspectief ten opzichte van opleidingen die vooral via de BOL worden ingevuld. Nagenoeg alle bbl-deelnemers behouden na afronding van de opleiding hun baan. Er dus sprake van een hele hoge kans op de arbeidsmarkt.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wet- en regelgeving in de versbranche blijft onder druk staan. Enerzijds streeft de overheid naar meer eigen controle door privatisering van overheidstaken, zoals het werken met eigen hygiënecodes en kwaliteitssystemen. Dit kan voor het bedrijf betekenen dat er intern meer controlerende handelingen uitgevoerd moeten worden. Anderzijds is de verwachting dat de maatregelen omtrent traceerbaarheid (Integrale Keten Beheersing) en voedselveiligheid verder zullen worden aangescherpt.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Consumenten kopen hun eten en drinken niet alleen bij foodspeciaalzaken en supermarkten, maar ook rechtstreeks bij bijvoorbeeld groothandels en boeren. Ze hebben namelijk meer behoefte aan beleving. Grenzen tussen productie, groothandel en retail vervagen. Meer en meer mensen kiezen steeds vaker voor plantaardig eten (plantbased) of zelfs 100% plantaardig (vegan) en zijn zich bewuster van het al dan niet eten van vlees. De overgang naar meer plantaardige eiwitten, hybride vlees en kweekvlees zijn voorbeelden van uitdagingen waar we voor staan om de vleesconsumptie te minderen. Het slagersvak kent veel verschillende specialisaties: vers vlees, vleeswaren, worsten, maaltijden en heerlijke snacks, gourmet-, fondue- en barbecueshotels of buffetten. Een slager moet de meerwaarde creëren in de slagerij waarom de klant bij jou gaat kopen. De consument wordt ook kritischer en weet online steeds meer zijn mening te delen. Het is voor foodmerken van belang om zich te transformeren tot digitaal bedrijf om hun klanten on- en offline nog beter te volgen en van dienst te zijn. Jongere generaties groeien op met de digitale besteltechnologie. Ook voor de kleinere ambachtelijk winkels ontstaan er concepten waardoor het gemakkelijker is om de klant online te bedienen zoals het voorbeeld van 'Instant' in Den Haag. Voor studenten is het van belang om meer analytische vaardigheden te ontwikkelen om data te kunnen interpreteren.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Ondernemer vers

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De ondernemer vers kan na het behalen van zijn kwalificatie horizontaal doorstromen naar productieleider versindustrie (niveau 4). Ook kan hij verticaal doorgroeien naar de functie van filiaalhouder, zelfstandig ondernemer, ondernemer van meerdere bedrijven of regiomanager. Daarnaast is doorstroming naar het hbo mogelijk, de ondernemer vers kan bijvoorbeeld kiezen voor de opleiding Food & business of de Associate Degree opleiding Small business & retail management.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud en beheer dossier	Monitoren en onderhouden kwalificatiedossiers	SBB, in samenwerking met de sectorkamer VGG, het marktsegment Winkelambacht, de branche en het onderwijs	Vanaf het moment van vaststelling door het ministerie van OCW, tenminste één keer in de vijf jaren
BCP's/beroepsinformatie	Nieuwe en geactualiseerde BCP's/beroepsinformatie wordt aangeleverd door de branche	De branche	Doorlopend
Keuzedelen	Ontwikkeling, koppeling en onderhoud keuzedelen	SBB, in samenwerking met de sectorkamer VGG, het marktsegment Winkelambacht, de branche en/of het onderwijs	Doorlopend

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.

Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.
-----------------------------	--	--

Tekstueel is het dossier nagelopen, zodat het in het SBB-format past. De context is verbreed, omdat dit een probleem voor de erkenning opleverde in het dossier Vers: Vakmanschap & ambacht. Er is voor gekozen om de problematiek voor te zijn en het ook in dit dossier aan te passen. Het dossier is in relatie tot de niveau 2 en 3 kwalificaties geschreven.

In kerntaak 3 zijn twee werkprocessen samengevoegd, namelijk werkproces 1 en werkproces 4. Werkproces 4 was te smal om apart te behouden en past bij het eerste werkproces. De titels van alle kerntaken zijn aangepast, zodat het beter bij de inhoud aansluit.

Kerntaken 1: Bewaakt het be- en/of verwerkingsproces van versproducten is nu: Bepaalt en bewaakt het be- en/of verwerkingsproces van versproducten en voert uit. Kerntaak 2: Geeft sturing aan de onderneming is nu: Geeft leiding aan medewerkers, het team en netwerk. Kerntaak 3: Bepaalt en voert financieel beleid en marketingstrategie uit is nu: Bepaalt financieel beleid en marketingstrategie en voert uit. Ook zijn de meeste titels van de werkprocessen gewijzigd, zodat het beter past bij de omschrijving.

In kerntaak 1 zijn werkprocessen in een andere volgorde gezet om de leesbaarheid te vergroten. Werkproces 5: Werkt mee in het be- en/of verwerkingsproces is gewijzigd naar werkproces 1: Werkt mee in het be- en/of verwerking van versproducten en in de verkoop.

Werkproces 4: Maakt presentatieplan is gewijzigd naar werkproces 2: Maakt presentatieplan van versproducten. Werkproces 1: Bepaalt beleid voor het be- en/of verwerkingsproces is gewijzigd naar werkproces 3: Bewaakt voortgang en kwaliteit van het be- en/of verwerkingsproces van versproducten. Werkproces 1: Bepaalt beleid voor het be- en/of verwerkingsproces is gewijzigd naar werkproces 4: Bepaalt beleid voor het be- en/of verwerkingsproces van versproducten.

In kerntaak 2 zijn de titels van de eerste 3 werkprocessen gewijzigd. Werkproces 1: Bepaalt personeelsbeleid is gewijzigd naar: Bepaalt personeelsbeleid en voert uit. Werkproces 2: Oriënteert zich op het in dienst nemen/hebben van personeel is gewijzigd naar: Werft en begeleidt medewerkers. Werkproces 3: Begeleidt medewerkers is gewijzigd naar: Stuurt medewerkers en team aan.

In kerntaak 3 zijn alle titels gewijzigd. Werkproces 1: Bepaalt financieel beleid en bewaakt financiële situatie en werkproces 4: Neemt preventieve maatregelen tegen winkelcriminaliteit zijn samengevoegd en is: Bewaakt financiële situatie van de onderneming. Werkproces 2: Bepaalt marketingbeleid en maakt keuzes is gewijzigd naar: Bepaalt marketingbeleid en voert uit. Werkproces 3: Voert financiële administratie en verantwoording uit gewijzigd naar: Voert financiële administratie uit en/of controleert deze.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Vers: Leidinggeven & ambacht is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid. Het marktsegment Winkelambacht heeft inhoudsdeskundigen voorgedragen uit onderwijs/bedrijfsleven die input leverden tijdens het ontwikkelproces. Het kwalificatiedossier is gevalideerd door de sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid op advies van het marktsegment Winkelambacht. De samenstelling van het marktsegment en de sectorkamer is te vinden op www.s-bb.nl.

12. Verblijfsduur 4 jaar

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.