

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Vers: Leidinggeven & ambacht

Kwalificaties

» **Ondernemer vers**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 14-01-2016

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	4
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	4
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Vers: Leidinggeven & ambacht is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Ondernemer AGF \(mei 2012\)](#)
- [Ondernemer poelier \(mei 2012\)](#)
- [Ondernemer slagerij \(mei 2012\)](#)
- [Ondernemer visdetailhandel \(mei 2012\)](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=13>

3. Arbeidsmarktinformatie

Een groot deel van de vacatures in de verssectoren wordt ingevuld middels leerwerktrajecten waarvoor deelnemers een BBL-opleiding volgen. Hierdoor komen er weinig vacatures in de media. Dit plaatst de kwestie 'kans op de arbeidsmarkt' in een ander perspectief ten opzichte van opleidingen die vooral via de BOL worden ingevuld. Nagenoeg alle SVO BBL-deelnemers behouden na afronding van de opleiding hun baan. Er dus sprake van een hele hoge kans op de arbeidsmarkt.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wet- en regelgeving in de versbranche blijft onder druk staan. Enerzijds streeft de overheid naar meer eigen controle door privatisering van overheidstaken, zoals het werken met eigen hygiënecodes en kwaliteitssystemen. Dit kan voor de ondernemer betekenen dat hij intern meer controlerende handelingen uit gaat voeren. Anderzijds is de verwachting dat de maatregelen omtrent traceerbaarheid (Integrale Keten Beheersing) en voedselveiligheid verder zullen worden aangescherpt. Het aanscherpen van maatregelen omtrent traceerbaarheid en voedselveiligheid heeft tot gevolg dat steeds meer een schriftelijk beheerssysteem moet worden toegepast.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

In de versbranche is de uitbreiding van het productaanbod en de kwaliteit van de service een groeiende trend. Er komt meer variatie in kwaliteitsklassen van de versproducten en het aandeel biologische en fair trade producten neemt toe. Voorlichting over (gezonde) versproducten is om die reden belangrijk binnen versspeciaalzaken en versafdelingen in de supermarkt. Duurzaam ondernemen krijgt steeds meer aandacht. De consument is zich namelijk steeds meer bewust van de wijze waarop versproducten geproduceerd worden.

In zowel versspeciaalzaken als in de supermarkten worden steeds meer versproducten voorbereid aangeleverd. Dit betekent dat een aantal werkzaamheden verschuift naar de meer industriële bedrijven. Voor het ambacht wordt daardoor het onderscheidend vermogen (t.o.v. de supermarkt en collega's), marketing, volume en rendement steeds belangrijker. Versspeciaalzaken die in staat zijn om zich als hoogwaardige dienstverlener (goede kwaliteit (zelfgemaakte en/of streekproducten) producten, uitgebreid assortiment (luxue producten en maaltijden) en goede service) te onderscheiden, hebben een bedrijfseconomisch gezien succesvolle ambachtelijke speciaalzaak. Het gebruik van de computer en internet zal toenemen bijvoorbeeld voor recepturen en online bestellingen en het gebruik van social media, e-marketing en narrowcasting. Ook de automatisering zal doorgaan, waarbij steeds modernere machines hun intrede zullen doen door bijvoorbeeld sealmachine en steammachine.

De ondernemer vers moet met zijn beleid en strategie kunnen inspelen op de kritische, gezondheidsbewuste wensen en specifieke doelgroepen. Een actieve klantgerichte benadering, kwaliteitsbewustzijn en service zijn aspecten die in het beroep steeds belangrijker worden.

5. Beroepsvereisten

n.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Ondernemer vers

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De ondernemer vers (niveau 4) kan na het behalen van zijn kwalificatie horizontaal doorstromen naar productieleider versindustrie (niveau 4). Ook kan hij verticaal doorgroeien naar de functie van filiaalhouder, zelfstandig ondernemer van meerdere bedrijven of regiomanager. Daarnaast is doorstroming naar het hbo mogelijk, de ondernemer vers kan bijvoorbeeld kiezen voor de opleiding Food & business of de Associate Degree opleiding Small business & retail management.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Beroepscompetentieprofielen	Actueel maken van de profielen naar aanleiding van signalen van het bedrijfsleven en/of onderwijs. Verbetering van de profielen gebeurt door middel van een arbeidsmarktonderzoek. Indien het bedrijfsleven aanleiding geeft, kunnen de beroepscompetentieprofielen in een eerder stadium worden vernieuwd.	SVO	2015 (waar nodig)
Onderhoud kwalificatiedossiers tot nu toe op basis van: - Uitvoerbaarheid in het mbo - Kwaliteitsverbetering - Actualiteit kerntaken en werkprocessen	Indien er aanleiding toe is kunnen de kwalificatiedossiers aangepast worden. Er is tot voor kort jaarlijks bekeken of er kwalitatieve verbeteringen nodig zijn. Echter, vanuit Focus op Vakmanschap en de laatste vernieuwingsslag van de dossiers is afgesproken dat er de komende tijd sprake zal zijn van niet steeds opnieuw zaaien maar eindelijk ook eens oogsten, m.a.w. van 'rust in de tent'.	SVO	Tot 2016 rust. Vanaf 2016 in de sectorkamer kijken wat nodig is.
Beroepskolom vmbo-mbo, mbo-hbo (incl. Associate Degree)	Indien er aanleiding toe is, wordt er een actie gestart in het kader van de beroepskolom. Momenteel is een projectgroep aan de slag met de vormgeving van een Associate Degree traject. Vanaf 2016 zal dit aandachtsgebied verder opgepakt worden door de sectorkamer.	branche en SVO	2014-2015
Kwaliteitszorgsysteem	SVO heeft in het kader van haar kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) twee procedures: Ontwikkelen kwalificatiedossier en Onderhouden kwalificatiedossier. Vanaf 2016 zullen deze opgaan in groter verband. Tot die tijd blijft het huidige KMS gelden.	SVO	2014-2015

Uitgangspunt is dat de kwalificatiedossiers tot 2016 niet worden gewijzigd. Mocht er sprake zijn van dringende onvoorziene ontwikkelingen die van wezenlijk belang zijn voor de kwalificatie-eisen dan zullen zaken aangepast worden.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele

		wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Alle beroepscompetentieprofielen zijn vernieuwd. Dit heeft voornamelijk wijzigingen opgeleverd in de trends en ontwikkelingen van het kwalificatiedossier. Daarnaast is de indeling van het kwalificatiedossier sterk gewijzigd i.v.m. het nieuwe format. Het profiel Chef vers is uit het dossier gehaald. De kerntaken en werkprocessen van de chef vers zijn geïntegreerd in het profiel Vakbekwaam medewerker vers in het dossier Vers: vakmanschap & ambacht.

11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is ontwikkeld door SVO, afdeling kwalificatiestructuur. Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit bedrijfsleven van de verschillende beroepscontexten betrokken. De vertegenwoordigers van bedrijfsleven van SVO zijn geconsulteerd in resonansbijeenkomsten voor de beroepscompetentieprofielen en het kwalificatiedossier. De vertegenwoordigers van het onderwijs zijn betrokken bij het ontwikkeltraject en in de resonansgroep voor het kwalificatiedossier. Waar nodig en gewenst zijn voor specifieke vragen extra deskundigen bevraagd. Het dossier is tevens voorgelegd aan de Paritaire Commissie SVO die bestaat uit vertegenwoordigers van onderwijs en van werkgevers en werknemers in het bedrijfsleven. In totaal bestaat de commissie uit 15 leden. De namen van de bedrijven/ instellingen van de werkgroep zijn opvraagbaar bij SVO, afdeling kwalificatiestructuur. De branches en vertegenwoordigers uit de Paritaire Commissie zijn vermeld op de website van SVO. In januari 2014 heeft een gebruikerstest plaatsgevonden voor dit kwalificatiedossier met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven.

Het kwalificatiedossier sluit niet aan op een profiel vanuit het vmbo. Daarom is tijdens de ontwikkeling voornamelijk uitgegaan van het bedrijfsleven en heeft geen overleg plaatsgevonden met vmbo-vertegenwoordigers.

12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.