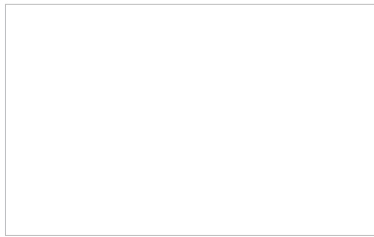


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Slopen

Kwalificaties

- » **Sloper**
- » **Allround sloper**



Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving

Ontwikkeld door: Fundeon afdeling ontwikkeling/cluster KBB in samenwerking met vertegenwoordigers van de sociale partners en het onderwijs.

Gelegitimeerd door: Bestuur van het kenniscentrum Fundeon

Op: 11-02-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	4
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>9. Betrokkenen</u>	5
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	6
<u>11. Aanvullende informatie</u>	6
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Slopen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepscompetentieprofiel Voorman Sloopwerken](#)
- [beroepscompetentieprofiel Sloper](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal slopers in de bouw cao. Vanaf 2015 zal de utiliteitsbouw met 2 procent en de infraproductie met gemiddeld 3 procent toenemen. Een deel van de bestaande woningvoorraad en dit geldt ook voor kantoren, is aan het einde van de levensduur en zullen of worden gesloopt dan wel fors gerenoveerd. Dit levert werk op voor de slopersbranche. Aan slopers worden steeds meer kwaliteits- en veiligheidseisen gesteld waardoor de behoefte aan vakbekwaam personeel groter wordt. De arbeidsmarktperspectieven voor de sloper en de allround sloper is positief. (Bron: Fundeon, EIB)

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid en milieu verandert voortdurend. De sloper zal daarom meer en betere persoonlijke beschermingsmiddelen moeten dragen. Ook machines, apparatuur en de werkwijze zullen hierdoor aangepast moeten worden. De sloper zal deze machines en apparatuur veilig en verantwoord moeten kunnen bedienen. Ook zal hij met nieuwe procedures om moeten gaan. Certificering wordt steeds belangrijker en de eisen veranderen voortdurend. Steeds meer opdrachtgevers willen alleen nog maar met gecertificeerde bedrijven werken. Hierbij zijn de volgende certificaten steeds meer van belang:

- BRL SVMS-007 (De Beoordelingsrichtlijn Veilig en Milieukundig Slopen)
- VCA (Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers)
- ISO 9001 (eisen die aan het kwaliteitssysteem van een organisatie worden gesteld en aan hoe de organisatie dit communiceert naar de buitenwereld)
- ISO 14001 (brengt op schematische wijze in kaart wat het beleid van de organisatie is op het gebied van milieu)
- SIKB 7000 (Beoordelingsrichtlijn uitvoering bodemsanering)
- SC 530 (Asbestverwijdering)

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Er wordt steeds meer machinaal gesloopt (vooral lichtere en geavanceerdere machines). Dat betekent dat er ook steeds meer machines en gereedschappen zullen komen die de sloper veilig en verantwoord zal moeten gaan bedienen. Hiervoor zal hij opgeleid moeten worden.

Een voortdurend aandachtspunt van de arbeidsinspectie betreft gevaarlijke stoffen zoals kwartsstof. De branche treft al maatregelen in de sfeer van persoonlijke beschermingsmiddelen tot aanpassing van machines die bijvoorbeeld het stof direct afzuigen dan wel door bevochtiging het stof te lijf gaan. Dit heeft tot gevolg dat slopers steeds meer kennis moeten hebben van veilig/gezond werken met betrekking tot kwartsstof en gevaarlijke stoffen in het algemeen.

Duurzaam slopen wordt steeds meer gemeengoed. Dit betekent dat al de afkomende materialen gescheiden moeten worden verwerkt. Voor de sloop heeft dit tot gevolg dat het bedrijf en de werknemers in het bezit moeten zijn van certificaten om het proces van duurzaam slopen te kunnen borgen. Hiertoe is de Beoordelingsrichtlijn Veilig en Milieukundig Slopen (BRL SVMS-007) ontwikkeld. Om voor een certificaat in aanmerking te komen dient het sloopbedrijf aan deskundigheidseisen te voldoen. De werknemer in de sloop heeft kennis nodig over onder andere gebouwconstructies, veilig omgaan met materieel en gereedschappen en vrijkomende sloopmaterialen. Ook is kennis over gevaarlijke stoffen zoals asbest nodig.

Door de verdere eenwording van Europa worden er meer projecten in het buitenland uitgevoerd. Ook komen steeds meer buitenlandse werknemers bij Nederlandse bedrijven in dienst. Dit vraagt extra aandacht voor de communicatie van de sloper. Een aantal sloopbedrijven biedt een steeds breder aanbod van diensten aan. Daardoor wordt het takenpakket van de sloper breder en zal hij breder moeten worden opgeleid. Verbetering van de werkomstandigheden van de sloper door verdere professionalisering van de sloopbedrijven, zoals een betere werkvoorbereiding.

4. Wettelijke beroepsvereisten

N.v.t.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Sloper kan doorstromen naar de kwalificatie op niveau 3 Allround sloper. Na de kwalificatie op niveau 3 kan de Allround sloper doorstromen naar niveau 4.

De sloper kan op de arbeidsmarkt doorstromen naar de voorman sloper. De voorman sloper kan doorgroeien naar machinist sloopwerk, uitvoerder sloopwerken, planner of calculator.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoudscyclus	eens in de zes jaar onderzoekt Fundeon de actualiteit van elk kwalificatiedossier	Fundeon c.q. SBB	Vanaf 2017

Fundeon hanteert een onderhoudscyclus waarin elk jaar een aantal kwalificatiedossiers wordt onderzocht. Elk dossier wordt zo eens per 6 jaar onderzocht op actualiteit, uitvoerbaarheid en herkenbaarheid. Daarbij worden ook de onderliggende beroepscompetentieprofielen onderzocht. Sociale partners beoordelen vervolgens de actualiteit van bcp's; de paritaire commissie adviseert het bestuur over mogelijk gewenst onderhoud aan het kwalificatiedossier.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier Slopen is geformuleerd in het nieuwe format.

9. Betrokkenen

Ontwikkeling:

het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:

De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak:

Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven.

In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de infra, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB.

Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

10. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

11. Aanvullende informatie

N.v.t.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.