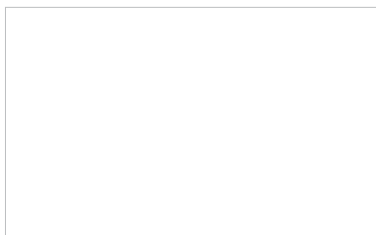


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Natuursteenbewerken

Kwalificaties

- » **Natuursteenbewerker machinaal**
- » **Natuursteenbewerker ambachtelijk**
- » **Allround natuursteenbewerker**



Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving

Ontwikkeld door: Fundeon afdeling Ontwikkeling in samenwerking met vertegenwoordigers van de sociale partners en het middelbaar beroepsonderwijs.

Gelegitimeerd door: Bestuur Fundeon

Op: 19-11-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	4
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	4
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>9. Betrokkenen</u>	5
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	6
<u>11. Aanvullende informatie</u>	6
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Natuursteenbewerken is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Meewerkend voorman productie](#)
- [Meewerkend voorman stellen](#)
- [Assemblagemedewerker](#)
- [Beletteraar](#)
- [Bouwwerksteller](#)
- [Gevelsteller](#)
- [Grafwerksteller](#)
- [Machine operator](#)
- [Polijster](#)
- [Steenhouwer](#)
- [Vloerenschuurder](#)
- [Zager](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal natuursteenbewerkers in de bouw cao minder fors dan de reguliere b&u-beroepen. Door de aard van het werk van natuursteen bewerken wordt deze minder sterk bepaald door de conjunctuur in de nieuwbouw en profiteert minder sterk van de verwachte productiegroei. Het werkgelegenheidsperspectief voor dit specialistische ambacht is naar verwachting stabiel te noemen. (Bron: Fundeon, EIB).

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De (allround) natuursteenbewerker heeft te maken met diverse wettelijke richtlijnen met betrekking tot arbeidsomstandigheden, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is continu in beweging waarbij de invloed vanuit de Europese wetgeving steeds groter wordt. Er is sprake van een toenemende eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid en arbeidsomstandigheden. Tevens wordt de regelgeving rondom productaansprakelijkheid strenger. Dit betekent dat de natuursteenbewerker te maken krijgt met aangescherpte procedures. De (allround) natuursteenbewerker wordt via zijn werkgever op de hoogte worden gehouden van de wettelijke richtlijnen en de aanpassingen die voor hem van belang zijn.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

In de werkplaats komen steeds meer machines met geavanceerde besturingen. Daardoor wordt het instellen van de machines abstracter en stelt andere eisen aan de vakdeskundigheid van de natuursteenbewerker, met name de machinale natuursteenbewerker. Via gerichte cursussen en trainingen aangaande(half-)automatische machines kan de natuursteenbewerker zijn vakdeskundigheid op peil houden.

4. Wettelijke beroepsvereisten

N.v.t.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

De Allround natuursteenbewerker moet machines kunnen programmeren. Afhankelijk van de leverancier kan het voorkomen dat de programmeerkeuzes geformuleerd zijn in het Engels. Daarvoor is het nodig dat hij dit Engelse vakjargon aangaande programmering van de machines kan hanteren. Het is niet mogelijk om hier een ERK-niveau aan te toe te wijzen: het gaat om het hanteren van de Engelse terminologie in de programmering van een machine, maar niet om natuurlijke teksten. Bij examinering gaat het dus niet om de taalvaardigheid, maar om de vaardigheid van het machine-programmeren, ook wanneer de machine geen taalkeuze "Nederlands" kent.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De natuursteenbewerker op niveau 2 kan zich op het zelfde niveau verder verbreden door andere typen werkzaamheden erbij te gaan doen. Via scholing kan hij versneld een diploma behalen in een andere kwalificatie op niveau 2. De natuursteenbewerker kan zich ook specialiseren in richting van de productie en beperkt stelwerk. Hiervoor kan hij in hetzelfde

kwalificatiedossier doorstromen naar de opleiding allround natuursteenbewerker op niveau 3 te volgen.

De allround natuursteenbewerker kan doorstromen naar een kaderfunctie, zoals werkvoorbereider of chef werkplaats. Hij kan binnen het onderwijs doorstromen naar kwalificaties op niveau 4, zoals de kwalificaties in het dossier Werkvoorbereiden/uitvoeren.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoudscyclus	Dossier eens per 6 jaar onderzoeken in onderhoudscyclus	Fundeon c.q. SBB	Volgens onderhoudscyclus Fundeon vanaf 2016

Sinds 2010 voert Fundeon een reguliere onderhoudscyclus uit voor de kwalificatiestructuur in het mbo. Elk jaar wordt een deel van de kwalificatiedossiers doorgelicht, o.a. op actualiteit, uitvoerbaarheid en klanttevredenheid. Elk dossier wordt eens in de zes jaar onderzocht en waar nodig, na advies van de paritaire commissie, bijgesteld.

Het dossier Natuursteenbewerker is onderzocht in 2010, waarop in 2011 het dossier is geactualiseerd. Het dossier wordt opnieuw onderzocht in de onderhoudscyclus vanaf 2016.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

het format is nieuw. Het aantal kwalificaties is teruggebracht van vijf naar drie.

9. Betrokkenen

Ontwikkeling:

het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:

De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak

Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven.

In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de gespecialiseerde aannemerij, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB.

Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

Na de oorspronkelijke indiening in februari 2014 van het kwalificatiedossier met vijf kwalificaties, zijn onderwijs en bedrijfsleven samen tot overeenstemming gekomen dat een beperking van het aantal kwalificaties tot drie ten goede komt aan de uitvoerbaarheid en toch herkenbare diploma's voor de arbeidsmarkt oplevert. Dit was als mogelijke actie opgenomen in de ontwikkelagenda van het kwalificatiedossier. Fundeon heeft naar aanleiding hiervan het kwalificatiedossier herzien, opnieuw aan een valideringsbijeenkomst voorgelegd. Paritaire commissie en bestuur hebben hiermee ingestemd.

10. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

11. Aanvullende informatie

N.v.t.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.