

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Metaalbewerken

Kwalificaties

- » **Basislasser**
- » **Constructiewerker**
- » **Plaatwerker**
- » **Pijpenbewerker**
- » **Scheepsmetaalbewerker**
- » **Allround constructiewerker**
- » **Allround lasser**
- » **Allround pijpenbewerker**
- » **Allround plaatwerker**
- » **Scheepsbouwer**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	5
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	7
<u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	7
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Metaalbewerken is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Constructiebankwerker-lasser](#)
- [BCP Constructiebankwerker-lasser-allround](#)
- [BCP Fijnconstructiebankwerker-lasser](#)
- [BCP Plaatconstructiewerker](#)
- [BCP Plaatconstructiewerker allround](#)
- [BCP CNC-plaatwerker 2D](#)
- [BCP Pijpenbewerker](#)
- [BCP Lasser](#)
- [BCP Pijplasser](#)
- [BCP Assistent monteur lichte staalbouw](#)
- [BCP Monteur lichte staalbouw](#)
- [BCP Monteur lichte staalbouw buitendienst](#)
- [Deelbewerker constructie](#)
- [BCP Monteur staalconstructies](#)
- [BCP CNC plaatwerker 3D](#)
- [BCP Assistent constructiewerkerlasser](#)
- [BCP Assistent plaatwerker](#)
- [BCP Scheepsbouwer](#)
- [BCP Scheepsmetaalbewerker](#)
- Metaalbewerking Eindtoets retour Toetsingskamer 19 mei 2014

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=8>

3. Arbeidsmarktinformatie

SBB levert de basiscijfers voor de onderbouwing van de arbeidsmarktinformatie van de kwalificatiedossiers. De kwalificaties van dit dossier zijn gebaseerd op een nieuwe rangschikking van beroepscompetentieprofielen. Eerdere kwalificaties zijn gebaseerd op een andere rangschikking. De cijfers van SBB gaan over deze eerdere kwalificatiedossiers en zijn niet een eenduidig terug te voeren naar de nieuwe kwalificaties. Van deze nieuwe kwalificaties zijn nog geen telgegevens beschikbaar.

Toelichtingen op deze arbeidsmarktinformatie voor de profielen Scheepsmetaal bewerker en scheepsbouwer

Er zijn 9.250 werkzame personen in de scheepsbouwsector en daar komen indirect via de toeleveranciers nog eens 8.235 personen bij. Het betreft dus een sector van substantiële omvang. Er is nog niet eerder onderzoek gedaan in de branche naar het aantal werkzame personen in het specifieke beroep scheepsmetaalbewerker. Derhalve is het aantal personen in de scheepsbouw werkzaam op MBO-2 niveau Scheepsmetaalbewerker niet bekend.

Er zijn geen specifieke kwantitatieve gegevens beschikbaar voor het beroep Scheepsmetaalbewerker. Als leidraad gaan de branches uit van een blijvende vraag van circa 50 personen per jaar.

Er zijn geen specifieke kwantitatieve gegevens beschikbaar voor het beroep Scheepsbouwer. Als leidraad gaan de branches uit van een blijvende vraag van circa 30 personen per jaar. Het percentage werkenden in de leeftijd van 50-64 stijgt sinds 2010 in de Metalektro harder dan gemiddeld in Nederland, een gegeven waarop de sector vroegtijdig probeert te anticiperen. Ten opzichte van de totale werkgelegenheid in het grootmetaal was de instroom 4,6% in 2012 en de uitstroom 3,6% (Factsheet Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2012).

Zes op de tien bedrijven hebben in de eerste helft van 2013 uitvoerend technisch personeel aangetrokken. 45% van de bedrijven nam in diezelfde periode juist afscheid van medewerkers uit de categorie uitvoerend technisch personeel (Bron: ROA/Werkgeverspanel Metalektro tweede meting, 2013).

HISWA onderzoek heeft aangetoond dat de uitstroom voor scheepsmetaalbewerkers / scheepsbouwers jaarlijks bijna 10% is.

De jachtbouw kan ingedeeld worden in 2 segmenten; bedrijven die jachten bouwen < 24 meter en > 24 meter. In het eerste segment zijn ca. 2100 personen werkzaam, waarvan ca. 10% als scheepsmetaalbewerker/ scheepsbouwer.

In het tweede segment zijn ca. 1200 personen werkzaam, waarvan ca. 10% als scheepsmetaalbewerker/ scheepsbouwer. Let wel: deze schatting zijn gebaseerd op schattingen van de leden van HISWA. De jachtbouwbranche is groter, want niet alle bedrijven zijn lid. Het werkelijke aantal zal dus ook hoger liggen. Het gaat om relatief kleine aantallen, maar het gaat wel om beroepen die essentieel zijn voor de jachtbouw in Nederland. Zonder scheepsmetaalbewerkers / scheepsbouwers geen jachten. Daarnaast is juist de stalen jachtbouw een aspect waarmee de Nederlandse jachtbouwers zich profileren in het buitenland.

Toelichtingen op deze arbeidsmarktinformatie voor de profielen pijpenbewerker en allround pijpenbewerker

Pijpenbewerkers werken aan industriële procesinstallaties die voorkomen in de voedingsindustrie, petrochemie, chemische industrie of scheepsbouw. Zij werken zowel in de constructie als in de reparatie service en onderhoud. Zowel in de eigen onderhoudsdiensten van de industriële bedrijven, als in de serviceverlenende bedrijven voor deze industrieën.

Het aantal medewerkers in het beroep is niet bekend. De exacte cijfers weten we niet. We gaan uit van circa 750 medewerkers. Dit is een extrapolatie van 250 werknemers die de afgelopen jaren in de oude crebo een opleiding hebben gevolgd. Gemiddeld stroomt 10% uit als gevolg van vergrijzing. Het is niet bekend hoeveel leerlingen er instromen, aangezien het crebo niet langer bestaat. In 2008 zijn 15 leerlingen gestart in het bijbehorende crebo. Het werk zal in ieder geval niet snel verdwijnen. Pijpen en pijpsystemen komen in elke industrie immers voor.

Bedrijven die willen meewerken aan het beroepscompetentieprofiel van de pijpenbewerker en de allround pijpenbewerker zijn o.a:

Terberg-Benschop B.V.
Kuijpers Industrie B.V.
Tms Terneuzen B.V.
Bilfinger Rob B.V.
Meex Technische Installaties B.V.
Oostendorp Apparatenbouw Bv
Gs-Hydro Benelux B.V.
S.B.E. Machine- en Apparatenbouw BV
Platex Plt- En Constructiewerken Bv
Syndus D.B.V.
Scheepswerf De Schroef
P.C.N. Bv
Machinefabriek Sas Van Gent B.V.
Mostert Pijpleidingen Bv

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Beroepsbeoefenaren moeten hun werk volgens de meest recente normen en voorschriften uitvoeren en derhalve door middel van bijscholing en cursussen op de hoogte blijven van de laatste richtlijnen. Het belang van de kwaliteitseisen (CE, PED), veiligheidseisen (VVA, VCA), milieueisen (MAC) en ARBO-eisen nemen verder toe in de laswereld.

Als gevolg van deze ontwikkeling dient de Allround lasser vaak met certificaten de actuele vakbekwaamheid aan te tonen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

In de metaalbewerking krijgt de beroepsbeoefenaar steeds meer te maken met andere materialen die staal vervangen. Ze werken daarbij met materialen die steeds hoogwaardiger, dunner en lichter worden. Deze materialen hebben specifieke eigenschappen vergen nieuwe verbindingstechnieken die de beroepsbeoefenaar moet aanleren.

In de metaalbewerking doen zich enkele markttechnische ontwikkelingen voor die invloed kunnen hebben op de beroepspraktijk van de beroepsbeoefenaar:

- toename van complexe producten op specifieke markten, de toepassing van moderne materialen en het sneller en lichter produceren. hogere eisen aan de kwaliteitsborging en de kwaliteit van producten
- ontwikkelingen op het gebied van NEN en ISO (las)normen en de benodigde /vereiste certificeringen. Voor de beroepsbeoefenaar doen zich ook nog de volgende ontwikkelingen voor die invloed kunnen hebben op de beroepspraktijk:
- toenemende automatisering binnen zijn vakgebied; Kennis van geautomatiseerde systemen wordt voor de beroepsbeoefenaar hierdoor belangrijker. hogere arbeidskosten kunnen leiden tot uitbesteden van werk.

5. Beroepsvereisten

geen

6. Bijzondere vereisten

Basislasser

Nee

Constructiewerker

Nee

Plaatwerker

Nee

Pijpenbewerker

Nee

Scheepsmetaalbewerker

Nee

Allround constructiewerker

Nee

Allround lasser

Nee

Allround pijpenbewerker

Nee

Allround plaatwerker

Nee

Scheepsbouwer

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Niet van toepassing

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Binnen het werkgebied plaat- constructiewerken liggen de volgende loopbaanmogelijkheden voor de hand die door opleiding en ervaring kunnen worden bereikt.

De constructiewerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking (constructie) naar: allround constructiewerker, allround lasser, werkvoorbereider of meewerkend leidinggevende.

De basislasser kan doorgroeien binnen de metaalbewerking (lassen, constructie, plaat- en pijpenbewerking) naar allround lasser, allround constructiewerker, allround plaatwerker of verbreden in de richting constructiewerker, meewerkend leidinggevende.

De allround constructiewerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: werkvoorbereider en meewerkend leidinggevende.

De plaatwerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: allround plaatwerker, allround constructiewerker, allround lasser, meewerkend leidinggevende.

De allround plaatwerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: werkvoorbereider en meewerkend leidinggevende.

De allround lasser kan doorgroeien binnen de metaalbewerking (lassen, constructie, plaat- en pijpenbewerking) naar: werkvoorbereider, lasspecialist; (opleiding via de Nederlandse Instituut voor Lastetechniek, NIL) en lascoördinator (opleiding via Nederlandse Instituut voor Lastetechniek, NIL), meewerkend leidinggevende.

De scheepsmetaalbewerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: scheepsbouwer, allround constructiewerker of meewerkend leidinggevende.

De scheepsbouwer kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: allround constructiewerker, werkvoorbereider of meewerkend leidinggevende.

De pijpenbewerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: allround pijpenbewerker, allround constructiewerker of meewerkend leidinggevende.

De allround pijpenbewerker kan doorgroeien binnen de metaalbewerking naar: allround constructiewerker, werkvoorbereider of meewerkend leidinggevende.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoudscyclus	In overleg met branches wordt de noodzaak tot actualiseren van beroepscompetentieprofielen en kwalificatiedossiers bekeken.	Kenteq c.q. SBB.	Dit is onderdeel van regulier onderling overleg.

Kenteq vervult als kenniscentrum een brugfunctie tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven. Zij monitort en verzamelt actief en continu actuele informatie (zoals trends en ontwikkelingen) over de sectoren die Kenteq bestrijkt t.b.v. een doelmatige en doelgerichte kwalificatiestructuur. De branches zijn verantwoordelijk voor het actualiseren van de beroepscompetentieprofielen (bcp's) en het ontwikkelen van nieuwe bcp's..

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
-----------	---	--------------

Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

In dit dossier zijn vanwege de gemeenschappelijk basis op grond van vak inhoud en profielen op grond van verschillen, de volgende profielen expliciet aan het licht gekomen. scheepsmetaalbewerker; scheepsbouwer; pijpenbewerker; allround pijpenbewerker.

11. Betrokkenen

De paritaire commissie van Kenteq heeft ervoor gekozen om te sturen op het proces van de ontwikkeling. De inhoud van de kwalificatiedossiers heeft zij overgelaten aan expertteams die zijn samengesteld in nauw overleg met de mbo-raad en branche-organisaties.

De opzet en voortgang van de ontwikkeling is tussentijds steeds besproken met de paritaire commissie(s) en waar nodig bijgesteld.

In de paritaire commissie(s) zijn vertegenwoordigers van mbo-onderwijs, werkgevers, werknemers en adviseurs vanuit vmbo en hbo.

Op 5 februari 2014 hebben de paritaire commissie van Kenteq en de mbo-raad gezamenlijk een implementatietoets georganiseerd waarbij toekomstige gebruikers zijn geïnformeerd over het ontwikkelproces. Deze toets heeft als doel om te beoordelen of de ontwikkelde dossiers haalbaar, uitvoerbaar, betaalbaar en organiseerbaar zijn voor het onderwijs. De uitkomsten zijn vastgelegd in een afzonderlijk verslag.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.