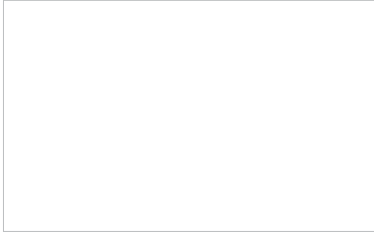


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Fashion management

Kwalificaties

» **Junior productmanager fashion**



Penvoerder: Sectorkamer handel
Ontwikkeld door: Team Kwalificeren en Competenties van Kenniscentrum Handel
Gelegitimeerd door: Bestuur Kenniscentrum Handel
Op: 12-06-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	7
<u>9. Betrokkenen</u>	7
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	7
<u>11. Aanvullende informatie</u>	7
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Fashion management is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [bcp commercieel medewerker modeproductie](#)
- [bcp kwaliteitscontroleur textiel](#)
- [bcp Ploegleider textiel](#)
- [bcp Productiebegeleider mode](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Junior productmanager fashion (niveau 4)

Voor Junior productmanager staan jaarlijks 450 tot 500 BOL-studenten ingeschreven. Dit aantal neemt jaarlijks iets toe, net als het aantal gediplomeerden. Ruim 125 studenten diplomeren jaarlijks, waarvan steeds minder (ruim een derde in 2013) op zoek gaan naar een baan, de rest kiest (noodgedwongen) voor een hbo-opleiding. Het aantal leerplaatsen is beperkt en ook de kansen op de arbeidsmarkt zijn gering in het verlengde van deze opleiding. Er zijn jaarlijks enkele vacatures beschikbaar, waarvan maar een kwart geschikt is voor recent gediplomeerde jongeren zonder werkervaring. Anderhalf jaar na diplomeren werkt bijna de helft van de gediplomeerden die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt minimaal 12 uur per week. Van hen werkt een groot deel (acht van de tien) wel op het niveau van de gevolgde opleiding, maar slechts een klein deel (vier van de tien) in de richting waarvoor ze zijn opgeleid.

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wetgeving op het gebied van Arbo, veiligheid, gezondheid en milieu is verder aangescherpt. De productmanager fashion krijgt hiermee in toenemende mate te maken.

Ook zijn ontwikkelingen gaande op het terrein van de productaansprakelijkheid. De consument verlangt uitgebreide proces- en productinformatie alvorens tot aankoop over te gaan. De junior productmanager fashion dient hierom naar de producent te communiceren aan welke richtlijnen de producten dienen te voldoen, te controleren of dit ook daadwerkelijk het geval is en de consument (o.a. via labels) te informeren over (on)juist gebruik en totstandkoming van het product. Op deze manier dekt hij zich optimaal in tegen claims van ontevreden consumenten.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is vooralsnog geen wettelijk vereiste maar wordt als morele plicht gezien en wordt als verplichting vanuit de consument opgelegd. Dit houdt voor de junior productmanager fashion in dat hij extra criteria moet meenemen in de selectie van leveranciers in het buitenland. Een bezoek aan de leverancier is daarbij over het algemeen noodzakelijk.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

In de modebranche is zowel sprake van voorwaartse als achterwaartse integratie. Retailbedrijven besluiten steeds vaker en steeds meer eigen collecties op de markt te brengen en kop-staartbedrijven voeren steeds vaker in eigen beheer retail-activiteiten uit. De concurrentie is, zowel in het binnenland als in het buitenland, zeer hevig. Ontwikkelingen die hierdoor in gang gezet worden, zijn: concentratie op nichemarkten of customization verkorten van het productieproces, steeds snellere levertijden en steeds meer collecties, verkleinen van de ordergrootte, productie van innovatieve producten, breder inzetbaar maken van personeel, verschuiving productiewerkzaamheden naar lagelonenlanden, just-in-time delivery ter minimalisering van voorraadkosten. Het streven naar flexibilisering uit zich in het verkorten van de doorlooptijd (meer collecties en snellere levertijden) en het verplaatsen van de productie naar lagelonenlanden.

Informatie- en communicatietechnologie speelt een steeds belangrijker rol in het proces, zowel logistiek als bij de communicatie met de buitenlandse producent. Voorbeelden van ontwikkelingen zijn: gebruik van EDI (Electronic Data Interchange) gebruik van CAD (Computer Aided Design)/CAM (Computer Aided Manufacturing) systemen, het gebruik en de interne ontwikkeling van computersystemen t.b.v. de atelierplanning, investeren in versnellen van het logistieke proces en invoering van e-commerce. De junior productmanager fashion dient zich nieuwe elektronische systemen eigen te maken.

Bij de keuze van een productieland spelen diverse factoren een rol. De junior productmanager fashion dient al deze factoren te betrekken om een gefundeerde keuze te kunnen maken. Veel bedrijven zijn aangesloten bij een collectief initiatief gericht op duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen zoals bijvoorbeeld Fair Trade en Fair Wear Foundation.

4. Wettelijke beroepsvereisten

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Voor het profiel junior productmanager fashion op niveau 4 is beheersing van de Engelse taal noodzakelijk. Om het beroep te kunnen uitvoeren geldt dat voor deze taal op onderdelen een hoger beheersingsniveau dan het generieke noodzakelijk is.

Voorbeelden beroepgerelateerde taken van de junior productmanager fashion in MVT-Engels hoger dan generiek:

-‘Gesprek voeren’ B2 (generiek A2):

B1-K3-W4: Onderhoudt contact met interne en externe betrokkenen bij de productie. Houdt rekening met eventuele culturele verschillen en omstandigheden.

B1-K3-W4: Onderhandelt over mogelijke oplossingen. Oefent tijdens het contact invloed uit op het verloop en/of de structuur om de boodschap over te brengen.

-‘Spreken’ B1 (generiek A2):

B1-K1-W6: Presenteert eventuele voorstellen ter verbetering zoals voor een meer kosteneffectieve en/of meer efficiënte productie.

B1-K3-W4: Informeert interne en externe betrokkenen. Verwoordt mondeling een stand van zaken. Stemt de informatievoorziening af op ‘de doelgroep’ en is gericht op duurzame werkrelaties.

-‘Schrijven’ B1 (generiek A2):

B1-K1-W3: Maakt aantekeningen over zijn bevindingen, m.b.t. voorstellen voor het collectieplan.

B1-K1-W6: Maakt een presentatie van de commerciële gegevens ten bate van de commerciële haalbaarheid van de collectie.

B1-K2-W2: Plaats de bestelling volgens vastgestelde procedure.

B1-K3-W3: Noteert beoordelingsresultaten en eventuele vervolgstappen op het kwaliteitsformulier en/of in het kwaliteitszorgbestand en neemt eventuele aanpassingen op in de productieplanning.

B1-K3-W4: Informeert interne en externe betrokkenen. Verwoordt schriftelijk een stand van zaken. Stemt de informatievoorziening af op ‘de doelgroep’ en is gericht op duurzame werkrelaties.

B1-K3-W4: Legt, indien van belang, het verloop en/of het resultaat van de contactmomenten vast, noteert nauwkeurig de uitgewisselde informatie.

Junior productmanager fashion

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2			x		
B1	x	x	x	x	x
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Afhankelijk van de persoonlijke belangstelling en vermogens is het voor de leerling met een diploma junior productmanager fashion mogelijk door te stromen naar een hbo-opleiding (bijv. AMFI Amsterdam, richting Fashion management; TMO Doorn; Textielmanagement De Maere Enschede).

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiestructuur - onderzoek klanttevredenheid	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de klanttevredenheid bij de afnemers kwalificatiestructuur onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat onderzoeken.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -actualiteit in het dossier	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de actualiteit in het dossier onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB	Vanaf augustus 2015

Onderhoud kwalificatiedossier: -uitvoerbaarheid dossier in MBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de uitvoerbaarheid van dossiers onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB in samenwerking met scholen	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -aansluiting VMBO en HBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de aansluiting vmbo-mbo-hbo onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat afstemmen.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoudsaanvraag voor kwalificatiedossier Fashion management: voordragen van het dossier voor de onderhoudsagenda van 2015.	<p>Uit recente mailwisseling en telefonisch contact omtrent de indiening van de kwalificatiedossiers Fashion Management en Fashion Design is gebleken dat het ontbreekt aan gemeenschappelijk draagvlak om beide kwalificatiedossiers in te dienen voor de eindtoets.</p> <p>De Toetsingskamer heeft namens onderwijs en namens bedrijfsleven afzonderlijk signalen ontvangen waaruit blijkt dat er geen draagvlak bestaat voor het indienen van twee afzonderlijke kwalificatiedossiers. Zo heeft het verbonden bedrijfsleven middels een brief (9 mei 2014) aangegeven zich te kunnen vinden in het indienen van twee afzonderlijke dossiers, naast het onderwijs wat aangeeft de noodzaak te zien voor het samenvoegen van beide genoemde kwalificatiedossiers.</p> <p>Per brief van 22 april 2014 (kenmerk jv14-0436mr/KVV_14) heeft de thema-adviescommissie K&E u verzocht om beide kwalificatiedossiers in te dienen conform de overeengekomen structuur. In deze zelfde brief is ook aangegeven dat op termijn onderhoud mogelijk is, gebaseerd op twee belangrijke voorwaarden. Dit is ten eerste het aantoonbaar maken van gemeenschappelijk draagvlak (onderwijs én bedrijfsleven) en ten tweede passend binnen de daarvoor benoemde categorieën, achtereenvolgens wet- en regelgeving, wijzigingen op beroepsniveau en als laatste op aangeven van de onderwijsuitvoering.</p> <p>Een onderhoudsaanvraag, gebaseerd op het voldoen aan de twee genoemde voorwaarden, wordt in het kalenderjaar 2015 in behandeling genomen. De aanvraag zal tenminste beoordeeld worden door de Toetsingskamer en door de thema-adviescommissie K&E.</p> <p>Bij positieve beoordeling van de aanvraag en aantoonbaar draagvlak zal de dan geldende toetsprocedure worden gehanteerd, bestaande uit de ingangstoets, de toetsen A en B en een eindtoets. De uiterste datum voor een ingangstoets is 1 juli 2015, voor de eindtoets wordt de datum van 1 december 2015 gehanteerd. Een gewijzigd dossier zal dan per 1 februari 2016 worden vastgesteld door de minister van OCW ten bate van de verplichte invoering per 1 augustus 2016.</p> <p>(bron: brief manager Toetsingskamer aan PCBB Handel en Mode d.d. 26 mei 2014 met kenmerk aw14-0575, betreft indiening kwalificatiedossiers Fashion Management/Fashion Design).</p>	Indienen aanvraag: KCH in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven Beoordelen aanvraag: Toetsingskamer en thema-adviescommissie K&E.	Kalenderjaar 2015

Op dit moment kan er vanuit de PCBB Handel en Mode en het kenniscentrum Handel niets gezegd worden over de ontwikkelagenda, omdat het onderhoud van de kwalificatiestructuur en de bijbehorende kwalificatiedossiers vanaf augustus 2015 onder verantwoordelijkheid van SBB zal vallen. Op dat moment zijn de herziene dossiers nog niet in het onderwijs ingevoerd.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier Productiecoördinator met de kwalificaties Productiebegeleider fashion en Commercieel medewerker fashion is gewijzigd in het kwalificatiedossier Fashion management met de kwalificatie junior productmanager fashion. Vanwege de doorontwikkeling van het kwalificatiedossier volgens het nieuwe format; de geactualiseerde beroepscompetentieprofielen (2011) en de verbetervoorstellen voor de uitvoerbaarheid voor het onderwijs zijn de volgende wijzigingen aangebracht:

- Actualisatie kerntaak 1 'Levert input voor de collectieontwikkeling ter bevordering van de verkoop'
- Actualisatie kerntaak 2 'Bereidt de productie van de collectie-items voor'
- Actualisatie kerntaak 3 'Plant en bewaakt de productie van de collectie'.
- Aanpassen van de vakkennis en vaardigheden.

9. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is aangepast aan het nieuwe format en waar noodzakelijk geactualiseerd. Hiervoor heeft de paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven (kwalificatiecommissie MITT) een werkgroep van inhoudsdeskundigen in het leven geroepen met een reële afvaardiging van het onderwijs (via de BTG Handel) en bedrijfsleven. De werkgroepleden hebben bij het vaststellen van de aanpassingen rekening gehouden met de uitvoerbaarheid van het onderwijs- en examenprogramma binnen de vastgestelde, nominale studieduur.

Het kwalificatiedossier is bekeken in de gebruikerstest met vertegenwoordigers van de BTG, onderwijsinstellingen en diverse vertegenwoordigers van het bedrijfsleven.

De gebruikerstest bedrijfsleven is telefonisch afgenomen.

Op 7 februari 2014 is de gebruikerstest onderwijs gestart en spoedig door het onderwijs stopgezet. Op 19 maart 2014 is de gebruikerstest nogmaals voor de dossiers Fashion Design en Fashion Management uitgevoerd. Onderwijs heeft daarin aangegeven dat het één dossier wil met twee profielen i.p.v. twee aparte dossiers. De verslagen van deze gebruikerstesten zijn op te vragen bij KCH.

10. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

11. Aanvullende informatie

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.