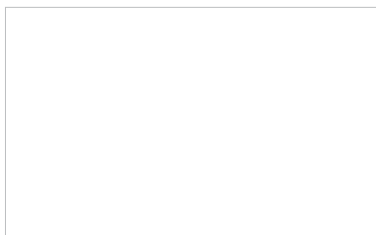


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Fashion design

Kwalificaties

» **Junior stylist**



Penvoerder: Sectorkamer handel
Ontwikkeld door: Team kwalificeren en competenties, Kenniscentrum Handel
Gelegitimeerd door: Bestuur Kenniscentrum Handel
Op: 12-06-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>9. Betrokkenen</u>	7
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	7
<u>11. Aanvullende informatie</u>	7
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Fashion design is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Medewerker modestyling](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Junior stylist (niveau 4)

Voor Junior stylist staan jaarlijks ruim 700 studenten ingeschreven, allemaal in de BOL-opleiding. Dit aantal neemt de laatste jaren toe. Bijna 200 studenten ontvangen inmiddels jaarlijks hun diploma. Ondanks de krapte op de stagemarkt zijn er voldoende baankansen voor recent gediplomeerden. Steeds minder studenten kiezen voor een baan. De helft stroomt door naar de arbeidsmarkt, de andere helft kiest voor een vervolgopleiding op hbo-niveau. Hoewel het aantal vacatures is afgenomen stonden er in 2012 nog bijna 450 vacatures open, waarvan een kwart geschikt is voor recent gediplomeerden met weinig tot geen werkervaring.

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wetgeving op het gebied van Arbo, veiligheid, gezondheid en milieu is verder aangescherpt. De junior stylist krijgt hiermee in toenemende mate te maken.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De junior stylist zal in de toekomst te maken krijgen met digitale systemen die het 3D ontwerpen vergemakkelijken en bevorderen. Daarvoor heeft hij ruimtelijk inzicht nodig.

Daarnaast wordt de uitwisseling van digitale bestanden steeds groter. De junior stylist werkt in toenemende mate met digitale systemen.

Op het gebied van materialen en productietechnieken blijven de innovaties doorgaan. De junior stylist moet deze innovaties volgen en de mogelijkheden gebruiken in zijn ontwerpen.

In de modebranche is zowel sprake van voorwaartse als achterwaartse integratie. Retailbedrijven besluiten steeds vaker en steeds meer eigen collecties op de markt te brengen en kop-staartbedrijven voeren steeds vaker in eigen beheer retail-activiteiten uit. De vraag naar, en het belang van, junior stylisten zal als gevolg hiervan toenemen. Ontwikkelingen die direct van invloed zijn op het werkveld van de junior stylist zijn:

De concurrentie is, zowel in het binnenland als in het buitenland, zeer hevig. Bedrijven concentreren zich op nichemarkten of customization, design wordt dus steeds meer maatwerk gericht op de wensen van een specifieke doelgroep. De junior stylist zal in alle gevallen voor de juiste productinformatie moeten zorgen.

Tevens neemt het aantal collecties dat jaarlijks wordt uitgebracht, onder invloed van de forse concurrentie, snel toe. De rol van de medewerker design binnen het bedrijf wordt hierdoor groter: De productinformatie, zowel als de patronen moeten met een hoge kwaliteit en in een hoog tempo worden afgeleverd.

De behoefte van merken om een eigen identiteit neer te zetten in de markt en te behouden, groeit. De junior stylist dient in het uitwerken van de ontwerpen mee te werken aan het leveren van onderscheidende en innovatieve producten, waarmee het bedrijf zich kan onderscheiden van de concurrentie.

De trend om activiteiten uit te besteden aan lagelonenlanden zal geen invloed hebben op de werkgelegenheid voor junior stylisten styling. Het design is voor de merken immers een kritische succesfactor.

Tevens zijn ontwikkelingen gaande op het terrein van de productaansprakelijkheid. De consument verlangt uitgebreide proces en productinformatie, bijvoorbeeld over (on)juist gebruik en totstandkoming van het product. De junior stylist dient in de ontwerpfase te anticiperen op mogelijke knelpunten hieromtrent. De verwachting is dat het belang hiervan in de nabije toekomst verder zal toenemen.

4. Wettelijke beroepsvereisten

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Voor het profiel junior stylist op niveau 4 is beheersing van de Engelse taal noodzakelijk. Om het beroep te kunnen uitvoeren geldt dat voor deze taal op onderdelen een hoger beheersingsniveau dan het generieke noodzakelijk is.

Voorbeelden beroepgerelateerde taken van de junior stylist in MVT-Engels hoger dan generiek niveau:

-‘Gesprek voeren’ B1 (generiek A2):

B1-K1-W1: Voert gesprek met de leidinggevende over kansen en mogelijkheden voor een nieuwe collectie.

B1-K1-W2: Voert gesprek met de leidinggevende over zijn selectie en motiveert zijn keuzes.

B1-K1-W3: Voert gesprek met de leidinggevende over zijn voorstellen en motiveert zijn keuzes.

B1-K1-W4: Stelt vragen aan en overlegt met de leidinggevende over de collectie-items.

B1-K2-W2: Informeert betrokkenen proactief over de wijzigingen in de bestanden en de afspraken.

-‘Spreken’ B1 (generiek A2):

B1-K1-W1: Presenteert de uitkomsten.

B1-K1-W6: Voert de presentatie uit / verkoopt de collectie aan de aanwezigen.

-‘Schrijven’ B1 (generiek A2):

B1-K1-W1: Stelt een commercieel haalbaar collectievoorstel (met een beperkt aantal woorden) op.

B1-K1-W6: Maakt een (digitaal) collectieboek (veel beeldmateriaal en beperkt aantal woorden).

B1-K1-W6: Maakt een presentatie.

B1-K2-W1: Verwerkt de wijzigingen nauwgezet op het doorpasformulier (fitting form).

B1-K2-W2: Maakt tijdens de doorpas nauwgezet aantekeningen van de beslissingen van de wijzigingen.

B1-K2-W3: Verwerkt vaardig alle aanpassingen in stylesheet en sizespecs met gebruikmaking van de juiste Engelse vaktaal.

Junior stylist

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1	x	x	x	x	x
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De junior stylist kan na het behalen van deze kwalificatie doorstromen naar een hbo-opleiding (bijv. AMFI Amsterdam, richting Fashion & management; TMO Doorn; Textielmanagement De Maere Enschede).

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier: - onderzoek klanttevredenheid	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de klanttevredenheid bij de afnemers kwalificatiestructuur onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat onderzoeken.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: - actualiteit in het dossier	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de actualiteit in het dossier onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier:	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de uitvoerbaarheid van dossiers onder de	SBB in samenwerking met scholen.	Vanaf augustus 2015

- uitvoerbaarheid dossier in MBO	verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.		
Onderhoud kwalificatiedossier: - aansluiting bij VMBO en HBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de aansluiting vmbo-mbo-hbo onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat afstemmen.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoudsaanvraag voor kwalificatiedossier Fashion design: voordragen van het dossier voor de onderhoudsagenda van 2015.	<p>Uit recente mailwisseling en telefonisch contact omtrent de indiening van de kwalificatiedossiers Fashion Management en Fashion Design is gebleken dat het ontbreekt aan gemeenschappelijk draagvlak om beide kwalificatiedossiers in te dienen voor de eindtoets.</p> <p>De Toetsingskamer heeft namens onderwijs en namens bedrijfsleven afzonderlijk signalen ontvangen waaruit blijkt dat er geen draagvlak bestaat voor het indienen van twee afzonderlijke kwalificatiedossiers. Zo heeft het verbonden bedrijfsleven middels een brief (9 mei 2014) aangegeven zich te kunnen vinden in het indienen van twee afzonderlijke dossiers, naast het onderwijs wat aangeeft de noodzaak te zien voor het samenvoegen van beide genoemde kwalificatiedossiers.</p> <p>Per brief van 22 april 2014 (kenmerk jv14-0436mr/KVV_14) heeft de thema-adviescommissie K&E u verzocht om beide kwalificatiedossiers in te dienen conform de overeengekomen structuur. In deze zelfde brief is ook aangegeven dat op termijn onderhoud mogelijk is, gebaseerd op twee belangrijke voorwaarden. Dit is ten eerste het aantoonbaar maken van gemeenschappelijk draagvlak (onderwijs én bedrijfsleven) en ten tweede passend binnen de daarvoor benoemde categorieën, achtereenvolgens wet- en regelgeving, wijzigingen op beroepsniveau en als laatste op aangeven van de onderwijsuitvoering.</p> <p>Een onderhoudsaanvraag, gebaseerd op het voldoen aan de twee genoemde voorwaarden, wordt in het kalenderjaar 2015 in behandeling genomen. De aanvraag zal tenminste beoordeeld worden door de Toetsingskamer en door de thema-adviescommissie K&E.</p> <p>Bij positieve beoordeling van de aanvraag en aantoonbaar draagvlak zal de dan geldende toetsprocedure worden gehanteerd, bestaande uit de ingangstoets, de toetsen A en B en een eindtoets. De uiterste datum voor een ingangstoets is 1 juli 2015, voor de eindtoets wordt de datum van 1 december 2015 gehanteerd. Een gewijzigd dossier zal dan per 1 februari 2016 worden vastgesteld door de minister van OCW ten bate van de verplichte invoering per 1 augustus 2016. (bron: brief manager Toetsingskamer aan PCBB Handel en Mode d.d. 26 mei 2014 met kenmerk aw14-0575, betreft indiening kwalificatiedossiers Fashion Management/Fashion Design).</p>	Indienen aanvraag: KCH in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven Beoordelen aanvraag: Toetsingskamer en thema-adviescommissie K&E.	Kalenderjaar 2015

Op dit moment kan er vanuit de PCBB Handel en Mode en het kenniscentrum Handel niets gezegd worden over de ontwikkelagenda, omdat het onderhoud van de kwalificatiestructuur en de bijbehorende kwalificatiedossiers vanaf augustus 2015 onder verantwoordelijkheid van het SBB zal vallen. Op dat moment zijn de herziene dossiers nog niet in het onderwijs ingevoerd.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
-----------	-----------------------------------------------	--------------

Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het KD Medewerker design met de kwalificaties medewerker styling en CAD-stylist is gewijzigd in het KD Fashion design met de kwalificatie junior stylist. De kwalificatie CAD-stylist is vervangen door een keuzedeel CAM-patroontekenen.

Vanwege de doorontwikkeling van het KD volgens het nieuwe format en de geactualiseerde beroepscompetentieprofielen (2011) zijn de volgende wijzigingen aangebracht

- de toevoeging van nieuwe werkprocessen: 'voert onderzoek en analyses uit ten behoeve van de collectieontwikkeling' en 'presenteert het collectievoorstel'.
- actualisatie van alle werkprocessen. Dit heeft onder andere geleid tot de samenvoeging van 'ontwikkelt collectie-items' en 'stelt de collectie samen' tot 'maakt ontwerpschetsen en collectioneert'. En 'de samenvoeging 'past het sample door en beoordeelt deze' en 'registreert de doorpasinformatie en voert deze door' tot 'beoordeelt en verwerkt doorpas op styling, pasvorm en maten'.
- de uitbreiding van de lijst met vakkennis en vaardigheden.

9. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is aangepast aan het nieuwe format en waar noodzakelijk geactualiseerd. Hiervoor heeft de paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven (kwalificatiecommissie MITT) een werkgroep van inhoudsdeskundigen in het leven geroepen met een reële afvaardiging van het onderwijs (via de BTG Handel) en bedrijfsleven. De werkgroepleden hebben bij het vaststellen van de aanpassingen rekening gehouden met de uitvoerbaarheid van het onderwijs- en examenprogramma binnen de vastgestelde, nominale studieduur.

Het kwalificatiedossier is bekeken in de gebruikerstest met vertegenwoordigers van de BTG, onderwijsinstellingen en diverse vertegenwoordigers van het bedrijfsleven.

De gebruikerstest bedrijfsleven is telefonisch afgenomen.

Op 7 februari 2014 is de gebruikerstest onderwijs gestart en spoedig door het onderwijs stopgezet.

Op 19 maart 2014 is de gebruikerstest nogmaals voor de dossiers Fashion Design en Fashion Management uitgevoerd. Onderwijs heeft daarin aangegeven dat het één dossier wil met twee profielen i.p.v. twee aparte dossiers.

De verslagen van deze gebruikerstesten zijn op te vragen bij KCH.

10. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

11. Aanvullende informatie

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.