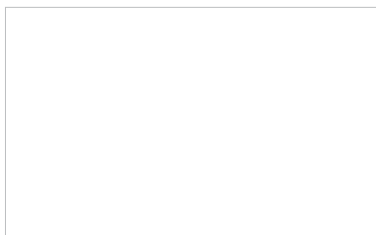


Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Betonboren

Kwalificaties

» **Betonboorder**



Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Ontwikkeld door:
Gelegitimeerd door: Bestuur Fundeon
Op: 11-02-2014

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	4
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	4
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>9. Betrokkenen</u>	5
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	5
<u>11. Aanvullende informatie</u>	6
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Betonboren is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Allround Betonboorder](#)
- [Betonboorder](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal betonboorders in de bouw cao minder hard dan andere betonberoepen. Beton boren is dan ook een specialisme en minder onderhevig aan de conjunctuur. Het EIB verwacht vanaf 2015 tot en met 2019 een gemiddelde groei van de bouwproductie van 4 procent. De beroepsgroep betonboorders profiteert minder van de inhaalslag die andere bouwberoepen maken omdat het verlies aan productie de afgelopen jaren minder groot is geweest. Naar verwachting ontwikkelt de werkgelegenheid zich gematigd. (Bron: Fundeon, EIB)

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De betonboorder heeft te maken met diverse wettelijke richtlijnen met betrekking tot arbeidsomstandigheden, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is continu in beweging, mede onder invloed vanuit de Europese wetgeving. Er is sprake van toenemende eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid en arbeidsomstandigheden. De betonboorder wordt via zijn werkgever op de hoogte gehouden van de wettelijke richtlijnen en de aanpassingen die voor hem van belang zijn.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Steeds minder uit de hand boren en zagen, minder fysieke belasting voor de betonboorder. Eisen van de opdrachtgevers worden steeds hoger (compleet pakket en geen overlast). De betonboorder moet zijn vakkennis en vaardigheden op peil houden om aan de eisen te kunnen voldoen. Klantgericht werken, correcte omgangsvormen en communicatie vormen steeds belangrijker elementen van de dienstverlening van de betonboorder, hij zal zijn houding, vakkennis en vaardigheden op deze gebieden moeten blijven ontwikkelen. Technische ontwikkelingen betreffen vooral het demontabel zijn en het lichter en geluidsarmer worden van de machines; hierdoor verbeteren de arbeidsomstandigheden. Het kabelzagen wordt steeds meer toegepast, de betonboorder moet zijn vakkennis en vaardigheden op dit gebied op peil houden. Automatisering in de bedrijfsvoering, de betonboorder moet zijn kennis met betrekking tot nieuwe communicatiemiddelen en computers op peil houden. De organisatie binnen betonboorbedrijven is de laatste jaren sterk geprofessionaliseerd en verbetert nog steeds, hierdoor verbeteren de werkomstandigheden. Verdere eenwording van Europa met als mogelijk effect grensoverschrijdende opdrachten, maar ook in Nederland werken met buitenlandse collega's; de betonboorder moet adequaat kunnen communiceren met buitenlandse collega's.

4. Wettelijke beroepsvereisten

n.v.t.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Het diploma Betonboorder niveau 3 geeft toegang tot de opleidingen op niveau 4, bijvoorbeeld de kwalificaties in de dossiers Middenkader Bouw en Infra en Werkvoorbereiden/uitvoeren.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoudscyclus	Dossier eens per 6 jaar onderzoeken in onderhoudscyclus	Fundeon	Volgens onderhoudscyclus Fundeon vanaf 2010, uiterlijk 2015

Sinds 2010 voert Fundeon een reguliere onderhoudscyclus uit voor de kwalificatiestructuur in het mbo. Elk jaar wordt een deel van de kwalificatiedossiers doorgelicht, o.a. op actualiteit, uitvoerbaarheid en klanttevredenheid. Ook de actualiteit van beroepscompetentieprofielen wordt onderzocht. Elk dossier wordt eens in de zes jaar onderzocht en waar nodig, na advies van de paritaire commissie, bijgesteld.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het format is nieuw.

9. Betrokkenen

Ontwikkeling:
het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:
De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak
Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven. In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de gespecialiseerde aannemering, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB. Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

10. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing.

11. Aanvullende informatie

N.v.t.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.