

Profiel van kwalificatiedossier:

# **Marketing, communicatie en evenementen**

**Crebonr. 23067**

» Medewerker evenementenorganisatie (Crebonr. 25147)

Geldig vanaf

**01-08-2015**

Opleidingsdomein

**Economie en administratie (Crebonr. 79090)**

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid  
Gevalideerd door: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid  
Op: 19-11-2015

## Inhoudsopgave

<b>Leeswijzer</b>	4
<b>Overzicht van het kwalificatiedossier</b>	5
<b>Basisdeel</b>	7
<b>1. Beroepsspecifieke onderdelen</b>	7
<b>B1-K1: Assisteert bij het opstellen van operationele plannen ter uitwerking van het marketing- en communicatiebeleid</b>	7
B1-K1-W1: Zoekt informatie op voor een operationeel plan en analyseert deze	8
B1-K1-W2: Doet voorstellen voor een operationeel plan	9
B1-K1-W3: Werkt een operationeel plan uit	9
B1-K1-W4: Becommentarieert en actualiseert operationele plannen	9
<b>B1-K2: Verzorgt on- en offline marketing- en communicatieactiviteiten</b>	11
B1-K2-W1: Brengt marketing- en communicatievraagstukken in kaart	12
B1-K2-W2: Bedenkt oplossingen voor marketing- en communicatievraagstukken	12
B1-K2-W3: Stelt een projectplan op voor de oplossing van marketing- en communicatievraagstukken	12
B1-K2-W4: Voert een projectplan uit ter oplossing van marketing- en communicatievraagstukken	13
B1-K2-W5: Evalueert een projectplan m.b.t. marketing- en communicatievraagstukken	13
B1-K2-W6: Ontwikkelt en beheert voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal	14
B1-K2-W7: Verzorgt de informatie op internet en intranet en onderhoudt de website	14
<b>2. Generieke onderdelen</b>	16
<b>Profieldeel</b>	17
<b>P2: Medewerker evenementenorganisatie</b>	17
P2-K1: Organiseert evenementen	17
P2-K1-W1: Overlegt met opdrachtgever	18
P2-K1-W2: Stelt een plan van aanpak op voor een evenement en licht dit toe	18
P2-K1-W3: Regelt en coördineert het vervoer van materialen en personen	19
P2-K1-W4: Regelt en coördineert de inrichting van ruimtes en de installatie van materialen	19
P2-K1-W5: Regelt en coördineert de dagelijkse voorzieningen	19
P2-K1-W6: Voert ondersteunende werkzaamheden uit op het gebied van personeelszaken	20
P2-K1-W7: Coördineert de veiligheid van locaties	20
P2-K1-W8: Coördineert en bewaakt de voortgang tijdens het evenement en evalueert het evenement	21

# Leeswijzer

Het kwalificatiedossier voor het middelbaar beroepsonderwijs geeft weer wat de beginnend beroepsbeoefenaar moet kennen en kunnen aan het einde van de mbo-opleiding.

## Opbouw dossier

Dit kwalificatiedossier bevat de kwalificatie-eisen voor één of meerdere mbo-beroepen en bestaat uit:

1. Het **basisdeel** (B), dat gevormd wordt door:
  - a. De beroepsspecifieke onderdelen. Dit betreft gemeenschappelijke kerntaken en werkprocessen voor het gehele kwalificatie - dossier.
  - b. De generieke onderdelen. De generieke onderdelen zijn door de landelijke overheid geformuleerd. Het betreft de onderdelen:  
Nederlandse taal;  
rekenen;  
loopbaan en burgerschap; en  
voor zover het niveau 4 betreft: Engels.
2. Het **profieldeel** (P). Profielen bestaan uit kerntaken (K ) en werkprocessen (W) waarop de kwalificaties in dit kwalificatiedossier van elkaar verschillen.

De beroepsopleiding in het mbo is gebaseerd op een kwalificatie en één of meer **keuzedelen** (D). Keuzedelen hebben tot doel om bovenop de kwalificatie een verdieping of verbreding te leveren bij de toerusting voor de arbeidsmarkt of een extra voorbereiding voor een vervolgopleiding. De beschikbare keuzedelen voor dit kwalificatiedossier zijn te vinden op <https://kwalificatie-mijn.s-bb.nl>. Op deze website staat het overzicht met alle keuzedelen.



## Taal en rekenen

De generieke kwalificatie-eisen voor taal en rekenen zijn benoemd in het basisdeel. Als sprake is van beroepsspecifieke taal- en rekeneisen is dit aangegeven in de kolom 'vakken en vaardigheden'. Daarnaast kan in de kolom 'gedrag' een extra verduidelijking aangegeven zijn hoe deze beroepsspecifieke taal- en rekeneisen worden ingezet in een werkproces.

## Verantwoordingsinformatie

Aanvullende (verantwoordings-)informatie bij dit kwalificatiedossier is te vinden op <https://kwalificatie-mijn.s-bb.nl>. Deze informatie is geen onderdeel van het kwalificatiedossier.

# Overzicht van het kwalificatiedossier

Naam profiel	Mbo-niveau (EQF-niveau)	Beroepsvereisten	Typering van de kwalificatie
P1 Medewerker evenementenorganisatie	4	Nee	middenkaderopleiding

B1-K1 Assisteert bij het opstellen van operationele plannen ter uitwerking van het marketing- en communicatiebeleid	B1-K1-W1	Zoekt informatie op voor een operationeel plan en analyseert deze
	B1-K1-W2	Doet voorstellen voor een operationeel plan
	B1-K1-W3	Werkt een operationeel plan uit
	B1-K1-W4	Becommentarieert en actualiseert operationele plannen

B1-K2 Verzorgt on- en offline marketing- en communicatieactiviteiten	B1-K2-W1	Brengt marketing- en communicatievraagstukken in kaart
	B1-K2-W2	Bedenkt oplossingen voor marketing- en communicatievraagstukken
	B1-K2-W3	Stelt een projectplan op voor de oplossing van marketing- en communicatievraagstukken
	B1-K2-W4	Voert een projectplan uit ter oplossing van marketing- en communicatievraagstukken
	B1-K2-W5	Evalueert een projectplan m.b.t. marketing- en communicatievraagstukken
	B1-K2-W6	Ontwikkelt en beheert voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal
	B1-K2-W7	Verzorgt de informatie op internet en intranet en onderhoudt de website

## Profieldeel

De profielen in dit kwalificatiedossier hebben de volgende (specifieke) kerntaken en werkprocessen:

<b>P1 Medewerker marketing en communicatie</b>		
P1-K1 Assisteert bij het onderzoeken van de markt	P1-K1-W1	Volgt ontwikkelingen op de markt
	P1-K1-W2	Analyseert de gesignaleerde ontwikkelingen en verwerkt deze tot managementinformatie
	P1-K1-W3	Zet marktonderzoeken op
	P1-K1-W4	Voert marktonderzoeken uit
P1-K2 Assisteert bij het verzorgen van de corporate informatie	P1-K2-W1	Redigeert aangeleverde teksten
	P1-K2-W2	Geeft voorlichting over de organisatie aan derden
<b>P2 Medewerker evenementenorganisatie</b>		
P2-K1 Organiseert evenementen	P2-K1-W1	Overlegt met opdrachtgever

**P2 Medewerker evenementenorganisatie**

P2-K1-W2	Stelt een plan van aanpak op voor een evenement en licht dit toe
P2-K1-W3	Regelt en coördineert het vervoer van materialen en personen
P2-K1-W4	Regelt en coördineert de inrichting van ruimtes en de installatie van materialen
P2-K1-W5	Regelt en coördineert de dagelijkse voorzieningen
P2-K1-W6	Voert ondersteunende werkzaamheden uit op het gebied van personeelszaken
P2-K1-W7	Coördineert de veiligheid van locaties
P2-K1-W8	Coördineert en bewaakt de voortgang tijdens het evenement en evalueert het evenement

# Basisdeel

## 1. Beroepsspecifieke onderdelen

### Typering van de beroepengroep

#### Context

De beroepsbeoefenaar werkt binnen een grote verscheidenheid aan sectoren c.q. branches (profit, not-for-profit, overheid, event-, music & entertainmentbranche e.d.) omdat heel veel soorten organisaties aandacht besteden aan marketing, communicatie, public relations, voorlichting, het organiseren van evenementen of werkzaamheden op dit vlak uitvoeren voor andere organisaties. Hij kan werkzaam zijn op een marketing- en communicatieafdeling, op een afdeling voorlichting, bij een adviesbureau (voor marketing- en/of communicatievraagstukken), een evenementenorganisatiebureau, een museum, een organisatie voor mediaproductie, een theater etc. In voorkomende gevallen heeft de medewerker met niet-Nederlandssprekende opdrachtgevers, uitvoerders en bezoekers te maken en is het relevant/noodzakelijk om buitenlandse informatiebronnen te raadplegen. Het werk vraagt daarom om een goede beheersing van het Engels en om beheersing van een tweede moderne vreemde taal.

#### Typerende beroepshouding

Een medewerker in het beroepenveld marketing, communicatie en evenementen is nauwkeurig, proactief, stelt zich flexibel en dienstverlenend op, drukt zich zowel communicatief als schriftelijk goed uit en kan werkzaamheden efficiënt organiseren. Analytische vaardigheden, creativiteit, marktgerichtheid en gedrevenheid om een bijdrage te leveren aan het bereiken van de doelstellingen van de organisatie, zijn essentiële houdingsaspecten.

#### Resultaat van de beroepengroep

Als de beroepsbeoefenaar zijn werk goed heeft gedaan heeft de organisatie op tijd de beschikking over operationele plannen om het strategisch marketing- en communicatiebeleid te realiseren en zijn er ten behoeve van de eigen of andere organisaties relevante online en offline marketing- en communicatieactiviteiten, marktonderzoeken en evenementen uitgevoerd en zijn de doelstellingen behaald.

### B1-K1: Assisteert bij het opstellen van operationele plannen ter uitwerking van het marketing- en communicatiebeleid

#### Complexiteit

In het kader van het mede opstellen van operationele plannen ter uitwerking van het strategisch marketing- en communicatiebeleid combineert de beroepsbeoefenaar organisatieafhankelijke standaardwerkwijzen die deels naar eigen inzicht worden uitgevoerd. De complexiteit wordt beïnvloed door de langetermijndoelstellingen van de organisatie waarop de operationele plannen moeten worden afgestemd. Voor het werk is specialistische marketing- en communicatiekennis nodig, een goede beheersing van het Engels en beheersing van een tweede moderne taal.

#### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De beroepsbeoefenaar werkt zo veel mogelijk zelfstandig maar pleegt wel, in het kader van gepland werk-/voortgangsoverleg of op eigen initiatief, overleg met de leidinggevende en/of collega's. Hij is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn voorstellen en van zijn feedback op de voorstellen van anderen, maar heeft wat betreft de plannen geen beslissingsbevoegdheid.

#### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

#### **Kennis marketingbeleid en -instrumenten**

- bezit specialistische kennis van on- en offline marketingbegrippen en -instrumenten
- bezit specialistische kennis over de onderdelen van een operationeel marketingplan
- bezit specialistische kennis van het marketing (plannings)proces
- bezit specialistische kennis van marketingmodellen en -theorieën
- bezit specialistische kennis van belangrijke begrippen m.b.t. marketingbeleid

## B1-K1: Assisteert bij het opstellen van operationele plannen ter uitwerking van het marketing- en communicatiebeleid

- bezit specialistische kennis van strategische opties voor marketingbeleid
- bezit specialistische kennis van relevante wettelijke bepalingen en gedragscodes m.b.t. marketingactiviteiten

### Kennis communicatiebeleid en -instrumenten

- bezit specialistische kennis van on- en offline communicatiebegrippen en -instrumenten
- bezit specialistische kennis van onderdelen van een operationeel communicatieplan
- bezit specialistische kennis van het communicatieproces
- bezit specialistische kennis van communicatiemodellen en -theorieën
- bezit specialistische kennis van belangrijke begrippen m.b.t. communicatiebeleid
- bezit specialistische kennis van strategische opties voor het communicatiebeleid
- bezit specialistische kennis van communicatiedomeinen en de toepassingsgebieden
- bezit specialistische kennis van relevante wettelijke bepalingen en gedragscodes m.b.t. communicatieactiviteiten

### Kennis algemene economie

- bezit specialistische kennis van de verschillende (economische) markten en marketingomgevingen
- bezit specialistische kennis van concurrentieniveaus en -gedrag
- bezit specialistische kennis van markt- en vraagbegrippen
- bezit specialistische kennis van distributiestructuren
- bezit specialistische kennis van relevante ondernemingssvormen

### Calculaties en analyses

- kan relevante commerciële calculaties uitvoeren
- kan financiële analyses uitvoeren
- kan begroten en budgetteren

### Beroepsgerichte mvt

- kan Engelse teksten lezen
- kan eenvoudige teksten lezen in de 2e mvt

### ICT-vaardigheden

- kan omgaan met gangbare computersystemen en (software)pakketten ten behoeve van tekstverwerking, informatieverzameling, e-mail, agendabeheer, documentmanagement, gegevensverwerking, presentaties en mobiel dataverkeer
- kan regels met betrekking tot beveiliging van gegevens en systemen toepassen

## B1-K1-W1: Zoekt informatie op voor een operationeel plan en analyseert deze

### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar zoekt op verzoek van zijn leidinggevende of het management naar informatie voor een operationeel plan en achterhaalt daarvoor informatiebronnen (traditionele en digitale media en ook die in het Engels en een tweede moderne vreemde taal). Hij interpreteert de opdracht en vraagt indien nodig om verduidelijking van de informatiebehoefte. Vervolgens selecteert hij mogelijk relevante informatie, toetst de verzamelde informatie op relevantie, juistheid en betrouwbaarheid. Hij legt relaties tussen de gegevens, trekt conclusies en beperkt zich tot hoofd- en bijzaken. Zijn analyse legt hij ter goedkeuring voor aan zijn leidinggevende.

### Resultaat

- Relevante informatie, passend bij de vraagstelling/zoekopdracht, is beschikbaar.
- De verzamelde informatie is getoetst, geanalyseerd en ter goedkeuring aan de leidinggevende voorgelegd.

### Gedrag

- Kiest de juiste informatiebronnen en zoekt grondig naar relevante informatie.
- Formuleert helder en licht zijn zoekwerk en analyse op deskundige wijze, duidelijk en bondig toe.

De onderliggende competenties zijn: Materialen en middelen inzetten, Onderzoeken, Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten, Analyseren



#### B1-K1-W2: Doet voorstellen voor een operationeel plan

##### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar ontwikkelt voorstellen voor een operationeel plan op basis van geanalyseerde informatie/verricht onderzoek en legt deze, onderbouwd met argumenten, ter goedkeuring aan de leidinggevende voor. Zo nodig stelt hij daarna het voorstel bij.

##### Resultaat

- De voorstellen voor het plan zijn relevant.
- De voorstellen zijn op deskundige wijze verwoord en onderbouwd.
- Eventuele opmerkingen op het voorstel zijn zo nodig verwerkt.

##### Gedrag

- Beargumenteert zijn voorstellen met steekhoudende argumenten en illustratieve voorbeelden.
- Formuleert helder en bondig.

De onderliggende competenties zijn: Overtuigen en beïnvloeden, Creëren en innoveren, Formuleren en rapporteren

#### B1-K1-W3: Werkt een operationeel plan uit

##### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar werkt voorstellen voor een operationeel plan uit. Hij stelt binnen het plan doelen en prioriteiten en berekent het benodigde budget. Hij legt het plan voor aan collega's en/of zijn direct leidinggevende en verwerkt zo nodig het commentaar.

##### Resultaat

- Een uitgewerkt operationeel plan waarin ook de tijd en kosten voor de uitvoering van het plan reëel zijn berekend.
- Het voorstel voor het operationele plan is gepresenteerd.

##### Gedrag

- Werkt het plan zorgvuldig uit, verwerkt alle relevante informatie erin en geeft het een heldere structuur.
- Stemt voor oplevering van het plan met anderen af en stelt het zo nodig bij.
- Werkt volgens de geldende instructies.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen, Presenteren

#### B1-K1-W4: Becommentarieert en actualiseert operationele plannen

##### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar luistert naar de mondelinge voorstellen van anderen en stelt zo nodig vragen. Hij analyseert de schriftelijke voorstellen van anderen. Hij denkt na/mee over de voorstellen, relateert de bijdragen aan de andere bijdragen en aan recente (markt-)informatie en de (lange) termijn doelstellingen van de organisatie, geeft aan wat hij van de bijdrage vindt en welke bijstellingen volgens hem nodig zijn.

Op verzoek van zijn leidinggevende, neemt de beroepsbeoefenaar bestaande operationele plannen door, analyseert ze wat betreft bijvoorbeeld de aansluiting op recente (markt-)informatie en bijvoorbeeld herziene doelstellingen van de organisatie en actualiseert de plannen of doet voorstellen daartoe aan zijn leidinggevende.

##### Resultaat

- Een gefundeerd oordeel over voorstellen voor een operationeel plan.
- Zorgvuldig geactualiseerde bestaande operationele plannen of voorstellen voor actualisatie.

##### Gedrag

- Luistert aandachtig en stelt zo nodig relevante vragen.
- Verwoordt zijn mening over voorstellen/ideeën duidelijk en licht zijn mening helder toe.
- Actualiseert bestaande plannen zorgvuldig door alle relevante informatie erin te verwerken en ze een heldere structuur te geven of doet voorstellen daartoe.

#### B1-K1-W4: Becommentarieert en actualiseert operationele plannen

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Overtuigen en beïnvloeden, Analyseren, Formuleren en rapporteren, Instructies en procedures opvolgen

**Complexiteit**

In het kader van het opzetten en uitvoeren van marketing- en communicatieactiviteiten heeft de beroepsbeoefenaar te maken met organisatieafhankelijke (standaard)procedures van zijn eigen organisatie of die van organisaties waaraan hij een dienst verleent. Hij kan met redelijk complexe problemen te maken krijgen die deels met behulp van standaardwerkwijzen en met toepassing van specialistische kennis en vaardigheden opgelost kunnen worden, maar waarvoor ook de inzet van creativiteit nodig is. Het werk vraagt om kennis van en vaardigheid in het Engels en een tweede moderne vreemde taal.

**Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid**

De beroepsbeoefenaar werkt zo veel mogelijk zelfstandig, maar zijn oplossingen voor vraagstukken stemt hij af met zijn collega's, leidinggevende of (interne) opdrachtgever. Indien hij ten behoeve van een externe opdrachtgever werkt, overlegt hij altijd eerst intern voordat hij zijn voorstellen en producten voorlegt aan de externe opdrachtgever. De beroepsbeoefenaar is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn voorstellen en producten, maar heeft wat betreft de projectplannen geen beslissingsbevoegdheid.

**Vakkennis en vaardigheden**

De beginnend beroepsbeoefenaar:

**Kennis marketingbeleid en -instrumenten**

- bezit specialistische kennis van on- en offline marketingbegrippen en -instrumenten
- bezit specialistische kennis over de onderdelen van een operationeel marketingplan
- bezit specialistische kennis van het marketing (plannings)proces
- bezit specialistische kennis van marketingmodellen en -theorieën
- bezit specialistische kennis van belangrijke begrippen m.b.t. marketingbeleid
- bezit specialistische kennis van strategische opties voor marketingbeleid
- bezit specialistische kennis van relevante wettelijke bepalingen en gedragscodes m.b.t. marketingactiviteiten

**Kennis communicatiebeleid en -instrumenten**

- bezit specialistische kennis van on- en offline communicatiebegrippen en -instrumenten
- bezit specialistische kennis van onderdelen van een operationeel communicatieplan
- bezit specialistische kennis van het communicatieproces
- bezit specialistische kennis van communicatiemodellen en -theorieën
- bezit specialistische kennis van belangrijke begrippen m.b.t. communicatiebeleid
- bezit specialistische kennis van strategische opties voor het communicatiebeleid
- bezit specialistische kennis van communicatiedomeinen en de toepassingsgebieden
- bezit specialistische kennis van relevante wettelijke bepalingen en gedragscodes m.b.t. communicatieactiviteiten

**Vaardigheid conceptontwikkeling marketing en communicatie**

- kan (creatieve) concepten ontwikkelen ten behoeve van on- en offline media producties voor marketing- en communicatiedoelinden

**Beroepsgerichte mvt en rekenvaardigheden**

- kan informatie zoeken en lezen in Engelstalige bronnen en conform de in de beroepspraktijk geldende conventies in het Engels (telefoon)gesprekken voeren, presentaties geven en eenvoudige berichten opstellen
- kan informatie zoeken en lezen in bronnen in een 2e mvt, kan eenvoudige (telefoon)gesprekken in een 2e mvt voeren en eenvoudige berichten opstellen

**ICT-vaardigheden**

- kan omgaan met gangbare computersystemen en (software)pakketten ten behoeve van tekstverwerking, informatieverzameling, e-mail, agendabeheer, documentmanagement, gegevensverwerking, presentaties en mobiel dataverkeer
- kan regels met betrekking tot beveiliging van gegevens en systemen toepassen

**Vaardigheid onderhoud website**

- kan basistechnieken van een CMS-systeem toepassen t.b.v. onderhoud websites
- kan eenvoudige websites inrichten conform afspraken en van toepassing zijnde wet- en regelgeving
- kan eenvoudige analyses uitvoeren t.a.v. het webgebruik
- kan de technieken t.b.v. weboptimalisatie, webbeveiliging en webstatistiek toepassen

## B1-K2: Verzorgt on- en offline marketing- en communicatieactiviteiten

### Calculaties en analyses

- kan relevante commerciële calculaties uitvoeren
- kan financiële analyses uitvoeren
- kan begroten en budgetteren

## B1-K2-W1: Brengt marketing- en communicatievraagstukken in kaart

### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar gebruikt informatiebronnen (ook die in het Engels en een tweede moderne vreemde taal) en/of benadert personen/instanties (ook in het Engels en een tweede moderne vreemde taal) voor (extra) informatie om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van het marketing- of communicatievraagstuk. Hij toetst de gegevens uit verschillende informatiebronnen op juistheid, betrouwbaarheid, volledigheid en actualiteit, legt relaties tussen gegevens, trekt conclusies en legt deze voor aan zijn leidinggevende. De beroepsbeoefenaar registreert de gegevens/informatie en de getrokken conclusies.

### Resultaat

- Gegevens over de vraagstukken zijn beschikbaar en gecontroleerd.
- Conclusies m.b.t. de verschillende aspecten van het marketing- of communicatievraagstuk zijn getrokken.

### Gedrag

- Gebruikt adequate informatiebronnen en/of benadert de juiste personen/instanties om extra informatie te verkrijgen over het marketing- of communicatievraagstuk.
- Trekt correcte conclusies.

De onderliggende competenties zijn: Analyseren, Onderzoeken

## B1-K2-W2: Bedenkt oplossingen voor marketing- en communicatievraagstukken

### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar plaatst het marketing- of communicatievraagstuk in een breder perspectief, onderzoekt bijvoorbeeld hoe anderen/andere organisaties zo'n vraagstuk opgelost hebben en bedenkt (een) mogelijke oplossing(en). Hij ontwerpt een conceptvoorstel voor het ontwikkelen van een concreet product of een concrete activiteit om het vraagstuk op te lossen, komt met (een) creatieve oplossing(en) die aansluit(en) op de wensen van de opdrachtgever en onderbouwt zijn voorstel. Hij raadpleegt zijn collega's en leidinggevende (indien nodig) over zijn oplossing(en), vraagt naar hun mening en ideeën en stemt opties met hen af, zodat hun inbreng meegenomen kan worden in het conceptvoorstel.

### Resultaat

- Een oplossing die goed aansluit op het vraagstuk en de wensen van de opdrachtgever.
- Collega's en leidinggevende zijn zo nodig geraadpleegd.

### Gedrag

- Let op de effectiviteit en haalbaarheid van zijn voorstellen.
- Zorgt voor een heldere toelichting en onderbouwt de voorstellen met plausibele argumenten.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Creëren en innoveren

## B1-K2-W3: Stelt een projectplan op voor de oplossing van marketing- en communicatievraagstukken

### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar werkt in het plan de doelstelling van het project uit, kiest ter realisatie materialen en middelen, stemt de noodzakelijke activiteiten op elkaar af en plant ze in. Hij verzamelt de gegevens die nodig zijn voor het opstellen van een begroting en/of budget en stelt deze vervolgens op.

### B1-K2-W3: Stelt een projectplan op voor de oplossing van marketing- en communicatievraagstukken

Hij legt het projectplan ter goedkeuring voor aan zijn leidinggevende en past het zo nodig aan. Hij presenteert het projectplan aan de opdrachtgever, licht de opbouw en inhoud toe en vraagt om akkoord. Hij stelt het plan zo nodig bij.

#### Resultaat

- Een zorgvuldig uitgewerkt en gepresenteerd projectplan met een toelichting op de wijze waarop het doel bereikt kan worden en de kosten die eraan verbonden zijn.

#### Gedrag

- Werkt de doelstelling correct en volledig uit conform de voorgeschreven procedures en richtlijnen.
- Houdt bij het plannen van de activiteiten rekening met de mogelijkheden en de reeds gemaakte afspraken.
- Formuleert helder en presenteert het projectplan op krachtige wijze aan de opdrachtgever.
- Verwerkt benodigde aanpassingen correct en volledig.

De onderliggende competenties zijn: Presenteren, Formuleren en rapporteren, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen, Bedrijfsmatig handelen

### B1-K2-W4: Voert een projectplan uit ter oplossing van marketing- en communicatievraagstukken

#### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar presenteert het projectplan aan de betrokkenen, legt uit wat er moet gebeuren en zorgt ervoor dat het plan door hemzelf en/of collega's uitgevoerd wordt. Hij bewaakt de in het projectplan gestelde deadlines, de kwaliteits- en productiviteitsniveaus en het naleven van de procedures. Ook bewaakt hij het budget en houdt hij de opdrachtgever op de hoogte van het verloop van het project. Indien nodig initieert hij passende maatregelen.

#### Resultaat

- Heldere presentatie van het projectplan aan betrokkenen.
- Volgens projectplan uitgevoerde werkzaamheden.
- Het beschikbare budget is niet overschreden.

#### Gedrag

- Presenteert het projectplan duidelijk en krachtig aan betrokkenen, komt snel tot de kern en richt zich op de hoofdpunten.
- Draagt zorg voor een zorgvuldige uitvoering van het projectplan conform gemaakte afspraken, richtlijnen en procedures van de organisatie.

De onderliggende competenties zijn: Presenteren, Plannen en organiseren, Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten, Kwaliteit leveren, Instructies en procedures opvolgen

### B1-K2-W5: Evalueert een projectplan m.b.t. marketing- en communicatievraagstukken

#### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar bepaalt in overleg met collega's of zijn leidinggevende een evaluatiemethode en evalueert de uitvoering van een projectplan en het behaalde resultaat. Hij verzamelt daartoe relevante gegevens en beoordeelt of het resultaat voldoet aan de doelstellingen van het projectplan. Hij schrijft een evaluatierapport, met zo nodig verbetervoorstellen, en bespreekt het rapport met zijn leidinggevende en na diens goedkeuring met de opdrachtgever.

#### Resultaat

- Een zorgvuldig opgesteld en met de opdrachtgever besproken evaluatierapport met een op feiten gebaseerd oordeel over het al dan niet bereiken van de doelstellingen.

#### Gedrag

- Verzamelt systematisch relevante gegevens en toetst de gegevens kritisch.
- Trekt logische en correcte conclusies uit de beschikbare feiten en resultaten.

#### B1-K2-W5: Evalueert een projectplan m.b.t. marketing- en communicatievraagstukken

- Schrijft helder en correct en richt zich in de rapportage op de informatiebehoefte van de opdrachtgever.
- Bespreekt het evaluatierapport op heldere wijze met de opdrachtgever.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren, Analyseren, Kwaliteit leveren

#### B1-K2-W6: Ontwikkelt en beheert voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal

##### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar inventariseert en analyseert de behoeften/wensen ten aanzien van het te ontwikkelen voorlichtings-, promotie- en/of pr-materiaal, trekt conclusies ten aanzien van de doelgroep en de boodschap, vat samen wat er gezegd is, komt met ideeën voor het ontwerp en legt de opdrachtgever keuzes voor. Hij maakt een inschatting van de benodigde tijd voor het ontwikkelen van het voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal en stemt zo nodig af met anderen.

Hij ontwikkelt het materiaal op basis van de gemaakte afspraken ten aanzien van de oplevering en de vorm en inhoud. Hij draagt zorg voor archivering van bestaand en ontwikkeld voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal.

##### Resultaat

- Voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal dat voldoet aan de wensen van opdrachtgever en aansluit op de doelgroep.
- Bestaand en ontwikkeld voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal is gemakkelijk terug te vinden.

##### Gedrag

- Komt met creatieve ideeën voor het voorlichtings-, promotie- en pr-materiaal.
- Schrijft taalkundig correct, formuleert scherp en kernachtig en stemt het taalgebruik af op het niveau van de doelgroep.
- Houdt zich aan de afgesproken richtlijnen voor het schrijven, ontwikkelen en beheren van het materiaal.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Analyseren, Creëren en innoveren, Instructies en procedures opvolgen

#### B1-K2-W7: Verzorgt de informatie op internet en intranet en onderhoudt de website

##### Omschrijving

De beroepsbeoefenaar ontwikkelt pagina's voor internet en/of intranet, richt deze in en past ze zo nodig aan (functioneel beheer). Hij inventariseert regelmatig de behoeften van de informatiegebruikers, zoekt naar aanleiding daarvan relevante informatie en bewerkt deze zo nodig, voordat hij deze plaatst (contentbeheer). Ook ontwikkelt hij content en bewaakt hij de actualiteit van de informatie op inter- en intranet. De beroepsbeoefenaar ondersteunt verder bij het up-to-date houden van de website, voert analyses uit om het webgebruik te monitoren en doet voorstellen om meer traffic en conversie te genereren. Hij bespreekt zijn voorstellen met zijn leidinggevende/opdrachtgever.

##### Resultaat

- Het informatieaanbod op inter- en intranet is actueel, goed geformuleerd en voldoet aan de informatiebehoeften van de doelgroep.
- Internet en intranet zijn functioneel en conform richtlijnen ingezet.
- De website is conform afspraken ingericht.

##### Gedrag

- Komt met creatieve ideeën voor het ontwerpen van nieuwe pagina's en content voor internet- en intranetgebruik en werkt deze zo nodig zorgvuldig uit.
- Presenteert content op een manier die de belangstelling trekt en stemt het taalgebruik af op (het niveau van) de doelgroep.
- Komt met heldere en werkbare voorstellen om meer traffic en conversie voor de website te creëren.
- Werkt conform de afgesproken richtlijnen en procedures voor het schrijven, plaatsen en actueel houden van de content op internet/intranet en de website.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren, Materialen en middelen

**B1-K2-W7: Verzorgt de informatie op internet en intranet en onderhoudt de website**

inzetten, Analyseren, Creëren en innoveren, Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten, Instructies en procedures opvolgen

## 2. Generieke onderdelen

Elke kwalificatie kent - naast (beroepsgerichte) specifieke kwalificatie-eisen - ook generieke kwalificatie-eisen.

### Nederlandse taal

Het generieke examenonderdeel Nederlandse taal maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 1 bij het Besluit referentieniveau Nederlandse taal en rekenen. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027879> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

### Rekenen

Het generieke examenonderdeel rekenen maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in de bijlagen 2 en 3 bij het Besluit referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027879> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

### Loopbaan en burgerschap

Het generieke examenonderdeel loopbaan en burgerschap maakt deel uit van elke kwalificatie in dit kwalificatiedossier. De kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 1 bij het Examen- en kwalificatiebesluit beroepsopleidingen WEB. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027963> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.

### Engels (alleen voor niveau 4)

Het generieke examenonderdeel Engels maakt deel uit van elke kwalificatie op mbo-niveau 4 in dit kwalificatiedossier. De referentieniveaus en de kwalificatie-eisen voor dit generieke onderdeel zijn opgenomen in bijlage 2 bij het Examen- en kwalificatiebesluit beroepsopleidingen WEB. Deze bijlage is te vinden op <https://wetten.overheid.nl/BWBR0027963> en vormt integraal onderdeel van het kwalificatiedossier.



# Profieldeel

## P2 Medewerker evenementenorganisatie

### Mbo-niveau

4

### Typering van het beroep

De medewerker evenementenorganisatie werkt in een vaak hectische omgeving waarin goed samenwerken/een goede communicatie met internen en derden van belang is. Hij denkt en handelt voortvarend, heeft een commerciële en kwaliteitsbewuste inslag en gaat gemakkelijk met mensen om. Hij is een netwerker en brengt partijen zo nodig samen. Hij ziet werk (wacht niet op instructies) en heeft een open, naar buiten gerichte en dienstverlenende houding.

### Beroepsvereisten

Nee

## P2-K1 Organiseert evenementen

### Complexiteit

Het organiseren van evenementen vraagt om goede communicatieve en presentatie- en aansturingsvaardigheden om met de opdrachtgever en de in te schakelen partijen te overleggen, de bedoeling helder te krijgen of uit te leggen, afspraken te maken en om zo nodig te rappelleren c.q. mensen op hun verantwoordelijkheden aan te spreken, het vraagt om creativiteit en praktisch inzicht om het evenement te organiseren en om discipline om alle belangrijke zaken op de juiste wijze vast te leggen.

De te verrichten werkzaamheden vragen om specialistische kennis en vaardigheden op dit gebied en om cognitieve en praktische vaardigheden om taken uit te voeren en problemen op te lossen.

Het werk vraagt ook om kennis van en vaardigheid in het Engels en een tweede moderne vreemde taal.

### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De medewerker evenementenorganisatie is verantwoordelijk voor een goede inventarisatie van de wensen met betrekking tot een te organiseren evenement, en voor de kwaliteit (volledigheid, realiteitsgehalte) van het plan van aanpak voor het evenement. Over een aantal praktische zaken kan hij zelfstandig beslissingen nemen, maar bij de keuze van in te huren toeleveranciers en onderaannemers neemt de leidinggevende of de opdrachtgever het besluit. De kandidaat is in dat geval verantwoordelijk voor de goede informatieverstrekking aan de toeleveranciers en onderaannemers en voor een goed advies aan de leidinggevende of opdrachtgever.

### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

#### Kennis evenementenorganisatie

- bezit specialistische kennis van relevante begrippen en instrumenten m.b.t. het organiseren van evenementen
- bezit specialistische kennis van soorten evenementen en hun mogelijke doelstellingen
- bezit specialistische kennis van het proces van evenementenplanning
- bezit brede kennis van de relevante aspecten van op evenementen van toepassing zijnde wet- en regelgeving
- bezit specialistische kennis van soorten risico's en manieren om deze af te dekken
- bezit specialistische kennis van manieren om inkomsten voor evenementen te verwerven

#### Beroepsgerichte mvt en rekenvaardigheden

- kan informatie zoeken en lezen in Engelstalige bronnen en conform de in de beroepspraktijk geldende conventies in het Engels (telefoon)gesprekken voeren, presentaties geven en eenvoudige berichten opstellen
- kan informatie zoeken en lezen in bronnen in een 2e mvt, kan eenvoudige (telefoon)gesprekken in een 2e mvt voeren en eenvoudige berichten opstellen
- kan begrotingen voor evenementen opstellen, budgetten bijhouden, offertes vergelijken, declaraties controleren en plattegronden en werktekeningen interpreteren

## P2-K1 Organiseert evenementen

### ICT-vaardigheden

- kan omgaan met gangbare computersystemen en (software)pakketten ten behoeve van tekstverwerking, informatieverzameling, e-mail, agendabeheer, documentmanagement, gegevensverwerking, presentaties en mobiel dataverkeer
- kan regels met betrekking tot beveiliging van gegevens en systemen toepassen

### Vaardigheid conceptontwikkeling evenementen

- kan (creatieve) concepten ontwikkelen ten behoeve van te organiseren evenementen

## P2-K1-W1 Overlegt met opdrachtgever

### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie stelt de opdrachtgever (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal) vragen over een te organiseren evenement om alle noodzakelijke informatie boven tafel te krijgen. Hij luistert naar de wensen en ideeën van de opdrachtgever, vat samen wat er gezegd wordt en laat onduidelijkheden verhelderen. Hij probeert de opdrachtgever te overtuigen van de deskundigheid van de organisatie door op ervaringen, successen en referenten bij andere organisaties te wijzen. Hij legt de opdrachtgever keuzes voor en formuleert mogelijke afspraken.

### Resultaat

- Alle noodzakelijke informatie is tijdens het gesprek boven tafel gekomen.
- Vorgelegde afspraken passen in principe binnen de mogelijkheden van de organisatie.

### Gedrag

- Presenteert de eigen organisatie op een duidelijke, enthousiaste en deskundige wijze.
- Legt de opdrachtgever helder geformuleerde keuzes voor die passen binnen de mogelijkheden van de eigen organisatie.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Presenteren, Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten

## P2-K1-W2 Stelt een plan van aanpak op voor een evenement en licht dit toe

### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie stelt een (concept) plan van aanpak op waarin hij de te regelen zaken globaal beschrijft. Hij bespreekt het plan ter goedkeuring met zijn leidinggevende en zo nodig met andere betrokkenen. Hij stelt het plan van aanpak zo nodig bij, legt het voor akkoord voor aan de opdrachtgever en licht een en ander toe (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal). Hij informeert de leidinggevende over de uitkomst van het overleg met de opdrachtgever. Is de opdrachtgever akkoord, dan maakt hij een eerste opzet voor een (intern) draaiboek met de te regelen zaken.

### Resultaat

- Een plan van aanpak dat de opdrachtgever voldoende informatie verschaft.
- Een heldere toelichting op het plan van aanpak aan de opdrachtgever.
- Een opzet voor een (intern) draaiboek.

### Gedrag

- Stelt een helder gestructureerd en goed leesbaar plan van aanpak op op basis van de geformuleerde wensen, het budget en de gemaakte afspraken met de opdrachtgever.
- Maakt een heldere opzet voor een (intern) draaiboek.
- Hanteert organisatiespecifieke procedures en formats op de gewenste wijze.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen

#### P2-K1-W3 Regelt en coördineert het vervoer van materialen en personen

##### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie plant alle vervoer in. Hij organiseert de mensen en middelen om personen en materialen te laten vervoeren en probeert de vervoerskosten waar mogelijk te reduceren. Om het vervoer goed te regelen voert hij regelmatig overleg met anderen (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal), vraagt, indien nodig, advies of informatie aan collega's over de kwaliteit van dienstverleners, vraagt naar praktische wensen en ideeën, bespreekt consequenties en zorgt ervoor dat anderen goed geïnformeerd zijn over de vervoerswensen en -eisen. Hij maakt een keuze uit de bestaande/beschikbare materialen en legt de gemaakte afspraken vast in het draaiboek.

Hij bewaakt de voortgang van de activiteiten en de naleving van de veiligheidsvoorschriften door de eigen medewerkers.

##### Resultaat

- Materialen en personen zijn op de juiste wijze en tegen zo laag mogelijke kosten vervoerd en zijn op tijd op de juiste plek.
- Het draaiboek is aangevuld met de gemaakte vervoersafspraken.
- Een geactualiseerd draaiboek.

##### Gedrag

- Overlegt op heldere wijze met collega's, sprekers, toeleveranciers en onderaannemers.
- Plant het vervoer systematisch in en zodanig dat de verpakings- en vervoersactiviteiten goed op elkaar zijn afgestemd.
- Werkt conform de instructies, de procedures en veiligheidsvoorschriften en zorgt ervoor dat anderen dit ook doen.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Materialen en middelen inzetten, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen, Bedrijfsmatig handelen

#### P2-K1-W4 Regelt en coördineert de inrichting van ruimtes en de installatie van materialen

##### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie laat ruimten inrichten en materialen (zoals audiovisuele apparatuur, decor, inrichting, bewegwijzering etc.) installeren. Hij pleegt hiervoor intern overleg, vraagt (indien nodig) advies of informatie over de kwaliteit van dienstverleners, informeert derden (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal), maakt een planning en legt de afspraken vast in het draaiboek.

Hij controleert of volgens het draaiboek gewerkt wordt en bij eventuele knelpunten draagt hij oplossingen aan die passen binnen het budget. Hij let op de naleving van de veiligheidsvoorschriften door de eigen medewerkers en grijpt zo nodig in.

##### Resultaat

- Ruimten en materialen zijn op tijd, veilig en correct ingericht/geïnstalleerd.
- Een geactualiseerd draaiboek.
- Problemen zijn zo snel mogelijk en tegen zo laag mogelijke kosten opgelost of er zijn realistische oplossingsvoorstellen gedaan.

##### Gedrag

- Maakt een realistische en efficiënte planning.
- Interpreteert tekeningen, schema's e.d. nauwgezet en vertaalt ze vlot naar de realiteit.
- Werkt conform de instructies, de procedures en veiligheidsvoorschriften en zorgt ervoor dat anderen dit ook doen.

De onderliggende competenties zijn: Aansturen, Vakdeskundigheid toepassen, Materialen en middelen inzetten, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen

#### P2-K1-W5 Regelt en coördineert de dagelijkse voorzieningen

##### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie organiseert op basis van het plan van aanpak de dagelijkse voorzieningen voor bezoekers, toeleveranciers en onderaannemers. Hij vraagt, indien nodig, advies of informatie aan derden over de kwaliteit van dienstverleners.

#### P2-K1-W5 Regelt en coördineert de dagelijkse voorzieningen

Hij maakt de wensen/eisen van de opdrachtgever (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal) kenbaar aan cateringbedrijven, beoordeelt het aanbod van de bedrijven en adviseert zijn leidinggevende of de opdrachtgever over de keuze. Na goedkeuring maakt hij afspraken met het gekozen bedrijf en legt hij de afspraken vast in correspondentie en in het draaiboek. Tevens informeert hij degenen die de bezoekers, toeleveranciers en onderaannemers ontvangen over de wijze waarop dit moet gebeuren.

##### Resultaat

- Geschikte dienstverleners/cateringbedrijven zijn in kaart gebracht.
- Met het gekozen cateringbedrijf zijn tijdig duidelijke afspraken gemaakt.
- Een geactualiseerd draaiboek.

##### Gedrag

- Legt op heldere en kernachtige wijze de wensen en eisen ten aanzien van catering en ontvangst uit.
- Controleert tijdens gesprekken zorgvuldig of de boodschap goed is overgekomen en vat de te nemen beslissingen en afspraken treffend samen.

De onderliggende competenties zijn: Presenteren, Plannen en organiseren, Op de behoeften en verwachtingen van de "klant" richten

#### P2-K1-W6 Voert ondersteunende werkzaamheden uit op het gebied van personeelszaken

##### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie luistert naar de leidinggevende als deze de personeelsbehoefte meldt, stelt zo nodig vragen ter verduidelijking, en legt voorstellen voor om in de personeelsbehoefte te voorzien. Hij legt gegevens vast m.b.t. de personeelsbehoefte (aantal mensen/taken/tijdstippen) en neemt zo nodig contact op met uitzend- en castingsbureaus om personeel in te huren. Hij informeert de medewerkers van uitzend- en castingbureaus over de personeelsbehoefte en houdt contact met hen over de voortgang van het zoekproces. Hij registreert de noodzakelijke gegevens hierover in de personeelsadministratie en in het draaiboek. De medewerker informeert (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal) ingehuurde medewerkers en vrijwilligers over de in te vullen formulieren, over declaratiemogelijkheden e.d. De medewerker controleert de uren- en afwezigheidsadministratie van ingehuurd personeel en vrijwilligers en hij zorgt er zo nodig voor dat de financiële afhandeling plaatsvindt.

##### Resultaat

- Ingehuurde medewerkers en vrijwilligers zijn op tijd ter plekke en zijn conform de eisen geïnformeerd en geregistreerd.
- Een geactualiseerd draaiboek.
- Uren- en afwezigheidsadministratie zijn op orde.

##### Gedrag

- Informeert de ingehuurde medewerkers en vrijwilligers tijdig en duidelijk over in te vullen formulieren, mogelijke declaraties e.d., controleert ingevulde formulieren, declaraties e.d. zorgvuldig, signaleert eventuele discrepanties en hiaten en meldt deze.
- Meldt zo nodig tijdig dat salarissen/gages uitgekeerd kunnen worden.
- Werkt conform de interne procedures en wettelijke eisen.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Analyseren, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen

#### P2-K1-W7 Coördineert de veiligheid van locaties

##### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie toetst de volledigheid en actualiteit van het veiligheids- en ontruimingsplan, overlegt met zijn leidinggevende over de actualiseringsnoodzaak ervan, doet zo nodig voorstellen en wijst op belangrijke aandachtspunten in het kader van arbeidsveiligheid van de medewerkers. Ook assisteert hij zo nodig bij het inhuren van een beveiligingsorganisatie. Hij legt de beveiligingsorganisaties uit wat de opzet van

## P2-K1-W7 Coördineert de veiligheid van locaties

het evenement is, wie er zoal komen en laat de locatie van te voren zien.  
Zo nodig vergelijkt hij offertes wat betreft kosten en voorwaarden, vraagt zo nodig naar onderbouwingen en legt zijn bevindingen voor aan zijn leidinggevende zodat deze een keuze kan maken.  
Hij legt de afspraken die gemaakt worden vast in correspondentie en in het draaiboek.

### Resultaat

- De actualiteit van het veiligheids- en ontruimingsplan en de arbeidsveiligheid van de medewerkers is besproken met de leidinggevende.
- De leidinggevende is zo nodig geïnformeerd over het aanbod en de geschiktheid van beveiligingsorganisaties.
- Een geactualiseerd draaiboek.

### Gedrag

- Legt tijdig en op heldere en kernachtige wijze voorstellen, aandachtspunten en conclusies voor aan zijn leidinggevende.
- Analyseert kritisch de door beveiligingsorganisaties opgeleverde offertes op volledigheid, relevantie en aannemelijkheid van tarieven.
- Controleert tijdens gesprekken zorgvuldig of de boodschap goed is overgekomen en vat de te nemen beslissingen en afspraken treffend samen.

De onderliggende competenties zijn: Samenwerken en overleggen, Presenteren, Analyseren, Plannen en organiseren

## P2-K1-W8 Coördineert en bewaakt de voortgang tijdens het evenement en evalueert het evenement

### Omschrijving

De medewerker evenementenorganisatie ontvangt en begeleidt sprekers, artiesten en bezoekers (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal). Hij instrueert (ingehuurde) medewerkers (zo nodig in het Engels of een tweede moderne vreemde taal) en controleert aan de hand van het draaiboek of er gebeurt wat er moet gebeuren en grijpt zo nodig in. Hij fungeert als aanspreekpunt (contactpersoon) voor opdrachtgever, personeel, vrijwilligers, toeleveranciers, onderaannemers en leidinggevende, meldt hen belangrijke incidenten, stemt bevindingen met hen af en raadpleegt hen of staat hen bij in geval van twijfel. Tot slot evalueert hij het verloop van het evenement en rapporteert hierover aan de leidinggevende.

### Resultaat

- Medewerkers zijn geïnformeerd over hun taken en over aandachtspunten in het kader van de arbeidsveiligheid.
- Praktische problemen tijdens het evenement zijn opgelost.
- De logistieke kant van het evenement is geëvalueerd en de bevindingen zijn samengevat in een evaluatierapport.

### Gedrag

- Instrueert tijdig en op heldere wijze personeel, vrijwilligers, toeleveranciers en onderaannemers.
- Controleert systematisch of er volgens het draaiboek wordt gewerkt en grijpt tijdig in als iets niet goed gaat.
- Evalueert zorgvuldig de logistieke kant van het evenement en maakt tijdig en conform de richtlijnen een goed verzorgd evaluatierapport.
- Werkt conform de procedures, richtlijnen, veiligheidsvoorschriften en het beveiligingsplan en wijst anderen zo nodig op het belang van naleving hiervan.

De onderliggende competenties zijn: Aansturen, Samenwerken en overleggen, Formuleren en rapporteren, Plannen en organiseren, Instructies en procedures opvolgen