

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **Uurwerktechniek**

Kwalificaties

- » **Medewerker Uurwerktechniek**
- » **Uurwerktechnicus**

Geldig vanaf

**01-08-2015**

Penvoerder: Sectorkamer specialistisch vakmanschap  
Gevalideerd door: Sectorkamer specialistisch vakmanschap  
Op: 10-11-2015

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	6
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	6
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	6
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	7

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Uurwerktechniek is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Uurwerktechnicus](#)
- [Ondernemerschap](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=4>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

In het meest recente peiljaar (2012) bestond de uurwerkmakersbranche uit 328 ondernemingen gespecialiseerd in de reparatie van horloges en/of klokken. Deze ondernemingen zijn onder te verdelen in kleinwerkspecialisten (127 bedrijven), grootwerkspecialisten (129 bedrijven) en uurwerkherstellers (gemengd bedrijf, 72 bedrijven). Uurwerkherstellers (gemengd bedrijf) voeren werkzaamheden uit aan zowel kleinwerk als grootwerk.

Binnen de genoemde ondernemingen zijn 540 werkzame personen actief. Het merendeel van de werkzame personen werkt als zzp-er (70% van de ondernemingen zijn zzp-bedrijven). Dat betekent dat de ruimte op de arbeidsmarkt niet alleen gevormd wordt door vacatures.

De situatie op de arbeidsmarkt in de uurwerkmakersbranche is de afgelopen jaren niet wezenlijk veranderd. Met een tamelijk vergrijsde branche is er voor de goedopgeleide en gediplomeerde medewerker uurwerktechniek / uurwerktechnicus voldoende ruimte op de markt (loondienst of zelfstandig ondernemer).

SBB publiceert regelmatig actuele gegevens over kans op werk en kans op stage/leerbaan van alle kwalificaties. Zie daarvoor <https://www.s-bb.nl/kans>.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Niet van toepassing

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Merken bewegen meer richting exclusiviteit. De merken worden meer beschermend. Niet iedereen mag zomaar uurwerken van een bepaald merk repareren. Het komt dan ook steeds vaker voor dat een medewerker uurwerktechniek/ uurwerktechnicus bij een merk zelf gaat werken ofwel dat deze een accreditatie krijgt om met een bepaald merk te mogen werken.

Doordat er steeds meer productinformatie beschikbaar is op het internet, zijn consumenten beter geïnformeerd over uurwerken. Hierdoor stellen zij meer eisen (bijvoorbeeld m.b.t. duurzaamheid) en kunnen deze eisen beter onderbouwen dan voorheen. Dit zal in de toekomst verder blijven toenemen. De uurwerktechnicus moet daarom steeds beter op de hoogte zijn van de producten en technologieën en de informatie duidelijk kunnen uitleggen aan de klant.

Er zijn ontwikkelingen op het gebied van CAD/CAM, snijtechnieken (laser), freestechnieken, hardingstechnieken, materiaallegingen, conserveringstechnieken, smeermiddelen en dergelijke, waardoor er voor mechanische horloges en klokken nieuwe mogelijkheden ontstaan. Uurwerktechnici zullen daarom steeds op de hoogte moeten blijven van de ontwikkelingen op hun vakgebied. Ook leveranciers stellen eisen aan de actualiteit van de vakbekwaamheid.

Ook horloges en klokken behoren tot het cultureel erfgoed. De belangstelling voor conservering en restauratie van uurwerken neemt toe. Ter bescherming van het cultureel erfgoed worden steeds vaker gezamenlijke afspraken gemaakt. Medewerkers uurwerktechniek/ uurwerktechnici die zich specialiseren in restauratie hebben uitgebreide kennis nodig van de historie en eigenschappen van de uurwerken. Zij moeten een goede (ethische) afweging maken wel of niet in te grijpen in het object en ervoor zorgen dat veranderingen terug kunnen worden gedraaid. Overhaaste en verkeerde beslissingen leiden tot onherstelbare schade. Daarom moeten zij overleggen met deskundigen. De medewerker uurwerktechniek/ uurwerktechnicus maken gebruik van zowel traditionele manuele technieken als moderne computergestuurde technieken.

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

### Medewerker Uurwerktechniek

Nee

### Uurwerktechnicus

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

In het kwalificatiedossier is specifiek genoemd dat de beginnend beroepsbeoefenaar kennis moet hebben van de vaktermen in het Engels. Voor de niveau 3 kwalificatie is dit de enige eis. Voor de niveau 4 kwalificatie is kennis van vaktermen in het Engels nodig, dit betreft Lezen (B1), Gesprekken voeren (A2) en Spreken (A2).

### Medewerker Uurwerktechniek

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2		x	x	x	
A1		x	x	x	

### Uurwerktechnicus

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1		x			
A2		x	x	x	
A1		x	x	x	

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De uurwerktechnicus kan zich na het behalen van zijn diploma verder ontwikkelen in verschillende richtingen. Hij kan zich specialiseren in de richting van klokken of horloges en zich richten op het repareren of restaureren van meer complexe uurwerken. Hij kan zich als zelfstandig ondernemer vestigen of binnen een bedrijf doorgroeien naar een leidinggevende of management functie. Ook kunnen uurwerktechnici hun eigen winkel beginnen met werkplaats/atelier en zich verder ontwikkelen op het commerciële vlak (bijvoorbeeld als juwelier of vertegenwoordiger). Daarnaast kan de uurwerktechnicus terecht in aanverwante fijnmechanische sectoren, zoals de vliegtuigindustrie of het vervaardigen van medische of optische instrumenten, vaak na bedrijfsspecifieke training. Er zijn na het behalen van het diploma ook vervolg opleidingen mogelijk. Een mogelijkheid is het volgen van gespecialiseerde uurwerkopleidingen (bijvoorbeeld Wostep). Een andere mogelijkheid is doorstroom naar HBO-opleidingen gericht op fijnmechanische technieken zoals binnen bepaalde uitstromen binnen HBO Werktuigbouwkunde.

De medewerker uurwerktechniek kan zich verder laten scholen tot uurwerktechnicus en heeft vervolgens dezelfde doorgroeimogelijkheden als de uurwerktechnicus.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud en beheer	Onderhouden en beheren van het kwalificatiedossier	SBB i.s.m. onderwijs en bedrijfsleven	Vanaf het moment van vaststelling door de minister van OCW ten minste een keer in de vijf jaar
Keuzedelen	Ontwikkeling, koppeling en onderhoud van keuzedelen	SBB i.s.m. onderwijs en bedrijfsleven	Vanaf moment van vaststelling door de minister van OCW

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het betreft een bestaand kwalificatiedossier in het nieuwe model.  
Her en der is de tekst aangepast om te voldoen aan de eisen van het format.

## 11. Betrokkenen

Bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier Uurwerktechniek zijn namens de volgende organisaties deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken geweest:

- Federatie Goud en Zilver (FGZ), Nederlandse Juweliers- en Uurwerkenbranche (NJU)
- ROC Zadkine, Vakschool Schoonhoven

In 2017-2018 is het kwalificatiedossier vertegenwoordigers van dezelfde organisaties geëvalueerd, hetgeen niet heeft geleid tot actualisatie.

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

Binnen het kwalificatiedossier Uurwerktechniek is de nominale studieduur voor het profiel Uurwerktechnicus (niveau 4) 4 jaar.

Om deze kwalificatie in dit dossier te behalen is 4 jaar nodig.

Het ontwikkelen van het ondernemerschap, alsmede het vakmanschap op hoog niveau is een langdurig proces en kost ten minste 4 jaar. De praktische vaardigheden zijn complex. Ook de theorie rond tijdmeting en het toepassen van deze theorie in het uurwerk is complex en kost tijd om te ontwikkelen.

## 13. Aanvullende informatie

N.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.