

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Schoenen, Zadels en Lederwaren

Kwalificaties

- » Schoenhersteller 2
- » Schoenhersteller 3
- » Zadel- en tuigenmaker
- » Maatschoenmaker

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Gevalideerd door: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Schoenen, Zadels en Lederwaren is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Beroepscompetentieprofiel Schoenhersteller](#)
- [Beroepscompetentieprofiel ambachtelijk schoenmaker tbv de maatschoenmaker](#)
- [Beroepscompetentieprofiel zadel- en tuigenmaker](#)
- [Reactie SVGB op commentaar eindtoets toetsingskamer](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=4>

3. Arbeidsmarktinformatie

Werkgelegenheid Schoenherstellers (inclusief maatschoenmakers)

- Aantal werkzame personen per 1 januari 2010: 1545, waarvan 550 in loondienst.
- Ruim 72% van de werkgelegenheid bestaat uit fulltimebanen van 32 uur of meer.
- Omgezet naar volledige arbeidsjaren komt de totale werkgelegenheid neer op 1290 werkzame personen.
- De schoenherstellersbranche vaart wel bij de onrust in de financiële wereld. Mensen moeten bezuinigen en zullen hun schoenen vaker ter reparatie aanbieden voordat ze nieuwe schoenen kopen.
- Als gevolg van enerzijds de vergrijzing van de schoenherstellers, ondernemers in het bijzonder, en anderzijds de toenemende vraag naar schoenreparaties is er een structureel tekort aan gekwalificeerde schoenherstellers ontstaan.

Tot 2011 maakte SVGB gebruik van eigen onderzoek naar vacatures binnen de branches. In 2012 is SVGB overgestapt naar een andere methode van inventariseren van vacatures. Er wordt gebruik gemaakt van Jobfeed, een internet vacaturespider, welke door de gezamenlijke kenniscentra wordt ingekocht. Het instrument telt op geautomatiseerde wijze vacatures op internet en vermenigvuldigd dit aantal met een factor. Deze factor is een correctiefactor die sectorspecifiek is en gebaseerd is op onderzoek. Er wordt onder meer gecorrigeerd voor het feit dat niet alle vacatures op internet verschijnen. In 2012 heeft Jobfeed 26 vacatures voor schoenherstellers geteld.

Werkgelegenheid Zadel- en tuigenmakers

De branche omvat ca. 135 ondernemingen. Daarvan worden 40 aangemerkt als reparatiebedrijf en 95 als overig bedrijf.

De branche is kleinschalig: 60 % is zzp-er. Bedrijven met personeel noemen vaak het aantrekken van vakbekwame medewerkers als knelpunt.

Bij de reparatiebedrijven is er sprake van vergrijzing. Van de in reparatiebedrijven werkzame personen is 50% ouder dan 55 jaar en 75% ouder dan 45 jaar. Van de overige bedrijven is 25% ouder dan 45 jaar.

Het aantal paardenbezitters groeit. Hierdoor neemt het aantal zadels en tuigen ook toe en de reparatie ervan dus ook.

Gezien het feit dat er sprake is van vergrijzing in de beroepsgroep (groter wordende vraag), is het aannemelijk dat er toekomstperspectief is voor goede vakmensen. Te meer gezien de rol die Nederland heeft in de internationale paardenhandel/-sport.

Het maken en repareren van zadels en tuigen betreft bovendien altijd maatwerk en vereist intensief

overleg met de klant. Outsourcing van het beroep naar het buitenland is daarom niet mogelijk of leidt tot kwaliteitsverlies.

De NVZR verwacht dat er 18 tot 20 opgeleide en gekwalificeerde mensen per jaar nodig zijn in de branche. Hierbij is rekening gehouden met het aantal pensions, maneges en de verschillende disciplines in Nederland. Voor deze groep zijn er volgens de NVZR voldoende baankansen.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De beroepsbeoefenaars hebben te maken met richtlijnen die voorkomen uit Arbo- en milieunormen. Daarnaast hebben de schoenherstellers te maken met de CAO van de schoenhersteller. De beroepsbeoefenaars moeten weten welke richtlijnen voor hen interessant zijn en hiernaar handelen bij het uitoefenen van hun beroep.

Daarnaast hebben de zadel- en tuigenmakers te maken met:

- De wet op productaansprakelijkheid. In verband met de steeds mondiger wordende klant die voor zichzelf op komt, wordt het is steeds belangrijker dat de zadel- en tuigenmaker leveringsvoorwaarden hanteert en alle overeengekomen beslissingen vastlegt.
- De gezondheids- en welzijnswet voor dieren heeft betrekking op de belangen en bescherming van dieren. In de wet staan algemene regels die voor alle dieren gelden. Zo staat er onder andere dat het verboden is om bij een dier onnodig pijn of letsel te veroorzaken, of zijn gezondheid of welzijn aan te tasten.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Schoenherstellers (inclusief maatschoenmakers)

Als gevolg van de verdere uitbreiding van de activiteiten van de schoenhersteller (zoals verkoop van bijproducten) neemt het belang van ondernemerschap en het kunnen verkopen toe.

Bedrijven die het schoenherstellen uitvoeren en opdrachten krijgen van aanverwante disciplines zijn in opkomst. Dit betekent dat schoenherstellers andere soorten werkzaamheden krijgen. Kleine orthopedie en aanpassingen aan confectieschoenen krijgen meer aandacht binnen de schoenherstellersbranche. Deze vorm van activiteitenuitbreiding van de bedrijven is afhankelijk van de regels van de zorgverzekeraars. De schoenherstellers krijgen de opdrachten van orthopedisch schoentechnische bedrijven. Dit zorgt voor een veranderde nadruk in reparatiewerkzaamheden.

De schoenherstellers krijgen in toenemende mate te maken met vergrijzing. De instroom van jongeren in de branche verdient dus extra aandacht de komende jaren. Daarnaast vormt de overname van bestaande ondernemingen, waarvan de eigenaars met pensioen gaan, een kans voor jongeren om in te stromen.

Deze zaken zijn vaak onaantrekkelijk om over te nemen, omdat ze vaak een verouderde inventaris, een afnemende klantenkring en/of dure huisvesting hebben.

Zadel- en tuigenmakers

Voor het maken en repareren van tuigen en zadels zijn nieuwe materialen en technieken beschikbaar. Zadel- en tuigenmakers moeten hiervan op de hoogte blijven. Voorbeelden zijn het toepassen en verwerken van kunststoffen, nieuwe verwerkingstechnieken en instelbare bomen.

Mensen hebben meer geld te besteden. Het aantal paardenbezitters groeit. Hierdoor neemt het aantal zadels en tuigen ook toe en de reparatie ervan dus ook.

De gezondheid van (werk)paarden is altijd belangrijk geweest. De eigenaar heeft het paard nodig om zijn brood te verdienen en het dier moet niet ziek worden. Tegenwoordig is naast de gezondheid van het paard, het welzijn van het paard steeds belangrijker. In de praktijk betekent dit bijvoorbeeld dat de pasvorm van het zadel bij het paard steeds belangrijker wordt.

Op gebied van veiligheid vinden ook veranderingen plaats. Zo hebben onderdelen van tuigen inmiddels veel veiligere sluitingen dan vroeger.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Schoenhersteller 2

Nee

Schoenhersteller 3

Nee

Zadel- en tuigenmaker

Nee

Maatschoenmaker

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Schoenherstellers kunnen zich verder ontwikkelen in de richting van zelfstandig ondernemer. Dit kan door het volgen van de opleiding Schoenhersteller 3s. In verband met de toenemende mate van vergrijzing binnen de schoenherstellersbranche is de behoefte aan overname van winkels door jongeren groot.

Schoenherstellers kunnen ook, wanneer zij als zelfstandig ondernemer werken, ertoe besluiten meerdere vestigingen op te zetten of over te nemen.

Schoenherstellers kunnen zich, door het behalen van aanvullende certificaten en diploma's, bijvoorbeeld specialiseren in het verrichten van reparaties aan orthopedische schoenen en het aanbrengen van orthopedische schoentechnische voorzieningen. Daarnaast kan de Schoenhersteller de opleiding tot maatschoenmaker gaan volgen. Bij deze opleiding leert hij hoe hij zelf op maat gemaakte schoenen kan vervaardigen.

Voor de Zadel- en Tuigenmaker is geen reguliere vervolgopleiding. Wel kan de zadel- en Tuigenmaker cursussen volgen om zich te specialiseren of om zich te verbreden. Dit kan ook door cursussen te volgen bij aanverwante beroepen die al dan niet ook met leer werken.

Maatschoenmakers kunnen de creatievere kant op gaan en kiezen voor een kunstacademie als vervolgstudie. Ook kunnen ze zich scholen in de richting van de orthopedische schoentechniek. Natuurlijk kunnen ze ook cursussen volgen al dan niet in aanverwante beroepen.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Trends en ontwikkelingen	Jaarlijks organiseert de SVGB een debat over trends en ontwikkelingen in de beroepspraktijk in de verschillende sectorcommissies. De resultaten van dit debat worden onder meer gebruikt om de kwalificatiedossiers te actualiseren	SVGB Sectorcommissie Paritaire commissie	Jaarlijks
Ervaringen met het kwalificatiedossier in het onderwijs	Jaarlijks evalueert de SVGB met behulp van de kwalificatiemonitor de ervaringen met het gebruik van de kwalificatiedossiers in het onderwijs. De resultaten van deze evaluatie worden gebruikt ter verbetering van de kwalificatiedossiers.	SVGB Vertegenwoordiging van de opleidingsteams Sectorcommissie Paritaire commissie	Jaarlijks vanaf 2015

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier	x	Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

11. Betrokkenen

De SVGB onderscheidt bij de ontwikkeling van kwalificatiedossiers drie stappen: ontwikkelen, valideren en legitimeren.

- De ontwikkeling van een kwalificatiedossier vindt plaats onder aansturing van een medewerker van de SVGB. Bij die ontwikkeling zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken.
- De validering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de sectorcommissies waarin vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven per branche of cluster van branches elkaar ontmoeten.
- De legitimering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de paritaire commissie. Hierin ontmoeten vertegenwoordigers van het onderwijs en sociale partners elkaar. De paritaire commissie zet vooraf de lijnen uit voor de ontwikkeling van de kwalificatiedossiers en evalueert achteraf of deze ontwikkeling op de juiste wijze heeft plaats gevonden en het gewenste resultaat heeft opgeleverd. De paritaire commissie adviseert vervolgens het bestuur van de SVGB over de vaststelling van de kwalificatiedossiers.

In 2012 en 2013 is het ontwikkelingsproces grotendeels volgens deze stappen verlopen. Validering en legitimering hebben in februari 2014 plaatsgevonden.

Bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier Schoenen, Zadels en Lederwaren zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken geweest.

12. Verblijfsduur 4 jarig

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.