

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Internationale havenlogistiek

Kwalificaties

- » **Medewerker internationale havenlogistiek**
- » **Coördinator internationale havenlogistiek**
- » **Specialist internationale havenlogistiek**

Geldig vanaf

01-08-2023

Penvoerder: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
Gevalideerd door: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
Op: 16-09-2022

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	7
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	7
<u>11. Betrokkenen</u>	8
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	8
<u>13. Aanvullende informatie</u>	8
<u>14. Certificaten</u>	8

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Internationale havenlogistiek is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Havenlogistiek](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=14>

3. Arbeidsmarktinformatie

Ontwikkelingen op korte termijn (1-3 jaar) en middellange termijn (3-5 jaar)

Uit recent onderzoek door SEOR “arbeidsmarktonderzoek Haven- en Industrieel Complex (HIC) in Rotterdam Rijnmond” uitgevoerd in opdracht van Deltalinqs, het Havenbedrijf Rotterdam en de gemeente Rotterdam blijkt het volgende:

- 70 procent van de ondervraagde bedrijven heeft moeilijk vervulbare vacatures. Maritieme Dienstverlening verwacht per saldo naar verhouding de sterkste toename in de vraag naar personeel, Transport & Logistiek is het minst optimistisch hierover. In verhouding staan lager en middelbaar geschoolde functies voornamelijk open in de Transport & Logistiek en Maritieme Dienstverlening.
- De impact van technologische verandering is een verdere (geleidelijke) ontwikkeling naar een meer digitaal aangestuurd havenbedrijfsleven. De havenbedrijven zoeken niet alleen naar haven specifieke (en ICT-gerelateerde) skills, maar ook naar ‘zachtere’ vaardigheden, zoals aanpassingsvermogen.
- Een ruime meerderheid van de middelgrote en grote bedrijven is van mening dat de kennis en vaardigheden van zowel bestaand als nieuw personeel in het algemeen redelijk tot goed aansluiten op wat gevraagd wordt in het werk. Transport & Logistiek verwacht per saldo iets vaker snellere verandering in gevraagde kennis en vaardigheden.
- Het Havenbedrijf stelt: door natuurlijk verloop komen er jaarlijks zo’n 5.000 nieuwe vacatures voor beroepen in en rondom de haven beschikbaar, met name in de maritieme sector en de procesindustrie. De verwachting is dat er als gevolg van de digitalisering en energietransitie de komende jaren 10.000 tot 25.000 banen bijkomen. Er ontstaan een aantal nieuwe beroepen zoals softwareprogrammeur, visualisatiespecialist, big data visualizer en data analist.

Voor meer informatie over Kans op werk en Kans op stage, zie <https://www.s-bb.nl/feiten-en-cijfers>. SBB actualiseert deze informatie voortdurend.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Op het gebied van wet- en regelgeving zijn de volgende ontwikkelingen relevant voor de medewerker, coördinator en specialist internationale havenlogistiek:

- voortdurend ontwikkelende Europese wet- en regelgeving betreffen douane, vervoer en gevaarlijke stoffen;
- toename van internationale wetgeving met betrekking tot de veiligheid in de haven.

Deze ontwikkelingen hebben tot gevolg dat er in de internationale havenlogistiek vaker aangetoond moet worden dat de lading en de procedures aan vastgestelde (veiligheid)eisen voldoen. Dit brengt meer administratie en papierwerk met zich mee. Bedrijven kunnen het keurmerk ‘secure operator’ krijgen wanneer ze aan de eisen en procedures voldoen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Ontwikkelingen op korte termijn (1-3 jaar) en middellange termijn (3-5 jaar)

- In de toekomst draait het in de supply chain om data, realtime predictive data, die de totale supply chain zal dekken, beheren en aansturen. De uitvoering van de logistiek zal verder automatiseren, de nadruk voor de medewerker komt meer te liggen op het beheer (troubleshooting) dan op de daadwerkelijke uitvoering van de supply chain. De rol van cargadoors en expediteurs gaat hierdoor veranderen. IT systemen zullen in toenemende mate (onderdelen van) kerntaken uitvoeren, zoals het organiseren van het transport. Ook zullen routinematige werkzaamheden (data-entry, opmaak documenten) verder automatiseren.

- Diverse ontwikkelingen hebben invloed op de huidige (haven)logistiek. Online boekingsystemen als Intrra, Nextlogic, robotisering en automatisering op de terminals zijn hier een voorbeeld van. ICT technologie als MRP I-II, DRP, ERP, WMS, APS, SOA, TMS, SAP en RFID zijn softwaresystemen die sinds de jaren 50 hun intrede hebben gedaan. Daarnaast heeft EDI een aanzienlijke vlucht genomen waardoor veelvuldig dezelfde data entry op meerdere plekken niet meer nodig is. Outsourcing van bijvoorbeeld data entry activiteiten naar lagelonenlanden is daardoor mogelijk geworden. Meerdere toekomstige ontwikkelingen zullen de supply chain verder veranderen. Verdere uitrol van ‘internet of things’ en ‘smartification’, koppeling van data naar de logistiek maakt verdere digitalisering van de ‘ketenregie’ mogelijk. Blockchain, i.c.m. big-data, zal de goederenstroom binnen de supply chain efficiënter

organiseren.

- Portbase, PCS (Port Community System), maakt informatieverwerking en verspreiding van informatie in de haven mogelijk. Vrijwel alle maritieme dienstverleners, cargadoors / expediteurs, terminals / rederijen, transporteurs/afvalverwerkers, douane en havenbedrijf zijn aangesloten en verwerken hun data of halen data van dit platform. Voor havenlogistiek is Portbase een prominent platform. Deze ontwikkeling maakt mede synchromodaal transport mogelijk, een ontwikkeling waarbij de transportmodaliteiten 'slim(mer)' worden ingezet in de dynamische transportketen.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Medewerker internationale havenlogistiek

Nee

Coördinator internationale havenlogistiek

Nee

Specialist internationale havenlogistiek

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

De werknemer havenlogistiek werkt in een internationale omgeving, waarin veel contact is met niet-Nederlands sprekende klanten, scheepsbemanning en andere betrokkenen. Het is belangrijk met hen mondeling en schriftelijk te kunnen communiceren in het Engels en Duits.

Voor de Medewerker havenlogistiek geldt voor Engels en Duits niveau A2 voor de taalvaardigheden gesprekken voeren, lezen en schrijven.

Voor de coördinator havenlogistiek geldt voor Engels niveau B1 voor de taalvaardigheden gesprekken voeren, lezen en schrijven en voor Duits niveau A2 voor de taalvaardigheden gesprekken voeren, lezen en schrijven.

Voor de manager havenlogistiek geldt voor Engels niveau B2 voor de taalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en schrijven en voor Duits niveau B1 voor de taalvaardigheden gesprekken voeren, lezen en schrijven.

Voor het niveau 4 profiel dekken de generieke eisen voor lezen en luisteren Engels niet de beroepsspecifieke eisen. Het beroep vraagt voor een aantal taalvaardigheden niveau B2. Deze eisen op B2 zijn daarom opgenomen als beroepsspecifieke vaardigheid in basis en profiel.

Medewerker internationale havenlogistiek

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spoken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2		x	x		x
A1		x	x		x

Duits					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spoken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2		x	x		x
A1		x	x		x

Coördinator internationale havenlogistiek

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1		x	x		x
A2		x	x		x
A1		x	x		x

Duits					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2		x	x		x
A1		x	x		x

Specialist internationale havenlogistiek

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2	x	x	x		x
B1	x	x	x		x
A2	x	x	x		x
A1	x	x	x		x

Duits					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1		x	x		x
A2		x	x		x
A1		x	x		x

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De medewerker internationale havenlogistiek kan na afronding van zijn opleiding doorstromen naar de opleiding coördinator internationale havenlogistiek (niveau 3) en daarna eventueel naar de opleiding specialist internationale havenlogistiek (niveau 4). De medewerker internationale havenlogistiek kan na bewezen geschiktheid in de praktijk doorstromen naar de functie van coördinator internationale havenlogistiek (cargadoor of expediteur). Hij kan ook gaan werken in andere verwante sectoren zoals de Internationale Handel en Groothandel (bijvoorbeeld commercieel medewerker of exportmedewerker).

De coördinator internationale havenlogistiek kan na afronding van zijn opleiding doorstromen naar de opleiding specialist internationale havenlogistiek (niveau 4). De coördinator internationale havenlogistiek kan ook na bewezen geschiktheid in de praktijk doorstromen naar de bovengenoemde functie. Hij kan gaan werken als cargadoor of expediteur. Hij kan ook gaan werken in verwante sectoren zoals de Internationale Handel en Groothandel of aanverwante bedrijven zoals een bevrachtingkantoor.

Na afronding van zijn opleiding gaat de specialist internationale havenlogistiek werken bij een cargadoors- of expediteursbedrijf. Horizontaal kan hij doorgroeien naar beide functies. Na bewezen geschiktheid kan hij doorgroeien tot (afdelings- of vestigings-)manager. Hij kan ook een leidinggevende functie uitoefenen bij een logistieke afdeling van een verlader of transportbedrijf. Binnen het hbo-onderwijs kan hij doorstromen naar de opleiding logistiek technische vervoerskunde en logistiek economie.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier: - uitvoerbaarheid dossier in MBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden zal SBB het dossier monitoren op uitvoerbaarheid.	SBB in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven.	Vanaf het moment van invoering van dit dossier, september 2023
Onderhoud kwalificatiedossier: - actualiteit inhoud dossier	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden zal SBB het dossier monitoren op actualiteit.	SBB in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven.	Vanaf het moment van invoering van dit dossier, september 2023.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

- De naam van het kwalificatiedossier is veranderd van Havenlogistiek naar Internationale havenlogistiek en de namen van de kwalificaties zijn eveneens veranderd. Medewerker havenlogistiek is medewerker internationaal havenlogistiek geworden, Coördinator havenlogistiek is Coördinator internationale havenlogistiek geworden en Manager havenlogistiek is Specialist internationale havenlogistiek geworden. Dit is gedaan om het internationale karakter van de functies te benadrukken. Ook wordt 'specialist' voor de niveau 4 opleiding, gelet op de werkzaamheden, passender gevonden dan 'manager'.
- De context is aangescherpt. Er stond: "Deze organisaties bevinden zich vooral in en rondom havens, luchthavens en andere op- en overslaggebieden in het binnen- en buitenland". Nu staat er: "Deze organisaties bevinden zich vooral in en rondom havens in het binnen- en buitenland".
- De typerende beroepshouding is uitgebreid. Een aantal zaken zoals bewustzijn van digitale gevaren en een milieubewuste houding en oog voor duurzaamheid zijn toegevoegd. Ook worden de 21e-eeuwse vaardigheden nadrukkelijk genoemd. Deze items komen in de uitwerking naar kerntaken, werkprocessen en vakken en vaardigheden terug.
- Er zijn op het niveau van complexiteit, werkprocesbeschrijving, gedrag en vakken en vaardigheden door het hele dossier (tekstuele) aanpassingen gedaan.
- Voor niveau 4 geldt dat werkproces P3-K1-W3: vertaalt trends en innovaties in passende voorstellen, inhoudelijk sterk is gewijzigd en beter is afgestemd op de huidige beroepspraktijk.
- Voor niveau 4 geldt dat de inhoud en de naam van kerntaak P3-K2 zijn veranderd en dat het aantal werkprocessen is teruggebracht naar drie (was vijf). P3-K2: informeert teamleden en voert personeelsbeleid uit in een cargadoors-/expediteursomgeving (voorheen: geeft leiding en voert personeelsbeleid uit in een cargadoors-/expediteursorganisatie). De eindverantwoordelijkheid voor een aantal deeltaken van het operationele cargadoors-/expediteursproces ligt wel bij de specialist internationale havenlogistiek, maar hij/zij is geen leidinggevende die zelfstandig functionerings- en beoordelingsgesprekken voert. Wel voert hij/zij (onder leiding) personeelsbeleid uit.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Havenlogistiek (gewijzigd 2023) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem (Mtlm) van SBB. Tijdens het ontwikkelproces is dit dossier afgestemd met de branche en het onderwijsveld. Het kwalificatiedossier Havenlogistiek (gewijzigd 2023) is gevalideerd door de sectorkamer Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem van SBB op advies van het marktsegment Maritiem.

12. Verblijfsduur 4 jarig

De opleiding Specialist internationale havenlogistiek heeft goedkeuring gekregen om de opleiding in 4 jaar aan te bieden. De specialist internationale havenlogistiek kan organisatorische cargadoors- en expediteurswerkzaamheden uitvoeren en de administratieve werkzaamheden die daarbij horen. Hij/zij voert deze werkzaamheden uit op basis van inzicht in het werk, een gedegen kennis van de logistieke processen en de juridische consequenties. Een kortere opleidingsduur is niet haalbaar o.a. vanwege de toenemende complexiteit van de logistieke processen en de diversiteit aan klanten, schepen en bemanningen van over de hele wereld. Het is belangrijk dat de beginnende beroepsbeoefenaar deze op de juiste wijze te woord kan staan. Hiertoe moet hij/zij tijdens de opleiding veel kennis en ervaring opdoen, waardoor een opleidingstijd van 4 jaar noodzakelijk is.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.