

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Autospuiten

Kwalificaties

- » **Autospuiter**
- » **Eerste Autospuiter**

Versie

Gewijzigd 2022

Geldig vanaf

Penvoerder: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
Gevalideerd door: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
Op: 10-09-2021

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	6
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	6
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	7
<u>11. Betrokkenen</u>	7
<u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	7
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Autospuiter is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Autospuiter](#)
- [BCP Eerste Autospuiter](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=9>

3. Arbeidsmarktinformatie

Voor actuele informatie over Kans op werk, stage en leerbaan, zie <https://www.s-bb.nl/feiten-en-cijferse>. SBB actualiseert deze informatie voortdurend.

Autospuiter

Kans op werk

Per 2020 is voor de kwalificatie autospuiter de kans op werk ruim voldoende kans. Dit betekent dat de vraag naar autospuiter groter is dan aanbod van recent gediplomeerden (130 vacatures om 92 gediplomeerde). In sommige regio's zal de vraag naar recent gediplomeerden kleiner zijn dan het aanbod, in andere zal de vraag groter zijn dan het aanbod.

Kans op stage

Voor studenten 'autospuiter' is de kans op stage landelijk gezien voldoende. Het aanbod van stageplaatsen door bedrijven is enigszins groter dan de vraag naar stageplaatsen door bbl en bol-studenten.

Kans op leerbaan

De kans op een leerbaan is voldoende. Het aanbod door bedrijven is veel groter dan de vraag naar leerbanen door bbl-studenten. Dit betekent dat het vrij makkelijk is voor bbl-studenten om een geschikte leerbaan te vinden.

Aantal studenten: 202

gediplomeerd: 92

Doorstroom naar de arbeidsmarkt: 20%

Doorstroom naar MBO: 74%

Doorstroom HBO: -

Doorstroom anders: 6%

Eerste autospuiter

Kans op werk

Per 2020 is voor de kwalificatie eerste autospuiter de kans op werk ruim voldoende kans. Dit betekent dat de vraag naar autospuiter groter is dan aanbod van recent gediplomeerden (130 vacatures om 105 gediplomeerde). In sommige regio's zal de vraag naar recent gediplomeerden kleiner zijn dan het aanbod, in andere zal de vraag groter zijn dan het aanbod.

Kans op stage

De kans op stage is niet berekend. De opleiding tot eerste autospuiter wordt vooral door bbl studenten gevolgd.

Kans op leerbaan

De kans op een leerbaan is voldoende. Het aanbod door bedrijven is veel groter dan de vraag naar leerbanen door bbl-studenten. Dit betekent dat het vrij makkelijk is voor bbl-studenten om een geschikte leerbaan te vinden.

Aantal studenten: 195

gediplomeerd: 105

Doorstroom naar de arbeidsmarkt: 79%

Doorstroom naar MBO: 13%

Doorstroom HBO: -

Doorstroom anders: 8%

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De (eerste) autospuiter krijgt in toenemende mate te maken met regels en voorschriften op het gebied van arbo en milieu. Relevante maatregelen in dit verband zijn: het bijhouden van een oplosmiddelenboekhouding; het gescheiden afvoeren van afval; de vervangingsregeling voor vluchtige organische stoffen; het uitvoeren van een risicoinventarisatie en -evaluatie, specifiek gericht op gevaarlijke stoffen. Van de (eerste) autospuiter wordt niet alleen verwacht dat hij deze wet- en regelgeving respecteert, maar

ook dat hij een bijdrage zal leveren bij het vinden van risico's/knelpunten op het gebied van veilig werken bijvoorbeeld het voorkomen van risicovolle situaties tijdens het werken met bepaalde gereedschappen en stoffen, of dat hij een bijdrage zal leveren aan de registratie van stoffen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Zie voor de meest recente ontwikkelingen in de mobiliteit de trendrapportage Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem: <https://www.s-bb.nl/feiten-en-cijfers/sectorkamerrapportages>

Uit de trendrapportage/DESTEP analyse van SBB komen de volgende trends en ontwikkelingen met betrekking tot de carrosserie naar voren. (let op: aparte selectie gemaakt voor trends en ontwikkelingen die betrekking hebben op autospuiten/carrosserie).

Demografisch:

De carrosseriebranche heeft ook te kampen met vergrijzing, waardoor de uitstroom van personeel in de komende jaren zal toenemen. In samenhang met de teruglopende leerlingaantallen zullen gekwalificeerde werknemers steeds schaarser worden. De leeftijdsopbouw van het personeel binnen de drie afzonderlijke segmenten (carrosseriebouw, schadeherstel en specialistische bedrijven) is echter heel verschillend, waarbij de specialistische bedrijven de meeste jonge werknemers in dienst hebben en de carrosseriebouwers juist het meeste werk bieden aan oudere medewerkers (OOC).

Economisch:

De opkomst van private lease is te verklaren doordat mensen minder bereid zijn te betalen voor het bezit van een auto, maar wel voor het gebruik van een auto. Ook de lage rente speelt een rol. De verwachte groei van private lease kan goed uitpakken voor de schadeherstelbranche aangezien een particulier een klein deukje vaak niet laat maken, terwijl een leasemaatschappij dit in veel gevallen wel zal laten doen (Rabobank2).

De carrosseriebranche profiteert van de bloeiende economische omstandigheden. Het aantal bedrijven stijgt en ook de omvang van de spelers in de branche neemt toe. De groei van het aantal bedrijven komt voornamelijk voor rekening van de specialistische bedrijven. Sinds 2016 is er ook voor het eerst in zeven jaar een toename van het aantal werknemers in de branche. In 2017 zette deze stijging door met een groei van meer dan 1.000 dienstverbanden: een toename van 6,6 procent (OOC).

Sociaal culturele ontwikkelingen:

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, zoals flexibilisering en automatisering, zorgen ervoor dat de benodigde vaardigheden voor een baan steeds minder hetzelfde blijven in de tijd. Werknemers moeten daarom blijvend flexibel zijn in carrièreverwachtingen en snel inspelen op veranderingen.

Opgedane kennis en vaardigheden raken door de technologische innovaties sneller verouderd. Hierdoor wordt scholing en ontwikkeling van personeel steeds belangrijker. Het aanleren van nieuwe vaardigheden is belangrijk maar ook de oude vakkennis en vaardigheden blijven onverminderd van groot belang.

Technologische ontwikkelingen:

Dat ontwikkelingen als digitalisering, connectiviteit, big data, elektrificatie, autonoom rijden en sharing hun impact gaan hebben, wordt binnen de mobiliteit breed gedragen. Alleen over de tijdspanne waarin het zal plaatsvinden wordt nog veel gediscussieerd. Het is daarom voor ondernemers belangrijk om flexibel te blijven om zodoende snel te kunnen schakelen (Rabobank1).

Nieuwe materialen toegepast in carrosserieonderdelen, terugdringen van VOS-emissies en de toepassing van oplosmiddelarme verfmaterialen vereisen continue ontwikkeling van de (eerste) autospuiter op het gebied van reparatiemethode, spuittechniek en het omgaan met stoffen om zodoende een optimaal resultaat van de werkzaamheden te kunnen bereiken.

Ook in de carrosseriebranche zien we nieuwe ontwikkelingen. Zo voorziet bijvoorbeeld Ford zijn productiemedewerkers op de assemblage-afdeling van een uitwendig skelet ter ondersteuning van hun armen. Het exoskelet (een robot-achtig pak) levert tussen de 2,5 en 7,5 kilo aan extra tilkracht voor Ford-medewerkers die veel boven hun hoofd werken. Dit moet vermoeidheid tegen gaan, waardoor de kans op bedrijfsongevallen lager wordt (Autoweek.nl).

Ecologische ontwikkelingen:

Met de groei van de wereldbevolking en de mondiale welvaart neemt ook de vraag naar natuurlijke grondstoffen zoals water, energie, mineralen, metalen en voedsel toe. Er is echter een beperkte hoeveelheid grondstoffen beschikbaar. De economische impact wordt vergroot door de onderlinge afhankelijkheid tussen klimaatverandering en grondstoffen schaarste, met grote invloed op voedsel- en waterproblematiek (PWC2).

Internationale afspraken stimuleren het gebruik van alternatieve energie en beogen een reductie van het gebruik van fossiele brandstoffen en de emissie van schadelijke stoffen. Milieuwetgeving en consumentenvoorkeur leiden tot hogere eisen aan productie en voedselkwaliteit. Maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt steeds belangrijker. Voor Nederland liggen er kansen op het gebied van innovatie en export van kennis over water, duurzame chemie, logistiek en energie- en voedselproductie (PBL2).

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen:

Onder druk staande prijzen vragen van de (eerste) autospuiter efficiency en snelheid. Voor de (eerste) autospuiter betekent het werken volgens een managementkwaliteitsysteem, zoals dat in de meeste bedrijven binnen de carrosseriebranche steeds meer gebruikelijk is, dat van hem gevraagd wordt dat hij zowel werkt volgens dit systeem en de processen/procedures die daar deel van uitmaken, als dat hij meedenkt over borging en verbetering van deze zaken.

Nieuwe technologieën:

De afgelopen jaren lijkt het alsof er in het autospuiten niet erg veel is veranderd (bedrijfsleven werkgroep kd autospuiten). Echter zijn er wel degelijk ontwikkelingen op het gebied van nieuwe technieken/producten. De beginnend beroepsbeoefenaar dient deze nieuwe technieken te beheersen en up to dat kennis hebben. Bij de nieuwe technieken/producten kan gedacht worden aan aangekleurde blanke lakken, speciale kleuren (zoals massa 46G), effectkleuren, bepaalde technieken aan voertuigen die invloed kunnen hebben op het spuiten van een auto, herkennen systemen.

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Autospuiter

Nee

Eerste Autospuiter

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De beroepsgerichte kwalificatiestructuur biedt de volgende doorstroommogelijkheden: doorstromen naar een volgend (hoger) niveau of naar een kwalificatiedossier op een gelijk opleidingsniveau: Op basis van de volledig verworven competenties is vanuit de kern van dit kwalificatiedossier Autosputen de meest voor de hand liggende doorstroommogelijkheid die naar de uitstroombifferentiatie eerste autospuiter. Doorstroommogelijkheden vanuit de uitstroom eerste autospuiter zouden logischerwijs gevonden kunnen worden in de uitstromen op een gelijk niveau van de kwalificatiedossiers die gelden voor de carrosseriebranche. Namelijk die van (eerste) autoschadehersteller, eerste autoschadetechnicus, (eerste) carrosseriebouwer, (eerste) caravantechnicus. Doorstromen is ook mogelijk naar kwalificaties op niveau 4, zoals bijvoorbeeld de kwalificatie adviseur mobiliteitsbranche of de Kopopleiding Leidinggeven. Na een aantal jaren werkervaring kan de autospuiter op de arbeidsmarkt doorgroeien naar de functie eerste autospuiter. Indien de betrokken beroepsbeoefenaar over de vereiste competenties blijkt te beschikken is een verdere doorgroei mogelijk naar leidinggevende functies, zoals chef van de spuitafdeling, werkplaatschef of zelfs bedrijfsmanager. Soms zetten autosputers hun loopbaan voort buiten de branche; bijvoorbeeld in het industriële spuitbedrijf, in commerciële of technische functies bij leveranciers/fabrikanten van autolakken of in het onderwijs (als docent autosputen). Doorstroommogelijkheden worden geboden op basis van de volledig verworven competenties van een kwalificatiedossier of op basis van op andere wijze verworven aanvullende erkende competenties (EVC). Of op basis van een combinatie van beide mogelijkheden.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier	Monitoren en zo nodig actie ondernemen/initiëren van visie, trends, wetenschap en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening en op de arbeidsmarkt en dit jaarlijkse plaatsen in onderhoudsperspectief.	Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.
Ontwikkelingen beroepenstructuur en bcp's	Nieuwe bcp's en geactualiseerde bcp's worden aangeleverd door het bedrijfsleven.	Het bedrijfsleven.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.
Actualisatie Kwalificatiestructuur en kwalificatiedossiers	Op basis van nieuwe en/of geactualiseerde bcp's worden kwalificatiedossiers aangepast.	Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.
Technologische ontwikkelingen	Doorvertaling van technologische ontwikkelingen naar kwalificatiedossiers, keuzedelen en servicedocumenten.	Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.
Algemene wet- en regelgeving	Monitoring algemene wet- en regelgeving. Zo nodig gevolgen in de kwalificatiedossiers doorvoeren.	Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossiers	Onderzoek naar uitvoerbaarheid van kwalificatiedossiers voor het werkveld en onderwijs.	Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.
Actuele thema's	Inspelen op actuele thema's zoals doelmatigheid en bpv i.r.t kwalificatiedossiers en kwalificatiestructuur.	Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.	5 jaar na laatste onderhoud/actualisatie.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het kwalificatiedossier is aangepast naar aanleiding van de arbeidsmarktinformatie, publicaties, gesprekken en bijeenkomsten met branche en onderwijs. De grootste wijziging betreft een toegevoegde kerntaak voor de eerste autospuiter, namelijk: "Houdt toezicht op en draagt bij aan de verbetering van werkzaamheden". Verder is er in het basisgedeelte alleen sprake van kleinere tekstuele wijzigingen.

11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Autosputen (kwalificaties op niveau 2 en 3) is ontwikkeld in opdracht van de sectorkamer Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem (Mtlm) van SBB. Tijdens het ontwikkelproces van dit dossier is afgestemd met de branche en het onderwijsveld. Het kwalificatiedossier Autosputen is gevalideerd door de sectorkamer Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem van SBB op advies van het marktsegment Carrosserie.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.