

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# Watersportindustrie

Kwalificaties

- » Medewerker watersportindustrie
- » Allround medewerker watersportindustrie
- » Meewerkend voorman watersportindustrie

Versie

**Gewijzigd 2016**

Geldig vanaf

**01-08-2016**

Penvoerder: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem  
Gevalideerd door: Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek en maritiem  
Op: 20-11-2015

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	4
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	4
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	6
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	6
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	6
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	7
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	7
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	8
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	8

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Watersportindustrie is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Watersportindustrie](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=7>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

De afgelopen jaren is de werkgelegenheid in de watersportindustrie licht gedaald. De verwachting is dat het aantal werknemers in de industrie de komende jaren gelijk blijft.

De onderwijs- en arbeidsmarkt in de watersportindustrie is redelijk in balans. Dit betekent dat de perspectieven op zowel een leer- als arbeidsplaats voldoende zijn.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

De beroepsbeoefenaar dient kennis te nemen van de nieuwe beroepsrelevante wet- en regelgeving en deze toe te passen in zijn werkzaamheden.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De innovaties binnen het Maritieme cluster zullen zich de komende jaren richten op veiligheid en duurzaamheid en economisch sterk blijven.

In de toekomst wordt het steeds belangrijker om in de gehele dienstverlening te blijven inspelen op de specifieke wensen van de klant. Hierbij kan je denken aan eisen op het gebied van snelheid, vormgeving, veiligheid en extra opties. Daarnaast hebben technologische ontwikkelingen invloed op het beroep van de medewerker in de watersportindustrie (De Nederlandse Maritieme Cluster Monitor 2012).

## 5. Beroepsvereisten

N.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

### Medewerker watersportindustrie

Nee

### Allround medewerker watersportindustrie

Ja

Vaarbewijs 1 artikel 16, tweede lid van de Binnenschepenwet (Ministerie van Verkeer en Waterstaat) en basiscertificaat Marifonie.

### Meewerkend voorman watersportindustrie

Ja

Vaarbewijs 2 artikel 16, tweede lid van de Binnenschepenwet (Ministerie van Verkeer en Waterstaat) en basiscertificaat Marifonie.

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

De medewerkers in de watersportindustrie werken veelal in een toeristische omgeving en moeten daarbij veel mondeling communiceren (Luisteren A2, Gesprekken voeren A2, Spreken A2) met internationale klanten/gasten, zowel in het Engels als in het Duits.

De Medewerker watersportindustrie kan klanten/gasten begroeten en verwijzen naar een collega in het Engels en het Duits.

De Allround medewerker watersportindustrie kan zich in het Engels en Duits mondeling uiten met standaard uitingen. Daarnaast moet hij technische handleidingen kunnen lezen in het Engels en Duits.

In de dagelijkse gang van zaken moet de Meewerkend voorman watersportindustrie mondeling en schriftelijk kunnen communiceren in het Engels en het Duits, dit betekent beheersing van de vijf taalvaardigheden). Daarnaast moet hij technische handleidingen kunnen lezen in het Engels en Duits.

De Meewerkend voorman watersportindustrie heeft als beroepsspecifieke vaardigheid:  
Leest en begrijpt schriftelijke communicatie van klanten/gasten in het Engels. Dit wordt gedekt door de generieke eisen voor lezen Engels. Deze vaardigheid is voor een volledig beeld wel opgenomen als beroepsspecifieke vaardigheid.

## Allround medewerker watersportindustrie

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	

Duits					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	

## Medewerker watersportindustrie

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	

Duits					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2	x	x	x	x	
A1	x	x	x	x	

## Meewerkend voorman watersportindustrie

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1	x	x	x		
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

Duits					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1	x	x	x		
A2	x	x	x	x	x
A1	x	x	x	x	x

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De medewerker watersportindustrie kan zich verder ontwikkelen in de watersport of doorstromen naar jachtbouw of scheepsbouw. Hij kan doorstromen naar de opleiding Allround medewerker watersportindustrie.

De Allround medewerker watersportindustrie kan zich verder ontwikkelen in de watersport of doorstromen naar jachtbouw of scheepsbouw. Hij kan zich ontwikkelen tot specialist in voorstuwing of installatie. Daarnaast kan hij doorgroeien naar de functie van voorman of leidinggevende. Hij kan doorstromen naar de opleiding Meewerkend voorman watersportindustrie.

De Meewerkend voorman watersportindustrie kan zich verder ontwikkelen in watersport of doorstromen naar jacht- of scheepsbouw. Hij kan doorstromen naar een hbo opleiding Jacht- of Scheepsbouwkundige.

## 9. Onderhoudsagenda

Dit kwalificatiedossier wordt voor maximaal zes jaar vastgesteld. In die periode wordt het dossier alleen aangepast als zich wezenlijke veranderingen op de arbeidsmarkt of in het beroep voordoen of als er nieuwe beroepscompetentieprofielen zijn ontwikkeld.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele

		wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd.

Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

## 11. Betrokkenen

In 2013 en 2014 heeft Kenwerk in afstemming met de BTG HTVF gebruikerspanels georganiseerd om dit kwalificatiedossier te bespreken. Hierbij waren de volgende betrokkenen aanwezig (functionaris en organisatie):

Namens onderwijs  
Docenten ROC Friese Poort  
Projectleider Maritieme Techniek ROC Friese Poort

Namens bedrijfsleven  
Eigenaar/medewerker De Drait Yachting  
Eigenaar/medewerker JFT Watersport  
Eigenaar/medewerker Ottenhome heeg  
Eigenaar/medewerker De stille boot  
Eigenaar/medewerker Jachthaven Hindeloopen

Namens de gebruikerspanels is dit kwalificatiedossier in 2013 en 2014 besproken in de Paritaire Commissie Toerisme, Reizen en Recreatie. De Paritaire Commissie Toerisme, Reizen en Recreatie bestaat uit de volgende leden (functionaris en organisatie):

Namens werkgeversorganisaties  
Afgevaardigde RECRON  
Manager Onderwijsprojecten Reiswerk  
Manager Arbeidsmarkt Training & Opleiding HISWA Vereniging  
Projectcoördinator Opleidingen Kennisontwikkeling & Kwaliteit VVV Nederland  
Manager onderwijs Stichting Sociaal Fonds Recreatie  
Toehoorder Koninklijke Horeca Nederland

Namens Werknemersorganisaties  
Afgevaardigde FNV Horecabond  
Manager onderwijs Stichting Sociaal Fonds Recreatie

Namens Onderwijs (MBO Raad)  
Directeur De Rooi Pannen  
Beleidsmedewerker Examinering ROC Leiden  
Afdelingsdirecteur Koning Willem I College  
Manager School voor Toerisme en Recreatie ROC Mondriaan  
Opleidingsmanager Toerisme en Recreatie ROC van Amsterdam  
Toehoorder HBO  
Toehoorder VMBO-platform

Bestuur Kenwerk  
Namens werkgeversorganisaties  
Directeur-Eigenaar van Hajé Shops, Hotels & Restaurants (Koninklijke Horeca Nederland)  
Directiesecretaris Koninklijke Horeca Nederland  
DGA van Bakkerij Van der Wal B.V. (NVB/NBOV)  
Manager Sociaal Beleid van de RECRON

Namens Werknemersorganisaties  
Voorzitter FNV Horecabond  
Sectorbestuurder FNV Recreatie  
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen  
Bestuurders FNV Bondgenoten

Namens Onderwijs (MBO Raad en NRTTO)  
Directeur Rijn IJssel Vakschool Wageningen (HTVF)  
Eigenaar en directeur van T.T. & P. (NRTTO)  
Lid college van bestuur Albeda College (HTVF)  
Lid raad van bestuur ROC van Amsterdam/ROC Flevoland/Stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (HTVF)  
Sectordirecteur Economie & Dienstverlening Deltion College (HTVF)

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

Voor de kwalificaties Medewerker watersportindustrie en Allround medewerker watersportindustrie geldt geen afwijkende nominale studieduur. Voor Meewerkend voorman watersportindustrie is de studieduur vastgesteld op vier jaar.

De watersportindustrie valt onder de topsector water. In het beleid voor de topsectoren neemt vakonderwijs een prominente plaats in. De bedrijven in de Nederlandse watersportindustrie maken topproducten, niet alleen voor de binnenlandse-, maar ook voor de buitenlandse markt. De sector heeft dringend behoefte aan topvakmensen, die in staat zijn de toepositie van de Nederlandse bedrijven op de markt vast te houden, te verstevigen en verder uit te breiden.

De opleiding Meewerkend Voorman Watersportindustrie, niveau 4, is de enige opleiding voor allround functies in de watersportindustrie. In de watersportindustrie werken ongeveer 30.000 medewerkers. 75% van de medewerkers voert allround werkzaamheden uit op MBO-niveau 4.

De watersportindustrie wil internationaal kunnen blijven meedoen in de technische maakindustrie. Hiervoor is het noodzakelijk te blijven investeren in (toekomstige) medewerkers, die mee kunnen veranderen met de techniek en die in een internationaal concurrerende branche kunnen functioneren.

De sector staat voor een enorme uitdaging bovenstaande te realiseren in samenwerking met het onderwijs. Een onverkorte opleiding Meewerkend Voorman Watersportindustrie, niveau 4, is hiervoor noodzakelijk. De onderwijsgegevens tonen aan dat verkorting niet mogelijk is. De bedrijven geven aan dat verkorting niet wenselijk is.

## **13. Aanvullende informatie**

N.v.t.

## **14. Certificaten**

N.v.t.