

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Industrieel produceren met hout

Kwalificaties

- » **Montagemedewerker industrieel produceren met hout**
- » **Allround montagemedewerker industrieel produceren met hout**
- » **Werkvoorbereider industrieel produceren met hout**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	7
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Industrieel produceren met hout is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Opsluiter](#)
- [BCP Medewerker voormontage](#)
- [BCP Medewerker afmontage](#)
- [BCP Allround montagemedewerker](#)
- [BCP Houtskeletbouwer](#)
- [Bcp Werkvoorbereider Industrieel produceren met hout](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=2>

3. Arbeidsmarktinformatie

Deze informatie heeft betrekking op de profielen:

- Montagemedewerker industrieel produceren met hout
- Allround montagemedewerker industrieel produceren met hout
- Werkvoorbereider industrieel produceren met hout

(Allround) montagemedewerkers en Werkvoorbereiders industrieel produceren met hout zijn voornamelijk werkzaam in de timmerindustrie. De Nederlandse timmerindustrie telt op 1 juni 2013, 734 bedrijven. Als gevolg van de economische crisis is de werkgelegenheid in de sector sterk gedaald, de sector telt nog ruim 8.000 werknemers (bron: Cordares, 1 juni 2013 in Arbeidsmarktmonitor Timmerindustrie, 2013). De arbeidsmarktmonitor Timmerindustrie wijst uit dat (gebaseerd op een steekproef) 17% van het totaal aantal functies in de timmerindustrie, functies in de voor- en afmontage zijn. Voor werkvoorbereiding-calculatie is dat 12% van het totaal aantal functies.

Het aantal stageplekken, met name bbl-leerplaatsen, is als gevolg van de economische crisis beperkt geweest de laatste jaren. Hierdoor is ook de instroom van het aantal leerlingen sterk teruggelopen. De verwachting is dat wanneer de economie aantrekt het aantal bbl-leerplaatsen zal stijgen en de kansen op de arbeidsmarkt toenemen voor montagemedewerkers. Voor Werkvoorbereiders industrieel produceren met hout zijn de kansen 'goed' te noemen. Daarnaast zullen er arbeidsplaatsen vrijkomen als gevolg van vergrijzing. De vergrijzing in de timmerindustrie ligt 2% boven het landelijke gemiddelde (CBS, peildatum 1 november 2013); 18% van de medewerkers in de timmerindustrie is ouder dan 55 jaar (Cordares, peildatum 1 juni 2013).

Zie ook www.shm.nl/kwalificatiedossiers

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Toenemende wet- en regelgeving

De arbo- en milieuwetgeving wordt regelmatig aangepast. De medewerker industrieel produceren met hout moet bij het uitoefenen van zijn werk rekening houden met die veranderende wetgeving.

Toenemende Nederlandse en Europese wet- en regelgeving hebben gevolgen voor producten en zorgen voor toename van het afbreukrisico, met name voor de werkvoorbereider. Het gaat hierbij om meer en strengere eisen met betrekking tot:

- publiekrechtelijke prestatie-eisen in de bouw (in het Bouwbesluit vastgelegde eisen met betrekking tot zaken als veiligheid van constructies, wering van vocht en geluid, vrije doorgang en energieprestaties);
- privaatrechtelijke prestatie-eisen zoals bijvoorbeeld vastgelegd in Nationale beoordelingsrichtlijnen en Nederlandse praktijkrichtlijnen;
- CE-markering: sinds 1 februari 2009 is CE-markering van timmerproducten verplicht. De Bouwproductenrichtlijn (en vanaf uiterlijk juli 2013 ook de verordening) afgegeven door de Europese Commissie stelt deze verplichting. De Europese industrie en leveranciers moeten hun producten voorzien van een CE-markering. Dit maakt hun eigen, en onderbouwde, verklaring van de eigenschappen en prestaties van ramen en buitendeuren volgens de Europese norm zichtbaar op ieder product. Het niet voldoen aan deze Europese norm wordt gezien als een economisch delict.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Ontwikkelingen in de timmerindustrie staan in het teken van ketenoptimalisatie met afnemers in de bouw om de kwaliteit te verbeteren. Meer en meer wordt samengewerkt in de bouwketen; dit biedt kansen voor de sector, maar vraagt ook om goed gekwalificeerd personeel dat mee kan denken buiten de eigen sector (met name in de werkvoorbereiding). Daarnaast gaat de automatisering verder. Ook in kleinere bedrijven ontstaat meer productautomatisering door CNC-gestuurde productie. Optimalisatie van het productieproces is gericht op besparing van loonkosten en materiaal. Voor de werkvoorbereiding

betekent dat meer taken en verantwoordelijkheden voor het productieproces, de werkvoorbereider wordt meer en meer een spin-in-het-web functie.

Een andere ontwikkeling is dat timmerfabrieken steeds meer kant-en-klaar-producten leveren. Dit betekent een toename van de productiewerkzaamheden voor montagemedewerkers. Deze productiewerkzaamheden worden voorbereid door de werkvoorbereider.

Zie ook www.shm.nl/kwalificatiedossiers

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Montagemedewerker industrieel produceren met hout

Nee

Allround montagemedewerker industrieel produceren met hout

Nee

Werkvoorbereider industrieel produceren met hout

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Montagemedewerker industrieel produceren met hout (niveau 2) kan doorgroeien naar Allround industrieel produceren met hout op niveau 3. Voor de Allround industrieel produceren met hout is Meewerkend leidinggevende of Werkvoorbereider (niveau 4) de meest voor de hand liggende doorstroom.

Werkvoorbereider industrieel produceren met hout

Een diploma op niveau 4 geeft recht op doorstroom naar het hbo. Hbo-opleidingen als Technische bedrijfskunde, Industrieel product ontwerpen, Human technology en Bouwkunde liggen het meest voor de hand.

Een volledig op de timmerindustrie afgestemd traject is de ondernemersopleiding Vakbekwaamheid Timmerfabrikant van de Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie (NBvT), gelijkwaardig aan een mbo+ niveau.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier: onderzoek klanttevredenheid	Onderzoeken klanttevredenheid bij afnemers kwalificatiestructuur	SH&M	continue
Onderhoud kwalificatiedossier: actualiteit inhoud dossier	Beslissen wanneer het kwalificatiedossier moet worden aangepast/vernieuwd	Paritaire Commissie SH&M	2015, 2016
Onderhoud beroepscompetentieprofielen: aanpassen aan actualiteit	- Branchescan: trendonderzoek naar veranderingen in beroepen in timmerindustrie uitgevoerd in 2013 - Onderzoek beroepscompetentieprofielen naar aanleiding van branchescan - Vertaling branchescan en onderzoek beroepscompetentieprofielen naar aangepaste of nieuwe kwalificaties	Sociale partners SH&M	2014, 2015, 2016

Aansluiting op vmbo en hbo

Om de doorstroom vanuit het vmbo naar het mbo te bevorderen werkt SH&M nauw samen met het Platform vmbo Bouwen, Wonen en Interieur. Ook de doorstroom mbo-hbo binnen de hout- en meubelbranche blijft een punt van aandacht.

Onderhoud kwalificatiedossiers

Het onderhoud van kwalificatiedossiers vindt plaats op verschillende onderdelen, met name: klanttevredenheid, vakinhoud, actualiteit en trends en ontwikkelingen. Alle verbeteringen zijn onderdeel van een steeds terugkerende cyclus van continue kwaliteitsverbetering. Elk jaar wordt opnieuw nagegaan of de huidige dossiers nog wel een goede weerslag zijn van de beroepseisen van een beginnend beroepsbeoefenaar. De uitkomst hiervan kan leiden tot verdere specificatie van dossiers.

Onderhoud beroepscompetentieprofielen (bcp's)

In 2013 is onderzoek gedaan naar de actualiteit van bcp's uit 2005. Het onderzoeksrapport geeft aan welke bcp's nog actueel en volledig zijn en waar aanscherpingen of wijzigingen nodig zijn. Bijvoorbeeld als er beroepen zijn bijgekomen of beroepen juist niet langer in een branche voorkomen. Op basis van deze informatie wordt met de betreffende bedrijfstak in overleg gegaan over het vernieuwen of ontwikkelen van bcp's en mogelijk aanpassen van het kwalificatiedossier.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De naam van het kwalificatiedossier "Montagemedewerker timmerindustrie" is gewijzigd in "Industrieel produceren met hout".

De naam van de kwalificatie "Montagemedewerker timmerindustrie" is gewijzigd in "Montagemedewerker industrieel produceren met hout".

De kwalificaties "Allround montagemedewerker gevelelementen" en "Allround houtskeletbouwer" zijn samengevoegd tot de kwalificatie "Allround montagemedewerker industrieel produceren met hout".

In het nieuwe dossier is de kwalificatie "Werkvoorbereider industrieel produceren met hout" opgenomen. Basis voor dit profiel is het geactualiseerde beroepscompetentieprofiel "Werkvoorbereider industrieel produceren met hout". De oude kwalificatie "Werkvoorbereider timmerindustrie" die was opgenomen in het kwalificatiedossier "Werkvoorbereider houtbranche" is hiermee komen te vervallen.

De kwalificatie Meewerkend leidinggevende is uit het kwalificatiedossier gehaald en opgenomen in het kwalificatiedossier Leidinggeven.

11. Betrokkenen

FORMEEL DRAAGVLAK

Formeel draagvlak wordt verkregen via de legitimering van de kwalificatiedossiers door de paritaire commissies. Het kwalificatiedossier Industrieel produceren met hout is ontwikkeld onder regie van Kenniscentrum SH&M in samenwerking met de branchecommissie Timmerindustrie. De branchecommissie heeft de inhoud van het kwalificatiedossier in opdracht van de Paritaire Commissie SH&M ontwikkeld en vastgesteld.

Verdere betrokkenheid docenten/praktijkopleiders bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier:

- Intercollegiale docentenoverleggen
- Bezoek van opleidingsadviseurs Kenniscentrum SH&M aan scholen
- Overleg met de bedrijfstakgroep Hout & Meubel
- Jaarlijkse SH&M Praktijkleerdag (vmbo-mbo-samenwerkingsverbanden)
- Praktijkopleidersbijeenkomsten
- Meldpunt kd@shm.nl voor opmerkingen en vragen over het kwalificatiedossier
- Expertmeetings onderwijs, bedrijfsleven en Kenniscentrum SH&M

Het dossier is door de branchecommissie ter goedkeuring voorgelegd aan de Paritaire Commissie SH&M. De branchecommissie Timmerindustrie bestaat uit vertegenwoordigers van industriële timmerbedrijven (op voordracht van de werkgeversorganisatie), coördinatoren/docenten van roc's /vakscholen en een vertegenwoordiger van het scholingsfonds SSWT. De SH&M vertegenwoordiging bestaat uit een opleidingsadviseur, inhoudsdeskundige en onderwijskundige.

In de Paritaire Commissie SH&M zijn de MBO-raad, de werkgevers- en werknemersorganisaties en het vmbo vertegenwoordigd en

namens Kenniscentrum SH&M de directeur en de teamleider van de afdeling Innovatiecentrum, Arbeidsmarkt en Services SH&M.

Het Bestuur van Kenniscentrum SH&M heeft het dossier gelegitimeerd op advies van de Paritaire Commissie SH&M.

MATERIEEL DRAAGVLAK

Om het materieel draagvlak te bestendigen hebben de bedrijfstakgroep Hout & Meubel en Kenniscentrum SH&M met vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven een gebruikerstest uitgevoerd. Vaststelling van het dossier had betrekking op uitvoerbaarheid en kwaliteit van het dossier. De resultaten vanuit de gebruikerstest zijn door de Paritaire Commissie SH&M meegewogen in het uiteindelijk advies voor legitimering van het dossier.

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.