

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Vers: Vakmanschap & industrie

Kwalificaties

- » **Medewerker versindustrie**
- » **Allround medewerker versindustrie**

Versie

Gewijzigd 2016

Geldig vanaf

01-08-2016

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 14-01-2016

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	5
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	6
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	7
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	7
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Vers: Vakmanschap & industrie is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Medewerker delencel runderen kalveren \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker opslag en expeditie visindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker schone slachthal runderen kalveren \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker schone slachthal varkens \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker snijzaal varkens \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker uitbenerij runderen kalveren \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker uitbenerij varkens \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker vuile slachthal runderen kalveren \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker vuile slachthal varkens \(augustus 2012\)](#)
- [Meewerkend voorman visindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Portioneerder runderen kalveren \(augustus 2012\)](#)
- [Productiemedewerker visindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround medewerker AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround medewerker gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround medewerker vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround medewerker vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround operator AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround operator gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround medewerker pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround operator vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Allround operator vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker ontvangst AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker ontvangst gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker ontvangst pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker ontvangst vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker ontvangst vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker opslag en expeditie AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker opslag en expeditie gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker opslag en expeditie vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker opslag en expeditie vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Meewerkend voorman AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Meewerkend voorman gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Meewerkend voorman pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Meewerkend voorman vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Meewerkend voorman vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Operator AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Operator gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Operator pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Operator vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Operator vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productiemedewerker AGF-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productiemedewerker gemaksv voedingsindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productiemedewerker pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productiemedewerker vleesverwerkende industrie \(augustus 2012\)](#)
- [Productiemedewerker vleeswarenindustrie \(augustus 2012\)](#)
- [Medewerker opslag en expeditie pluimvee-industrie \(augustus 2012\)](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=13>

3. Arbeidsmarktinformatie

Een groot deel van de vacatures in de verssectoren wordt ingevuld middels leerwerktrajecten waarvoor deelnemers een BBL-opleiding volgen. Hierdoor komen er weinig vacatures in de media. Dit plaatst de kwestie 'kans op de arbeidsmarkt' in een ander perspectief ten opzichte van opleidingen die vooral via de BOL worden ingevuld. Nagenoeg alle SVO BBL-deelnemers behouden na afronding van de opleiding hun baan. Er dus sprake van een hele hoge kans op de arbeidsmarkt.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

In toenemende mate is, naast de Nederlandse wijzigingen van wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, hygiëne, arbo en milieu, de Europese regelgeving van belang. Daarnaast is werken volgens (kwaliteits)zorgsystemen en procedures en registratie van bijbehorende gegevens steeds belangrijker. Dit alles gericht op het voorkomen van klachten en claims. De vakman versindustrie zal in toenemende mate het eigen proces moeten controleren. Dit alles vereist nauwkeurigheid en zorgvuldigheid. In de voedingsindustrie is het wettelijk verplicht om de samenstelling van voedingsmiddelen te vermelden en (intern) de receptuur vast te leggen. Ook zijn er (Europese) regels met betrekking tot naamgeving van voedingsmiddelen. De traceerbaarheid van voedingsproducten blijft de komende jaren belangrijk. Hier zal dan ook stringent op worden toegezien. Binnen slachterijen is de aandacht voor dierwelzijn afgelopen jaren toegenomen.

De wet- en regelgeving rondom dierwelzijn is verder uitgebreid. Met ingang van januari 2013 is de nieuwe Europese verordening 1099/2009 inzake het doden van dieren van kracht geworden. Vanaf deze datum moet iedereen die werkzaam is in het slachtproces opgeleid en gecertificeerd zijn voor dierwelzijn. Dit is van toepassing voor medewerkers die werkzaam zijn in slachterijen.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Technologisch

De mechanisering en automatisering nemen toe. Kennis van computers en geïntegreerde processen wordt steeds belangrijker. Handmatige bewerkingen nemen af of worden vergemakkelijkt. Hierdoor worden de werkzaamheden minder belastend voor de medewerkers. Machines zullen taken van mensen overnemen en worden daardoor steeds complexer. De productiecapaciteit neemt door het gebruik van deze complexe machines toe. De voortgaande automatisering heeft er ook voor gezorgd dat de productie meer en meer gekoppeld wordt aan andere bedrijfssystemen (zoals administratie, in- en verkoop). Daarnaast verloopt de communicatie steeds meer digitaal. Groei is noodzakelijk, anders is er geen bestaansrecht. Meer doen met minder mensen. Schoonmaak en afvalbeheer worden steeds belangrijker. Afvoerkosten van afval stijgen. Steeds meer afval moet via andere wegen worden afgevoerd. Binnen slachtbedrijven zijn ontwikkelingen zichtbaar met betrekking tot dierwelzijn, logistiek, klantgerichtheid en personeelsbeleid. Ten aanzien van de hele bedrijfsvoering in de versindustrie is een trend van modernisering, professionalisering en duurzaamheid te zien.

Er moet veel aandacht worden besteed aan goed voorraadbeheer. Interne afstemming over inkoop, productie en verkoop wordt steeds belangrijker. Er wordt van de medewerkers meer efficiency verwacht.

Internationaal

Er worden steeds meer medewerkers uit het buitenland aangetrokken vanwege krapte op de arbeidsmarkt in Nederland. Hierdoor kan er in de bedrijven een taal- en/of cultuurbarrière ontstaan wat een negatieve invloed op het werkklimaat kan hebben. Er wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Toch is de verwachting dat de productie niet wordt verplaatst naar het buitenland. Het gehele voortraject en de bijbehorende faciliteiten (o.a. logistiek) is in Nederland opgebouwd.

Marktontwikkelingen

In de sector wordt steeds meer geproduceerd voor buitenlandse markten. Hier gelden andere kwaliteitseisen. Bovendien ontstaat er een markt, met veel marge, voor producten die voorheen als bijproduct beschouwd werden. Er zijn steeds minder versspecialzaken en de retail wil de producten steeds meer kant-en-klaar aangeleverd krijgen. De verwerking tot eindproduct gaat hierdoor steeds verder binnen de industriële bedrijven. Er is een toenemende trend dat de vraag naar gemakproducten, die lekker en anders zijn, zal toenemen. Er wordt bijvoorbeeld steeds meer in consumentenverpakkingen verpakt (atmosferisch verpakken, kruiden van vlees, kruidenboter toevoegen etc.). Er ontstaat een markt voor producten die voorheen als bijproduct werden beschouwd. Dit vereist van de medewerker versindustrie enige kennis over bijproducten. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor duurzaamheid: duurzaam produceren en zo efficiënt mogelijk omgaan met energie- en waterverbruik.

5. Beroepsvereisten

n.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Medewerker versindustrie

Ja

Indien de medewerker versindustrie bepaalde slachthandelingen uitvoert aan de vuile slachtlijn, moet hij in het bezit zijn van een getuigschrift van vakbekwaamheid volgens verordening (EG) nr. 1099/2009. Het gaat om de volgende handelingen:

- het behandelen en verzorgen van dieren voorafgaand aan de fixatie
- het fixeren van dieren met het oog op het bedwelmen of doden
- het bedwelmen van dieren
- het beoordelen van de effectiviteit van de bedwelming
- het aanhaken of optakelen van levende dieren
- het verbloeden van levende dieren
- het onverdoofd (ritueel) slachten

Allround medewerker versindustrie

Ja

Indien de allround medewerker versindustrie bepaalde slachthandelingen uitvoert aan de vuile slachtlijn, moet hij in het bezit zijn van een getuigschrift van vakbekwaamheid volgens verordening (EG) nr. 1099/2009. Het gaat om de volgende handelingen:

- het behandelen en verzorgen van dieren voorafgaand aan de fixatie
- het fixeren van dieren met het oog op het bedwelmen of doden
- het bedwelmen van dieren
- het beoordelen van de effectiviteit van de bedwelming
- het aanhaken of optakelen van levende dieren
- het verbloeden van levende dieren
- het onverdoofd (ritueel) slachten

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Horizontaal zijn er voor de Medewerker versindustrie (niveau 2) mogelijkheden om door te stromen naar Medewerker versspecialzaak (niveau 2). Verticaal is er de mogelijkheid om door te stromen naar Allround medewerker versindustrie (niveau 3). Voor de allround medewerker versindustrie (niveau 3) is er de mogelijkheid om door te stromen naar Productieleider versindustrie (niveau 4).

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Beroepscompetentieprofielen	- Actueel maken van de profielen naar aanleiding van signalen van het bedrijfsleven of onderwijs. - Verbetering van de profielen gebeurt door middel van een arbeidsmarktonderzoek. - Indien het bedrijfsleven aanleiding geeft, kunnen de beroepscompetentieprofielen in een eerder stadium worden vernieuwd.	SVO	2015 (waar nodig)
Onderhoud kwalificatiedossiers - Uitvoerbaarheid - Kwaliteitsverbetering - Actualiteit kerntaken en werkprocessen	Indien er aanleiding toe is kunnen de kwalificatiedossiers aangepast worden. Er is tot voor kort jaarlijks bekeken of er kwalitatieve verbeteringen nodig zijn. Echter, vanuit Focus op Vakmanschap en de laatste vernieuwingsslag van de dossiers is afgesproken dat er de komende tijd sprake zal zijn van niet steeds opnieuw zaaien maar eindelijk ook eens oogsten, m.a.w. van 'rust in de tent'.	SVO	Tot 2016 rust. Vanaf 2016 in de sectorkamer kijken wat nodig is.
Beroepskolom vmbo-mbo, mbo-hbo (incl. Associate degree)	Indien er aanleiding is, wordt er een actie gestart in het kader van de beroepskolom.	SVO	2014-2015
Kwaliteitszorgsysteem	SVO heeft in het kader van haar kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) twee procedures: Ontwikkelen kwalificatiedossier en Onderhouden kwalificatiedossier. Vanaf 2016 zullen deze opgaan in groter verband. Tot die tijd blijft het huidige KMS gelden.	SVO	2014-2015

Uitgangspunt is dat de kwalificatiedossiers tot 2016 niet worden gewijzigd. Mocht er sprake zijn van dringende onvoorziene ontwikkelingen die van wezenlijk belang zijn voor de kwalificatie-eisen dan zullen zaken aangepast worden.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
-----------	---	--------------

Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd. Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is ontwikkeld door SVO, afdeling kwalificatiestructuur. Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit bedrijfsleven van de verschillende beroepscontexten betrokken. De vertegenwoordigers van het bedrijfsleven van SVO zijn geconsulteerd in interviews voor de beroepscompetentieprofielen en een resonansgroep voor het kwalificatiedossier. De vertegenwoordigers van het onderwijs zijn betrokken bij het ontwikkeltraject en in de resonansgroep voor het kwalificatiedossier. Waar nodig en gewenst zijn voor specifieke vragen extra deskundigen bevroegd.

Het dossier is voorgelegd aan de Paritaire commissie SVO die bestaat uit vertegenwoordigers van het onderwijs en werkgevers en werknemers uit het bedrijfsleven. In totaal bestaat de commissie uit 15 leden. De namen van de bedrijven/instellingen van de werkgroep zijn opvraagbaar bij SVO, afdeling kwalificatiestructuur. De branches en vertegenwoordigers uit de Paritaire Commissie zijn vermeld op de website van SVO.

In januari 2014 heeft een gebruikerstest plaatsgevonden voor dit kwalificatiedossier met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven.

Er heeft geen overleg plaatsgevonden met vmbo-vertegenwoordigers. Deze functionaris (medewerker/ allround medewerker versindustrie) werkt al in het bedrijf om dan scholing te gaan volgen. Daarnaast sluit het profiel niet aan op een profiel vanuit het vmbo en is tijdens de ontwikkeling voornamelijk uitgegaan van het bedrijfsleven.

12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.