

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Vers: Vakmanschap & ambacht

Kwalificaties

- » Medewerker vers
- » Vakbekwaam medewerker vers
- » Slager-traiteur
- » Worstmaker

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid
Op: 14-01-2016

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Vers: Vakmanschap & ambacht is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Afdelingschef Vers supermarkt \(juni 2012\)](#)
- [Medewerker AGF \(mei 2012\)](#)
- [Versspecialist AGF \(mei 2012\)](#)
- [Chef versdetailhandel AGF \(mei 2012\)](#)
- [Chef poelier \(mei 2012\)](#)
- [Chef slagerij supermarkt \(juni 2012\)](#)
- [Chef slagerij \(mei 2012\)](#)
- [Chef visdetailhandel \(mei 2012\)](#)
- [Leerling-slager \(mei 2012\)](#)
- [Medewerker met productietaken slagerij supermarkt \(juni 2012\)](#)
- [Medewerker slagerij \(mei 2012\)](#)
- [Medewerker Vers supermarkt \(juni 2012\)](#)
- [Medewerker visdetailhandel \(mei 2012\)](#)
- [Medewerker wild en pluimvee \(mei 2012\)](#)
- [Slager-traiteur \(mei 2012\)](#)
- [Vakbekwaam medewerker Vers supermarkt \(juni 2012\)](#)
- [Vakspecialist poelier \(mei 2012\)](#)
- [Visspecialist \(mei 2012\)](#)
- [Winkelslager supermarkt \(juni 2012\)](#)
- [Winkelslager \(mei 2012\)](#)
- [Worstmaker/vleeswarenbereider \(mei 2012\)](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=13>

3. Arbeidsmarktinformatie

Een groot deel van de vacatures in de verssectoren wordt ingevuld middels leerwerktrajecten waarvoor deelnemers een BBL-opleiding volgen. Hierdoor komen er weinig vacatures in de media. Dit plaatst de kwestie 'kans op de arbeidsmarkt' in een ander perspectief ten opzichte van opleidingen die vooral via de BOL worden ingevuld. Nagenoeg alle SVO BBL-deelnemers behouden na afronding van de opleiding hun baan. Er dus sprake van een hele hoge kans op de arbeidsmarkt.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

De wet- en regelgeving in de versbranche blijft onder druk staan. Enerzijds streeft de overheid naar meer eigen controle door privatisering van overheidstaken, zoals het werken met eigen hygiënecodes en kwaliteitssystemen. Dit kan voor het bedrijf betekenen dat er intern meer controlerende handelingen uitgevoerd moeten worden. Anderzijds is de verwachting dat de maatregelen omtrent traceerbaarheid (Integrale Keten Beheersing) en voedselveiligheid verder zullen worden aangescherpt.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

In zowel de ambachtelijke bedrijven (versspeciaalzaken) als in de supermarkten worden steeds meer producten voorbereid en verpakt aangeleverd. Dit betekent dat een aantal werkzaamheden verschuift naar de grootslagerij en/of industriële bedrijven. In de supermarkt is daarentegen ook de ontwikkeling waarneembaar dat ketens ervoor kiezen een aantal bewerkingshandelingen op de werkvloer te laten verrichten om bepaalde selecte versproducten een meer ambachtelijke uitstraling te geven. In een aantal supermarkten lopen hiertoe experimenten.

In de versspeciaalzaken blijft een aantal handelingen op de werkvloer aanwezig, zoals het verder bewerken van versproducten, het snijden en verpakken. Hierbij komt het accent steeds meer te liggen op de herkomst, gezonde voeding, luxe producten en kant-en-klaar maaltijden.

Door de veranderende benadering van de consument, assortimentskeuzes en bereidingswijzen heeft de vakman vers steeds meer kennis nodig van ingrediënten, diëten en voedselallergieën. In de versbranche is de uitbreiding van het productaanbod en de kwaliteit van de service een groeiende trend. Er komt meer variatie in kwaliteitsklassen van de versproducten en het aandeel biologische en fair trade producten neemt toe. Voorlichting over (gezonde) versproducten is om die reden belangrijk binnen versspeciaalzaken en versafdelingen in de supermarkt. Duurzaam ondernemen krijgt steeds meer aandacht. De consument is zich namelijk steeds meer bewust van de wijze waarop versproducten geproduceerd worden. De automatisering zal doorgaan, waarbij steeds modernere machines hun intrede zullen doen, bijvoorbeeld de sealmachine en steammachine.

5. Beroepsvereisten

n.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Medewerker vers

Nee

Vakbekwaam medewerker vers

Nee

Slager-traiteur

Nee

Worstmaker

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De medewerker vers (niveau 2) kan doorstromen naar een functie op niveau 3, zoals vakbekwaam medewerker vers, slager-traiteur of worstmaker. Ook doorstroom naar een industrieel bedrijf is mogelijk, bijvoorbeeld als productiemedewerker versindustrie (niveau 2).

Na het behalen van de kwalificatie Vakbekwaam medewerker vers (niveau 3), Slager-traiteur (niveau 3) of Worstmaker (niveau 3) is het mogelijk om door te stromen naar ondernemer vers (niveau 4). Doorstroom naar een industrieel bedrijf is eveneens mogelijk, bijvoorbeeld als allround medewerker versindustrie (niveau 3). Doorstromen naar het hbo is niet mogelijk met een mbo-opleiding op niveau 2 of 3.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Beroepscompetentieprofielen	Actueel maken van de profielen naar aanleiding van signalen van het bedrijfsleven en/of onderwijs. Verbetering van de profielen gebeurt door middel van een arbeidsmarktonderzoek. Indien het bedrijfsleven dit aangeeft, kunnen de beroepscompetentieprofielen in een eerder stadium worden vernieuwd.	SVO	2015 (waar nodig)
Onderhoud kwalificatiedossiers tot nu toe op basis van: <ul style="list-style-type: none">- Uitvoerbaarheid in het mbo- Kwaliteitsverbetering- Actualiteit kerntaken en werkprocessen	Indien er aanleiding toe is kunnen de kwalificatiedossiers aangepast worden. Er is tot voor kort jaarlijks bekeken of er kwalitatieve verbeteringen nodig zijn. Echter, vanuit Focus op Vakmanschap en de laatste vernieuwingsslag van de dossiers is afgesproken dat er de komende tijd sprake zal zijn van niet steeds opnieuw zaaien maar eindelijk ook eens oogsten, m.a.w. van 'rust in de tent'.	SVO	Tot 2016 rust. Vanaf 2016 in de sectorkamer kijken wat nodig is.
Beroepskolom vmbo-mbo, mbo-hbo (incl. Associate Degree)	Indien er aanleiding toe is, wordt er een actie gestart in het kader van de beroepskolom. Momenteel is een projectgroep aan de slag met de vormgeving van een Associate Degree traject. Vanaf 2016 zal dit aandachtsgebied verder opgepakt worden door de sectorkamer.	branche en SVO	2014-2015
Kwaliteitszorgsysteem	SVO heeft in het kader van haar kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) twee procedures: Ontwikkelen kwalificatiedossier en	SVO	2014-2015

Onderhouden kwalificatiedossier. Vanaf 2016 zullen deze opgaan in groter verband. Tot die tijd blijft het huidige KMS gelden.		
---	--	--

Uitgangspunt is dat de kwalificatiedossiers tot 2016 niet worden gewijzigd. Mocht er sprake zijn van dringende onvoorziene ontwikkelingen die van wezenlijk belang zijn voor de kwalificatie-eisen dan zullen zaken aangepast worden.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

- Alle beroepscompetentieprofielen zijn vernieuwd. BCP AGF Specialist is toegevoegd.
- De dossiers 'Medewerker versdetailhandel' (niveau 2) en 'Vakbekwaam medewerker versdetailhandel' (niveau 3) zijn samengevoegd tot één dossier 'Vers: Vakmanschap & ambacht'
- Niveau 2: Samenvoeging van drie kwalificaties (productiemedewerker versdetailhandel; verkoopmedewerker versdetailhandel en verkoopmedewerker vers supermarkt) tot één profiel: 'Medewerker vers'
- Niveau 3: Samenvoeging van drie kwalificaties (Winkelslager, Visspecialist en Chef) tot één profiel: 'Vakbekwaam medewerker vers'.

11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is ontwikkeld door SVO, afdeling kwalificatiestructuur. Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit bedrijfsleven van de verschillende beroepscontexten betrokken. De vertegenwoordigers van bedrijfsleven van SVO zijn geconsulteerd in resonansbijeenkomsten voor de beroepscompetentieprofielen en het kwalificatiedossier. De vertegenwoordigers van het onderwijs zijn betrokken bij het ontwikkeltraject en in de werkgroep voor het kwalificatiedossier. Waar nodig en gewenst zijn voor specifieke vragen extra deskundigen bevraagd. Het dossier is tevens voorgelegd aan de Paritaire Commissie SVO die bestaat uit vertegenwoordigers van onderwijs en van werkgevers en werknemers in het bedrijfsleven. In totaal bestaat de commissie uit 15 leden. De namen van de bedrijven/instellingen van de werkgroep zijn opvraagbaar bij SVO, afdeling kwalificatiestructuur. De branches en vertegenwoordigers uit de Paritaire Commissie zijn vermeld op de website van SVO. In januari 2014 heeft een gebruikerstest plaatsgevonden voor dit kwalificatiedossier met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven.

Het kwalificatiedossier sluit niet aan op een profiel vanuit het vmbo. Daarom is tijdens de ontwikkeling voornamelijk uitgegaan van het bedrijfsleven en heeft geen overleg plaatsgevonden met vmbo-vertegenwoordigers.

12. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.