

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

# Steigerbouw

Kwalificaties

- » **Monteur steigerbouw**
- » **Eerste monteur steigerbouw**

Versie

**Gewijzigd 2016**

Geldig vanaf

**01-08-2016**

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Op: 19-11-2015

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	4
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	5
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	5
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	6

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Steigerbouw is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [1e Monteur steigerbouw](#)
- [Monteur steigerbouw](#)
- [Voorman steigerbouw](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=2>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 nam het aantal steigerbouwers in de bouw cao af. Een deel stroomde door naar het zzp-schap, een deel maakte stapte over naar een andere sector en een deel kwam in een uitkering. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Het EIB verwacht vanaf 2015 tot en met 2019 een gemiddelde groei van de bouwproductie van 4 procent. Daarnaast is er een goed arbeidsmarktperspectief in de (petrochemische) industrie in Oost-Groningen en Rijnmond. (Bron: Fundeon, EIB)

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Door de VSB wordt in samenwerking met Komat het Handboek Richtlijn Steigers, hierin worden de richtlijnen beschreven volgens welk een Monteur steigerbouw zijn werkzaamheden uit moet voeren. Een Monteur steigerbouw moet van de Richtlijn Steigers op de hoogte zijn en blijven om goed te functioneren. Door de VSB is de Waarborgregeling VSB ontwikkeld, uitgangspunten hiervan zijn veiligheid en kwaliteit. Onderdeel van de waarborgregeling is de scholingsgraad van de werknemers. De Monteur steigerbouw zal om aan de vereisten vanuit de waarborgregeling te voldoen opleidingen en cursussen moeten volgen en zijn opleidingsniveau op peil houden.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Binnen de branche steigerbouw is (nog) meer aandacht voor veiligheid, zoals bijvoorbeeld dubbele aanlijning, de Monteur steigerbouw moet zijn kennis met betrekking tot veiligheid daarom op peil houden. A-bladen die op de Monteur steigerbouw van toepassing zijn worden momenteel aangepast, de Monteur steigerbouw moet zijn kennis met betrekking tot A-bladen op peil houden. Gebruikseisen van de opdrachtgevers aan steigers en ondersteuningsconstructies worden steeds hoger, de vakdeskundigheid van de Monteur steigerbouw moet aan deze eisen blijven beantwoorden. Er zijn technische ontwikkelingen met betrekking tot de hulpmiddelen die de werkzaamheden ondersteunen, waardoor er nog meer (toepassings)mogelijkheden zijn en de gebruiksvriendelijkheid vergroot wordt. Meer aandacht voor gezondheid en werkplezier, zoals betere persoonlijke beschermingsmiddelen, lichtere hamers, etc. De organisatie binnen steigerbedrijven is de laatste jaren sterk geprofessionaliseerd en deze verbetert nog steeds, hierdoor verbeteren de werkomstandigheden van de Monteur steigerbouw. Verdere eenwording van Europa met als mogelijk effect grensoverschrijdende opdrachten, maar ook in Nederland werken met buitenlandse collega's, de Monteur steigerbouw moet adequaat kunnen communiceren met buitenlandse collega's.

## 5. Beroepsvereisten

n.v.t.

## 6. Bijzondere vereisten

### Monteur steigerbouw

Ja

De monteur steigerbouw werkt op bouwplaatsen. Daarom is het vereist dat hij beschikt over het certificaat Basisveiligheid VCA. Dit certificaat wordt beheerd door de Stichting Samenwerken voor Veiligheid (Bron: [www.vca.nl](http://www.vca.nl)).

## Eerste monteur steigerbouw

Ja

De eerste monteur steigerbouw werkt op bouwplaatsen. Daarom is het vereist dat hij beschikt over het certificaat Basisveiligheid VCA. Dit certificaat wordt beheerd door de Stichting Samenwerken voor Veiligheid. (Bron: [www.vca.nl](http://www.vca.nl))

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Met het behalen van het diploma Monteur steigerbouw op niveau 2 geeft een goede startpositie op de arbeidsmarkt. Het diploma Monteur steigerbouw niveau 2 geeft toegang tot de kwalificatie Eerste Monteur steigerbouw op niveau 3. Een diploma op niveau 3 geeft toegang tot de kwalificatie op niveau 4 Middenkader Bouw en infra en Werkvoorbereiden/uitvoeren.

De Monteur steigerbouw kan na aanvullende opleiding en bij bewezen competenties doorgroeien naar andere functies in het steigerbouwbedrijf, zoals voorman steigerbouw, uitvoerder steigerbouw en planner steigerbouw.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Overleg branches en scholen	Overleg met betrokken branches en scholenveld over dienstverlening Fundeon.	Sectorcoördinatoren Fundeon	twee maal per jaar.
Onderhoudscyclus	Onderzoek naar actualiteit beroepscompetentieprofielen	Fundeon	2014

Sinds 2010 voert Fundeon een reguliere onderhoudscyclus uit voor de kwalificatiestructuur in het mbo. Elk jaar wordt een deel van de kwalificatiedossiers doorgelicht, o.a. op actualiteit, uitvoerbaarheid en klanttevredenheid. Elk dossier wordt eens in de zes jaar onderzocht en waar nodig, na advies van de paritaire commissie, bijgesteld. In 2014 wordt de actualiteit van beroepscompetentieprofielen onderzocht.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De voorheen opgenomen branchevereisten zijn uit het kwalificatiedossier verwijderd.

Waar van toepassing zijn specifieke vereisten opgenomen in het separate verantwoordingsdocument dat bij het kwalificatiedossier op de website van SBB is gepubliceerd.

## 11. Betrokkenen

Ontwikkeling:

Het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:

De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak

Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven.

In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de infra, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB.

Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

## 12. Verblijfsduur 4 jaarig

n.v.t.

## 13. Aanvullende informatie

N.v.t.

## 14. Certificaten

N.v.t.