

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **Schilderen**

Kwalificaties

- » **Schilder**
- » **Gezel schilder**

Geldig vanaf

**01-08-2015**

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Op: 19-11-2015

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	5
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	6
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	6

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Schilderen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [BCP Metaalconserveerder](#)
- [BCP Praktijkopleider](#)
- [BCP Schilder](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=12>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Voor de actuele informatie over arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming zie de website doelmatigheidsinformatie van SBB ([www.kwalificatiesmbo.nl](http://www.kwalificatiesmbo.nl)).

In 2013 en 2014 zal de sector Schilderen en Onderhoud naar verwachting niet groeien. Enkele jaren geleden bestond er in de sector een groot tekort aan gekwalificeerd personeel. Nu is dat tekort door de economische recessie opgelost. Dat betekent dat leerlingen in sommige gevallen moeite kunnen hebben om in de sector te blijven werken. Aan de andere kant volgen de meeste leerlingen nog steeds een BBL-opleiding. Dat betekent dat deze leerlingen al werkzaam zijn in een bedrijf. De ervaring van Savantis is dat het grootste gedeelte van de leerlingen na afronding van hun BBL-opleiding kan blijven werken bij hun werkgever. Voor de periode vanaf 2015 zijn de vooruitzichten gunstiger. Door de grote toekomstige vervangingsvraag als gevolg van de vergrijzing en het aantrekken van de productie in combinatie met de lage instroom van leerlingen in de schildersopleidingen is de verwachting van het UWV dat er na de crisis veel vraag ontstaat naar vakbekwaam personeel. Dat betekent dat het voor de sector niet alleen belangrijk is om te overleven, maar ook vakbekwaam personeel vast te houden en de instroom in de schildersopleidingen op peil te houden. (Bron: Savantis, Rapportage Arbeidsmarkt- en onderwijsinformatie Sector Schilderen en Onderhoud 2013)

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

De medewerker schilderen heeft te maken met diverse wettelijke richtlijnen omtrent Arbo, milieu en veiligheid. Deze wetgeving is continu in beweging. Europese wet- en regelgeving wordt steeds belangrijker met als gevolg dat de NEN-normen hieraan aangepast zullen worden. De medewerker schilderen moet al dan via zijn werkgever zich op de hoogte blijven stellen van deze aanpassingen.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

#### Marktontwikkelingen

Er zal meer gebruik gemaakt worden van spuitapparatuur om de hoeveelheid manuren voor een project te beperken. Ook zal er meer gebruik gemaakt worden van kunststof kozen, nieuwe verven en kant en klaarproducten. Het plaatsen van HR++ glas zal naar verwachting de komende jaren gelijk blijven of stijgen. Deze verschuivingen vergt gekwalificeerd personeel. Een nieuwe trend is marktverbreiding. Vooralsnog heeft dit geen consequenties voor het beroep.

#### Technologische ontwikkelingen

De (gezel) schilder heeft in toenemende mate te maken met de volgende trends en innovaties: - minder gebruik van milieubelastende producten; - door technologische innovaties veranderen ook de materialen en middelen waarmee gewerkt wordt, de gereedschappen, werkwijzen, machines en spuitapparatuur.

#### Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen

Het leveren van een hoge kwaliteit en een continue verbetering van producten, diensten en werkprocessen blijft een belangrijk onderwerp voor de organisaties binnen de bedrijfstak. Op dit gebied vinden doorgaand nieuwe activiteiten plaats. Kwaliteitsprocedures en processen worden uitgebreid en aangepast. De ontwikkeling om specialisten in te huren voor de particuliere markt vergt een betere planning, een flexibele inzet van medewerkers en doet een groot beroep op de sociaal-communicatieve vaardigheden van medewerkers.

Bovengenoemde markt-, technologische en bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen betekenen dat de (gezel) schilder een kritische houding ten aanzien van kwaliteit en veiligheid moet aannemen en in staat moet zijn om zich telkens te blijven ontwikkelen.

## 5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing

## 6. Bijzondere vereisten

**Schilder**

Nee

**Gezel schilder**

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De schilder (niveau 2) kan zich binnen hetzelfde niveau specialiseren in bepaalde typen schilderwerk. Dit kan middels cursussen of scholing in de beroepspraktijk. De schilder (niveau 2) kan doorgroeien naar gezelschilder op niveau 3. De gezelschilder op niveau 3 kan doorstromen naar een middenkaderfunctie (kwalificatiedossier Kaderfunctie Afbouw, Onderhoud en Interieur (niveau 4) met de profielen Uitvoerder, Projectmanager vastgoedonderhoud en Kleur- en interieuradviseur) of naar een specialistenfunctie (kwalificatiedossier Specialist schilderen).

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Uitvoerbaarheid kwalificatiedossier in onderwijs en examinering	Evaluatie van de uitvoerbaarheid in onderwijs en leerbedrijf	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis i.s.m. Exameninstelling Savantis	2017
Onderzoek actualisatie kwalificatiedossier	Evaluatie beroepscompetentieprofiel	Afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten Savantis	Standaard iedere 4-5 jaar. Verder tussentijds indien daar aanleiding toe bestaat.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen	x	Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen		Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De kwalificaties 'Gezel schilder' en 'Gezel schilder voorman' zijn samengevoegd. Verder is de profieltaak 'Voert herstelwerkzaamheden uit' toegevoegd. Het kwalificatiedossier is overgezet in een nieuw format, waarbij kritisch is gekeken naar de beschrijvingen.

## 11. Betrokkenen

Het kwalificatiedossier Schilderen is ontwikkeld in samenwerking met een werkgroep, bestaande uit een vertegenwoordiging van het onderwijs (docenten) en de bedrijven uit de schilderbranche (werkgevers en werknemers).

Op 23 januari 2014 heeft de gebruikerstest OSA (Onderhoud, Schilderen en Afbouw) plaatsgevonden. De aanwezige scholen waren van mening dat het kwalificatiedossier Schilderen uitvoerbaar en toetsbaar is. Het bedrijfsleven in de Paritaire Commissie heeft aangegeven dat zij deelname aan de gebruikerstest niet nodig achtten, omdat hun achterban (in een werkgroep) voldoende betrokken is geweest bij de ontwikkeling van het dossier.

Het kwalificatiedossier is tevens voorgelegd aan de paritaire commissie Onderhoud, Schilderen en Afbouw van Savantis. De paritaire commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van werkgevers, werknemers en scholenveld, alsmede van vmbo en hbo. Op 29 januari 2014 heeft de paritaire commissie het dossier goedgekeurd.

Uiteindelijk heeft het bestuur van Savantis op 25 maart 2014 haar goedkeuring gegeven voor dit kwalificatiedossier.

## 12. Verblijfsduur 4 jarig

Niet van toepassing.

## 13. Aanvullende informatie

Wordt later ingevuld

## 14. Certificaten

N.v.t.