

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Mode/maatkleding

Kwalificaties

- » **Allround medewerker mode/maatkleding**
- » **Specialist mode/maatkleding**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer handel
Gevalideerd door: Sectorkamer handel
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Mode/maatkleding is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Bcp Allround medewerker mode/maatkleding](#)
- [bcp Specialist mode/maatkleding](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=6>

3. Arbeidsmarktinformatie

Allround medewerker mode/maatkleding (niveau 3)

Voor Allround medewerker mode/maatkleding staan jaarlijks ongeveer 500 studenten ingeschreven, zij volgen allemaal de BOL-opleiding. Voor hen zijn de kansen op een leerplaats gering. Ook is er met deze opleiding weinig perspectief op een baan. Ongeveer 100 tot 150 studenten ontvangen jaarlijks een diploma. Ruim vier op de tien kiest een vervolgopleiding op het mbo, de rest gaat bijna allemaal op zoek naar een baan, maar zal daar veel moeite bij hebben. Er zijn jaarlijks gemiddeld maar 25 vacatures beschikbaar in het verlengde van deze opleiding, waarvan slechts de helft geschikt is voor recent gediplomeerde jongeren. Anderhalf jaar na diplomeren werkt ruim de helft van alle gediplomeerden die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt meer dan 12 uur.

Specialist mode/maatkleding (niveau 4)

Voor Specialist mode/maatkleding staan jaarlijks ongeveer 700 tot 800 studenten ingeschreven. Dit aantal is te groot in verhouding tot de vraag op de arbeidsmarkt. De studenten volgen allemaal de BOL-opleiding. Voor hen zijn zowel de kansen op een leerplaats als op een baan gering. Jaarlijks diplomeren ongeveer 100 tot 150 studenten. Vier op de tien stroomt (noodgedwongen) door naar een hbo-opleiding, de rest probeert een baan te vinden. Er zijn nauwelijks vacatures beschikbaar in het verlengde van deze opleiding. Van de vacatures die er zijn is slechts een kwart geschikt voor recent gediplomeerden met weinig tot geen werkervaring. Ondanks dat heeft bijna de helft van alle gediplomeerden die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt anderhalf jaar na diplomering een baan van meer dan 12 uur. Van deze groep werkt ruim de helft minimaal op zijn of haar opleidingsniveau en ruim de helft in het verlengde of een verwante richting van de gevolgde opleiding.

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Van allround medewerkers en specialisten mode/maatkleding wordt gedegen kennis verwacht van richtlijnen m.b.t. veiligheid, arbo en milieu. Van hen wordt

verlangd dat zij overeenkomstig de geldende richtlijnen handelen. Voor milieu gelden maatregelen op het gebied van gescheiden afvalstromen en recycling van verpakkingsmaterialen. Op het gebied van arbo houden werkgevers een risico-inventarisatie en besluiten tot bijvoorbeeld aanpassing van machines en/of werkhouding van met name uitvoerend productiepersoneel.

De allround medewerker en specialist mode/maatkleding in het confectiebedrijf heeft in uitvoerende zin met productaansprakelijkheid en door consumenten

verlangde informatie over producten en processen te maken: de consument moet (o.a. via labels) geïnformeerd worden over juist gebruik en de totstandkoming van het product. De medewerker/specialist krijgt deze informatie aangeboden en verwerkt die in het product.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Flexibilisering:

De zware concurrentie die confectiebedrijven ondervinden van industrieën uit lagelonenlanden als China, India, Tsjechië en Polen noodzaakt hen zich steeds verder te concentreren op nichemarkten. Dit maakt aanpassingen in de bedrijfsvoering, en de manier van produceren, noodzakelijk. Hierbij valt te denken aan:

Het bieden van extra toegevoegde waarde door concentratie op de productie van hoogwaardige, innovatieve producten. Dit vergt van medewerkers kennis van innovatieve materialen, processen en methoden, en vraagt van hen ook het vermogen zich te verplaatsen in (de wensen van) de doelgroep. Het verkorten van de doorlooptijden. Korte levertijden worden naast kwaliteit steeds meer een kritische succesfactor in de concurrentiestrijd. Van medewerkers wordt een efficiënte, resultaatgerichte manier van werken verwacht.

Een bredere inzetbaarheid van medewerkers. Doordat het productieproces steeds minder gestandaardiseerd is, wordt van de medewerkers een zekere flexibiliteit verwacht. Een brede inzetbaarheid (als het gaat om producten, processen en materialen) is hierbij noodzakelijk. Deze brede inzetbaarheid is tevens noodzakelijk uit efficiency-overwegingen wanneer het gaat over het inspelen op pieken en dalen in de productie.

Naast flexibiliteit, een bredere inzetbaarheid en resultaatgerichtheid wordt een hoger kennisniveau gevraagd. Zo vindt er een

verschuiving plaats naar steeds meer functies op het niveau van basisedwerker wat ten koste gaat van de assistent medewerkers. De assistent functies lijken te verdwijnen uit de branche.

5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

6. Bijzondere vereisten

Allround medewerker mode/maatkleding

Nee

Specialist mode/maatkleding

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Niet van toepassing voor dit dossier.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De allround medewerker mode/maatkleding heeft de mogelijkheid om door te groeien naar specialist mode/maatkleding. Na het behalen van het diploma specialist mode/maatkleding (niveau 4) kan men doorstromen naar een hboopleiding.

Mogelijkheden zijn onder meer:

- een 4-jarige voltijds opleiding tot modeontwerper met als specialisatierichting 'conceptontwikkeling Textiel' (Koninklijke academie voor beeldende kunst te Den Haag)
- een 2-jarige deeltijdopleiding op het gebied van Styling en Modevormgeving met als specialisatie 'interieurstyling' (Artemis)
- een 4-jarige voltijds fashion-opleiding met als specialisatie 'design' of 'management' (AMFI)
- een 2-jarige kort-hbo opleiding, de Bachelor of Fashion in Business, waarin wordt opgeleid voor drie specifieke beroepen in de modebranche respectievelijk: inkoper, verkoopmanager en zelfstandig ondernemer (TMO).

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier - onderzoek klanttevredenheid	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de klanttevredenheid bij de afnemers kwalificatiestructuur onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat onderzoeken.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -actualiteit in het dossier	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de actualiteit in het dossier onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -uitvoerbaarheid dossier in MBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de uitvoerbaarheid van dossiers onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat monitoren.	SBB in samenwerking met scholen	Vanaf augustus 2015
Onderhoud kwalificatiedossier: -aansluiting VMBO en HBO	Vanaf het moment dat dit dossier in het onderwijs gebruikt gaat worden, valt het monitoren van de aansluiting vmbo-mbo-hbo onder de verantwoordelijkheid van SBB. Op dit moment is nog niet bekend hoe SBB dit gaat afstemmen.	SBB	Vanaf augustus 2015

Op dit moment kan er vanuit de PCBB Handel en Mode en het kenniscentrum Handel niets gezegd worden over de ontwikkelagenda, omdat het onderhoud van de kwalificatiestructuur en de bijbehorende kwalificatiedossiers vanaf augustus 2015 onder verantwoordelijkheid van SBB zal vallen. Op dat moment zijn de herziene dossiers nog niet in het onderwijs ingevoerd.

In de kwalificatiecommissie MITT is ten aanzien van de kwalificatie Allround medewerker mode/maatkleding op niveau 3 de zorg

uitgesproken over het ontbreken van een verplicht generiek niveau Engels (zoals Engels generiek verplicht is voor niveau 4). De bedrijfsgeleding geeft aan dat Engels voor elke deelnemer in het MBO verplicht zou moeten zijn (verplicht generiek onderdeel). Afgesproken is deze zorg op de onderhoudsagenda te vermelden.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Dit kwalificatiedossier is aangepast aan het nieuwe format en waar noodzakelijk geactualiseerd.

11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is aangepast aan het nieuwe format en waar noodzakelijk geactualiseerd. Hiervoor heeft de paritaire commissie beroepsonderwijs bedrijfsleven (kwalificatiecommissie MITT) een werkgroep van inhoudsdeskundigen in het leven geroepen met een reële afvaardiging van het onderwijs (via de BTG Handel) en bedrijfsleven. De werkgroepleden hebben bij het vaststellen van de aanpassingen rekening gehouden met de uitvoerbaarheid van het onderwijs- en examenprogramma binnen de vastgestelde nominale studieduur.

Het kwalificatiedossier is bekeken in de gebruikerstest met vertegenwoordigers van de BTG, onderwijsinstellingen en diverse vertegenwoordigers van het bedrijfsleven. De verslagen van deze gebruikerstesten zijn op te vragen bij KCH.

12. Verblijfsduur 4 jarig

De opleiding Specialist mode/maatkleding is een opleiding tot een specialistisch vakman en is ontstaan vanuit de MTS: een technische opleiding. Leerlingen hebben een studiekeerperiode van 4 jaar op MBO niveau nodig om het ambacht van Specialist mode/maatkleding te leren om de volgende redenen:

- In de eindtermdocumenten Middenkader medewerker productie (crebonummer 10360) en Ondernemer/middenkader medewerker breedvak maatkleding (crebonummer 10366) werd al van 6400 studiebelastinguren uitgegaan en van een studieduur van 4 jaar.
- Patroontekenen en naaien zijn complexe vakgebieden waarbij inzicht in constructies, het menselijk lichaam, materiaalkennis zoals valling en beweging van stoffen rondom het lichaam belangrijk zijn. Het pendelen tussen 2-dimensionaal en 3-dimensionaal, de vertaling van een ontwerp naar een patroon naar een ruimtelijk kledingstuk vereist inzicht. Dit inzicht en de vaardigheid tot het construeren van kledingstukken verwerft een leerling door veel oefening, herhaling en verdieping.
- Het aanleren van een breed scala technieken op het gebied van patroontekenen en naaitechnieken kost tijd. Het is een techniek, de simpele zaken heeft een leerling snel onder de knie maar om een vakman te worden moet de leerling vele jaren oefenen. Het is een ambacht.
- Het vakgebied is heel breed. De Specialist mode/maatkleding kan een breed assortiment vervaardigen en beheerst daarmee een breed scala van technieken. Van lingerie tot avondkleding, van kinderkleding tot herenkleding, van formeel tot informeel, van confectie tot maatkleding. Een Specialist mode/maatkleding kan ook een eigen zaak/label beginnen. Dus ook ontwikkeling van eigen stijl maar ook van ondernemerschap zijn onontbeerlijk.
- Uit arbeidsmarktonderzoek komt naar voren dat bedrijven meer verwachten van de productkennis van gediplomeerde schoolverlaters. Als de opleiding zich beperkt tot drie jaar, valt dit niet waar te maken en sluit de opleiding niet aan op de verwachtingen van het bedrijfsleven van een deelnemer die een specialistische mbo diploma op niveau 4 heeft behaald.
- Recent onderzoek heeft aangetoond dat creativiteit moet groeien tijdens de ontwikkeling van een jongvolwassene. Het vierde jaar is hard nodig om deze groei van creativiteit (een zeer belangrijk onderdeel van de opleiding) te bewerkstelligen.

Op basis van de criteria 'vergelijking met de nominale studieduur van historisch verwante opleidingen van vóór 1995' en de omvang van de te beheersen vakkennis en beroepsvaardigheden staat voor het profiel specialist mode/maatkleding een nominale studieduur van vier jaar.

13. Aanvullende informatie

Niet van toepassing voor dit kwalificatiedossier.

14. Certificaten

N.v.t.