

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Meubels stofferen

Kwalificaties

- » **Meubelstoffeerder**
- » **Allround meubelstoffeerder**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Op: 19-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	6
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	6
<u>13. Aanvullende informatie</u>	6
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Meubels stofferen is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Aankomend meubelstoffeerder, gelegitimeerd door Bestuur Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds Meubelindustrie \(SSWM\)](#)
- [Meubelstoffeerder, gelegitimeerd door Bestuur Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds Meubelindustrie \(SSWM\)](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=2>

3. Arbeidsmarktinformatie

Deze informatie heeft betrekking op de profielen:

- Meubelstoffeerder
- Allround meubelstoffeerder

Meubelstoffering betreft zowel het stofferen van meubels voor de particuliere markt, als projectstoffering (bijvoorbeeld: kantoormeubelen, treinmeubilair, vliegtuigstoelen). Meubel-stoffeerbedrijven maken deel uit van de branche meubelindustrie en interieurbouw. In juni 2012 bestond deze sector uit 1.981 bedrijven met circa 15.000 werknemers (bron: uww). Meubelstoffeerderijen zijn een kleine deelsector binnen de branche: gebaseerd op het arbeidsmarktonderzoek van SSWM (2012) is het aandeel meubelstoffeerderijen in de sector 7% van het totaal aantal bedrijven.

Het arbeidsmarkt-onderzoek van SSWM 2012 geeft een beeld van de verdeling van functies in de meubelindustrie en interieurbouw. (Allround) meubelstoffeerders maken 3,9% van de directe functies uit.

Bovenstaande cijfers hebben betrekking op bedrijven met personeel. De sector kent echter ook een groot aantal zelfstandigen. Het aantal zzp-ers in de meubelindustrie en interieurbouw bedroeg in 2011 bijna 3.400. Hiervan werkt ongeveer de helft als ambachtelijk meubelmaker of meubelstoffeerder. Een deel van de zzp-ers zet zelfstandig eigen producten af op de particuliere en/of zakelijke markt (Bartels, Visie personeelsvoorziening en opleidingen meubelindustrie 2013).

Kansen op de arbeidsmarkt voor de meubelstoffeerder en allround meubelstoffeerder zijn moeilijk in te schatten, gegevens zijn nauwelijks voorhanden vanwege de kleine aantallen. Het betreft om een kleine beroepsgroep, echter ook het aantal leerlingen dat een opleiding binnen dit dossier heeft gevolgd is beperkt. Het lijkt erop dat er kansen zijn voor hen die als zelfstandige tot de markt willen toetreden. Het aantrekken van economie, voor met name de bouw- en woningmarkt zal daarbij een positieve uitwerking hebben.

Zie ook www.shm.nl/kwalificatiedossiers

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Arbo- en milieuwetgeving wordt regelmatig aangepast. De Meubelstoffeerder moet bij het uitoefenen van zijn werk rekening houden met die veranderende wetgeving.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Meubelindustrie - meubelstoffeerderij

Net als in veel andere sectoren van de maakindustrie heeft de economische crisis zijn weerslag gehad op de meubelindustrie. De branche is zich sterk aan het moderniseren wat leidt tot een hogere productiviteit (door de inzet van CNC-machines en automatisering) maar tegelijkertijd ook tot de inzet van minder mensen. Ook hebben bedrijven delen van hun productieproces verplaatst of uitbesteed naar het buitenland. Hierdoor is de werkgelegenheid in de sector teruggelopen, dit wil echter niet zeggen dat de sector geen kansen biedt. Ook in de toekomst zal een behoefte aan instroom van nieuw personeel in de meubelindustrie blijven bestaan als gevolg van de vervangingsvraag (uitstroom van personeel). Daarnaast wordt deze behoefte bepaald door conjuncturele factoren (bouw-/woningmarkt, consumentenvertrouwen). Kansen liggen vooral bij kleine bedrijven in de interieurbouw die zich richten op de regionale markt. Daarnaast is de verwachting dat het hogere segment meubelen ook in de toekomst van belang zal blijven (Bartels, Visie personeelsvoorziening en opleidingen meubelindustrie 2013).

Zie ook www.shm.nl/kwalificatiedossiers

5. Beroepsvereisten

N.v.t.

6. Bijzondere vereisten

Meubelstoffeerder

Nee

Allround meubelstoffeerder

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De Meubelstoffeerder (niveau 2) kan binnen het onderwijs en de arbeidsmarkt doorgroeien naar Allround meubelstoffeerder op niveau 3. Voor de Allround meubelstoffeerder is de Leidinggevende op niveau 4 de meest voor de hand liggende doorstroom.

Een ander perspectief binnen de arbeidsmarkt is verbreding van het werkgebied door over te stappen naar een aanpalende bedrijfstak. Bij de meubelstoffering zou dit de textielbranche kunnen zijn.

Een diploma op niveau 4 geeft recht op doorstroom binnen het onderwijs naar het HBO, bijvoorbeeld naar de HBO-opleiding Industrieel product ontwerpen.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Onderhoud kwalificatiedossier: - onderzoek klanttevredenheid	Onderzoeken klanttevredenheid bij afnemers kwalificatiestructuur	SH&M	Continu
Onderhoud kwalificatiedossier: - actualiteit inhoud dossier	Beslissen wanneer het kwalificatiedossier moet worden aangepast/vernieuwd.	Paritaire Commissie SH&M	2015, 2016
Onderhoud beroepscompetentieprofielen: - aanpassen aan actualiteit	- Branchescan: trendonderzoek naar veranderingen in beroepen in hout- en meubelbranche - Onderzoek beroepscompetentieprofielen naar aanleiding van branchescan - Vertaling branchescan en onderzoek beroepscompetentieprofielen naar aangepaste of nieuwe kwalificaties	Paritaire Commissie SH&M	2015, 2016

Aansluiting op vmbo en hbo

Om de doorstroom vanuit het vmbo naar het mbo te bevorderen werkt SH&M nauw samen met het Platform vmbo Bouwen, Wonen en Interieur. Ook de doorstroom mbo-hbo binnen de hout- en meubelbranche blijft een punt van aandacht.

Onderhoud kwalificatiedossiers

Het onderhoud van kwalificatiedossiers vindt plaats op verschillende onderdelen, met name: klanttevredenheid, vakinhoud, actualiteit en trends en ontwikkelingen. Alle verbeteringen zijn onderdeel van een steeds terugkerende cyclus van continue kwaliteitsverbetering. Elk jaar wordt opnieuw nagegaan of de huidige dossiers nog wel een goede weerslag zijn van de beroepseisen van een beginnend beroepsbeoefenaar. De uitkomst hiervan kan leiden tot verdere specificatie van dossiers.

Onderhoud beroepscompetentieprofielen (bcp's)

In 2015 dient onderzoek gedaan te worden naar de actualiteit van bcp's uit 2005. Onderzoek moet aangeven waar aanscherpingen of wijzigingen van bcp's nodig zijn. Op basis van deze informatie zal met de betreffende bedrijfstak in overleg worden gegaan over het vernieuwen of ontwikkelen van bcp's en mogelijk aanpassen van het kwalificatiedossier.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

De kwalificatie Meewerkend leidinggevende is uit het kwalificatiedossier gehaald en opgenomen in het kwalificatiedossier Leidinggeven.

De kwalificatie Ondernemer meubelstofeerbedrijf is komen te vervallen.

Verder zijn er kleine wijzigingen in formuleringen van werkprocessen, resultaat, gedrag en competentiekeuzes doorgevoerd die verder geen betekenisverschillen voor de uitoefening van het beroep tot gevolg hebben.

11. Betrokkenen

FORMEEL DRAAGVLAK

Formeel draagvlak wordt verkregen via de legitimering van de kwalificatiedossiers door de paritaire commissies. Het kwalificatiedossier Meubels stofferen is ontwikkeld onder regie van Kenniscentrum SH&M in samenwerking met de branchecommissie Meubelstofferen. De branchecommissie heeft de inhoud van het kwalificatiedossier in opdracht van de Paritaire Commissie SH&M ontwikkeld en vastgesteld.

Verdere betrokkenheid docenten/praktijkopleiders bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier:

- Intercollegiale docentenoverleggen
- Bezoek van opleidingsadviseurs Kenniscentrum SH&M aan scholen
- Overleg met de bedrijfstakgroep Hout & Meubel
- Jaarlijkse SH&M Praktijkleerdag (vmbo-mbo-samenwerkingsverbanden)
- Praktijkopleidersbijeenkomsten
- Meldpunt kd@shm.nl voor opmerkingen en vragen over het kwalificatiedossier
- Expertmeetings onderwijs, bedrijfsleven en Kenniscentrum SH&M

Het dossier is door de branchecommissie ter goedkeuring voorgelegd aan de Paritaire Commissie SH&M. De branchecommissie Meubelstofferen bestaat uit vertegenwoordigers van bedrijfsleven (op voordracht van de werkgeversorganisatie), coördinatoren/docenten van roc's /vakscholen en een vertegenwoordiger van het scholingsfonds SSWM. De SH&M vertegenwoordiging bestaat uit een opleidingsadviseur, inhoudsdeskundige en onderwijskundige.

In de Paritaire Commissie SH&M zijn de MBO-raad, de werkgevers- en werknemersorganisaties en het vmbo vertegenwoordigd en namens Kenniscentrum SH&M de directeur en de teamleider van de afdeling Innovatiecentrum, Arbeidsmarkt en Services SH&M.

Het Bestuur van Kenniscentrum SH&M heeft het dossier gelegitimeerd op advies van de Paritaire Commissie SH&M.

MATERIEEL DRAAGVLAK

Om het materieel draagvlak te bestendigen hebben de bedrijfstakgroep Hout & Meubel en Kenniscentrum SH&M met vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven een gebruikerstest uitgevoerd. Vaststelling van het dossier had betrekking op uitvoerbaarheid en kwaliteit van het dossier. De resultaten vanuit de gebruikerstest zijn door de Paritaire Commissie SH&M meegewogen in het uiteindelijke advies voor legitimering van het dossier.

Zie voor verdere info: www.shm.nl/kwalificatiedossiers

12. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.