

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Goud- en Zilvermeden

Kwalificaties

- » **Basisgoudsmid**
- » **Goudsmid**
- » **Zilversmid**

Geldig vanaf

01-08-2015

Penvoerder: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Gevalideerd door: Sectorkamer specialistisch vakmanschap
Op: 10-11-2015

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Examenprofielen</u>	4
<u>3. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>4. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>5. Beroepsvereisten</u>	5
<u>6. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	6
<u>9. Onderhoudsagenda</u>	6
<u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	6
<u>11. Betrokkenen</u>	7
<u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u>	7
<u>13. Aanvullende informatie</u>	7
<u>14. Certificaten</u>	7

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Goud- en Zilversmeden is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Onderzoek Ondernemerscompetenties in relatie tot vakmanschap](#)
- [Beroepscompetentieprofiel Goudsmid](#)
- [Beroepscompetentieprofiel Goudsmid-ondernemer](#)
- [Beroepscompetentieprofiel Zilversmid](#)
- [Beroepscompetentieprofiel Basisgoudsmid](#)

2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=4>

3. Arbeidsmarktinformatie

Als toelichting op de arbeidsmarktinformatie op kans op werk en kans op stage vermelden wij voor Goud- en zilversmeden het volgende.

In de goud- en zilverbranche zijn ongeveer 1266 ondernemingen actief met 1820 werkzame personen actief. Hierbinnen zijn ongeveer 30 ondernemingen aan te wijzen als zilversmederijen, waarbinnen ongeveer 50 personen werkzaam zijn.

Het merendeel van de werkzame personen werkt als zzp-er (65% van de ondernemingen zijn zzp-bedrijven). Dat betekent dat de ruimte op de arbeidsmarkt niet alleen gevormd wordt door vacatures. In 2012 zijn ongeveer 177 personeelsleden aangenomen in de branche. Er is ruimte voor nieuwkomers op de arbeidsmarkt maar het is niet eenvoudig om plek te vinden (loondienst of zelfstandig ondernemer).

Het is van belang vraag en aanbod op deze specifieke arbeidsmarkt voortdurend te monitoren en in nauw overleg tussen branche en onderwijs in evenwicht te houden.

Er zijn op dit moment verdeeld over Nederland 329 leerbedrijven. Daarmee zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar.

Voor aanvullende informatie zie:

<http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/inleiding-3>

<http://www.svgb.nl/trends-en-cijfers/inleiding-17>

en klik vervolgens op de gewenste knoppen:

- Inleiding;
- Trends en ontwikkelingen;
- Arbeidsmarkt, en
- Onderwijs

4. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Er zijn geen recente ontwikkelingen in wet- en regelgeving.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Beurzen zijn een belangrijke manier om met klanten, zowel detailhandel als particulieren in contact te komen. Daarnaast zijn er net als in de juweliersbranche veel ondernemers die hun eigen 'event' organiseren voor hun vaste klanten. Hierop wordt nieuwe collectie getoond en kan met korting worden gekocht. Beleving rondom edelmetalen voorwerpen speelt bij promotie een belangrijke rol.

De branche kent continu technologische ontwikkelingen. Soms worden nieuwe technieken of bestaande technieken vanuit andere branches toegepast. De goud- en zilversmid moet ervoor zorgen dat hij op de hoogte blijft van de ontwikkelingen. Digitale technieken veroveren langzaam terrein binnen de goud- en zilverbranche. Ontwerpen en uitvoeren met behulp van CAD-programma's en Rapid Prototyping wordt breder toegepast. Steeds meer bedrijven passen op commerciële schaal deze technieken toe en creëren daarmee een nieuwe markt voor ontwerpen en produceren van maatwerk voor particuliere opdrachtgevers en juweliers.

De consument gaat steeds meer voor iets exclusiefs in vormgeving en materiaalgebruik. Het gebruik van verschillende materialen naast edelmetalen biedt een verruiming in het aanbod qua vormgeving en uitstraling. Het gebruik van andere materialen vereist ook dat over de grenzen van het vak wordt gekeken, omdat materialen zoals kunststof en keramiek zich anders gedragen. De kracht van de goud- en zilversmeden is dat zij producten maken naar de speciale wensen van de klant. Daardoor lijkt de branche zich tot nu toe goed te kunnen handhaven in de afnemende economie.

5. Beroepsvereisten

Geen wettelijke beroepsvereisten

6. Bijzondere vereisten

Basisgoudsmid

Nee

Goudsmid

Nee

Zilversmid

Nee

7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

In het kwalificatiedossier is specifiek genoemd dat de beginnend beroepsbeoefenaar kennis moet hebben van de vaktermen in het Engels. Voor de niveau 3 kwalificatie is dit de enige eis. Voor de beide niveau 4 kwalificaties is kennis nodig van vaktermen in het Engels, dit betreft de vaardigheden Lezen (B1), Gesprekken voeren (A2) en Spreken (A2).

Basisgoudsmid

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2		x	x	x	
A1		x	x	x	

Goudsmid

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1		x			
A2		x	x	x	
A1		x	x	x	

Zilversmid

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreeken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1		x			
A2		x	x	x	
A1		x	x	x	

8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Een goud-/zilversmid heeft een aantal doorgroeimogelijkheden:

- (a) Hij kan zich binnen zijn ambacht ontwikkelen en specialiseren, door te experimenteren en te combineren. (b) Een goud-/zilversmid kan een eigen onderneming opzetten. Wanneer deze goed draait, kan een goud-/zilversmid ervoor kiezen zijn onderneming te laten groeien en personeel in dienst te nemen.
- c) Een goud-/zilversmid kan, eventueel met aanvullende scholing, doorgroeien in beroepen als restaurateur, juwelier, verkoper/inkoper bij een groothandel of fabrikant, trendwatcher voor sieraden of als vertegenwoordiger.

Een basisgoudsmid kan zich verder laten scholen tot goudsmid en heeft vervolgens dezelfde doorgroeimogelijkheden als de goud-/zilversmid.

Met het diploma goudsmid en met het diploma zilversmid is doorstroom naar het hbo mogelijk. De meest voor de hand liggende vervolgonderwijs is de Associate Degree Arts & Crafts, of een opleiding en hbo-niveau gericht op productontwikkeling, ontwerp en vormgeving.

9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Trends en ontwikkelingen	Jaarlijks organiseert de SVGB een debat over trends en ontwikkelingen in de beroepspraktijk. De resultaten van dit debat worden gebruikt om de kwalificatiedossiers te actualiseren.	- SVGB - Sectorcommissie - Paritaire commissie	Jaarlijks
Ervaringen met het kwalificatiedossier in het onderwijs	Jaarlijks evalueert de SVGB met behulp van de kwalificatiemonitor de ervaringen met de kwalificatiedossiers in het onderwijs. De resultaten van deze evaluatie worden gebruikt voor het verbeteren van de kwalificatiedossiers.	- SVGB - Vertegenwoordiging van de opleidingsteams - Sectorcommissie - Paritaire commissie	Jaarlijks vanaf 2015

In de ontwikkelagenda is aangegeven wat in de paritaire commissie is afgesproken over:

- De termijn waarop het kwalificatiedossier opnieuw bekeken wordt;
- De items bij het onderhoud van het kwalificatiedossier in elk geval aan de orde zullen komen;
- De wijze waarop informatie uit het kwaliteitszorgsysteem van het kenniscentrum over de tevredenheid van gebruikers van het dossier bij de onderhoudsbeurt betrokken wordt.

10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.

Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het betreft een bestaand kwalificatiedossier in het nieuwe model.
Her en der is de tekst aangepast om te voldoen aan de eisen van het format.

11. Betrokkenen

De SVGB onderscheidt bij de ontwikkeling van kwalificatiedossiers drie stappen: ontwikkelen, valideren en legitimeren.

- De ontwikkeling van een kwalificatiedossier vindt plaats onder aansturing van een medewerker van de SVGB. Bij die ontwikkeling zijn deskundigen uit onderwijs en bedrijfsleven betrokken.
- De validering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de sectorcommissies waarin vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven per branche of cluster van branches elkaar ontmoeten.
- De legitimering van een kwalificatiedossier vindt plaats in de paritaire commissie. Hierin ontmoeten vertegenwoordigers van het onderwijs en sociale partners elkaar. De paritaire commissie zet vooraf de lijnen uit voor de ontwikkeling van de kwalificatiedossiers en evalueert achteraf of deze ontwikkeling op de juiste wijze heeft plaats gevonden en het gewenste resultaat heeft opgeleverd. De paritaire commissie adviseert vervolgens het bestuur van de SVGB over de vaststelling van de kwalificatiedossiers.

In 2012 en 2013 is het ontwikkelingsproces grotendeels volgens deze stappen verlopen. Validering en legitimering hebben in februari 2014 plaatsgevonden.

Op 12 februari 2014 heeft de gebruikerstest plaatsgevonden met vertegenwoordigers uit onderwijs en bedrijfsleven.

Bij de ontwikkeling van het kwalificatiedossier Goud- en Zilvermeden zijn namens de volgende organisaties uit onderwijs en bedrijfsleven deskundigen betrokken geweest:

- Federatie Goud en Zilver, FGZ
- Vereniging Goud- en Zilvermeden
- Zadkine, Vakschool Schoonhoven

12. Verblijfsduur 4 jarig

De nominale studieduur voor de niveau 4 kwalificaties uit het kwalificatiedossier Goud- en Zilvermeden is 4 jaar.

Om deze kwalificaties succesvol te kunnen afronden is minimaal 4 jaar nodig.

Om deze kwalificaties in dit dossier te behalen is 4 jaar nodig.

Het ontwikkelen van het creatieve proces en het ondernemerschap, alsmede het vakmanschap op hoog niveau is een langdurig proces en kost ten minste 4 jaar.

13. Aanvullende informatie

N.v.t.

14. Certificaten

N.v.t.