

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **DTP**

Kwalificaties

- » **Medewerker DTP**
- » **Allround DTP-er**

Geldig vanaf

**01-08-2015**

Penvoerder: Sectorkamer ICT en creatieve industrie  
Gevalideerd door: Sectorkamer ICT en creatieve industrie  
Op: 10-11-2015

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....	4
<b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....	4
<b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....	4
<b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....	4
<b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....	4
<b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....	4
<b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....	5
<b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....	5
<b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> .....	5
<b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....	5
<b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....	6
<b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....	6
<b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....	6
<b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....	6
<b><u>14. Certificaten</u></b> .....	7

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier DTP is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- BCP DTP-er 2011
- [BCP DTP-er 2010 Savantis](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=3> <http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=11>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

Zie [www.kwalificatiesmbo.nl](http://www.kwalificatiesmbo.nl) voor actuele informatie over arbeidsmarkt en beroepspraktijkvorming.

De opleiding Dtp kan op twee niveaus gestudeerd worden in zowel de bol- als de bbl-variant. De opleiding op niveau 2 wordt aan 13 instellingen aangeboden en niveau 3 aan 23 instellingen. Daarmee is de spreiding van met name de niveau 3 opleidingen hoog. In het studiejaar 2013-2014 volgden in totaal 1.462 studenten deze opleiding. Naast de mbo-instellingen zijn er vele particuliere instellingen die dtp-opleidingen en cursussen aanbieden. De opleiding groeit op niveau 2 maar krimpt op niveau 3. De meeste bedrijven vragen echter dtp'ers op niveau 3. Dit betekent dat de huidige ontwikkeling niet correspondeert met de vraag vanuit bedrijven. Bedrijven vragen juist meer opleidingsniveau voor dtp'ers, terwijl is het onderwijs de omgekeerde trend is waar te nemen. Het aantal stageplaatsen voor dtp'ers is voldoende. In 2013 kwamen er 368 dtp'ers met een niveau 3 diploma en 196 met een niveau 2 diploma van school. Bijna de helft van deze schoolverlaters vervolgden hun opleiding op een hoger niveau. Dit percentage ligt gelijk voor beide kwalificatieniveaus. In totaal kwamen er in 2013 300 dtp'ers op de arbeidsmarkt. Van hen was na een jaar nog ongeveer 7% zonder werk. Dtp'ers werken steeds vaker als zelfstandige. Van de schoolverlaters begon 7% direct als zelfstandige te werken. Veel dtp'ers vinden werk in de grafische industrie, bij reclamebureaus, uitgeverijen en bij communicatieafdelingen van grotere bedrijven en instellingen. Steeds meer worden dtp'ers daarbij ook ingezet bij het onderhouden van websites en communicatie via sociale media. Kennis van deze communicatietechnieken wordt steeds meer voorwaarde voor de uitoefening van het beroep. Door automatisering krimpt echter de werkgelegenheid voor dtp'ers. De werkgelegenheid van dtp'ers is niet sterk vergrijsd. Dit betekent dat er gemiddelde baankansen voor niveau 3 dtp'ers bestaan en lage baankansen voor niveau 2 dtp'ers. De uitwijkmogelijkheden van niveau 3 dtp'ers is gemiddeld en van niveau 2 dtp'ers minder dan gemiddeld. Bronnen: DUO registraties mbo studenten 2009-2013; DUO registraties mbo gediplomeerden 2009-2013; CBS Statline; ROA De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2018, ROA-R-2013/11; GOC Schoolverlatersonderzoek creatieve opleidingen 2013; GOC Arbeidsmarktonderzoek 2013.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

Bij de vormgeving en realisatie van media-uitingen speelt wetgeving nu en in de toekomst een rol op het gebied van auteursrecht. Daarnaast worden de arbeidsomstandigheden voor de DTP-er nu en in de toekomst van belang geacht. Het is belangrijk dat de DTP-er op de hoogte blijft van de nieuwe wet- en regelgeving op deze gebieden, zodat hij zijn werkzaamheden erop af kan stemmen.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Belangrijke technologische ontwikkelingen van de laatste jaren zijn die op het gebied van crossmedia. Deze ontwikkelingen maken het mogelijk om vanuit één database meerdere media-uitingen te produceren. Vroeger speelde de DTP-er alleen een rol in de grafische productie. Door de ontwikkelingen op het gebied van crossmedia houdt de DTP-er zich bezig met de realisatie van verschillende media-uitingen; hij wordt dus meer allround. Hij moet daarom kennis hebben van en kunnen werken met verschillende media-uitingen: behalve drukwerk- en printtoepassingen ook mediavormen als internet en DVD's. Deze mediavormen vragen om een andere opmaak, met andere technische aanpassingen. De DTP-er moet van de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van media-uitingen op de hoogte blijven. Hij moet met name weten om te gaan met allerlei mediaspecifieke software. Voor een deel zal de DTP-er ook verantwoordelijk zijn voor het beheer van deze software, waarbij het o.a. gaat om het regelen van updates. Daarnaast worden de machines waarmee gedrukt of geprint wordt en de programmatuur die binnen de prepress wordt gebruikt steeds geavanceerder. Omdat de gemaakte opzet moet aansluiten op het druk-/printproces, betekent dit dat de DTP-er ook van deze ontwikkelingen op de hoogte moet blijven. Verder ligt er de laatste jaren meer nadruk op goed bestandsbeheer, omdat dit tijd- en dus kostenbesparend werkt. Bij een vervolgoopdracht kan men de klant ook sneller bedienen.

## 5. Beroepsvereisten

Niet van toepassing

## 6. Bijzondere vereisten

### Medewerker DTP

Nee

### Allround DTP-er

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Voor niveau 2 en 3 zijn er geen specifieke eisen voor MVT.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Voor de Medewerker DTP op niveau 2 is doorstroom mogelijk binnen hetzelfde kwalificatiedossier naar de Allround DTP-er op niveau 3. Daarnaast kan de Medewerker DTP ook via werkervaring doorgroeien naar Allround DTP-er. De Allround DTP-er kan via werkervaring doorgroeien naar Mediavormgever.

Voor de Allround DTP-er op niveau 3 is doorstroom naar niveau 4 opleidingen mogelijk, bijvoorbeeld naar Mediatechnologie en Mediavormgever. Een onderwijsinstelling kan hierbij bepaalde vrijstellingen aanbieden. Doorstroom naar andere niveau 4 opleidingen op mediagebied is in principe mogelijk, maar zal in het algemeen extra studietijd kosten. Te denken valt aan Mediamanagement, AV-productie. Bepaalde onderdelen van DTP-er bieden een basis voor deze opleidingen, maar andere onderdelen ontbreken, tenzij hier op wordt ingezet met keuzedelen.

## 9. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
Keuzedelen	Ontwikkelen van voldoende keuzedelen, zodat er ook daadwerkelijk keus is voor studenten.	Scholen, bedrijven, gefaciliteerd door GOC en Savantis.	Vanaf maart 2014
Evaluatie kwalificatiedossier	Inventarisatie draagvlak en wensen van onderwijs, van brancheorganisaties en van leerbedrijven.	GOC en Savantis	Jaarlijks
Beroepen- en arbeidsmarktonderzoek	Monitoren van trends en ontwikkelingen in de beroepsuitoefening en op de arbeidsmarkt. Uitkomsten meenemen in de evaluatie van het dossier. Focus voor toekomstig onderzoek: de verschillende geluiden uit onderwijsveld over een bredere basis op niveau 2 en deels niveau 3 betreffende de beroepen Medewerker DTP, Medewerker Printmedia en Medewerker Sign onderzoeken. De Paritaire commissie van GOC ziet mogelijkheden in een samenvoeging van deze opleidingen. De Paritaire commissie van Savantis is geen voorstander van samenvoegen van deze opleidingen. Het onderzoek zou antwoord moeten geven op de vraag of de ontwikkelingen in de betreffende onderliggende beroepen van dien aard zijn dat de daaruit afgeleide opleidingen wel of niet samen moeten worden gevoegd in één kwalificatiedossier. Tegelijkertijd zal ook onderzocht moeten worden of DTP ingevoegd kan worden in het dossier Mediavormgeving.	GOC en Savantis	Periodiek

### Trends en ontwikkelingen

Om ontwikkelingen in de beroepsuitoefening te volgen wordt periodiek beroepenonderzoek gedaan door het GOC. Dit leidt tot vernieuwde bcp's. Waar nodig zal het kwalificatiedossier DTP daarop worden aangepast. Jaarlijks wordt dit dossier geëvalueerd met o.a. docenten op inhoud en uitvoerbaarheid. Waar noodzakelijk zullen wijzigingen worden doorgevoerd.

Keuzedelen: De keuzedelen zullen op initiatief van scholenveld of bedrijfsleven worden aangedragen met oog op trends voor de toekomst en het vergroten van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt of doorstroom naar het HBO.

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Algemeen: Door het nieuwe format zijn veel beschrijvingen veranderd, zonder dat de inhoud daadwerkelijk is veranderd. Dubbelingen zijn verwijderd, alles staat nog maar 1 keer in het dossier genoemd. Ook is regelmatig geschoven met stukken tekst, bijvoorbeeld van gedrag naar resultaat of naar de omschrijving. Ook zijn de puntjes op de i gezet bij complexiteit en verantwoordelijkheid, waardoor teksten behoorlijk anders zijn. Toch is, op de hieronder genoemde dingen na, in principe inhoudelijk niets veranderd; het beroep is gelijk gebleven. Vakkennis op het gebied van Nederlands, Engels en/of rekenen is opgenomen in generieke deel van het dossier. Er wordt vanuit gegaan dat het benodigde niveau bij de uitvoering van de taken gelijk of lager is aan dit generiek beschreven niveau. Alleen wanneer er bij een taak cruciale vakkennis nodig is, wordt dit hier opgenomen.

## 11. Betrokkenen

Dit kwalificatiedossier is ontwikkeld door GOC (afdeling Onderzoek en Productontwikkeling) en Savantis (afdeling Onderzoek, Onderwijsproducten en -diensten).

Voor zowel de ontwikkeling van voorgaande versies van het kwalificatiedossier DTP als van het dossier voor 2016-2017 is samengewerkt met vertegenwoordigers van het onderwijs en de branche.

Tijdens docentenbijeenkomsten zijn de werkprocesomschrijvingen, gedrag en vakkennis/vaardigheden aangepast aan de nieuwste instructies van het nieuwe format voor cohort 2015-2016. De wijzigingen zijn ook voorgelegd aan het bedrijfsleven/ branche organisaties en de paritaire commissies van GOC en Savantis.

De vertegenwoordigers vanuit het scholenveld: Mediacollege Amsterdam, Grafisch Lyceum Rotterdam, Deltion College Zwolle, Sint Lucas, Grafisch Lyceum Utrecht, ROC Friese Poort, RijnIJssel ROC. En de bedrijven: Graphic Match, Drukkerij Altorffer B.V., United, Prestige Print, Studio Prins, Ipskamp Drukkers B.V., Diepeveen Design, Andromeda Design, Wegener Media, Volkers B.V.

Gebruikerstest: Op 11 februari 2014 is het kwalificatiedossier besproken in een gebruikerstest met vertegenwoordigers van onderwijs en werkveld. De volgende centrale vragen zijn daarbij aan het gebruikerspanel voorgelegd: 1. Is in het kwalificatiedossier het beroep resp. de beroepen herkenbaar beschreven? 2. Is het mogelijk om op basis van het kd de examinering goed vorm te geven? 3. Is het mogelijk om op basis van het kd een goed curriculum te ontwikkelen? 4. Is het mogelijk om op basis van het kd de bpv goed vorm te geven? 5. Is het kwalificatiedossier: herkenbaar, uitvoerbaar, betaalbaar, organiseerbaar? Op elk van de vijf vragen is er per profiel een ja/nee met argumenten opgesteld. De uitkomsten van de gebruikerstest zijn besproken in de Paritaire Commissies en na akkoord van de PC zijn, indien van toepassing, voorgestelde wijzigingen verwerkt in de definitieve versie van het kwalificatiedossier.

## 12. Verblijfsduur 4 jaar

Niet van toepassing

## 13. Aanvullende informatie

Zoals eerder beschreven is dit kwalificatiedossier gebaseerd op de volgende BeroepsCompetentieProfielen:

BCP DTP-er

Op [www.goc.nl/bcp](http://www.goc.nl/bcp) is deze BCP's te bekijken.

BCP DTP-er

Op [www.savantis.nl](http://www.savantis.nl) is deze BCP's te bekijken.

## 14. Certificaten

N.v.t.