

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het  
kwalificatiedossier mbo:

## **Bloem, groen en styling**

Kwalificaties

- » **Medewerker bloem, groen en styling**
- » **Vakbekwaam medewerker bloem, groen en styling**
- » **Bedrijfsleider/ondernemer bloem, groen en styling**
- » **Vakexpert bloem, groen en styling**

Geldig vanaf

**01-08-2015**

Penvoerder: Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid  
Gevalideerd door: Sectorkamer Voedsel, groen en gastvrijheid  
Op: 14-01-2016

## Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

|   |   |
|---|---|
| <b><u>Verantwoordingsinformatie</u></b> .....   | 4 |
| <b><u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u></b> .....                                | 4 |
| <b><u>2. Examenprofielen</u></b> .....  | 4 |
| <b><u>3. Arbeidsmarktinformatie</u></b> .....   | 4 |
| <b><u>4. Trends en ontwikkelingen</u></b> .....   | 4 |
| <b><u>5. Beroepsvereisten</u></b> .....   | 5 |
| <b><u>6. Bijzondere vereisten</u></b> .....   | 5 |
| <b><u>7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u></b> .....                          | 5 |
| <b><u>8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u></b> ..... | 6 |
| <b><u>9. Onderhoudsagenda</u></b> .....   | 6 |
| <b><u>10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u></b> .....               | 8 |
| <b><u>11. Betrokkenen</u></b> .....   | 8 |
| <b><u>12. Verblijfsduur 4 jarig</u></b> .....   | 9 |
| <b><u>13. Aanvullende informatie</u></b> .....  | 9 |
| <b><u>14. Certificaten</u></b> .....  | 9 |

# Verantwoordingsinformatie

## 1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Bloem, groen en styling is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [Eerste bloembinder](#)
- [Eerste verkoper groene detailhandel](#)
- [Manager groene detailhandel](#)
- [Ondernemer bloemist](#)
- [Tweede bloembinder](#)
- [Verkoper groene detailhandel](#)

## 2. Examenprofielen

<http://kwalificaties.s-bb.nl/Handlers/CohortOutputLibrary.ashx?linkcode=5>

## 3. Arbeidsmarktinformatie

In Nederland biedt een groot aantal onderwijsinstellingen opleidingen aan die vallen onder het nieuwe dossier bloem & Groen en Styling. Het dossier is gebaseerd op twee elementen: het vakmanschap en de klantgerichtheid die zo belangrijk is voor deze sector. Tevens biedt het dossier verbreding richting styling en andere ontwikkelingen zodat je daar in de regio op in kunt spelen. De keuzemodulen zijn bij uitstek het instrument voor die verbredingen, zoals specifieke technieken, marketing etc. De brancheorganisaties maken zich sterk door met een nieuw dossier de kwaliteit van afgestudeerden te verhogen. Er wordt momenteel gekeken of eventuele centralisatie van deze opleidingen op een beperkt aantal onderwijslocaties uitkomst biedt. Verder zal het bedrijfsleven stimuleren dat de onderwijsinstellingen nauw gaan samenwerken met de bedrijven in de regio om kwalitatief onderwijs voor de sector vorm te geven.

Aequor publiceert jaarlijks factsheets over de arbeidsmarkt op basis van verschillende (eigen) onderzoeken en databestanden. Informatie is beschikbaar per sector en per regio (35 uuv-regio's). Daarbij gaat het om trends en ontwikkelingen, de vacaturemarkt, ontwikkeling in de werkgelegenheid (zoals aantal vestigingen en aantal werkzame personen) en de samenstelling van het personeel qua functiegroep en niveau.

Voor actuele informatie verwijzen we naar de website van Aequor.

## 4. Trends en ontwikkelingen

### Wetgeving en regelgeving

De sociale, fiscale, milieu- en andere wet- en regelgeving voor het bedrijfsleven wordt steeds complexer. Voor gespecialiseerde kennis worden doorgaans externe deskundigen ingezet voor advisering. De beroepsbeoefenaar bloem, groen en styling moet goed geïnformeerd zijn over de relevante wet- en regelgeving, met name over de inzet van tijdelijke arbeidskrachten en specifieke regelgeving voor freelancers. Dit geldt voornamelijk voor de niveau 4.

### Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

#### Beroepsontwikkelingen

Door de verzakelijking en technische ontwikkelingen in de maatschappij en vervreemding van de natuur is de behoefte om de kwaliteit van de leefomgeving te verhogen groot. Innovatie vanuit vakmanschap is hierop een goed antwoord. De aandacht voor vakmanschap (kennis van bloem(binden), planten etc.) neemt toe. In bloemenwinkels, tuincentra, woonwarenhuizen etc. worden branchevreemde artikelen aan het assortiment toegevoegd om zo een sfeer te creëren die commercieel aantrekkelijk is. Bedrijven zijn wat betreft styling op zoek naar totaalconcepten. Het totaalconcept zet aan tot 'koop'. Een aangeklede tafel verkoopt beter, net zoals een traditionele plant als onderdeel van een totaalconcept. De bloemen, planten en overige decoratiematerialen moeten passen bij de inrichting en visie van het bedrijf. De inrichting bepaalt de sfeer en beleving van bloemenwinkels, tuincentra, woonwarenhuizen etcetera. De beroepsbeoefenaar kan een beleving creëren, maar zal daarvoor uitstekend inhoudelijk onderlegd moeten zijn. Uiteindelijk verkoop je de beleving. De juiste beleving creëer je door kennis van bloemen en planten en overige groene materialen te combineren met styling. Aandacht voor de klant maakt het verhaal compleet.

#### Maatschappelijke ontwikkelingen

De groei van de wereldbevolking, de toenemende schaarste aan grondstoffen en de klimaatverandering leiden tot een fundamentele verandering in onze economie. We zijn onderweg naar een duurzame, 'biobased economy'. De klassieke tegenstelling tussen ecologie en economie verliest zijn betekenis. Duurzaamheid is een noodzakelijke productievoorraan aan het worden.

Met duurzaamheidsprincipes worden bedoeld:

1. minder afhankelijk worden van delfstoffen en fossiele brandstoffen
2. af te komen van slecht afbreekbare kunststoffen of giftige stoffen voor mens en natuur.

3. natuurlijke bronnen zo weinig mogelijk aantasten (voorraad schoon water, voorraad schone lucht en voorraad biodiversiteit)  
4. de voorraad arbeid en de voorraad welvaart eerlijk verdelen (hier en daar, noord en zuid, arm en rijk)

Het betekent meer oog voor energiebesparing, duurzame energiebronnen, circulaire economy, biobased economy en cradle to cradle producten in een wereld waar de biodiversiteit gekoesterd wordt en waar sociaal economisch goed met elkaar wordt omgegaan. Duurzaamheid tracht te voorzien in de behoefte van de huidige generatie zonder het voor toekomstige generaties onmogelijk te maken in hun behoeften te kunnen voorzien.

Dat betekent heel wat maar ondermeer ook het vinden van een optimum tussen people planet en profit ofwel tussen

- People: De deelnemer respecteert zichzelf, de eigen gemeenschap en andere culturen, streeft naar rechtvaardigheid en een evenwichtige verdeling van welzijn.

(met thema's als mensenrechten, eerlijk zakendoen, arbeidspraktijk en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap)

- Planet: De deelnemer waardeert en respecteert de natuur en haar natuurlijke hulpbronnen, is begaan met het welzijn van andere levende wezens en de planeet en gaat hier op verantwoordelijke wijze mee om.

(thema's bevolkingsgroei, klimaatverandering, energiebesparing, duurzame energie en grondstoffen, behoud biodiversiteit, kringlopen sluiten, leren uit de natuur.

- Profit/Prosperity: De deelnemer erkent dat de economie moet kunnen draaien om te kunnen voorzien in banen, onze behoeften en ons welzijn.

(thema's arbeidspraktijk, eerlijk zakendoen, consumentenaangelegenheden en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap)

Door de verzakelijking en technische ontwikkelingen in de maatschappij en vervreemding van de natuur is de behoefte om de kwaliteit van de leefomgeving te verhogen groot. Innovatie vanuit vakmanschap is hierop een goed antwoord. De aandacht voor vakmanschap (kennis van bloem(binden), planten etc.) neemt toe. In bloemenwinkels, &nbsp;tuincentra, woonwarenhuizen etc. worden branchevreemde artikelen aan het assortiment toegevoegd om zo een sfeer te creëren die commercieel aantrekkelijk is. Bedrijven zijn wat betreft styling op zoek naar totaalconcepten. Het totaalconcept zet aan tot 'koop'. Een aangeklede tafel verkoopt beter, net zoals een traditionele plant als onderdeel van een totaalconcept. De bloemen, planten en overige decoratiematerialen moeten passen bij de inrichting en visie van het bedrijf. De inrichting bepaalt de sfeer en beleving van bloemenwinkels, &nbsp;tuincentra, woonwarenhuizen etcetera. De beroepsbeoefenaar kan een beleving creëren, maar zal doorvoor uitstekend inhoudelijk onderlegd moeten zijn. Uiteindelijk verkoop je de beleving. De juiste beleving creëer je door kennis van bloemen en planten en overige groene materialen te combineren met styling. Aandacht voor de klant maakt het verhaal compleet. Technologische ontwikkelingen

De computer wordt steeds vaker ingezet voor ontwerpen, productinformatie en ordervoorraad- en bedrijfsadministratie. Internet speelt een steeds belangrijker rol als instrument voor public relations, als informatiebron, als communicatiemiddel en voor e-commerce. De beroepsbeoefenaar kan met deze nieuwe programma's omgaan en kan zich aanpassen aan de snelle veranderingen op dit gebied.

Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen

Er is een toenemende behoefte in het bedrijfsleven van &nbsp;bloemisten/stylisten die op een creatieve, productieve en zelfstandige wijze, in opdracht zorgen voor passende accenten/decoraties in de (verkoop)ruimten en voor de sfeer in (verkoop)ruimten, in een exterieur voor onder andere een bloemenzaak, tuincentrum, woonwinkel, beurzen en evenementen.

Internationale ontwikkelingen

De toename van de wereldhandel maakt het aanbod van producten ruimer en internationaal georiënteerd. Mondialisering heeft invloed op de maatschappij en de cultuur. Via de moderne mediaworden ontwikkelingen sneller wereldwijd verspreid. Een vrije Europese markt biedt steeds ruimere kansen aan bedrijven en werknemers. Het onderwijs bevordert internationale uitwisseling tussen opleidingen en opleidingsplaatsen. De beroepsbeoefenaar bloem, groen en styling krijgt nieuwe impulsen en versterkt zijn netwerk door internationale beurzen, vakdemonstraties en wedstrijden.

## 5. Beroepsvereisten

geen

## 6. Bijzondere vereisten

**Medewerker bloem, groen en styling**

Nee

**Vakbekwaam medewerker bloem, groen en styling**

Nee

**Bedrijfsleider/ondernemer bloem, groen en styling**

Nee

**Vakexpert bloem, groen en styling**

Nee

## 7. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

N.v.t.

## 8. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Het dossier bloem, groen en styling haakt in op de ontwikkelingen binnen de bloemensector en maakt het mogelijk om breder op te leiden waar mogelijk en specifiek indien gewenst.

De medewerker bloem, groen en styling kan zich bekwamen tot vakbekwaam medewerker bloem, groen en styling.

De vakbekwaam medewerker bloem, groen en styling kan zich bekwamen tot vakexpert bloem, groen en styling of de bedrijfsleider/ondernemer bloem, groen en styling.

De vakexpert en de bedrijfsleider/ondernemer bloem, groen en styling kunnen doorstromen naar het HBO in de richtingen bloemsierkunst, styling en eventueel ondernemerschap/bedrijfskundige richtingen.

## 9. Onderhoudsagenda

| Onderwerp   | Actie   | Wie   | Wanneer                    |
|---|---|---|----------------------------|
| Implementatie BKS   | Communicatie en implementatie; verwerken van eerste ervaringen van voorlopers; uitleg bij dossiers en achtergronden.  | PAC Aequor / Sectorkamer  | Maart 2015 – feb 2016      |
| Ontwikkeling BKS  | Uitontwikkeling vernieuwde structuur, waarin structuurelementen ingepast of gewijzigd of toegevoegd worden; gericht op definitieve ministeriële vaststelling en publicatie. | PAC Aequor  | Maart 2014 - feb 2015      |
| Feedbackronde   | Gebruikersevaluatie, verwerking en aanpassing.  | Aequor/SBB  | maart 2015 – november 2015 |
| Implementatie BKS   | Implementatie in onderwijs; ondersteuning en zicht op gebruik en werkbaarheid.  | PAC /sectorkamer  | Maart 2016 – feb 2017      |
| Evaluatie BKS   | Gebruikersevaluatie, verwerking en aanpassing.  | Sectorkamer   | Maart 2017 – feb 2018      |
| Bijstelling BKS   | Fundamentele (her-)oriëntatie, op grond van permanente bestuurlijke consultaties, visie-ontwikkeling en gebruikersonderzoek.  | Sectorkamer   | Maart 2018 - feb 2019      |
| Bijstelling BKS   | Ontwikkelen nieuwe basis voor nieuwe structuur.   | Sectorkamer   | Maart 2019 – feb 2020      |
| Kwalitatief arbeidsmarktonderzoek om zicht krijgen op de werkelijke beroepsuitoefening, om daarmee de aannames voor de diverse kwalificaties te toetsen.  | Uitvoeren onderzoek naar de beroepspraktijk.  | Initiatief SBB/sectorkamers; branches                                 | 2015                       |
| Zicht krijgen op beleving van begrippen als “beroep” en “vak”, gegeven structurele veranderingen in arbeidsmarkten. Doorwerken van bevindingen over begrip als kwalificatie-eisen en vormgeving van structuur.<br><br>“Een meer eenduidige benadering van wat het beroep betekent draagt bij aan vergroting van de transparantie. Dat onderstreept de noodzaak om onderzoek te doen naar het ‘wezen’ van het beroep.” (SBB aan OCW, 1 nov 2013) | Uitvoeren onderzoek naar beroep(en)context als basisbegrip voor een kwalificatiestructuur.  | Initiatief SBB/sectorkamers   | 2015                       |
| Zicht op en verhoging van arbeidsmarktkansen van studenten  | Uitvoeren onderzoek naar wenselijkheid en manier van opnemen branchevereisten.  | Aequor en brancheorganisaties; voorstel via besluitvormingsstructuur. | 2014 - 2020                |

|  |  |  |                          |
|--|--|--|--------------------------|
| Zorgen voor samenstelling van sectorspecifieke en algemene doorstroomkeuzes die leiden tot doelmatige aansluiting  | Uitvoeren onderzoek naar en samenstellen van keuze(s) doorstromen afgestemd op vervolgopleiding. | PAC geeft opdracht   | 2014                     |
| Vastleggen van sectorale beleidskeuzes op grond van trends in de sector, omgevingsveranderingen, (gewenste) ontwikkelingen, beschikbare middelen                             | Opstellen beleidsplannen sectoren en branches  | Branche-organisaties/onderwijsorganisaties; VEG is leidend.    | Driejaarlijks vanaf 2015 |
| Vastleggen keuzes ten aanzien van concrete acties in voorliggende periode  | Opstellen jaaragenda vakexpertgroepen en Paritaire Commissie                                     | VEG / PAC  | jaarlijks                |
| Vergroten duurzaamheid, meer mogelijk maken zonder uitbreiding uitstromen.   | Clustering / opname nieuwe Bcp's   | Aequor en inhoudsdeskundigen geven voorzet, commissies bepalen | 2015 - 2020              |
| Actualiteit; aandacht voor innovatie   | Actualiseren beroepscompetentieprofielen   | VE stelt vast; Paritaire commissie controleert op format       | 2015 - 2020              |
| Verwerken input uit evaluaties en testen. Ook verbetering transparantie en uitvoerbaarheid dossiers.   | Verbeteren kwaliteit (cyclisch) en gebruiksvriendelijkheid kwalificatiedossiers                  | Aequor en besluitvormende commissies                           | 2014 - 2020              |
| Mogelijkheden voor verbreding, verdieping ter verhoging van arbeidsmarktperspectief  | Keuzedelen aanvullen op basis van input uit bedrijfsleven en onderwijs                           | Voorleggen aan toetsingskamer en commissies                    | 2014 - 2020              |
| Door onderwijs en onderwijsinstellingen geaccepteerde borging van afspraken en te plegen inzet door partijen; voor elk dossier.  | Examenprofielen ontwikkelen  | PAC Aequor, in samenhang met SBB-project                       | 2014-2015                |
| Actualiseren van alle dossiers, waarin wettelijke beroepsvereisten zijn opgenomen. Actualiseren/opstellen van keuzedelen waarin wettelijke beroepsvereisten zijn beschreven. | Doorvoeren wijzigingen op grond van nieuwe wetgeving rond beroepsvereisten                       | VEG in samenspraak met Min. EZ                                 | continu                  |
| Behoud van connecties met sectoren en subsectoren; nieuwe ontwikkelomgeving en bestuurlijke aansturing   | Bestuurlijke voorlichting  | Aequor, sectorkamers, SBB                                      | Vanaf 2014               |
| Informatieoverdracht voor dossiers op inhoud, richting alle gebruikersgroepen  | Voorlichting dossiers  | Aequor   | 2014-2015                |
| Op grond van vragen van gebruikers ondersteunen bij hele implementatieproces (strategische aanbodkeuzes; curriculumontwikkeling; bpv-ondersteuning)                          | Faciliteren van implementatie processen  | Aequor   | 2014- 2017               |
| Inzicht krijgen in "werkbaarheid" van dossiers en doorwerking van structuurindeling.   | Uitvoeren van evaluatie-onderzoek  | SBB /sectorkamers  | 2016                     |
| Inzicht krijgen in besluitvormingsproces en  | Uitvoeren van evaluatie-onderzoek  | SBB /sectorkamers  | 2016                     |

|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
| structuur en verbetering daarvan |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|

## 10. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

| Categorie                        | Kruis aan welke categorie van toepassing is : | Omschrijving  |
|----------------------------------|---|---|
| Categorie 1:<br>Nieuw dossier    | x   | Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.  |
| Categorie 2:<br>Nieuwe elementen |   | Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.   |
| Categorie 3:<br>Wijzigingen      |   | Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier. |
| Categorie 4:<br>Ongewijzigd      |   | Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.  |

...

## 11. Betrokkenen

### A Betrokkenen

Het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Aequor, afdeling Arbeidsmarkt en kwalificatie. Voortdurend zijn bij het ontwikkelproces inhoudsdeskundigen uit het bedrijfsleven betrokken.

Zij zijn aangedragen door de Bedrijfseenheid bloemen- en tuincentrumbranche en hebben tijdens het gehele proces hun achterban geïnformeerd en geraadpleegd.

Samen met vertegenwoordigers vanuit het onderwijs is er een expertgroep gevormd. Tevens is er een meelezersgroep ingesteld.

De conceptproducten zijn voorgelegd aan de Sectorcommissie/bedrijfseenheid, die uiteindelijk het dossier heeft beoordeeld. Het dossier is tevens voorgelegd aan de Paritaire commissie die bestaat uit vertegenwoordigers van onderwijs (AOC Raad, IPC, Groene hogescholen en het vmbo), werkgevers en werknemers. In totaal bestaat de commissie uit 20 leden.

De bijborende beroepscompetentieprofielen zijn vastgesteld door de bedrijfseenheid Bloemen- en Tuincentrumbranche. Deze commissie bestaat uit leden van:

- VBW (vereniging bloemist winkeliers)
- Tuinbranche Nederland
- CVAH (Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel)
- FNV Bondgenoten.

Het kwalificatiedossier Bloem, Groen en Styling is besproken door de Sectorcommissie Bloemen- en Tuincentrumbranche. Deze commissie bestaat uit leden van:

- VBW (vereniging bloemist winkeliers)
- Tuinbranche Nederland
- CVAH (Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel)
- FNV Bondgenoten
- AOC De Groene Welle
- AOC Nordwin College
- AOC Groenhorst College

Het dossier Bloem, Groen en Styling is van een positief advies voorzien door de Paritaire commissie van Aequor.

Deze commissie bestaat vertegenwoordigers vanuit de Aoc's en de bedrijfseenheden Dier, Plant, Groene Ruimte, Voedingsindustrie, Bloemen- en Tuincentrumbranche.

Gedurende de ontwikkeling van het dossier zijn 30 meelezers uit het onderwijsveld regelmatig op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen het dossier; hun input is besproken en waar gewenst meegenomen in de uiteindelijke versie.

Resultaten uit de gebruikerstest:

Besproken op 30 januari 2014 door de vaste expertgroep groene ruimte.

Conclusies: de naam van het kwalificatiedossier bloem, groen en styling blijft gehanteerd. De meeste inhoudelijke vragen zijn in



2013 afgehandeld. Keuzedelen zijn nog onderwerp van gesprek.

Besproken op 20 februari 2014 door de paritaire commissie van Aequor.

Conclusies: De paritaire commissie heeft ingestemd met het advies van de vaste expertgroep groene ruimte.

## **12. Verblijfsduur 4 jarig**

N.v.t.

## **13. Aanvullende informatie**

N.v.t.

## **14. Certificaten**

N.v.t.