

Verantwoordingsinformatie, behorend bij het
kwalificatiedossier mbo:

Betontimmeren

Kwalificaties

- » **Betontimmerman**
- » **Allround betontimmerman**



Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving
Ontwikkeld door: Afdeling Ontwikkeling
Gelegitimeerd door: Bestuur Fundeon
Op: 11-02-2004

Inhoudsopgave

Het kwalificatiedossier kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)</u>	4
<u>2. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>3. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>4. Wettelijke beroepsvereisten</u>	4
<u>5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	4
<u>6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	4
<u>7. Onderhoudsagenda</u>	5
<u>8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie</u>	5
<u>9. Betrokkenen</u>	5
<u>10. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	5
<u>11. Aanvullende informatie</u>	6
<u>12. Certificeerbare eenheden</u>	6

Verantwoordingsinformatie

1. Beroepscompetentieprofielen (bcp)

Het kwalificatiedossier Betontimmeren is gebaseerd op de volgende beroepscompetentieprofielen:

- [beroepscompetentieprofiel Betontimmerkracht](#)
- [Beroepscompetentieprofiel betontimmerman](#)

2. Arbeidsmarktinformatie

Betontimmerman:

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal betontimmermannen in de bouw cao fors. Een deel stroomde door naar het zzp-schap, een deel maakte stapte over naar een andere sector en een deel kwam in een uitkering. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Vanaf 2015 zal de utiliteitsbouw met 2 procent en de infraproductie met gemiddeld 3 procent toenemen. Dat resulteert in een verwachte toename van de werkgelegenheid voor de betontimmerman met ongeveer 2 à 3 procent jaarlijks. (Bron: Fundeon, EIB)

Allround betontimmerman:

Van het 4e kwartaal 2011 tot en met het 4e kwartaal 2013 daalde het aantal ervaren betontimmermannen in de bouw cao fors. Een deel stroomde door naar het zzp-schap, een deel maakte stapte over naar een andere sector en een deel kwam in een uitkering. De bouw vergrijsst en oudere ontslagen werknemers zullen niet allemaal terugkeren in het bouwproces. Vanaf 2015 zal de utiliteitsbouw met 2 procent en de infraproductie met gemiddeld 3 procent toenemen. Dat resulteert in een verwachte toename van de werkgelegenheid voor de betontimmerman met ongeveer 2 procent jaarlijks. (Bron: Fundeon, EIB)

3. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

Veranderingen in wet- en regelgeving betreffen vooral milieuwet en -regelgeving, Arbowet en -regelgeving, CAO-afspraken, VCA, VGWM-plan en bedrijfsvoorschriften. De betontimmerman wordt hiervan in kennis gesteld.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

De technologische ontwikkelingen omvatten nieuwe materialen, nieuwe technieken, geavanceerdere apparatuur. De betontimmerman dient om bij te blijven voortdurend bijgeschoold te worden of geïnformeerd over relevante toepassingen. Door schaalvergroting door bedrijfsclusterings zal de betontimmerman op meer plaatsen en door meer werkmaatschappijen ingezet worden.

4. Wettelijke beroepsvereisten

n.v.t.

5. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

6. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De betontimmerman, niveau 2 kan doorstromen naar de opleiding Allround betontimmerman, niveau 3. De Allround betontimmerman kan doorstromen naar een kwalificatie op niveau 4, bijvoorbeeld de kwalificaties in het dossier Werkvoorbereiden/uitvoeren.

De Allround betontimmerman kan door studie en ervaring doorgroeien naar een leidinggevende functie zoals voorman, assistent uitvoerder, uitvoerder.

7. Onderhoudsagenda

Onderwerp	Actie	Wie	Wanneer
overleg branches en scholenveld	tweemaal per jaar overleg met betrokken branches en scholenveld over dienstverlening Fundeon	Sectorcoördinatoren Fundeon	twee maal per jaar
Onderhoudscyclus	Onderzoek naar actualiteit van beroepscompetentieprofielen.	Fundeon c.q. SBB	2019.

Sinds 2010 voert Fundeon een reguliere onderhoudscyclus uit voor de kwalificatiestructuur in het mbo. Elk jaar wordt een deel van de kwalificatiedossiers doorgelicht, o.a. op actualiteit, uitvoerbaarheid en klanttevredenheid. Elk dossier wordt eens in de zes jaar onderzocht en daarna, waar nodig en na advies van de paritaire commissie, bijgesteld. Onderzoek in 2013 liet zien dat de beroepscompetentieprofielen voor betontimmeren actueel zijn en niet aangepast hoeven te worden. Inhoudelijke aanpassingen van het kwalificatiedossier zijn in de herziening voor Focus op vakmanschap meegenomen. Het dossier en de beroepscompetentieprofielen worden uiterlijk 2019 opnieuw onderzocht.

8. Wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie

Categorie	Kruis aan welke categorie van toepassing is :	Omschrijving
Categorie 1: Nieuw dossier		Dit dossier zat voorheen niet in de kwalificatiestructuur. Nadere toelichting is niet nodig.
Categorie 2: Nieuwe elementen		Dit betreft sterk gewijzigde dossiers waarop de Toetsingskamer een ingangstoets heeft uitgevoerd. Er is sprake van nieuwe of samengevoegde kwalificaties, certificeerbare eenheden, bcp's, etc. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 3: Wijzigingen	x	Er zijn zaken gewijzigd in een bestaand dossier. Bijvoorbeeld inhoudelijke wijzigingen in de kerntaakbeschrijving of de werkprocessen. Ook kleinere wijzigingen, zoals het toevoegen van matrices voor rekenen/wiskunde, het herstellen van spelfouten, herformuleringen die geen betekenisverschillen inhouden en beperkte tekstuele wijzigingen vallen hieronder. Bij de toelichting hieronder bevindt zich een samenvatting van de wijzigingen in dit dossier.
Categorie 4: Ongewijzigd		Dossier is volledig ongewijzigd. Nadere toelichting is niet nodig.

Het format is nieuw. De namen van de kwalificaties zijn gewijzigd. Op enkele technisch-inhoudelijke vlakken is de grens tussen niveau 2 en 3 aangepast, gebaseerd op de actuele invulling van het onderwijs.

9. Betrokkenen

Ontwikkeling:
het kwalificatiedossier is ontwikkeld door Fundeon, afdeling Ontwikkeling, cluster kwalificatiestructuur.

Paritaire commissie:
De paritaire commissie van Fundeon adviseert het bestuur over ontwikkeling en onderhoud aan de kwalificatiestructuur. De paritaire commissie van Fundeon bestaat uit vier vertegenwoordigers namens de MBO Raad, twee vertegenwoordigers namens werkgeversorganisaties, twee vertegenwoordigers namens vakbonden, een adviseur namens het hbo, een adviseur namens het vmbo. De paritaire commissie heeft een onafhankelijk voorzitter.

Valideringsbijeenkomst, gebruikerstest en materieel draagvlak
Deskundigen vanuit onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden hebben het concept kwalificatiedossier inhoudelijk besproken en waar nodig bijgesteld in een valideringsbijeenkomst. Zij hebben daar ook uitgesproken dat dit dossier het gewenste diploma beschrijft, uitvoerbaar is in onderwijs en examinering, zowel voor de onderwijsinstelling als voor de leerbedrijven. In het kader van de gebruikerstest is aanvullend hierop een bijeenkomst met het onderwijsveld georganiseerd rond kwalificatiedossiers voor de gespecialiseerde aanpak, waarin met deskundigen vanuit het onderwijs gesproken is over de thema's "organisatorisch" en "voldoen aan nieuwe wettelijke eisen (focus op vakmanschap)" uit de vragenlijst van SBB. Om materieel draagvlak te organiseren voor de nieuwe kwalificatiestructuur hebben de kerngroep Btg BIB en Fundeon afgesproken dat de adviseurs beroepsonderwijs van Fundeon scholen actief benaderen met het aanbod om in de onderwijsinstelling voorlichting te geven over de herziene kwalificatiestructuur.

10. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

11. Aanvullende informatie

N.v.t.

12. Certificeerbare eenheden

N.v.t.